

**LAPORAN KEMAJUAN
PENELITIAN LUARAN NASIONAL**



**MAHASISWA AKUNTANSI GEN Z TERHADAP MINAT
KARIR DENGAN FAKTOR DIGITAL AKUNTANSI DAN
LINGKUNGAN KERJA : PENGHARGAAN FINANSIAL
SEBAGAI MODERASI**

Oleh;

Safier Ramdani, SE, MM (0310048803)

Dr Asep Sutarman, MBA (0317045801)

Yushaywa Prasjulia Wibowo (2202015061)

Giofani Putri Susanti (2202015052)

Nomor Kontrak Penelitian:

Dana Penelitian:

**FAKULTAS,
PROGRAM STUDI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF DR HAMKA
JAKARTA
TAHUN 2024**

MONITORING/ PENGAWASAN PENELITIAN DANA INTERNAL

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF DR. HAMKA Tahun 202X

Judul : Mahasiswa Akuntansi Gen Z Terhadap Minat Karir Dengan Faktor Digital Akuntansi & Lingkungan Kerja : Penghargaan Finansial Sebagai Moderasi

Ketua Peneliti : Safier Ramdani

Skema Hibah : Penelitian Dasar Keilmuan

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Program Studi : D3 Perpajakan

Luaran Wajib

No	Judul Artikel	Nama Jurnal/ Penerbit Prosiding	Level SCIMAGO	Progress Publikasi
1	Mahasiswa Akuntansi Gen Z Terhadap Minat Karir Dengan Faktor Digital Akuntansi & Lingkungan Kerja : Penghargaan Finansial Sebagai Moderasi	JAK Kajian Ilmiah Akuntansi	SINTA 3	Review

Luaran Tambahan

No	Judul Artikel	Nama Jurnal/ Penerbit Prosiding	Level SINTA	Progress Publikasi
1				

Checklist diberikan oleh Ketua Program Studi saat monitoring evaluasi secara offline/online.

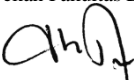
- Sudah mencitasi 3-4 Jurnal dari teman sejawat
- Publikasi yang dicantumkan sudah diperiksa dan dibuktikan.

Mengetahui,
Ketua Program Studi



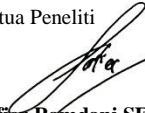
Dewi Pudji Rahayu SE., M.Si
NIDN. 0316018004

Menyetujui,
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis



Dr Zulpahmi SE., M.Si
NIDN.0308097403

Ketua Peneliti



Saftir Ramdani SE., M.M
NIDN.0310048803

Ketua Lemlitbang UHAMKA

Dr. apt. Supandi, M.Si
NIDN. 0319067801

Laporan kemajuan

Judul

Mahasiswa Akuntansi Gen Z Terhadap Minat Karir Dengan Faktor Digital Akuntansi dan Lingkungan Kerja : Penghargaan Finansial Sebagai Moderasi

Latar Belakang (Background)

Mahasiswa akuntansi generasi Z, yang lahir antara 1997 hingga 2012, memiliki pertimbangan beragam dalam memilih karir di masa depan. Selain mencari pendapatan yang besar, mereka juga ingin mengembangkan kemampuan diri. Minat karir, sebagai kecenderungan individu terhadap jenis pekerjaan tertentu, menjadi faktor kunci. Digital akuntansi, yang sedang marak di kalangan akuntan muda, memudahkan pembuatan laporan keuangan. Implementasi sistem informasi akuntansi dengan menggunakan Artificial Intelligence (AI) turut merubah kurikulum pendidikan. Lingkungan kerja yang fleksibel dan menyenangkan, khususnya di startup, sesuai dengan passion generasi Z. Penelitian akan mengeksplorasi faktor Digital Akuntansi dan Lingkungan Kerja terhadap Minat Berkarir di Kantor Akuntan Publik, dengan Penghargaan Finansial sebagai moderasi, mengacu pada penerimaan materi oleh pegawai. Dengan demikian, penelitian ini mencoba menyelidiki bagaimana faktor-faktor tersebut saling berinteraksi dalam pemilihan karir mahasiswa akuntansi generasi Z.

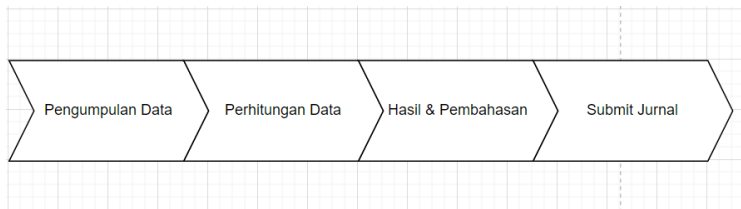
Tujuan Riset (Objective)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui rendahnya Minat Berkarir di KAP dibandingkan berkarir pada perusahaan start-up di generasi Z. Faktor yang digunakan adalah Digital Akuntansi, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial sebagai moderasi.

Metodologi (Method)

Penelitian ini dilakukan pada para mahasiswa yang mengambil program studi akuntansi atau yang berkenaan dengan akuntansi baik diploma tiga, strata 1 dan lebih, yang berada di wilayah LLDIKTI Wilayah III Sebanyak 281 univesitas, maupun perguruan tinggi baik negeri maupun swasta yang terdaftar di LLDIKTI Wilayah III. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah purposive sampling. Berdasarkan purposive sampling mendapatkan 30 Perguruan Tinggi yang memiliki tiga kriteria sampel yang digunakan yaitu

responden berkuliah di kampus LLDIKTI Wilayah III, seluruh mahasiswa yang berkuliah pada program studi akuntansi diploma tiga maupun strata 1 atau bahkan lebih, responden masih berstatus aktif sebagai mahasiswa pada program pendidikan tersebut. Data yang dikumpulkan tersebut di analisa menggunakan analisis regresi dan analisis model Untuk uji kualitas data dilakukan uji-uji sebagai berikut : uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji autokolerasi, uji multikolerasi dan kelayakan model dengan R Squares. anggota pengusul sesuai tahapan penelitian yang diusulkan.



Hasil dan pembahasan

Dalam hasil analisis deskriptif dengan 309 responden, variabel digital akuntansi (X1), lingkungan kerja (X2), penghargaan finansial (Z), dan minat berkarir (Y) memiliki rentang nilai antara 2 hingga 5. Rata-rata digital akuntansi (X1) adalah 4.06, menunjukkan pemahaman yang baik oleh responden. Standar deviasi yang rendah (0.47) menandakan sebaran data yang tidak begitu bervariasi. Variabel lingkungan kerja (X2) memiliki rata-rata 3.85, menunjukkan keinginan responden terhadap lingkungan kerja yang baik. Standar deviasi rendah (0.66) menunjukkan sebaran data yang kurang bervariasi. Penghargaan finansial (Z) memiliki rata-rata 4.02, menunjukkan minat responden terhadap karir dengan penghargaan finansial memadai. Standar deviasi rendah (0.57) menunjukkan sebaran data yang tidak begitu beragam. Minat berkarir (Y) memiliki rata-rata 3.77, menunjukkan minat responden untuk berkarir di kantor akuntan publik. Standar deviasi yang rendah (0.63) menunjukkan sebaran data yang kurang bervariasi. Validitas dan reliabilitas diuji dengan acuan dari Creswell & Creswell (2018), di mana 50

responden diuji dan 31 item pertanyaan dinyatakan valid. Reliabilitas diukur dengan Cronbach's Alpha sebesar 0.91, menunjukkan keandalan instrumen penelitian. Uji normalitas mengacu pada Hair et al. (2013), dan uji multikolinearitas, heteroskedastisitas, dan autokorelasi mengacu pada Gujarati & Porter (2009). Hasil uji hipotesis menunjukkan variabel lain yang dijelaskan dengan nilai konstan dan parameter positif sebesar 2.71. Variabel Digital Akuntansi (X1) memiliki nilai -0.11, menunjukkan penurunan digital akuntansi yang berbanding lurus dengan peningkatan minat berkarir, dengan asumsi Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial konstan. Variabel Lingkungan Kerja (X2) memiliki nilai 0.02, menunjukkan peningkatan lingkungan kerja yang berbanding lurus dengan peningkatan minat berkarir, dengan asumsi Digital Akuntansi dan Penghargaan Finansial konstan. Variabel Penghargaan Finansial (Z) memiliki nilai 0.36, menunjukkan peningkatan penghargaan finansial yang berbanding lurus dengan peningkatan minat berkarir, dengan asumsi Digital Akuntansi dan Lingkungan Kerja konstan. Koefisien determinasi menunjukkan pengaruh Digital Akuntansi, Lingkungan Kerja, dan Penghargaan Finansial sebesar 8%, sisanya dipengaruhi faktor lain. Pada uji regresi, nilai signifikansi sebesar $0.22 > 0.05$, menolak H1 dan menyatakan bahwa Digital Akuntansi tidak berpengaruh signifikan terhadap Minat Berkarir dengan Penghargaan Finansial sebagai moderasi. Variabel Lingkungan Kerja memiliki nilai signifikansi $0.80 > 0.05$, menolak H2, dan menyatakan bahwa Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Minat Berkarir dengan Penghargaan Finansial sebagai moderasi. Variabel Penghargaan Finansial memiliki nilai signifikansi $0.00 < 0.05$, menerima H5, dan menyatakan bahwa Penghargaan Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Minat Berkarir, sesuai dengan penelitian sebelumnya (Ariyani & Jaeni, 2022). Secara keseluruhan, penelitian ini tidak sejalan dengan penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa Digital Akuntansi berpengaruh terhadap minat berkarir (Aryanto & Farida,

2022), serta Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap minat berkarir (Juniarta & Suaryana, 2023). Dalam konteks ini, Penghargaan Finansial menjadi variabel yang paling signifikan dalam mempengaruhi Minat Berkarir.

Daftar Pustaka

- Amaning, N. (2021). Effect of Accounting Students' Perception about the Accountant on their Career Paths: Evidence from Ghana. *East African Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 4(2), 41–50. <https://doi.org/10.36349/easjebm.2021.v04i02.002>
- Ariyani, M., & Jaeni, J. (2022). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik. *Owner*, 6(1), 234–246. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.624>
- Aryanto, & Farida, I. (2022). Faktor Penentu Penerapan Akuntansi Digital pada UMKM: Intervensi Pemerintah sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 24(2), 305–318. <https://doi.org/10.34208/jba.v24i2.1473>
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. SAGE Publications. <https://books.google.co.id/books?id=s4VIswEACAAJ>
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2009). *Basic Econometrics*. McGraw-Hill Irwin. <https://books.google.co.id/books?id=6l1CPgAACAAJ>
- Guşe, G. R., & Manguic, M. D. (2022). Digital Transformation in Romanian Accounting Practice and Education: Impact and Perspectives. *Amfiteatru Economic*, 24(59), 252–267. <https://doi.org/10.24818/EA/2022/59/252>
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2013). *Multivariate Data Analysis*. Pearson Education Limited. <https://books.google.co.id/books?id=VvXZnQEACAAJ>
- Hidayat, F., Siregar, S. R., Nugroho, A. W., Ekonomi, F., Muhammadiyah, U., & Hamka, P. (2023). *Efek Financial Management Behavior , Self Efficacy , Herding Terhadap Keputusan Investasi Generasi Z (Effects of Financial Management Behavior , Self-Efficacy , Herding on*

Generation Z Investment Decisions).

- Juniarta, I. G. P., & Suaryana, I. G. N. A. (2023). Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 33(5), 1315. <https://doi.org/10.24843/eja.2023.v33.i05.p12>
- Möller, K., Schäffer, U., & Verbeeten, F. (2020). Digitalization in management accounting and control: an editorial. *Journal of Management Control*, 31(1–2), 1–8. <https://doi.org/10.1007/s00187-020-00300-5>
- Primadona, Setyowati, D. E., & Mustajab, D. (2022). The Ghost of Disruption: Preventing Business Death with Organizational Culture and Engaging Artificial Intelligence. *International Journal Of Artificial Intelligence Research*, 6(1), 2579–7298. <https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.369>
- Qadri, S. U., Bilal, M. A., Li, M., Ma, Z., Qadri, S., Ye, C., & Rauf, F. (2022). Work Environment as a Moderator Linking Green Human Resources Management Strategies with Turnover Intention of Millennials: A Study of Malaysian Hotel Industry. *Sustainability (Switzerland)*, 14(12). <https://doi.org/10.3390/su14127401>
- Saeed, F., Mir, A., Hamid, M., Ayaz, F., & Iyyaz, U. (2023). Employee Salary and Employee Turnover Intention: A Key Evaluation Considering Job Satisfaction and Job Performance as Mediators. *International Journal of Management Research and Emerging Sciences*, 13(1), 1–23. <https://doi.org/10.56536/ijmres.v13i1.234>
- Saritha, K., & Sunitha, T. (2022). I Want to Quit! Exploring Individual, Job and Organization-related Determinants of Turnover Intention among Employees of Microfinance Institutions. *Contemporary Management Research*, 18(2), 165–197. <https://doi.org/10.7903/cmr.22157>
- Sheldon, K. M., Holliday, G., Titova, L., & Benson, C. (2020). Comparing Holland and Self-Determination Theory Measures of Career Preference as Predictors of Career Choice. *Journal of Career Assessment*, 28(1), 28–42. <https://doi.org/10.1177/1069072718823003>
- Zhang, H., Sun, L., & Zhang, Q. (2022). How Workplace Social Capital Affects Turnover Intention: The Mediating Role of Job Satisfaction and

Burnout. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(15). <https://doi.org/10.3390/ijerph19159587>

Target Jurnal Internasional (Output)

Lampiran Luaran

Bukti Submitted

The screenshot shows the submission dashboard for the journal JAK (Jurnal Akuntansi). The article title is "MAHASISWA AKUNTANSI GEN Z TERHADAP MINAT KARIR DENGAN FAKTOR DIGITAL AKUNTANSI DAN LINGKUNGAN KERJA: PENGHARGAAN FINANSIAL SEBAGAI MODERASI" by Safier Ramdani. The submission date is September 7, 2023. A pre-review discussion is visible, with a reply from numdiana on October 24, 2023.

Submission Files			
28128-1	safieramdani, Draft_jak_safier Ramdani.doc	September 7, 2023	Article Text

Pre-Review Discussions				
Name	From	Last Reply	Replies	Closed
konfirmasi awal	numdiana	safieramdani	1	<input type="checkbox"/>
	2023-10-24 11:22 AM	2023-10-24 12:06 PM		

Bukti Indexed Jurnal

