

**PENGARUH KOMPETENSI MANAJERIAL KEPALA SEKOLAH DAN
IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
SEKOLAH DASAR NEGERI GUGUS 3
KOTA TANGERANG**

TESIS

Disampaikan untuk memenuhi persyaratan
Memperoleh gelar Magister Program Pendidikan

Oleh:

ULVA AULIANAH
NIM. 2109037110



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADYAH PROF. DR. HAMKA
2023**

ABSTRAK

ULVA AULIANAH. Pengaruh Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Dasar Negeri Gugus 3 Kota Tangerang. Tesis. Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka. 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan: 1) Besarnya pengaruh antara kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri gugus 3 kota Tangerang; 2) Besarnya pengaruh antara iklim kerja terhadap kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri Gugus 3 kota Tangerang; 3) Besarnya pengaruh antara kompetensi manajerial kepala sekolah terhadap iklim kerja di Sekolah Dasar Negeri Gugus 3 kota Tangerang. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan survey dan analisis jalur. Populasi dalam penelitian ini adalah guru Sekolah Dasar Negeri Gugus 3 Kota Tangerang yang berjumlah 158 guru dengan sampel sebanyak 113 guru yang diambil secara acak (*Proporsional random sampling*). Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis jalur (*path analysis*). Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan beberapa hal penting sebagai berikut: 1) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan kompetensi manjerial kepala sekolah terhadap kinerja guru \bar{d} SD Negeri Gugus 3 Kota Tangerang. Hal ini juga dibuktikan dari hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($14,864 > 1,982$) dan nilai koefesien jalur sebesar 0,562. Selain itu dari hasil analisis koefesien korelasi menunjukkan nilai 0,562 dengan Sig. (2-tailed) sebesar 0,000. ini artinya kompetensi manjerial kepala sekolah dengan kinerja guru memiliki hubungan yang signifikan dan dalam kategori sedang. 2) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan iklim kerja terhadap kinerja guru di SD Negeri Gugus 3 Kota Tangerang. Hal ini juga dibuktikan dari hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,927 > 1,982$) dan nilai koefesien jalur sebesar 0,268. Selain itu dari hasil analisis koefesien korelasi menunjukkan nilai 0,268 dengan Sig. (2-tailed) sebesar 0,001. Ini artinya iklim kerja dengan kinerja guru memiliki hubungan yang signifikan dan dalam kategori lemah. 3) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan kompetensi manjerial kepala sekolah terhadap iklim kerja orang di SD Negeri Gugus 3 Kota Tangerang. Hal ini terbukti dari hasil nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,576 > 1,982$) dan nilai koefesien jalur sebesar 0,238. dengan Sig. (2-tailed) sebesar 0,002. ini artinya kompetensi manjerial kepala sekolah dengan iklim kerja memiliki hubungan yang signifikan dan dalam kategori lemah.

Kata Kunci: Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah, Iklim Kerja, Kinerja Guru

ABSTRACT

ULVA AULIANA. *The Effect of Principal's Managerial Competence and Work Climate on Teacher Performance in State Elementary Schools Cluster 3 Tangerang City.* Thesis. Postgraduate Program of Muhammadiyah University Prof. Dr. Hamka. 2023.

This study aims to prove: 1) The magnitude of the influence between the managerial competence of the principal on teacher performance in State Elementary School cluster 3 Tangerang city; 2) The magnitude of the influence between the work climate on teacher performance in State Elementary School Cluster 3 Tangerang city; 3) The magnitude of the influence between the managerial competence of the principal on the work climate in Cluster 3 State Elementary School in Tangerang city. The method used in this study is quantitative method with survey and path analysis. The population in this study was teachers of states Elementary School Cluster 3 Tangerang City which amounted to 158 teachers with a sample of 113 teachers taken randomly (Proportional random sampling). The analysis technique used is the path analysis technique. Based on the results of research and discussion, several important things can be concluded as follows: 1) There is a direct positive and significant influence on the principal's managerial competence on teacher performance at SD Negeri Cluster 3 Tangerang City. This is also evidenced by the results of $t_{count} > t_{table}$ ($14.864 > 1.982$) and the path coefficient value of 0.562. In addition, from the results of the correlation coefficient analysis, it shows a value of 0.562 with Sig. (2-tailed) of 0.000, meaning that the principal's managerial competence with teacher performance has a significant relationship and is in the medium category. 2) There is a direct positive and significant influence of the work climate on teacher performance in SD Negeri Cluster 3 Tangerang City. This is also evidenced by the results of $t_{count} > t_{table}$ ($2.927 > 1.982$) and the path coefficient value of 0.268. In addition, from the results of a correlation coefficient analysis showed a value of 0.268 with Sig. (2-tailed) of 0.001. This means that the work climate with teacher performance has a significant relationship and is in the weak category. 3) There is a direct positive and significant influence on the principal's managerial competence on the work climate of people in SD Negeri Cluster 3 Tangerang City. This is evident from the results of the calculated t value $> t_{table}$ ($2.576 > 1.982$) and the path coefficient value of 0.238, with a Sig. (2-tailed) of 0.002. This means that the principal's managerial competence with the work climate has a significant relationship and is in the weak category.

Keywords: *Principal's managerial competence, work climate, teacher performance*



LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPETENSI MANAJERIAL KEPALA SEKOLAH DAN
IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
SEKOLAH DASAR NEGERI GUGUS 3
KOTA TANGERANG**

TESIS

Oleh:

**ULVA AULIANA
2109037110**

Pembimbing	Tanda Tangan	Tanggal
1. Dr. Somariah Fitriani, M.Pd (Pembimbing 1)		7/6 23
2. Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd (Pembimbing 2)		7/6 23

Jakarta,

Ketua Program Magister Administrasi Pendidikan
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA



Dr. Hj Istaryatiningtias, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPETENSI MANAJERIAL KEPALA SEKOLAH DAN
IKLIM KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
SEKOLAH DASAR NEGERI GUGUS 3
KOTA TANGERANG**

TESIS

Oleh:

**ULVA AULIANAH
NIM 2109037110**

Dipertahankan di Depan Komisi Penguji Tesis Sekolah Pascasarjana Universitas
Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Tanggal 24 Mei 2023

Komisi Penguji Tesis

Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd
(Ketua Penguji, Pembimbing 2)

Dr. Hj. Istaryatiningtias, M. Si.
(Sekretaris Penguji)

Dr. Somariah Fitriani, M.Pd
(Anggota Penguji, Pembimbing 1)

Dr. Hj. Ihsana El Khuluqo, M.Pd
(Anggota Penguji 1)

Dr. Musringudin, M.Pd
(Anggota Penguji 2)

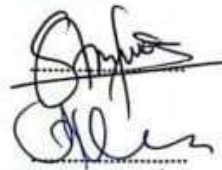
Tanda Tangan



Tanggal

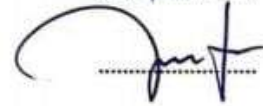
7/6/23

7/6/23



7-6-23

2-6-2023



7/6-23

Jakarta, 07-06-2023
Direktur Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA



Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd