



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN,
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH KOTA DEPOK JAWA BARAT**

SKRIPSI

Indah Eka Safrina

1702015041

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
JAKARTA
2021



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN,
PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH KOTA DEPOK JAWA BARAT**

SKRIPSI

Indah Eka Safrina

1702015041

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
JAKARTA
2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul **“PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH KOTA DEPOK JAWA BARAT”** merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya. Semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Depok, 20 Februari 2021



(Indah Eka Safrina)

NIM. 1702015041

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH KOTA DEPOK JAWA BARAT

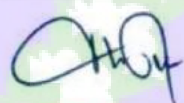

NAMA : INDAH EKA SAFRINA

NIM : 1702015041

PROGRAM STUDI : S1 AKUNTANSI

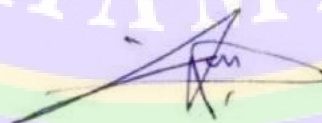
TAHUN AKADEMIK : 2020/2021

Skrripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan dalam ujian skripsi:

Pembimbing I	Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si.	
Pembimbing II	Sumardi, S.E., M.Si.	

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA



Meita Larasati, S.Pd., M.Sc.

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

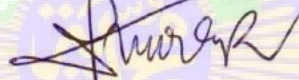
**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI, KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
(SDM), DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH KOTA DEPOK JAWA BARAT**

Yang disusun oleh :
Indah Eka Safrina
1702015041

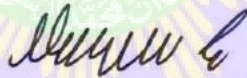
Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan Strata Satu
(S1) Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA
Pada tanggal : 24 Februari 2021

Tim penguji :

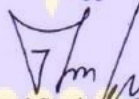
Ketua, merangkap anggota :



(M. Nurhasyidin, S.E., M.Si.)
Sekretaris, merangkap anggota :



(Herwin Kurniawan, S.E., M.Si.)
Anggota :



(Ahmad Sonjaya, S.E., M.Si.)

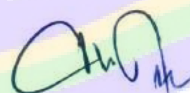
Mengetahui,

Ketua Program Studi S1 Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA



(Meita Larasati, S.Pd., M.Sc.)



(Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si.)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR.HAMKA, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Indah Eka Safrina

NIM : 1702015041

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prof. DR. HAMKA

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Hak Bebas **Royalti Noneklusif** (*Non-exclusive Royalty- Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH KOTA DEPOK JAWA BARAT”

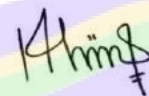
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pecipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Jakarta

Pada tanggal: 20 Februari 2021

Yang menyatakan



(Indah Eka Safrina)

RINGKASAN

Indah Eka Safrina (1702015041)

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI, KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
(SDM) DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH KOTA DEPOK JAWA BARAT**

*Skripsi, Program Strata Satu Program Studi Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2021. Jakarta*

*Kata Kunci: Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi,
Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Komitmen Organisasi,
Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara sistem pengendalian intern, pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia dan komitmen organisasi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah Kota Depok Jawa Barat.

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah “Sistem Pengendalian Intern (X_1), Pemanfaatan Teknologi Informasi (X_2), Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) (X_3), Komitmen Organisasi (X_4), dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Y). Data dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan dengan cara menyebarkan kuesioner ke beberapa Perangkat daerah (PD) yang terdiri dari 3 Badan dan 13 Kedinasan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai signifikansi sistem pengendalian intern sebesar $0,813 > 0,05$ dengan $t_{hitung} - 0,238 < t_{tabel} 2,00030$ yang artinya sistem pengendalian intern tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Pemanfaatan teknologi informasi memperoleh nilai signifikansi sebesar $0,020 < 0,05$ dengan $t_{hitung} 2,399 > t_{tabel} 2,00030$ yang artinya pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Sedangkan kompetensi sumber daya manusia memperoleh nilai signifikansi $0,054 > 0,05$ dengan $t_{hitung} 1,968 < t_{tabel} 2,00030$ yang artinya kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Dan nilai signifikansi komitmen organisasi sebesar $0,000 < 0,05$ dengan $t_{hitung} 4,416 > t_{tabel} 2,00030$ berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Secara simultan (f) sistem pengendalian intern, pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia, dan komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Sebesar 59,4% variabel kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dijelaskan oleh sistem pengendalian intern, pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia, dan komitmen organisasi, sedangkan sebesar 40,6% variabel kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.

Oleh sebab itu Pemerintah dan Perangkat Daerah (PD) saling bekerja sama untuk meningkatkan sistem pengendalian intern dan kompetensi sumber daya

manusia agar menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Tetap menjaga pemanfaatan teknologi informasi dan komitmen organisasi agar selalu menghasilkan kualitas laporan keuangan yang sesuai dengan SAP.



ABSTRACTION

Indah Eka Safrina (1702015041)

THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL SYSTEM, UTILIZATION OF INFORMATION TECHNOLOGY, COMPETENCY OF HUMAN RESOURCES (HR) AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN THE QUALITY OF GOVERNMENT FINANCIAL REPORT DEPOK CITY WEST JAVA

Thesis, Undergraduate Program in Accounting Study Program. Faculty of Economics and Business Prof. Muhammadiyah University. DR. HAMKA. 2021.

Jakarta

Keywords: Internal Control System, Utilization of Information Technology, Competence of Human Resources (HR), Organizational Commitment, Quality of Regional Government Financial Reports.

This study aims to determine the effect of the internal control system, the use of information technology, human resource competence and organizational commitment to the quality of financial reports of the city government of Depok, West Java.

The variabels used in this research are "Internal Control System (X1), Utilization of Information Technology (X2), Competence of Human Resources (HR) (X3), Organizational Commitment (X4), and Quality of Local Government

Financial Reports (Y). The data in this study are primary data collected by distributing questionnaires to several regional apparatuses (PD) consisting of 3 agencies and 13 departments.

The results of this study indicate that the significance value of the internal control system is $0.813 > 0.05$ with $t_{count} - 0.238 < t_{table} 2,00030$, which means that the internal control system has no significant effect on the quality of local government financial reports. The use of information technology has a significance value of $0.020 < 0.05$ with $t_{count} 2.399 > t_{table} 2,00030$, which means that the use of information technology has a positive and significant effect on the quality of local government financial reports. Meanwhile, human resource competence obtained a significance value of $0.054 > 0.05$ with $t_{count} 1.968 < t_{table} 2,00030$, which means that human resource competence has no significant effect on the quality of local government financial reports. And the significance value of organizational commitment of $0.000 < 0.05$ with $t_{count} 4.416 > t_{table} 2,00030$ has a positive and significant effect on the quality of local government financial reports.

Simultaneously (f) the internal control system, the use of information technology, human resource competence, and commitment have a positive and significant effect on the quality of local government financial reports. 59.4% of the quality variabls of local government financial reports are explained by the internal control system, the use of information technology, human resource competence, and organizational commitment, while 40.6% of the quality variabls

of local government financial reports are influenced by other unexplained variabls. in this research.

Therefore, the Government and Regional Apparatus (PD) cooperate with each other to improve the internal control system and the competence of human resources in order to produce quality financial reports. Maintaining the use of information technology and organizational commitment to always produce quality financial reports in accordance with SAP.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala rahmat, nikmat, dan rezeki serta karunia-Nya. Tak lupa shalawat dan salam kepada junjungan Nabi besar Nabi Muhammad SAW beserta para sahabatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Depok Jawa Barat”** guna untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada program studi Akuntansi Stara 1 (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat diatasi dan dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
2. Bapak Dr. Zulpahmi., S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA serta selaku Dosen Pembimbing 1 yang senantiasa memberikan dukungan, nasihat, dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Sumardi, SE., M.Si selaku Wakil Dekan I dan Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA serta selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa memberikan dukungan, nasihat, dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak M. Nurasyidin, SE, M.Si. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

5. Bapak Edi Setiawan, S.E, M.M. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
6. Kepada Bapak/Ibu Dosen, serta Bapak/Ibu pegawai dan *staff* keluarga besar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
7. Kepada kedua orang tua penulis Bapak dan Mama yang selalu setia menemani, memberikan dukungan, dan doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
8. Kepada adikku Fachrul Dwi Farizi yang selalu memberikan keceriaan dan semangat disetiap harinya.
9. Sahabatku Syifa, Firda, Zakia, dan Solu yang selalu menemani, membantu, memberikan dukungan dan mendoakan penulis selama penyusunan skripsi ini.
10. Fina Kartika dan Widianingsih teman seperjuangan dari awal kuliah sampai akhir yang selalu menemani dan memberikan dukungan kepada penulis.
11. Teman-teman 7U Akuntansi dan angkatan 2017 yang selalu memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna hal ini dikarenakan keterbatasan yang dimiliki penulis. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menambah kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang akuntansi.

Wassalamua'laikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Depok, 20 Februari 2021

Penulis,



Indah Eka Safrina

NIM 1702015041

DAFTAR ISI

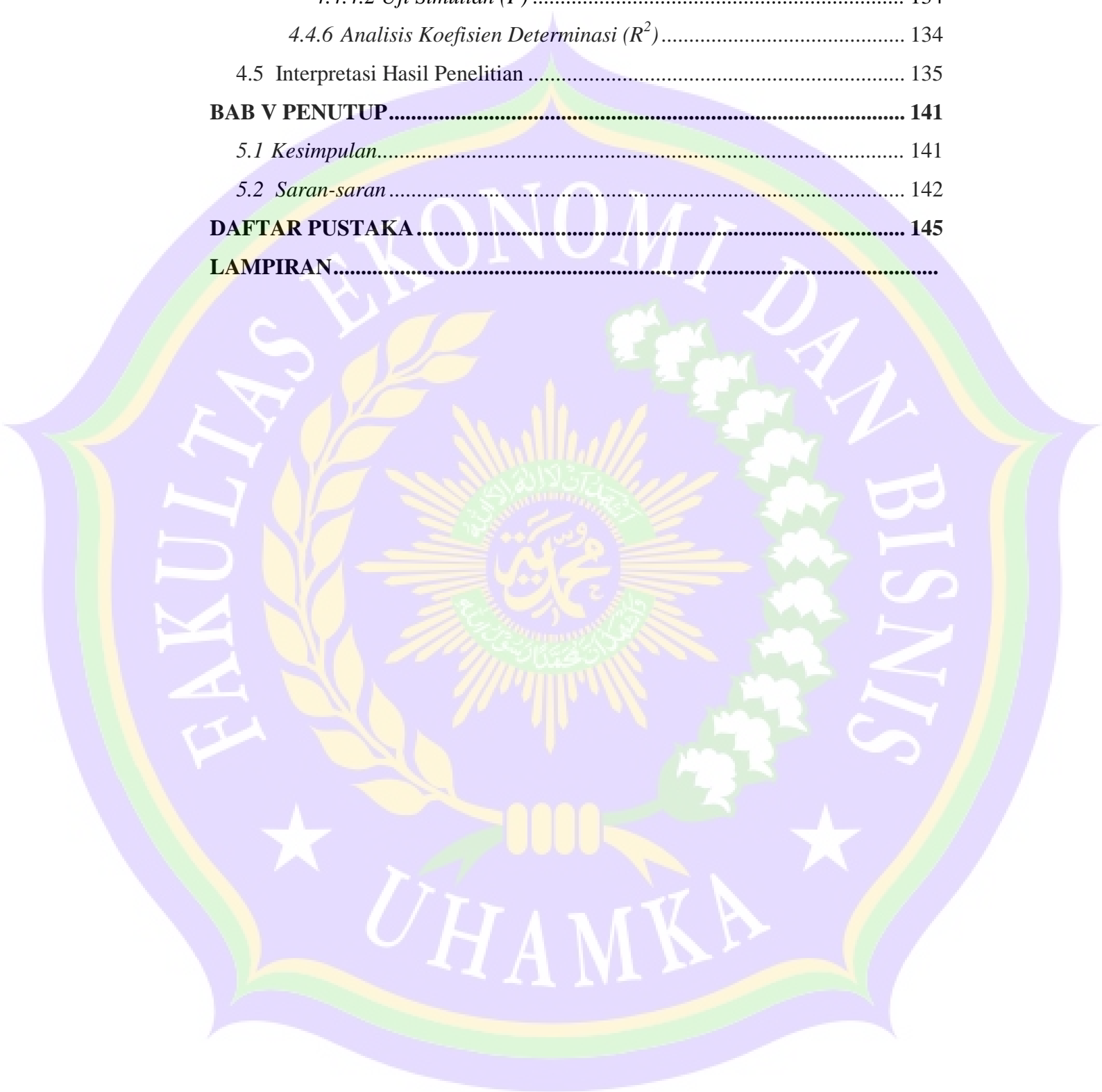
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR GAMBAR	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan.....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	9
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	10
1.2.3 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	13
2.2 Telaah Pustaka.....	53
2.2.1 <i>Grand Theory</i>	53
2.2.2 <i>Sistem Pengendalian Intern</i>	55
2.2.2.1 <i>Pengertian Sistem Pengendalian Intern</i>	55
2.2.2.2 <i>Tujuan Sistem Pengendalian Intern</i>	56
2.2.2.3 <i>Prinsip Pengendalian Intern</i>	56

