

**PENGARUH KOMPETENSI MANAJERIAL KEPALA SEKOLAH, IKLIM
KERJA DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP ETOS KERJA
GURU SDN SE-KORWIL CIPONDOH
KOTA TANGERANG**

TESIS

Disampaikan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Megister Pendidikan

OLEH :

NURHAYATI
NIM 2209037050



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
2024**



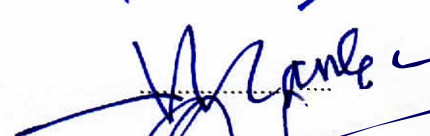


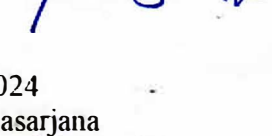
**PENGARUH KOMPETENSI MANAJERIAL KEPALA SEKOLAH IKLIM
KERJA DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP ETOS KERJA
GURU SDN SE-KORWIL CIPONDOH
KOTA TANGERANG**

TESIS

Oleh:

NURHAYATI
NIM. 2209037050

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Tesis Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Tanggal 08 Mei 2024

Penguji Tesis	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd (Ketua Penguji)		5/6/24
Dr. Hj Istaryatiningtias, M.Si (Sekretaris Penguji)		29/5-2024
Prof. Dr. H. Abd Rahman A. Ghani, M.Pd (Anggota Penguji, Pembimbing 1)		29/5-24
Dr. Somariah Fitriani, M.Pd. (Anggota Penguji, Pembimbing 2)		5/6-2024.
Prof. Dr. H. Ch. Suprpto, M.M (Anggota Penguji 1)		29-5-2024
Dr. Rismita, M.Pd (Anggota Penguji 2)		29/5-24

Jakarta, Mei 2024
Direktur Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA


Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NURHAYATI
NIM : 2209037050
Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan
Judul Tesis : Pengaruh kompetensi Manajerial Kepala Sekolah, Iklim Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Etos Kerja Guru SDN Se-Korwil Cipondoh Kota Tangerang

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tesis / Disertasi ini tidak terdapat bagian karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang / lembaga lain, kecuali yang secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dengan demikian saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur - unsur plagiasi dan apabila dokumen ilmiah Tesis ini dikemudian hari terbukti merupakan plagiasi dari hasil karya penulis lain dan / atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan karya hasil penulis lain maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi hukum yang berlaku.

Demikian surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak – pihak yang berkepentingan.

Jakarta, Mei 2024



NURHAYATI

NIM: 2209037050

ABSTRAK

NURHAYATI. 2024. *Pengaruh Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah Iklim Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Etos Kerja Guru SDN Se-Korwil Cipondoh Kota Tangerang*. Tesis. Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA.

Kata Kunci: Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah, Iklim Kerja, Motivasi Berprestasi Guru, Etos Kerja Guru


Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji: (1) Pengaruh Kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap etos kerja guru (2) Pengaruh iklim kerja terhadap etos kerja guru (3) Pengaruh Motivasi berprestasi terhadap etos kerja guru (4) Pengaruh Kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap motivasi berprestasi guru (5) Pengaruh iklim kerja terhadap motivasi berprestasi guru (6) Pengaruh Kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap iklim kerja. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian *causal study* dengan analisis jalur (*path analysis*). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru PNS dan P3K SDN yang berada di Korwil Pendidikan se-Kecamatan Cipondoh Kota Tangerang dengan sampel 106 orang yang diambil berdasarkan *propositional random sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis jalur (*path analysis*). Berdasarkan hasil analisis, diketahui: (1) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap etos kerja guru dengan hasil analisis jalur antara variabel kompetensi manajerial kepala sekolah (X_1) dengan variabel etos kerja guru (X_4) adalah 0,304 dengan nilai probabilitas signifikansi $\rho_{x_4x_1} = 0,000$. (2) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan iklim kerja terhadap etos kerja guru dengan hasil analisis jalur antara variabel iklim kerja (X_2) dengan variabel etos kerja guru (X_4) adalah 0,491 dengan nilai probabilitas signifikansi $\rho_{x_3x_1} = 0,000$. (3) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan motivasi berprestasi terhadap etos kerja guru dengan hasil analisis jalur antara variabel motivasi berprestasi (X_3) dengan variabel etos kerja guru (X_4) adalah 0,205 dengan nilai probabilitas signifikansi $\rho_{x_3x_1} = 0,004$. (4) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap motivasi berprestasi dengan hasil analisis jalur antara variabel kompetensi manajerial kepala sekolah (X_1) dengan variabel motivasi berprestasi guru (X_3) adalah 0,354 dengan nilai probabilitas signifikansi $\rho_{x_3x_1} = 0,000$. (5) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan iklim kerja terhadap motivasi berprestasi dengan hasil analisis jalur antara variabel iklim kerja (X_2) dengan variabel motivasi berprestasi guru (X_3) adalah 0,630 dengan nilai probabilitas signifikansi $\rho_{x_3x_2} = 0,000$. (6) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap iklim kerja dengan hasil analisis jalur antara variabel kompetensi manajerial kepala sekolah (X_1) dengan variabel iklim kerja (X_2) adalah 0,957 dengan nilai probabilitas signifikansi $\rho_{x_2x_1} = 0,000$.

ABSTRACT

NURHAYATI. 2024. *The Influence of School Principals' Managerial Competence, Work Climate and Achievement Motivation on the Work Ethic of Elementary School Teachers in the Cipondoh City Regional Coordination, Tangerang City.* Thesis. Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA

Keywords: *Principal Managerial Competence, Work Climate, Teacher Achievement Motivation, Teacher Work Ethic*

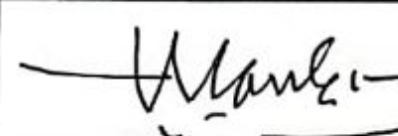
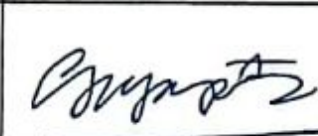
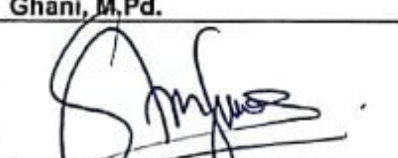
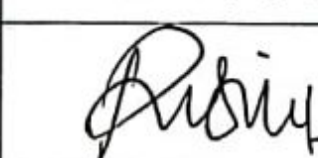
The purpose of this research is to examine: (1) The influence of the principal's managerial competency on teacher work ethic (2) The influence of work climate on teacher work ethic (3) The influence of achievement motivation on teacher work ethic (4) The influence of the principal's managerial competency on motivation teacher achievement (5) The influence of the work climate on teacher achievement motivation (6) The influence of the principal's managerial competence on the work climate. This research uses a quantitative research method with a causal study type of research with path analysis. The population in this study were all PNS and P3K SDN teachers in the Regional Coordinator for Education in Cipondoh District, Tangerang City, totaling 144 people taken based on proportional random sampling. The analysis technique used is the path analysis technique. Based on the results of the analysis, it is known: (1) There is a positive and significant direct influence of the principal's managerial competence on the teacher's work ethic with the results of the path analysis between the principal's managerial competence variable (X1) and the teacher's work ethic variable (X4) being 0.304 with a significance probability value $\rho_{x4x1} = 0.000$. (2) There is a positive and significant direct influence of work climate on teacher work ethic with the results of path analysis between the work climate variable (X2) and the teacher work ethic variable (X4) being 0.491 with a significance probability value of $\rho_{x3x1} = 0.000$. (3) There is a positive and significant direct influence of achievement motivation on teacher work ethic with the results of path analysis between the achievement motivation variable (X3) and the teacher work ethic variable (X4) being 0.205 with a significance probability value of $\rho_{x3x1} = 0.004$. (4) There is a positive and significant direct influence of the principal's managerial competence on achievement motivation with the results of the path analysis between the principal's managerial competence variable (X1) and the teacher's achievement motivation variable (X3) being 0.354 with a significance probability value of $\rho_{x3x1} = 0.000$. (5) There is a positive and significant direct influence of work climate on achievement motivation with the results of path analysis between the work climate variable (X2) and the teacher achievement motivation variable (X3) being 0.630 with a significance probability value of $\rho_{x3x2} = 0.000$. (6) There is a positive and significant direct influence of the principal's managerial competence on the work climate with the results of the path analysis between the principal's managerial competence variable (X1) and the work climate variable (X2) being 0.957 with a significance probability value of $\rho_{x2x1} = 0.000$.

	BERITA ACARA SIDANG TESIS	Tgl Efektif : 12 Maret 2013 No. Form : FM-AKM-16-004 No. Revisi : 00
--	--------------------------------------	--

Berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA No: /R/KM/2024 tanggal 4 Mei 2024 dinyatakan bahwa pada hari Rabu, 8 Mei 2024. telah dilaksanakan Sidang Tesis, kepada:

Nama : NURHAYATI
NIM : 2209037050
Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan
Judul Tesis : Pengaruh Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah, Iklim Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Etos Kerja Guru Se-Korwil Cipondoh Kota Tangerang

Dihadapan Tim Penguji Sidang Tesis, yang terdiri dari:

NO	NAMA dan TANDA TANGAN	NILAI	NO	NAMA dan TANDA TANGAN	NILAI
1.	 Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd.	86	1.	 Prof. Dr. H. Ch. Suprpto, M.M.	84
2.	 Dr. Somanah Fitriani, S.Sos, S.S., M.Pd.	85	2.	 Dr. Rismita, M.Pd.	82
JUMLAH →		171			166
NILAI AKHIR →		84,25			


Dinyatakan **LULUS/TIDAK LULUS** *)

Demikian Berita Acara ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 8 Mei 2024

Mengetahui
Ketua,

Sekretaris,


Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd.


Dr. Hj. Istaryatingtias, M.Si.