# Instrumen Monitoring dan Evaluasi Pembelajaran oleh Kaprodi Magister Manajemen UHAMKA

**IDENTITAS DOSEN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Nama Dosen yang Dinilai | : | Dr. Bambang Dwi Hartana |
| 2. Mata kuliah | : | MSDM |
| 3. Semester Berjalan | : | 2019/2020 |

**Petunjuk**

Berilah penilaian secara jujur, objektif, dan penuh tanggung jawab terhadap dosen Saudara. Penilaian dilakukan terhadap aspek-aspek dalam tabel berikut dengan cara melingkari angka (1-5) pada kolom skor.

1 = sangat tidak baik/sangat rendah/tidak pernah 2 = tidak baik/rendah/jarang

3 = biasa/cukup/kadang-kadang

4 = baik/tinggi/sering

5 = sangat baik/sangat tinggi/selalu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 1 | Isi Pembelajaran | Tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsicapaian pembelajaran lulusan dari KKNI | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi pembelajaran dituangkan dalambahan kajian dalam bentuk bahan ajar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lainatau dari pengguna lulusan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 2 | ProsesKegiatan Pembelajaran | Memenuhi karakteristik prosespembelajaran yang bersifat: interaktif, holistic, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratifdan berpusat pada mahasiswa. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Memiliki perencanaan prosespembelajaran (RPP/silabus) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| RPP/silabus senantiasa ditinjau sertadisesuaikan secara berkala dengan perkembangan IPTEKS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
|  |  | Rencana pembelajaran memuat:* nama program studi, nama dan kode mata kuliah, semester, sks, nama

dosen pengampu;* capaian pembelajaran lulusan yang dibebankan pada mata kuliah;.
* kemampuan akhir yang direncanakan
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | pada tiap tahap pembelajaran untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan; |  |  |  |  |  |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | * bahan kajian yang terkait dengan kemampuan yang akan dicapai;
* metode pembelajaran;
* alokasi waktu;
* deskripsi tugas yang harus dikerjakan oleh mahasiswa selama satu semester;
* kriteria, indikator, dan bobot penilaian;
* daftar referensi yang digunakan.
 |  |  |  |  |  |
|   |  | Proses pembelajaran dilaksanakansesuai Rencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Alokasi Waktu pembelajaran sesuai dengan bobot SKS mata kuliah (termasuk seminar, praktikum, praktik studio, praktik bengkel, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan/atau bentukpembelajaran lain yang setara) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Jumlah tatap muka telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku yaitu minimal 16 pertemuan (termasuk di dalamnyaUTS dan UAS) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 3 | Proses Penilaian Pembelajaran | Penilaian memenuhi prinsip edukatif, prinsip otentik, prinsip objektif, prinsipakuntabel, dan prinsip transparan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Hasil akhir penilaian sudah merupakan integrasi antara berbagai teknik daninstrumen penilaian yang digunakan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| menyusun, menyampaikan, menyepakati tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian antara penilai dan yang dinilai sesuai denganrencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaianyang memuat prinsip penilaian | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| memberikan umpan balik dan kesempatan untuk mempertanyakanhasil penilaian kepada mahasiswa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | mendokumentasikan penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa secara akuntabel dan transparan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | Pelaksanaan penilaian dilakukan sesuai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| dengan rencana pembelajaran yang |  |  |  |  |  |
| dapat dilakukan |  |  |  |  |  |
| Pelaporan nilai dilakukan tepat waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| sesuai jadwal yang ditetapkan |  |  |  |  |  |
| Hasil penilaian diumumkan kepada | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| mahasiswa setelah satu tahap |  |  |  |  |  |
| pembelajaran sesuai dengan rencana |  |  |  |  |  |
| pembelajaran. |  |  |  |  |  |

Hasil monitoring, evaluasi dosen, rekam jejak Ka. Unit Penjamu Magister Managemen terhadap dosen Dr. H. Bambang Dwi Hartana adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan aspek isi pembelajaran sangat baik ditandai dengan adanya tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsi capaian pembelajaran dari KKNI.
2. Berdasarkan standar proses pembelajaran sangat baik ditandai dengan memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat Interaktif, holistic, integrative, scientific, kontekstual, thematic, efektif, kolaboratif dan berpusat pada mahasiswa.
3. Berdasarkan standar proses penilaian kepada mahasiswa sangat baik ditandai dengan melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrument kriteria, indicator, dan bobot penilaian yang memuat prinsip penilaian.



Mengetahui,



Kaprodi Magister Manajemen Ka. Unit Penjamu Magister Manajemen

(Dr. Bambang Dwi Hartana Msi.) (Dr. Budi Permana Yusuf SE., MM.)

# Instrumen Monitoring dan Evaluasi Pembelajaran oleh Kaprodi Magister Manajemen UHAMKA

**IDENTITAS DOSEN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Nama Dosen yang Dinilai | : | Dr. BUDI PERMANA |
| 2. Mata kuliah | : | Manajemen Keuangan |
| 3. Semester Berjalan | : | 2019/2020 |

**Petunjuk**

Berilah penilaian secara jujur, objektif, dan penuh tanggung jawab terhadap dosen Saudara. Penilaian dilakukan terhadap aspek-aspek dalam tabel berikut dengan cara melingkari angka (1-5) pada kolom skor.

