



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL*, *BOARD DIVERSITY*
DAN ATTAINMENT DISCREPANCY TERHADAP *FIRM*
PERFORMANCE DENGAN *LEVERAGE* SEBAGAI VARIABEL
KONTROL PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN
DI INDONESIA PERIODE 2019 – 2023**

SKRIPSI

Ulul Aulia Herinkian

2102025105

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA
2025



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL*, *BOARD DIVERSITY*
DAN ATTAINMENT DISCREPANCY TERHADAP *FIRM*
PERFORMANCE DENGAN *LEVERAGE* SEBAGAI VARIABEL
KONTROL PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN
DI INDONESIA PERIODE 2019 – 2023**

SKRIPSI

Ulul Aulia Herinkian

2102025105

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA
2025

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul **"PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL, BOARD DIVERSITY* DAN *ATTAINMENT DISCREPANCY* TERHADAP *FIRM PERFORMANCE* DENGAN *LEVERAGE* SEBAGAI VARIABEL KONTROL PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN DI INDONESIA PERIODE 2019 – 2023"** merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya. Semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Jakarta, 19 Agustus 2025



(Ulul Aulia Herinkian)
NIM. 2102025105

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH INTELLECTUAL CAPITAL,
BOARD DIVERSITY DAN ATTAINMENT
DISCREPANCY TERHADAP FIRM
PERFORMANCE DENGAN LEVERAGE
SEBAGAI VARIABEL KONTROL PADA
PERUSAHAAN PERTAMBANGAN DI
INDONESIA PERIODE 2019 – 2023

NAMA : ULUL AULIA HERINKIAN

NIM : 2002025105

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

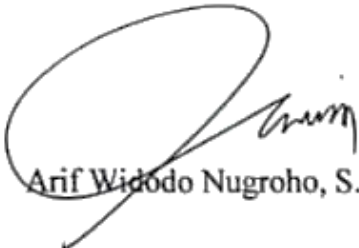
TAHUN AKADEMIK : 2024/2025

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan dalam ujian skripsi:

Pembimbing I	Tupi Setyowati, SE., MM.	
Pembimbing II	Drs. Komara, SE., MM.	

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA


Arif Widodo Nugroho, S.E., M.M.

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL, BOARD DIVERSITY* DAN
ATTAINMENT DISCREPANCY TERHADAP *FIRM PERFORMANCE*
DENGAN *LEVERAGE* SEBAGAI VARIABEL KONTROL PADA
PERUSAHAAN PERTAMBANGAN DI INDONESIA PERIODE 2019 – 2023**

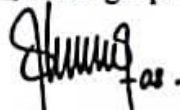
Yang disusun oleh :
Ulul Aulia Herinkian
2102025105

Elah diperiksa dan di pertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata satu
(S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah

Prof. Dr. HAMKA

Pada tanggal :

Tim Penguji
Ketua, merangkap anggota



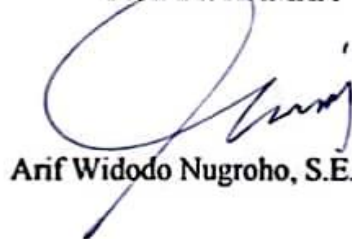
(Dr. Ani Silvia, S.TP., M.S.M)
Sekretaris, merangkap anggota



(Tupi Setyowati, SE., MM.)

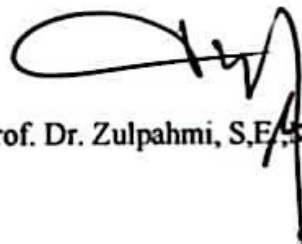
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. Dr. HAMKA



Arif Widodo Nugroho, S.E., M.M

Dekan Fakultas dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. Dr. HAMKA



Prof. Dr. Zulpahmi, S.E., S.T.Si

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, saya yang betanda tangan dibawah ini :

Nama : Ulul Aulia Herinkian
NIM : 2102025105
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty Free-Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul **"PENGARUH INTELLECTUAL CAPITAL, BOARD DIVERSITY DAN ATTAINMENT DISCREPANCY TERHADAP FIRM PERFORMANCE DENGAN LEVERAGE SEBAGAI VARIABEL KONTROL PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN DI INDONESIA PERIODE 2019 – 2023"** Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak bebas royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 19 Agustus 2025
Yang Menyatakan,



Ulul Aulia Herinkian
2102025105

ABSTRAK

Ulul Aulia Herinkian

PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL*, *BOARD DIVERSITY* DAN *ATTAINMENT DISCREPANCY* TERHADAP *FIRM PERFORMANCE* DENGAN *LEVERAGE* SEBAGAI VARIABEL KONTROL PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN DI INDONESIA PERIODE 2019 – 2023

Skripsi. Program Strata Satu Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2025. Jakarta.

Kata Kunci: *Intellectual Capital*, *Board Diversity*, *Attainmnet Disrepancy*, *Leverage*, *Firm Performance*.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Intellectual Capital*, *Board Diversity*, *Attainmnet Disrepancy* terhadap *Firm Performance* dengan *Leverage* sebagai variabel kontrol pada perusahaan pertambangan di Indonesia periode 2019 – 2023. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada fluktuasi kinerja perusahaan pertambangan, kontribusi besar sektor pertambangan terhadap perekonomian nasional, serta adanya inkonsistensi hasil terdahulu mengenai determinan kinerja perusahaan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis data sekunder berupa laporan keuangan perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI), dengan teknik *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah regresi data panel untuk menguji pengaruh parsial maupun simultan antarvariabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *intellectual capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *firm performance*, sedangkan *board diversity* tidak memberikan pengaruh yang signifikan. *Attainmnet discrepancy* terbukti berpengaruh positif signifikan memperlihatkan peran yang bervariasi dalam memperkuat maupun memperlemah hubungan antarvariabel independen terhadap kinerja perusahaan. penelitian ini memberikan kontribusi teoritis melalui integrasi *Resource-Based Theory*, *Agent Theory*, dan *Behavioral Theory of the Firm*.

ABSTRACT

Ulul Aulia Herinkian

THE EFFECT OF INTELLECTUAL CAPITAL, BOARD DIVERSITY DAN ATTAINMENT DISCREPANCY ON FIRM PERFORMANCE WITH LEVERAGE AS A CONTROL VARIABLE IN MINING COMPANIES IN INDONESIA FROM 2019 – 2023.

Thesis. Bachelor's Degree Program in Management. Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Prof. DR. HAMKA. 2025. Jakarta.

Keywords: Intellectual Capital, Board Diversity, Attainment Discrepancy, Leverage, Firm Performance.

This study aims to examine the influence of Intellectual Capital, Board Diversity, and Attainment Discrepancy on Firm Performance, with Leverage as a control variable, in mining companies in Indonesia during the period 2019–2023. The background of this study is based on the fluctuations in mining company performance, the significant contribution of the mining sector to the national economy, and the inconsistency of previous findings regarding the determinants of company performance. This study employs a quantitative approach using secondary data analysis of financial reports from mining companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX), with a purposive sampling technique. The analysis method used is panel data regression to test the partial and simultaneous effects between variables. The results of the study indicate that intellectual capital has a positive and significant effect on firm performance, while board diversity does not have a significant effect. Attainment discrepancy has been proven to have a positive and significant effect, showing a varying role in strengthening or weakening the relationship between independent variables and company performance. This study contributes theoretically through the integration of Resource-Based Theory, Agency Theory, and Behavioral Theory of the Firm.