



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. TIARA PAYUNG PUTRA**

SKRIPSI

Maulana Pajri

1702025207

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JAKARTA  
2022**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. TIARA PAYUNG PUTRA**

SKRIPSI

Maulana Pajri

1702025207

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JAKARTA  
2022**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul "PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TIARA PAYUNG PUTRA" merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya.

Semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.



Jakarta, 22 Juli 2022  
Yang Menyatakan,

  
  
METERAI  
TEMPEL  
2F0D4AJX936248095  
(Maulana Pajri)  
NIM 1702025207

**PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI**


**JUDUL** : PENGARUH KESELAMATAN KERJA,  
KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. TIARA PAYUNG PUTRA  
**NAMA** : MAULANA PAJRI  
**NIM** : 1702025207  
**PROGRAM STUDI** : MANAJEMEN  
**TAHUN AKADEMIK** : 2022/2023

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan dalam ujian skripsi:

Pembimbing I	Dr. Asep Sutarman, MBA.	
Pembimbing II	Edi Setiawan, S.E., M.M.	

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

  
Dr. Adityo Ari Wibowo, M.M.



**PENGESAHAN SKRIPSI**

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TIARA PAYUNG PUTRA**

yang disusun oleh:  
Maulana Pajri  
1702025207

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata satu (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah

Prof. DR. HAMKA

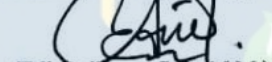
Pada tanggal : 29 Juli 2022

**Tim Penguji**

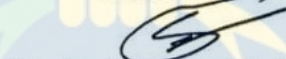
Ketua, merangkap anggota :

  
(Dicky Candra, S.E., M.M.)

Sekretaris, merangkap anggota :

  
(Edi Setiawan, S.E., M.M.)

Anggota :

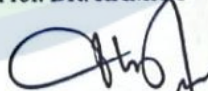
  
(Dr. Asep Sutarman, MBA.)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA

  
Dr. Adityo Ari Wibowo, M.M.

  
Dr. Zulpahmi, M.Si.

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

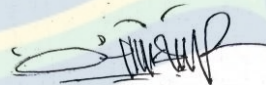
Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Maulana Pajri  
NIM : 1702025207  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Jenis karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : **“PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TIARA PAYUNG PUTRA”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksektif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 23 Juli 2022  
Yang Menyatakan,



(Maulana Pajri)

## ABSTRAK

**Maulana Pajri (1702025207)**

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TIARA PAYUNG PUTRA**

*Skripsi, Program Strata satu Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2022. Jakarta.*

Kata Kunci: Keselamatan kerja, Kesehatan kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari setiap variabel yang diteliti, yakni antara Pengaruh keselamatan kerja, kesehatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Tiara Payung Putra yang berjumlah 83 orang. Teknik pemilihan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh dengan sampel berjumlah 83 orang sebagai responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan pengukurannya menggunakan skala likert. Teknik pengolahan analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji kualitas data, analisis linier berganda, uji asumsi klasik, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis. Kemudian data diproses menggunakan analisis regresi linier berganda dengan diolah menggunakan SPSS 26. Hasil penelitian dengan taraf signifikansi 5% menemukan bahwa: (1) Keselamatan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, (2) Kesehatan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, (3) Lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, dan (4) Keselamatan kerja, kesehatan kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja karyawan.



## **ABSTRACT**

**Maulana Pajri (1702025207)**

### **EFFECT OF WORK SAFETY, WORK HEALTH AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. TIARA PAYUNG PUTRA**

*The Thesis of Bachelor Degree Program. Management Major. Economical and Bisnis Faculty University of Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2022. Jakarta.*

*Keywords: Work Safety, Work Health, Work Environment, Employee Performance*

*The purpose of this study was to determine the effect of each of the variables studied, namely the influence of work safety, work health and work environment on the performance of employees at PT. Tiara Payung Putra, totaling 83 people. The sample selection technique was carried out using a saturated sample with a sample of 83 people as respondents. The data collection technique uses a questionnaire and the measurement uses a Likert scale. The data analysis processing technique used is descriptive analysis, data quality test, multiple linear analysis, classical assumption test, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis and hypothesis testing. Then the data was processed using multiple linear regression analysis and processed using SPSS 26. The results of the study with a significance level of 5% found that: (1) Work safety has a significant and significant effect on employee performance, (2) Work health has a significant and significant effect on employee performance, (3) Work environment has a significant and significant effect on employee performance, and (4) Work safety, work health and work environment together have a significant and significant effect on employee performance.*



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini serta salam dan shalawat kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita ke zaman yang cangguh ini. Pada kesempatan ini saya penulis ingin menyampaikan ucapan terkasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M. Hum., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
2. Bapak Dr. Zulpahmi, M.Si., selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
3. Bapak Sumardi, S.E., M.Si., selaku wakil dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
4. Bapak Nurrasyidin, S.E., M.Si., selaku wakil dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
5. Bapak Edi Setiawan, S.E., M.M., selaku wakil dekan III dan IV Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
6. Bapak Dr. Adityo Ari Wibowo, M.M., selaku ketua program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
7. Bapak Dr. Asep Sutarman, MBA., selaku pembimbing I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

8. Bapak Edi Setiawan, S.E., M.M., selaku pembimbing II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
9. Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA yang telah memberi materi pengetahuan dan ilmunya selama ini sehingga membantu dalam penyusunan skripsi ini.
10. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya sampaikan juga kepada kedua orang tua yang senantiasa mendoakan dan mendukung saya dalam menyusun skripsi ini.
11. Ucapan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang telah membantu, mendoakan dan mendukung saya dalam menyusun skripsi ini.

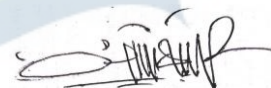
Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan ketulusan semua pihak yang telah membantu saya menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya mohon maaf jika dalam penulisan skripsi ini terdapat banyak kesalahan yang tidak disadari. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat yang baik bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jakarta, 22 Juli 2022

Penulis,



(Maulana Pajri)


## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xx</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Permasalahan .....	5
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	5
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	5
1.2.3 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Gambaran Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Telaah Pustaka .....	20
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	20
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	20
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.2.2 Kinerja Karyawan .....	22
2.2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	22



2.2.2.2	<i>Penilaian Kinerja Karyawan</i> .....	23
2.2.2.3	<i>Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan</i> .....	24
2.2.2.4	<i>Dimensi Kinerja Karyawan</i> .....	25
2.2.2.5	<i>Indikator Kinerja Karyawan</i> .....	26
2.2.3	<i>Keselamatan Kerja</i> .....	27
2.2.3.1	<i>Pengertian Keselamatan Kerja</i> .....	27
2.2.3.2	<i>Tujuan Keselamatan Kerja</i> .....	27
2.2.3.3	<i>Syarat-Syarat Keselamatan Kerja</i> .....	28
2.2.3.4	<i>Dimensi Keselamatan Kerja</i> .....	29
2.2.3.5	<i>Indikator Keselamatan Kerja</i> .....	29
2.2.4	<i>Kesehatan Kerja</i> .....	30
2.2.4.1	<i>Pengertian Kesehatan Kerja</i> .....	30
2.2.4.2	<i>Tujuan Kesehatan Kerja</i> .....	30
2.2.4.3	<i>Faktor-Faktor Kesehatan Kerja</i> .....	31
2.2.4.4	<i>Dimensi Kesehatan Kerja</i> .....	32
2.2.4.5	<i>Indikator Kesehatan Kerja</i> .....	32
2.2.5	<i>Lingkungan Kerja</i> .....	33
2.2.5.1	<i>Pengertian Lingkungan Kerja</i> .....	33
2.2.5.2	<i>Manfaat Lingkungan Kerja</i> .....	33
2.2.5.3	<i>Dimensi Lingkungan Kerja</i> .....	34
2.2.5.4	<i>Indikator Lingkungan Kerja</i> .....	35
2.3	<i>Kerangka Pemikiran Teoritis</i> .....	36
2.3.1	<i>Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan</i> .....	36
2.3.2	<i>Pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan</i> .....	36
2.3.3	<i>Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan</i> .....	37
2.3.4	<i>Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan</i> .....	37
2.4	<i>Rumusan Hipotesis</i> .....	38
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>		
3.1	<i>Metode Penelitian</i> .....	40
3.2	<i>Operasionalisasi Variabel</i> .....	40

3.3	Populasi dan Sampel .....	42
3.3.1	<i>Populasi</i> .....	42
3.3.2	<i>Sampel</i> .....	43
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.4.1	<i>Tempat dan Waktu Penelitian</i> .....	43
3.4.2	<i>Teknik Pengumpulan Data</i> .....	43
3.5	Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data.....	45
3.5.1	<i>Uji Kualitas Data</i> .....	45
3.5.1.1	<i>Uji Validitas</i> .....	45
3.5.1.2	<i>Uji Reliabilitas</i> .....	45
3.5.2	<i>Analisis Statistik Deskriptif</i> .....	46
3.5.3	<i>Uji Asumsi Klasik</i> .....	47
3.5.4	<i>Analisis Model Regresi Linier Berganda</i> .....	50
3.5.5	<i>Analisis Koefisien Determinasi (<math>R^2</math>) dan Adjusted R Squared</i> .....	51
3.5.6	<i>Analisis Koefisien Korelasi</i> .....	53
3.5.6.1	<i>Analisis Korelasi Parsial</i> .....	53
3.5.6.2	<i>Analisis Koefisien Korelasi Berganda</i> .....	54
3.5.7	<i>Uji Hipotesis</i> .....	56
3.5.7.1	<i>Uji Statistik t (Parsial)</i> .....	56
3.5.7.2	<i>Uji Statistik F (Simultan)</i> .....	57
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59
4.1.1	<i>Lokasi Penelitian</i> .....	59
4.1.2	<i>Sejarah Perusahaan</i> .....	59
4.1.3	<i>Visi dan Misi Perusahaan</i> .....	61
4.1.3.1	<i>Visi Perusahaan</i> .....	61
4.1.3.2	<i>Misi Perusahaan</i> .....	61
4.1.4	<i>Struktur Organisasi</i> .....	61
4.1.5	<i>Karakteristik Responden PT. Tiara Payung Putra</i> .....	65
4.2	Hasil dan Pembahasan .....	66
4.2.1	<i>Uji Kualitas Data</i> .....	66



4.2.1.1 Uji Validitas.....	66
4.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	68
4.2.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	70
4.2.2.1 Analisis Per Variabel.....	71
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	100
4.2.4 Analisis Model Regresi Linier Berganda.....	104
4.2.5 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) dan Adjusted R Square.....	106
4.2.6 Analisis Koefisien Korelasi.....	107
4.2.6.1 Koefisien Korelasi Parsial.....	107
4.2.6.2 Analisis Koefisien Korelasi Berganda.....	110
4.2.7 Uji Hipotesis .....	111
4.2.7.1 Uji Statistik $t$ (Parsial).....	111
4.2.7.2 Uji Statistik $F$ (Simultan).....	113
4.2.8 Pembahasan.....	114
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	122
5.2 Saran.....	126
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>130</b>
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	



## DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Data Kecelakaan PT. Tiara Payung Putra Periode 2016-2021.....	3
2.	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	13
3.	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	41
4.	Skala Likert .....	44
5.	Kriteria <i>Presentase</i> Tanggapan Responden .....	46
6.	Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya <i>Autokorelasi</i> .....	50
7.	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	56
8.	Usia Responden.....	65
9.	Jenis Kelamin Responden .....	65
10.	Pendidikan Terakhir Responden .....	66
11.	Uji Validitas Variabel X <sub>1</sub> (Keselamatan Kerja) .....	67
12.	Uji Validitas Variabel X <sub>2</sub> (Kesehatan Kerja) .....	67
13.	Uji Validitas Variabel X <sub>3</sub> (Lingkungan Kerja).....	68
14.	Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	68
15.	Hasil Uji Reliabilitas .....	69
16.	Hasil Statistik Deskriptif .....	70
17.	Saya merapihkan ruang kerja saya secara berkala .....	71
18.	Saya meletakkan kembali peralatan sesuai dengan tempatnya .....	72
19.	Tata letak proses produksi sudah sesuai dengan standar keselamatan kerja.....	72
20.	Perusahaan melakukan perawatan dan perbaikan mesin secara intensif.....	73
21.	Saya menggunakan mesin sesuai dengan petunjuk teknis yang diberikan.....	73
22.	Alat atau mesin kerja kondisinya baik .....	74
23.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan aturan yang telah diberikan oleh perusahaan .....	74

24.	Saya datang dan pulang sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan .....	75
25.	Perusahaan memberikan peralatan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya.....	76
26.	Kelengkapan isi kotak pertolongan pertama pada kecelakaan sangat penting .....	76
27.	Indikator Keselamatan kerja ( $X_1$ ).....	77
28.	Saya selalu menjaga kebersihan di lingkungan kerja.....	78
29.	Tingkat kebersihan di lingkungan kerja saya baik .....	79
30.	Saya di periksa secara berkala kesehatannya oleh perusahaan .....	79
31.	Perusahaan memberikan fasilitas penunjang kesehatan yang mencukupi .....	80
32.	Sistem pembuangan sampah di tempat saya sudah mencukupi .....	80
33.	Sistem pembuangan limbah industri di tempat kerja saya sesuai dengan prosedur yang telah di tetapkan .....	81
34.	Fasilitas kamar mandi yang diberikan oleh perusahaan sudah mencukupi .....	82
35.	Perusahaan menyediakan air bersih di kamar mandi .....	82
36.	Suhu udara di tempat saya bekerja sudah baik.....	83
37.	Ventilasi di tempat saya bekerja sudah baik .....	83
38.	Indikator Kesehatan kerja ( $X_2$ ).....	84
39.	Penerangan di ruang kerja Cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan saya.....	85
40.	Lingkungan kerja saya mendapatkan sinar matahari yang baik.....	86
41.	Suhu udara / <i>Temperature</i> di lingkungan kerja saya sudah baik.....	86
42.	Kualitas udara di ruang kerja saya sudah baik .....	87
43.	Ventilasi di ruang kerja saya sudah baik .....	88
44.	Kelembaban ditempat kerja tidak memengaruhi suhu tubuh saya.....	88
45.	Kebersihan di tempat kerja saya sudah baik .....	89
46.	Tingkat keamanan lingkungan kerja saya tinggi.....	89

47. Adanya petugas keamanan di lingkungan kantor, membuat saya bekerja sangat baik .....	90
48. Saya memiliki cukup ruang gerak untuk melakukan aktivitas pekerjaan .....	91
49. Indikator Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) .....	91
50. Hasil kerja yang saya capai hari ini lebih baik dari hari sebelumnya .....	93
51. Saya menggunakan metode yang lebih efisien dalam menyelesaikan pekerjaan .....	93
52. Tugas yang diberikan oleh perusahaan dapat saya selesaikan .....	94
53. Latar belakang saya sesuai dengan jenis pekerjaan saat ini .....	94
54. Saya memiliki keterampilan sesuai dengan tugas yang diberikan oleh perusahaan .....	95
55. Saya memiliki kompetensi yang baik dalam melakukan pekerjaan .....	96
56. Saya tiba dan pulang sesuai dengan waktu kerja yang ditetapkan oleh perusahaan .....	96
57. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan .....	97
58. Saya melakukan pengoperasian mesin sesuai dengan petunjuk .....	97
59. Saya selalu mengerjakan tugas secara berurutan .....	98
60. Indikator Kinerja karyawan (Y) .....	98
61. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	101
62. Uji Multikolinearitas .....	102
63. Uji Autokorelasi .....	104
64. Regresi Linier Berganda .....	105
65. Analisis Koefisien Determinasi .....	107
66. Koefisien korelasi parsial antara keselamatan kerja dan kinerja karyawan .....	108
67. Koefisien korelasi parsial antara kesehatan kerja dan kinerja karyawan .....	109
68. Koefisien korelasi parsial antara keselamatan kerja dan kesehatan kerja .....	110
69. Uji Koefisien Korelasi Berganda .....	111



70. Uji Statistik t.....	112
71. Uji Statistik F .....	113



## DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kinerja Karyawan PT. Tiara Payung Putra Periode 2016 – 2021.....	2
2.	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	38
3.	Struktur Organisasi.....	61
4.	Uji Normalitas P-Plot.....	101
5.	Uji Heteroskedastisitas.....	103

## DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Lampiran	Halaman
1.	Kuesioner .....	1/34
2.	Tabel Karakteristik Responden .....	7/34
3.	Tabulasi Data Kuesioner .....	8/34
4.	Hasil <i>Output</i> SPSS .....	16/34
5.	Tabel r .....	28/34
6.	Tabel Durbin Watson .....	29/34
7.	Tabel t.....	30/34
8.	Tabel F.....	31/34
9.	Surat Tugas .....	32/34
10.	Catatan Konsultasi Dosen Pembimbing I.....	33/34
11.	Catatan Konsultasi Dosen Pembimbing II .....	34/34



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Manajemen sumber daya manusia saat ini merupakan faktor dan aset terpenting dari sebuah perusahaan. Manajemen sumber daya manusia menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, buruh, manajer dan tenaga lainnya untuk dapat menunjang aktivitas organisasi atau perusahaan demi mencapai tujuan yang ditentukan.

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat (Hasibuan : 2019).

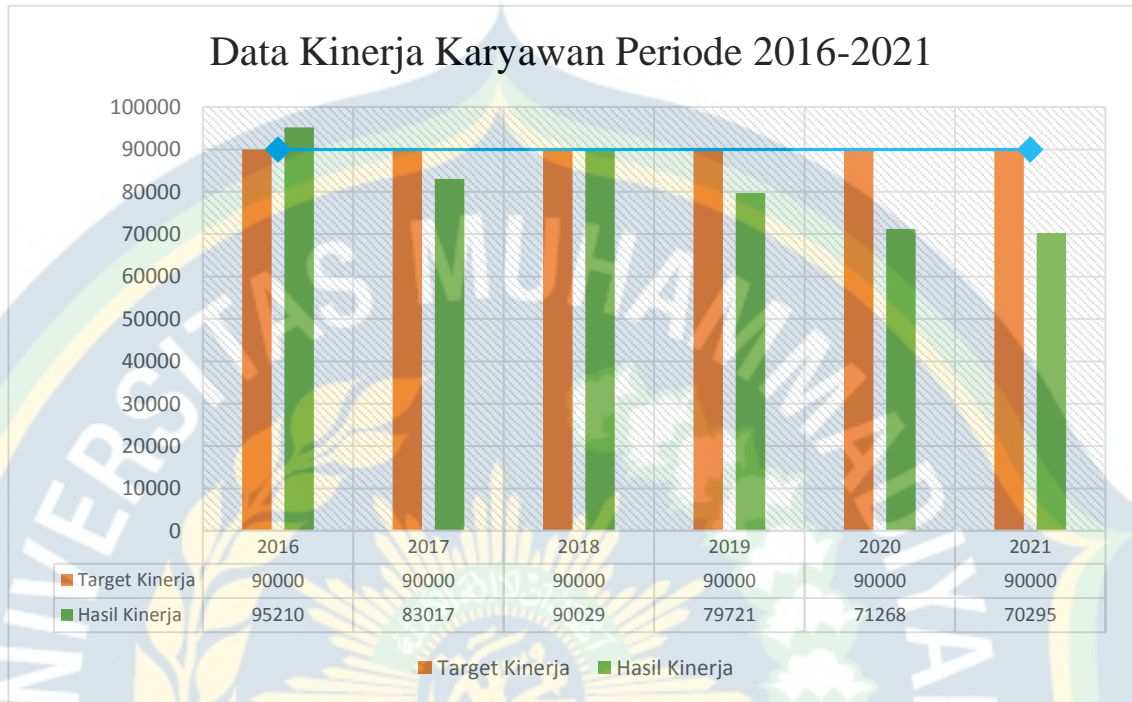
Kualitas sumber daya manusia dapat ditentukan berdasarkan kinerja yang berhasil mereka capai. Semakin tinggi hasil kinerja yang diperoleh maka dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi dari suatu perusahaan, namun apabila hasil kinerja yang mereka capai memiliki nilai yang rendah, maka dapat menjadi hambatan bagi perusahaan.

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu pendekatan yang strategis terhadap keterampilan, motivasi, pengembangan dan manajemen pengorganisasian tenaga kerja (Hamali, 2016:2).

Salah satunya adalah perusahaan PT. Tiara Payung Putra, yang mengalami fluktuasi kinerja karyawan selama periode 2016 – 2021. Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia mengatakan bahwa pada tahun terakhir kinerja karyawan menurun dibandingkan tahun sebelumnya, hal itu didasarkan pada data berikut ini:

Gambar I

## Kinerja Karyawan PT. Tiara Payung Putra Periode 2016 – 2021



*Sumber: PT. Tiara Payung Putra*

Berdasarkan grafik diatas dapat dilihat bahwa telah terjadi penurunan yang signifikan pada periode 2016 – 2021, hal tersebut disebabkan oleh kurangnya kapabilitas karyawan secara struktural dalam melakukan kegiatan pendistribusian kepada pihak konsumen dan adanya anomali cuaca yang berdampak terhadap mobilitas karyawan bagian operasional seperti banjir dan hujan deras menjadi penghambat dalam mendistribusikan gas kepada pihak konsumen. Serta adanya eksploitasi yang dilakukan oleh perusahaan dengan memberikan upah dibawah standarisasi yang ditetapkan oleh pemerintah menjadikan karyawan kurang termotivasi dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya.

Banyaknya karyawan yang melanggar Standar Operasional Perusahaan dapat membahayakan diri seorang karyawan, hal tersebut dilakukan untuk memenuhi

orientasi target yang telah diberikan oleh perusahaan, dan kurangnya atensi perusahaan terhadap perawatan mesin secara intens membuat para karyawan yang bekerja di perusahaan menjadi terancam, berikut daftar kecelakaan kerja yang terjadi di perusahaan selama periode 2016-2021.

**Tabel I**  
**Data Kecelakaan PT. Tiara Payung Putra Periode 2016-2021**

Tahun	Luka Ringan	Luka Sedang	Luka Berat
2016	11	6	4
2017	15	5	4
2018	13	2	2
2019	10	8	3
2020	6	3	1
2021	5	2	1

*Sumber: PT. Tiara Payung Putra*

Berdasarkan tabel diatas dapat terlihat bahwa kecelakaan di PT. Tiara Payung Putra yang terjadi selama periode 2016 – 2021 dapat diklasifikasikan cukup tinggi, hal tersebut dikarenakan kurangnya perhatian terhadap hal-hal yang ada di lingkungan perkerjaan.

Luka ringan biasanya terjadi karena terbatasnya ruang gerak yang dimiliki oleh seorang karyawan, karena volume barang yang ada melebihi kapasitas penyimpanan, dan karyawan yang tidak memerhatikan sanitasi lingkungan seperti kebersihan peralatan dan kamar mandi. Sedangkan luka sedang biasanya terjadi karena kurangnya atensi perusahaan terhadap kelengkapan penyediaan fasilitas penunjang kesehatan, seperti masker dan sarung tangan, dan untuk luka berat biasanya berimplikasi terhadap terancamnya nyawa seorang karyawan, seperti kecelakaan pada saat distribusi ataupun sesak napas pada saat melakukan *refill* tabung gas.



Oleh karena itu, uraian penelitian tersebut perlu dikuatkan dengan penelitian lebih lanjut mengenai persepsi keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan kerja terhadap karyawan serta adakah hubungan ketiganya secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan sebelumnya oleh Bhastary dan Suwardi (2018), Wibowo dan Widiyanto (2019), Watoni (2019), Nasution dan Ichsan (2020), Pane (2020), dan Setiawan (2020) yang menyatakan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, namun berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Nisak *et al.* (2018), dan Aviana *et al.* (2019) yang menyatakan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Sedangkan pada variabel lingkungan kerja menurut penelitian Setiawan dan Khurosaini (2018), Putri *et al.* (2018), Pharasati dan Putriawati (2020), Chasanah *et al.* (2020), Akhiria (2021), dan Sabrina *et al.* (2021) menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Fachrezi dan Hair (2020) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan permasalahan dari penjelasan di atas, oleh karena itu maka penulis menarik kesimpulan untuk tertarik meneliti lebih jauh pada perusahaan bisnis yang sedang maju karena banyaknya bisnis yang bergerak di bidang produksi dan pendistribusian tersebut, dengan latar belakang ingin mengetahui bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan kerja yang dilakukan di

PT. Tiara Payung Putra terhadap kinerja karyawan dengan judul: **“Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiara Payung Putra”**

## **1.2 Permasalahan**

### **1.2.1 Identifikasi Masalah**

Sesuai dengan latar belakang di atas, maka penulis mengidentifikasi masalah sebagai berikut :

1. Rendahnya tingkat intensitas perawatan mesin yang dilakukan oleh perusahaan, hal ini menyebabkan keselamatan kerja menjadi rendah.
2. Kurang tersedianya fasilitas penunjang kesehatan seperti sarung tangan dan masker, hal ini menyebabkan kesehatan kerja karyawan menjadi terancam.
3. Kurangnya perhatian karyawan terhadap kebersihan lingkungan ditempat mereka bekerja, hal ini menyebabkan lingkungan kerja menjadi rendah.
4. Adanya penurunan kinerja karyawan karena hasil kerja yang tidak tercapai oleh karyawan.

### **1.2.2 Pembatasan Masalah**

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah di uraikan di atas, maka masalah yang akan diteliti dalam penelitian ini dibatasi pada pengaruh keselamatan kerja, kesehatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tiara Payung Putra.

### **1.2.3 Perumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang masalah, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Apakah terdapat pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiara Payung Putra?
2. Apakah terdapat pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiara Payung Putra?
3. Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiara Payung Putra?
4. Apakah terdapat pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiara Payung Putra?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Sesuai dengan rumusan masalah yang telah diuraikan di atas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiara Payung Putra
2. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiara Payung Putra
3. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiara Payung Putra
4. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiara Payung Putra

### **1.4 Manfaat Penelitian**



Adapun hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Bagi Akademik

Diharapkan hasil dari penelitian ini sebagai bahan bacaan yang mampu menambah wawasan sehingga dapat dijadikan bahan studi banding dan acuan guna meningkatkan kualitas akademik.

2. Bagi Mahasiswa

Untuk menambah wawasan berpikir dan ilmu pengetahuan di bidang manajemen sumber daya manusia dan dapat pula sebagai bekal diri untuk memasuki dunia kerja.

3. Bagi Perusahaan

Menambah masukan bagi perusahaan yang bersangkutan khususnya di bagian sumber daya manusia mengenai masalah motivasi kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan sebagai bahan pertimbangan untuk menentukan langkah-langkah kebijaksanaan di masa yang akan datang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2020). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Akhiria, S. (2021). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Flora Wahana Tirta Kampar*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim, Program Studi Manajemen. Riau: Institutional Repository State Islamic University of Sultan Syarif Kasim.
- Aviana, I., Saroh, S., & Hardati, R. N. (2019). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Pentawira Agraha Sakti Tuban). *JIAGABI*, 8(3), 199-205.
- Bangun, W. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bhastary, M. D., & Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT.Samudera Perdana. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 7(1), 47-60.
- Buntarto. (2019). *Panduan Praktis Keselamatan & Kesehatan Kerja untuk Industri*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Chasanah, N. U., Nurhajati, & Pardiman. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan Kerja, dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen*, 9(11), 24-38.
- Daryanto, & Suwardi. (2018). *Pedoman praktis K3LH : keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan hidup*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessler, G. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107-119.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (12th ed.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (2021). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Marliani, R. (2021). *Psikologi Perkembangan Anak & Remaja*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moenir, H. A. (2018). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nasution, L., & Ichsan, R. N. (2020). Determinan of Safety Work on Employees Performance in PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 452-458.



- Nisak, D. K., Murwani, J., & Isharijadi. (2018). Pengaruh K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Ponorogo. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 5(1), 633-644.
- Pane, M. H. (2020). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero)*. Institut Agama Islam Negeri, Ekonomi Syariah. Padangsidempuan: Repositori Institut Universitas Sumatera Utara.
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Ilmu Terapan*, 1(3), 290-304.
- Priansa, D. J. (2020). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, D. O., Triatanto, B., & Setiyadi, S. (2018). The Effect of Occupational Health and Safety, Work Environment and Discipline on Employee Performance In A Consumer Goods Company. *International Conference on Industrial and System Engineering*. IOP Publishing Ltd.
- Sabrina, N., Nabilah, S. D., Ricardianto, P., & Fitrina, R. (2021). The Impact of Implementing Occupational Safety and Health and Work Environment on Employee Performance at PT Sarana Bandar Nasional. *Advances in Transportation and Logistics Research* (hal. 207-217). Jakarta: Institut Transportasi dan Logistik Trisakti.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2019). *Research Methods for business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, I., & Khurosaini, A. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empirik Karyawan PT. Krakatau Posco di Cilegon Banten). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 2(1), 1-19.

- Setiawan, J. (2020). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Cikokol*. Tangerang: Repositori Buddhi Dharma.
- Silalahi, A. (2018). *Strategi Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Batavia Press.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarta, Rochaeti, E., & Yusuf, B. P. (2020). Reputation as Mediation to the Influence of Brand Equity on Revisit Intention. *AGREGAT: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 70-82.
- Suryabrata, S. (2019). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Swasto, B. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Umar, H. (2018). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Watoni, M. H. (2019). The Effect of Occupational Safety and Health and Work Discipline on Employee Performance in The Environmental Services of Yogyakarta City. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 3(4), 320-329.
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 17(2), 142-156.
- Wirawan. (2021). *Evaluasi Teori, Model, Standar, Aplikasi dan Profesi*. Jakarta: Rajawali Pers.