



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH PROFESIONALISME, MOTIVASI, ETIKA
PROFESI DAN INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA
AUDITOR (STUDI KASUS PADA KANTOR INSPEKTORAT
KABUPATEN BEKASI)**

SKRIPSI

Nabilla Apriannisaa

1702015070

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
JAKARTA
2021



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH PROFESIONALISME, MOTIVASI, ETIKA
PROFESI DAN INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA
AUDITOR (STUDI KASUS PADA KANTOR INSPEKTORAT
KABUPATEN BEKASI)**

SKRIPSI

Nabilla Apriannisaa

1702015070

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
JAKARTA
2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH PROFESIONALISME, MOTIVASI, ETIKA PROFESI, DAN INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI KASUS PADA KANTOR INSPEKTORAT KABUPATEN BEKASI)”** merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya. Semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata dikemudian hari penelitian Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mepertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Cikarang,.....2021

Y

#8B3AJX513786021

(Nabilla Apriannisaa)

NIM. 1702015070

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH PROFESIONALISME, MOTIVASI, ETIKA PROFESI, DAN INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI KASUS PADA KANTOR INSPEKTORAT KABUPATEN BEKASI)

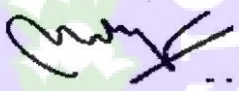
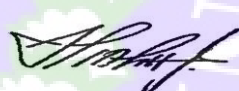
NAMA : NABILLA APRIANNISAA

NIM : 1702015070

PROGRAM STUDI : S1 AKUNTANSI

TAHUN AKADEMIK : 2021/2022

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan dalam ujian skripsi:

Pembimbing I	Mulyaning Wulan, S.E., M.Ak	
Pembimbing II	Daram Heriansyah, S.E., M.Si	

Mengetahui

Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka


Meita Larasati, S.Pd., M.SC

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH PROFESIONALISME, MOTIVASI, ETIKA PROFESI, DAN
INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI KASUS
PADA KANTOR INSPEKTORAT KABUPATEN BEKASI)**

Yang disusun oleh:
Nabilla Apriannisaa
1702015070

Telah diperiksa dan dipertahankan didepan panitia ujian kesarjanaan strata-satu
(S1) Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA
Pada tanggal: 13 Agustus 2021

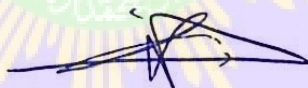
Tim Penguji:

Ketua, merangkap anggota:



(Ir. Tukirin, M.M.)

Sekretaris, merangkap anggota:



(Meita Larasati, S.Pd., M.Sc.)

Anggota:



(Mulyaning Wulan, S.E., M.Ak.)

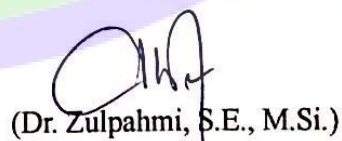
Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA



(Meita Larasati, S.Pd., M.Sc.)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA



(Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si.)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

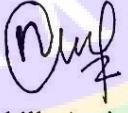
Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nabilla Apriannisaa
NIM : 1702015070
Program Studi : S1 Akuntansi
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA Hak **Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalti-Fee Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul **“PENGARUH PROFESIONALISME, MOTIVASI, ETIKA PROFESI, DAN INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI KASUS PADA KANTOR INSPEKTORAT KABUPATEN BEKASI)”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai peneliti/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Cikarang
Pada tanggal: 2021
Yang Menyatakan,


(Nabilla Apriannisaa)
NIM. 1702015070

ABSTRAKSI

Nabilla Apriannisaa (1702015070)

“PENGARUH PROFESIONALISME, MOTIVASI, ETIKA PROFESI, DAN INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA AUDITOR (STUDI KASUS PADA KANTOR INSPEKTORAT KABUPATEN BEKASI)”

Skripsi Program Strata Satu Program Studi Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka. 2021. Jakarta.

Kata Kunci : Profesionalisme, Motivasi, Etika Profesi, Independensi, Kinerja Auditor.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Profesionalisme, Motivasi, Etika Profesi, dan Independensi terhadap Kinerja Auditor. Populasi yang ada pada penelitian ini adalah Auditor atau Pemeriksa yang berada di Kantor Inspektorat Kabupaten Bekasi. Sedangkan sampel yang ada pada penelitian ini adalah sejumlah 50 responden yang terdiri dari Auditor atau Pemeriksa yang berada di Kantor Inspektorat Kabupaten Bekasi. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner dan diolah menggunakan *software* SPSS versi 22.

Teknik pengolahan dan analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif, uji kualitas data, analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Profesionalisme berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap perilaku kinerja auditor, hal tersebut dapat dibuktikan dengan tingkat signifikansi yang nilainya lebih kecil yaitu $0,003 < 0,05$ serta $t_{hitung} 3,185 > t_{tabel} 2,014$.

Motivasi tidak dapat berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja auditor, hal tersebut dapat dibuktikan dengan tingkat signifikansi yang nilainya lebih besar yaitu $0,080 > 0,05$ serta $t_{hitung} 1,789 < t_{tabel} 2,014$. Etika Profesi berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja auditor, hal tersebut dapat dibuktikan dengan tingkat signifikansi yang nilainya lebih kecil yaitu $0,000 < 0,05$, serta $t_{hitung} 5,187 > t_{tabel} 2,014$. Independensi tidak dapat berpengaruh

secara parsial dan signifikan terhadap kinerja auditor, hal tersebut dapat dibuktikan dengan tingkat signifikansi yang nilainya lebih besar yaitu $0,195 > 0,05$ serta $t_{hitung} -1,316 < t_{tabel} 2,014$.

Secara simultan menyatakan bahwa Profesionalisme, Motivasi, Etika Profesi, dan Independensi terhadap Kinerja Auditor memiliki nilai $F_{hitung} 23,096 > F_{tabel} 2,58$ dengan nilai Sig. sebesar $0,000 < 0,05$. Nilai *Adjusted R Square* adalah sebesar 0,643 atau sebesar 64,3%. Artinya, Profesionalisme, Motivasi, Etika Profesi, dan Independensi dapat menjelaskan 64,3% Kinerja Auditor, sedangkan sisanya adalah 35,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan kedalam penelitian ini, seperti motivasi dan independensi.

ABSTRACT

Nabilla Apriannisaa (1702015070)

“THE EFFECT OF PROFESSIONALISM, MOTIVATION, PROFESSIONAL ETHICS AND INDPENDENCE TOWARDS AUDITOR’S PERFORMANCES (CASE STUDY AT INSPECTORATE OFFICE KABUPATEN BEKASI)”

Thesis. Bachelor Degree Program of Accounting Study. Faculty of Economic and Business University of Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2020. Jakarta.

Keywords : Professionalism, Motivation, Professional Ethics, Independence, Auditor’s Performance.

The purpose of this study was to determine the effects of Professionalism, Motivation, Professional Ethics, Independence, Auditor’s Performance. The population in this research is an auditor in Inspectorate Office Kabupaten Bekasi. The sample that used in this research amounted to 50 respondents consisting the auditor in Inspectorate Office Kabupaten Bekasi. The data were obtained using Google Forms and processed using the SPSS version 22.

Data processing and analysis techniques that used in this research are descriptive statistical analysis, data quality test, multiple linear regression analysis, classical assumption test, hypothesis testing and coefficient of determination.

The results of this research indicate that Professionalism is partially and significantly have an influence on Auditor’s Performance, it can be proven by the level of the significance which is the lower value $0,003 > 0,05$ and $t_{count} 3,185 > t_{table} 2,014$. Motivation has no partial and significant influence on Auditor’s Performance, it can be proven by the level of the significance which is the higher value $0,080 > 0,05$ and $t_{count} 1,789 < t_{table} 2,014$. Professional Ethics is partially and significantly have an influence on Auditor’s Performance, it can be proven by the level of the significance which is the lower value $0,000 < 0,05$ and $t_{count} 5,187 > t_{table} 2,014$. Independence has no partial and significant influence on Auditor’s Performance, it can be proven by the level of the significance which is the higher value $0,195 > 0,05$ and $t_{count} -1,316 < t_{table} 2,014$.

Simultaneously, Professionalism, Motivation, Professional Ethics, Independence have a positive and significant effect on Auditor's Performance, it can be proven by the value of $F_{count} 23,096 > F_{table} 2,58$ with a Sig. value $0,000 < 0,05$. The Adjusted R Square value is 0,643 or 64,3%, that means Professionalism, Motivation, Professional Ethics, Independence can explain 64,3% is influenced by other variables that not included in this research, such as Motivation and Independence.



KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warrahmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillah Robbil 'Alamiin, Segala puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Allah *Subhanahu Wa Ta'aala* atas berkat rahmat, taufiq dan hidayahnya. Shalawat serta salam tidak lupa peneliti sampaikan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, beserta para sahabat, dan para pengikut beliau sampai akhir zaman. Berkat limpahan dan Rahmat-Nya, peneliti dapat menyusun skripsi hingga selesai dalam menempuh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka. Tidak lupa peneliti ucapkan terima kasih khususnya kepada ayah dan ibu yang selalu memberikan doa, semangat, dukungan moril dan material yang selalu dicurahkan selama peneliti melakukan penyelesaian skripsi ini.

Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi. Selama penyusunan dan pembuatan skripsi ini penulis banyak sekali mendapatkan bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Gunawan Suryoputro., M.Hum selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
2. Bapak Dr. Zulpahmi S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
3. Bapak Sumardi S.E, M.Si, selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
4. Bapak M. Nurrasyidin., SE., M.Si selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
5. Bapak Edi Setiawan., SE., MM selaku Wakil Dekan III dan IV Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA.
6. Ibu Meita Larasati, S.Pd., M.SC, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

7. Ibu Mulyaning Wulan, S.E., M.Ak., selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan serta arahan sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
8. Bapak Daram Heriansyah, S.E., M.Si., selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan serta arahan sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
9. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA yang telah membimbing serta memberikan Ilmu dan pengetahuannya yang sangat luar biasa sehingga ilmunya dapat diterapkan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh anggota keluarga yang saya cintai dan saya sayangi, yang selalu mendoakan, memberikan dukungan dan memberi motivasi agar selalu semangat dalam menjalankan perkuliahan hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada semua sahabat-sahabat tersayang, khususnya Adiet, Kenta, Afong, Aisyah, Desy, Hani, Alifia, Risca, Widia, CIWI-CIWI, EXO-L, NCTzen, SM STAN serta teman dan kerabat yang selalu memberikan saya semangat, mendengarkan keluh kesah dan memberikan dorongan serta doa dari awal sampai akhir penyusunan skripsi ini.
12. Kepada teman-teman DINAS CIPTA KARYA DAN TATA RUANG Bapak Suhup, Bapak Iman, Pak Benny, Pak Toni, Bu Tres, Bu Elsa, Bu Ros, Sub Bidang UMPEG, Sub Bidang Perencanaan, Kak Titi, Kak Dewi, Kak Della, Kak Della, Anna dan Tim Keuangan yang lainnya yang selalu memberikan dukungan dan doa selama penyusunan skripsi.
13. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu namun tidak mengurangi rasa hormat yang telah memberi semangat serta motivasi sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.

