



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

Jl. Limau II, Kebayoran Baru, Jakarta 12130 Telp. (021) 7208177, 7222886, Fax. (021) 7261226, 7256620
Website : www.uhamka.ac.id; E-mail : info@uhamka.ac.id, uhamka1997@yahoo.co.id

KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

Nomor : 1269 /R/KM/2024

Tentang
PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING TESIS
MAHASISWA ANGKATAN 50
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2024/2025

Bismillahirrahmanirrahim,

REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA :

Menimbang : a. Bahwa Kegiatan Penulisan Tesis bagi mahasiswa adalah salah satu syarat dalam menyelesaikan studi di Sekolah Pascasarjana UHAMKA sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

b. Bahwa sebagaimana konsideran (a), dan dalam rangka penulisan dan Bimbingan Tesis bagi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Pascasarjana UHAMKA dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Tesis bagi mahasiswa yang telah memenuhi persyaratan dengan Keputusan Rektor.

Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tanggal 8 Juli 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2010, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tanggal 30 Desember 2005, tentang Guru dan Dosen;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tanggal 30 Januari 2014, tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
5. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 tanggal 17 Januari 2012, tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tanggal 21 Desember 2015, tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 1952);
7. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Depdikbud Republik Indonesia Nomor 138/DIKTI/Kep/1997 tanggal 30 Mei 1997, tentang Perubahan Bentuk Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan (IKIP) Muhammadiyah Jakarta menjadi Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA;
8. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Depdikbud Republik Indonesia Nomor 13971/D/T/K-III/2012 tanggal 18 September 1998, tentang Izin Pembukaan Program Studi Manajemen Program Magister Pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA di Jakarta yang diselenggarakan oleh Persyarikatan Muhammadiyah;
9. Peraturan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 01/PRN/I.O/B/2012 tentang Majelis Pendidikan Tinggi dan Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.O/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;

TERAKREDITASI BAN-PT DENGAN PERINGKAT UNGGUL

Visi : Menjadi prophetic teaching university yang mencerdaskan secara spiritual, intelektual, emosional, dan social untuk mewujudkan peradaban berkemajuan

10. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 178/KET/I.3/D/2012 tentang Penjabaran Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
11. Peraturan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 01/PRN/I.0/B/2012 tanggal 16 April 2012, tentang Majelis Pendidikan Tinggi
12. Keputusan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 66/KEP/I.0/D/2023 tanggal 24 Januari 2023, tentang Penetapan Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Masa Jabatan 2023-2027;
13. Statuta Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Tahun 2023;
14. Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Nomor 530/A.31.01/2012, tentang Pengubahan Nama Program Pascasarjana menjadi Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA;
15. Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Nomor 515/A.01.01/2023 tanggal 30 Mei 2023, tentang Pengangkatan Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Masa Jabatan 2023-2027;

Memperhatikan : Kurikulum Operasional bagi Sekolah Pascasarjana Program Studi Manajemen

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Tesis mahasiswa Angkatan 50 Program Studi Magister Manajemen Sekolah Pascasarjana UHAMKA sebagaimana tercantum dalam daftar lampiran.
- Kedua : Tugas Dosen Pembimbing Tesis :
 1. Membimbing dan mengarahkan kegiatan penelitian yang telah disetujui;
 2. Memberikan masukan, arahan dan saran kepada mahasiswa yang berkaitan dengan penulisan dan penyelesaian tesis;
 3. Menandatangani tesis yang telah selesai bimbingan untuk segera diadakan ujian tesis.
- Ketiga : Bagi mahasiswa yang akan melaksanakan pengambilan data penelitian ke lapangan diwajibkan mengikuti seminar proposal tesis terlebih dahulu dengan ketentuan yang bersangkutan telah memenuhi persyaratan administrasi akademik dan keuangan.
- Keempat : Pelaksanaan seminar proposal tesis ditentukan kemudian setelah mahasiswa yang mendaftar memenuhi jumlah yang ditentukan.
- Kelima : Seluruh biaya bimbingan dibebankan sepenuhnya kepada mahasiswa yang dialokasikan untuk itu.
- Keenam : Keputusan ini berlaku selama 2 (dua) semester sejak tanggal ditetapkan, jika sampai batas waktu yang telah ditentukan masih ada mahasiswa yang belum melaksanakan bimbingan/seminar proposal tesis, maka mahasiswa yang bersangkutan mengulang dengan bimbingan yang baru.
- Ketujuh : Surat keputusan ini disampaikan kepada pihak-pihak yang terkait untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.
- Kedelapan : Apabila dalam keputusan ini terdapat kekeliruan, maka akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 06 Rabiul Akhir 1446 H
09 Oktober 2024 M

Rektor,



Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum.

