



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN

Jl. Limau II, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan 12130
Telp./Fax. (021) 7256157, <http://fikes.uhamka.ac.id>, <http://uhamka.ac.id>

SURAT TUGAS

NOMOR: 145 /F.03.02/2026

Pimpinan Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA memberi tugas kepada :

Nama : **1. Dr. Evindiyah Prita Dewi, SKM, MARS, AAK**
2. Hidayati, SKM., MKM

Tugas : Mengikuti Kegiatan Workshop Development Social Performance Index yang di selenggarakan oleh PT Donggi Senoro LNG (DSLNG).

Hari/Tanggal : Senin, 26 Januari 2026

Waktu : Pukul 09.00 WIB - Selesai

Tempat : Hotel Mercure TB Siamtupang Jakarta Selatan

Demikian surat tugas ini diberikan untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya sebagai amanah dan ibadah kepada Allah Subhanahu Wata'ala. Setelah melaksanakan tugas agar memberikan laporan kepada pemberi tugas.

Jakarta, 4 Sya'ban 1447 H
23 Januari 2025 M

Dekan,


Ony Linda, M.Kes
NIDN : 0330107403

Tembusan:

Yth. 1. Wakil Dekan I
2. Wakil Dekan II u.p Kasubag Keuangan
Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan UHAMKA

Jakarta, 21 Januari 2026

Nomor : 02/01/SUN/I/2026
Perihal : **Undangan**
Lampiran : TOR Kegiatan

Kepada Yth. :

Dosen Fakultas Ilmu – Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka

Ibu Hidayati, SKM., M.K.M.

Ibu Dr. Evindiyah Prita Dewi, SKM, MARS, AAK

Di Jakarta

Dengan hormat,

Sehubungan dengan telah dilaksanakannya pengukuran **Social Performance Index (SPI)** sebagai bagian dari evaluasi pelaksanaan **Program Corporate Social Responsibility (CSR) PT Donggi Senoro LNG (DSLNG)**, bersama ini kami dari **PT SUN Global Consulting**, selaku perusahaan yang bergerak di bidang **konsultan CSR** bermaksud mengundang Ibu untuk hadir dalam **Workshop Development Social Performance Index** yang di selenggarakan oleh PT Donggi Senoro LNG (DSLNG).

Workshop ini bertujuan untuk menyempurnakan rancangan indikator dan metodologi SPI melalui proses diskusi, validasi, dan penyelarasan bersama para pihak terkait sehingga diharapkan model SPI yang dihasilkan menjadi lebih komprehensif, sistematis, mudah diterapkan, serta mampu menjadi dasar pengambilan keputusan strategis dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program CSR PT DSLNG.

Sehubungan dengan kompetensi dan keahlian Ibu sebagai akademisi, kami menilai kehadiran dan kontribusi Ibu sangat penting dalam memberikan masukan, kritik konstruktif, serta penguatan metodologis terhadap dokumen SPI tersebut. Hasil dari workshop ini nantinya akan menjadi dasar bagi PT DSLNG dalam melakukan perbaikan berkelanjutan dan pengambilan keputusan strategis terkait pengembangan program CSR.

Adapun workshop ini, dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Senin, 26 Januari 2026

Waktu : 09.00 WIB - Selesai

Tempat : Meeting Room Hotel Ibis Style, Jakarta Pusat (*masih dalam konfirmasi)

Agenda :

1. Pemaparan *Development of Social Performance Index* PT DSLNG
2. Diskusi Dashboard *Social Performance Index* PT DSLNG terkini
3. Finalisasi Dashboard *Social Performance Index* PT DSLNG

Kami berharap Ibu berkenan untuk hadir dan berpartisipasi aktif dalam kegiatan ini, sehingga dapat berkolaborasi secara berkelanjutan untuk pengembangan program CSR dari PT DSLNG.

Demikian surat undangan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kesediaan Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

A stylized signature in black ink, overlaid on a faint, large watermark of the SUN Consulting logo (a green hand holding a globe) in the background.

Alfi Hamdan Zamzami

Project Manager

Term Of Reference (TOR)

Workshop Development of Social Performance Index (SPI)

1. Nama Kegiatan

"Pengujian dan Validasi Metode *Social Performance Index* (SPI) Program CSR"

2. Latar Belakang

Sebagai perusahaan yang beroperasi di sektor energi dan gas alam cair (LNG), PT Donggi Senoro LNG (DSLNG) memiliki komitmen kuat dalam menjalankan program *Corporate Social Responsibility* (CSR) secara berkelanjutan. Berbagai program CSR yang telah dilaksanakan telah memberikan kontribusi nyata terhadap peningkatan kesejahteraan masyarakat, pengembangan ekonomi lokal, serta pelestarian lingkungan di sekitar wilayah operasional perusahaan. Untuk memastikan program CSR berjalan secara konsisten, terukur, dan memberikan dampak yang optimal, DSLNG telah mengembangkan *Social Performance Index* (SPI) sebagai alat ukur kinerja sosial perusahaan.

