



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP IMPLEMENTASI
STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS
AKRUAL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
PEMODERASI**

SKRIPSI

Adzzikra Ramadhani

1502015008

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
JAKARTA
2019



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP IMPLEMENTASI
STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS
AKRUAL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
PEMODERASI**

SKRIPSI

Adzzikra Ramadhani

1502015008

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
JAKARTA
2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP IMPLEMENTASI STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI”**. Merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan dan/atau ditulis oleh orang lain sebelumnya, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya. Semua sumber baik itu yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata di kemudian hari penyusunan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan yang ada di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA

Jakarta, 23 November 2019

Yang Menyatakan,



(Adzzikra Ramadhani)

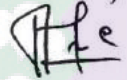
NIM. 1502015008

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

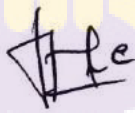
JUDUL : PENGARUH KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA DAN TEKNOLOGI
INFROMASI TERHADAP IMPLEMENTASI
STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN
BERBASIS AKRUAL DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI

NAMA : ADZZIKRA RAMADHANI
NIM : 1502015008
PROGRAM STUDI : AKUNTANSI
TAHUN AKADEMIK : 2019

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan dalam ujian skripsi:

Pembimbing I	Zulpahmi, S.E., M.Si	
Pembimbing II	Sumardi, S.E., M.Si	

Mengetahui,
Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR HAMKA


Sumardi S.E., M.Si.

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP IMPLEMENTASI STANDAR
AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI**

yang disusun oleh :
Adzzikra Ramadhani
1502015008

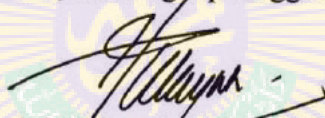
Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata-satu
(S1) Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah

Prof. DR. HAMKA

Pada tanggal : 06 Desember 2019

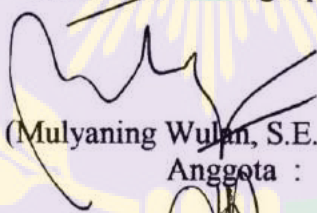
Tim penguji :

Ketua, merangkap anggota :



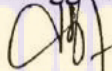
(Dr. Hj. Nuzulul Hidayati, S.E., M.M., Ak., CA.)

Sekretaris, merangkap anggota :



(Mulyaning Wulan, S.E., M.Ak.)

Anggota :



(Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si.)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA



(Sumardi, S.E., M.Si.)



(Dr. Nuryadi Wijiharjono, S.E., M.M)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Adzzikra Ramadhani
NIM : 1502015008
Program Studi : S1 Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA **Hak Bebas Royalti Non eksklusif** (*Non-Exclusive Royalty Free-Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP IMPLEMENTASI STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 23 November 2019

Yang menyatakan,



(Adzzikra Ramadhani)

ABSTRAKSI

Adzzikra Ramadhani (1502015008)

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP IMPLEMENTASI STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI.

Skripsi. Program Strata Satu Program Studi Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2019. Jakarta.

Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, Motivasi dan Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan teknologi informasi terhadap implementasi standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual dengan motivasi sebagai variabel pemoderasi.

Variabel yang diteliti adalah kompetensi sumber daya manusia dan teknologi informasi sebagai variabel independen, implementasi standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual sebagai variabel dependen, motivasi sebagai variabel moderasi. Populasi dalam penelitian ini adalah Kassubag, Bendahara Pengeluaran Pembantu, Verifikator pertanggung jawaban keuangan, Staff keuangan, verifikator SIPP. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh yaitu semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Teknik pengolahan dan analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, uji kualitas data, analisis akuntansi, analisis linear berganda, analisis asumsi klasik, uji hipotesis dan analisis koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS versi 25.

Hasil analisis regresi linear berganda yang diperoleh persamaan $Y = 1,493 - 0,138 X_1 + 0,763 X_2$. Hasil uji asumsi klasik menunjukkan bahwa residual berdistribusi normal, tidak terjadi multikolinearitas, tidak terjadi

heteroskedastisitas, dan tidak terjadi autokorelasi, sehingga model regresi linear yang diperoleh telah memenuhi persyaratan *Best Linier Unbiased Estimator* (BLUE) atau model regresi dengan estimasi yang tidak bias dan layak untuk memprediksi variabel dependen.

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia berpengaruh negatif dan signifikan terhadap implementasi standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual, hal tersebut dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} -1,299 < 2,011$ dan tidak signifikan sebesar 0,200 dimana nilai signifikansi sebesar 0,200 $> 0,05$. Variabel teknologi informasi berpengaruh terhadap implementasi standar akuntansi berbasis akrual, hal tersebut dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 3,843 > 2,011$ dan signifikansi sebesar 0,000 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 $< 0,05$. Variabel motivasi mampu memoderasi kompetensi sumber daya manusia terhadap implementasi standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual. hal tersebut dibuktikan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,27 $< 0,05$ dan variabel motivasi mampu memoderasi teknologi informasi terhadap implementasi standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual. hal tersebut dibuktikan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,05 $= 0,05$. Adapun secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan teknologi informasi terhadap implementasi standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual F_{hitung} sebesar 7,408 $> F_{tabel} 3,18$ dengan tingkat signifikansi sebesar 0,002 $< 0,05$ bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap implementasi standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual.

Hasil analisis koefisien determinasi (R^2) nilai *Adjusted R Square* sebesar 0.207, artinya 20.7% variabel implementasi standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual dapat dijelaskan oleh variabel kompetensi sumber daya manusia, teknologi informasi dan motivasi sedangkan sisanya 79.3% dijelaskan oleh faktor variabel lainnya seperti komitmen organisasi, sistem pengendalian internal pemerintah. Di sarankan bagi penelitian selanjutnya menambahkan variabel untuk diteliti dan memperluas sampelnya, sehingga hasil penelitian dapat lebih maksimal.

ABSTRACT

Adzzikra Ramadhani (1502015008)

**THE INFLUENCE OF THE COMPETENCE OF HUMAN RESOURCES,
INFORMATION TECHNOLOGY TOWARD IMPLEMENTATION OF
ACCRUAL-BASED ACCOUNTING STANDARD OF GOVERNMENT
WITH MOTIVATION AS THE MODERATE VARIABLE**

*Essay. Bachelor Degree Program Of Accounting Study. Faculty Of Economics
and Business Muhammadiyah University Prof. DR. HAMKA. 2019. Jakarta.*

*Keywords: Competence of human resources, information technology, motivation
and accrual-based accounting standard of the government.*

This study aims to determine how the influence of the competence of human resources, information technology toward implementation of accrual-based accounting standard of government with motivation as the moderate variable.

The variables studied were competence of human resources and information technology as independent variables, implementation of accrual-based accounting standard of government as the dependent variable and motivation as moderate variables. The population in this study is expenditure treasurer, sub division head, accountability verifier, financial staff, sip application verifier. The technique of taking sample in this study using a sample of saturated that all members of the population used as a sample. Processing and data analysis techniques used are descriptive statistical analysis, data quality test, accounting analysis, multiple linear regression analysis, classic assumption test, hypothesis testing and coefficient of determination using SPSS version 25.

The results of multiple linear regression analysis obtained by the equation $Y = 1,493 - 0,138 X_1 + 0,763 X_2$. The classic assumption test results show that residuals are normally distributed, there is no multicollinearity, there is no heteroscedasticity, and there is no autocorrelation, so the regression model that has been fulfilled the requirements of Best linear Unbiased Estimator (BLUE) or

regression model with estimates that are unbiased and predictable dependent variable.

The t test results show that the variables of the competence human resources has a negative and significant toward implementation accrual-based accounting standard of government , this is evidenced by the value of -tcount of -1.299 where -tcount is $-1,299 < 2,011$ and significance of 0.200 where the significance value is $0.200 < 0.05$. The observance of variabels information technology has a positive and significant toward implementation accrual-based accounting standard of government, this is evidenced by the value of tcount of 3.843 where tcount is $3,843 > 2,011$ and significance of 0.000 where the significance value is $0.000 > 0.05$. motivation moderate of competence of human resources towards implementation accrual-based accounting standard of government with significance of 0.027 where the significance value is $0.027 < 0.05$. motivation moderate of competence of human resources towards implementation accrual-based accounting standard of government with significance 0,05 where the significance value is $0,05 = 0,05$. The simultaneous (F test) shows that internal control, observance of accounting rule, and asymmetric information jointly have a positive and significant effect on the quality of financial information, this is evidenced by the F value of $7,408 > 3,18$ and the significance level of $0.002 < 0.05$.

The results of the analysis of the coefficient of determination (R2) value of Adjusted R Square of 0.207, meaning that 20.7% of the variable implementation accrual-based accounting standard of government of variable competence of human resources, information techonology and motivation while the remaining 79.3% are explained by other variable factors such as organizational commitment, government internal control system that do not exist in this research model. It is recommended for further to examine and expand sample, so that research results can be maximized.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti serta menganugerahkan kemampuan berpikir sehingga peneliti mampu menempuh gelar Sarjana Ekonomi pada program studi akuntansi dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Teknologi Informasi terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua”**.