Salinan Keputusan ini disampaikan kepada Yth:

1. Direktur
 2. Sekretaris I dan II
 3. Kaprodi Manajemen
 4. Dosen Pembimbing Manajemen
 5. Mahasiswa yang bersangkutan
- Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA

DAFTAR NAMA MAHASISWA DAN DOSEN PEMBIMBING TESIS
MAHASISWA ANGKATAN 50 KELAS 3A
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2024/2025

NO	NIM NAMA MAHASISWA	JUDUL TESIS	DOSEN PEMBIMBING
1	2309027020 Achmad Cholili	Analisa Implementasi Green Building terhadap terhadap Efisiensi Biaya dan Kinerja Lingkungan pada Gedung Menara Bank Danamon	1. Ahmad Diponogoro M.S.I.E., Ph.D. 2. Dr. H. Bambang Dwi Hartono
2	2309027022 Achmad Hadiyanto	Efektivitas Penggunaan <i>Artificial Intelligence</i> (AI) dan <i>Otomatisasi</i> terhadap kinerja karyawan sebagai budaya kerja di Devisi Customer Operation PT. Aplikanusa Lintasarta	1. Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si. 2. Ahmad Diponogoro M.S.I.E., Ph.D.
3	2309027013 Adan Ramadan	Standarisasi Management Inventory Stock Warehouse Di PT Uniteda Arakto Dengan Moderasi Unit Aset	1. Dr. Sunarta, SE., MM 2. Ahmad Diponogoro M.S.I.E., Ph.D.
4	2309027023 Adhi Widyanto Prima Nugraha	Efektivitas Kualitas Pelayanan, Kualitas Produk dan Harga Produk Terhadap Penjualan Dengan Moderasi Kepuasan Pelanggan di Restoran Mie Gacoan Bekasi	1. Dr. Budi Permana Yusuf, M.M. 2. Dr. Sarji, MM.
5	2309027038 Affan Safrlan	Analisis Risiko dan Keamanan terhadap pengelolaan Lisensi Perangkat Lunak dengan moderasi Penerapan Manajemen Risiko di PT Nindya Karya	1. Dr. Sunarta, SE., MM 2. Dr. Sarji, M.M
6	2309027014 Aldi Fareasa	Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Panin (Studi Kasus PT Bank Panin Kantor Pusat, Jakarta)	1. Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si. 2. Dr. Budi Permana Yusuf, M.M.
7	2309027008 Anggi Alfianto	Pengaruh firm size dan leverage terhadap financial distress pada perusahaan sektor energy dengan profitability sebagai variabel moderator pada tahun 2017-2022	1. Dr. Sunarta, SE., MM 2. Dr. Nendi Juhandi, M.M.
8	2309027028 Arya Saputra Ramadani	Analisis Pengaruh Keseimbangan Kerja dengan Kehidupan Pribadi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan dengan Dukungan Organisasi sebagai Moderator (Studi di Universitas Paramadina)	1. Dr. Sunarta, SE., MM 2. Dr. Sarji, M.M