Semoga semua bantuan yang telah diberikan dapat menjadi amal yang senantiasa mendapatkan ridho Allah SWT dan diberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk

itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat memberikan solusi dan dapat membangun menjadi hal yang lebih baik dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis secara khususnya, dan bagi pembaca pada umumnya, serta pihak-pihak yang membutuhkan. Terima kasih.

Wasallamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Cikarang,.....2021

Peneliti

Nabilla Apriannisaa

NIM : 1702015070

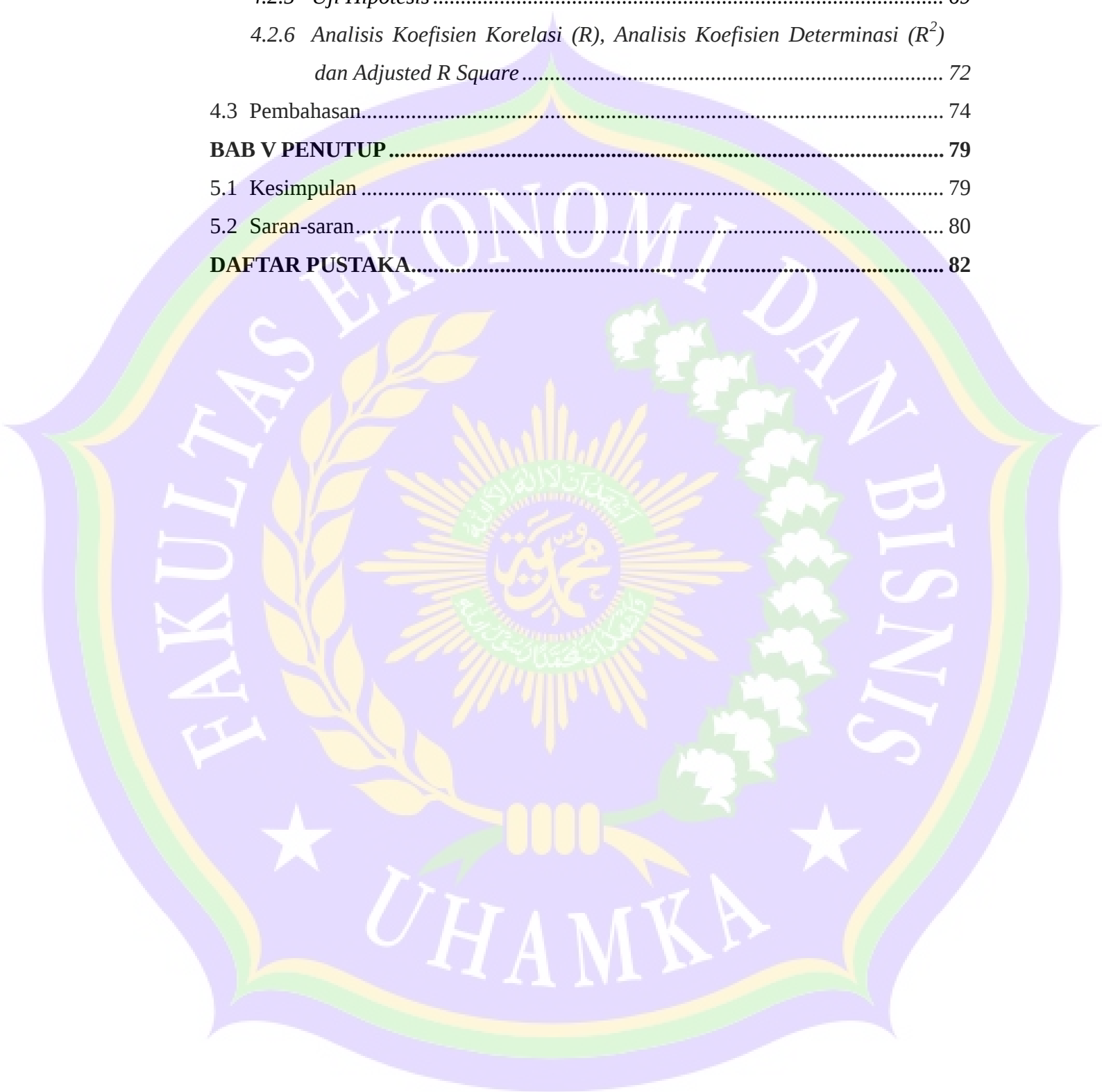


DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
ABSTRAKSI.....	vi
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan	5
1.2.1 Identifikasi Masalah	5
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	6
1.2.3 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	8
2.2 Telaah Pustaka.....	25
2.2.1 Kinerja Auditor	25
2.2.2 Profesionalisme	28
2.2.3 Motivasi	29
2.2.4 Etika Profesi	30
2.2.5 Independensi	31
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
2.3.1 Hubungan antara Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor.....	32
2.3.2 Hubungan antara Motivasi Terhadap Kinerja Auditor	33

2.3.3	<i>Hubungan antara Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor</i>	33
2.3.4	<i>Hubungan antara Independensi terhadap Kinerja Auditor.....</i>	34
2.3.5	<i>Kerangka Pemikiran Teoritis.....</i>	34
2.4	<i>Rumusan Hipotesis</i>	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		37
3.1	<i>Metode Penelitian</i>	37
3.2	<i>Operasional Variabel.....</i>	37
3.3	<i>Populasi dan Sampel.....</i>	41
3.3.1	<i>Populasi.....</i>	41
3.3.2	<i>Sampel.....</i>	41
3.4	<i>Teknik Pengumpulan Data.....</i>	41
3.4.1	<i>Tempat dan Waktu Penelitian.....</i>	41
3.4.2	<i>Teknik Pengumpulan Data.....</i>	41
3.5	<i>Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....</i>	42
3.5.1	<i>Uji Kualitas Data.....</i>	42
3.5.2	<i>Analisis Statistik Deskriptif.....</i>	43
3.5.3	<i>Analisis Regresi Linier Berganda.....</i>	43
3.5.4	<i>Uji Asumsi Klasik.....</i>	45
3.5.5	<i>Uji Hipotesis</i>	46
3.5.6	<i>Koefisien Korelasi (R).....</i>	47
3.5.7	<i>Koefisien Determinasi (R^2)</i>	49
3.5.8	<i>Adjusted R Square.....</i>	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		50
4.1	<i>Gambaran Umum Objek Penelitian</i>	50
4.1.1	<i>Deskripsi Data.....</i>	50
4.1.2	<i>Karakteristik Responden.....</i>	51
4.2	<i>Hasil Pengolahan Data dan Pembahasan</i>	57
4.2.1	<i>Analisis Statistik Deskriptif.....</i>	57
4.2.2	<i>Uji Kualitas Data.....</i>	59
4.2.3	<i>Analisis Regresi Linier Berganda.....</i>	61
4.2.4	<i>Uji Asumsi Klasik.....</i>	63

4.2.5 Uji Hipotesis	69
4.2.6 Analisis Koefisien Korelasi (R), Analisis Koefisien Determinasi (R^2) dan Adjusted R Square	72
4.3 Pembahasan.....	74
BAB V PENUTUP	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran-saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82

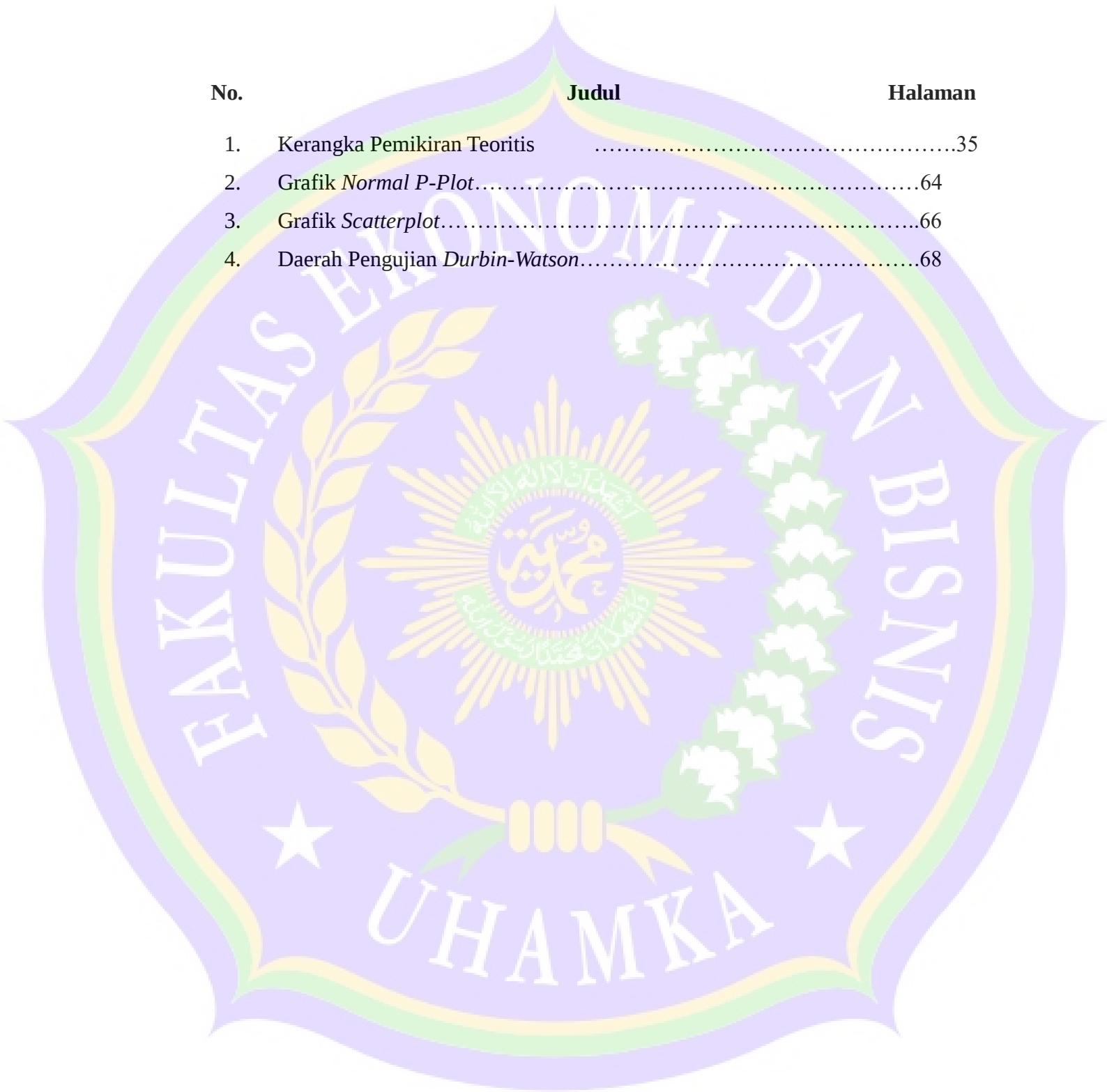


DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
1.	Ringkasa Hasil Penelitian Terdahulu.....	15
2.	Operasional Variabel	38
3.	Skala Likert	42
4.	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	48
5.	Hasil Pengumpulan Data.....	51
6.	Persentase Jenis Kelamin	51
7.	Persentase Usia Responden.....	52
8.	Persentase Lama Bekerja.....	53
9.	Persentase Pendidikan Terakhir.....	53
10.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Profesionalisme (X1).....	54
11.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X2).....	55
12.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Etika Profesi (X3).....	56
13.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Independensi (X4)	56
14.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Auditor (Y).....	57
15.	<i>Descriptive Statistics</i>	58
16.	Hasil Uji Validitas.....	59
17.	Hasil Uji Realibilitas	61
18.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	61
19.	Hasil Uji Normalitas.....	63
20.	Hasil Uji Multikolinieritas	65
21.	Hasil Uji Gletser.....	67
22.	Hasil Uji Autokorelasi.....	68
23.	Hasil Uji <i>Run Test</i>	69
24.	Hasil Uji Statistik T.....	70
25.	Hasil Uji Statistik F	72
26.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	73

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
1.	Kerangka Pemikiran Teoritis	35
2.	Grafik <i>Normal P-Plot</i>	64
3.	Grafik <i>Scatterplot</i>	66
4.	Daerah Pengujian <i>Durbin-Watson</i>	68



DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian.....	88
2.	Kuesioner Variabel Kinerja Auditor.....	88
3.	Kuesioner Variabel Profesionalisme.....	88
4.	Kuesioner Variabel Motivasi.....	89
5.	Kuesioner Variabel Etika Profesi.....	89
6.	Kuesioner Variabel Independensi.....	89
7.	Tabulasi Jawaban Responden.....	90
8.	Deskripsi Data.....	95
9.	Uji Validitas.....	97
10.	Uji Realibilitas.....	100
11.	Analisis Statistik Deskriptif.....	101
12.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	101
13.	Uji Asumsi Klasik.....	102
14.	Uji Normalitas.....	102
15.	Uji Multikolinieritas.....	103
16.	Uji Heteroskedastisitas.....	103
17.	Uji Gletser.....	104
18.	Uji Autokorelasi.....	104
19.	Uji <i>Run Test</i>	104
20.	Tabel R.....	105
21.	Tabel Uji T.....	106
22.	Tabel Uji F.....	107
23.	Tabel <i>Durbin Watson</i>	108
24.	Surat Tugas.....	109
25.	Lembar Konsultasi Dosen Pembimbing I.....	110
26.	Lembar Konsultasi Dosen Pembimbing II.....	111
27.	Daftar Riwayat Hidup.....	112

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Menerapkan akuntabilitas sektor publik untuk terwujudnya tata pemerintahan yang baik pada Indonesia semakin tinggi dan wajib diaplikasikan. Hal ini perlu dilakukan karena beberapa penelitian menunjukkan bahwa krisis ekonomi Indonesiadisebabkan oleh salah urus dan birokrasi. Seperti auditor yang melakukan kegiatan pemeriksaan untuk terwujudnya *good governance*, maka dari itu dibutuhkan kinerja auditor yang memiliki keahlian dibidangnya. Hal ini membuktikan bahwa profesi audit saat ini merupakan salah satu profesi yang paling maju dan berkembang pada *global* bisnis maupun di pemerintahan. Pesatnya persaingan dari auditor dan perkembangan profesi audit mengharuskan auditor untuk terus meningkatkan kinerjanya, diyakini bahwa mereka dapat menjadi auditor yang berkualitas dan melakukan audit yang berkualitas.

Auditor adalah kegiatan yang dilakukan oleh organisasi yang independen dan professional untuk memastikan kinerja pemerintah memenuhi standar yang ditetapkan. Auditor harus bertindak sebagai professional akuntansi dan audit. Peningkatan kapasitas dimulai dengan pendidikan formal, diikuti dengan pengalaman dan praktik otentik (Endang Sri Utami, 2015). Auditor yang berpengalaman juga dapat memberikan penjelasan yang masuk akal untuk anomaly dalam laporan keuangan dan mengklasifikasikan anomaly sesuai dengan tujuan audit dan struktur sistem akuntansi yang mendasarinya. Selain memiliki

keahlian di bidang akuntansi dan auditing, auditor juga harus independen dalam pengauditan.

Audit wajib dilakukan oleh satu atau lebih auditor dengan keterampilan teknis dan pelatihan terkait. Auditor diharapkan meningkatkan pengetahuan tentang metode, teknik, dan segala sesuatu yang berhubungan dengan pemerintahan, termasuk organisasi, fungsi, program, dan kegiatan pemerintah. Berpikir independen sama pentingnya dengan menggunakan keahlian dalam praktik akuntansi dan mekanisme untuk mempertahankan pola pikir independen, tetap juga harus menghindari hal-hal yang dapat meragukan independensi organisasi atau klien. Tidak mudah baginya untuk menguasai pola pikir ini terlepas dari auditor organisasi atau klien.

Kinerja auditor adalah tindakan atau pelaksanaan tugas audit yang dilakukan oleh auditor dalam jangka waktu tertentu. Auditor memainkan peran penting dalam mengelola kepentingan publik di sector keuangan. Auditor bertanggung jawab untuk merencanakan dan melaksanakan audit untuk memperoleh keyakinan memadai bahwa laporan keuangan didasarkan pada salah saji material, baik yang diakibatkan oleh kecurangan maupun kesalahan. Menurut (Catherina Rosally dan Yulius Jogi, 2015) dalam penelitian sebelumnya, kinerja auditor adalah tindakan atau pelaksanaan tugas pengujian yang dilakukan oleh auditor dalam jangka waktu tertentu.

Fenomena kinerja auditor terjadi pada BPK (Badan Pemeriksa Keuangan) adalah tidak menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik dalam sikap nya sebagai seorang auditor pada bulan Maret 2018. Rochma dituduh menerima suap

saat menjadi auditor utama keuangan negara BPK III. Auditor BPK perlu dijamin sikap dan etika profesionalnya, tetapi pada kenyataannya auditor BPK tidak menjaga profesionalisme yakni dengan menerima suap Rp 240 juta dari pejabat Kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi dan menerima satu unit mobil dari anak buahnya yang berasal dari tindak pidana pencucian uang, ia juga tidak menerapkan etika profesi dan independensi nya sebagai seorang auditor. Dua dakwaan lainnya tidak terbukti dalam persidangan (Tempo, 2018).

Menurut I Made Gheby Kusnadi & Dewa Gede Dharma Suputhra (2015) profesionalisme adalah perilaku yang harus dimiliki auditor. Auditor harus memiliki keahlian dan pengalaman untuk melakukan audit.. Tingkat kompetensi auditor yang tinggi mempengaruhi kinerja auditor yang baik dalam melaksanakan pekerjaannya. Profesionalisme akuntan tercermin dalam tugas auditor dan kinerja auditor dalam melaksanakan tugasnya. Seorang audit yang mempunyai perilaku yang amanah atau independen dalam melaporkan hasil audit terhadap yang memuaskan bagi pemerintah. Sedangkan menurut (Meylinda Triyanthi Ketut Budiarta, 2015) menyatakan profesionalisme merupakan persyaratan penting bagi mereka yang menjadi auditor internal, karena profesionalisme yang baik menjamin kebebasan auditor.

Motivasi peran sangat penting dalam mendorong seseorang untuk selalu meningkatkan kinerjanya. Motivasi auditor memotivasi auditor individu untuk melakukan kegiatan tertentu untuk mencapai suatu tujuan mereka yakni kualitas audit yang unggul. Motivasi juga dapat dianggap sebagai energi yang

menciptakan dorongan dalam diri (Kadek Candra Dwi Cahyani, I Gst Ayu Purnamawati & Nyoman Trisna Herawati, 2015). Banyak penelitian yang telah dilakukan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja seorang karyawan. Ketika karyawan bekerja keras dan berkinerja baik, sering diartikan sebagai motivasi yang tinggi. Jika pekerjaan anda tidak berjalan dengan baik atau anda tidak bekerja keras, anda harus kehilangan motivasi kerja. Motivasi bisa menjadi faktor penentu dan meningkatkan kinerja karyawan, tetapi bias juga tidak signifikan (Anton Panjaitan & Bambang Jatmiko, 2014).

Salah satu situasi dimana motivasi muncul sebagai faktor yang tidak perlu dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah ketika kinerja dasar karyawan minimal. Motivasi mungkin tidak sepenting faktor lingkungan dalam menentukan kinerja. Dirancang untuk meminimalkan peran staf, seperti bekerja di jalur perakitan (Anton Panjaitan & Bambang Jatmiko, 2014).

Dalam segi etika, praktisi harus memiliki komitmen etika yang tinggi yang dituangkan dalam bentuk standar khusus. Aturan-aturan tersebut merupakan aturan main dalam menciptakan atau mengamalkan suatu profesi dan sering disebut dengan kode etik. Kode etik harus diterapkan dan dihormati oleh semua profesi yang melayani organisasi dan klien dan merupakan alat kepercayaan di masyarakat luas. Oleh karena itu, dengan memperhatikan kepentingan masyarakat luas, dapat disimpulkan bahwa semua profesional harus memegang teguh etika profesi dalam kaitannya dengan pelayanan yang diberikan. Sebagai auditor harus memiliki etika yang baik dalam menjalankan tugas (Kadek Candra Dwi Cahyani, I Gst Ayu Purnamawati & Nyoman Trisna Herawati, 2015).

Auditor harus independen. Menurut Suariana dkk. (2014) independensi adalah perilaku mental yang tidak dipengaruhi, dikendalikan, atau tergantung pada orang lain. Namun berbeda dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Devi Safitri (2014) independensi merupakan aspek profesionalisme akuntansi, terutama dalam membangun integritas pribadi yang tinggi. Sedangkan menurut Made Cintia Arta Pratiwi & Anak Agung Ngurah Bagus Dwirandra (2018) menyatakan bahwa independensi berpengaruh negatif pada kinerja auditor. Bahwa semakin tinggi independensi maka kinerja auditor akan semakin rendah.

Berdasarkan uraian latar belakang dan Fenomena di atas, penulis tertarik untuk menganalisa pengaruh profesionalisme, motivasi, etika profesi dan independensi auditor terhadap kinerja auditor. dan akan dituangkan dalam sebuah karya dengan judul **"Pengaruh Profesionalisme, Motivasi, Etika Profesi dan Independensi terhadap Kinerja Auditor"**.

1.2 Permasalahan

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dapat diidentifikasi permasalahan-permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah profesionalisme berpengaruh terhadap kinerja auditor?
2. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja auditor?
3. Apakah etika profesi berpengaruh terhadap kinerja auditor?
4. Apakah independensi berpengaruh terhadap kinerja auditor?

1.2.2 Pembatasan Masalah

Terkait dengan luasnya ruang lingkup permasalahan, maka peneliti menentukan batasan dalam penelitian. Berikut beberapa batasan masalah antara lain:

1. Penelitian ini dilakukan di tahun 2021 dan hanya meliputi 1 kantor yakni Kantor Inspektorat yang berada di daerah Cikarang, Kabupaten Bekasi.
2. Penelitian ini hanya fokus pada pengaruh profesionalisme, motivasi, etika profesi dan independensi terhadap kinerja auditor.
3. Penelitian ini dilaksanakan hanya untuk auditor Kantor Inspektorat Kabupaten Bekasi.

1.2.3 Rumusan Masalah

Dari batasan masalah diatas, maka dibuatlah rumusan masalah yang diharapkan dapat memberikan manfaat dalam upaya mencari jawaban mengenai masalah tersebut adalah : “Bagaimana pengaruh profesionalisme, motivasi, etika profesi dan independensi terhadap kinerja auditor”.

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui apakah profesionalisme terhadap kinerja auditor di Kantor Inspektorat Kabupaten Bekasi tahun 2021.
2. Untuk mengetahui apakah motivasi terhadap kinerja auditor.
3. Untuk mengetahui apakah etika profesi terhadap kinerja auditor.
4. Untuk mengetahui apakah independensi terhadap kinerja auditor.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun hasil penelitian yang dilakukan penulis yang diharapkan dapat memberikan manfaat antara lain :

1. Bagi Akademik

Bagi Akademik, manfaat dari penelitian ini adalah sebagai penambah wawasan dalam kinerja auditor dengan faktor seperti profesionalisme, motivasi, etika profesi dan independensi agar mereka bisa termotivasi menjadi auditor yang independen profesional dan memiliki etika.

2. Bagi Praktisi

Penelitian ini dapat dijadikan masukan untuk menyempurnakan dan menerapkan sistem ini kepada program studi Akuntansi agar menjadi seorang auditor yang berkualitas. Dan juga dapat dijadikan referensi dipenelitian selanjutnya, khususnya yang berkaitan dengan kinerja auditor.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alfianto, S., & Suryandari, D. (2015). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal*, 4(1).
- Amin, M., Arfan M., Darwanis., Djalil M, A. (2018). The Effect of Integrity, Professionalism and Audit Knowledge on Auditor Performance in Aceh Inspectorate Office Banda Aceh, Indonesia. *Broad Research in Accounting, Negotiation, and Distribution (BRAND)*, 9(2).
- Asry, S., & Ginting, H. (2020). Effect of Professional Ethics and Emotional Intelligence on Auditor Performance. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(3), Hal. 576-589.
- Cahyani, K. C. D., Purnamawati, I. G. A., Herawati, N. T., & AK, S. (2015). Pengaruh etika profesi auditor, profesionalisme, motivasi, budaya kerja, dan tingkat pendidikan terhadap kinerja auditor junior (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Bali). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha*, 3(1).
- Dali, N., & Mas'ud, A. (2014). The impact of professionalism, locus of control, and job satisfaction on auditors' performance: Indonesian evidence. *International Journal of Bussiness and Management Invention*, 3, Hal. 63-73.
- Djarmiko, M. B., & Rizkina, M. Z. H. (2014). Etika Profesi , Profesionalisme , dan Kualitas Audit. *Study & Accounting Research*, XI(2), 1–9.
- Ai Nunung, M. AP , (2020). *Buku Referensi Etika Profesi*. Tanpa Kota: Syntax Corporation Indonesia.
- Duha, S. (2018). *Pengaruh Motivasi Belajar, IQ dan EQ terhadap Tingkat Prestasi Belajar pada Mata Pelajaran Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS) Siswa Kelas VIII Tahun Ajaran 2009/2010 Di SMP Negeri 1 Wlingi Blitar*. Malang: Perpustakaan Digital Universitas Negeri Malang.
- Eviyany, A., & Lapoliwa, N. (2014). Pengaruh Independensi, Integritas, dan Kompetensi terhadap Kinerja Auditor. *Ultimaccounting: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 6(2), Hal. 39-55.

- Fadillah, M. (2020). *The Effect of Independence, Integrity, and Professionalism on The Performance of Government External Auditors: Case Study on The Southern Sumatra Audit Board*. Tanpa Kota: Tanpa Penerbit.
- Fembriani, A., & Budiarta, I. K. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(3), Hal. 601-628.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, D (2015). *Kecerdasan Emosi : Mengapa Emotional Intelligence Lebih Tinggi daripada IQ*. Ahli Bahasa : T Hermay. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Haryanto, N. O., & Susilawati, C. (2018). Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme Auditor Internal Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 16(2), Hal. 171.
- Hayati, K., Berutu, E., Lase, M., & Manurung, J. A. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, dan Pelatihan Auditor terhadap Kinerja Auditor pada BPKP Sumatera Utara. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 4(2).
- Hernanik, N. D., & Putri, A. K. (2018, October). Profesionalisme, Independensi dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Wilayah Kota Malang. *In Conference on Innovation and Application of Science and Technology (CIASTECH)* (Vol. 1, No. 1, pp. 91-100).
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Khairat, H. (2017). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Spritual dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor*. Tanpa Kota: Tanpa Penerbit.
- Kurnia, W., Khomsiyah, K., & Sofie, S. (2014). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Tekanan Waktu, dan Etika Auditor terhadap Kualitas Audit. *E-Jurnal Akuntansi Fakultas*.
- Kusnadi, I. M. G., & Suputra, D. D. (2015). Pengaruh Profesionalisme dan Locus of Control terhadap Kinerja Auditor di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *E-jurnal Akuntansi*, 13(1), Hal. 276-291.

- Lesmana, R., & Machdar, N. M. (2015). Pengaruh profesionalisme, kompetensi, dan independensi auditor terhadap kualitas audit. *Jurnal Akuntansi, Fakultas Ekonomi Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis*, 2(1), Hal. 33-40.
- Mahdi, S. A. (2014). Analisis Faktor-Faktor Penentu Kualitas Audit Dengan Moral Judgment Sebagai Pemoderasi (Studi Pada BPK RI Perwakilan Provinsi Maluku Utara). *Jurnal Akuntansi dan Auditing*, 11(1), Hal. 62-82.
- Monique, E. P., & Nasution, S. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Independensi Auditor, Etika Profesional, Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), Hal. 171-182.
- Mulyadi, (2017). *Auditing (6th ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Panjaitan, A., & Jatmiko, B. (2014). Pengaruh Motivasi, Stres, dan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 5(1), Hal. 1-18.
- Pratiwi, M. C. A., & Dwirandra, A. N. B. Tekanan Waktu Memoderasi Pengaruh Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Auditor KAP di Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 23(2), Hal. 1038-1065.
- Ratna, T. D., & Anisykurlillah, I. (2020). The Effect of Experience, Independence, and Gender on Auditor Professional Scepticism with Professional Ethics as Moderating. *Accounting Analysis Journal*, 9(2), Hal. 138-145.
- Rizki, M. N. (2019). The Effect Of Organizational Commitments, Understanding of Risk Based Internal Audit, Sustainable Education And Auditor Motivation on The Performance Of Auditors With Self Efficacy As Moderating Variables In The Sumatera Utara Province. *International Journal of Public Budgeting, Accounting and Finance*, 2(1), Hal. 1-10.
- Rosally, C. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Business Accounting Review*, 3(2), Hal. 31-40.
- Safitri, D. (2014). Pengaruh Independensi Auditor dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Unilak*, 11(2), 96634.
- Safitri, D. (2015). Pengaruh Ambiguitas Peran dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru, Batam, dan Medan). *Jurnal Akuntansi (Media Riset Akuntansi & Keuangan)*, 3(2), Hal. 160-173.

- Salju, S., Rismawati, R., & Bachtiar, M. D. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Independensi terhadap Kinerja Auditor Pemerintah Kabupaten Luwu Timur. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 4(2).
- Saraswati, A. A. S. D., & Badera, I. D. N. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Pengalaman Kerja, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran pada Kinerja Auditor KAP di Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 23(2), Hal. 982-1007.
- Serang, J. E., & Utami, W. (2020). *The Effect of Professionalism, Leadership Style, Organizational Commitment and Locus of Control on Auditor Performance*. Tanpa Kota: Tanpa Tahun.
- Suariana, K. D., Herawati, N. T., AK, S., Darmawan, N. A. S., & SE, A. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Independensi terhadap Kinerja Auditor Eksternal (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Bali). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha*, 2(1).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi: Mix Methods*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sultoni, S., Gunawan, I., & Sari, D. N. (2018). Pengaruh Etika Profesional terhadap Pembentukan Karakter Mahasiswa. *JAMP (Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan*, 1(3), Hal. 279-283.
- Tempo.Co, (2018). Kasus Suap BPK, Rochmadi Saptogiri Divonis 7 Tahun Penjara <https://nasional.tempo.co/read/1066910/kasus-suap-bpk-rochmadi-saptogiri-divonis-7-tahun-penjara/full&view=ok>
- Trijayanti, K. A., Darmawan, N. A. S., SE, A., Yuniarta, G. A, (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi Bali). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha*, 3(1).
- Triyanthi, M., & Budiarta, K. (2015). Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Independensi, dan Motivasi Kerja pada Kinerja Internal Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 10(3), Hal. 797-809.
- Utami, E. S. (2015). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Profesionalisme, Dan Integritas Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi*, 3(1), Hal.1-8.

- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja, Cetakan Keempat*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Widana, I. K., & Dewi, G. A. O. C. (2020). *Buku Ajar Prinsip Etika Profesi: Membangun Profesionalisme Diri*. Tanpa Kota: Pantera Publishing.
- Winidiantari, P. N., & Widhiyani, N. L. S. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Struktur Audit, Motivasi dan Kepuasan Kerja pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 12(1), Hal. 249-264.
- Yadnya, P. P., & Ariyanto, D. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Independensi pada Kinerja Auditor dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 19(2), Hal. 973-999.
- Yuliana, G. S., & Latrini, M. Y. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Intelektual dan Independensi pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 16(2), Hal. 1034-1062.
- Zarmayana, C. N., Darwanis., & Abdullah S. (2019). The Effect of Independence, Integrity, and Professionalism on Performance of the Auditors in the Aceh Inspectorate, Province of Aceh, Indonesia. *East African Scholars Multidiscip Bull*, 2(11), Hal. 382-386