1 = sangat tidak baik/sangat rendah/tidak pernah 2 = tidak baik/rendah/jarang

3 = biasa/cukup/kadang-kadang

4 = baik/tinggi/sering

5 = sangat baik/sangat tinggi/selalu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 1 | Isi Pembelajaran | Tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsicapaian pembelajaran lulusan dari KKNI | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi pembelajaran dituangkan dalambahan kajian dalam bentuk bahan ajar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lainatau dari pengguna lulusan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 2 | Proses Kegiatan Pembelajaran | Memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat: interaktif, holistic, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratifdan berpusat pada mahasiswa. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Memiliki perencanaan prosespembelajaran (RPP/silabus) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| RPP/silabus senantiasa ditinjau sertadisesuaikan secara berkala dengan perkembangan IPTEKS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
|  |  | Rencana pembelajaran memuat:* nama program studi, nama dan kode mata kuliah, semester, sks, nama

dosen pengampu;* capaian pembelajaran lulusan yang dibebankan pada mata kuliah;.
* kemampuan akhir yang direncanakan
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | pada tiap tahap pembelajaran untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan; |  |  |  |  |  |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | * bahan kajian yang terkait dengan kemampuan yang akan dicapai;
* metode pembelajaran;
* alokasi waktu;
* deskripsi tugas yang harus dikerjakan oleh mahasiswa selama satu semester;
* kriteria, indikator, dan bobot penilaian;
* daftar referensi yang digunakan.
 |  |  |  |  |  |
|   |  | Proses pembelajaran dilaksanakansesuai Rencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Alokasi waktu pembelajaran sesuai dengan bobot SKS mata kuliah (termasuk seminar, praktikum, praktik studio, praktik bengkel, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan/atau bentukpembelajaran lain yang setara) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Jumlah tatap muka telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku yaitu minimal 16 pertemuan (termasuk di dalamnyaUTS dan UAS) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 3 | Proses Penilaian Pembelajaran | Penilaian memenuhi prinsip edukatif, prinsip otentik, prinsip objektif, prinsipakuntabel, dan prinsip transparan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Hasil akhir penilaian sudah merupakan integrasi antara berbagai teknik daninstrumen penilaian yang digunakan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| menyusun, menyampaikan, menyepakati tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian antara penilai dan yang dinilai sesuai denganrencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaianyang memuat prinsip penilaian | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| memberikan umpan balik dan kesempatan untuk mempertanyakanhasil penilaian kepada mahasiswa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | mendokumentasikan penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa secara akuntabel dan transparan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | Pelaksanaan penilaian dilakukan sesuai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| dengan rencana pembelajaran yang |  |  |  |  |  |
| dapat dilakukan |  |  |  |  |  |
| Pelaporan nilai dilakukan tepat waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| sesuai jadwal yang ditetapkan |  |  |  |  |  |
| Hasil penilaian diumumkan kepada | 1 | 2 | 3 | 4V | 5 |
| mahasiswa setelah satu tahap |  |  |  |  |  |
| pembelajaran sesuai dengan rencana |  |  |  |  |  |
| pembelajaran. |  |  |  |  |  |

Hasil monitoring, evaluasi dosen, rekam jejak yang dilakukan Kaprodi MM terhadap Dosen Dr. Budi Permana Yusuf SE., MM. adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan aspek isi pembelajaran sangat baik ditandai dengan adanya tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsi capaian pembelajaran dari KKNI.
2. Berdasarkan standar proses pembelajaran sangat baik ditandai dengan memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat Interaktif, holistic, integrative, scientific, kontekstual, thematic, efektif, kolaboratif dan berpusat pada mahasiswa.
3. Berdasarkan standar penilaian kepada mahasiswa baik ditandai dengan melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrument kriteria, indicator, dan bobot penilaian yang memuat prinsip penilaian.



Mengetahui,



Kaprodi Magister Manajemen Ka. Unit Penjamu Magister Manajemen

(Dr. Bambang Dwi Hartana Msi.) (Dr. Budi Permana Yusuf SE., MM.)

# Instrumen Monitoring dan Evaluasi Pembelajaran oleh Kaprodi Magister Manajemen UHAMKA

**IDENTITAS DOSEN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Nama Dosen yang Dinilai | : | Ahmad Diponegoro |
| 2. Mata kuliah | : | Ekonomi Manajerial |
| 3. Semester Berjalan | : | 2019/2020 |

**Petunjuk**

Berilah penilaian secara jujur, objektif, dan penuh tanggung jawab terhadap dosen Saudara. Penilaian dilakukan terhadap aspek-aspek dalam tabel berikut dengan cara melingkari angka (1-5) pada kolom skor.

1 = sangat tidak baik/sangat rendah/tidak pernah 2 = tidak baik/rendah/jarang

3 = biasa/cukup/kadang-kadang

4 = baik/tinggi/sering

5 = sangat baik/sangat tinggi/selalu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 1 | Isi Pembelajaran | Tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsicapaian pembelajaran lulusan dari KKNI | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi pembelajaran dituangkan dalambahan kajian dalam bentuk bahan ajar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lainatau dari pengguna lulusan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 2 | Proses Kegiatan Pembelajaran | Memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat: interaktif, holistic, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratifdan berpusat pada mahasiswa. | 1 | 2 | 3 | 4V | 5 |
| Memiliki perencanaan prosespembelajaran (RPP/silabus) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| RPP/silabus senantiasa ditinjau sertadisesuaikan secara berkala dengan perkembangan IPTEKS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
|  |  | Rencana pembelajaran memuat:* nama program studi, nama dan kode mata kuliah, semester, sks, nama

dosen pengampu;* capaian pembelajaran lulusan yang dibebankan pada mata kuliah;.
* kemampuan akhir yang direncanakan
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | pada tiap tahap pembelajaran untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan; |  |  |  |  |  |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | * bahan kajian yang terkait dengan kemampuan yang akan dicapai;
* metode pembelajaran;
* alokasi waktu;
* deskripsi tugas yang harus dikerjakan oleh mahasiswa selama satu semester;
* kriteria, indikator, dan bobot penilaian;
* daftar referensi yang digunakan.
 |  |  |  |  |  |
|   |  | Proses pembelajaran dilaksanakansesuai Rencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Alokasi waktu pembelajaran sesuai dengan bobot SKS mata kuliah (termasuk seminar, praktikum, praktik studio, praktik bengkel, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan/atau bentukpembelajaran lain yang setara) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Jumlah tatap muka telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku yaitu minimal 16 pertemuan (termasuk di dalamnyaUTS dan UAS) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 3 | Proses Penilaian Pembelajaran | Penilaian memenuhi prinsip edukatif, prinsip otentik, prinsip objektif, prinsipakuntabel, dan prinsip transparan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Hasil akhir penilaian sudah merupakan integrasi antara berbagai teknik daninstrumen penilaian yang digunakan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| menyusun, menyampaikan, menyepakati tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian antara penilai dan yang dinilai sesuai denganrencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4V | 5 |
| melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaianyang memuat prinsip penilaian | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| memberikan umpan balik dan kesempatan untuk mempertanyakanhasil penilaian kepada mahasiswa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | mendokumentasikan penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa secara akuntabel dan transparan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | Pelaksanaan penilaian dilakukan sesuai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| dengan rencana pembelajaran yang |  |  |  |  |  |
| dapat dilakukan |  |  |  |  |  |
| Pelaporan nilai dilakukan tepat waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| sesuai jadwal yang ditetapkan |  |  |  |  |  |
| Hasil penilaian diumumkan kepada | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| mahasiswa setelah Satu tahap |  |  |  |  |  |
| pembelajaran sesuai dengan rencana |  |  |  |  |  |
| pembelajaran. |  |  |  |  |  |

Hasil Monitoring, evaluasi dosen yang dilakukan oleh kaprodi terhadap Dosen Ahmad Diponegoro Ph.D adalah Sebagai berikut :

1. Berdasarkan aspek isi pembelajaran sangat baik ditandai dengan adanya tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsi capaian pembelajaran dari KKNI.
2. Berdasarkan standar proses pembelajaran baik ditandai dengan memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat Interaktif, holistic, integrative, scientific, kontekstual, thematic, efektif, kolaboratif dan berpusat pada mahasiswa. (Masih bisa ditingkatkan )
3. Berdasarkan standar penilaian kepada mahasiswa sangat baik ditandai dengan melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrument kriteria, indicator, dan bobot penilaian yang memuat prinsip penilaian.



Mengetahui,



Kaprodi Magister Manajemen Ka. Unit Penjamu Magister Manajemen

(Dr. Bambang Dwi Hartana Msi.) (Dr. Budi Permana Yusuf SE., MM.)

# Instrumen Monitoring dan Evaluasi Pembelajaran oleh Kaprodi Magister Manajemen UHAMKA

**IDENTITAS DOSEN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Nama Dosen yang Dinilai | : | Dr. Shinta |
| 2. Mata kuliah | : | Manajemen Keuangan |
| 3. Semester Berjalan | : | 2019/2020 |

**Petunjuk**

Berilah penilaian secara jujur, objektif, dan penuh tanggung jawab terhadap dosen Saudara. Penilaian dilakukan terhadap aspek-aspek dalam tabel berikut dengan cara melingkari angka (1-5) pada kolom skor.

1 = sangat tidak baik/sangat rendah/tidak pernah 2 = tidak baik/rendah/jarang

3 = biasa/cukup/kadang-kadang

4 = baik/tinggi/sering

5 = sangat baik/sangat tinggi/selalu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 1 | Isi Pembelajaran | Tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsicapaian pembelajaran lulusan dari KKNI | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi pembelajaran dituangkan dalambahan kajian dalam bentuk bahan ajar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 V |
| Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lainatau dari pengguna lulusan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 2 | Proses Kegiatan Pembelajaran | Memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat: interaktif, holistic, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratifdan berpusat pada mahasiswa. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 V |
| Memiliki perencanaan prosespembelajaran (RPP/silabus) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 V |
| RPP/silabus senantiasa ditinjau sertadisesuaikan secara berkala dengan perkembangan IPTEKS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 V |
|  |  | Rencana pembelajaran memuat:* nama program studi, nama dan kode mata kuliah, semester, sks, nama

dosen pengampu;* capaian pembelajaran lulusan yang dibebankan pada mata kuliah;.
* kemampuan akhir yang direncanakan
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | pada tiap tahap pembelajaran untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan; |  |  |  |  |  |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | * bahan kajian yang terkait dengan kemampuan yang akan dicapai;
* metode pembelajaran;
* alokasi waktu;
* deskripsi tugas yang harus dikerjakan oleh mahasiswa selama satu semester;
* kriteria, indikator, dan bobot penilaian;
* daftar referensi yang digunakan.
 |  |  |  |  |  |
|   |  | Proses pembelajaran dilaksanakansesuai Rencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Alokasi waktu pembelajaran sesuai dengan bobot SKS mata kuliah (termasuk seminar, praktikum, praktik studio, praktik bengkel, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan/atau bentukpembelajaran lain yang setara) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Jumlah tatap muka telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku yaitu minimal 16 pertemuan (termasuk di dalamnyaUTS dan UAS) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 3 | Proses Penilaian Pembelajaran | Penilaian memenuhi prinsip edukatif, prinsip otentik, prinsip objektif, prinsipakuntabel, dan prinsip transparan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Hasil akhir penilaian sudah merupakan integrasi antara berbagai teknik daninstrumen penilaian yang digunakan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| menyusun, menyampaikan, menyepakati tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian antara penilai dan yang dinilai sesuai denganrencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaianyang memuat prinsip penilaian | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| memberikan umpan balik dan kesempatan untuk mempertanyakanhasil penilaian kepada mahasiswa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | mendokumentasikan penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa secara akuntabel dan transparan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | Pelaksanaan penilaian dilakukan sesuai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| dengan rencana pembelajaran yang |  |  |  |  |  |
| dapat dilakukan |  |  |  |  |  |
| Pelaporan nilai dilakukan tepat waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| sesuai jadwal yang ditetapkan |  |  |  |  |  |
| Hasil penilaian diumumkan kepada | 1 | 2 | 3 | 4V | 5 |
| mahasiswa setelah satu tahap |  |  |  |  |  |
| pembelajaran sesuai dengan rencana |  |  |  |  |  |
| pembelajaran. |  |  |  |  |  |

