



# UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

## UPT PENERBITAN DAN PERCETAKAN

Jl. Limau II, Kebayoran Baru, Jakarta 12130 Telp. (021) 7208177, 7222886, Fax. (021) 7261226, 7256620  
Jl. Gandaria IV, Kramat Pela, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan Telp. (021) 739 8898  
Website : www.uhamka.ac.id; E-mail : info@uhamka.ac.id, uhamka1997@yahoo.co.id

---

Nomor	: 160/UPP-ISBN/III/2021	20 Rajab	1442 H
Lamp.	: 1 Berkas	04 Maret	2021 M
Prihal	: <b>Permohonan ISBN, Barcode &amp; KDT</b>		

Yang Terhormat,  
**TIM ISBN**  
Perpustakaan Nasional  
Di Jakarta

### ***Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatu***

Dengan hormat, kami bermaksud akan menerbitkan sebuah buku dengan data sebagai berikut:

- Judul : Dinamika Kelompok;  
Pengantar Teori dan Studi Kelompok
- Penulis : Trimawartinah
- Ukuran : 21,5 x 28 cm
- Tebal : 65 Hlm

Untuk itu kami mengajukan permohonan ISBN dan *barcode* untuk judul tersebut. Bersama ini kami sertakan halaman judul, balik judul, kata pengantar, dan daftar isi. Atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

### ***Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh***



Kepala,

(Maman A. Majid Binfas)

Trimawartinah

**DINAMIKA KELOMPOK**  
PENGANTAR TEORI DAN STUDI KELOMPOK



UHAMKA PRESS

**Judul buku**

Dinamika Kelompok; Pengantar Teori dan Studi Kelompok

**Penulis**

Trimawartinah

**Editor**

Maman A. Majid Binfas

Copyright © 2021 Penulis

Hak cipta dilindungi Undang-undang

Terbitan ke I, Maret 2021

ISBN \_ \_ \_ - \_ \_ \_ - \_ \_ \_ - \_ \_ - \_

**Diterbitkan oleh:**

Uhamka Press

Anggota IKAPI, Jakarta

Jl. Gandaria IV, Kramat Pela, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan.

e-mail: uhamkapress@yahoo.co.id

## **KATA PENGANTAR**

Buku ini berfungsi sebagai pengantar teori dan studi yang berkaitan dengan kelompok. Fungsi buku ini lebih mendasar daripada buku pegangan komprehensif *Dinamika Kelompok* yang mengambil contoh hasil pengamatan kelompok, tetapi berusaha untuk mengintegrasikan, bila memungkinkan, teori dan studi ilmu pengetahuan dasar dan aplikasi, karya klasik dan kontemporer, dan psikologis dan analisis sosiologis dibahas.

Tetapi mengapa kelompok? Mengapa tentang proses kelompok yang terjadi dalam interaksi dan proses dinamis suatu kelompok? Mengapa mempelajari teori yang menjelaskan proses kelompok? Mengapa memperluas teori-teori ini untuk menjelaskan lebih banyak tentang kelompok?

Pembahasan kelompok itu penting. Pada tingkat praktis, sebagian besar dunia pekerjaan dilakukan oleh kelompok, sehingga kelompok memiliki suatu pemahaman yang mengerakan kita ke arah efisiensi. Jika kita ingin meningkatkan produktivitas di pabrik, memecahkan masalah di ruang rapat, atau belajar dikelas, kita harus memahami kelompok. Kelompok juga memegang kunci untuk memecahkan masalah sosial seperti rasisme, seksisme, dan konflik internasional. Setiap upaya untuk mengubah masyarakat akan berhasil jika kelompok-kelompok dalam masyarakat itu berubah.

Tetapi kelompok juga merupakan kunci untuk memahami orang-mengapa mereka berpikir, merasa, dan bertindak seperti yang mereka lakukan. Perilaku manusia seringkali merupakan perilaku kelompok sehingga orang tidak dapat dipelajari secara terpisah, jauh dari keluarga, kelompok pertemanan, kelompok kerja, dan sebagainya. Semua jenis masyarakat -seperti kelompok industri, dan pascaindustri ditentukan oleh karakteristik kelompok kecil yang menyusunnya. Kekuatan sosial, seperti tradisi, nilai, dan norma, tidak dapat menjangkau langsung ke individu, tetapi bekerja melalui kelompok di mana masing-masing individu berada.

Kelompok juga penting karena alasan pribadi. Anda akan menghabiskan seluruh hidup Anda dalam kelompok, keluar dari kelompok, memimpin kelompok, dan berganti kelompok. Melalui keanggotaan dalam kelompok, Anda mendefinisikan dan menegaskan nilai-nilai dan kepercayaan Anda dan mengambil atau memperbaiki identitas sosial. Ketika Anda menghadapi situasi yang tidak pasti, dalam kelompok, Anda mendapatkan informasi yang meyakinkan tentang masalah Anda dan keamanan dalam persahabatan. Dalam kelompok, Anda belajar tentang hubungan dengan orang lain, jenis kesan yang Anda buat pada orang lain, dan cara Anda dapat berhubungan dengan orang lain secara lebih efektif. Bagaimanapun kelompok memengaruhi Kita jadi kita saat mengabaikan pengaruh kelompok memiliki risiko terhadap kehidupan kita sendiri.

Jakarta, 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	ii
Daftar Isi .....	iii
<b>Bab 1</b>	
Pengantar Dinamika Kelompok .....	1
Kekuatan Kelompok .....	5
Sifat Kelompok .....	9
Apa itu Kelompok .....	10
Siapa yang Terhubung .....	11
Hubungan sosial .....	12
<b>Bab 2</b>	
Inklusi dan Identitas 13Isolasi ke Inklusi .....	13
Kemampuan untuk Memiliki .....	13
Perasaan Sakit dikucilkan (The pain of exclusion) .....	14
Evolusi dan inklusi dalam kelompok .....	14
Individualism ke Kolektivism .....	14
Hubungan Sosial (Social Relations) .....	15
Kewajiban Sosial (Social Obligations) .....	15
Pribadi Sosial (Social Self) .....	15
Identitas Perorangan menuju Indentitas Sosial .....	16
Teori identitas sosial .....	16
Motivasi dan identitas sosial .....	17
Kecenderungan Melindungi Kolektif Diri .....	17
Bergabung dengan Kelompok (Formation) .....	17
Kepribadian .....	18
Pria, Wanita, dan Grup .....	18
Motivasi Sosial .....	19
Kecemasan dan Kemelekatan (Anxiety and Attachment) .....	19
Bergabung (Affiliation) .....	20
Perbandingan Sosial .....	20
Perbandingan Sosial : Downward (and Upward) .....	20

Dukungan Sosial .....	21
Persahabatan .....	22
Daya Tarik dan Kedekatan .....	23
Prinsip Daya Tarik dan Kedekatan .....	23
Nilai Ekonomi Keanggotaan .....	24

### **BAB 3**

KOHESI .....	25
Sifat-sifat Kohesi (The Nature Of Cohesion) .....	25
Komponen Kohesi .....	25
Kohesi Sosial .....	25
Kohesi Emosional .....	26
Faktor Kohesi .....	27
Stabilitas Keanggotaan .....	27
Ukuran Kelompok .....	27
Fitur Struktural .....	28
Inisiasi .....	28
Kesatuan Dan Komitmen Selama Waktu .....	30
Tahapan Pengembangan .....	30
Pembentukan: Tahap Orientasi .....	30
Pertunjukan: Panggung Kerja Tim Hoki AS .....	31
Penundaan: Tahap Pembubaran .....	31
Siklus Pengembangan Kelompok .....	32
Model ekuilibrium .....	32
Model keseimbangan bersela .....	32
Konsekuensi dari Kohesi .....	32
Kepuasan dan Penyesuaian Anggota .....	32
Dinamika dan Pengaruh Kelompok .....	33
Produktivitas Kelompok .....	34
Apakah Grup Kohesif Mengungguli Grup yang Kurang Bersatu? .....	34
Apakah Kohesi dan Kinerja Berhubungan Secara Kausal? .....	34
Ada Apa Tentang Kelompok Kohesif Yang Membuat Mereka Lebih Efektif? .....	35