Shalawat serta salam semoga selalu dicurahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, sang utusan Allah SWT yang membawa risalah dan rahmat bagi alam semesta dan pemberi syafa'at bagi umatnya di akhirat kelak. Terimakasih juga kepada orangtua peneliti yang selalu senantiasa memberikan dukungan baik dukungan moral maupun materil, sehingga penelitian ini dapat selesai sebagaimana mestinya.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan sehingga masih jauh dari sempurna. Hal ini disebabkan dengan keterbatasan peneliti, baik dalam kemampuan maupun pengetahuan serta pengalaman yang peneliti miliki. Hanya karena rahmat, karunia, dan keridhaan-Nya lah peneliti memiliki kekuatan, kemauan, kesabaran dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Pada kesempatan kali ini, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberi arahan, bimbingan, serta dukungan semangat sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini dengan

sebaik-baiknya. Sebagai penghormatan dan kebanggaan, peneliti ucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
2. Bapak Nuryadi Wijiharjono, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
3. Bapak Zulfahmi, S.E., M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
4. Bapak Dr. Sunarta, S.E., M.M selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
5. Bapak Tohirin, S.H.I., M.Pd.I selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
6. Bapak Sumardi, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
7. Bapak Zulfahmi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan motivasi, bimbingan serta arahan hingga terselesaikan skripsi ini.
8. Bapak Sumardi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan motivasi, bimbingan serta arahan hingga terselesaikan skripsi ini.
9. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA yang telah memberikan ilmu, wawasan serta bantuan dalam segala hal kepada peneliti.
10. Kemenko Pembangunan Manusia dan Kebudayaan yang sudah mengizinkan saya untuk meneliti disana.

11. Teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi S1 angkatan 2015 atau teman-teman kelas A Akuntansi yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu dan teman-teman seperjuangan selama skripsi. khususnya kepada aisyah, dewi yang selalu menjadi penyemangat saya dalam penyelesaian skripsi. yang selalu menemani, menyemangati, memberi bantuan dan dukungan selama penyelesaian skripsi ini.

Besar harapan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan wawasan bagi pembaca serta peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk tercapainya penelitian yang lebih baik lagi. Akhir kata, semoga diberikan balasan yang baik oleh Allah SWT serta dibukakan jalan yang baik disetiap langkahnya.

Terima Kasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Jakarta, 23 November 2019

Peneliti,



(Adzzikra Ramadhani)

1502015008

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN	v
RINGKASAN	vi
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan.....	5
1.2.1 Identifikasi Masalah	5
1.2.2 Pembatasan Masalah	5
1.2.3 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Gambaran Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Telaah Pustaka	21
2.2.1 Teori New Public Management.....	21
2.2.2 Teori Kegunaan Informasi	21
2.2.3 Teori Keagenan	22
2.2.4 Kompetensi Sumber Daya Manusia	23

2.2.4.1	<i>Pengertian Kompetensi</i>	23
2.3.4.2	<i>Pengertian Sumber Daya Manusia</i>	24
2.3.4.3	<i>Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Sumber Daya Manusia</i>	24
2.3.4.4	<i>Komponen Kompetensi Sumber Daya Manusia</i>	26
2.2.5	<i>Teknologi Informasi</i>	26
2.2.5.1	<i>Pengertian Teknologi Informasi</i>	26
2.2.5.2	<i>Peranan dan Pentingnya Teknologi Informasi</i>	27
2.2.5.3	<i>Perangkat Teknologi Informasi</i>	28
2.2.5.4	<i>Unsur Teknologi Informasi</i>	29
2.2.6	<i>Motivasi</i>	31
2.2.6.1	<i>Pengertian Motivasi</i>	31
2.2.6.2	<i>Faktor Motivasi</i>	32
2.2.6.3	<i>Jenis-Jenis motivasi</i>	34
2.2.6.4	<i>Teori Motivasi</i>	35
2.2.7	<i>Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah</i>	36
2.2.7.1	<i>Pengertian Standar Akuntansi Pemerintah</i>	36
2.2.7.2	<i>Indikator Standar Akuntansi Pemerintah</i>	37
2.3	<i>Kerangka Pemikiran Teoritis</i>	41
2.4	<i>Rumusan Hipotesis</i>	46
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	<i>Metode Penelitian</i>	48
3.2	<i>Operasional Variabel</i>	48
3.3	<i>Populasi dan Sampel</i>	52
3.4	<i>Teknik Pengumpulan Data</i>	53
3.4.1	<i>Tempat dan Waktu Penelitian</i>	53
3.4.2	<i>Teknik Pengumpulan Data</i>	53
3.5	<i>Teknik Pengolahan dan Analisis Data</i>	54
3.5.1	<i>Analisis Statistik Deskriptif</i>	54
3.5.2	<i>Uji Kualitas Data</i>	55
3.5.3	<i>Analisis Akuntansi</i>	56

3.5.4	<i>Analisis Regresi Linier Berganda</i>	56
3.5.5	<i>Uji Asumsi Klasik</i>	57
3.5.6	<i>Uji Hipotesis</i>	60
3.5.7	<i>Analisis Koefisien Determinasi (Adjusted R Square)</i>	61
3.5.8	<i>Analisis Regresi Moderate</i>	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	<i>Gambaran Umum Objek Penelitian</i>	63
4.1.1	<i>Sejarah Singkat Kemenko Pembangunan Manusia dan Kebudayaan</i>	65
4.1.2	<i>Visi misi Kemenko Pembangunan Manusia dan Kebudayaan</i>	65
4.1.3	<i>Struktur Organisasi</i>	65
4.1.4	<i>Deskriptif Data</i>	66
4.2	<i>Hasil Pengolahan Data dan Interpretasi</i>	72
4.2.1	<i>Uji Kualitas Data</i>	72
4.2.2.1	<i>Uji Validitas</i>	72
4.2.2.2	<i>Uji Reliabilitas</i>	74
4.2.2	<i>Analisa Pengolahan Data</i>	76
4.2.3	<i>Analisis Akuntansi</i>	95
4.2.4	<i>Analisis Regresi Linier Berganda</i>	105
4.2.5	<i>Uji Asumsi Klasik</i>	106
4.2.5.1	<i>Uji Normalitas</i>	106
4.2.5.2	<i>Uji Heteroskedastisitas</i>	108
4.2.5.3	<i>Uji Multikolinieritas</i>	109
4.2.5.4	<i>Uji Autokorelasi</i>	110
4.2.6	<i>Uji Hipotesis</i>	111
4.2.6.1	<i>Uji Statistik t</i>	112
4.2.6.2	<i>Uji Statistik F</i>	113
4.2.7	<i>Koefisien Determinasi (R^2)</i>	113
4.2.8	<i>Analisa Regresi Moderasi</i>	114
4.3	<i>Interpretasi Hasil Penelitian</i>	115

BAB V PENUTUP

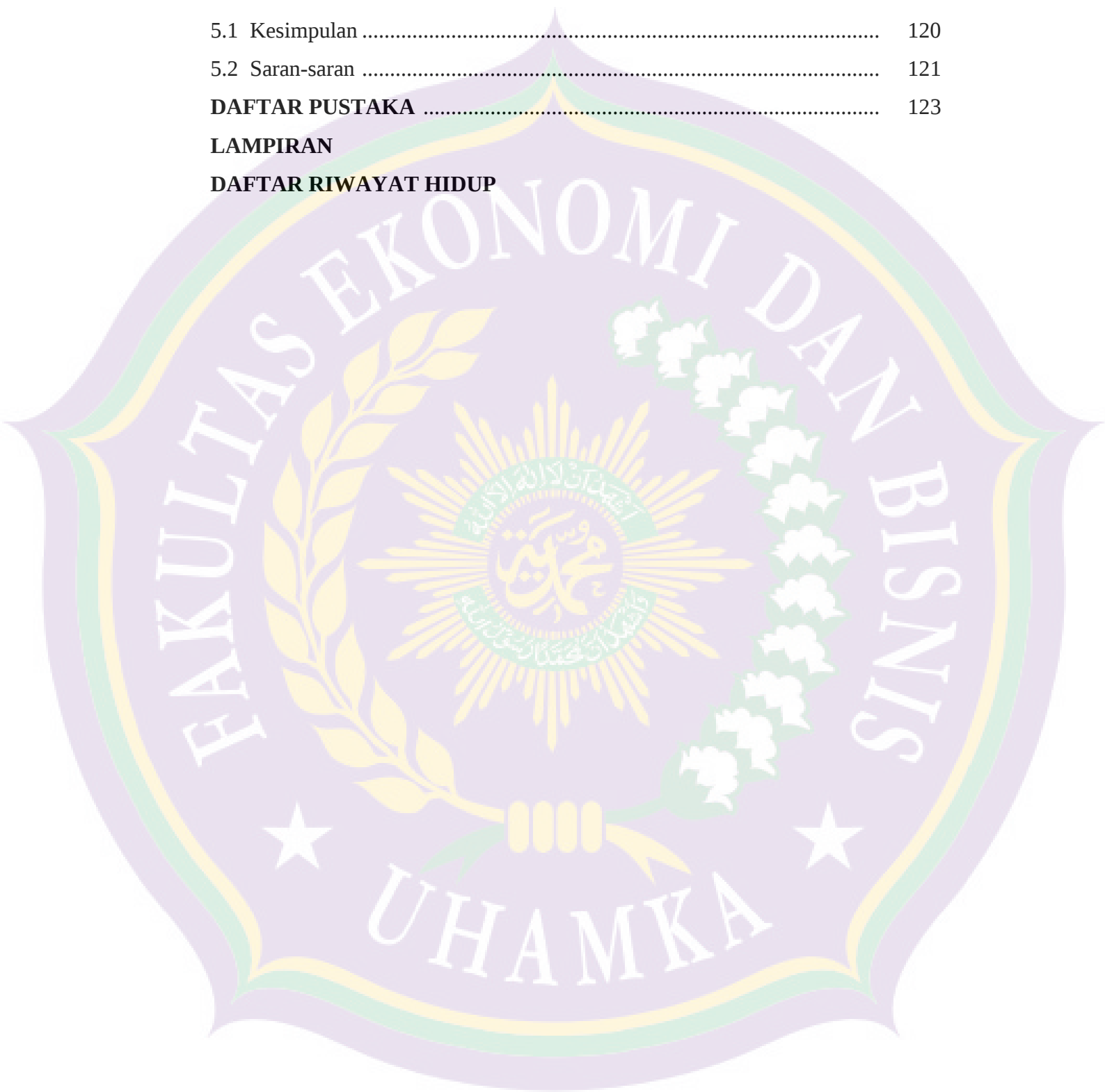
5.1 Kesimpulan 120

5.2 Saran-saran 121

DAFTAR PUSTAKA 123

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	13
2.	Operasional Variabel Penelitian	48
3.	Tabel Skala Likert	54
4.	Tingkat pengiriman dan pengembalian kuisioner	66
5.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
6.	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	67
7.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
8.	Deskripsi Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	68
9.	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
10.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	70
11.	Uji Validitas variabel KSDM	71
12.	Uji Validitas variabel Teknologi Informasi	72
13.	Uji Validitas variabel ISAPBA	72
14.	Uji Validitas variabel Motivasi	73
15.	Uji Realibilitas variabel KSDM	74
16.	Uji Reabilitas variabel Teknologi Informasi	74
17.	Uji Reabilitas variabel ISAPBA.....	74
18.	Uji Reabilitas Variabel Motivasi	75
19.	Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1).....	76
20.	Frekuensi Jawaban Responden Variabel Teknologi Informasi (X2)	80
21.	Frekuensi Jawaban Responden Variabel Motivasi (Z)	83
22.	Frekuensi Jawaban Responden Variabel Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akual (Y)	87
23.	Analisis Statistik Deskriptif	93
24.	Analisis Akuntansi pengaruh KSDM terhadap ISAPBA.....	94
25.	Analisis akuntansi pengaruh TI terhadap ISAPBA.....	99

26.	Analisis akuntansi Pengaruh KSDM dengan Motivasi terhadap ISAPBA	102
27.	Analisis akuntansi pengaruh TI dengan Motivasi terhadap ISAPBA	105
28.	Analisis Regresi Berganda	108
29.	Uji Normalitas	110
30.	Uji Multikoloneritas	112
31.	Uji Autokorelasi	113
32.	Uji t	115
33.	Uji f	116
34.	Uji Koefisien Derterminasi	117
35.	Uji Regresi ModerasiI Motivasi memoderasi KSDM terhadap ISAPBA.....	118
36.	Uji Regresi ModerasiI Motivasi memoderasi KSDM terhadap ISAPBA	119
37.	Hasil Interpretasi	

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Bagan Kerangka Pemikiran Teoritis	46
2.	Struktur organisasi Kemenko Pmk	66
3.	Normal <i>Probability Plot</i> Uji Normalitas	108
4.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	109

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1.	Surat Penyebaran Kuesioner	1/38
2.	Surat Izin Penelitian	2/38
3.	Kuesioner Penelitian	3/38
4.	Jawaban Hasil Kuesioner	11/38
5.	Output SPSS Versi 25	19/38
6.	Tabel Distribusi r	29/38
7.	Tabel <i>Durbin-Watson (DW)</i>	31/38
8.	Tabel Distribusi t	32/38
9.	Tabel Distribusi F	33/38
10.	Surat Tugas	34/38
11.	Formulir Persetujuan Judul Proposal Skripsi	35/38
12.	Formulir Persetujuan Judul Proposal Skripsi	36/38
13.	Catatan Konsultasi Pembimbing I	37/38
14.	Catatan Konsultasi Pembimbing II	38/38

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam reformasi kebijakan sistem akuntansi pemerintahan dikenal sebagai awal modernisasi akuntansi keuangan pemerintah. Hal ini dilakukan sebagai upaya untuk meningkatkan akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan keuangan negara. Salah satu langkah untuk mewujudkan akuntabilitas pengelolaan keuangan negara yaitu dengan pelaksanaan akuntansi, transaksi keuangan pemerintah dan penyampaian laporan keuangan pemerintah yang andal dan tepat waktu. Hal ini dapat dicapai dengan berpedoman pada Standar Akuntansi Pemerintahan.

Reformasi sebelumnya pemerintah telah menetapkan Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan. Dalam Peraturan Pemerintah tersebut tegas menyebutkan bahwa penggunaan akuntansi kas menuju akrual (*cash toward accrual*). Artinya menggunakan basis kas untuk pengakuan, pendapatan, belanja dan pembiayaan dalam laporan realisasi anggaran dan basis akrual untuk pengakuan asset, kewajiban dan ekuitas dalam neraca.

Dalam Undang - Undang Nomor 17 Tahun 2003 pasal 36 ayat (1) menjelaskan bahwa pengakuan, pengukuran, pendapatan dan belanja berbasis akrual dilaksanakan selambat-lambatnya 5 (lima) tahun. Oleh sebab itu pemerintah menerbitkan Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 yang meliputi SAP berbasis akrual dan SAP berbasis kas menuju akrual terdapat pada lampiran I Peraturan Pemerintah tersebut dan berlakunya peraturan ditetapkan dan dapat diterapkan oleh setiap entitas pemerintah, yaitu mulai akhir tahun 2010.

Sedangkan SAP berbasis kas menuju akrual pada lampiran II berlaku selama masa transisi bagi entitas yang belum siap untuk menerapkan SAP berbasis akrual.

Dalam Penerapan SAP berbasis kas menuju akrual pada lampiran II mulai diterapkan pada tahun 2015. Dengan adanya penerapan ini dihimbau untuk semua entitas pemerintah menghasilkan laporan keuangan berdasarkan SAP berbasis akrual.

Basis akrual yaitu suatu metode akuntansi dimana penerimaan dan pengeluaran diakui dan dicatat ketika transaksi terjadi. Dengan demikian, pencatatan dalam metode ini bebas dari pengaruh waktu kapan kas diterima dan kapan pengeluaran dilakukan.

Laporan keuangan yang dihasilkan dari penerapan SAP berbasis akrual dimaksudkan untuk memperbaiki kualitas penyajian laporan keuangan pemerintah dan menjanjikan data yang akurat dalam mengukur kinerja pemerintah serta meningkatkan kualitas pengambilan keputusan (*decision maker*).

Terdapat beberapa tantangan dalam implementasi akuntansi pemerintahan berbasis akrual yaitu tersedianya sumber daya manusia yang andal dan kompeten Simanjuntak (2010) dalam Soeradi (2017:45). Sumber daya manusia yang andal dan kompeten menjadi masalah klasik dalam pengelolaan keuangan negara. Sumber daya manusia tersebut dapat diukur dari kemampuan pengetahuan (*Knowledge*). Semakin kuat pengetahuan dari sumber daya manusia tersebut semakin kuat tanggung jawab dan daya saing dalam melaksanakan tugasnya Aldiani (2010). Penelitian ini didukung oleh Laras Kusuma Pratiwi, (2018)

menemukan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap implementasi standar akuntansi pemerintah berbasis akrual.

Namun ditemukan fakta lain bahwa kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh pada penerapan akuntansi berbasis akrual. Hal ini disebabkan karena para staf penyusun laporan keuangan lebih mengandalkan aplikasi yang telah disediakan Fenty Herlina Sari, Bambang Suprasto, A.A.N.B Dwirandra (2016)

Dalam menunjang keefektifan dalam penerapan standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual, pemerintah berkewajiban untuk mengembangkan dan memanfaatkan teknologi informasi yang ada. Andika (2018) Yaitu dengan cara penggunaan aplikasi dan komputer sehingga penerapan sistem komputerisasi pada pemerintah akan mempercepat proses pencatatan, penyajian, analisa dalam menyajikan sebuah laporan keuangan pemerintah.

Penelitian ini didukung oleh Herlina, (2013) faktor teknologi informasi mempengaruhi kesiapan pemerintah dalam implementasi sistem akuntansi berbasis akrual. Hasil yang berbeda dengan dikemukakan oleh Laras Kusuma Pratiwi, (2018) yang menunjukkan Teknologi Informasi tidak berpengaruh terhadap implementasi standar akuntansi pemerintah berbasis akrual

Dalam pengimplementasian penulis akan menambahkan variabel moderasi adalah variabel independen yang akan memperkuat atau memperlemah variabel independen lainnya terhadap variabel dependen (Ghozali, 2013). Menurut Winardi (2016:6). Motivasi adalah: “satu kekuatan potensial yang ada di dalam diri seorang manusia, yang dapat dikembangkannya sendiri atau dikembangkan

oleh sejumlah kekuatan luar yang pada intinya berkisar sekitar imbalan moneter dan imbalan non moneter, yang dapat mempengaruhi hasil kinerjanya secara positif dan negatif

Keberhasilan dalam penerapan akuntansi berbasis akrual membutuhkan kemauan, semangat dan penerimaan terhadap adanya perubahan. Dibutuhkan pendekatan *willingness to change* dalam penerapan akuntansi berbasis akrual, *willingness to change* merupakan aspek kritikal dalam penerapan akuntansi berbasis akrual, termasuk didalamnya kesiapan dalam menerima perubahan, pelatihan, motivasi staf dalam peningkatan kompetensi.

Penelitian ini didukung oleh Laras Kusuma Pratiwi (2018) Motivasi mampu memoderasi kompetensi sumber daya manusia terhadap implementasi standar akuntansi pemerintah berbasis akrual, motivasi mampu memoderasi teknologi informasi terhadap implementasi standar akuntansi pemerintah berbasis akrual. ditemukan fakta lain yang dilakukan oleh Fenti Herlina Sari, Bambang Suprasto, A.A.N.B Dwirandra (2016) Pengaruh kompetensi SDM pada penerapan akuntansi berbasis akrual diperkuat oleh motivasi, tetapi motivasi tidak memperkuat pengaruh teknologi informasi pada penerapan akuntansi berbasis akrual

Berdasarkan uraian fenomena, teori dan penelitian diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual dengan Motivasi sebagai variabel pemoderasi”**

1.2 Permasalahan

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas penulis dapat mengidentifikasi masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua?
2. Bagaimana pengaruh Teknologi Informasi terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua?
3. Bagaimana pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Teknologi Informasi terhadap Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua?
4. Apakah Motivasi memperkuat pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua?
5. Apakah Motivasi memperkuat pengaruh Teknologi Informasi terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua?

1.2.2 Pembatasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah diuraikan diatas, maka penulis membatasi permasalahan untuk penelitian ini membahas kompetensi sumber daya manusia, teknologi informasi terhadap implementasi standar akuntansi pemerintah berbasis akrual dengan motivasi sebagai variabel pemoderasi. Dalam penelitian ini juga membatasi responden hanya pada pegawai pusat keuangan Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan Tahun 2019.

1.2.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka perumusan masalah “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI dengan motivasi sebagai variabel pemoderasi.”

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian dalam hal ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI.
2. Untuk mengetahui pengaruh Teknologi Informasi terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI.
3. Untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Teknologi Informasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI.
4. Untuk mengetahui kemampuan motivasi memperkuat pengaruh kompetensi SDM pada Implementasi standar akuntansi pemerintahan berbasis akruaI.
5. Untuk mengetahui kemampuan motivasi memperkuat pengaruh teknologi informasi pada Implementasi standar akuntansi pemerintahan berbasis akruaI.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dari peneliti yang dilakukan diharapkan dapat memberikan masukan bagi semua pihak yang berkepentingan antara lain:

1. Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan menambah pengetahuan berdampak pada pengembangan ilmu akuntansi. Penelitian ini juga diharapkan menjadi informasi kepada pihak-pihak yang akan melakukan penelitian mengenai penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) berbasis akrual dan faktor-faktor yang mempengaruhi kompetensi sumber daya manusia, teknologi informasi.

2. Bagi Praktisi

Diharapkan dengan adanya penelitian yang diteliti oleh penulis, hasilnya memberikan kontribusi positif bagi pembaca dengan menambah wawasan terkait faktor faktor penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) berbasis akrual serta dapat digunakan dengan baik sebagai acuan untuk referensi penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul kadir dan Terra Ch, Triwahyuni. (2013). *Pengantar Teknologi Informasi*. Edisi Revisi: Yogyakarta: Andi
- Agustiawan, Nyoman Triadi. (2016). "*Pengaruh Sistem Berbasis Akrua, Ti dan Spip Pada Kualitas Laporan Keuangan Dengan Kompetensi Sdm sebagai moderasi*". E-Jurnal Ekonomi dan BisnIS Universitas Udayana 5.10 Bali
- Anggraini, D.T dan Riduan A, 2014 "*Faktor-faktor yang mempengaruhi keterandalan pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah*". Jurnal; Ilmu & Riset Akuntansi Vol. 3, No.3
- Arrizal. (2012). *Analisis Pengaruh Motivasi Lima Hirarki Kebutuhan Abraham Maslow Terhadap Kepuasan Kerja, Kasus Pengusaha Industri, Mikro Kerupuk Singkong di Kecamatan Kamang Magek, Kabupaten Agam*". Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Volume 3, Nomor 1, ISSN : 2086-5031
- Asmani, Jamal Ma'mur. (2011). *Tips Efektif Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi Dalam Dunia Pendidikan*. Jogjakarta: DIVA Press
- Azhar Susanto, (2013). *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung: Lingga Jaya
- Bastian, Indra. (2010). *Akuntansi Sektor Publik Pengantar*. Edisi ketiga. Jakarta Erlangga.
- Bovaird, Tonny dan Elke Loffler. (2013). *Public Management and Governance*, London: Routledge.
- Chandler, Ralph C, dan Plano, Jack C. (2014). *The Public Administration Dictionary*. John Wily & Sons
- Ghozali, Imam. (2013) "*Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*". Edisi 7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Gaol, CHR, Jimmy L. 2014. *Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep Teori, dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herlina, Hetti. (2015). "*Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Pemerintahan Daerah Dalam Implementasi*". Jurnal Ekonom, Vol 18, No.4

- Indriasih, Dewi & Koeswoyo, P. S (2014). *“The effect of government apparatus competence and the effectiveness of government internal control toward the quality of financial reporting in local government”*. Research Journal of finance and Accounting, Vol. 5, No. 20 ISSN 2222-2847
- Kristiawati, Endang. (2015). *Faktor-faktor yang mempengaruhi Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis Akrual pada Pemerintahan Daerah Kalimantan Barat*. Akuntabilitas, Vol. 3 No.3. Universitas Panca Bhakti Pontianak. ISSN 1979-858X
- KSAP, (2006). *Memorandum Pembahasan Penerapan Basis Akrual dalam Akuntansi Pemerintahan di Indonesia. Bahan Bahasan untuk Limited Hearing*. Jakarta.
- Kusuma, M. Indra Yudha Fuad (2013). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat penerapan akuntansi akrual pada pemerintah*. Diponegoro Journal of Accounting, Volume 2, Nomor 3.
- Mahmudi. (2011). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: UII Pres.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Bandung: Alfabeta
- Moeherino. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Komputer*. Surabaya: Ghalia Indonesia
- Ouda, Hasan. (2008). *Towards on Generic Model for Government Sector Reform The New Zealand Experience*. International journal on Government Financial Management, Vol. VIII No.2
- Pearson Education Canada Inc.(2011). *“Metodologi penelitian untuk bisnis”*. Jakarta: Salemba Empat, edisi 4, buku 2
- Pratiwi, A. I., Rahayu, S., & Zutilisna, D. (2017). *Teknologi Informasi, Sumber Daya Manusia, Komitmen, Dan Komunikasi Terhadap Kesiapan Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual Pada Pemerintah Kota Bandung*. eProceedings of Management, 4(2). ISSN: 2355-9357
- Pratiwi, Kusuma Laras. (2018). *Pengaruh Kompetensi SDM, Teknologi Informasi dan Intensif terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
- Priansa, Donni Juni. 2014 *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

- Purwaningrum, Idha. (2017). *Faktor-faktor yang mempengaruhi Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rosiana Elsa, (2016) *Pengaruh Kualitas SDM dan Teknologi Informasi terhadap Penerapan SAP Berbasis Akrual PP No 71 Tahun 2010 (Studi Kasus pada SKPD-SKPD Pemerintah Kota Malang)*. Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi JRMA ISSN: 2337-5663
- Sari, Fenty Herlina, Bambang Suprasto, A.A.N.B Dwiandra. (2016) *motivasi Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi dan Teknologi Informasi pada Penerapan Akuntansi Berbasis Akrual*. E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 5.8: 2403-2430 ISSN : 2337-3067
- Scoot, W. R. (2012). *Financial Accounting Theory 6th Edition*. Toronto: Pearson Education Canada.
- Setiyono, A. (2014) Studi Kadar Mangan (Mn) Pada Air Sumur Gali di Desa Karangnunggal Kecamatan Karangnunggal Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Kesehatan Komunitas Indonesia* 10(1): 1-6
- Siagian, Sondang P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono, (2011). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukadana, Ikrima Chikita dan Ni Putu Sri H, M.. (2015) *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kesiapan Penerapan Sap Berbasis Akrual Pada Satuan Kerja di Wilayah Kerja Kppn Denpasar*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol 12, No . 1:35 -49 ISSN : 2302-8556
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sukaningrum, Tantrian. (2012). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Kabupaten & Kota Semarang)*. Skripsi. Universitas Dipenogoro.

- Suparno, Eko Widodo. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Suyonto, Danang. 2013. *Teori Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah*. Yogyakarta: Multi Presindo.
- Syaripudin, (2014). *Pengaruh Kompetensi SDM dan Peran Audit Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Variabel Intervening Sistem Pengendalian Internal Pemerintah*. Jurnal Fokus Bisnis Vol. 14 No.02
- Tata.Sutabri. (2014). *Pengantar Teknologi Informasi*. Yogyakarta: Andi
- Tim Penyusun. (2014). *Pedoma Penyusun Skripsi*. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof Dr Hamka
- Ulum, I., dan H. Sofyan. (2016). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Aditya Media Publishing.
- Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah pasal 1 ayat (8).
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara
- Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Wibowo. (2014) *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi 1-2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wilinkson, Joseph W., Cerullo M.S (2010). *Accounting Information System. Fourth Edition*. New York: John Wiley & Sons.
- Wukir. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organsasi Sekolah*. Yogyakarta: Multi Presindo.