



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH *WORK EXPERIENCE* DAN *JOB TRAINING*  
TERHADAP *CAREER DEVELOPMENT* PADA KANTOR  
PUSAT PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK**

SKRIPSI

Dinda Maharani Julianti

2002025051

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JAKARTA  
2024

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH *WORK EXPERIENCE* DAN *JOB TRAINING* TERHADAP *CAREER DEVELOPMENT* PADA KANTOR PUSAT PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK”** merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelum atau ditulis oleh orang lain dan sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka atau perguruan tinggi lainnya. Semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah dinyatakan dengan benar. Apabila ternyata kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya tulis orang lain, maka saya bersedia untuk mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka.

Jakarta, 11 November 2024



(Dinda Maharani Julianti)  
NIM. 2002025051

### PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

**JUDUL** : **PENGARUH *WORK EXPERIENCE* DAN *JOB TRAINING* TERHADAP *CAREER DEVELOPMENT* PADA KANTOR PUSAT PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK.**

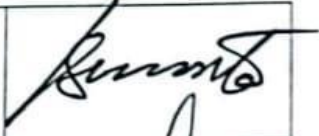
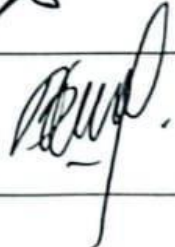
**NAMA** : **DINDA MAHARANI JULIANTI**

**NIM** : **2002025051**

**PROGRAM STUDI** : **S1 MANAJEMEN**

**TAHUN AKADEMIK** : **2024/2025**

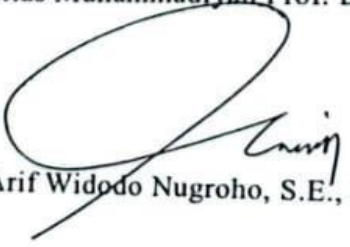
Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan dalam ujian skripsi:

|               |                                    |                                                                                       |
|---------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Pembimbing I  | Dr. Sunarta, S.E., M.M.            |  |
| Pembimbing II | Dr. Budi Permana Jusuf, S.E., M.M. |  |

**Mengetahui,**

**Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA**

  
Arif Widodo Nugroho, S.E., M.M.

## **PENGESAHAN SKRIPSI**

Skripsi dengan judul :

### **PENGARUH *WORK EXPERIENCE* DAN *JOB TRAINING* TERHADAP *CAREER DEVELOPMENT* PADA KANTOR PUSAT PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK.**

Yang disusun oleh  
Dinda Maharani Julianti  
2002025051

Telah diperiksa dan dipertahankan didepan panitia ujian kesarjanaan strata  
satu – (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA  
Pada tanggal: 30 November 2024

#### **Tim penguji:**

Ketua merangkap anggota :



(Dr. Asep Sutarman, S.E., MBA.)  
Sekretaris, merangkap anggota :



(Dr. Ani Silvia, S.TP., M.S.M.)  
Anggota :



(Dr. Deni Adha Akbari, S.E., Ak., M.Si.)

#### **Mengetahui,**

Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA

(Arif Widodo Nugroho, S.E., M.M.)

(Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si.)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA,  
saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dinda Maharani Julianti  
NIM : 2002025051  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, mengetahui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Hak Bebas **Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah yang berjudul: **“PENGARUH WORK EXPERIENCE DAN JOB TRAINING TERHADAP CAREER DEVELOPMENT PADA KANTOR PUSAT PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK”** Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencatumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilih Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Jakarta  
Pada Tanggal November 2024  
Yang Menyatakan

(Dinda Maharani Julianti)  
NIM. 2002025051

## ABSTRAK

**Dinda Maharani Julianti (2002025051)**

**PENGARUH *WORK EXPERIENCE* DAN *JOB TRAINING* TERHADAP *CAREER DEVELOPMENT* PADA KANTOR PUSAT PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK.**

*Skripsi. Program Strata Satu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2024. Jakarta.*

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengalaman kerja (*work experience*) dan pelatihan kerja (*job training*) terhadap pengembangan karir (*career development*) pada Kantor Pusat PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Dua faktor yang berperan dalam Pengembangan Karir adalah Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja meliputi berbagai keterampilan, pengetahuan, dan kompetensi yang diperoleh selama karyawan bekerja, sedangkan Pelatihan Kerja merupakan program pengembangan yang dirancang untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.

Melalui metode survei dan analisis regresi linier berganda, data dari sejumlah karyawan dianalisis untuk mengukur seberapa besar kontribusi Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja dalam mempengaruhi Perkembangan Karir pada Kantor Pusat PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengalaman Kerja dan Pelatihan Kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap Pengembangan Karir. Pengalaman Kerja membantu karyawan memahami tugas dengan lebih baik, sementara Pelatihan Kerja memberikan pengetahuan tambahan untuk menghadapi tantangan baru di tempat kerja. Kesimpulan dari penelitian ini pengalaman kerja yang luas dan yang aktif dalam program pelatihan memiliki peluang lebih besar untuk mencapai kemajuan karir.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Kantor Pusat PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.

## **ABSTRACT**

**Dinda Maharani Julianti (2002025051)**

**THE INFLUENCE OF WORK EXPERIENCE AND JOB TRAINING ON CAREER DEVELOPMENT AT THE HEAD OFFICE OF PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK.**

*Thesis. Bachelor of Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Prof. Dr. HAMKA. 2024. Jakarta.*

This study aims to analyze the effect of work experience and job training on career development at the Head Office of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Two factors that play a role in Career Development are Work Experience and Job Training, Work Experience includes a variety of skills, knowledge and competencies gained during the employee's work, while Job Training is a development program designed to improve abilities and skills in accordance with job needs.

Through survey method and multiple linear regression analysis, data from a number of employees were analyzed to measure how much the contribution of Work Experience and Job Training in influencing Career Development at the Head Office of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. The results showed that Work Experience and Job Training have a significant positive influence on Career Development. Work Experience helps employees understand tasks better, while Job Training provides additional knowledge to face new challenges in the workplace. The conclusion of this study is that extensive work experience and those who are active in training programs have a greater chance of achieving career advancement.

*Keywords: Work Experience, Job Training, Career Development, Head Office of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.*