## **BAB 4**

STRUKTUR .....	36
StrukturKelompok .....	36
Norma .....	36
Perkembangan Norma .....	36
Transmisi Norma .....	37
Peran .....	37
Diferensiasi Peran .....	37
Sosialisasi Kelompok .....	38
Peran Stress .....	39
Hubungan Antar Anggota (Intermember Relations) .....	40
Analisis Jaringan Sosial (Social Network Analysis) .....	40
Jaringan Status .....	40
Atraksi Jaringan .....	41
Jaringan Komunikasi .....	41

## **BAB 5**

KEKUASAAN .....	43
Sumber Kekuasaan .....	43
Kekuasaan hadiah (Reward Power) .....	43
Kekuasaan koersif (Coercive Power) .....	43
Kekuasaan yang sah (Legitimate Power) .....	43
Kekuasaan rujukan (Referent Power) .....	43
Kekuasaan yang ahli/pakar (Expert Power) .....	44
Kekuasaan informasi (Information Power) .....	44
Landasan dan Kepatuhan .....	44
Taktik kekuasaan .....	44
Proses kekuasaan .....	46
Siapa yang mencari kekuasaan .....	46
Hirarki Dominasi .....	46
Pengaruh kekuasaan .....	47
Kekuatan Peran .....	47
Tanggung jawab dan Kekuatan .....	48

Kekuatan Komitmen .....	48
Teknik Foot-in-the-door .....	49
Fundamental Attribution Error (FAE) / Kesalahan Atribut Mendasar .....	49

## **BAB 6**

KEPEMIMPINAN .....	50
Proses Kepemimpinan dalam kelompok .....	50
Teori-Teori Kepemimpinan .....	50
Teori Kepemimpinan Tersirat Teori kepemimpinan implisit .....	50
Implisit Theory Leadership (ILT) .....	50
Teori Identitas Sosial Michael Hogg dan rekan-rekannya .....	51
Teori peran sosial Alice Eagly .....	51
Teori Manajemen Teror .....	52
Teori Evolusi .....	53

## **BAB 7**

Persepsi Dan Pengambilan Keputusan .....	54
A. Pengertian dan Tujuan .....	54
B. Proses pengambilan keputusan .....	54
C. Permasalahan yang terjadi dalam proses pengambilan keputusan .....	55
Siapa Yang Memutuskan, Individu Atau Grup? .....	55
Definisi Persepsi .....	56
Teori Atribusi .....	56
Hubungan Antara Persepsi dan Pengambilan Keputusan Individual .....	57
Mengapa kelompok membuat keputusan yang lebih berisiko daripada individu? ..	58

## **Bab 8**

TIM BUILDING .....	60
Definisi Tim .....	60
Jenis Tim .....	60
Model I-P-O Tim .....	61
Pemain Dalam Tim .....	61
Pengetahuan, Keterampilan, Dan Kemampuan .....	62



Perbedaan Tim .....	62
Keanekaragaman Dan Kinerja Tim .....	62
Merancang Keanekaragaman Tim .....	62
Perbedaan Jenis Kelamin Dalam Tim .....	62
Bekerja Di Dalam Tim .....	63
Kerja Tim .....	63
Kognisi Tim .....	63
Mempertahankan Kohesi .....	63
Evaluasi Tim .....	64
Keberhasilan Tim .....	64
Saran Untuk Menggunakan Tim .....	64
Kapan Tim Harus Digunakan? .....	64
Bagaimana komposisi tim mempengaruhi efektivitas? .....	64
Proses kelompok apa yang memediasi input-output hubungan? .....	64
Seberapa efektif tim, dan bagaimana mereka dapat ditingkatkan? .....	65
Seperti Apa Bentuk Tim Di Masa Depan? .....	65