



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CAHAYA MURNI KASINDO**

SKRIPSI

Ardi Kukuh Prasetyo

1802025276

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JAKARTA
2022



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CAHAYA MURNI KASINDO**

SKRIPSI

Ardi Kukuh Prasetyo

1802025276

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JAKARTA
2022

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Murni Kasindo”** Merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagai bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya. Semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata sikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya milik orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Jakarta, 13 Oktober 2022
Yang Menyatakan,

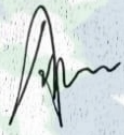



(Ardi Kukuh Prasetyo)
NIM. 1802025276

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

JUDUL : **PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CAHAYA MURNI KASINDO**
NAMA : **ARDI KUKUH PRASETYO**
NIM : **1802025276**
PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**
TAHUN AKADEMIK : **2022/2023**

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan dalam ujian skripsi

Pembimbing I	Dr. Adityo Ari Wibowo, M.M.	
Pembimbing II	Edi Setiawan, S.E., M.M.	

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA


Asif Widodo Nugroho, S.E., M.M.

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan Judul:

PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CAHAYA MURNI KASINDO, CIKARANG

Yang disusun oleh :
Ardi Kukuh Prasetyo
1802025276

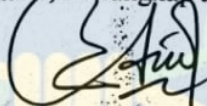
Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata satu (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Pada tanggal : 16 November 2022

Tim penguji:

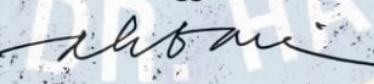
Ketua, Merangkap anggota :


(Yusdi Daulay., SE., MM)

Sekretaris, Merangkap anggota :



(Edi Setiawan, S.E., M.M.,)

Anggota:

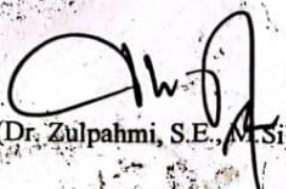

(Deni Adha Akbari, SE., M.Si.)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ekonomi Islam
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA


(Arif Widodo Nugroho, SE., M.M.,)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA


(Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ardi Kukuh Prasetyo
NIM : 1802025276
Program Studi : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Jenis Karya : Skripsi

Dengan pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Hak bebas Royalti Noneklusif (*Non Exclusive Royalti Free-right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul: **“PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CAHAYA MURNI KASINDO, CIKARANG”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 11 Oktober 2022
Yang menyatakan



(Ardi Kukuh Prasetyo)

ABSTRAK

Ardi Kukuh Prasetyo (1802025276)
PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CAHAYA MURNI KASINDO, CIKARANG

Skripsi. *Program Strata Satu Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2022. Jakarta.*

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel kompetensi dan variabel kompensasi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cahaya Murni Kasindo, Cikarang

Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 75 karyawan dengan menggunakan teknik sample jenuh. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner.

Berdasarkan hasil uji analisis secara parsial ditemukan bahwa Kompetensi dan kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja. Secara simultan kompetensi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

ABSTRACT

Ardi Kukuh Prasetyo (1802025276)

**THE EFFECT OF COMPETENCY AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. CAHAYA MURNI KASINDO,
CIKARANG**

*The Thesis of Bachelor Degree Program. Management Major. Economical and
Business Faculty of Muhammadiyah University Prof. DR. HAMKA. 2022.
Jakarta.*

Keywords: Competence, Compensation, and Employee Performance.

*This study aims to determine the effect of the competence variable and
compensation variable partially or simultaneously on employee performance at PT.
Kasindo Pure Light, Cikarang*

*The number of samples used in this study were 75 employees using the
saturated sample technique. The method used in this study is quantitative and data
collection techniques by distributing questionnaires.*

*Based on the results of the partial analysis test, it was found that competence
and compensation had a positive and significant effect on performance.
Simultaneously, competence and compensation have a positive and significant
effect on performance.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh,

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini serta salam dan shalawat kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga dan para sahabatnya. Karena dengan syafaatnya kita dapat hijrah dari zaman jahiliyah menuju zaman ilmu pengetahuan.

Skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Murni Kasindo, Cikarang”** ini merupakan tugas penulis dalam menyelesaikan program Sarjana (S1) pada program Sarjana Manajemen Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak atas doa, bantuan, dukungan, bimbingan, dan pengarahan kepada penulis dalam pembuatan skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
2. Bapak Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
3. Bapak Sumardi, S.E., M.Si., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

4. Bapak M. Nurrasyidin, S.E., M.Si., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
5. Bapak Edi Setiawan, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan III & IV Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
6. Bapak Arif Widodo Nugroho, SE., M.M., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
7. Bapak Dr. Adityo Ari Wibowo, M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan masukan juga arahan kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.
8. Bapak Edi Setiawan, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan masukan juga arahan kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Prof. DR. HAMKA atas ilmu, pendidikan, dan pengetahuan yang telah diberikan kepada penulis selama di perkuliahan sehingga sangat membantu dalam penyusunan skripsi.
10. Keluarga khususnya orang tua saya tercinta bernama Ibu Aminah yang senantiasa mendoakan, memberikan kasih sayang, motivasi, serta didukung moril maupun materi agar penulis selalu semangat dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
11. Orang-orang terdekatku yaitu Salsabila, Bagus, Ananto, Iday, Ghani, Dika, Najah, Bima, dan Firda terima kasih atas bantuan dan dorongan semangat kepada peneliti sehingga membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA angkatan tahun 2018

13. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu namun tidak mengurangi rasa hormat yang telah membantu sehingga laporan magang ini dapat terselesaikan dengan baik.

Semoga Allah memberikan balasan atas kebaikannya karena telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan yang disengaja maupun tidak disengaja. Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik dan saran pembaca untuk perbaikan yang lebih baik untuk skripsi ini sangat diharapkan, Semoga skripsi ini bermanfaat untuk kita semua,

Jakarta, 11 Oktober 2022

Ardi Kukuh Prasetyo

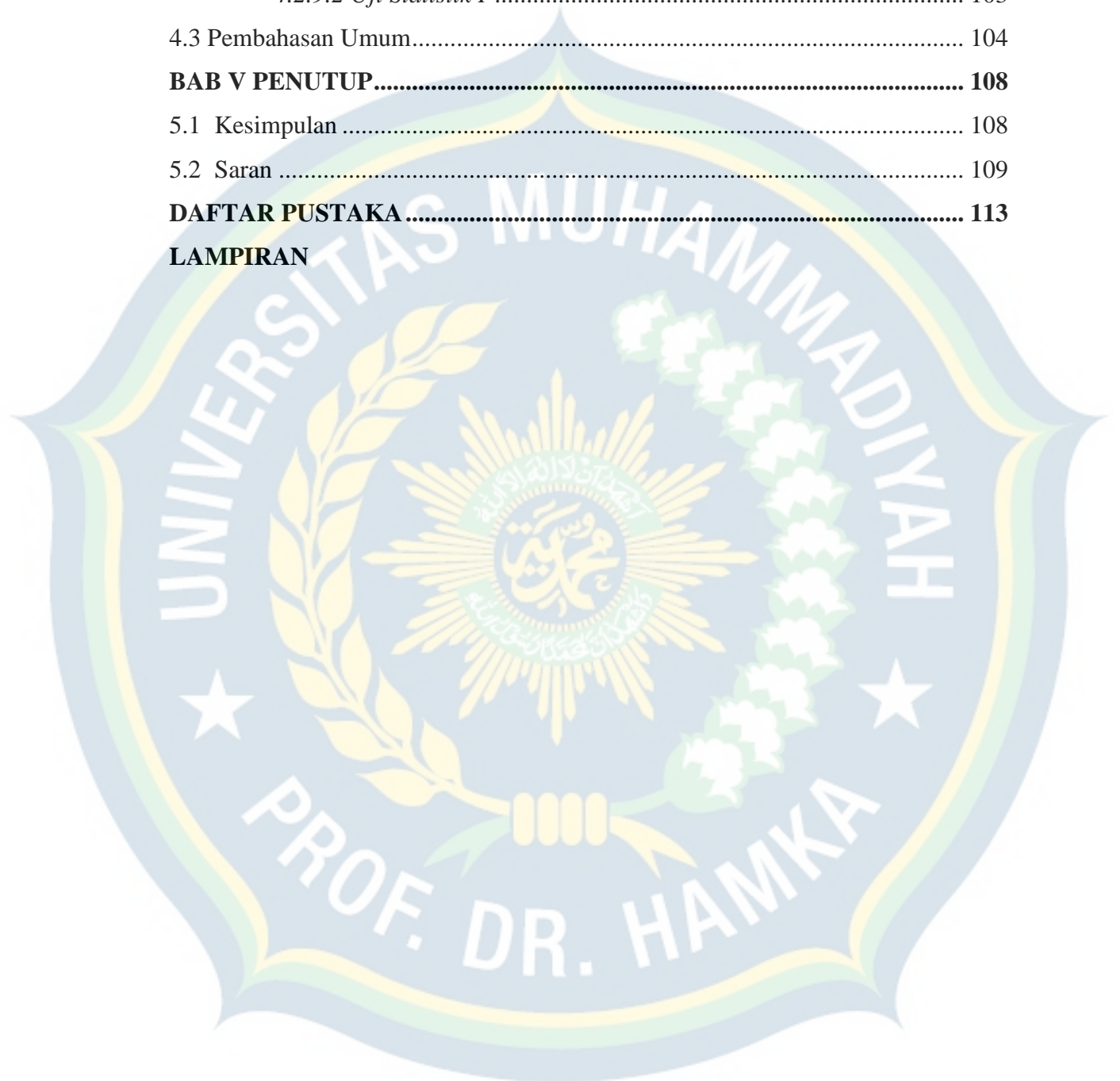
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	Error! Bookmark not defined.
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan	5
1.2.1 Identifikasi Masalah	5
1.2.2 Pembatasan Masalah	5
1.2.3 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Gambaran Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Telaah Pustaka	32
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	32
2.2.2 Kompetensi	33
2.2.2.1 Pengertian Kompetensi.....	33
2.2.2.2 Manfaat Kompetensi	34
2.2.2.3 Faktor-Faktor Kompetensi	34
2.2.2.4 Dimensi Kompetensi	37

2.2.2.5 Indikator Kompetensi.....	38
2.2.3 Kompensasi.....	39
2.2.3.1 Pengertian Kompensasi	39
2.2.3.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	40
2.2.3.3 Faktor yang mempengaruhi Kompensasi	42
2.2.3.4 Dimensi dan indikator Kompensasi	44
2.2.3.5 Pengertian Kinerja	45
2.2.3.6 Faktor-Faktor Kinerja	46
2.2.3.7 Dimensi dan Indikator Kinerja	47
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	49
2.3.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	49
2.3.2 Pengaruh Kompesasi Terhadap Kinerja Karyawan	50
2.3.3 Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	50
2.4 Rumusan Hipotesis	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	53
3.1 Metode Penelitian	53
3.2 Operasionalisasi Variabel	54
3.3 Populasi dan Sampel	56
3.3.1 Populasi	56
3.3.2 Sampel	56
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.4.1 Tempat Pengumpulan Data	57
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	58
3.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	59
3.5.1 Uji Validitas	59
3.5.2 Uji Reliabilitas	59
3.5.3 Model Regresi Linier Berganda.....	60
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	61
3.5.4.1 Uji Normalitas Residual	61
3.5.4.2 Uji Multikolinieritas	61
3.5.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	62

3.5.4.4 Uji Autokorelasi.....	62
3.5.5 Analisis Koefisien Korelasi.....	63
3.5.6 Analisis Korelasi Parsial.....	63
3.5.7 Korelasi Berganda.....	64
3.5.8 Uji Hipotesis.....	64
3.5.8.1 Uji T (Uji Koefisien Regresi Secara Parsial).....	64
3.5.8.2 Uji F (Uji Koefisien Regresi Secara Simultan).....	65
3.5.9 Analisis Koefisien Determinasi.....	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Gambaran Umum PT. Cahaya Murni Kasindo.....	66
4.1.1 Sejarah PT. Cahaya Murni Kasindo.....	66
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Cahaya Murni Kasindo.....	67
4.1.3 Karakteristik Responden.....	67
4.2 Hasil Pengolahan Data dan Pembahasan.....	70
4.2.1 Uji Validitas.....	70
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	72
4.2.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	73
4.2.4 Analisis Per Variabel.....	73
4.2.4.1 Kompetensi.....	73
4.2.4.2 Kompensasi.....	80
4.2.4.3 Kinerja.....	87
4.2.5 Uji Asumsi Klasik.....	94
4.2.5.1 Uji Normalitas.....	94
4.2.5.2 Uji Multikolinieritas.....	95
4.2.5.3 Uji Heteroskedosis.....	96
4.2.5.4 Rangkuman Uji Asumsi Klasik.....	97
4.2.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	98
4.2.7 Koefisien Korelasi.....	99
4.2.7.1 Koefisien Korelasi Parsial.....	99
4.2.7.2 Koefisien Korelasi berganda.....	101
4.2.8 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	102

4.2.9 Uji Hipotesis	102
4.2.9.1 Uji Statistik <i>t</i>	102
4.2.9.2 Uji Statistik <i>F</i>	103
4.3 Pembahasan Umum.....	104
BAB V PENUTUP	108
5.1 Kesimpulan	108
5.2 Saran	109
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

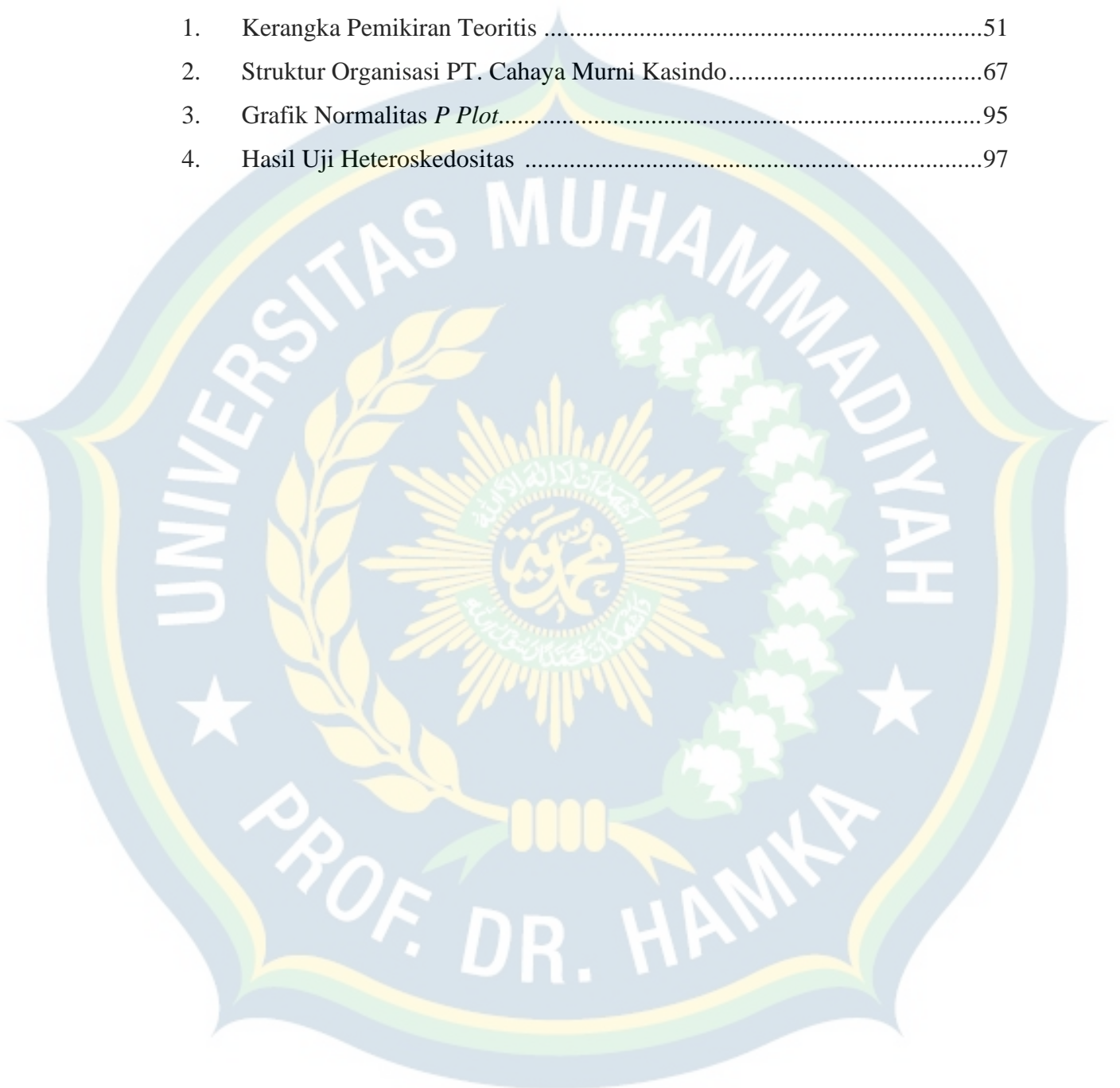
Nomor	Judul	Halaman
1.	Jumlah Karyawan Tetap PT. Cahaya Murni Kasindo.....	2
2.	Kinerja karyawan PT. Cahaya Murni Kasindo Tahun 2021	3
3.	Penelitian Terdahulu	18
4.	Operasional variable.....	55
5.	Skala Likert	59
6.	Interpretasi Koefisien Korelasi	63
7.	Karakteristik responden berdasarkan usia.....	68
8.	Karakteristik Reaponden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
9.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir.....	69
10.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
11.	Uji Validitas Kompetensi.....	70
12.	Uji Validitas Kompensasi	71
13.	Uji Validitas Kinerja	71
14.	Hasil Uji Reliabilitas	72
15.	Hasil Statistik Deskriptif.....	73
16.	Saya memiliki tingkat Pengetahuan yang memadai dalam bidang pekerjaan saya	74.
17.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan mengikuti metode kerja yang telah di tetapkan.....	74
18.	Saya memahami pekerjaan dengan baik	75
19.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan mengikuti metode kerja yang telah di tetapkan perusahaan.....	75
20.	Saya memahami pekerjaan dengan baik	76
21.	Saya mampu bekerja secara individu maupun tim.....	76
22.	Saya tidak memiliki semangat kerja yang tinggi	77
23.	Saya berperilaku baik selama bekerja di perusahaan.....	77
24.	Saya sudah bertanggung jawab atas pekerjaan yang di berikan perusahaan	78

25.	Saya siap mengikuti segala kegiatan yang di buat oleh perusahaan	78
26.	Variable Kompetensi (X1)	79
27.	Saya mendapatkan gaji yang sesuai dengan beban kerja yang diberikan .	80
28.	Saya merasa gaji yang diberikan dapat memenuhi kebutuhan hidup	81
29.	Saya mendapatkan gaji yang di berikan perusahaan tepat waktu	81
30.	Saya merasa perusahaan selalu memberikan bonus kepada karyawan berprestasi	82
31.	Saya mendapatkan uang lembur sesuai dengan beban kerja yang di berikan	82
32.	Saya memperoleh penghargaan yang layak atas pekerjaan yang saya lakukan di luar jam kerja.....	83
33.	Saya merasa insentif yang diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja	83
34.	Saya merasa tunjangan yang di berikan sesuai dengan perjanjian awal ...	84
35.	Saya mendapatkan tunjangan hari raya setiap tahun.....	84
36.	Saya merasa tidak bisa mengandalkan tunjangan untuk kebutuhan hidup	85
37.	Variable Kompensasi (X2).....	85
38.	Saya selalu memperhatikan kerapihan dalam pekerjaan saya.....	87
39.	Saya merasa telah mengerjakan tugas dengan teliti	88
40.	saya merasa pimpinan puas atas hasil kerja yang saya berikan	88
41.	Saya berusaha bekerja lebih baik dari rekan kerja saya.....	88
42.	Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang diberikan oleh pimpinan.....	89
43.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan kemampuan saya sendiri.....	90
44.	Saya bertanggung jawab atas keputusan yang saya ambil didalam pekerjaan	90
45.	Saya merasa hubungan sesama pegawai terjalin dengan baik	91
46.	Saya merasa rekan kerja saya selalu memberi bantuan disaat sedang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan	91

47.	Saya selalu berinisiatif dalam mengerjakan pekerjaan dengan benar tanpa harus diberi tau	92
48.	Variable Kinerja (Y)	92
49.	Hasil Uji Normalitas	94
50.	Hasil Uji Multikolinieritas	96
51.	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	98
52.	Koefesien Korelasi Parsial (X1).....	100
53.	Koefesien Korelasi Parsial (X2).....	100
54.	Hasil Koefesiensi Korelasi Berganda.....	101
55.	Hasil Koefesien Determinasi.....	102
56.	Hasil Uji Statistik t (X1 dan X2).....	103
57.	Tabel 56 Hasil Uji Statistik F.....	104

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Pemikiran Teoritis	51
2.	Struktur Organisasi PT. Cahaya Murni Kasindo.....	67
3.	Grafik Normalitas <i>P Plot</i>	95
4.	Hasil Uji Heteroskedosisitas	97



DAFTAR LAMPIRAN



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kekuatan suatu perusahaan bukan hanya terletak pada teknologi ataupun sumber dana perusahaan tersebut, tetapi juga terletak pada Sumber daya manusianya. Hal ini berarti dapat dikatakan bahwa kesuksesan sebuah perusahaan tergantung pada kemampuan sumber daya manusianya untuk bergerak menuju arah pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Untuk menggerakkannya di perlukan interaksi antar karyawan sehingga terbentuk kerja sama dalam mencapai tujuan bersama.

Untuk memaksimalkan kinerja karyawan, perusahaan perlu memperhatikan kompetensi dalam kerja. Mufidah (2018) transfer keterampilan dari satu orang ke orang lain jika mereka mampu bergerak maju dan kemudian meningkatkan produktivitas. Pencapaian tujuan perusahaan memerlukan keterampilan yang baik dan berkualitas tinggi untuk meningkatkan kinerja karyawan dan untuk memenuhi karyawan dalam bentuk keterampilan yang sesuai dengan tingkat pelayanan karyawan. Kompetensi didefinisikan sebagai komponen perilaku dari pengalaman karyawan dengan keahlian, pengalaman, serta karakter. Keterampilan dapat digunakan untuk memprediksi pencapaian, yaitu. Mereka yang melakukan dengan baik seperti yang direkomendasikan oleh kriteria atau standar yang digunakan tetapi tidak melakukan yang terbaik dari kemampuannya.

Tidak hanya kompetensi, perusahaan perlu memperhatikan kompensasi karyawan, Menurut Inova & Ratna Dwi Jayanti (2020) karena kompensasi hasil

pendapatan yang diperoleh bagi seorang pegawai dari perusahaan melalui barang atau jasa. Memastikan kompensasi yang memadai tidak hanya mempengaruhi kondisi fisik karyawan tetapi juga mendorong mereka untuk bekerja keras dan berinisiatif. Dengan memberikan penghargaan kepada karyawan, karyawan akan termotivasi dan bersedia mendukung mereka untuk meningkatkan kinerjanya.

PT. Cahaya Murni Kasindo merupakan salah satu perusahaan di cikarang yang bergerak di bidang pembuatan kasur dan furniture. Perusahaan ini yang di landaskan oleh visi serta misi dalam usahanya bertekad menjadi perusahaan furniture yang memimpin pasar serta dalam pemenuhan kepuasan konsumen melalui pelayanannya. PT. Cahaya Murni Kasindo merupakan perusahaan yang menjual berbagai Merk hasil produksinya seperti Napolly, Big Dream, Big Land, Big Foam, dan lainnya.

Tabel 1

Jumlah Karyawan Tetap PT. Cahaya Murni Kasindo

Bagian Pekerjaan	Frekuensi
Vice Senior manager	1
Junior Manager	1
Supervisor	3
Senior Staff	2
Staff	18
Operator	40
Skilled Operator	10
Total	75

Sumber: PT. Cahaya Murni Kasindo

PT. Cahaya Murni Kasindo merasa kinerja karyawannya masih kurang memuaskan. Kepuasan karyawan dapat diatasi dengan memberikan kompensasi kepada pekerja, berupa upah yang seimbang dan bonus sesuai dengan beban kerja yang diberikan. Hal ini mempengaruhi semangat pegawai untuk melakukan

pekerjaannya sebagai tanggung jawab yang di bebaskan dari manajemen serta juga ketidak kerja sama yang di akibatkan oleh pemberian gaji dan bonus yang tidak adil. Di bawah ini merupakan data kinerja pegawai di PT. Cahaya Murni Kasindo selama Januari 2021 hingga Desember 2021:

Tabel 2
Kinerja karyawan PT. Cahaya Murni Kasindo Tahun 2021

No	Periode	Target Omset Penjualan	Realisasi	Keterangan
1	Januari 2021	4 Miliar	3.185.200.000	Tidak Terealisasi
2	Februari 2021	4 Miliar	2.843.200.000	Tidak Terealisasi
3	Maret 2021	4 Miliar	3.528.400.000	Tidak Terealisasi
4	April 2021	4 Miliar	2.176.400.000	Tidak Terealisasi
5	Mei 2021	4 Miliar	3.175.200.000	Tidak Terealisasi
6	Juni 2021	4 Miliar	3.055.200.000	Tidak Terealisasi
7	Juli 2021	4 Miliar	2.874.200.000	Tidak Terealisasi
8	Agustus 2021	4 Miliar	2.984.800.000	Tidak Terealisasi
9	September 2021	4 Miliar	2.622.400.000	Tidak Terealisasi
10	Oktober 2021	4 Miliar	2.546.400.000	Tidak Terealisasi
11	November 2021	4 Miliar	2.054.800.000	Tidak Terealisasi
12	Desember 2021	4 Miliar	2.748.400.000	Tidak Terealisasi

Sumber: PT. Cahaya Murni Kasindo

Dari tabel 2, diketahui selama periode Januari 2021 hingga Desember 2021, target penjualan PT. Cahaya Murni Kasindo Tidak Terealisasikan hal ini membuktikan bahwa kinerja karyawan kurang maksimal sehingga penjualan perusahaan tidak pernah terealisasikan.

Untuk memperkuat penelitian ini peneliti merujuk beberapa penelitian terdahulu. Berbagai penelitian telah di lakukan untuk melihat pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dijelaskan dari hasil penelitian yang ditemukan oleh Sridaryono (2019); Rostiana (2020); Bagus (2019); Nurlita (2021); Pujiarti (2019); Miraningsih (2019); Maryadi (2020); Tolandang (2021);

Hartati (2020) penelitian ini memiliki hasil bahwa kompetensi dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Sedangkan Menurut Amaniah (2018); Anwar (2022); Sugiono (2020); Nawangsari (2020); Sulastri (2021) pada penelitian ini mengemukakan bahwa Kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan Kompensasi berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan menurut Steward (2018) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan Kompetensi berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan.

Beberapa pengamatan dan prasurvei yang sudah dilakukan oleh peneliti di PT. Cahaya Murni Kasindo, yaitu dengan melakukan survei secara langsung dengan menggunakan metode wawancara dengan pihak karyawan sebagai sumber informasi. Adanya identifikasi berbagai indikator – indikator permasalahan yang dapat di peroleh dari wawancara sebagai berikut:

Kepuasan karyawan dapat di atasi dengan memberikannya kompensasi kepada pekerja, Pegawai berharap di berikannya bonus atau tambahan atas beban kerja yang di berikan.

Perusahaan tidak memperdulikan pelatihan karyawannya dalam situasi kerja. Ditemukan beberapa karyawan yang belum teliti terhadap tugas yang telah di berikan dan kurangnya komunikatif.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai kinerja karyawan. Untuk judul penelitian yang diajukan oleh peneliti adalah **“Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cahaya Murni Kasindo”**

1.2 Permasalahan

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka dapat diidentifikasi permasalahan sebagai berikut:

1. Rendahnya mutu kinerja karyawan karena kompetensi karyawan belum cukup memadai dimana sebagian besar karyawan di dominasi oleh karyawan yang tingkat pendidikannya SMA dan kurangnya pelatihan karyawan.
2. Kurangnya kinerja karyawan PT. Cahaya Murni Kasindo karena kompensasi yang di terima di anggap tidak adil di karenakan tidak sesuai dengan beban kerja yang di berikan.
3. Masih di temukannya karyawan yang belum teliti terhadap tugas yang di berikan oleh atasannya.

1.2.2 Pembatasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan identifikasi masalah serta menghindari kesimpangsiuran dan kesalahpahaman terhadap penelitian yang diteliti, maka perlu adanya pembatasan masalah untuk memberikan batasan dan arahan pada pembahasan ini. Adapun batasan-batasan yang akan diteliti difokuskan pada “Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cahaya Murni Kasindo”.

1.2.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas dapat dirumuskan masalah dalam penelitian ini antara lain:

1. Apakah Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai?

2. Apakah Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai?
3. Apakah kompetensi dan Kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah yang dikemukakan, maka yang menjadi tujuan dari penelitian tersebut:

1. Untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cahaya Murni Kasindo.
2. Untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cahaya Murni Kasindo.
3. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh Kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Cahaya Murni Kasindo.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Suatu penelitian yang diharapkan dapat memberi manfaat bagi penulis maupun pihak lain yang terkait. Berikut manfaat yang diperoleh sehubungan dengan penelitian yang dilakukan.

- 1) Bagi Peneliti

Sebagai sarana untuk mengaplikasikan teori manajemen sumber daya manusia yang diperoleh selama dalam bangku perkuliahan.

- 2) Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan bagi perusahaan dalam memperkuat system manajemen sumber daya manusianya.

2. Manfaat Praktis

Untuk menambah wawasan pembaca sehubungan dengan hasil penelitian serta dapat dijadikan sebagai bahan perbandingan antara teori dan praktek dalam kehidupan nyata.



DAFTAR PUSTAKA

- Amrulah, Muhammad Yusuf, and Agus Hermani DS. "Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Divisi Body & Rangka CV. Laksana." *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* 7.4 (2018): 236-247.
- Anwar, A., & Chairy, P. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Karyawan di PT. Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Economics, Business and Management Science Journal*, 2(1), 16-26.
- Anzhor, Azmul, Sjahril Effendy, and Syafruddin Ritonga. "Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pemanen PTPN III Rantauprapat." *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)* 4.3 (2022): 1803-1813.
- Armaniah, H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Staf Insurance di PT. BMD. *SNIT 2018*, 1(1), 86-93.
- Arumwanti, Wanti. "Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan hotel di kabupaten Karo provinsi Sumatera Utara." *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis* 12.2 (2014).
- Bagus, F. Y. S., Sirait, A. W., Siburian, T. F., & Karo, O. S. B. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bpr Nusantara Bona Pasogit 17 (Bank Bpr). *Jurnal Mutiara Manajemen*, 4(1), 316-322.
- Basuki, Aliansyah. *PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KISEL MANDIRI JOMBANG*. Diss. STIE PGRI Dewantara, 2021.
- Dewi, Kanisa Sri, and Novian Ekawaty. "Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Karyawan PT. Pertamina Patraniaga Cikampek." *Jurnal Mirai Management* 7.1 (2022): 43-59.

- Hoke, S. V., Tewel, B., & Sumaraw, J. S. (2018). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(1).
- Inova, Marta, and Ratna Dwi Jayanti. "Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang." *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara* 2.1 (2019): 1-12.
- Maryadi, Y., & Misrania, Y. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(1), 58-67.
- Maulana, Arman. "Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Primer Koperasi:(Koperasi Kartika Artileri Berdaya Guna Sepanjang Masa Pusat Kesenjataan Artileri Medan Kota Cimahi)." *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen* 11.2 (2020): 83-96
- MIRANINGSIH, N. N. T., Bagia, I. W., & Cipta, W. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Krisna Oleh-oleh Temukus. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 8(2).
- Nurlita, Y., Maryam, S., & Sulistiyowati, L. H. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 191-200.
- Pujiarti, P. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pilar Guna Usahatama. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(1), 45-58.
- Ratnasari, Sri Langgeng. "Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Departemen Quality Assurance PT. PEB Batam." (2016): 424-434.

- Rinawati, Nenny. "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mbk Wilayah Bandung." *Majalah Bisnis & IPTEK* 9.1 (2016).
- Rostiana, E., & Iskandar, I. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Gembala Sriwijaya Jakarta. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen Jasa*, 2(1).
- Sridaryono, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening di Politeknik Angkatan Darat Malang. *Sketsa Bisnis*, 6(2), 99-111.
- Syah, Bahrial, Luis Marnisah, and Fakhry Zamzam. "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kpu Kabupaten Banyuasin." *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (Ijmp)* 2.1 (2021): 15-26.
- Tanaya, Putu Parta, et al. "Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Manajemen Indonesia* 4.1 (2016).
- Tolandang, B. C., & Uhing, Y. (2021). PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BALAI PELESTARIAN NILAI BUDAYA PROVINSI SULAWESI UTARA. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(4), 873-883.
- Yasih, Amri Suka, Mahfud Nurnajamuddin, and Serlin Serang. "Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan." *YUME: Journal of Management* 2.3 (2021).