



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

Jl. Limau II, Kebayoran Baru, Jakarta 12130 Telp. (021) 7208177, 7222886, Fax. (021) 7261226, 7256620
Website : www.uhamka.ac.id; E-mail : info@uhamka.ac.id, uhamka1997@yahoo.co.id

**KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA**

Nomor: 1316 /R/KM/2024

**Tentang
PENGANGKATAN PANITIA DAN PESERTA SIDANG TESIS
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

Bismillahirrahmanirrahim,

REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA:

- Menimbang** :
- Bahwa mahasiswa Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Sekolah Pascasarjana UHAMKA yang telah menyelesaikan ujian semua mata kuliah dan penyusunan tesisnya yang berbobot 4 (empat) sks, dipandang perlu untuk dilaksanakan Sidang Tesis.
 - Bahwa untuk kelancaran sidang tesis sebagaimana dimaksud konsideran a, maka dipandang perlu mengangkat Panitia dan Peserta Sidang Tesis dengan Surat Keputusan Rektor.

- Mengingat** :
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tanggal 8 Juli 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 - Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012, tentang Pendidikan Tinggi;
 - Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tanggal 30 Desember 2005, tentang Guru dan Dosen;
 - Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tanggal 30 Januari 2014, tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
 - Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 tanggal 17 Januari 2012, tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
 - Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tanggal 24 Januari 2020, tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
 - Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Depdikbud Republik Indonesia Nomor 138/DIKTI/Kep/1997 tanggal 30 Mei 1997, tentang Perubahan Bentuk Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan (IKIP) Muhammadiyah Jakarta menjadi Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA;
 - Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Depdikbud Republik Indonesia Nomor 28/DIKTI/Kep/2000 tanggal 14 Februari 2000, tentang Izin Pembukaan Program Studi Administrasi Pendidikan Program Magister Pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA di Jakarta yang diselenggarakan oleh Persyarikatan Muhammadiyah;
 - Surat Keputusan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 66/KEP/I.O/D/2023 tanggal 24 Januari 2023 tentang Pengangkatan Rektor UHAMKA Masa Jabatan 2023-2027;

TERAKREDITASI BAN-PT DENGAN PERINGKAT UNGGUL

Visi : Menjadi prophetic teaching university yang mencerdaskan secara spiritual, intelektual, emosional, dan social untuk mewujudkan peradaban berkemajuan

10. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 178/KET/I.3/D/2012 tentang Penjabaran Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
11. Peraturan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 01/PRN/I.0/B/2012 tanggal 16 April 2012, tentang Majelis Pendidikan Tinggi
12. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Penelitian dan Pengembangan (DIKTILITBANG) Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 0004/KTN/I.3/I/2024 tanggal 09 Sya'ban 1445 H/ 19 Februari 2024 M tentang Perubahan Statuta Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Tahun 2023
13. Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA tentang Perbaikan Surat Keputusan Rektor Nomor 530/A.31.01/2012 tentang Pengubahan Nama Program Pascasarjana menjadi Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA;
14. Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Nomor 515/A.01.01/2023 tanggal 30 Mei 2023, tentang Pengangkatan Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Masa Jabatan 2023-2027

Memperhatikan : Kurikulum Operasional Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Sekolah Pascasarjana UHAMKA;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan Pertama :** Mengangkat Panitia dan Peserta Sidang Tesis Administrasi Pendidikan Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Semester Gasal Tahun Akademik 2024/2025 sebagaimana tercantum dalam lampiran 1 keputusan ini.
- Kedua :** Apabila salah seorang di antara Panitia Penguji tidak dapat melaksanakan tugas karena sakit atau karena hal lainnya, maka ditunjuk penguji pengganti oleh Direktur.
- Ketiga :** Menetapkan peserta Ujian Sidang Tesis Program Studi Magister Administrasi Pendidikan sebagaimana tercantum pada lampiran 2 lajur 4, dengan judul tesis sebagaimana tersebut pada lajur 5 keputusan ini.
- Keempat :** Ujian Sidang Tesis dilaksanakan secara luring oleh penguji pada hari dan tanggal sebagaimana tercantum dalam lampiran surat keputusan ini.
- Kelima :** Pelaksanaan Sidang Tesis diketuai oleh Direktur, diuji oleh dua orang penguji dan dua orang pembimbing sebagai anggota tim penguji tesis dari masing-masing mahasiswa yang mengikuti sidang tesis.
- Keenam :** Peserta Ujian Sidang Tesis harus memperhatikan dan mematuhi pelaksanaan teknis Ujian Sidang Tesis yang telah diinformasikan sebagaimana tercantum dalam tata tertib ujian.
- Ketujuh :** Semua biaya yang berkaitan dengan sidang tesis ini dibebankan kepada anggaran Sekolah Pascasarjana UHAMKA yang diatur khusus untuk kepentingan tersebut.
- Kedelapan :** Pengumuman lulus atau tidak lulus disampaikan oleh Direktur kepada peserta ujian tesis berdasarkan hasil rapat Panitia Sidang Tesis pada hari pelaksanaan ujian, setelah keseluruhan peserta selesai mengikuti Sidang Tesis.
- Kesembilan :** Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai dengan berakhirnya pelaksanaan Sidang Tesis.

Kesepuluh : Surat Keputusan ini disampaikan kepada pihak-pihak yang terkait untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Kesebelas : Apabila dalam keputusan ini terdapat kekeliruan, maka akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 30 Rabiul Akhir 1446 H
2 November 2024 M

Rektor,


Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum.

Tembusan:

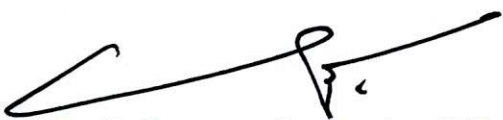
- Yth. 1. Direktur SPs
2. Sekretaris Bidang 1, Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd.
3. Sekretaris Bidang 2, Dr. Hj. Ihsana El KHuluqo, M.Pd.
4. Para Kepala Biro
5. Kaprodi Administrasi Pendidikan SPs
6. Mahasiswa yang bersangkutan
UHAMKA

Lampiran 1 Keputusan Rektor UHAMKA
Nomor : /R/KM/2024
Tanggal : 30 Rabiul Akhir 1446 H/2 November 2024 M

**PANITIA SIDANG TESIS
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

- Penanggung Jawab : Rektor,
Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum.
- Ketua : Direktur Sekolah Pascasarjana
Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd.
- Sekretaris : Ketua Program Studi Adminitrasi Pendidikan
Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si.
- Anggota Penguji : 1. Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd.
2. Prof. Dr. H. Ch. Suprpto, M.M.
3. Prof. Dr. Hj. Connie Chairunnisa, M.M.
4. Prof. Dr. H. Bunyamin, M.Pd.I.
5. Prof. Dr. Hj. Sri Astuti, M.Pd.
6. Prof. Ai Fatimah Nur Fuad, Lc, M.A., Ph.D.
7. Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si.
8. Dr. Hj. Ihsana El Khuluqo, M.Pd.
9. Dr. Somariah Fitriani, S.Sos, S.S., M.Pd.
10. Dr. Ir. Sintha Wahjusaputri, M.M.
11. Dr. Rismita, M.Pd.
12. Dr. Onny Fitriana Sitorus, M.Pd.
13. Dr. Hj. Betti Nuraini, M.M.
14. Dr. H. Dwi Priyono, M.Ed.
15. Dr. Ir. Hamid Al Jufri, M.M., M.Kom.
16. Dr. Fetrimen, M.Pd.
17. Dr. H. Moh. Suryadi Syarif, M.M.
18. Dr. Hery Muljono, M.M.
19. Dr. Musringudin, M.Pd.
- Pelaksana Teknis : 1. Sekretaris Bidang 1, Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd.
2. Sekretaris Bidang 2, Dr. Hj. Ihsana El KHuluqo, M.Pd.
3. Kepala Tata Usaha, Deny Indra Nofendar, S.E.
4. Kasubag. Akademik, Nurlaelah, SKM.
5. Kasubag. Keuangan, Enur Nurlaela, S.Kom.
6. Kasubag. Umum, Agus Purlianto, A.Md.
7. Staf Sekolah Pascasarjana
8. UHAMKA

Rektor,


Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum.

DAFTAR NAMA PESERTA, PEMBIMBING DAN PENGUJI SIDANG TESIS
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2024/2025

Hari, Tanggal : Rabu, 6 November 2024

Tempat : Kampus Sekolah Pascasarjana UHAMKA

Jl. Warung Buncit Raya No. 17 Pancoran, Jakarta Selatan

RUANG 3.02

NO	WAKTU	NIM	NAMA	JUDUL TESIS	PEMBIMBING / PENGUJI	PENGUJI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
08.00 – 08.30						
PEMBUKAAN DAN PENGARAHAN SIDANG TESIS						
1.	08.30 - 09.30	2209037149	DIDIN MUHIDIN	Pengaruh Efektifitas Kelompok Kerja Guru (KKG) dan Supervisi Akademik Kepala Sekolah terhadap Kompetensi Pedagogik Guru Sekolah Dasar Negeri di Gugus 1 dan 2 Korwil Pinang Kota Tangerang	1. Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si. 2. Dr. Fetrimen, M.Pd.	1. Dr. Somariah Fitriani, S.Sos., S.S., M.Pd. 2. Prof. Dr. H. Ch. Suprpto, M.M.
2.	09.30 – 10.30	2209037158	MERRI SABIYANI RAHAYU	Pengaruh Kepemimpinan Visioner dan Komunikasi Interpersonal Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru SDN di Gugus 1 dan 2 Korwil Kec. Pinang Kota Tangerang	1. Dr. Hery Muljono, M.M. 2. Dr. H. Moh. Suryadi Syarif, M.M.	1. Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd. 2. Dr. Somariah Fitriani, S.Sos., S.S., M.Pd.
3.	10.30 – 11.30	2209037148	DESY TASARI	Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah dan Iklim Sekolah terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Gugus 3 Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Prof. Dr. H. Bunyamin, M.Pd.I. 2. Dr. Hj. Ihvana El Khulugo, M.Pd.	1. Dr. Onny Fitriana Sitorus, M.Pd. 2. Dr. Ir. Sinttha Wahjiusaputri, M.M.
4.	11.30 – 12.30	2209037146	ADE SURYANI WIJAYANTI	Pengaruh Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah dan Budaya Sekolah terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Negeri Gugus 3 di Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Dr. H. Dwi Priyono, M.Ed. 2. Dr. Hery Muljono, M.M.	1. Prof. Dr. H. Bunyamin, M.Pd.I. 2. Dr. Rismita, M.Pd.

NO	WAKTU	NIM	NAMA	JUDUL TESIS	PEMBIMBING / PENGUJI	PENGUJI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ISHOMA						
12.30 – 13.00						
5.	13.00 – 14.00	2209037168	WARIRYAH	Pengaruh Kepemimpinan Transformatif, Budaya Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Efektivitas Kerja Guru SD di Sekolah Penggerak Kota Tangerang	1. Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si. 2. Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghanj, M.Pd.	1. Dr. Musringudin, M.Pd. 2. Dr. H. Moh. Suryadi Syarif, M.M.
6.	14.00 – 15.00	2209037163	RAUDATUL A'AMALAH	Hubungan Kepemimpinan Kharismatik, Kompetensi Kepribadian dan Disiplin dengan Etos Kerja Guru SDN Korwil Pinang Kota Tangerang	1. Prof. Dr. Abd. Rahman A. Ghanj, M.Pd. 2. Dr. Ir. Hamid Al Jufr, M.M., M.Kom.	1. Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si. 2. Dr. H. Moh. Suryadi Syarif, M.M.
7.	15.00 – 16.00	2209037153	IIS LUSIANI	Pengaruh Dukungan Organisasi dan Literasi Digital terhadap Mutu Pembelajaran di Sekolah Dasar Negeri Gugus 5 Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Dr. Somariah Fitriani, S.Sos., S.S., M.Pd. 2. Dr. Ir. Hamid Al Jufr, M.M., M.Kom.	1. Dr. Hj. Ihsana El Khulugo, M.Pd. 2. Dr. H. Moh. Suryadi Syarif, M.M.

Rektor,

Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS
KERJA GURU SD DI SEKOLAH PENGGERAK
KOTA TANGERANG**

TESIS

Disampaikan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Megister Administrasi Pendidikan

OLEH :

WARIYAH
NIM 2209037168



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
2024**

ABSTRAK

Wariyah. 2024. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru SD di Sekolah Penggerak Kota Tangerang. Tesis. Program Studi Magister Administrasi Pendidikan, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. Pembimbing (I) Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si, (II) Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Efektivitas Kerja Guru.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis, mengetahui, menguji dan mengevaluasi serta memperoleh data empirik mengenai pengaruh: 1) Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap efektivitas kerja guru. 2) Pengaruh budaya kerja terhadap efektivitas kerja guru. 3) Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja guru. 4) Pengaruh budaya kerja terhadap motivasi kerja guru. 5) Pengaruh motivasi kerja terhadap efektivitas kerja guru. 6) Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap budaya kerja guru.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian causal study dengan analisis jalur (*path analysis*). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru Sekolah Penggerak yang berada di Kota Tangerang yang berjumlah 145 guru dengan sampel 106 orang guru menggunakan teknik proposional random sampling. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis jalur (*path analysis*).

Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja guru ($0,952$; $p = 0,010$), artinya kepemimpinan ini efektif meningkatkan efektivitas kerja guru. Selain itu, budaya kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja guru ($0,601$; $p = 0,000$), menunjukkan bahwa budaya kerja yang kondusif mampu meningkatkan efektivitas kerja. Kepemimpinan transformasional terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja guru ($0,353$; $p = 0,000$), demikian pula budaya kerja yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja ($0,636$; $p = 0,000$), artinya keduanya mampu meningkatkan motivasi kerja guru. Motivasi kerja sendiri memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja guru ($0,217$; $p = 0,016$), yang menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi, semakin tinggi pula efektivitas kerja guru. Selain itu, kepemimpinan transformasional juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya kerja ($0,947$; $p = 0,000$), artinya kepemimpinan ini efektif menciptakan budaya kerja yang kondusif.

ABSTRACT

Wariyah. 2024. The Influence of Transformational Leadership, Work Culture and Work Motivation on the Work Effectiveness of Elementary School Teachers at the Tangerang City Mover School. Thesis. Master of Educational Administration Study Program, Postgraduate School of Muhammadiyah University Prof. DR. HAMKA. Advisors (I) Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si, (II) Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd.

Keywords: Transformational Leadership, Work Culture, Work Motivation, Teacher Work Effectiveness.

The purpose of this study was to analyze, find out, test and evaluate and obtain empirical data regarding the influence of: 1) The influence of transformational leadership on the effectiveness of teacher work. 2) The influence of work culture on the effectiveness of teacher work. 3) The influence of transformational leadership on teacher work motivation. 4) The influence of work culture on teacher work motivation. 5) The influence of work motivation on teacher work effectiveness. 6) The influence of transformational leadership on teacher work culture.

This study uses a quantitative research method with a causal study type with path analysis. The population in this study were all teachers at Sekolah Penggerak in Tangerang City, totaling 145 teachers with a sample of 106 teachers using the proportional random sampling technique. The analysis technique used is the path analysis technique.

The results of the analysis show that transformational leadership has a positive and significant effect on teacher work effectiveness (0.952; $p = 0.010$), meaning that this leadership is effective in increasing teacher work effectiveness. In addition, work culture also has a positive and significant effect on teacher work effectiveness (0.601; $p = 0.000$), indicating that a conducive work culture can increase work effectiveness. Transformational leadership is proven to have a positive and significant effect on teacher work motivation (0.353; $p = 0.000$), likewise work culture has a positive and significant effect on teacher work motivation (0.636; $p = 0.000$), meaning that both can increase teacher work motivation. Work motivation itself has a positive and significant effect on teacher work effectiveness (0.217; $p = 0.016$), indicating that the higher the motivation, the higher the teacher work effectiveness. In addition, transformational leadership also has a positive and significant influence on work culture (0.947; $p = 0.000$), meaning that this leadership is effective in creating a conducive work culture.

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA GURU SD DI SEKOLAH PENGGERAK KOTA TANGERANG

TESIS

Oleh:

NAMA : **WARIYAH**

NIM : **2209037168**

Dipertahankan di Depan Penguji Tesis Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Tanggal 06 November 2024

Penguji Tesis

Tanda Tangan

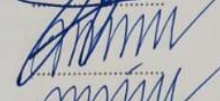
Tanggal

Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd
(Ketua Penguji)



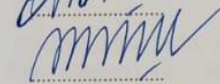
23/11/24

Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si
(Sekretaris Penguji)



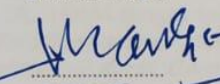
29/11 - 24

Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si
(Anggota Penguji, Pembimbing 1)



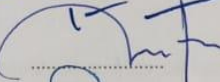
29/11 - 24

Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd
(Anggota Penguji, Pembimbing 2)



29/11 - 24

Dr. Musringudin, M.Pd
(Anggota Penguji 1)



29/11 2024

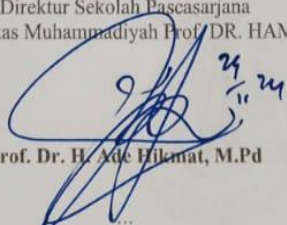
Dr. H. Moch. Suryadi Syarif, M.M
(Anggota Penguji 2)



28/11 2024

Jakarta, November 2024
Direktur Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA

Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd



SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WARIYAH
NIM : 2209037168
Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja
Dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru SD Di Sekolah Penggerak
Kota Tangerang.

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tesis ini tidak terdapat bagian karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu Lembaga perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dengan demikian saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi dan apabila dokumen ilmiah Tesis ini di kemudian hari terbukti merupakan plagiasi dari hasil karya penulis lain dan/atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Jakarta, Oktober 2024



WARIYAH
NIM. 2209037168