



Uhamka
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

Integrity, Trusty, Compassion

EXERCISE

**Analisis Pemetaan Posisi Kompetensi Individu Menuju “Agile Leader”
Dengan Model :**

THOMAS KILMANN CONFLICT

**RAPAT KERJA VIRTUAL KE XXIII SMA NEGERI 28 JAKARTA
TAHUN 2021**

PETUNJUK

1. Ada 30 butir pertanyaan yang harus saudara isi
2. Setiap butir pertanyaan ada 2 pilihan jawaban, saudara wajib memilih salah satu yang sesuai karakter saudara.
3. Setelah Saudara mengisi semua pertanyaan (30 Butir), maka saudara wajib memindahkan hasil jawaban ke silde no 5
4. Jika pertanyaan no 1 saudara menjawab (b), maka lingkari lah huruf B pada table nomor urut 1 yang ada di slide 5.
5. Jika pertanyaan no 1 saudara menjawab (a) , maka lingkari lah huruf A pada table nomor urut 1 yang ada di slide 5.
6. Dan seterusnya sampai butir ke 30.
7. Setelah semua nomor berhasil dilingkari, maka jumlah kan kebawah setiap kolom dari hasil huruf yang saudara lingkari.
8. Carilah score mana yang paling tinggi nilainya, lalu karakter apa yang sesuai dengan kompetensi saudara apakah : **Competing, Collaborating, Compromising, Avoiding atau Acommodating.**
9. Jelaskan mengapa anda masuk kategori tersebut.

THOMAS KILMANN CONFLICT

1	a. Kadang saya membiarkan orang lain untuk mengambil peran/tanggung-jawab dalam memecahkan masalah yang ada. b. Saya akan lebih mencoba untuk memegang kesepakatan bersama daripada melakukan negosiasi ulang terhadap kesepakatan tersebut.	
2	a. Saya berusaha untuk mendapatkan solusi dengan cara berkompromi. b. Saya berusaha untuk mencapai kesepakatan yang mewakili kepentingan semua pihak.	
3	a. Saya biasanya tegas dalam mengejar tujuan-tujuan saya. b. Saya mencoba untuk menenangkan perasaan orang lain dan menjaga hubungan baik dengan mereka.	
4	a. Saya berusaha untuk mendapatkan solusi dengan cara berkompromi. b. Terkadang saya mengorbankan keinginan saya sendiri demi keinginan orang lain.	
5	a. Saya selalu mencari bantuan orang lain untuk mendapatkan solusi. b. Saya berusaha untuk melakukan apa saja yang diperlukan untuk menghindari konflik.	
6	a. Saya mencoba untuk menghindari sesuatu yang menyebabkan diri saya merasa tidak nyaman. b. Saya selalu berusaha untuk menang.	
7	a. Saya mencoba untuk menunda sebuah masalah sampai saya memiliki waktu untuk memikirkannya. b. Saya mengorbankan nilai-nilai yang saya miliki untuk mendapatkan hal yang lain	
8	a. Saya biasanya tegas dalam mengejar tujuan-tujuan saya. b. Saya berusaha untuk mengungkapkan semua kekhawatiran dan masalah saat itu juga secara terbuka.	
9	a. Saya merasa perbedaan itu tidak selalu harus dikhawatirkan b. Saya selalu mengusahakan untuk mewujudkan keinginan saya.	
10	a. Saya biasanya tegas dalam mengejar tujuan-tujuan saya. b. Saya berusaha untuk mendapatkan solusi dengan cara berkompromi.	

