

**PENGARUH KOMPETENSI MANAJERIAL KEPALA SEKOLAH DAN IKLIM
SEKOLAH TERHADAP ETOS KERJA GURU SEKOLAH DASAR NEGERI DI
GUGUS 5 KECAMATAN PINANG
KOTA TANGERANG**

TESIS

**Disampaikan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Megister Administrasi Pendidikan**

Oleh

**SITI NIHLAH
NIM 2209037166**



LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH SUPERVISI KEPALA SEKOLAH DAN DISIPLIN GURU TERHADAP ETOS KERJA DI SDN GUGUS V KORWIL PINANG KOTA TANGERANG

TESIS

Oleh:

NAMA : SITI NIHLAH

NIM : 2209037166

Dipertahankan di Depan Penguji Tesis Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Tanggal 06 November 2024

Penguji Tesis

Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd
(Ketua Penguji)

Dr. Hj Istaryatiningtias, M.Si
(Sekretaris Penguji)

Dr. Somariah Fitriani, S.Sos., SS., M.Pd
(Anggota Penguji, Pembimbing 1)

Dr. H. Moch. Suryadi Syarif, M.M
(Anggota Penguji, Pembimbing 2)

Prof. Dr. H. Abd Rahman A. Ghani, M.Pd
(Anggota Penguji 1)

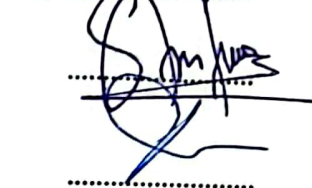
Dr. Musringudin, M.Pd
(Anggota Penguji 2)

Tanda Tangan

Tanggal



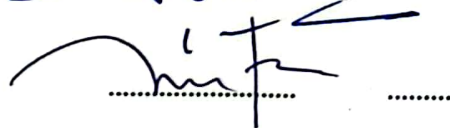
2/12/24



30/11/2024



28/11-24



Jakarta, November 2024
Direktur Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA

Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd

ABSTRAK

Siti Nihlah. 2024. Pengaruh Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah dan Iklim Sekolah Terhadap Etos Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Gugus 5 Kecamatan Pinang Kota Tangerang. Program Studi Magister Administrasi Pendidikan, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. Pembimbing (I) Dr. Somariah Fitriani, S.Sos., SS., M.Pd, Pembimbing (II) Dr. H. Moch. Suryadi Syarif, M.M.

Kata Kunci: Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah, Iklim Sekolah, Etos Kerja Guru

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis, menguji dan mengetahui: 1) Pengaruh Kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap etos kerja guru. 2) Pengaruh iklim sekolah terhadap etos kerja guru. 3) Pengaruh Kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap iklim sekolah.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey kausal dengan teknik analisis jalur. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SDN Gugus 5 di Korwil Pinang Kota Tangerang yang berjumlah 142 guru dengan sampelnya berjumlah 105 guru yang diambil berdasarkan *proposional random sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis jalur (*path analysis*).

Berdasarkan hasil analisis, diketahui: 1) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap etos kerja guru. Hal ini juga dibuktikan dari hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($31,723 > 1,983$) dan nilai koefisien jalur sebesar 0,272. Selain itu dari hasil analisis koefisien korelasi menunjukkan nilai 0,952 dengan Sig. (2-tailed) sebesar 0,000. ini artinya kompetensi manajerial kepala sekolah dengan etos kerja guru memiliki hubungan yang signifikan dan dalam kategori sangat kuat. 2) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan iklim sekolah terhadap etos kerja guru. Hal ini juga dibuktikan dari hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($44,874 > 1,983$) dan nilai koefisien jalur sebesar 0,718. Selain itu dari hasil analisis koefisien korelasi menunjukkan nilai 0,975 dengan Sig. (2-tailed) sebesar 0,000. Ini artinya iklim sekolah dengan etos kerja guru memiliki hubungan yang signifikan dan dalam kategori sangat kuat. 3) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap iklim sekolah orang guru. Hal ini terbukti dari hasil $nilai\ t_{hitung} > t_{tabel}$ ($30,417 > 1,983$) dan nilai koefisien jalur sebesar 0,949 dengan Sig. (2-tailed) sebesar 0,000. ini artinya Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah dengan iklim sekolah memiliki hubungan yang signifikan dan dalam kategori sangat kuat.

