

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Protean Career Atitude on Proactive Work Behavior with Passion For Work and Career Self Management as Mediator
Millennial Employees DKI Jakarta Provincial Government

Jumlah Penulis Jurnal Ilmiah : 3 orang
Status Pengusul : ~~Penulis Utama~~/Penulis Pertama/~~Penulis Korespondensi~~/Penulis pendamping
Identitas Jurnal Ilmiah:
a. Nama Jurnal : International Journal of Human Capital Management
b. Volume/Nomor : Vol 4/No. 1
c. Jumlah Halaman : 8 Halaman
d. Bulan Tahun Terbit: Juni 2020
e. Nomor ISSN : 2580-9164
f. Penerbit : Universitas Negeri Jakarta
g. URL Jurnal : <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/ijhcm/article/view/13837>
h. URL artikel : <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/ijhcm/article/view/13837/8698>
i. Indeks Jurnal : DOAJ, BASE, Garuda, Crossref, Sinta
URL Indeks Jurnal : <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/ijhcm/indexing>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Internasional
☒ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
a. Kelengkapan unsur isi Artikel Ilmiah (10%)			2		2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6		6
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			6		5,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			6		6
Total = (100%)			20		19,5

Catatan penilaian oleh *Peer Review*

- a. Kelengkapan unsur isi Artikel Ilmiah

Isi artikel sudah disajikan secara lengkap, hanya perlu sedikit penambahan dimana untuk pengembangan hipotesis lebih dapat dijelaskan dasar pemikiran dalam kerangka penelitian dalam pengembangan hipotesis penelitian.
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Penelitian sudah menjelaskan ruang lingkup penelitian yaitu terikait etos kerja milenial generasi dan hasil penelitian juga mendukung seluruh

hipotesis, akan tetapi dalam pembahasan hasil penelitian tidak begitu dalam analisa dari temuan hasil penelitian tersebut.

c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi

Kecukupan dan kemutahiran data sudah sesuai dengan jumlah sampel yang mecukupi menggunakan metode *purposive sampling* dan jumlah nyasesuai dengan pengukuran yang dikembangkan dari penelitian sebelumnya. Serta metodologi penelitian juga sudah sesuai yaitu dengan menggunakan AMOS terkait dengan data yang berupa data kuesioner, akan tetapi untuk penjelesan mengenai validitas dan reliabilitas data tidak dilampirkan dalam penelitian ini.

d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit

Penelitian ini sudah melengkapi unsur dan kualitas penerbit mulai dari latar belakang penelitian, literatur review dan kerangka berpikir, metodologi peneltian, hasil dan pembahasan penelitian serta kesimpulan dan saran dari penelitian. Yang perlu sedikit ditambahkan adalah implikasi dari penelitian ini.

Jakarta, 13 Januari 2021

Reviewer 1



Nama : Dr.Indah Masri, S.E., M.S,Ak, CA
NIP/NIDN 0303058108
Unit kerja : Dosen Universitas Pancasila
Jabatan akademik : Lektor300

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Protean Career Atitude on Proactive Work Behavior with Passion For Work and Career Self Management as Mediator
Millennial Employees DKI Jakarta Provincial Government

Jumlah Penulis Jurnal Ilmiah : 3 orang
Status Pengusul : ~~Penulis Utama~~/Penulis Pertama/~~Penulis Korespondensi~~/Penulis pendamping

Identitas Jurnal Ilmiah:
a. Nama Jurnal : International Journal of Human Capital Management
b. Volume/Nomor : Vol 4/No. 1
c. Jumlah Halaman : 8 Halaman
d. Bulan Tahun Terbit: Juni 2020
e. Nomor ISSN : 2580-9164
f. Penerbit : Universitas Negeri Jakarta
g. URL Jurnal : http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/ijhcm/article/view/13837
h. URL artikel : http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/ijhcm/article/view/13837/8698
i. Indeks Jurnal : DOAJ, BASE, Garuda, Crossref, Sinta
URL Indeks Jurnal : http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/ijhcm/indexing

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) ☐ Jurnal Ilmiah Internasional
☒ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
a. Kelengkapan unsur isi Artikel Ilmiah (10%)			2		2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6		6
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)			6		5,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			6		6
Total = (100%)			20		19,5

Catatan penilaian oleh Peer Review

- a. Kelengkapan unsur isi Artikel Ilmiah

Artikel ilmiah yang diterbitkan sudah sesuai dengna standar artikel ilmiah yang berlaku serta sesuai dengan format yang di tentukan oleh jurnal ilmiah yang menerbitkan
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Ruang lingkup pembahasan artikel sangat menarik, sesuai dengan kapasitas penulis dalam menulis artikel. Pemahaman penulis yang sangat bai tersebut juga tercermin dari kedalaman pembahasan artikel yang disajikan oleh penulis.

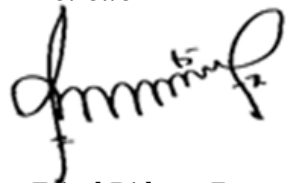
- c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi

Data yang disajikan cukup baik hanya mungkin kemutahiran data serta metodologi dapat lebih dipertajam dan dilengkapi, agar artikel yang disajikan lebih baik dan tajam.
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit

Kapasitas jurnal yang menerbitkan sangat baik dan memeiliki reputasi yang baik. Terindeks SINTA 3 dan diterbitkan oleh Universitas Negeri yang memiliki reputasi baik.

Jakarta., 13 Januari 2021

Reviewer 2



Nama

: Faizal Ridwan Zamzany, SE.,MM

NIP/NIDN

: 0330088201

Unit kerja

: Dosen Unversitas Muhammadiyah Prof.DR.HAMKA

Jabatan akademik:

: Lektor

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Protean Career Atitude on Proactive Work Behavior with Passion For Work and Career Self Management as Mediator
Millennial Employees DKI Jakarta Provincial Government

Jumlah Penulis Jurnal Ilmiah : 3 orang
Status Pengusul : ~~Penulis Utama~~/Penulis Pertama/~~Penulis Korespondensi~~/~~Penulis pendamping~~

Hasil Penilaian Peer Review:

Penilaian Jurnal Ilmiah		
Reviewer 1	Reviewer 2	Jumlah Rata-rata
19,5	19,5	19,5
Kesimpulan: Nilai Pengusul = (60 % X 19,5) = 11,7		