



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Raya Bogor Km. 23 No. 99 Flyover Pasar Rebo, Jakarta Timur 13750 Telp. 082817055264, Telp/Fax. (021) 87796977
Website : <http://www.uhamka.ac.id>, Email : feb.uhamka@yahoo.com, Feb.uhamka@gmail.com

SURAT TUGAS

Nomor : 1199 /FEB/KM/2024

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UHAMKA menugaskan kepada :

N a m a : 1) Dr. Adityo Ari Wibowo, SE., MM. sebagai pembimbing I
2) Nur Hadiyazid Rachman, S.Si, MM. sebagai pembimbing II

Bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UHAMKA :

Nama : **Gita Farikha**
N. I. M. : 1902025089
Program Studi : Manajemen / S1
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Dinas Sosial Kota Depok
No Telpon/HP : 088901150861
Catatan : - Telah diseminarkan pada hari Sabtu, 17 Desember 2022
- Batas akhir Pembimbingan Skripsi tanggal 17 Juni 2023
- Diperpanjang sampai dengan tanggal 17 September 2023
- Diperpanjang sampai dengan tanggal 17 Desember 2023
- Diperpanjang sampai dengan tanggal 17 Maret 2024

Dengan Ketentuan sebagai berikut :

1. Melakukan tugas pembimbingan skripsi sesuai dengan pedoman penyusunan skripsi yang berlaku (tahun 2014).
2. Pembimbingan skripsi dilakukan dikampus FEB UHAMKA dan sebaiknya ada jadwal pembimbingan, serta minimal dari awal hingga akhir penulisan skripsi dilakukan 8 (Delapan) kali konsultasi (tertuang didalam lembar konsultasi skripsi).
3. Menandatangani dilembar konsultasi skripsi dan lembar persetujuan, bila proses pembimbingan skripsi telah berakhir, dan selanjutnya diajukan oleh mahasiswa ke ketua program studi untuk disetujui mengikuti ujian.
4. Apabila sampai dengan tanggal 17 Maret 2024 belum menyelesaikan skripsi, akan dikenakan biaya administrasi.

Demikian surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Wabillahit taufiq walhidayah,

Wassalamu'alaikum warahmatullahin wabarakatuh.

Jakarta, 19 Dzulhijah 1445 H
26 Juni 2024 M

Sumardi, SE., M.Si.,
Wakil Dekan I,



Sumardi, SE., M.Si.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA INSTANSI DINAS
SOSIAL KOTA DEPOK**

SKRIPSI

Gita Farikha

1902025089

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JAKARTA
2024

ABSTRAK

Gita Farikha (1902025089)

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA INSTANSI DINAS SOSIAL KOTA DEPOK

Skripsi. Program Strata Satu Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2024. Jakarta.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

Di era globalisasi, kebutuhan akan Sumber Daya Manusia yang berkualitas sangat dibutuhkan terkhusus dalam bidang sosial dan ekonomi. Untuk mempertahankan kualitas SDM selain meningkatkan produktifitas perusahaan/instansi juga dituntut untuk meningkatkan kesejahteraan pegawai nya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 42 pegawai instansi Dinas Sosial Kota Depok dan data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer. Berdasarkan analisis SEM-PLS dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai *path coefficients* (X1) sebesar -0.299 dan p value $0.017 < 0.05$ menunjukkan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan. Sedangkan nilai *path coefficients* (X2) sebesar 0.481 dengan p value $0.001 < 0.05$ menunjukkan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu hasil R Square sebesar 0.37 hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh sebesar 37%.

ABSTRACT

Gita Farikha (1902025089)

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE DEPOK CITY SOSIAL SERVICE AGENCY***

The Thesis of Bachelor's Degree Program in Management. Faculty of Economics and Business of Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA University. 2024. Jakarta.

Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, and Employee Performance

In the era of globalisation, the high demand for quality human resources is needed, especially in the social and economic fields. To maintain the quality of human resources in addition to increasing the productivity of the company / agency is also required to improve the welfare of its employee. The purpose of this study was to determine the effect of work motivation and job satisfaction on employee performance. The sample used in this study were 42 employees of the Depok City Sosial Services Agency, and the data used in the study were primary data. Based on SEM PLS analysis, it can be concluded that work motivation and job satisfaction variables have a significant effect on employee performance with a path coefficients (X1) -0.299 and p value $0.017 < 0.05$ indicating motivation has a significant effect. Meanwhile, the value of path coefficients (X2) of 0.481 with p value $< 0.001 < 0.05$ shows that job satisfaction has a significant effect on employee performance. In addition, the result of R Square is 0.37, this shows that work motivation and job satisfaction have an effect of 37%.

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA INSTANSI DINAS
SOSIAL KOTA DEPOK



NAMA : GITA FARIKHA

NIM : 1902025089

PROGRAM STUDI : S1 MANAJEMEN

TAHUN AKADEMIK : 2023/2024

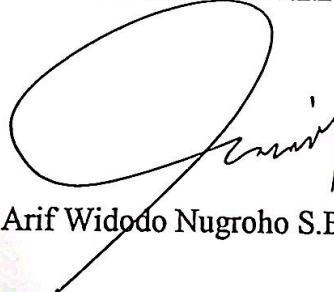
Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan dalam ujian skripsi :

Pembimbing I	Dr. Adityo Ari Wibowo, S.E., M.M	
Pembimbing II	Nur Hadiyazid Rachman, S.Si., M.M	

Mengetahui

Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah

Prof. DR. HAMKA



Arif Widodo Nugroho S.E., M.M

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA INSTANSI DINAS SOSIAL KOTA DEPOK**

Yang disusun oleh:
Gita Farikha
1902025089

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata satu
(S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA
Pada tanggal: 10 Agustus 2024

Tim Penguji

Ketua, merangkap anggota :



(Dr. Sunarta, S.E., M.M)

Sekretaris, merangkap anggota :



(Yusdi Daulay, S.E., M.M)

Anggota :

(Hasim Rumawan, S.E., M.M)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA

Arif Widodo Nugroho, S.E., M.M.

Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Raya Bogor Km. 23 No. 99 Flyover Pasar Rebo, Jakarta Timur 13750 Telp. 082817055264, Telp/Fax. (021) 87796977
Website : <http://www.uhamka.ac.id>, Email : feb.uhamka@yahoo.com, Feb.uhamka@gmail.com

CATATAN KONSULTASI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Gita Farikha
NIM : 1902025089
Program Studi : S1 Manajemen
Dosen Pembimbing II : Nur Hadiyazid Rachman, S.Si., M.M

No	Tanggal	Uraian Perbaikan	Tanda Tangan
1.	5 Juni 2023	Konsultasi proposal skripsi	
2.	21 Juni 2023	Diskusi faktor yg mempengaruhi kinerja	
3.	4 Juli 2023	Diskusi kuesioner pra riset	
4.	5 Okt 2023	Revisi bab 1	
5.	20 Okt 2023	Konsultasi bab 1-3, Lanjut bab 4-5	
6.	8 Des 2023	Konsultasi bab 4-5	
7.	27 Jan 2024	Revisi bab 4	
8.	1 Feb 2024	Revisi bab 1-5	
9.	2 Feb 2024	ACC bab 1-5	

Jakarta, 2 Februari 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Arif Widodo Nugroho, S.E., M.M

Dosen Pembimbing II

Nur Hadiyazid Rachman, S.Si., M.M