ABSTRACT

Siti Nihlah. 2024. The Influence of Principal Managerial Competence and School Climate on the Work Ethic of Elementary School Teachers in Cluster 5, Pinang District, Tangerang City. Master of Educational Administration Study Program, Postgraduate School, Prof. DR. HAMKA Muhammadiyah University. Supervisor (I) Dr. Somariah Fitriani, S.Sos., SS., M.Pd, Supervisor (II) Dr. H. Moch. Suryadi Syarif, M.M.

Keywords: Principal's Managerial Competence, School Climate, Teacher Work Ethic

The purpose of this study was to analyze, test and determine: 1) The influence of principal managerial competence on teacher work ethic. 2) The influence of work climate on teacher work ethic. 3) The influence of principal managerial competence on work climate.

The method used in this study is a causal survey method with path analysis techniques. The population in this study were all teachers of Elementary School Cluster 5 in Pinang City of Tangerang, totaling 142 teachers with a sample of 105 teachers taken based on proportional random sampling. The analysis technique used is the path analysis technique.

Based on the results of the analysis, it is known: 1) There is a direct positive and significant influence of principal managerial competence on teacher work ethic. This is also proven by the results of $t_{count} > t_{table}$ ($31.723 > 1.983$) and the path coefficient value of 0.272. In addition, the analysis of the correlation coefficient results shows a value of 0.952 with Sig. (2-tailed) of 0.000. This means that the principal's managerial competence with the teacher's work ethic has a significant relationship and is in a very strong category. 2) There is a direct positive and significant influence of school climate on teacher work ethic. This is also proven by the results of $t_{count} > t_{table}$ ($44.874 > 1.983$) and the path coefficient value of 0.718. In addition, the analysis of the correlation coefficient results shows a value of 0.975 with Sig. (2-tailed) of 0.000. This means that the school climate with the teacher's work ethic has a significant relationship and is in a very strong category. 3) There is a direct positive and significant influence of the principal's managerial competence on the teacher's school climate. This is proven by the results of the calculated t value $> t_{table}$ ($30.417 > 1.983$) and the path coefficient value of 0.949 with Sig. (2-tailed) of 0.000. This means that the Principal's Managerial Competence with school climate has a significant relationship and is in the very strong category.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian	6
C. Pembatasan Masalah Penelitian.....	8
D. Perumusan Masalah Penelitian	8
E. Tujuan Penelitian	8
F. Kegunaan Penelitian.....	9
1. Secara Teoretis.....	9
2. Secara Praktis.....	9
 BAB II KERANGKA TEORETIK	
A. Deskripsi Teori.....	11
1. Etos Kerja.....	11

a. Pengertian Etos Kerja.....	11
b. Karakteristik Etos Kerja Guru.....	13
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	15
d. Dimensi dan Indikator Etos Kerja.....	18
2. Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah.....	19
a. Pengertian Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah.....	19
b. Dimensi Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah.....	21
3. Iklim sekolah.....	24
a. Pengertian Iklim sekolah.....	24
b. Cara Mengkreasikan Iklim sekolah Sekolah.....	27
c. Iklim sekolah Sekolah yang Kondusif.....	28
d. Pengukuran Iklim sekolah.....	29
B. Penelitian yang Relevan.....	32
C. Kerangka Berpikir.....	34
D. Hipotesis Penelitian.....	39

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	40
B. Metode Penelitian.....	41
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
D. Teknik Pengumpulan Data.....	43
E. Instrumen Penelitian.....	44
1. Instrumen Variabel Terikat Etos Kerja Guru.....	44
a. Definisi Konseptual.....	44
b. Definisi Operasional.....	44
c. Kisi-kisi Instrumen Etos Kerja Guru.....	45
2. Instrumen Variabel Bebas.....	46
a. Variabel Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah.....	46
1) Definisi Konseptual.....	46
2) Definisi Operasional.....	46
3) Kisi-kisi Instrumen Kompetensi Manajerial	

Kepala Sekolah.....	47
b. Variabel Iklim sekolah.....	48
1) Definisi Konseptual.....	48
2) Definisi Operasional.....	48
3) Kisi-kisi Instrumen Iklim sekolah.....	49
3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50
F. Teknik Analisis Data.....	52
G. Hipotesis Statistik.....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	57
1. Variabel Etos Kerja Guru (X_3).....	57
2. Variabel Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah (X_1).....	60
3. Variabel Iklim sekolah (X_2).....	62
B. Uji Persyaratan Analisis.....	65
1. Uji Normalitas.....	65
2. Uji Linieritas.....	66
3. Uji Multikolineritas.....	68
C. Pengujian Hipotesis.....	69
1. Hipotesis Pertama: Pengaruh Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah Terhadap Etos Kerja.....	70
2. Hipotesis Kedua: Pengaruh Iklim Sekolah Terhadap Etos Kerja.....	73
3. Hipotesis Ketiga: Pengaruh Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah Terhadap Iklim Sekolah.....	75
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	82
1. Pengaruh Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah Terhadap Etos Kerja.....	82
2. Pengaruh Iklim sekolah Terhadap Etos Kerja.....	84
3. Pengaruh Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah Terhadap Iklim sekolah.....	85

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	88
B. Implikasi.....	89
C. Saran.....	90

DAFTAR PUSTAKA	91
----------------------	----

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Penelitian Relevan.....	32
Tabel 3.1 : <i>Gantt Chart</i> Kegiatan Penelitian.....	40
Tabel 3.2 : Data Populasi Penelitian.....	42
Tabel 3.3 : Data Sampel Penelitian.....	43
Tabel 3.4 : Instrumen Variabel (X_3).....	45
Tabel 3.5 : Instrumen Variabel (X_1).....	47
Tabel 3.6 : Instrumen Variabel (X_2).....	49
Tabel 4.1 : Deskripsi Data Etos Kerja (X_3).....	58
Tabel 4.2 : Distribusi Frekuensi Etos Kerja (X_3).....	59
Tabel 4.3 : Deskripsi Data Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah (X_1)..	60
Tabel 4.4 : Distribusi Frekuensi Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah (X_1)	61
Tabel 4.5 : Deskripsi Data Iklim sekolah (X_2).....	62
Tabel 4.6 : Distribusi Frekuensi Iklim sekolah (X_2).....	64
Tabel 4.7 : Hasil Uji Normalitas.....	65
Tabel 4.8 : Uji Linieritas X_1 dengan X_3	67
Tabel 4.9 : Uji Linieritas X_2 dengan X_3	67
Tabel 4.10: Uji Linieritas X_1 dengan X_2	68
Tabel 4.11: Uji Multikolineritas Data.....	69
Tabel 4.12: Coefficients Regresi Variabel X_1 terhadap X_3	71
Tabel 4.13: Coefficients Korelasi X_1 dengan X_3	72

Tabel 4.14: Coefficients Regresi Variabel X_2 terhadap X_3	74
Tabel 4.15: Coefficients Korelasi X_2 dengan X_3	75
Tabel 4.16: Coefficients Regresi Variabel X_1 terhadap X_2	77
Tabel 4.17: Coefficients Korelasi X_1 dengan X_2	78
Tabel 4.18: Nilai Koefisien Jalur X_1 terhadap X_3 dan X_2 terhadap X_3	79
Tabel 4.19: Nilai Koefisien Jalur X_1 terhadap X_2	80
Tabel 4.20: Koefisien Determinasi.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 : Konstilasi Penelitian.....	41
Gambar 3.2: Hubungan Substruktur X_1 , X_2 dan X_3	54
Gambar 4.1 : Grafik Histogram Etos Kerja (X_3).....	59
Gambar 4.2: Grafik Histogram Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah (X_1)	62
Gambar 4.3: Grafik Histogram Iklim sekolah (X_2).....	64
Gambar 4.4: Hasil Analisis Jalur Variabel X_1 terhadap X_3 , X_2 terhadap X_3 , dan X_1 terhadap X_2	81



MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

Jl. Limau II, Kebayoran Baru, Jakarta 12130 Telp. (021) 7208177, 7222886, Fax. (021) 7261226, 7256620
Website : www.uhamka.ac.id; E-mail : info@uhamka.ac.id, uhamka1997@yahoo.co.id

KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
Nomor : 0122/R/KM/2024

Tentang
DAFTAR PEMBIMBING TESIS KELAS A. 49.2
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA UHAMKA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024

Bismillahirrahmanirrahim,
REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