NO	NIM NAMA MAHASISWA	JUDUL TESIS	DOSEN PEMBIMBING
9	2309027025 Aulia Adriyanti	Analisis Kualitas Aktiva Produktif dan Likuiditas Terhadap Return on Asset dengan Non-Performing Finance Sebagai Variable Moderasi Pada Bank Umum Syariah di Indonesia	1. Dr. Sunarta, SE., MM 2. Dr. Nendi Juhandi, M.M.
10	2309027003 Davindra Rasyid Fahmi	Analisis Pengaruh Job Stress dan Work Family Conflict Melalui Variabel Intervening Kelelahan Emosional Pada Kinerja Karyawan	1. Prof. Dr. H. Ch. Suprpto, M.M. 2. Dr. Budi Permana Yusuf, M.M.
11	2309027027 Fariz Hafizhan	Analisis Pengaruh Live Streaming terhadap niat beli konsumen di social commerce tiktok di Jakarta	1. Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si. 2. Dr. Budi Permana Yusuf, M.M.
12	2309027017 Filki Alamsyah	Pengaruh Efektivitas Strategi Digital Marketing Terhadap Loyalitas Pelanggan dengan Brand Awareness sebagai Variabel Intervening pada Distributor Liquid TIGAC	1. Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si. 2. Ahmad Diponogoro M.S.I.E., Ph.D.
13	2309027018 Irwani Fathoni	Pengaruh transformasional leadership dan performance terhadap resilience karyawan melalui grit di perkebunan kelapa sawit	1. Dr. Sunarta, SE., MM 2. Dr. Ir. Muchdie M. Syahrin, M.S.
14	2309027036 Islah shalahuddin	Dampak Jenis Produk dan Kualitas Layanan Terhadap Keputusan Nasabah Pada Bank Syariah dan Bank konvensional	1. Dr. Ir. Muchdie M. Syahrin, M.S. 2. Dr. Budi Permana Yusuf, M.M.
15	2309027009 Kunthi Kayati	Pengaruh Struktur Modal, Ukuran Perusahaan terhadap Nilai Perusahaan dengan Kebijakan Dividen sebagai Variabel intervening pada Perusahaan jasa Keamanan (PT. Garda Satria Wicaksana)	1. Dr. Nendi Juhandi, M.M. 2. Dr. Budi Permana Yusuf, M.M.
16	2309027024 Luthfi Huriyanti	Pengaruh Kualitas Layanan dan Pengalaman Konsumen Terhadap Loyalitas Konsumen dengan Brand Image Sebagai Variabel Intervening Pada Kurma Afluh Bekasi	1. Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si. 2. Prof. Dr. H. Ch. Suprpto, M.M.
17	2309027015 Muhammad Taufik	Pengaruh Partisipasi Perencanaan, Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Anggaran dengan Gaya Kepemimpinan sebagai variabel moderasi pada Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas	1. Dr. Sunarta, SE., MM 2. Prof. Dr. H. Ch. Suprpto, M.M.
18	2309027026 Niken Wulandari	Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai variabel Intervening (Studi Kasus Pada Suku Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Jakarta Selatan)	1. Dr. Sunarta, SE., MM 2. Dr. Ir. Muchdie M. Syahrin, M.S.

NO	NIM NAMA MAHASISWA	JUDUL TESIS	DOSEN PEMBIMBING
19	2309027010 Nuraeni	Efektifitas Hasil Belajar Mata Pelajaran Produk Kreatif Dan Kewirausahaan Terhadap Praktik Kewirausahaan Siswa Di SMK Putra Pelita Tenjolaya.	1. Dr. Ir. Muchdie M. Syahrudin, M.S. 2. Dr. Dr. Sarji, M.M.
20	2309027019 Rahdjan Setyo Utomo	Pengaruh Pengendalian Manajemen Keuangan dan Kinerja Keuangan Terhadap Pengembangan Laboratorium Lingkungan Hidup PT Kehatiab Indonesia	1. Dr. Nendi Juhandi, M.M. 2. Ahmad Diponogoro M.S.I.E., Ph.D.
21	2309027012 Robiatul Adawiyah	Strategi Digital Marketing untuk Meningkatkan Brand Awareness pada Usaha Perawatan dan Perbaikan Mobil di PT Aegis	1. Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si. 2. Dr. Sarji, M.M.
22	2309027004 Ryan Ilham Syahputra	Efektifitas Pelatihan dan Sistem Kompensasi dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BCA Finance Cabang Kota Cimahi dengan Pengalaman Kerja Sebagai Variabel Moderator	1. Dr. Sarji, M.M. 2. Dr. Budi Permana Yusuf, M.M.
23	2309027006 Salsa Aulia Putri	Reaksi Struktur Modal Terhadap Sinyal Likuiditas, Profitabilitas Dan Ukuran Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Kosmetik Di Bei Tahun 2021-2023	1. Ahmad Diponogoro M.S.I.E., Ph.D. 2. Dr. Nendi Juhandi, M.M.
24	2309027007 Siti Adji	Efektifitas Marketing Mix dan Tingkat Kepuasan Pelanggan Terhadap Keputusan Pembelian dengan E-Wom sebagai variabel moderasi di CV Percetakan Indomas	1. Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si. 2. Dr. Sunarta, M.M.
25	2309027001 Marven Edo S Sembiring	Pengaruh Sistem Insentif dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Smart Finance Cabang Lampung dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderator.	1. Dr. Sunarta, SE., MM 2. Dr. Budi Permana Yusuf, M.M.
26	2309027029 Tri Bagus Aji Pamungkas	Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Dumeca dengan Sistem Kompensasi sebagai Variabel Moderator	1. Dr. Sunarta, SE., MM 2. Prof. Dr. Ch. H. Suprpto, M.M.

Rektor,



Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum.