

SURAT TUGAS
NOMOR : 056/F.03.05/2024

Pimpinan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA memberi tugas kepada :

Pembimbing I :

1. Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si.
2. Fahrul Rozi, S.Pd., M.Si.
3. Puti Archianti, M.Psi., Psikolog.
4. Alvin Eryandra, S.Psi., M.Si.
5. Anissa Rizky Andriany, M.Psi., Psikolog.
6. Anisia Kumala Masyhadi, Lc., M.Psi., Psikolog.
7. Dewi Trihandayani, M.Psi., Psikolog.
8. Dr. Yulmaida Amir, MA.
9. Dra. Lila Pratiwi, Psi., M.Si.
10. Yulistin Tresnawaty, S.Psi., M.Si.
11. Abu Bakar Fahmi, S.Psi., M.Si.
12. Sitawaty Tjiptorini, MBA., M.Psi.
13. Ajheng Mulamukti Asih Pratiwi, M.Psi., Psikolog.
14. Mahesti Pertiwi, M.Psi., Psikolog.
15. Azizah Fajar Islam, S.Psi., M.Si.
16. Bahrudin, S.Sos., M.Psi.

Pembimbing II :

1. Ilham Mundzir, M.Ag.
2. Muhammad Abdul Halim Sani, M.Kesos.
3. Nurmalia, M.Psi., Psikolog.

Tugas : Membimbing Skripsi Mahasiswa Angkatan 2017, 2018, 2019 dan 2020 Fakultas Psikologi UHAMKA Tahun Akademik 2023/2024 (nama mahasiswa terlamapir)

Waktu : Disesuaikan dengan jadwal pembimbing

Tempat : Fakultas Psikologi UHAMKA

Demikian surat tugas ini diberikan agar dilaksanakan dengan sebaik-baiknya sebagai amanah dan ibadah kepada Allah Subhanahu wata'ala.



Jakarta, 22 Rajab 1445 H
03 Februari 2024 M



Dekan,
Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si.

Tembusan Yth :

1. Wakil Dekan
2. Pimpinan Program Studi
3. KTU dan Kasubag
4. Arsip
Fakultas Psikologi UHAMKA

I	II
	



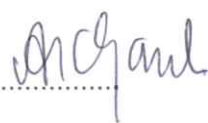


	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA FAKULTAS PSIKOLOGI (FPSi)	Tgl Efektif : 1 Februari 2011 No. Dokumen : FM-AKM-03-040 No Revisi : 00
	<p align="center">BERITA ACARA SIDANG SKRIPSI / PUBLIKASI</p> Jenjang Pendidikan Strata Satu (S1) Program Studi : Psikologi Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024	

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas PSIKOLOGI (FPSi) Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Nomor : 576/F.03.04/2024, dinyatakan bahwa pada hari ini Sabtu, 29 Juni 2024 telah dilaksanakan sidang Publikasi jenjang pendidikan Strata Satu (S1) atas :

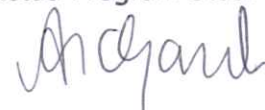
Nama Mahasiswa : **Anisa Hasna Tsabitah**
 NIM : 2008015211
 Judul : Komitmen Afektif Sebagai Moderator Antara Keseimbangan Kehidupan-Kerja dan Intensi Turnover Karyawan Perusahaan Sektor Pembiayaan Pt. Xyz

Dihadapan tim penguji sidang skripsi, yang terdiri dari :

No	Nama Dosen	Penguji / Pembimbing	Tanda Tangan	Nilai
1	Fahrul Rozi, S.Pd, M.Si	Penguji I	1 	B
2	Alvin Eryandra, S.Psi, M.Si	Penguji II	2 	
3	Puti Archianti, M.Psi, Psikolog	Pembimbing I	3 	

Dinyatakan : Lulus/Tidak Lulus *)
 Demikian Berita Acara ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 29 Juni 2024
 Ketua Program Studi



Puti Archianti W., M.Psi, Psikolog





Komitmen afektif sebagai moderator antara keseimbangan kehidupan-kerja dan intensi *turnover* karyawan perusahaan sektor pembiayaan PT. XYZ