- Menimbang : a. Bahwa kegiatan penulisan Tesis bagi mahasiswa adalah salah satu syarat dalam melaksanakan studi di Sekolah Pascasarjana UHAMKA sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- b. Bahwa sebagaimana konsideran a, dan dalam rangka penulisan dan bimbingan Tesis bagi Mahasiswa Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Sekolah Pascasarjana UHAMKA, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Tesis bagi mahasiswa yang telah memenuhi persyaratan, dengan Surat Keputusan Rektor.
- Mengingat : 1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 8 Juli 2013, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2010, tentang Pendidikan Tinggi;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tanggal 30 Desember 2005, tentang Guru dan Dosen;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tanggal 30 Januari 2014, tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 tanggal 17 Januari 2012, tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tanggal 21 Desember 2015, tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 1952);
7. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Depdikbud Republik Indonesia Nomor 138/DIKTI/Kep/1997 tanggal 30 Mei 1997, tentang Perubahan Bentuk Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan (IKIP) Muhammadiyah Jakarta menjadi Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA;
8. Keputusan Dirjen Dikti :
- Nomor 138/DIKTI/Kep/1997 tentang Penataan dan Penetapan Kembali Izin Penyelenggaraan Program Studi;
 - Nomor 3920/D/T/2007 tentang Izin Pendirian Program Studi Magister Administrasi Pendidikan

TERAKREDITASI BAN-PT DENGAN PERINGKAT UNGGUL

Visi : Menjadi prophetic teaching university yang mencerdaskan secara spiritual, intelektual, emosional, dan social untuk mewujudkan peradaban berkemajuan

9. Peraturan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 01/PRN/I.0/B/2012 tentang Majelis Pendidikan Tinggi dan Pedoman PP Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
10. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 178/KET/I.3/D/2012 tentang Penjabaran Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 02/PED/I.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
11. Keputusan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 66/KEP/I.0/D/2023 tanggal 24 Januari 2023, tentang Penetapan Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Masa Jabatan 2023-2027;
12. Statuta Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Tahun 2013;
13. Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA tentang Perbaikan Surat Keputusan Rektor Nomor 530/A.31.01/2012 tentang Pengubahan Nama Program pascasarjana menjadi Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA;
14. Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Nomor 515/A.01.01/2023 tanggal 30 Mei 2023, tentang Pengangkatan Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Masa Jabatan 2023-2027;

Memperhatikan : Kurikulum Operasional bagi Sekolah Pascasarjana Program Studi Magister Administrasi Pendidikan UHAMKA

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : Mengangkat Dosen Pembimbing Tesis Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, sebagaimana tercantum dalam lampiran Keputusan ini.
- Kedua : Tugas Dosen Pembimbing adalah:
1. Membimbing dan mengarahkan kegiatan penelitian mahasiswa secara berkala sesuai dengan judul penelitian yang disetujui
2. Memberikan masukan, arahan dan saran kepada mahasiswa yang berkaitan dengan penulisan dan penyelesaian Tesis.
3. Menandatangani Tesis yang telah selesai disusun untuk segera diadakan ujian Tesis.
- Ketiga : Bagi mahasiswa yang akan melaksanakan pengambilan data penelitian ke lapangan diwajibkan menyeminarkan Proposal Tesisnya terlebih dahulu dengan ketentuan yang bersangkutan telah memenuhi persyaratan administrasi akademik dan keuangan.
- Keempat : Pelaksanaan Seminar Proposal Tesis ditentukan kemudian setelah mahasiswa yang mendaftar memenuhi dari jumlah yang telah ditentukan.
- Kelima : Seluruh biaya bimbingan dibebankan sepenuhnya dari mahasiswa yang dialokasikan khusus untuk itu.
- Keenam : Keputusan ini berlaku selama dua semester sejak tanggal ditetapkan. Jika sampai batas waktu yang telah ditentukan masih ada mahasiswa yang belum melaksanakan Bimbingan/Seminar Proposal Tesis, maka mahasiswa yang bersangkutan mengulang dengan bimbingan baru.
- Ketujuh : Keputusan ini disampaikan kepada yang terkait untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Kedelapan : Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini, maka akan ditinjau dan diperbaiki kembali sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 18 Rajab 1445 H
30 Januari 2024 M

Rektor,


Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum. 

