



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,  
KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN  
TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KUALITAS PELAPORAN BARANG MILIK  
NEGARA DI LAPAS KELAS I CIPINANG**

SKRIPSI

Shandy Kurnia Yasinanda

1802015250

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
JAKARTA  
2023



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL,  
KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN  
TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KUALITAS PELAPORAN BARANG MILIK  
NEGARA DI LAPAS KELAS I CIPINANG**

SKRIPSI

Shandy Kurnia Yasinanda

1802015250

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
JAKARTA  
2023

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kemampuan Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara di Lapas Kelas I Cipinang”** merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan yang saya tidak mencatumkan tanpa pengakuan pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau diteliti oleh orang lain, atau sebagian bahan pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya.

Semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata di kemudian hari penelitian/skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Jakarta, 18 Juli 2023

Yang Menyatakan



(Shandy Kurnia Yasinanda)

NIM. 1802015250

## PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

**JUDUL** : **PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMTIMEN ORGANISASI TERHADAP KUALITAS PELAPORAN BARANG MILIK NEGARA DI LAPAS KELAS I CIPINANG**

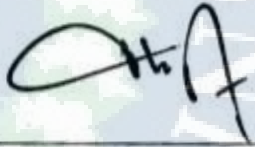
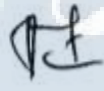
**NAMA** : **SHANDY KURNIA YASINANDA**

**NIM** : **1802015250**


**PROGRAM STUDI** : **AKUNTANSI**

**TAHUN AKADEMIK** : **2022/2023**

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan dalam ujian skripsi:

Pembimbing I	Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si.	
Pembimbing II	Sumardi, S.E., M.Si.	

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA

  
(Meita Larasati, S.Pd., M.Sc.)

## PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan Judul :

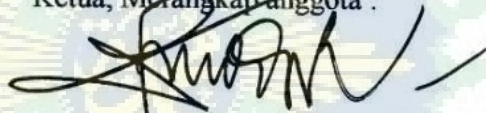
**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, KEMAMPUAN  
SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI  
INFORMASI, DAN KOMTIMEN ORGANISASI TERHADAP KUALITAS  
PELAPORAN BARANG MILIK NEGARA DI LAPAS KELAS I  
CIPINANG**

Yang disusun oleh :  
Shandy Kurnia Yasinanda  
1802015250

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata-satu  
(S1) Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA  
Pada tanggal : 05 Agustus 2023

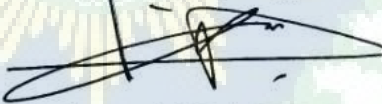
**Tim penguji,**

Ketua, Merangkap anggota :



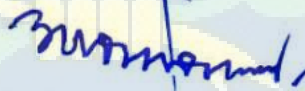
(M. Nurrahyidin, S.E., M.Si.)

Sekretaris, Merangkap anggota :



(Meita Larasati, S.Pd., M.Sc.)

Anggota :



(Dr. Budiandru, S.E., Ak., ME.Sy.)

**Mengetahui,**

Ketua Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR.HAMKA



(Meita Larasati, S.Pd., M.Sc.)

Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA



(Dr. Zulphami, S.E., M.Si.)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Shandy Kurnia Yasinanda  
NIM : 1802015250  
Program Studi : Akuntansi  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA  
Jenis Karya : Skripsi

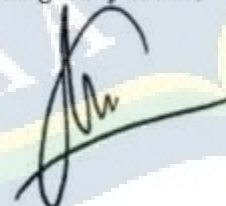
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Hak Bebas **Royalti Noneklusif** (*Non-exclusive Royalty Free-Right*) atas karya ilmiah sayayang berjudul: **"Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kemampuan Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara di Lapas Kelas I Cipinang"**.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai peneliti/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Juli 2023

Yang menyatakan,



(Shandy Kurnia Yasinanda)

NIM. 1802015250

## ABSTRAK

**Shandy Kurnia Yasinanda (1802015250)**

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PELAPORAN BARANG MILIK NEGARA DI LAPAS KELAS I CIPINANG**

*Skripsi. Program Sarjana Program Studi Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2023. Jakarta*

**Kata Kunci :** Sistem Pengendalian Internal, Kemampuan Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pemahaman pegawai Lapas Kelas I Cipinang tentang barang milik negara yang meliputi pengelolaan, perawatan, pengadaan serta SOP yang berlaku.

Penelitian ini mempunyai variabel independen Sistem Pengendalian Internal, Kemampuan Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Komitmen Organisasi serta variabel dependen Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini ialah metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah para pegawai di Lapas Kelas I Cipinang, sampel pada penelitian ini ialah 100 pegawai di Lapas Kelas I Cipinang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability sampling*. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang disebar kepada para pegawai. Teknik pengolahan dan analisis data yang digunakan adalah analisis akuntansi, analisis statistik deskriptif, uji kualitas data, analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS versi 24.

Secara parsial hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem Pengendalian Internal memiliki  $t_{hitung}$  sebesar  $1.749 < t_{tabel}$  sebesar  $1.98525$  maka dapat diinterpretasikan bahwa Sistem Pengendalian Internal tidak berpengaruh terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara yang berarti  $H_1$  ditolak. Kemampuan Sumber Daya Manusia memiliki  $t_{hitung}$   $1.805 < t_{tabel}$   $1.98525$  maka

dapat diinterpretasikan bahwa Kemampuan Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara yang berarti  $H_2$  ditolak. Pemanfaatan Teknologi Informasi memiliki  $t_{hitung}$  sebesar  $-0.962 < t_{tabel}$  sebesar  $-1.98525$  maka dapat diinterpretasikan bahwa Pemanfaatan Teknologi Informasi tidak berpengaruh terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara yang berarti  $H_3$  ditolak. Komitmen Organisasi  $t_{hitung}$  sebesar  $4.102 > t_{tabel}$  sebesar  $1.98525$  maka dapat diinterpretasikan bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara yang berarti  $H_4$  diterima. Secara simultan  $H_6$  dalam penelitian ini diterima yang artinya Sistem Pengendalian Internal, Kemampuan Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar 49.7% dan sebesar 50.3% dijelaskan oleh variabel lain seperti aset tetap, penatausahaan dan pencatatan yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel lain yang telah disebutkan diatas tadi dan peneliti menyarankan untuk memperluas wilayah cakupan lebih banyak di Lapas Kelas I Cipinang dan tidak hanya di tempat tersebut namun bisa di Kanwil Kemenkumham DKI Jakarta, sehingga diperoleh hasil penelitian yang tingkat generalisasinya bisa lebih tinggi. Dapat menambahkan beberapa variabel yang mungkin dapat berpengaruh terhadap kualitas pelaporan barang milik negara seperti aset tetap, penatausahaan dan pencatatan. Serta diharapkan dapat menambahkan atau memperbanyak jumlah sampel penelitian sehingga hasil penelitian yang diharapkan lebih akurat.



## ***ABSTRACT***

**Shandy Kurnia Yasinanda (1802015250)**

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PELAPORAN BARANG MILIK NEGARA DI LAPAS KELAS I CIPINANG**

Thesis. Bachelor Degree Program of Accounting Study. Faculty of Economic and Business University of Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2022. Jakarta.

*Keywords: Internal Control System, Human Resource Capacity, Utilization of Information Technology, Organizational Commitment, Quality of State Property Reporting*

This study aims to determine how much the employees of Cipinang 1st Class Penitentiary, understand state property, including management, maintenance, procurement, and applicable SOPs.

This study has the independent variables Internal Control System, Human Resources Capability, Utilization of Information Technology, and Organizational Commitment as well as the dependent variable Quality of State Property Reporting. The method used in this study is a quantitative method. The population in this study were employees at Lapas Kelas I Cipinang, the sample in this study was 100 employees at Lapas Kelas I Cipinang. The sampling technique used is non-probability sampling. Data were obtained using a questionnaire distributed to employees. Data processing and analysis techniques used were accounting analysis, descriptive statistical analysis, data quality test, multiple linear regression analysis, classical assumption test, and hypothesis testing using SPSS version 24.

Partially the results of this study indicate that the Internal Control System has a tcount of  $1.749 < t_{table}$  of 1.98525, so it can be interpreted that the Internal Control System has no effect on the Quality of State Property Reporting, which means H1 is rejected. The ability of Human Resources has a tcount of  $1.805 < t_{table}$  of 1.98525, so it can be interpreted that the Ability of Human Resources has no effect on the Quality of State Property Reporting, which means that H2 is

rejected. The use of Information Technology has a tcount of  $-0.962 < t_{table}$  of  $-1.98525$ , so it can be interpreted that the Utilization of Information Technology has no effect on the Quality of State Property Reporting, which means H3 is rejected. Organizational Commitment tcount of  $4.102 > t_{table}$  of  $1.98525$ , it can be interpreted that Organizational Commitment affects the Quality of State Property Reporting, which means H4 is accepted. Simultaneously H6 in this study is accepted, which means that the Internal Control System, Human Resource Capability, Utilization of Information Technology, and Organizational Commitment affect the Quality of State Property Reporting with an Adjusted R Square value of 49.7% and 50.3% explained by other variables such as assets permanent, administration and record keeping are not included in this study.

Future research is expected to be able to use the other variables mentioned above and the researcher suggests expanding the coverage area more in Lapas Kelas I Cipinang Penitentiary and not only in that place but also in the DKI Jakarta Kemenkumham Regional Office so that research results can be obtained with a higher level of generalization. Can add several variables that affect the quality of reporting on state property such as fixed assets, administration and recording. It is also expected to be able to add or increase the number of research samples so that the expected research results are more accurate.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh*

Segala puji bagi Allah SWT, atas karunia rahmat dan hidayah-Nya tak lupa shalawat serta salam tercurah limpahkan kepada junjungan nabi besar, yakni Nabi Muhammad SAW, beserta para sahabat dan pengikutnya. Dalam pengerjaan skripsi ini, saya sangat berterima kasih kepada kedua orang tua saya serta seluruh keluarga saya yang telah mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kemampuan Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara”** guna untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Pendidikan pada program studi Akuntansi stars 1 (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro. M.Hum. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
2. Bapak Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si., selaku Dekan dan Dosen Pembimbing I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
3. Bapak Sumardi, SE., M.Si., selaku Wakil Dekan I dan Pembimbing II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
4. Bapak M. Nurrasyidin, SE., M.Si., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
5. Bapak Edi Setiawan SE., M.M., selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

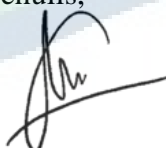
6. Bapak Dr. Tohirin, S.H.I, M.Pd.I selaku Wakil Dekan IV Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
7. Ibu Meita Larasati, S.Pd.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
8. Keluarga dirumah yang telah memberikan saya support sampai sekarang.
9. Bapak/Ibu Pejabat Struktural di Lapas Kelas I Cipinang yang sudah memberikan bantuan partisipasi dan memberikan izin dalam penyebaran kuesioner penelitian saya dikantor.
10. Abang-Abang senior dan rekan satu angkatan di Lapas Kelas 1 Cipinang yang telah memberikan masukan serta membantu dalam pengisian kuesioner penelitian saya.
11. Teman-teman Akuntansi 2018 terima kasih untuk kebersamaannya selama menjadi Mahasiswa di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
12. Teman perkuliahan yang diawal masuk kuliah telat bareng-bareng yaitu Andrika.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu mendoakan hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan karunia dan hidayah-Nya untuk kita semua. Penulis menerima kritik dan saran dari semua pihak untuk kesempurnaan skripsi ini. Saya mengakui terdapat banyak kekeliruan atau kekurangan, serta masih jauh dari sempurna. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan permohonan maaf atas segala kesalahan.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Jakarta, 18 Juli 2023

Penulis,



Shandy Kurnia Yasinanda  
NIM. 1802015250

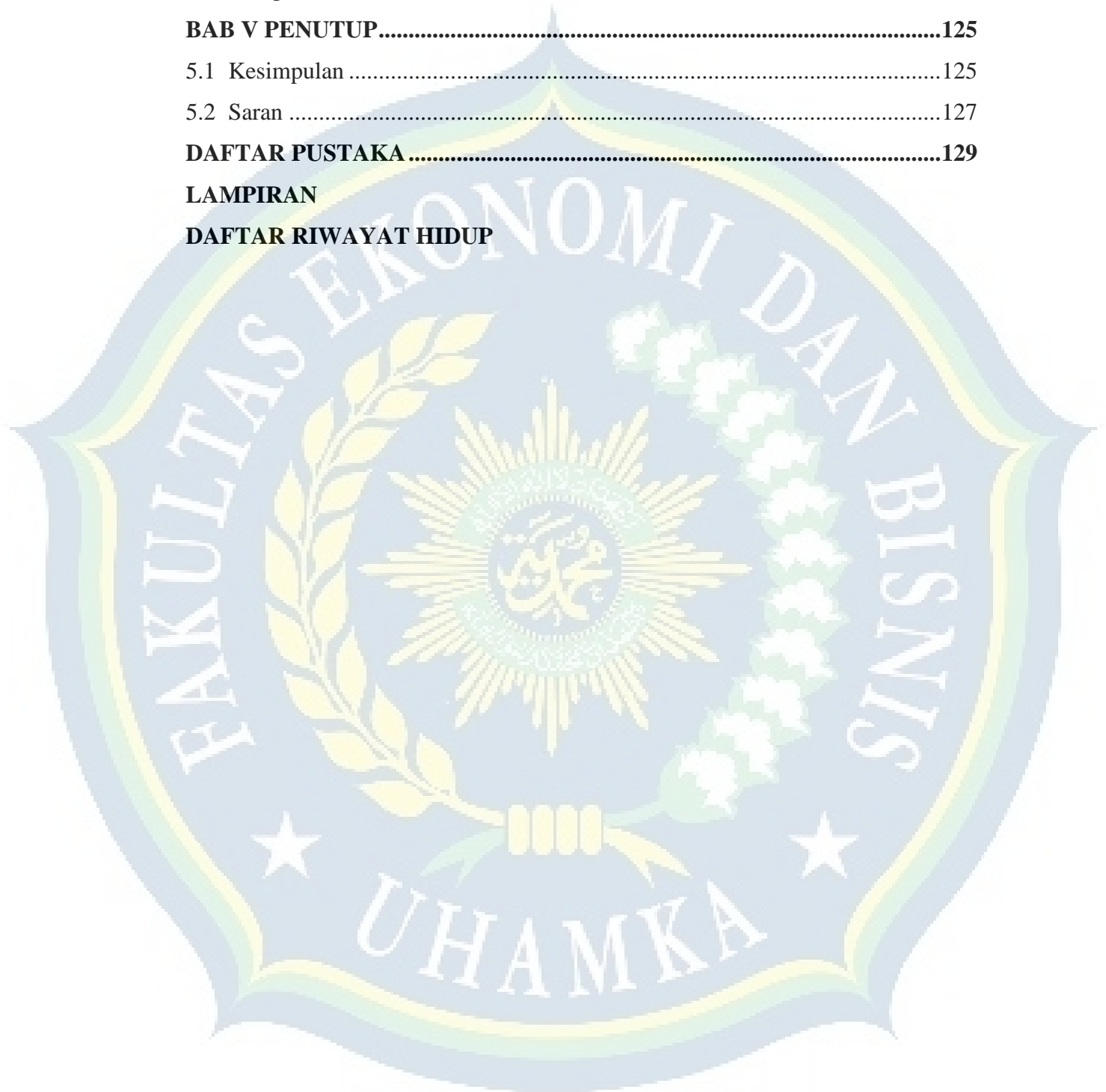
## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	8
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	9
1.2.3 Perumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>12</b>
2.1 Gambaran Penelitian Terdahulu.....	12
2.2 Telaah Pustaka .....	43
2.2.1 <i>Agency Theory (Teori Keagenan)</i> .....	43
2.2.2 <i>Sistem Pengendalian Internal</i> .....	43
2.2.2.1 <i>Pengertian Sistem pengendalian Internal</i> .....	43
2.2.2.2 <i>Unsur Sistem Pengendalian Internal</i> .....	44
2.2.2.3 <i>Indikator Sistem Pengendalian Internal</i> .....	45

2.2.3	<i>Kemampuan SDM</i> .....	46
2.2.3.1	<i>Sistem Informasi Sumber Daya Manusia</i> .....	46
2.2.3.2	<i>Sistem Penilaian Jabatan</i> .....	47
2.2.3.3	<i>Indikator Kemampuan Sumber Daya Manusia</i> .....	47
2.2.4	<i>Pemanfaatan Teknologi Informasi</i> .....	48
2.2.4.1	<i>Pengertian Teknologi Informasi</i> .....	48
2.2.4.2	<i>Manfaat Teknologi Informasi</i> .....	49
2.2.4.3	<i>Perangkat-Perangkat Teknologi Informasi</i> .....	49
2.2.4.4	<i>Indikator Pemanfaatan Teknologi Informasi</i> .....	50
2.2.5	<i>Pengelolaan BMN</i> .....	50
2.2.5.1	<i>Aset Tetap</i> .....	51
2.2.6	<i>Komitmen Organisasi</i> .....	51
2.2.6.1	<i>Aspek-Aspek Komitmen Organisasi</i> .....	52
2.2.6.2	<i>Indikator Komitmen Organisasi</i> .....	52
2.2.7	<i>Laporan BMN</i> .....	53
2.2.7.1	<i>Pengertian Laporan Keuangan</i> .....	53
2.2.7.2	<i>Fungsi Laporan Barang Milik Negara</i> .....	54
2.2.7.3	<i>Indikator Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara</i> .....	54
2.3	<i>Kerangka Pemikiran Hipotesis</i> .....	55
2.4	<i>Rumusan Hipotesis</i> .....	56
2.4.1	<i>Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Pelaporan BMN</i> .....	56
2.4.2	<i>Kemampuan Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Pelaporan BMN</i> .....	57
2.4.3	<i>Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Pelaporan BMN</i> .....	57
2.4.4	<i>Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Pelaporan BMN</i> .....	58
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....		<b>60</b>
3.1	<i>Metode Penelitian</i> .....	60
3.2	<i>Operasional Variabel</i> .....	61
3.3	<i>Populasi dan Sampel</i> .....	63
3.3.1	<i>Populasi Penelitian</i> .....	63
3.3.2	<i>Sampel Penelitian</i> .....	64

3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.4.1	<i>Tempat dan Waktu Penelitian.....</i>	65
3.4.2	<i>Teknik Pengumpulan Data .....</i>	66
3.5	Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	67
3.5.1	<i>Analisis Statistik Deskriptif .....</i>	67
3.5.2	<i>Uji Kualitas Data .....</i>	67
3.5.3	<i>Analisis Regresi Linier Berganda.....</i>	68
3.5.4	<i>Uji Asumsi Klasik .....</i>	69
3.5.5	<i>Uji Hipotesis .....</i>	72
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>75</b>
4.1	Gambaran Hasil Penelitian.....	75
4.1.1	<i>Lokasi Penelitian .....</i>	76
4.1.2	<i>Sejarah Singkat Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang.....</i>	76
4.1.3	<i>Profil Singkat Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang dan Sampel Penelitian .....</i>	77
4.2	Hasil Pengolahan Data dan Pembahasan .....	78
4.2.1	<i>Deskripsi Data .....</i>	78
4.2.2	<i>Analisis Akuntansi .....</i>	85
4.2.3	<i>Analisis Statistik Deskriptif .....</i>	103
4.2.4	<i>Uji Kualitas Data .....</i>	105
4.2.4.1	<i>Uji Validitas.....</i>	105
4.2.4.2	<i>Uji Reliabilitas.....</i>	107
4.2.5	<i>Analisis Regresi Linier Berganda.....</i>	108
4.2.6	<i>Uji Asumsi Klasik .....</i>	110
4.2.6.1	<i>Uji Normalitas Data .....</i>	110
4.2.6.2	<i>Uji Heteroskedastisitas .....</i>	113
4.2.6.3	<i>Uji Multikolinearitas .....</i>	115
4.2.6.4	<i>Uji Autokorelasi.....</i>	116
4.2.7	<i>Uji Hipotesis .....</i>	117
4.2.7.1	<i>Koefisien Determinasi (<math>R^2</math>) .....</i>	117
4.2.7.2	<i>Uji Statistik F .....</i>	117

4.2.7.3 Uji Statistik <i>t</i> .....	118
4.3 Interpretasi Hasil Penelitian .....	120
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>125</b>
5.1 Kesimpulan .....	125
5.2 Saran .....	127
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>129</b>
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	





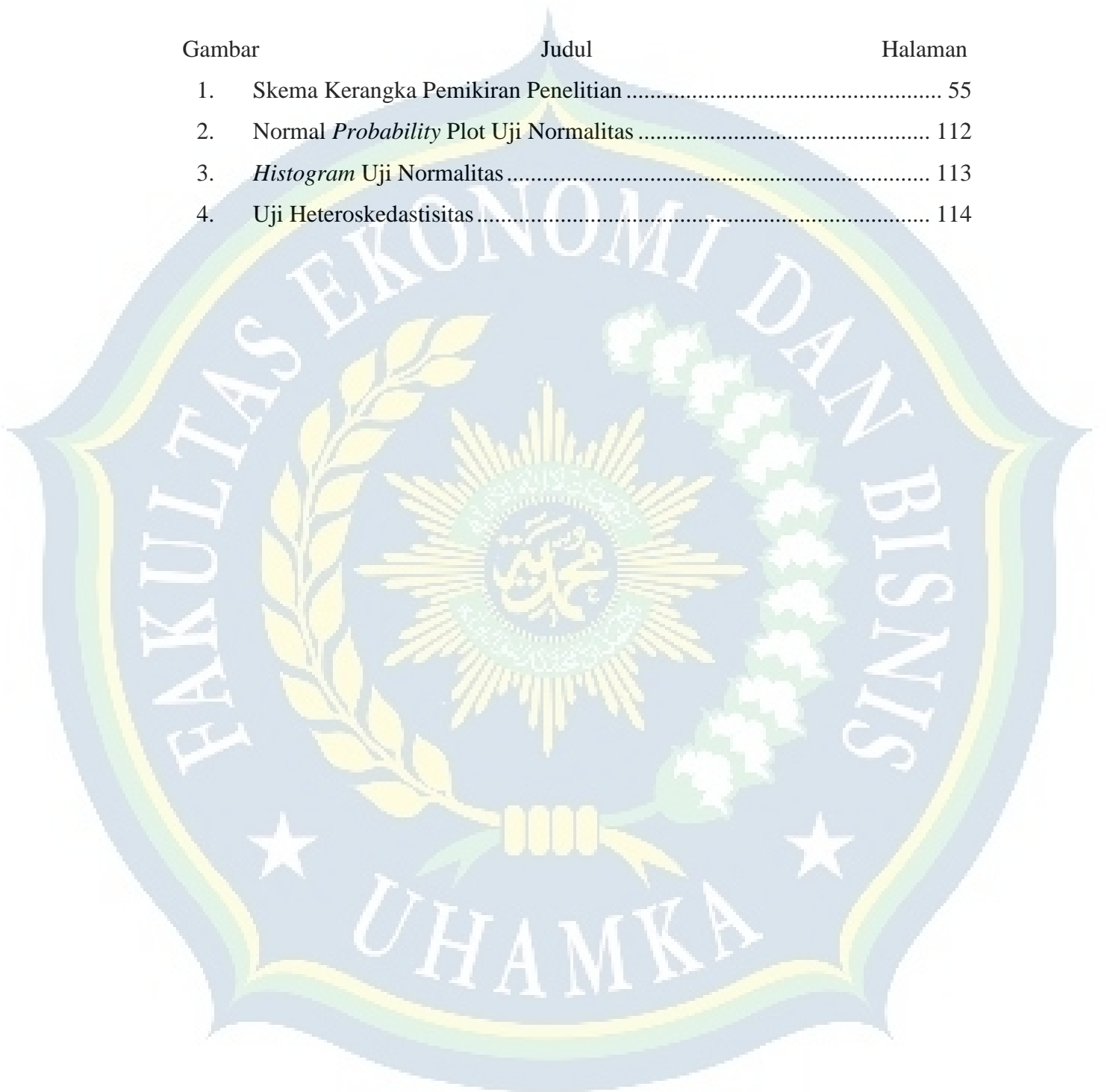
## DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Gambaran Penelitian Terdahulu.....	22
2.	Operasional Variabel Penelitian.....	62
3.	Waktu Penelitian.....	65
4.	Skala Likert.....	66
5.	Jumlah Sampel Penelitian.....	78
6.	Jenis Kelamin Responden.....	78
7.	Usia Responden.....	79
8.	Tingkat Pendidikan Responden.....	79
9.	Masa Kerja Responden.....	80
10.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Sistem Pengendalian Internal.....	81
11.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kemampuan Sumber Daya Manusia.....	82
12.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	83
13.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi.....	84
14.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara.....	85
15.	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal ( $X_1$ ) terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara (Y).....	86
16.	Daya Manusia ( $X_2$ ) terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara (Y).....	90
17.	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi ( $X_3$ ) terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara (Y).....	94
18.	Pengaruh Komitmen Organisasi ( $X_4$ ) terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara (Y).....	99
19.	<i>Descriptive Statistics</i> .....	104
20.	Uji Validasi Variabel Sistem Pengendalian Internal ( $X_1$ ), Kemampuan Sumber Daya Manusia ( $X_2$ ) Pemanfaatan Teknologi Informasi ( $X_3$ ), Komitmen Organisasi ( $X_4$ ) dan Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara (Y).....	106

21. Uji Reliabilitas pada Kuesioner Variabel Sistem Pengendalian Internal ( $X_1$ ), Kemampuan Sumber Daya Manusia ( $X_2$ ), Pemanfaatan Teknologi Informasi ( $X_2$ ), Komitmen Organisasi ( $X_4$ ) dan Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara (Y) .....	107
22. Uji Koefisien Coefficients <sup>a</sup> .....	108
23. <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> .....	111
24. Uji Multikolinearitas .....	115
25. Uji Autokorelasi .....	116
26. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	117
27. ANOVA <sup>a</sup> .....	118
28. Hasil Uji Statistik t .....	119
29. Interpretasi Hasil Pengujian Hipotesis .....	121

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.	Skema Kerangka Pemikiran Penelitian .....	55
2.	Normal <i>Probability</i> Plot Uji Normalitas .....	112
3.	<i>Histogram</i> Uji Normalitas .....	113
4.	Uji Heteroskedastisitas .....	114



## DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kuesioner .....	1/52
2.	Tabulasi Jawaban Responden.....	8/52
3.	Deskripsi Data .....	23/52
4.	Statistik Deskriptif.....	25/52
5.	Uji Kualitas Data.....	26/52
6.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	32/52
7.	Uji Asumsi Klasik .....	33/52
8.	Uji Hipotesis.....	36/52
9.	Tabel R untuk $df = 51 - 100$ .....	37/52
10.	Tabel Uji F Probabilitas $\alpha = 5\%$ .....	37/52
11.	Tabel Uji t.....	38/52
12.	Tabel Durbin – Watson (DW) $\alpha = 5\%$ .....	39/52
13.	Surat Keterangan Penelitian dari Lapas Kelas I Cipinang .....	40/52
14.	Formulir Pengajuan Judul Proposal Skripsi .....	41/52
15.	Formulir Pengajuan Persetujuan Judul Proposal Skripsi .....	42/52
16.	Formulir Pengajuan Perubahan Judul Skripsi .....	43/52
17.	Surat Tugas.....	44/52
18.	Surat Izin Pengajuan Penelitian dan Penyebaran Kuesioner.....	46/52
19.	Catatan Konsultasi Skripsi Pembimbing I .....	48/52
20.	Catatan Konsultasi Skripsi Pembimbing II .....	50/52

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Barang Milik Negara (BMN) ialah asset lancar yang merupakan persediaan yang telah dianggarkan oleh pemerintah, semua barang yang dibeli atau diperoleh atas rencana anggaran pendapatan dan belanja negara yang sudah disusun sesuai tahun periodenya, barang milik negara ini terbagi menjadi barang inventaris dan barang habis pakai dimana barang tersebut memiliki arti nilai dalam segi nominal dan manfaat. BMN ini termasuk kategori barang yang dibeli atau pun diperoleh melalui kas negara atau APBN dan perolehan hasil yang sah. (Menurut UU No. 1 Tahun 2004).

Pada saat pengelolaan BMN yang tidak dilakukan dengan teliti dan baik maka mengakibatkan hasil yang kurang optimal serta informasi yang diberikan pemerintah kepada publik kurang akurat. Posisi saat ini Kementerian/Lembaga harus menyediakan informasi BMN yang lebih transparan dan akuntabel kepada publik. Maka pemerintah pun harus sigap dalam membentuk tim bagian penatausahaan khusus agar kinerja meningkat.

Menurut kabar media di website jabar,kemenkumham.go.id ada informasi per tanggal Kamis (15/09/22) bahwa bagian Kepala Biro Barang Milik Negara Sekretariat Jenderal Kemenkumham RI, mengunjungi beberapa UPT di wilayah Bandung guna memonitoring pelaksanaan pendataan BMN agar hasil yang diperoleh akurat dan tidak ada temuan kecurangan.

Sebagai bagian dari pengelolaan BMN dapat mencakup pengumpulan, pencatatan, pendataan, inventarisasi dan pelaporan hasil pendataan BMN, dari tahapan tersebut juga diperlukan waktu yang cukup lama dan menguras energi karena apabila salah atau selisih sedikit pun akan mempengaruhi jumlah data BMN yang akan disampaikan data informasinya, data informasi BMN ada dua jenis yaitu semesteran dan tahunan.

Dalam pengelompokannya Barang Milik Negara atau BMN dapat digolongkan yang terbagi dalam tiga kelompok bagian adalah aktiva lancar berupa persediaan, aktiva tetap dan aktiva lainnya dalam bentuk pihak ketiga, aset tidak berwujud dan aset tetap yang dinonaktifkan dari umur manfaatnya.

Sesuai keputusan Pemerintah Republik Tajikistan No. 71 Tahun 2010, telah dilakukan perubahan dasar akuntansi yaitu dari metode kas menjadi metode perhitungan. Dalam penafsiran UU Pemerintah No. 71 Tahun 2010 “Standar Akuntansi Negara”, kewenangan UU No. 71 Tahun 2003 “Tentang Keuangan Negara” pada Pasal 23, diindikasikan sesungguhnya gambaran dan isi laporan pelaporan pada saat penerapan APBN/APBD sesuai dengan dasar pembukuan negara yang sesuai diatur dan diperkenalkan.

Dalam pengendalian internal ialah sebuah prosedur yang dipengaruhi oleh bagian dewan direksi, manajemen, dan karyawan lain dalam organisasi memberikan jaminan yang cukup memadai guna tujuan akan tercapai (Wahyudi, 2018:18). Indikator yang terdapat dalam sistem pengendalian internal adalah lingkungan pengendalian, kegiatan pengendalian, penilaian risiko, informasi dan komunikasi, dan pemantauan (Wahyudi, 2018:17).

Teknologi informasi merupakan yang mengacu pada perangkat keras dan program yang mengambil, menyimpan, mengelola, mengoperasikan dan menyajikan informasi secara elektronik. (TIK) mencakup dua bagian: teknologi informasi dan komunikasi. Secara ilmiah dapat kita analisa, akan tetapi untuk hakikatnya TIK seperti dua sisi mata uang yang sangat sulit dibagi. Dalam kerangka pembelajaran. Menurut Rintho (2018:13), dalam konteks pembelajaran, teknologi informasi adalah teknik yang mengacu pada transformasi data menjadi informasi atau data dari waktu ke waktu dan ruang.

Pencapaian tujuan organisasi dipengaruhi oleh manajemen sumber daya manusia ketika memiliki karyawan yang berkualitas. Tujuan dari manajemen sumber daya manusia ialah guna menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas, sehingga dapat memberikan pelayanan yang terbaik dan prima kepada masyarakat.

Sumber daya manusia berkualitas tinggi dapat diidentifikasi berdasarkan riwayat pendidikan, partisipasi pelatihan, keterampilan dalam pelaksanaan tugas, uraian tugas, dan deskripsi pekerjaan. Keterampilan ini juga mengacu pada *skill* setiap individu/orang untuk melaksanakan pekerjaannya sesuai apa yang ia harapkan. Tentunya cara pengolahan yang diterapkan oleh perusahaan harus sesuai dengan pedoman yang sudah ada. Dalam metode pengembangan sumber daya manusia (SDM) dianggap mumpuni jika dapat tercapai tujuannya guna meningkatkan kualitas karyawan dalam prestasi kerja dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Komitmen Organisasi merupakan barometer kemauan karyawan untuk tetap bekerja bersama suatu perusahaan di masa waktu yang akan datang (Kaswan, 2017). Komitmen organisasi seringkali menggambarkan keyakinan karyawan terhadap visi dan misi organisasi itu sendiri, kemauan untuk dalam menyelesaikan pekerjaan dan memenuhi target dalam pekerjaannya.

Setiap organisasi mempunyai karyawan dan nilai organisasi itu sendiri sehingga diperlukannya kontribusi dari para SDM yang ada di organisasi itu sendiri agar tercapainya target yang telah ditetapkan. Dalam penetapan tujuan organisasi dan tujuan karyawan harus mengetahui kebutuhan dari masing-masing SDM agar integrasi di organisasi itu berjalan dengan baik.

Beberapa dari hasil pembahasan terdahulu menghasilkan penelitian bahwasanya budaya organisasi berdampak positif dan relevan terhadap kinerja karyawan (Azis, 2018; Holik, 2015; Rosyidah et al., 2018; Suharto & Nusantoro, 2018). Tetapi dengan hasilnya Mandri et al. (2018) yang menunjukkan bahwa budaya organisasi berdampak positif dan tidak relevan, maka dari itu budaya organisasi yang lebih baik atau lebih tinggi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Menurut kabar media di website jakarta,kemenkumham.go.id ada informasi per tanggal Selasa (28/06/22) bahwa “Pentingnya Menjaga Aset Negara Dunia Memberikan Pelayanan Prima Bagi Masyarakat” dalam acara tersebut Wamenkumham Edward O.S. Hiariej di Ritz Carlton Mega Kuningan berpesan beberapa hal penting untuk menjadi perhatian dan komitmen bersama, yaitu memahami tugas Kuasa Pengguna Barang dalam pengelolaan barang milik negara



dan tidak melakukan langkah-langkah yang melanggar/melembihi kewenangan tersebut.

Penerapan basis akrual merupakan upaya khusus untuk melaksanakan pelaporan pengelolaan keuangan dan penyajian laporan keuangan negara, termasuk laporan pemenuhan anggaran dan laporan keuangan. Laporan pelaksanaan anggaran mencakup Laporan Realisasi Anggaran (LRA).

Dalam menyusun laporan, kita harus mengikuti prinsip dan pedoman yang telah ditetapkan oleh pemerintah guna mewujudkan pelaporan yang *good governance* sebagai dasar untuk melaksanakan manajemen pembangunan yang transparan dan akuntabel serta patuh terhadap prinsip demokrasi dan pasar yang efisien, menghindari maldistribusi modal investasi serta cegah korupsi politik dan administrasi, amati disiplin keuangan dan ciptakan kerangka hukum kebijakan untuk pengembangan bisnis. Membangun kerangka hukum dan kebijakan untuk pengembangan kegiatan bisnis. Sebagaimana tercantum dalam PP No. 101 tahun 2000, Pemerintahan yang mampu mengembangkan dan melaksanakan prinsip-prinsip profesionalisme, akuntabilitas, transparansi, pelayanan prima, demokrasi, efisiensi, efektivitas, dan supremasi hukum serta dapat diterima oleh seluruh lapisan masyarakat adalah dianggap menerapkan tata pemerintahan yang baik di bawah.

Dilansir dari CNCB Indonesia – Kepala Biro Pengelolaan Barang Milik Negara (Karo BMN) Novita Ilmaris menegaskan pentingnya mematuhi siklus pengelolaan BMN dimulai dari perencanaan, pengadaan, penatausahaan, penggunaan/pemanfaatan/pengamanan/ hingga pemindahan/penghapusan/hibah.

Dalam evaluasi ini, Novita melakukan internalisasi mengenai Keputusan Menteri Hukum dan HAM Nomor M.HH-01.PB.03.01 Tahun 2022 tentang “Pembantu Pelaksanaan Kewenangan dan Tanggung Jawab Pengguna Barang, Kuasa Pengguna Barang, Pejabat Pengurus serta Penyimpanan Barang Milik Negara di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM”.

Permasalahannya saat ini semakin ketatnya penilaian Indeks Tata Kelola Pengadaan (ITKP) dan Indeks Pengelolaan Aset (IPA) yang ditunjukkan dengan perluasan aspek penilaian dalam ITKP dan IPA. Sehingga mendorong seluruh satuan kerja untuk menyusun strategi dalam menyesuaikan realisasi SAKTI dengan Komitmen Penggunaan Produk Dalam Negeri sehingga gap-nya tidak lebih dari 20% pada saat Presiden menyampaikan komitmen penggunaan produk dalam negeri pada September atau Oktober mendatang.

Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Cipinang merupakan unit kerja di lingkungan Kanwil Kementerian Hukum dan HAM DKI Jakarta. Lapas Kelas I Cipinang melakukan pemanfaatan teknologi informasi dalam pemaparan jumlah barang milik negara yang mengacu pada Peraturan Pemerintah RI Nomor 6 Tahun 2006 Pasal 69 ayat (1) tentang “Pengelolaan BMN/daerah yang menuturkan pengguna barang menyelesaikan inventarisasi BMN/daerah sekurang-kurangnya periode sekali dalam lima tahun”.

Akuntansi harus didukung oleh prinsip-prinsip akuntansi yang tepat, penerapan akuntansi dan sistem aplikasi. Itu sebabnya, Kementerian Keuangan melakukan beberapa perubahan terhadap kerangka hukum dan standar akuntansi,

termasuk penerapan Peraturan Pemerintah No.71 Tahun 2010 tentang Standar dan penerbitan opini SAP No.13 tentang Penyajian Laporan Keuangan Badan Negara.

Peraturan Menteri Keuangan (PMK) yang mengatur tentang Sistem Akuntansi, Pelaporan Keuangan Berbasis Akrual, Bagan Akun Standar Berbasis Akrual, Jurnal Standar Berbasis Akrual, dan aspek penyusunan akrual lainnya menjadi landasan bagi sistem akuntansi yang berlaku saat ini.

Mengenai penerapan inventarisasi dengan basis akrual, SIMAK-BMN dengan munculnya beberapa peraturan dan cara penerapannya dengan basis akrual, mungkin ada beberapa hal yang kurang dimengerti, khususnya menggunakan aplikasi inventarisasi SIMAK-BMN dan menu *event*. Pemilihan menu dalam transaksi dan pengetikan ayat jurnal yang kurang tepat dapat menyebabkan terjadinya kekeliruan dalam penggarapan laporan keuangan.

Pendalaman yang digarap oleh (Suhayati & Herdiah, 2021) dan penelitian Anisykurlillah & Oktaviana (2020) mengatakan bahwa sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kualitas pelaporan BMN. Sedangkan penelitian Sundari & Mulyadi (2018) mengatakan bahwa sistem pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kualitas pelaporan keuangan.

Penelitian ini dilaksanakan oleh Kurniawan et al. (2015) dan penelitian Nugroho et al. (2022) mengatakan sebenarnya kemampuan sumber daya manusia mempunyai pengaruh terhadap kualitas pelaporan BMN. Sedangkan pada penelitiannya Yusillasari, dkk (2016) menyebutkan bahwasanya kemampuan sumber daya manusia justru tidak mempunyai pengaruh terhadap kualitas pelaporan BMN.

Penelitian yang dilakukan oleh Anisykurlillah & Oktaviana (2020), Firmansyah & Hollyson (2021), Nurpadi & Hermawati (2021), (Kurniawan et al., 2016) dan penelitian Sundari & Mulyadi (2018) mengatakan bahwa pemanfaatan teknologi informasi mempunyai pengaruh terhadap kualitas pelaporan BMN. Sedangkan pada penelitiannya Nugroho et al. (2022) mengatakan bahwa pemanfaatan teknologi informasi justru tidak mempunyai pengaruh terhadap kualitas pelaporan BMN.

Berdasarkan pemaparan fenomena masalah di atas serta adanya kesenjangan atau perbedaan hasil penelitian terlebih dahulu dengan variable yang sama dalam penelitian ini, maka penulis memenuhi penelitian dengan judul **“Pengaruh Sistem Pengendalian Inter, Kemampuan Sumber Daya Manusia, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara di Lapas Kelas I Cipinang”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

### **1.2.1 Identifikasi Masalah**

Berlandaskan kerangka diatas, maka dapat diketahui masalahnya yaitu:

1. Apakah Sistem Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara?
2. Apakah Kemampuan Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara?
3. Apakah Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara?

4. Apakah Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara?
5. Apakah Sistem Pengendalian Internal, Kemampuan Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kualitas Pelaporan Barang Milik Negara?

### **1.2.2 Permbatasan Masalah**

Dikarenakan keterbatasan akses serta waktu yang dimiliki peneliti miliki, di samping sebagai petugas/anggota jaga di Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang, sebagai peneliti perlu membuat batasan masalah agar hasil penelitian serta informasi yang di dapatkan oleh peneliti dapat lebih terfokus dan relevan dengan tugas saya di kantor ini. Untuk faktor pemaparan informasi BMN (Barang Milik Negara) di Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang pada penelitian kali ini yang di butuhkan ialah data – data yang ingin dilampirkan sebagai bukti bahwa saya telah melakukan penelitian. Serta untuk faktor lainnya saya sebagai peneliti ingin mengetahui isi pelaporan BMN (Barang Milik Negara) apakah kualitas pengelolaan BMN di sini telah sesuai dengan anggaran yang sudah ditentukan apa belum.

### **1.2.3 Perumusan Masalah**

Berlandaskan uraian latar belakang dan definisi masalah di atas, bahwa rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Apakah sistem pengendalian internal, kemampuan sumber daya manusia, pemnfaatan teknologi informasi, dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kualitas pelaporan barang milik negara?”.

### 1.3 Tujuan Penelitian

Dari uraian rumusan masalah diatas, oleh sebab itu penulis memiliki tujuan penulisan ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kualitas pelaporan barang milik negara.
2. Untuk mengetahui pengaruh kemampuan sumber daya manusia terhadap kualitas pelaporan barang milik negara.
3. Untuk mengetahui pengaruh dalam pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas pelaporan barang milik negara.
4. Untuk mengetahui pengaruh dalam komitmen organisasi terhadap kualitas pelaporan barang milik negara.
5. Untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama antara sistem pengendalian internal, kemampuan sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas pelaporan barang milik negara.

### 1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini mempunyai beberapa manfaat berbagai pihak sebagai berikut:

1. Manfaat Akademik

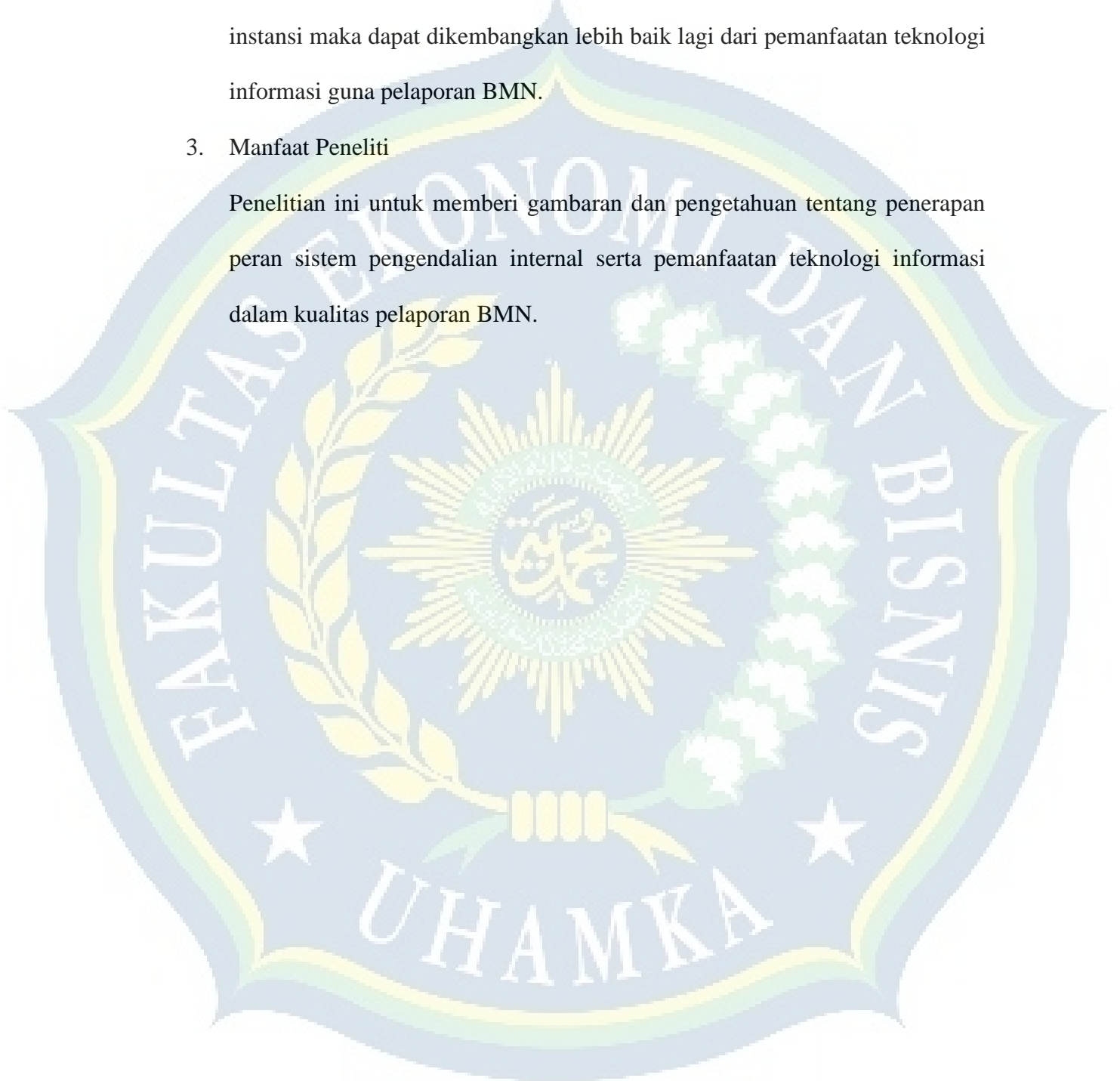
Penelitian ini mampu dijadikan sumber acuan dan sumber informasi bagi peneliti. Penelitian ini berkait erat dengan mata kuliah “Sistem Pengendalian Manajemen”. Diharapkan penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut bagian dari studi mahasiswa berikutnya.

## 2. Manfaat Instansi

Penelitian ini diperlukan mampu membantu kontribusi terhadap pihak instansi maka dapat dikembangkan lebih baik lagi dari pemanfaatan teknologi informasi guna pelaporan BMN.

## 3. Manfaat Peneliti

Penelitian ini untuk memberi gambaran dan pengetahuan tentang penerapan peran sistem pengendalian internal serta pemanfaatan teknologi informasi dalam kualitas pelaporan BMN.



## DAFTAR PUSTAKA

- Amaliah, T. H., Husain, S. P., & Selviyanti, N. (2019). Pengaruh Penatausahaan Barang Milik Negara Dan Penerapan Sistem Informasi Manajemen Akuntansi Barang Milik Negara Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Wawasan Dan Riset Akuntansi*, 6(2), 120. <https://doi.org/10.25157/jwr.v6i2.1907>
- Andreas, H. H., Ardeni, A., & Nugroho, P. I. (2017). Konservatisme Akuntansi di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 20(1), 1. <https://doi.org/10.24914/jeb.v20i1.457>
- Anisykurlillah, I., & Oktaviana, A. (2020). The Quality of State-Property Reporting: Determinants and Intervening Role of Optimization Management in Indonesia Regional Case. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 12(2), 127–139. <https://doi.org/10.15294/jda.v12i2.25529>
- Augustine, Y., & Kristaung, R. (2018). *Business and Accounting Research Methodology* (Dian Rakyat (ed.)).
- Azis, M. A. (2018). Sikap Organisasi Kemasyarakatan Islam Terhadap Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2013 Tentang Organisasi Kemasyarakatan Dan PERPU Nomor 2 Tahun 2017 (Perspektif Studi Kebijakan Dakwah). *Jurnal Ilmu Dakwah*, 37(1), 108. <https://doi.org/10.21580/jid.v37.1.2621>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Esanga, J. R. L., Viadro, C., McManus, L., Wesson, J., Matoko, N., Ngumbu, E., Gilroy, K. E., & Trudeau, D. (2017). How the introduction of a human resources information system helped the Democratic Republic of Congo to mobilise domestic resources for an improved health workforce. *Health Policy and Planning*, 32, iii25–iii31. <https://doi.org/10.1093/heapol/czx113>
- Febriani, N., Purnama, E., & Syafei, M. S. (2016). Penghapusan Barang Milik Negara Berdasarkan Peraturan Tentang Cara Pelaksanaan Penghapusan Barang Milik Negara. *Jurnal Ilmu Pascasarjana Univesritas Syiah Kuala*, 4(1), 19–24.
- Firmansyah, A., & Hollyson, R. (2021). Sistem Informasi, Kompetensi Pegawai, Komitmen Organisasi: Bagaimana Kualitas Pengelolaan Barang Milik Negara di Indonesia. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 6(2), 177–193. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v6i2.1529>
- Ghozali, I. (2018). *Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gubali, M., Tinangon, J., & Pusung, R. (2018). Analisis Penatausahaan Barang Milik Negara Melalui Penggunaan Aplikasi Simak-Bmn Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Minahasa. *Going Concern : Jurnal Riset*



- Akuntansi*, 13(04), 216–224. <https://doi.org/10.32400/gc.13.03.20104.2018>
- Hartanto, N. (2019). Implementasi Pp. No. 27 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan Barang Dan Jasa. *Journal of Management Review*, 2(3), 223. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1799>
- Holik, M. A. (2015). Strategy System and Information Technology Planning In PT.Trikarsa Sempurna Sistemindo. *ComTech: Computer, Mathematics and Engineering Applications*, 6(3), 402. <https://doi.org/10.21512/comtech.v6i3.2246>
- Imam Ghozali. (2017). *Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ismail, M. (2019). The Problem of Property Rights to Land Acquisition of State (Jurisprudence and Conditions in Land National Law). *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal) : Humanities and Social Sciences*, 2(3), 51–60. <https://doi.org/10.33258/birci.v2i3.393>
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Alfabeta.
- Kurniawan, Saiful, & Midiastuti, P. P. (2016). Barang Milik Negara. *Jurnal Fairness Volume 6, Nomor 2, 2016: 125-134*, 6(2), 125–134.
- Mahmudi. (2016). *Akuntansi Sektor Publik (Pertama)*. UII Press.
- Majampoh, G., Saerang, D. P. E., & Suwetja, I. G. (2017). Evaluasi Sistem Informasi Manajemen Dan Akuntansi Barang Milik Negara (SIMAK BMN) Pada Kantor Imigrasi Kelas Ii Tahuna. *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi*, 12(2), 681–693. <https://doi.org/10.32400/gc.12.2.18018.2017>
- Mandri, A., Komara Hendra, A., & David. (2018). Influence of Leadership, Commitment, Organizational Culture and Motivation on Job Satisfaction and Performance of Employees in the Service General Work and Space Management (Putr) Rokan Hilir Regency. *Procuration*, 6(4), 421–441.
- Mathis, L. R., & H. J. Jackson. (2019). *Human Resource Management*. Personel Human Resource Management.
- Mierke, J. (2016). Defining Success for Library Human Resources. *International Information and Library Review*, 48(3), 217–223. <https://doi.org/10.1080/10572317.2016.1205424>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mulyadi. (2017). *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat.
- Novika, N. (2021). Analisis Penerapan Sistem Pengendalian Internal atas Pengelolaan Barang Milik Negara pada Kantor Wilayah Kementerian

- Hukum dan HAM Provinsi Bangka Belitung. *Jurnal IAKP: Jurnal Inovasi Akuntansi Keuangan & Perpajakan*, 2(1), 85. <https://doi.org/10.35314/iakp.v2i1.1918>
- Nugroho, P., Wirawan, A., & Puspitarini, I. (2022). Kurikulum Prodi D-Iv Manajemen Aset Publik (Program Reguler Alih Program) Pkn Stan: Sebuah Kajian Akademis. *Jurnal Sosial Humaniora Sigli*, 5(2), 329–341. <https://doi.org/10.47647/jsh.v5i2.989>
- Nurjaya, N., Affandi, A., Ilham, D., Jasmani, J., & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kantor Kepala Desa Di Kabupaten Gunungkidul, Yogyakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 332. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10460>
- Nurpadi, D., & Hermawati, M. (2021). Pengaruh Penatausahaan Aset Tetap dan Penerapan Sistem Informasi Manajemen Akuntansi Barang Milik Negara (SIMAK-BMN) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Kantor Pertanahan Kota Bandung. *Humantech: Jurnal Ilmiah Humantech*, 01(02), 178–186.
- Peny, T. L. L. (2022). Peran Sistem Informasi, Kompetensi Pegawai, Komitmen Organisasi: Investigasi Kualitas Pengelolaan Barang Milik Negara. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 2127–2142. <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/812%0Ahttps://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/download/812/450>
- Pinto, I., Morais, A. I., & Quick, R. (2020). The impact of the precision of accounting standards on the expanded auditor's report in the European Union. *Journal of International Accounting, Auditing and Taxation*, 40. <https://doi.org/10.1016/j.intaccaudtax.2020.100333>
- Pondaag, M., Rawis, J. A. ., & Wullur, M. M. (2021). Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Komunikasi Dalam Supervisi Pembelajaran Di SDN Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal Inovasi Dan Manajemen Pendidikan*, 1(2), 131–141. <https://doi.org/10.12928/jimp.v1i2.5130>
- Priangga, R. W., & Muryanto, Y. T. (2017). Analisis Yuridis Sita Umum Aset Badan Usaha Milik Negara Terhadap Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 Tentang Perbendaharaan Negara. *Jurnal Privat Law*, 5(1), 124. <https://doi.org/10.20961/privat.v5i1.19372>
- Priyatno, D. (2016). *Belajar alat analisis data dan cara pengolahannya dengan SPSS*. Gava Media.
- Ramdany, R., & Setiawati, Y. (2021). Analisis Penatausahaan Aset Tetap Barang Milik Negara (Bmn). *Jurnal Akuntansi*, 10(2), 310–323. <https://doi.org/10.37932/ja.v10i2.345>

- Ramendra, J., & Kurniawan, P. S. (2021). Evaluasi Penerapan Good Governance pada Laporan Pertanggungjawaban Alokasi Dana Anggaran. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 9(1), 127. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v9i1.28294>
- Rintho, R. R. (2018). E-Commerce Menciptakan Daya Saing Melalui Teknologi Informasi. *Deepublis*.
- Rofiana, R. (2018). Dugaan Belum Dikembalikannya Barang Milik Negara Oleh Eks Pejabat Negara. *Jurnal LEGALITAS*, 3(Mi), 5–24.
- Rosyidah, E., Fadah, I., & ... (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Di Unit-Unit Pelayanan Publik Kabupaten Jember. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, 1–16. <http://jurnal.stie-mandala.ac.id/index.php/relasi/article/view/246%0Ahttp://jurnal.stie-mandala.ac.id/index.php/relasi/article/download/246/231>
- Sabario, R., & Jaya, H. (2017). Pengaruh Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Akuntansi Barang Milik Negara ( SIMAK-BMN ) dan Kinerja Pegawai Terhadap Efektivitas Pelaporan Aset ( Case Study at Batam Distric Court). *Measurement*, 11(1), 11–25.
- Saragih, R. (2018). Efektivitas Kebijakan Penatausahaan Barang Milik Negara di Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian Medan. *Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal*, 7(1), 77. <https://doi.org/10.31289/jap.v7i1.1266>
- Sianipar, M. S. (2018). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen, Sistem Pengendalian Manajemen, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada PT. PLN Area Pekanbaru). *Doctoral Dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Alfabeta.
- Suharto, S., & Nusantoro, J. (2018). the Relationship Among Managerial Capability, Organizational Citizenship Behavior, and Employee Performance: Mediation Effects of Organizational Culture. *Journal of Community Research and Service*, 2(1), 168. <https://doi.org/10.24114/jcrs.v2i1.9890>
- Suhayati, E., & Herdiah, M. B. (2021). Pengelolaan Aset (PSAP 07 Aset Tetap) dan Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada SKPD Kabupaten Cianjur). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(1), 1–19. <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i1.5016>
- Sundari, D., & Mulyadi, J. M. . (2018). Kompetensi Pengelola Anggaran,

- Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Internal Dan Akuntabilitas Laporan Keuangan Di Kementerian Pertahanan Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi & Perpajakan (JRAP)*, 5(01), 26–36. <https://doi.org/10.35838/jrap.v5i01.170>
- Suteja, I. G. N. (2018). Analisis Kinerja Keuangan dengan Metode Altman Z-Score Pada PT Ace Hardware Indonesia Tbk I Gede Novian Suteja. *Jurnal Moneter*, V(1), 12–17.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Prenadamedia Group.
- Syahrani, M. (2020). Membangun Kepercayaan Data Dalam Penelitian Kualitatif. *Primary Education Journal (Pej)*, 4(2), 19–23.
- Tarigan, B., & Aria Aji Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>
- Umar, H. (2018). The Influence of Satisfaction and Brand Image on Consumer Loyalty: Study on Cinema Industry in Jakarta Province, Indonesia. *International Journal of Advanced Scientific Research & Development (IJASRD)*, 5(1), 1–12.
- Viyanthi Pulakiang, J., Ilat, V., & Wokas, H. R. (2021). Evaluasi Sistem Pengendalian Intern Penatausahaan Barang Milik Negara Pada Kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 5(1), 98–108.
- Wahyudi, W. (2018). the Influence of Emotional Intelligence, Competence and Work Environment on Teacher Performance of Smp Kemala Bhayangkari Jakarta. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 1(2), 211–220. <https://doi.org/10.37481/sjr.v1i2.139>
- Yunita, N. A., Yusra, M., Arliansyah, A., & ... (2021). Pengaruh Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Teknologi Informasi Dan Komunikasi Terhadap Penerapan Standar Akuntansi Basis Akrua Di Pemerintah .... *Visioner and ...*, 10, 47–55. <https://ojs.unimal.ac.id/visi/article/view/4830>