Anisa Hasna Tsabitah^{a,1}, Puti Archianti Widiasih^{b,2}

^{a,b}Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Prof DR Hamka, Jakarta

¹anisahasna25@gmail.com ; ²puti@uhamka.ac.id

Received: 15-01-2024

Revised: 01-02-2024

Accepted: 14-05-2024

KAT

AKUNCI

intensitas *turnover*;
karyawan;
keseimbangan kehidupan-
kerja;
komitmen afektif

ABSTRAK

Fenomena *turnover* karyawan merupakan masalah yang masih sering dihadapi perusahaan, hal ini tentunya mempengaruhi kelancaran dan keberlangsungan perusahaan, bahkan dapat mengalami kerugian. Keputusan untuk melakukan *turnover* muncul karena dipicu oleh pemikiran untuk berhenti bekerja, yang mengarah pada keinginan mencari pekerjaan baru, dan keinginan untuk berhenti dari pekerjaan saat ini. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran komitmen afektif sebagai moderator antara hubungan keseimbangan kehidupan-kerja dan intensitas *turnover* karyawan PT. XYZ. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan *incidental sampling*. Responden berjumlah 165 orang karyawan perusahaan sektor pembiayaan di PT. XYZ. Pengambilan data menggunakan *affective commitment scale*, skala *work-family balance*, dan *Turnover Intention Scale (TIS)*. Data dianalisis menggunakan uji *Moderated Regression Analysis (MRA)*. Hasil uji analisis MRA variabel keseimbangan kehidupan kerja terhadap intensitas *turnover* yang dimoderatori komitmen afektif menunjukkan perolehan sebesar $\beta=1,696$, $p=0,025$ ($p<0,05$). Penelitian ini menyimpulkan bahwa komitmen afektif dapat menjadi variabel moderator yang menguatkan hubungan keseimbangan kehidupan-kerja dengan intensitas *turnover*. Semakin tinggi karyawan memiliki komitmen afektif maka akan semakin tinggi pula keseimbangan kehidupan-kerja yang dimiliki sehingga karyawan akan lebih bertahan pada pekerjaannya dan memiliki intensitas *turnover* yang rendah.

Affective commitment as a moderator in the relationship between work-life balance and employee turnover intentions PT. XYZ

The phenomenon of employee turnover is a problem that companies often face, this of course affects the smoothness and sustainability of the company, and can even result in losses. The decision to make a turnover arises because it is triggered by the thought of quitting work, which leads to the desire to look for a new job, and the desire to quit the current job. This research aims to determine the role of affective commitment as a moderator between the relationship between work-life balance and the intensity of PT. XYZ employee turnover. This research uses a quantitative approach with a correlation method. The sampling technique uses incidental sampling. Respondents totaled 165 employees of finance

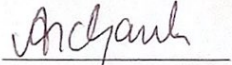
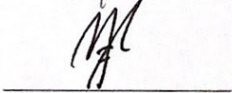
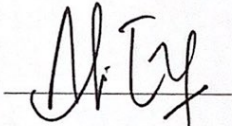
KEYWORDS

affective commitment;
employee;
turnover intentions;
work-life balance

LEMBAR PENGESAHAN

Artikel yang berjudul “Komitmen Afektif sebagai Moderator antara Keseimbangan Kehidupan-Kerja dan Intensi *Turnover* Karyawan Perusahaan Sektor Pembiayaan PT. XYZ” diajukan oleh Anisa Hasna Tsabitah dengan NIM 2008025211 telah berhasil dipertahankan di hadapan penguji dan direvisi sesuai dengan tim penguji dan pembimbing dalam sidang artikel Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA Jakarta Selatan pada tanggal 29 Juni 2024. Artikel ini dinyatakan diterima sebagai salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Psikologi.

TIM PENGUJI DAN PEMBIMBING

NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
Puti Archianti .W, M. Psi., Psikolog	Dosen Pembimbing	
Fahrul Rozi, S.Pd., M.Si	Dosen Penguji 1	
Alvin Eryandra, S.Psi., M.Si	Dosen Penguji 2	

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Psikologi UHAMKA

Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si
NIDN: 0302107801