SPI berperan penting dalam menilai sejauh mana program CSR memberikan manfaat sosial, ekonomi, dan lingkungan bagi masyarakat penerima manfaat, sekaligus memastikan keselarasan pelaksanaan program dengan tujuan strategis perusahaan dan prinsip pembangunan berkelanjutan. Namun, seiring perkembangan kebutuhan bisnis, dinamika sosial masyarakat, serta perkembangan standar nasional dan global di bidang keberlanjutan, maka kerangka dan indikator SPI perlu terus diperbarui agar tetap relevan, adaptif, dan aplikatif.

Sebagai bagian dari proses penguatan tata kelola kinerja sosial tersebut, DSLNG menyelenggarakan **Workshop Development Social Performance Index**. Workshop ini bertujuan untuk menyempurnakan rancangan indikator dan metodologi SPI melalui proses diskusi, validasi, dan penyelarasan bersama para pihak terkait. Dengan adanya workshop ini, diharapkan model SPI yang dihasilkan menjadi lebih komprehensif, sistematis, mudah diterapkan, serta mampu menjadi dasar pengambilan keputusan strategis dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program CSR DSLNG.

Selain itu, pengembangan SPI yang kuat juga akan meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kredibilitas perusahaan dalam pelaporan keberlanjutan serta komunikasi dengan para pemangku kepentingan. Dengan demikian, keberadaan DSLNG tidak hanya memberi nilai ekonomi, tetapi juga memberikan kontribusi sosial dan lingkungan yang signifikan dan berkelanjutan bagi masyarakat sekitar.

3. Tujuan Kegiatan

- a. Menyelaraskan pemahaman para pemangku kepentingan internal mengenai konsep, fungsi, dan arah pengembangan *Social Performance Index* (SPI) sehingga seluruh pihak memiliki persepsi yang sama dalam penerapannya.
- b. Mengembangkan dan menyempurnakan kerangka, indikator, serta metodologi pengukuran SPI agar lebih komprehensif, relevan dengan dinamika sosial dan regulasi terbaru, serta mudah diimplementasikan dalam program CSR DSLNG.
- c. Melakukan validasi atas rancangan instrumen SPI melalui diskusi, masukan teknis, dan pembelajaran bersama, guna memastikan instrumen tersebut akurat, aplikatif, dan sesuai dengan kondisi lapangan.
- d. Mengintegrasikan hasil pengukuran SPI dengan proses perencanaan, pengambilan keputusan, dan evaluasi program CSR perusahaan, sehingga SPI benar-benar menjadi alat manajemen yang strategis.
- e. Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kualitas pelaporan kinerja sosial DSLNG melalui penerapan SPI yang lebih terstruktur dan terstandar, sehingga memperkuat kepercayaan dan hubungan dengan para pemangku kepentingan.

4. Jadwal dan Tempat Pelaksanaan

Hari : Rabu
Tanggal : 26 Januari 2026
Jam : 09.00 – 15.00 WIB
Tempat : Meeting Room Hotel Ibis Style, Jakarta Pusat (*masih dalam konfirmasi)
(Rincian Kegiatan Terlampir

SUSUNAN ACARA

Waktu	Durasi	Kegiatan	Keterangan
09.10 - 09.20	10'	Registrasi Peserta	Tim SUN
09.20 – 09.25	5'	Pembukaan	MC
09.25– 09.30	5'	Sambutan: PT Donggi Senoro LNG	Perwakilan PT DSLNG
09.30 – 09.50	20'	Pemaparan <i>Development of Social Performance Index</i> PT DSLNG	Expertise SUN
09.50 – 11.00	70'	Diskusi Dashboard SPI terkini	All (SUN, DSLNG, Akademisi, Praktisi)
11.00 – 13.00	120'	<i>BREAK</i>	
13.00 – 15.00	120'	Finalisasi Dashboard SPI PT DSLNG	All (SUN, DSLNG, Akademisi, Praktisi)
15.00 – 15.15	20'	Penutup & Foto Bersama	MC