THOMAS KILMANN CONFLICT

11	a. Saya berusaha untuk mengungkapkan semua kekhawatiran dan masalah saat itu juga secara terbuka. b. Saya mencoba untuk menenangkan perasaan orang lain dan menjaga hubungan baik dengan mereka.	
12	a. Kadang saya menghindari pengambilan keputusan yang dapat menimbulkan kontroversi. b. Saya akan membiarkan orang lain untuk menentukan posisi dan pilihan mereka jika mereka juga mengizinkan saya untuk menentukan posisi dan pilihan saya.	
13	a. Saya akan menawarkan jalan tengah. b. Saya akan memaksakan pendapat saya.	
14	a. Saya akan mengutarakan pendapat saya kepada orang lain dan meminta mereka untuk menyampaikan pendapatnya juga. b. Saya berusaha untuk menjelaskan logika dan manfaat/keuntungan dari pendapat/posisi saya.	
15	a. Saya mencoba untuk menenangkan perasaan orang lain dan menjaga hubungan baik dengan mereka. b. Saya berusaha untuk melakukan hal-hal yang dibutuhkan untuk menghindari konflik.	
16	a. Saya berusaha untuk tidak menyakiti perasaan orang lain b. Saya berusaha untuk meyakinkan orang lain demi kepentingan saya.	
17	a. Saya biasanya tegas dalam mengejar tujuan-tujuan saya. b. Saya berusaha untuk melakukan hal-hal yang diburuhkan untuk menghindari ketegangan.	
18	a. Saya akan mengizinkan orang lain untuk mempertahankan pendapatnya jika itu membuat mereka senang. b. Saya akan membiarkan orang lain untuk menentukan posisi dan pilihan mereka jika mereka juga mengizinkan saya untuk menentukan posisi dan pilihan saya.	
19	a. Saya berusaha untuk mengungkapkan semua kekhawatiran dan masalah saat itu juga secara terbuka. b. Saya mencoba untuk menunda sebuah masalah sampai saya memiliki waktu untuk memikirkannya.	
20	a. Saya berusaha untuk segera menyelesaikan perbedaan yang ada. b. Saya berusaha menemukan kombinasi yang adil dan tepat dari keuntungan dan kerugian yang ada untuk semua pihak.	

THOMAS KILMANN CONFLICT

21	a. Saya berusaha untuk mempertimbangkan perasaan orang lain dalam melakukan pendekatan negosiasi. b. Saya selalu menekankan diskusi langsung dalam menyelesaikan suatu masalah.	
22	a. Saya mencoba menemukan jalan tengah antara saya dan pihak lain. b. Saya memaksakan keinginan saya.	
23	a. Saya sering ingin memuaskan kehendak saya b. Kadang saya membiarkan orang lain untuk mengambil peran/tanggung-jawab dalam memecahkan masalah yang ada.	
24	a. Saya akan mencoba untuk memenuhi keinginan orang lain jika mereka rasakan penting untuk mendapatkannya. b. Saya akan meminta orang lain untuk berkompromi.	
25	a. Saya berusaha untuk menjelaskan logika dan manfaat/keuntungan dari pendapat/posisi saya. b. Saya berusaha untuk mempertimbangkan perasaan orang lain dalam melakukan pendekatan negosiasi.	
26	a. Saya akan menawarkan jalan tengah. b. Saya hampir selalu ingin memuaskan keinginan saya.	
27	a. Kadang saya menghindari pengambilan keputusan yang dapat menimbulkan kontroversi. b. Saya akan mengizinkan mereka untuk menyimpan cara pandangnya jika itu membuat mereka senang.	
28	a. Saya biasanya tegas dalam mengejar tujuan-tujuan saya. b. Saya merasa perbedaan tidak selalu perlu untuk dikhawatirkan.	
29	a. Saya akan menawarkan jalan tengah. b. Saya merasa perbedaan itu tidak selalu harus dikhawatirkan.	
30	a. Saya berusaha untuk tidak menyakiti perasaan orang lain. b. Saya selalu berbagi tantangan yang dihadapi dengan orang lain agar kami dapat menyelesaikannya bersama.	

Sl. No	Competing	Collaborating	Compromising	Avoiding	Accommodating
	(Forcing)	(Problem Solving)	(Sharing)	(Withdrawal)	(Smoothing)
1				A	B
2		B	A		
3	A			B	
4			A		B
5		A		B	
6	B			A	
7			B	A	
8	A	B			
9	B			A	
10	A		B		
11		A			B
12			B	A	
13	B		A		
14	B	A			
15				B	A
16	B				A
17	A			B	
18			B		A
19		A		B	
20		A	B		
21		B			A
22	B		A		
23		A		B	
24			B		A
25	A				B
26		B	A		
27				A	B
28	A	B			
29			A	B	
30		B			A
Total the number of letters circled in each column					
Total					