Hasil monitoring, evaluasi dosen, rekam jejak yang dilakukan oleh Kaprodi MM terhadap Dosen Dr Sintha adalah sebagao berikut :

Hasil monitoring, evaluasi dosen, rekam jejak yang dilakukan Kaprodi MM terhadap Dosen Dr. Budi Permana Yusuf SE., MM. adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan aspek isi pembelajaran sangat baik ditandai dengan adanya tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsi capaian pembelajaran dari KKNI.
2. Berdasarkan standar proses pembelajaran sangat baik ditandai dengan memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat Interaktif, holistic, integrative, scientific, kontekstual, thematic, efektif, kolaboratif dan berpusat pada mahasiswa.
3. Berdasarkan standar penilaian kepada mahasiswa baik ditandai dengan melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrument kriteria, indicator, dan bobot penilaian yang memuat prinsip penilaian.



Mengetahui,



Kaprodi Magister Manajemen Ka. Unit Penjamu Magister Manajemen

(Dr. Bambang Dwi Hartana Msi.) (Dr. Budi Permana Yusuf SE., MM.)

# Instrumen Monitoring dan Evaluasi Pembelajaran oleh Kaprodi Magister Manajemen UHAMKA

**IDENTITAS DOSEN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Nama Dosen yang Dinilai | : | MUCHDI Ph.D |
| 2. Mata kuliah | : | Statistik |
| 3. Semester Berjalan | : | 2019/2020 |

**Petunjuk**

Berilah penilaian secara jujur, objektif, dan penuh tanggung jawab terhadap dosen Saudara. Penilaian dilakukan terhadap aspek-aspek dalam tabel berikut dengan cara melingkari angka (1-5) pada kolom skor.

1 = sangat tidak baik/sangat rendah/tidak pernah 2 = tidak baik/rendah/jarang

3 = biasa/cukup/kadang-kadang

4 = baik/tinggi/sering

5 = sangat baik/sangat tinggi/selalu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 1 | Isi Pembelajaran | Tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsicapaian pembelajaran lulusan dari KKNI | 1 | 2 | 3 | 4 | 5v |
| Materi pembelajaran dituangkan dalambahan kajian dalam bentuk bahan ajar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lainatau dari pengguna lulusan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 2 | Proses Kegiatan Pembelajaran | Memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat: interaktif, holistic, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratifdan berpusat pada mahasiswa. | 1 | 2 | 3 | 4V | 5 |
| Memiliki perencanaan prosespembelajaran (RPP/silabus) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| RPP/silabus senantiasa ditinjau sertadisesuaikan secara berkala dengan perkembangan IPTEKS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
|  |  | Rencana pembelajaran memuat:* nama program studi, nama dan kode mata kuliah, semester, sks, nama

dosen pengampu;* capaian pembelajaran lulusan yang dibebankan pada mata kuliah;.
* kemampuan akhir yang direncanakan
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | pada tiap tahap pembelajaran untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan; |  |  |  |  |  |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | * bahan kajian yang terkait dengan kemampuan yang akan dicapai;
* metode pembelajaran;
* alokasi waktu;
* deskripsi tugas yang harus dikerjakan oleh mahasiswa selama satu semester;
* kriteria, indikator, dan bobot penilaian;
* daftar referensi yang digunakan.
 |  |  |  |  |  |
|   |  | Proses pembelajaran dilaksanakansesuai Rencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Alokasi waktu pembelajaran sesuai dengan bobot SKS mata kuliah (termasuk seminar, praktikum, praktik studio, praktik bengkel, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan/atau bentukpembelajaran lain yang setara) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Jumlah tatap muka telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku yaitu minimal 16 pertemuan (termasuk di dalamnyaUTS dan UAS) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 3 | Proses Penilaian Pembelajaran | Penilaian memenuhi prinsip edukatif, prinsip otentik, prinsip objektif, prinsipakuntabel, dan prinsip transparan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Hasil akhir penilaian sudah merupakan integrasi antara berbagai teknik daninstrumen penilaian yang digunakan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| menyusun, menyampaikan, menyepakati tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian antara penilai dan yang dinilai sesuai denganrencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaianyang memuat prinsip penilaian | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| memberikan umpan balik dan kesempatan untuk mempertanyakanhasil penilaian kepada mahasiswa | 1 | 2 | 3 | 4V | 5 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | mendokumentasikan penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa secara akuntabel dan transparan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | Pelaksanaan penilaian dilakukan sesuai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| dengan rencana pembelajaran yang |  |  |  |  |  |
| dapat dilakukan |  |  |  |  |  |
| Pelaporan nilai dilakukan tepat waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| sesuai jadwal yang ditetapkan |  |  |  |  |  |
| Hasil penilaian diumumkan kepada | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| mahasiswa setelah satu tahap |  |  |  |  |  |
| pembelajaran sesuai dengan rencana |  |  |  |  |  |
| pembelajaran. |  |  |  |  |  |

Hasil monitoring, evaluasi dosen, rekam jejak yang dilakukan oleh Kaprodi terhadap dosen Muchdie Ph.D adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan aspek isi pembelajaran sangat baik ditandai dengan adanya tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsi capaian pembelajaran dari KKNI.
2. Berdasarkan standar proses pembelajaran baik ditandai dengan memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat Interaktif, holistic, integrative, scientific, kontekstual, thematic, efektif, kolaboratif dan berpusat pada mahasiswa. (Masih bisa ditingkatkan )
3. Berdasarkan standar penilaian kepada mahasiswa sangat baik ditandai dengan melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrument kriteria, indicator, dan bobot penilaian yang memuat prinsip penilaian.



Mengetahui,



Kaprodi Magister Manajemen Ka. Unit Penjamu Magister Manajemen

(Dr. Bambang Dwi Hartana Msi.) (Dr. Budi Permana Yusuf SE., MM.)