2.2.2.4	<i>Unsur Pengendalian Intern</i>	57
2.2.3	<i>Pemanfaatan Teknologi Informasi</i>	57
2.2.3.1	<i>Pengertian Pemanfaatan Teknologi Informasi</i>	57
2.2.3.2	<i>Komponen-Komponen Teknologi Informasi</i>	58
2.2.3.3	<i>Peranan Teknologi Informasi</i>	60
2.2.4	<i>Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM)</i>	60
2.2.4.1	<i>Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM)</i>	60
2.2.4.2	<i>Karakteristik Kompetensi</i>	61
2.2.5	<i>Komitmen Organisasi</i>	61
2.2.5.1	<i>Pengertian Komitmen Organisasi</i>	61
2.2.5.2	<i>Dimensi Komitmen Organisasi</i>	62
2.2.6	<i>Kualitas Laporan Keuangan</i>	63
2.2.4.1	<i>Pengertian Kualitas Laporan Keuangan</i>	63
2.2.4.2	<i>Tujuan Laporan Keuangan</i>	64
2.2.4.3	<i>Pengguna Laporan Keuangan</i>	65
2.2.4.4	<i>Karakteristik Kualitatif Laporan Keuangan</i>	65
2.2.4.5	<i>Komponen Laporan Keuangan</i>	67
2.3	<i>Kerangka Pemikiran Teoritis</i>	68
2.4	<i>Rumusan Hipotesis</i>	70
2.4.1	<i>Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Laporan Keuangan Pemerintah Daerah</i>	70
2.4.2	<i>Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Laporan Keuangan Pemerintah Daerah</i>	70
2.4.3	<i>Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Laporan Keuangan Pemerintah Daerah</i>	71
2.4.4	<i>Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Laporan Keuangan Pemerintah Daerah</i>	72
2.4.5	<i>Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), dan Komitmen Organisasi Terhadap Laporan Keuangan Pemerintah Daerah</i>	72
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		74

3.1 Metode Penelitian.....	74
3.2 Operasional Variabel.....	74
3.3 Populasi dan Sampel	80
3.3.1 <i>Populasi Penelitian</i>	80
3.3.2 <i>Sampel Penelitian</i>	80
3.4 Teknik Pengumpulan Data	82
3.4.1 <i>Tempat dan Waktu Penelitian</i>	82
3.4.2 <i>Teknik Pengumpulan Data</i>	82
3.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	82
3.5.1 <i>Analisis Akuntansi</i>	83
3.5.2 <i>Analisis Statistik Deskriptif</i>	83
3.5.3 <i>Uji Kualitas Data</i>	83
3.5.3.1 <i>Uji Validitas Data</i>	83
3.5.3.2 <i>Uji Reliabilitas</i>	84
3.5.4 <i>Analisis Regresi Linear Berganda</i>	84
3.5.5 <i>Uji Asumsi Klasik</i>	85
3.5.5.1 <i>Uji Normalitas</i>	83
3.5.5.2 <i>Uji Multikolinearitas</i>	84
3.5.5.3 <i>Uji Heteroskesastisitas</i>	84
3.5.5.4 <i>Uji Autokorelasi</i>	85
3.5.6 <i>Uji Hipotesis</i>	87
3.5.6.1 <i>Uji Parsial (T)</i>	87
3.5.6.2 <i>Uji Simultan (F)</i>	88
3.5.7 <i>Koefisien Determinasi (R²)</i>	88
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	90
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	90
4.1.1 <i>Lokasi Penelitian</i>	92
4.1.2 <i>Sejarah Singkat Kota Depok</i>	92
4.1.3 <i>Kepemimpinan Kota Depok Jawa Barat</i>	96
4.1.4 <i>Visi dan Misi Kota Depok</i>	96
4.1.5 <i>Struktur Organisasi Perangkat Daerah Kota Depok</i>	97

4.2 Hasil Pengolahan Data dan Pembahasan.....	98
4.2.1 Deskripsi Responden	98
4.2.2 Hasil Kuesioner Sistem Pengendalian Intern.....	101
4.2.3 Hasil Kuesioner Pemanfaatan Teknologi Informasi	102
4.2.5 Hasil Kuesioner Komitmen Organisasi.....	106
4.2.6 Hasil Kuesioner Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	108
4.3 Analisis Akuntansi	112
4.3.1 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	112
4.3.2 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	113
4.3.3 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	115
4.3.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	116
4.3.5 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusi(SDM), dan Komitemen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	117
4.4 Analisis Statistik.....	120
4.4.1 Analisis Statistik Deskriptif	120
4.4.2 Uji Kualitas Data	121
4.4.2.1 Uji Validitas Data	121
4.4.2.2 Uji Reliabilitas	124
4.4.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	125
4.4.4 Uji Asumsi Klasik	126
4.4.4.1 Uji Normalitas.....	127
4.4.4.2 Uji Multikolinearitas	128
4.4.4.3 Uji Heteroskesastisitas.....	129
4.4.4.4 Uji Autokorelasi	131
4.4.5 Uji Hipotesis	132
4.4.5.1 Uji Parsial (T).....	132

4.4.4.2 Uji Simultan (F)	134
4.4.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	134
4.5 Interpretasi Hasil Penelitian	135
BAB V PENUTUP	141
5.1 Kesimpulan	141
5.2 Saran-saran	142
DAFTAR PUSTAKA	145
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Perkembangan Opini LKPD 2014-2018	2
2.	Komposisi Permasalahan Kelemahan Sistem Pengendalian Intern LKPD Tahun 2018	4
3.	Komposisi Permasalahan Berdasarkan Jumlah Permasalahan Atas LKPD Tahun 2018	7
4.	Ringkasan Penelitian Terdahulu	29
5.	Operasionalisasi Variabel	76
6.	Daftar Perangkat Daerah	81
7.	Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	91
8.	Daftar Distribusi Kuesioner	91
9.	Kepemimpinan Kota Depok Jawa Barat 1982-2021	96
10.	Daftar Karakteristik Responden	99
11.	Hasil Kuesioner Sistem Pengendalian Intern	101
12.	Hasil Kuesioner Pemanfaatan Teknologi Informasi	103
13.	Hasil Kuesioner Kompetensi Sumber Daya Manusia	104
14.	Hasil Kuesioner Komitmen Organisasi	107
15.	Hasil Kuesioner Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	110
16.	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	112

17.	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	114
18.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	115
19.	Pengaruh Komite Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	116
20.	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan, Teknologi, Informasi Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	118
21.	Analisis Statistik Deskriptif	120
22.	Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern	121
23.	Uji Validitas Pemanfaatan Teknologi Informasi	122
24.	Uji Validitas Kompetensi Sumber Daya Manusia	122
25.	Uji Validitas Komitmen Organisasi	123
26.	Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	123
27.	Hasil Uji Normalitas	127
28.	Hasil Uji Multikolinearitas	128
29.	Hasil Uji <i>Glejser</i>	131
30.	Hasil Uji Run Test	132
31.	Hasil Uji T	133
32.	Hasil Uji F	134



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.	Gambar Kerangka Pemikiran Penelitian	69
2.	Gambar Struktur organisasi Perangkat Daerah	98
3.	Gambar Normal P-P Plot	128
4.	Gambar Grafik <i>Scatterplot</i>	130

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian	1/48
2.	Tabulasi Data	9/48
3.	Hasil Uji Validitas	20/48
4.	Hasil Uji Reabilitas	28/48
5.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	33/48
6.	Hasil Uji Normalitas	34/48
7.	Hasil Uji Multikolinearitas	35/48
8.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	35/48
9.	Hasil Uji Autokorelasi	36/48
10.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	36/48
11.	Tabel Distribusi R	37/48
12.	Tabel Distribusi T	38/48
13.	Tabel Distribusi F	39/48
14.	Surat Permohonan Izin Permintaan Data	40/48
15.	Surat Rekomendasi Penelitian	41/48
16.	Daftar Riwayat Hidup	44/48
17.	Catatan Konsultasi Skripsi Dosen Pembimbing I	45/48
18.	Catatan Konsultasi Skripsi Dosen Pembimbing II	46/48
19.	Formulir Pengajuan Perubahan Judul Skripsi	47/48
20.	Surat Tugas	48/48



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Laporan keuangan merupakan alat pengambilan keputusan bagi suatu entitas. Tujuan dari penyusunan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) adalah untuk menyajikan informasi keuangan daerah yang dapat digunakan oleh manajer publik daerah (Kepala Daerah dan DPRD) dalam rangka pengambilan kebijakan fiskal pemerintah daerah .

Menurut (Agum Gumelar, 2017), dalam rangka memenuhi syarat-syarat untuk menyajikan laporan keuangan yang berkualitas, pemerintah menerbitkan peraturan pemerintah No 24 Tahun 2005 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan.

Laporan keuangan juga disusun sebagai wujud pertanggungjawaban dalam penyelenggaraan pemerintahan yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara dan Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah. Selain itu, pendapat lain menyatakan bahwa “Upaya konkrit untuk mewujudkan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan pemerintah, baik pemerintah pusat maupun pemerintah daerah adalah dengan menyampaikan laporan pertanggungjawaban berupa laporan keuangan” (Astika Rahmawati *et al*, 2018).

Perlu diketahui bahwa dalam proses akuntansi keuangan Pemerintah Daerah, laporan terlebih dahulu harus diaudit oleh Badan Pemeriksaan Keuangan Republik Indonesia (BPK RI). Sementara itu, pendapat lain menyatakan bahwa, proses

pengelolaan keuangan daerah yang ada dalam suatu instansi harus ditata sedemikian rupa agar menghasilkan pengelolaan keuangan yang efektif. Dalam pengelolaan keuangan tersebut, akan nampak dari hasil pemeriksaan Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) (Astika Rahmawati *et al*, 2018).

BPK dalam laporan hasil pemeriksaannya (LHP), menyatakan opini dengan beberapa indikator yaitu Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) selanjutnya yaitu Wajar Dengan Pengecualian (WDP), Tidak Wajar (TW) dan Tidak Menyatakan Pendapat (TMP). Hasil laporan dari BPK merupakan penyusunan laporan keuangan yang berkualitas bagi Pemerintah daerah.

Hasil pemeriksaan Ikhtisar Hasil Pemeriksaan Semester (IHPS) I Tahun 2019 menunjukkan bahwa dalam 5 tahun terakhir (2014-2018), opini LKPD mengalami perbaikan. Selama periode tersebut, LKPD yang memperoleh opini WTP naik sebanyak 35 poin persen, yaitu dari 47% pada LKPD Tahun 2014 menjadi 82% pada LKPD Tahun 2018. Sementara itu, jumlah LKPD yang memperoleh opini WDP dan TMP mengalami penurunan masing-masing sebesar 30 poin persen (dari 46% menjadi 16%) dan 4 poin persen (dari 6% menjadi 2%). Perkembangan opini selama 5 tahun terakhir dapat dilihat pada tabel 1.

Tabel 1
Perkembangan Atas Opini LKPD Tahun 2014-2018

LKPD (Tahun)	Opini			
	WTP (%)	WDP (%)	TMP (%)	TW (%)
2014	47%	46%	6%	1%
2015	58%	36%	5%	1%
2016	70%	26%	4%	0%

2017	76%	21%	3%	0%
2018	82%	16%	2%	0%

Sumber : IHPS I Tahun 2019 (Tingkat Pemerintah Daerah)

Hasil pemeriksaan IHPS I tahun 2019 juga menunjukkan adanya kenaikan opini, dari opini TMP menjadi opini WDP pada 6 LKPD, dan dari opini WDP menjadi WTP pada 46 LKPD. Kenaikan tersebut terjadi antara lain karena Pemerintah Daerah (Pemda) melakukan perbaikan atas kelemahan yang terjadi pada tahun-tahun sebelumnya sehingga akun-akun dalam laporan keuangan telah disajikan dan diungkapkan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP).

Laporan keuangan pemerintah yang dihasilkan harus memenuhi prinsip-prinsip tepat waktu dan disusun dengan mengikuti Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) apabila suatu informasi yang terdapat didalam laporan keuangan pemerintah seperti yang disyaratkan dalam Peraturan Pemerintah No. 71 Tahun 2010, berarti pemerintah daerah mampu mewujudkan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan keuangan daerah. Jika tidak dapat memenuhi maka akan mengakibatkan kerugian daerah, potensi kerugian daerah, kekurangan penerimaan, kelemahan administrasi, ketidakhematan, dan ketidakefisienan, serta ketidakefektifan (Dyah Puri Surastiani dan Bestari Dwi Handayani, 2015).

Dapat dilihat pada tabel 1, pada Tahun 2018 dari 542 LKPD hanya 99 LKPD yang memperoleh opini selain WTP, yaitu dengan rincian 86 WDP dan 13 TMP. LKPD yang belum memperoleh opini WTP karena terdapat akun-akun dalam laporan keuangan yang disajikan tidak sesuai dengan SAP dan atau tidak didukung dengan bukti yang cukup.

Selain permasalahan dalam memberikan opini pada LKPD tersebut, terdapat hasil pemeriksaan BPK yang mengungkapkan adanya 7.398 temuan yang memuat 12.117 permasalahan yang terdiri atas 5.858 permasalahan Sistem Pengendalian Intern (SPI) dan 6.259 permasalahan ketidakpatuhan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan sebesar Rp 2,19 triliun.

Pada LKPD Tahun 2018 ditemukan adanya 5.858 kelemahan SPI yang terdiri atas 1.826 permasalahan kelemahan sistem pengendalian akuntansi dan pelaporan, 2.753 permasalahan kelemahan sistem pengendalian pelaksanaan anggaran pendapatan dan belanja, serta 1.279 permasalahan kelemahan struktur pengendalian intern. Komposisi permasalahan kelemahan SPI atas LKPD Tahun 2018 dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 2
Komposisi Permasalahan Kelemahan Sistem Pengendalian Intern atas LKPD Tahun 2018

No	Permasalahan	(%)
1	Kelemahan Struktur Pengendalian Intern	22%
2	Kelemahan Sistem Pengendalian Akuntansi dan Pelaporan	31%
3	Kelemahan Sistem Pengendalian Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja	47%

Sumber : IHPS I Tahun 2019

Atas permasalahan terhadap kelemahan sistem pengendalian intern LKPD Tahun 2018 tersebut pemda menyatakan sependapat dengan hasil pemeriksaan BPK dan akan meningkatkan koordinasi dengan satuan kerja untuk menindaklanjuti rekomendasi dari BPK.

Terdapat pendapat yang menyampaikan bahwa laporan keuangan yang berkualitas seharusnya memiliki karakteristik kualitatif yang terdiri dari relevan, andal, dapat dibandingkan dan juga dapat dipahami (Kadek Desiana Wati *et al*, 2014). Adapun beberapa faktor yang mempengaruhi kualitas dari laporan keuangan pemerintah daerah yaitu sistem pengendalian intern, pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia, dan komitmen organisasi.

Sistem pengendalian intern terdiri atas kebijakan dan prosedur yang diterapkan untuk mencapai suatu sasaran dan menyediakan laporan keuangan yang handal serta menjamin untuk dipatuhinya peraturan perundang-undangan yang berlaku (Dyah Puri Surastiani dan Bestari Dwi Handayani, 2015). Jika sistem pengendalian intern semakin tinggi, maka akan semakin tinggi pula pengaruhnya terhadap kualitas laporan keuangan (Astika Rahmawati *et al*, 2018).

Selain itu, penelitian yang memperkuat hal ini adalah penelitian dari (Dyah Puri Surastiani dan bestari Dwi Handayani, 2015), (Noprial Valenra Maksyur, 2015), (Chairul Anwar dan Devi Meliana Mukadarul, 2016), (Ahmad Faishol, 2016), (Ida Ayu Enny Kiranayanti dan Ni Made Adi Erawati, 2016), (Astika Rahmawati *et al*, 2018), (Anggulyah Rizqi Amaliyah dan Gaguk Apriyanto, 2019), (Osmad Muthaher, 2019), (Risa Mutiara *et al*, 2019), (Sitti Fatimah *et al*, 2019) dan (Dewi Ratmi dan Jan Hoesada, 2020) yang menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Namun berbeda dengan penelitian (Agum Gumelar, 2017) sistem pengendalian intern tidak berpengaruh terhadap kualitas pada laporan keuangan pemerintah daerah.

Seiring perkembangan zaman pemanfaatan informasi dilakukan hanya dengan menggunakan kertas, namun saat ini sistem informasi berubah menjadi berbasis teknologi komputer atau *website*.

Dengan adanya dukungan dari TI akan menghasilkan nilai tambah bagi suatu organisasi jika sistem informasi dapat dilakukan dengan cara yang efektif. Informasi digunakan untuk pengambilan keputusan suatu organisasi maka dari itu harus menghasilkan informasi yang baik dan benar karena sangat berpengaruh terhadap suatu laporan keuangan. Pendapat terkait pemanfaatan teknologi informasi adalah sebagai berikut “Dengan pemanfaatan teknologi informasi yang baik, maka pemerintah dapat meningkatkan kualitas laporan keuangan daerah” (Astika Rahmawati *et al*, 2018).

Hal ini juga diperkuat dengan hasil penelitian dari (Noprial Valenra Maksyur, 2015), (Chairul Anwar dan Devi Meliana Mukadarul, 2016), (Astika Rahmawati *et al*, 2018), (Israwaty Akhmad *et al*, 2018) (Anggulyah Rizqi Amalaiyah dan Gaguk Apriyanto, 2019), (Sitti Fatimah *et al*, 2019), dan (Dewi Ratmi dan Jan Hoesada, 2020) yang menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Namun penelitian ini berbeda dengan yang lainnya penelitian dari (Dyah Puri Surastiani dan Bestari Dwi Handayani, 2015) yang menunjukkan bahwa teknologi informasi tidak memiliki pengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Kompetensi sumber daya manusia memiliki peranan yang sangat penting untuk suatu organisasi yaitu untuk merencanakan, melaksanakan, dan mengawasi serta mengendalikan. Sumber daya manusia jika tidak mempunyai kompetensi

yang baik tidak akan mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan efektif dan efisien, hasilnya hanya akan membuang-buang tenaga dan boros waktu. Maka dari itu dengan kompetensi sumber daya manusia ini akan menghasilkan penghematan waktu dalam berkerja.

Sumber daya manusia yang dapat memahami dan memiliki kompetensi dalam akuntansi pemerintahan dan keuangan bahkan pengetahuan organisasi terkait pemerintahan dibutuhkan untuk menghasilkan informasi laporan keuangan daerah yang berkompetensi (Dyah Puri Surastiani dan Bestari Dwi Handayani, 2015). Semakin cepat hasil laporan keuangan yang disajikan akan cepat juga dalam hal pengambilan keputusan.

Selain permasalahan terhadap kelemahan sistem pengendalian intern adapun permasalahan dalam hal penyimpangan administrasi sejumlah 2.258 yang ditemukan pada 530 pemda. Permasalahan tersebut meliputi penyimpangan peraturan BMD, pertanggungjawaban tidak lengkap atau tidak valid, penyimpangan perturan bidang tertentu, kepemilikan asset belum didukung dengan bukti yang sah, penyeteroran penerimaan negara atau daerah terlambat, dan penyimpangan administrasi lainnya. Komposisi permasalahan penyimpangan administrasi berdasarkan permasalahan atas LKPD Tahun 2018 disajikan pada tabel 3 dibawah ini.

Tabel 3

Komposisi Permasalahan Penyimpangan Administrasi Berdasarkan Jumlah Permasalahan atas LKPD Tahun 2018

No	Permasalahan	(%)
1	Penyimpangan Peraturan Bidang pengelolaan Perlengkapan	27%

	(BMD)	
2	Pertanggungjawaban Tidak Lengkap atau Tidak Valid	25%
3	Penyimpangan Peraturan Bidang Tertentu	13%
4	Kepimilikan Aset Belum Didukung dengan Bukti Yang Sah	12%
5	Penyetoran Penerimaan Negara atau Daerah Terlambat	9%
6	Penyimpangan Administrasi Lainnya	14%

Sumber : IHPS I Tahun 2019

Pada umumnya pemda sepakat dengan hasil pemeriksaan yang dilakukan oleh BPK atas permasalahan penyimpangan administrasi tersebut dan akan melakukan langkah-langkah perbaikan, antara lain melakukan penelitian data administrasi fisik bangunan gedung yang dimanfaatkan oleh instansi lain, dan kedepannya akan lebih cermat dalam menganggarkan, menyalurkan, mengawasi penyaluran bantuan sosial (BANSOS) dan dana hibah, serta akan menerapkan denda menggunakan sistem informasi.

Hal ini diperkuat dengan hasil penelitian dari (Kadek Desiana Wati *et al*, 2015), (Freddie Lasmara *et al*, 2016), (Ida Ayu Enny Kiranayanti dan Ni Made Adi Erawati, 2016), (Synthia, 2016), (Putriasri Pujanira, 2017), (Liani Suliyantini, Kusmuriyanto, 2017), (Ni Luh Eka Mariani, Anik Yuesti dan I Nengah Sudja, 2019), dan (Siti Irafah *et al*, 2019) menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Namun hal ini berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh (Sitti Fatimah *et al*, 2019) dan (Dewi Ratmi dan Jan Hoesada, 2020) bahwa kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Komitmen organisasi merupakan hal yang berkaitan dengan tingkat keterlibatan antara orang dan organisasi dimana mereka bekerja dan tertarik untuk tinggal dalam organisasi tersebut (Wibowo, 2017:213). Komitmen organisasi memiliki peranan yang sangat penting karena berhubungan dengan kinerja pegawai untuk menyusun suatu laporan keuangan. Menurut (Fitri Mariana *et al*, 2019) dengan adanya komitmen yang semakin tinggi terhadap organisasi akan memudahkan pekerjaan yang tersulit sekalipun sehingga kualitas laporan

keuangan menjadi baik. Hal ini diperkuat dengan hasil penelitian dari (Noprial Valenra Maksyur,2015), (Franta Eveline, 2016), (Liziana Widari *et al*, 2017), (Januarti Tiurmaida, 2018), (Fitri Mariana *et al*, 2019) , (Eli Kurniawati *et al*, 2020).

Berdasarkan hal-hal yang menjadi latar belakang telah diuraikan di atas, maka peneliti ingin melakukan penelitian tentang **“Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan keuangan Pemerintah Kota Depok Jawa Barat”**

1.2 Permasalahan

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan pada latar belakang di atas, dapat diidentifikasi masalah-masalah sebagai berikut :

1. Bagaimanakah pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah?
2. Bagaimanakah pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah?
3. Bagaimanakah pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah?
4. Bagaimanakah pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah ?
5. Bagaimanakah pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah?

1.2.2 Pembatasan Masalah

Dalam rangka lebih memfokuskan penelitian pada pokok permasalahan dan mencegah terlalu luasnya pembahasan yang akan mengakibatkan terjadinya kesalahan terhadap kesimpulan yang akan dihasilkan, maka dalam hal ini perlu dilakukan pembatasan bahwa faktor-faktor yang digunakan sebagai variabel independen penelitian meliputi Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), dan Komitmen Organisasi dengan variabel dependen Kualitas Laporan keuangan Pemerintah Kota Depok Jawa Barat. Sampel yang digunakan adalah bagian keuangan dan akuntansi di beberapa Perangkat Daerah yang terdiri dari badan dan kedinasan Pemerintah Daerah Kota Depok pada Tahun 2021.

1.2.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimanakah pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Depok Jawa Barat”.

1.3 Tujuan Penelitian

Untuk dapat melaksanakan penelitian ini dengan baik dan sesuai dengan sasaran, maka peneliti memiliki tujuan penelitian sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah Kota Depok Jawa Barat.

2. Untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah Kota Depok Jawa Barat.
3. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia (SDM) terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah Kota Depok Jawa Barat.
4. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah Kota Depok Jawa Barat.
5. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Depok Jawa Barat.

1.4 Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian yang disebutkan di atas, penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada berbagai pihak, antara lain :

1. Manfaat Akademik

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya dan menambah pengetahuan mengenai kualitas laporan keuangan pemerintah daerah sehingga dapat diaplikasikan melalui teori dan praktik.

2. Manfaat Praktis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan saran untuk Pemerintah dan Perangkat Daerah (PD) dalam menyusun laporan keuangan, sehingga nantinya menghasilkan laporan keuangan pemerintah daerah yang berkualitas dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara sistem pengendalian intern, pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi sumber

daya manusia, dan komitmen organisasi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah Kota Depok Jawa Barat.



DAFTAR PUSTAKA

- Adzhani, D. N. (2015). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Penggajian Terhadap Akurasi Pembayaran Gaji (Studi Kasus Pada PT. Gistex) (*Doctoral dissertation*, Universitas Widyatama).
- Akhmad, I., Mustanir, A., & Ramadhan, M. R. (2017). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengawasan Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Kabupaten Enrekang. *Sosial Politik & Ekonomi*.
- Amaliyah, A. R., Apriyanto, G., & Sihwahjoeni, S. (2019). *The Effect of Competence Financial Manager, Internal Control System, and Utilization of Technology Information on the Quality of Financial Report (A Study on Credit Unions In The Kepanjen District)*. *Research Journal of Finance and Accounting*, 10(4).
- Aminah, S. (2016). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi dan Saling Ketergantungan Organisasional Terhadap Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (Survey pada PT. INTI Persero) (*Doctoral dissertation*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Anwar, C., & Mukadarul, D. M. (2016, May). The Influence of Human Resources, Commitment Leader, the Use of Information Technology, and System Internal Control on the Quality of Local Government Financial Report Pringsewu. In *International Conference On Law, Business and Governance (Icon-LBG)* (p. 30).
- Dewi, R., & Hoesada, J. (2020). The Effect Of Government Accounting Standards, Internal Control Systems, Competence Of Human Resources, And Use Of Information Technology On Quality Of Financial Statements. *International Journal of Innovative Research and Advanced Studies (IJIRAS)*, 7(1), 4-10.
- Elvin, A. (2017). Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Kabupaten Sleman). *Skripsi. Sarjana Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta*.
- Eveline, F. (2017). Pengaruh SAP Berbasis Akrua, Sistem Informasi Akuntansi, Kualitas SDM, Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi terhadap

- Kualitas Laporan Keuangan di Badan Nasional Penanggulangan Bencana. *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi*, 16(1), 1-14.
- Faishol, A. (2016). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Lamongan).
- Fatimah, S., Habbe, A. H., & Fattah, S. (2019). The Effect of Internal Control, Human Resources Competency, and Use of Information Technology on Quality of Financial Statement with Organizational Commitment as Intervening Variabels.
- Fauziah, E. M. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Aparatur Pemerintah Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderasi (Pada Organisasi Perangkat Daerah Di K. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa*, 4(2), 196-209.
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Kedelapan. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gumelar, A. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Kerinci). *Jurnal Akuntansi*, 5(2).
- Hanaffi, R. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah daerah (studi empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Pati). *Jurnal Institut Agama Islam Negeri Surakarta. Surakarta*.
- Hery. (2014). Pengendalian Akuntansi dan Manajemen. Kencana Prenadamedia Group. Jakarta.
- Hidayat, Wastam Wahyu. (2018). Dasar-Dasar Analisa Laporan Keuangan. Edisi 1. Uwais Inspirasi Indonesia
- Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI). (2015). Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) No.1: Penyajian Laporan Keuangan, Jakarta: IAI.
- Kiranayanti, I. A. E., & Erawati, N. M. A. (2016). Pengaruh Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, Pemahaman Basis Akrual Terhadap

Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 16(2), 1290-1318.

Kurniawati, E., Askandar, N. S., & Junaidi, J. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi (Sia), Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Pemerintahan Kota Batu). *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 9(08).

Kusumo, G. R. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bantul).

Lasmara, F., & Rahayu, S. (2016). Pengaruh Kompetensi Sumberdaya Manusia, Perangkat Pendukung dan Peran Auditor Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kerinci. *Jurnal Perspektif Pembiayaan dan Pembangunan Daerah*, 3(4), 231-242.

Linda, E. (2016). Penggunaan Komponen Arus Kas dalam Memprediksi Financial Distress pada Perusahaan Otomotif yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) 2011-2015 (*Doctoral dissertation*, Politeknik Negeri Sriwijaya).

Maksyur, N. V., Tanjung, A. R., & Hariyani, E. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Indragiri Hulu) (*Doctoral dissertation*, Riau University).

Mariani, N. L. E., Yuesti, A., & Sudja, I. N. (2019). *The Power Of Commitments For Moderating Human Resource Competency and Reporting Information Systems To The Quality Of Financial Statements. International Journal of Sustainability, Education, and Global Creative Economic (Ijsegce)*, 2(2), 99-107.

Martani, Dwi. dkk. (2016). Akuntansi Keuangan Menengah Berbasis PSAK (ed. 2, buku 1). Jakarta: Salemba Empat.

Mulyadi. 2014. Sistem Akuntansi. Cetakan Keempat. Jakarta : Salemba Empat

Mulyadi.(2016). Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta: Salemba Empat.

Muthafer, O. (2019). *Government Accounting Standard, Human Capacity, Internal Control System and Financial Supervision As A Quality Analysis Of*

Government Financial Statements. Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi, 14(1), 186-200.

Mutiara, R., Fachrudin, K. A., & Irawati, N. (2019). *Analysis Of The Management Information System Implementation Of Local Government Asset, Human Resources Capacity and Government Internal Control Systems On North Sumatra's Provincial Government Financial Statements Quality. European Journal of Economic and Financial Research.*

Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Edisi Revisi. Rajawali Pers. Jakarta*

Ningrum, K. K. (2018). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen.*

Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.

Peraturan Pemerintah No 71 Thun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintah.

Permatambunda, L. M., & Setiawan, H. H. (2019). *Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pt Bank Tabungan Negara KCU Bandung (Doctoral dissertation, Perpustakaan FEB Unpas).*

Pujanira, P., & Taman, A. (2017). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi DIY. Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen, 6(2), 14-28.*

Rini, P.N.F., (2017), *Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi empiris pada Satuan kerja Perangkat daerah kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta).*

Rahmadani, S. (2015). *Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen dan Pengetahuan Manajer Akuntansi Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi (Studi pada Badan Usaha Milik Negara Industri Strategis di Bandung) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Unpas).*

- Rahmawati, A., Mustika, I. W., & Eka, L. H. (2018). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan SKPD Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 20(2).
- Rohman, A., Hasanudin, A. I., & Lestari, T. (2020). Peran Sumber Daya Manusia, Standar Akuntansi Pemerintahan, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Intern Dan Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Serang. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa*, 5(2), 152-165.
- Romney, Marshall B. dan Steinbart, (2015), Sistem Informasi Akuntansi, Edisi 13, alihbahasa : Kikin Sakinah Nur Safira dan Novita Puspasari, Salemba Empat, Jakarta
- Sahala, Aldo. (2014). Konsep & Implementasi Jaringan dengan Linux Ubuntu. Semarang: Penerbit Andi.
- Sari, E. N., & Muhyarsyah, M. (2019, March). *The Effect Of Competence Of Human Resources and The Internal Audit Role Of The Quality Of Financial Statements (Study in the Provincial and Regency/City Governments of North Sumatra)*. In *Multi-Disciplinary International Conference University of Asahan* (No. 1).
- Sobri, Muhammad. dkk. (2017). Pengantar Teknologi Informasi: Konsep dan Teori. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyantini, L., & Kusmuriyanto, K. (2017). *The Effect of Human Resources Competency and Accrual Based Government Accounting Standard Implementation on the Quality of Local Government Financial Statement with the Implementation of Internal Control System as a Mediating Variabel*. *Accounting Analysis Journal*, 6(1), 19-26.
- Sunyoto, Danang. (2016). Metodologi Penelitian Akuntansi. Bandung: PT Refika Aditama.

- Surastiani, D. P., & Handayani, B. D. (2015). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 7(2), 139-149.
- Susanto, Azhar. (2014). Sistem Informasi Akuntansi. Bandung: Lingga Jaya
- Sutabri, Tata. (2014). "Pengantar Teknologi Informasi". Edisi Pertama. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Synthia, S. (2017). *The Effect of Human Resources Competence and Application of Regional Financial Accounting Systems on Quality of Financial Report*. *Journal of Applied Accounting and Taxation*, 2(1), 68-74.
- Tampubolon, F. M., & Hasibuan, A. B. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah. *OIKOS: Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi*, 3(1).
- Tiurmaida, J. (2018). The Effect Of Government Accounting Standards Based On Akrua, Using Information Technology, Internal Government Control System And Organization Commitment To Quality Of Central Government Financial Report. *Jabi (Jurnal Akuntansi Berkelanjutan Indonesia)*, 1(2), 203-213.
- Triwardana, D., Yusraini, Y., & Susilatri, S. (2017). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Skpd (Studi Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Kampar) (*Doctoral dissertation*, Riau University).
- Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah.
- Wati, K. D., Herawati, N. T., AK, S., & Sinarwati, N. K. (2014). Pengaruh Kompetensi SDM, Penerapan SAP, dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 2(1).
- Wibowo. 2017. Perilaku dalam Organisasi. Depok. PT Rajagrafindo Persada.
- Widari, L., & Sutrisno, S. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan

Keuangan Daerah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomi (Jurnal Akuntansi, Pajak dan Manajemen)*, 5(10), 117-126.

Wihantoro, Sasmito. (2020). Manfaat Evaluasi Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern. <http://itjen.pu.go.id/> diakses tanggal 22 Februari 2021

Windasari, W. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Subang) (*Doctoral Dissertation*, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpas).

Diambil kembali dari (<http://bpk.go.id>) Laporan IHPS I Tahun 2019 diakses pada tanggal 30 Mei 2020 pukul 12.37 WIB

Diambil kembali dari (<http://depok.go.id>) Struktur Organisasi Perangkat Daerah diakses pada tanggal 10 Juni 2020 pukul 09.30 WIB