Tembusan Yth:

1. Para Wakil Rektor
 2. Direktur
 3. Sekretaris Bidang 1 SPs
 4. Sekretaris Bidang 2 SPs
 5. Ketua Program Studi AP SPs
 6. Pembimbing
 7. Mahasiswa ybs
- Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA

Lampiran 1 SK Rektor
 Nomor : /R/KM/2024
 Tanggal : 18 Rajab 1445 H
 30 Januari 2024 M

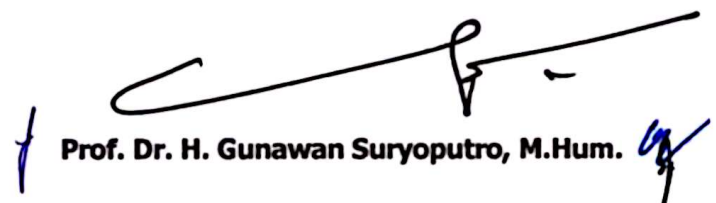
**DAFTAR PEMBIMBING TESIS
 PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
 SEKOLAH PASCASARJANA UHAMKA
 SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024
 ANGKATAN A. 49.2**

NO	N I M	N A M A	JUDUL TESIS	PEMBIMBING
1	2209037144	AAN SUPIATI	Pengaruh Supervisi Kepala sekolah dan hubungan kerja guru terhadap kepuasan kerja guru sekolah dasar negri di gugus 1 kecamatan Periuk kota Tangerang	1. Dr. Ir. Hamid Al Jufri, M.M., M.Kom. 2. Dr. Musringudin, M.Pd.
2	2209037145	ABDUL MUIZ	Pengaruh Supervisi Akademik Berbasis Coaching dan Kompetensi Pedagogik Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Gugus 1 Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Dr. Somariah Fitriani, S.Sos, S.S., M.Pd. 2. Dr. Hj. Betti Nuraini, M.M
3	2209037146	ADE SURYANI WIJAYANTI	Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Budaya Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru di SD Negeri Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Dr. H. Dwi Priyono, M. Ed. 2. Dr. Hery Muljono, M.M.
4	2209037147	ALWI AL HADAD	Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di SD Negeri Tanah Tinggi 1 Kecamatan Tangerang.	1. Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si. 2. Dr. H. Bunyamin, M.Pd.I.
5	2209037148	DESY TASARI	Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah dan Iklim Sekolah Terhadap Kinerja Inovatif Guru di SD Negeri Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Dr. H. Bunyamin, M.Pd.I. 2. Dr. Hj. Ihsana El Khuluqo, M.Pd.
6	2209037149	DIDIN MUHIDIN	Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah dan Budaya Sekolah terhadap Kompetensi Pedagogik Guru SDN di Gugus 3 Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si. 2. Dr. Fetrimen, M.Pd.
7	2209037150	FATIMAH	Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sdn Di Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Dr. Fetrimen, M.Pd. 2. Dr. Musringudin, M.Pd.

NO	N I M	N A M A	JUDUL TESIS	PEMBIMBING
8	2209037152	HENI HANDAYANI	Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif dan Keaktifan Mengikuti KKG Terhadap Efektivitas Kinerja Guru di SD Negeri Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Dr. Hery Muljono, M.M. 2. Dr. H. Dwi Priyono, M. Ed.
9	2209037153	IIS LUSIANI	Pengaruh Dukungan Organisasi dan Literasi Digital Terhadap Mutu Pelayanan Sekolah di SDN Gugus 3 Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Dr. Somariah Fitriani, S.Sos, S.S., M.Pd. 2. Dr. Ir. Hamid Al Jufri, M.M., M.Kom.
10	2209037155	KARLINA CHAINI PUTRI	Evaluasi Implementasi Kurikulum Merdeka Menggunakan Model CIPP di SDN Kunciran 9 Kota Tangerang	1. Dr. Fetrimen, M.Pd. 2. Dr. Rismita, M.Pd.
11	2209037156	KOPRIYANTI	Peran Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Kinerja Guru dalam Menghasilkan Outcome MAN Kota Tangerang di Universitas tinggi Negeri	1. Dr. Hj. Ihsana El Khuluqo, M.Pd. 2. Dr. Rismita, M.Pd.
12	2209037157	MARINI SUKMAWATI KORIAH	"Pengaruh Kepemimpinan Melayani Kepala Sekolah dan Efikasi Diri Terhadap Produktivitas Kerja Guru SD Negeri Di Gugus 1 Kecamatan Pinang ,Kota Tangerang"	1. Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd. 2. Dr. H. Moch. Suryadi Syarif, M.M.
13	2209037158	MERRI SABTIANI RAHAYU	Pengaruh Penyelenggaraan Program Sekolah Inklusi dan disiplin kerja guru terhadap kualitas pelayanan guru di sekolah penyelenggara pendidikan inklusif di Kota Tangerang	1. Dr. Hery Muljono, M.M. 2. Dr. H. Moch. Suryadi Syarif, M.M.
14	2209037160	NUR PRASETYANINGSIH	Pengaruh Kepemimpinan Visioner Dan Literasi Digital Terhadap Kompetensi Pedagogik Guru Smp Di Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Dr. H. Bunyamin, M.Pd.I. 2. Dr. Somariah Fitriani, S.Sos., S.S., M.Pd.
15	2209037161	NURHAYATI	Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah Dan Komitmen Guru Terhadap Profesionalisme Guru Guru Sd Negeri Gugus 2 Korwil Kecamatan Ciledug Kota Tangerang	1. Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd. 2. Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si.
16	2209037162	NURLAILI FASHLI	Pengaruh Kepemimpinan Spritual Dan Kultur Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Dan Kependidikan	1. Dr. Rismita, M.Pd. 2. Dr. Hj. Ihsana El Khuluqo, M.Pd.

NO	N I M	N A M A	JUDUL TESIS	PEMBIMBING
17	2209037163	RAUDATUL A'MALAH	Hubungan Perolehan Tunjangan Profesi Dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Guru Sd Negeri Se-Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd. 2. Dr. Ir. Hamid Al Jufri, M.M., M.Kom.
18	2209037164	RETNO SUTARSIH	Pengaruh Supervisi Akademik Dan Penggunaan Tehnologi Informasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Guru Di Sdn Pondok Makmur	1. Dr. Hj. Ihsana El Khuluqo, M.Pd. 2. Dr. Rismita, M.Pd.
19	2209037165	RINA HANDAYANTI	Pengaruh Kompetensi Managerial Kepala Sekolah Dan Profesionalisme Guru Terhadap Mutu Sekolah Di SD Negeri Se Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Dr. Hj. Ihsana El Khuluqo, M.Pd. 2. Dr. Musringudin, M.Pd.
20	2209037166	SITI NIHLAH	Pengaruh Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah Dan Iklim Sekolah Terhadap Etos Kerja Guru Sekolah Dasar Negeri Di Gugus 3 Kecamatan Pinang Kota Tangerang	1. Dr. Somariah Fitriani, S.Sos., S.S., M.Pd. 2. Dr. H. Moch. Suryadi Syarif, M.M.
21	2209037167	SUMIYATI	Manajemen Pendidikan Inklusi Anak Berkebutuhan Khusus Di SDIT Tunas Harapan Ilahi	1. Dr. Hj. Betti Nuraini, M.M 2. Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si.
22	2209037168	WARIYAH	Pengaruh Kepemimpinan Transfromasional Dan Budaya Kerja Guru Terhadap Efektivitas Kerja Guru Di Sekolah Penggerak Kota Tangerang	1. Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si. 2. Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd.

Rektor,


Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum.

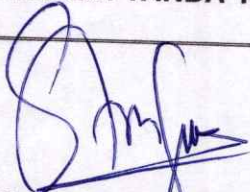
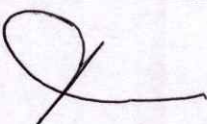
BERITA ACARA SIDANG TESIS

Tgl Efektif : 12 Maret 2013
No. Form : FM-AKM-16-004
No. Revisi : 00

Berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA No: /SPs/KM/2024 tanggal 2 November 2024 dinyatakan bahwa pada hari Rabu, 6 November 2024. telah dilaksanakan Sidang Tesis, kepada:

Nama : **SITI NIHLAH**
NIM : **2209037166**
Program Studi : **Magister Administrasi Pendidikan**
Judul Tesis : **Pengaruh Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah dan Iklim Sekolah terhadap Etos Kerja Guru Sekolah Negeri di Gugus 5 Kecamatan Pinang Kota Tangerang**

Dihadapan Tim Penguji Sidang Tesis, yang terdiri dari:

NO	NAMA dan TANDA TANGAN	NILAI	NO	NAMA dan TANDA TANGAN	NILAI
1.	 Dr. Somariah Fitriani, S.Sos., S.S., M.Pd.	82	1.	 Prof. Dr. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd.	80
2.	 Dr. H. Moh. Suryadi Syarif, M.M.	81,5	2.	 Dr. Musringudin, M.Pd.	81
JUMLAH →		163,5			161
NILAI AKHIR →		81,12			

Dinyatakan **LULUS/TIDAK LULUS** *)

Demikian Berita Acara ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Mengetahui
Ketua,



Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd.

Jakarta, 6 November 2024

Sekretaris,



Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si.