# Instrumen Monitoring dan Evaluasi Pembelajaran oleh Kaprodi Magister Manajemen UHAMKA

**IDENTITAS DOSEN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Nama Dosen yang Dinilai | : | Dr. Nendi |
| 2. Mata kuliah | : | Analisis Investasi |
| 3. Semester Berjalan | : | 2019/2020 |

**Petunjuk**

Berilah penilaian secara jujur, objektif, dan penuh tanggung jawab terhadap dosen Saudara. Penilaian dilakukan terhadap aspek-aspek dalam tabel berikut dengan cara melingkari angka (1-5) pada kolom skor.

1 = sangat tidak baik/sangat rendah/tidak pernah 2 = tidak baik/rendah/jarang

3 = biasa/cukup/kadang-kadang

4 = baik/tinggi/sering

5 = sangat baik/sangat tinggi/selalu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 1 | Isi Pembelajaran | Tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsicapaian pembelajaran lulusan dari KKNI | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi pembelajaran dituangkan dalambahan kajian dalam bentuk bahan ajar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lainatau dari pengguna lulusan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 2 | Proses Kegiatan Pembelajaran | Memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat: interaktif, holistic, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratifdan berpusat pada mahasiswa. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Memiliki perencanaan prosespembelajaran (RPP/silabus) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| RPP/silabus senantiasa ditinjau sertadisesuaikan secara berkala dengan perkembangan IPTEKS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
|  |  | Rencana pembelajaran memuat:* nama program studi, nama dan kode mata kuliah, semester, sks, nama

dosen pengampu;* capaian pembelajaran lulusan yang dibebankan pada mata kuliah;.
* kemampuan akhir yang direncanakan
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | pada tiap tahap pembelajaran untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan; |  |  |  |  |  |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | * bahan kajian yang terkait dengan kemampuan yang akan dicapai;
* metode pembelajaran;
* alokasi waktu;
* deskripsi tugas yang harus dikerjakan oleh mahasiswa selama satu semester;
* kriteria, indikator, dan bobot penilaian;
* daftar referensi yang digunakan.
 |  |  |  |  |  |
|   |  | Proses pembelajaran dilaksanakansesuai Rencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Alokasi waktu pembelajaran sesuai dengan bobot SKS mata kuliah (termasuk seminar, praktikum, praktik studio, praktik bengkel, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan/atau bentukpembelajaran lain yang setara) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Jumlah tatap muka telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku yaitu minimal 16 pertemuan (termasuk di dalamnyaUTS dan UAS) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 3 | Proses Penilaian Pembelajaran | Penilaian memenuhi prinsip edukatif, prinsip otentik, prinsip objektif, prinsipakuntabel, dan prinsip transparan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Hasil akhir penilaian sudah merupakan integrasi antara berbagai teknik daninstrumen penilaian yang digunakan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| menyusun, menyampaikan, menyepakati tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian antara penilai dan yang dinilai sesuai denganrencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaianyang memuat prinsip penilaian | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| memberikan umpan balik dan kesempatan untuk mempertanyakanhasil penilaian kepada mahasiswa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | mendokumentasikan penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa secara akuntabel dan transparan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | Pelaksanaan penilaian dilakukan sesuai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| dengan rencana pembelajaran yang |  |  |  |  |  |
| dapat dilakukan |  |  |  |  |  |
| Pelaporan nilai dilakukan tepat waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| sesuai jadwal yang ditetapkan |  |  |  |  |  |
| Hasil penilaian diumumkan kepada | 1 | 2 | 3 | 4V | 5 |
| mahasiswa setelah satu tahap |  |  |  |  |  |
| pembelajaran sesuai dengan rencana |  |  |  |  |  |
| pembelajaran. |  |  |  |  |  |

Hasil monitoring, evaluasi dosen, rekam jejak yang dilakukan oleh Kaprodi MM terhadap Dosen Dr. Nendi Juhandi adalah sebagai berikut :

Hasil monitoring, evaluasi dosen, rekam jejak yang dilakukan Kaprodi MM terhadap Dosen Dr. Budi Permana Yusuf SE., MM. adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan aspek isi pembelajaran sangat baik ditandai dengan adanya tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsi capaian pembelajaran dari KKNI.
2. Berdasarkan standar proses pembelajaran sangat baik ditandai dengan memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat Interaktif, holistic, integrative, scientific, kontekstual, thematic, efektif, kolaboratif dan berpusat pada mahasiswa.
3. Berdasarkan standar penilaian kepada mahasiswa baik ditandai dengan melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrument kriteria, indicator, dan bobot penilaian yang memuat prinsip penilaian.



Mengetahui,



Kaprodi Magister Manajemen Ka. Unit Penjamu Magister Manajemen

(Dr. Bambang Dwi Hartana Msi.) (Dr. Budi Permana Yusuf SE., MM.)

# Instrumen Monitoring dan Evaluasi Pembelajaran oleh Kaprodi Magister Manajemen UHAMKA

**IDENTITAS DOSEN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Nama Dosen yang Dinilai | : | Dr. Sarji |
| 2. Mata kuliah | : | Kebijakan publik |
| 3. Semester Berjalan | : | 2019/2020 |

**Petunjuk**

Berilah penilaian secara jujur, objektif, dan penuh tanggung jawab terhadap dosen Saudara. Penilaian dilakukan terhadap aspek-aspek dalam tabel berikut dengan cara melingkari angka (1-5) pada kolom skor.

1 = sangat tidak baik/sangat rendah/tidak pernah 2 = tidak baik/rendah/jarang

3 = biasa/cukup/kadang-kadang

4 = baik/tinggi/sering

5 = sangat baik/sangat tinggi/selalu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 1 | Isi Pembelajaran | Tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsicapaian pembelajaran lulusan dari KKNI | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi pembelajaran dituangkan dalambahan kajian dalam bentuk bahan ajar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lainatau dari pengguna lulusan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 2 | Proses Kegiatan Pembelajaran | Memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat: interaktif, holistic, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratifdan berpusat pada mahasiswa. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Memiliki perencanaan prosespembelajaran (RPP/silabus) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| RPP/silabus senantiasa ditinjau sertadisesuaikan secara berkala dengan perkembangan IPTEKS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
|  |  | Rencana pembelajaran memuat:* nama program studi, nama dan kode mata kuliah, semester, sks, nama

dosen pengampu;* capaian pembelajaran lulusan yang dibebankan pada mata kuliah;.
* kemampuan akhir yang direncanakan
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | pada tiap tahap pembelajaran untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan; |  |  |  |  |  |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | * bahan kajian yang terkait dengan kemampuan yang akan dicapai;
* metode pembelajaran;
* alokasi waktu;
* deskripsi tugas yang harus dikerjakan oleh mahasiswa selama satu semester;
* kriteria, indikator, dan bobot penilaian;
* daftar referensi yang digunakan.
 |  |  |  |  |  |
|   |  | Proses pembelajaran dilaksanakansesuai Rencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Alokasi waktu pembelajaran sesuai dengan bobot SKS mata kuliah (termasuk seminar, praktikum, praktik studio, praktik bengkel, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan/atau bentukpembelajaran lain yang setara) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Jumlah tatap muka telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku yaitu minimal 16 pertemuan (termasuk di dalamnyaUTS dan UAS) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 3 | Proses Penilaian Pembelajaran | Penilaian memenuhi prinsip edukatif, prinsip otentik, prinsip objektif, prinsipakuntabel, dan prinsip transparan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Hasil akhir penilaian sudah merupakan integrasi antara berbagai teknik daninstrumen penilaian yang digunakan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| menyusun, menyampaikan, menyepakati tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian antara penilai dan yang dinilai sesuai denganrencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaianyang memuat prinsip penilaian | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| memberikan umpan balik dan kesempatan untuk mempertanyakanhasil penilaian kepada mahasiswa | 1 | 2 | 3 | 4V | 5 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | mendokumentasikan penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa secara akuntabel dan transparan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | Pelaksanaan penilaian dilakukan sesuai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| dengan rencana pembelajaran yang |  |  |  |  |  |
| dapat dilakukan |  |  |  |  |  |
| Pelaporan nilai dilakukan tepat waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| sesuai jadwal yang ditetapkan |  |  |  |  |  |
| Hasil penilaian diumumkan kepada | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| mahasiswa setelah satu tahap |  |  |  |  |  |
| pembelajaran sesuai dengan rencana |  |  |  |  |  |
| pembelajaran. |  |  |  |  |  |

Hasil monitoring, evaluasi dosen, rekam jejak oleh Kaprodi terhadap dosen Dr. Sarji adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan aspek isi pembelajaran sangat baik ditandai dengan adanya tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsi capaian pembelajaran dari KKNI.
2. Berdasarkan standar proses pembelajaran sangat baik ditandai dengan memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat Interaktif, holistic, integrative, scientific, kontekstual, thematic, efektif, kolaboratif dan berpusat pada mahasiswa.
3. Berdasarkan standar penilaian kepada mahasiswa baik ditandai dengan melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrument kriteria, indicator, dan bobot penilaian yang memuat prinsip penilaian. (Masih Bisa ditingkatkan)



Mengetahui,



Kaprodi Magister Manajemen Ka. Unit Penjamu Magister Manajemen

(Dr. Bambang Dwi Hartana Msi.) (Dr. Budi Permana Yusuf SE., MM.)

# Instrumen Monitoring dan Evaluasi Pembelajaran oleh Kaprodi Magister Manajemen UHAMKA

**IDENTITAS DOSEN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Nama Dosen yang Dinilai | : | Dr. SUNARTA |
| 2. Mata kuliah | : | Perilaku Organisasi |
| 3. Semester Berjalan | : | 2019/2020 |

**Petunjuk**

Berilah penilaian secara jujur, objektif, dan penuh tanggung jawab terhadap dosen Saudara. Penilaian dilakukan terhadap aspek-aspek dalam tabel berikut dengan cara melingkari angka (1-5) pada kolom skor.

1 = sangat tidak baik/sangat rendah/tidak pernah 2 = tidak baik/rendah/jarang

3 = biasa/cukup/kadang-kadang

4 = baik/tinggi/sering

5 = sangat baik/sangat tinggi/selalu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 1 | Isi Pembelajaran | Tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsicapaian pembelajaran lulusan dari KKNI | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi pembelajaran dituangkan dalambahan kajian dalam bentuk bahan ajar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lainatau dari pengguna lulusan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 2 | Proses Kegiatan Pembelajaran | Memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat: interaktif, holistic, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratifdan berpusat pada mahasiswa. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Memiliki perencanaan prosespembelajaran (RPP/silabus) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| RPP/silabus senantiasa ditinjau sertadisesuaikan secara berkala dengan perkembangan IPTEKS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
|  |  | Rencana pembelajaran memuat:* nama program studi, nama dan kode mata kuliah, semester, sks, nama

dosen pengampu;* capaian pembelajaran lulusan yang dibebankan pada mata kuliah;.
* kemampuan akhir yang direncanakan
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | pada tiap tahap pembelajaran untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan; |  |  |  |  |  |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | * bahan kajian yang terkait dengan kemampuan yang akan dicapai;
* metode pembelajaran;
* alokasi waktu;
* deskripsi tugas yang harus dikerjakan oleh mahasiswa selama satu semester;
* kriteria, indikator, dan bobot penilaian;
* daftar referensi yang digunakan.
 |  |  |  |  |  |
|   |  | Proses pembelajaran dilaksanakansesuai Rencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Alokasi waktu pembelajaran sesuai dengan bobot SKS mata kuliah (termasuk seminar, praktikum, praktik studio, praktik bengkel, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan/atau bentukpembelajaran lain yang setara) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Jumlah tatap muka telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku yaitu minimal 16 pertemuan (termasuk di dalamnyaUTS dan UAS) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 3 | Proses Penilaian Pembelajaran | Penilaian memenuhi prinsip edukatif, prinsip otentik, prinsip objektif, prinsipakuntabel, dan prinsip transparan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Hasil akhir penilaian sudah merupakan integrasi antara berbagai teknik daninstrumen penilaian yang digunakan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| menyusun, menyampaikan, menyepakati tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian antara penilai dan yang dinilai sesuai denganrencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| melaksanakan Proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaianyang memuat prinsip penilaian | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| memberikan umpan balik dan kesempatan Untuk mempertanyakanhasil penilaian kepada mahasiswa | 1 | 2 | 3 | 4V | 5 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Mendokumentasikan penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa secara akuntabel dan transparan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | Pelaksanaan penilaian dilakukan sesuai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| dengan rencana pembelajaran yang |  |  |  |  |  |
| dapat dilakukan |  |  |  |  |  |
| Pelaporan nilai dilakukan tepat waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| sesuai jadwal yang ditetapkan |  |  |  |  |  |
| Hasil penilaian diumumkan kepada | 1 | 2 | 3 | 4V | 5 |
| mahasiswa setelah satu tahap |  |  |  |  |  |
| pembelajaran sesuai dengan rencana |  |  |  |  |  |
| pembelajaran. |  |  |  |  |  |

Hasil monitoring, evaluasi dosen, rekam jejak oleh Kaprodi terhadap Dr. Sunarta adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan aspek isi pembelajaran sangat baik ditandai dengan adanya tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsi capaian pembelajaran dari KKNI.
2. Berdasarkan standar proses pembelajaran sangat baik ditandai dengan memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat Interaktif, holistic, integrative, scientific, kontekstual, thematic, efektif, kolaboratif dan berpusat pada mahasiswa.
3. Berdasarkan standar penilaian kepada mahasiswa baik ditandai dengan melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrument kriteria, indicator, dan bobot penilaian yang memuat prinsip penilaian. (Masih bisa ditingkatkan)

Mengetahui,



Kaprodi Magister Manajemen Ka. Unit Penjamu Magister Manajemen

(Dr. Bambang Dwi Hartana Msi.) (Dr. Budi Permana Yusuf SE., MM.)



# Instrumen Monitoring dan Evaluasi Pembelajaran oleh Kaprodi Magister Manajemen UHAMKA

**IDENTITAS DOSEN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Nama Dosen yang Dinilai | : | Anen Tumanggung |
| 2. Mata kuliah | : | Aplikasi Komputer. |
| 3. Semester Berjalan | : | 2019/2020 |

**Petunjuk**

Berilah penilaian secara jujur, objektif, dan penuh tanggung jawab terhadap dosen Saudara. Penilaian dilakukan terhadap aspek-aspek dalam tabel berikut dengan cara melingkari angka (1-5) pada kolom skor.

1 = sangat tidak baik/sangat rendah/tidak pernah 2 = tidak baik/rendah/jarang

3 = biasa/cukup/kadang-kadang

4 = baik/tinggi/sering

5 = sangat baik/sangat tinggi/selalu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 1 | Isi Pembelajaran | Tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsicapaian pembelajaran lulusan dari KKNI | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi pembelajaran dituangkan dalambahan kajian dalam bentuk bahan ajar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lainatau dari pengguna lulusan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 2 | Proses Kegiatan Pembelajaran | Memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat: interaktif, holistic, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratifdan berpusat pada mahasiswa. | 1 | 2 | 3 | 4V | 5 |
| Memiliki perencanaan prosespembelajaran (RPP/silabus) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| RPP/silabus senantiasa ditinjau sertadisesuaikan secara berkala dengan perkembangan IPTEKS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
|  |  | Rencana pembelajaran memuat:* nama program studi, nama dan kode mata kuliah, semester, sks, nama

dosen pengampu;* capaian pembelajaran lulusan yang dibebankan pada mata kuliah;.
* kemampuan akhir yang direncanakan
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | pada tiap tahap pembelajaran untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan; |  |  |  |  |  |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | * bahan kajian yang terkait dengan kemampuan yang akan dicapai;
* metode pembelajaran;
* alokasi waktu;
* deskripsi tugas yang harus dikerjakan oleh mahasiswa selama satu semester;
* kriteria, indikator, dan bobot penilaian;
* daftar referensi yang digunakan.
 |  |  |  |  |  |
|   |  | Proses pembelajaran dilaksanakansesuai Rencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Alokasi waktu pembelajaran sesuai dengan bobot SKS mata kuliah (termasuk seminar, praktikum, praktik studio, praktik bengkel, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan/atau bentukpembelajaran lain yang setara) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Jumlah tatap muka telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku yaitu minimal 16 pertemuan (termasuk di dalamnyaUTS dan UAS) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 3 | Proses Penilaian Pembelajaran | Penilaian memenuhi prinsip edukatif, prinsip otentik, prinsip objektif, prinsipakuntabel, dan prinsip transparan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Hasil akhir penilaian sudah merupakan integrasi antara berbagai teknik daninstrumen penilaian yang digunakan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| menyusun, menyampaikan, menyepakati tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian antara penilai dan yang dinilai sesuai denganrencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4V | 5 |
| melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaianyang memuat prinsip penilaian | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| memberikan umpan balik dan kesempatan untuk mempertanyakanhasil penilaian kepada mahasiswa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | mendokumentasikan penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa secara akuntabel dan transparan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | Pelaksanaan penilaian dilakukan sesuai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| dengan rencana pembelajaran yang |  |  |  |  |  |
| dapat dilakukan |  |  |  |  |  |
| Pelaporan nilai dilakukan tepat waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| sesuai jadwal yang ditetapkan |  |  |  |  |  |
| Hasil penilaian diumumkan kepada | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| mahasiswa setelah Satu tahap |  |  |  |  |  |
| pembelajaran sesuai dengan rencana |  |  |  |  |  |
| pembelajaran. |  |  |  |  |  |

Hasil Monitoring, evaluasi dosen yang dilakukan oleh kaprodi terhadap Dosen Anen Tumanggung Ph.D adalah Sebagai berikut :

1. Berdasarkan aspek isi pembelajaran sangat baik ditandai dengan adanya tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsi capaian pembelajaran dari KKNI.
2. Berdasarkan standar proses pembelajaran baik ditandai dengan memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat Interaktif, holistic, integrative, scientific, kontekstual, thematic, efektif, kolaboratif dan berpusat pada mahasiswa. (Masih bisa ditingkatkan )
3. Berdasarkan standar penilaian kepada mahasiswa sangat baik ditandai dengan melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrument kriteria, indicator, dan bobot penilaian yang memuat prinsip penilaian.



Mengetahui,



Kaprodi Magister Manajemen Ka. Unit Penjamu Magister Manajemen

(Dr. Bambang Dwi Hartana Msi.) (Dr. Budi Permana Yusuf SE., MM.)

# Instrumen Monitoring dan Evaluasi Pembelajaran oleh Kaprodi Magister Manajemen UHAMKA

**IDENTITAS DOSEN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Nama Dosen yang Dinilai | : | PROF. A. MAJID |
| 2. Mata kuliah | : | Kebijakan public |
| 3. Semester Berjalan | : | 2019/2020 |

**Petunjuk**

Berilah penilaian secara jujur, objektif, dan penuh tanggung jawab terhadap dosen Saudara. Penilaian dilakukan terhadap aspek-aspek dalam tabel berikut dengan cara melingkari angka (1-5) pada kolom skor.

1 = sangat tidak baik/sangat rendah/tidak pernah 2 = tidak baik/rendah/jarang

3 = biasa/cukup/kadang-kadang

4 = baik/tinggi/sering

5 = sangat baik/sangat tinggi/selalu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 1 | Isi Pembelajaran | Tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsicapaian pembelajaran lulusan dari KKNI | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi pembelajaran dituangkan dalambahan kajian dalam bentuk bahan ajar | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lainatau dari pengguna lulusan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 2 | ProsesKegiatan Pembelajaran | Memenuhi Karakteristik prosespembelajaran yang bersifat: interaktif, holistic, integrative, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratifdan berpusat pada mahasiswa. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Memiliki Perencanaan prosespembelajaran (RPP/silabus) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| RPP/silabus senantiasa ditinjau sertadisesuaikan secara Berkala dengan perkembangan IPTEKS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
|  |  | Rencana pembelajaran memuat:* nama program studi, nama dan kode mata kuliah, semester, sks, nama

dosen pengampu;* capaian pembelajaran lulusan yang dibebankan pada mata kuliah;.
* kemampuan akhir yang direncanakan
 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | pada tiap tahap pembelajaran untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan; |  |  |  |  |  |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | * bahan kajian yang terkait dengan kemampuan yang akan dicapai;
* metode pembelajaran;
* alokasi waktu;
* deskripsi tugas yang harus dikerjakan oleh mahasiswa selama satu semester;
* kriteria, indikator, dan bobot penilaian;
* daftar referensi yang digunakan.
 |  |  |  |  |  |
|   |  | Proses pembelajaran dilaksanakansesuai Rencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Alokasi Waktu pembelajaran sesuai dengan bobot SKS mata kuliah (termasuk seminar, praktikum, praktik studio, praktik bengkel, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan/atau bentukpembelajaran lain yang setara) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Jumlah tatap muka telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku yaitu minimal 16 pertemuan (termasuk di dalamnyaUTS dan UAS) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
| 3 | Proses Penilaian Pembelajaran | Penilaian memenuhi prinsip edukatif, prinsip otentik, prinsip objektif, prinsipakuntabel, dan prinsip transparan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| Hasil akhir penilaian sudah merupakan integrasi antara berbagai teknik daninstrumen penilaian yang digunakan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| menyusun, menyampaikan, menyepakati tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian antara penilai dan yang dinilai sesuai denganrencana pembelajaran | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaianyang memuat prinsip penilaian | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| memberikan umpan balik dan kesempatan untuk mempertanyakanhasil penilaian kepada mahasiswa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | mendokumentasikan penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa secara akuntabel dan transparan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| **N0** | **STANDAR** | **INDIKATOR** | **SKOR** |
|  |  | Pelaksanaan penilaian dilakukan sesuai | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| dengan rencana pembelajaran yang |  |  |  |  |  |
| dapat dilakukan |  |  |  |  |  |
| Pelaporan nilai dilakukan tepat waktu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5V |
| sesuai jadwal yang ditetapkan |  |  |  |  |  |
| Hasil penilaian diumumkan kepada | 1 | 2 | 3 | 4V | 5 |
| mahasiswa setelah satu tahap |  |  |  |  |  |
| pembelajaran sesuai dengan rencana |  |  |  |  |  |
| pembelajaran. |  |  |  |  |  |

Hasil monitoring, evaluasi dosen, rekam jejak yang dilakukan oleh Kaprodi MM terhadap dosen Prof. Dr. Madjid MM.adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan aspek isi pembelajaran sangat baik ditandai dengan adanya tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran mengacu pada deskripsi capaian pembelajaran dari KKNI.
2. Berdasarkan standar proses pembelajaran sangat baik ditandai dengan memenuhi karakteristik proses pembelajaran yang bersifat Interaktif, holistic, integrative, scientific, kontekstual, thematic, efektif, kolaboratif dan berpusat pada mahasiswa.
3. Berdasarkan standar penilaian kepada mahasiswa baik ditandai dengan melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrument kriteria, indicator, dan bobot penilaian yang memuat prinsip penilaian.



Mengetahui,



Kaprodi Magister Manajemen Ka. Unit Penjamu Magister Manajemen

(Dr. Bambang Dwi Hartana Msi.) (Dr. Budi Permana Yusuf SE., MM.)