



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA



**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SERASI TUNGGAL MANDIRI**

SKRIPSI

Puri Selviani Mutia

1502025205

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JAKARTA
2019



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SERASI TUNGGAL MANDIRI**

SKRIPSI

Puri Selviani Mutia

1502025205

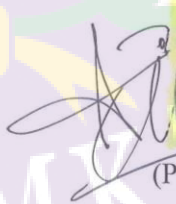
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memenuhi Gelar Sarjana Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JAKARTA
2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Serasi Tunggal Mandiri”** merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan, saya tidak mencentumkan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya. Semua sumber, baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Jakarta, Agustus 2019


(Puri Selviani Mutia)



NIM 1502025205

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SERASI TUNGGAL MANDIRI

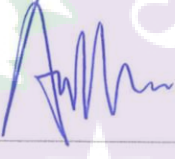
NAMA : PURI SELVIANI MUTIA

NIM : 1502025205

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

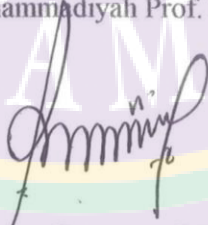
TAHUN AKADEMIK : 2019

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan dalam ujian skripsi :

Pembimbing I	Drs. Ahmad H. Abubakar, M.M.	
Pembimbing II	Adityo Ariwibowo, SE., M.M.	

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA



Faizal Ridwan Zamzany, S.E., M.M.

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SERASI TUNGGAL MANDIRI**

yang disusun oleh :
Puri Selviani Mutia
1502025205

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata-satu
(S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA
Pada tanggal : 27 Agustus 2019

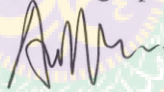
Tim penguji :

Ketua, merangkap anggota :



(Dr. Nendi Juhandi, S.E., M.M.)

Sekretaris, merangkap anggota :



(Adityo Ari Wibowo, SE., M.M.)

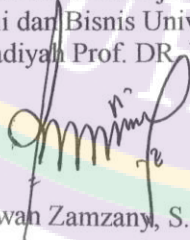
Anggota :



(Drs. Bambang Sumaryanto, M.M.)

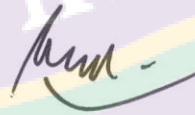
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA



(Faizal Ridwan Zamzany, S.E., M.M.)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR.
HAMKA



(Dr. Nuryadi Wijiharjono, SE., M.M.)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Puri Selviani Mutia
NIM : 1502025205
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SERASI TUNGGAL MANDIRI”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 20 Agustus 2019
Yang Menyatakan,



(Puri Selviani Mutia)

ABSTRAKSI

Puri Selviani Mutia (1502025205)

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SERASI TUNGGAL MANDIRI

Skripsi. Program Strata Satu Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2019. Jakarta.

Kata kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Serasi Tunggal Mandiri.

Dalam penelitian ini digunakan metode survey dengan pengumpulan data berupa penyebaran kuesioner dan diukur menggunakan skala likert. Variabel yang diteliti adalah Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja sebagai variabel independen dan variabel Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan populasi seluruh karyawan PT. Serasi Tunggal Mandiri yang berjumlah 100 orang. Teknik pengolahan dan analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis statistik deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil uji asumsi klasik menunjukkan bahwa residual terdistribusi normal, tidak terjadi multikolinieritas, tidak terjadi heteroskedastisitas, tidak terjadi autokorelasi. Hasil uji statistik t menunjukkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan variabel Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji F menunjukkan variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap Kinerja Karyawan PT. Serasi Tunggal Mandiri.

ABSTRACT

Puri Selviani Mutia (1502025205)

EFFECT OF SAFETY AND HEALTH (K3) AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. SERASI TUNGGAL MANDIRI

Essay. Undergraduate Management Study Program. Faculty of Economics and Business Muhammadiyah University Prof. DR. HAMKA. 2019. Jakarta.

Keywords: Occupational Safety and Health (K3), Work Environment, Employee Performance.

This study aims to determine how the effect of Occupational Safety and Health (K3) and the Work Environment on Employee Performance at PT. Serasi Tunggal Mandiri.

In this study the survey method was used by collecting data consisting of questionnaires and collected using a Likert scale. The agreed variables are Safety and Work Safety and Work Environment as an independent variable and Employee Performance variable as the dependent variable. The technique of taking samples in this study uses saturated samples with the participation of all employees of PT. Serasi Tunggal Mandiri, played by 100 people. Data processing and analysis techniques used are validity, reliability, descriptive statistical analysis, multiple linear regression analysis, classic assumption tests, battle coefficient analysis, determination coefficient analysis, and hypothesis testing. The classical consideration test results show that the residues are normally distributed, multicollinearity does not occur, heteroscedasticity does not occur, autocorrelation does not occur. The results of the statistical t test show Occupational Safety and Health (K3) partially positive and significant effect on Employee Performance, and Work Environment variables partially affect positively and significantly on Employee Performance. F test results show the Occupational Safety and Health (K3) and Work Environment variables related simultaneously (together) to the Performance of Employees of PT. Serasi Tunggal Mandiri.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya. Shalawat serta salam senantiasa pula tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta para sahabat dan para pengikut beliau sampai akhir zaman.

Pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah banyak memberikan doa, nasihat, motivasi serta dukungan baik moril maupun materil, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Serasi Tunggal Mandiri”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. Dalam penyusunan skripsi ini penulis memperoleh banyak bantuan, bimbingan dan pengarahan oleh berbagai pihak, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan rasa hormat kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
2. Bapak Dr. Nuryadi Wijiharjono, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
3. Bapak Faizal Ridwan Zamzany, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Prof. DR. HAMKA.

4. Bapak Drs. Ahmad H. Abubakar, M.M. selaku Dosen Pembimbing I.
Terimakasih atas bimbingan dan saran-saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Adityo Ariwibowo, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II.
Terimakasih atas bimbingan dan saran-saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Lidya Fitri selaku HRD, Bapak Danil, Bapak Arif, Bapak Qomari, Bapak Budi dan Kak Anggi selaku bagian dari divisi HR&GA PT. Serasi Tunggal Mandiri yang telah membantu memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dalam pengumpulan data skripsi.
7. Rahayu S Podungge, Sulviana Agustin, Syifa Fauziah, Rinda Agustina, Fathi Khairunnisa, Mira Silvia, Wida Ningsih Saraswati, Rani Oktapiani, dan teman seperjuangan Prodi Manajemen Angkatan 2015 yang selalu memberikan doa, semangat, motivasi, dukungan dan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT, memberikan balasan atas kebaikan mereka yang telah diberikan kepada penulis dan ilmu yang sudah didapatkan bisa berguna bagi agama, nusa dan bangsa. Akhir kata, penulis mohon maaf apabila dalam penulisan skripsi ini terdapat banyak kesalahan yang tidak disadari. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat yang baik bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Jakarta, 27 Agustus 2019

Penulis,

(Puri Selviani Mutia)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAKSI/INTISARI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan.....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Pembatasan Masalah	7
1.2.3 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Gambaran Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Telaah Pustaka	21
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.2.2 Kinerja Karyawan.....	23
2.2.2.1 Pengertian Kinerja.....	23
2.2.2.2 Dimensi dan Indikator Kinerja	24

2.2.2.3 Manfaat Kinerja	25
2.2.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	26
2.2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	27
2.2.3.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	27
2.2.3.2 Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	28
2.2.3.3 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	29
2.2.3.4 Usaha-usaha dalam Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	30
2.2.3.5 Faktor-faktor Penyebab Gangguan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	31
2.2.4 Lingkungan Kerja	32
2.2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	32
2.2.4.2 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	33
2.2.4.3 Tujuan Lingkungan Kerja	37
2.2.4.4 Manfaat Lingkungan Kerja	38
2.2.4.5 Usaha-Usaha dalam Meningkatkan Lingkungan Kerja	38
2.2.4.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	39
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	40
2.3.1 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan	40
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	40
2.3.3 Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2.4 Rumusan Hipotesis	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
3.1 Metode Penelitian.....	44
3.2 Operasionalisasi Variabel	44
3.2.1 Definisi Variabel Penelitian.....	44
3.2.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	46
3.3 Populasi dan Sampel	48
3.3.1 Populasi	48

3.3.2 Sampel	48
3.4 Teknik Pengumpulan Data	49
3.4.1 Tempat dan Waktu Penelitian	49
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	49
3.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	50
3.5.1 Uji Kualitas Data	50
3.5.1.1 Uji Validitas	50
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	51
3.5.2 Analisis Statistik Deskriptif	52
3.5.3 Analisis Model Linier Berganda	53
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	54
3.5.4.1 Uji Normalitas	55
3.5.4.2 Uji Multikolinieritas	56
3.5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	56
3.5.4.4 Uji Autokorelasi	56
3.5.5 Analisis Koefisien Korelasi	58
3.5.5.1 Koefisien Korelasi Parsial	58
3.5.5.2 Koefisien Korelasi Berganda	59
3.5.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	60
3.5.7 Uji Hipotesis	61
3.5.7.1 Uji Parsial (Uji Statistik t)	61
3.5.7.2 Uji Simultan (Uji Statistik F)	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Sejarah Perusahaan	63
4.1.1 Sejarah PT. Serasi Tunggal Mandiri	63
4.1.2 Visi dan Misi PT. Serasi Tunggal Mandiri	64
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Serasi Tunggal Mandiri	65
4.1.3.1 Divisi-Divisi yang ada di PT. Serasi Tunggal Mandiri	67
4.2 Hasil Pengolahan Data dan Interpretasi	68
4.2.1 Karakteristik Responden yang diteliti pada PT. Serasi Tunggal Mandiri	68

4.2.2 Uji Kualitas Data	71
4.2.2.1 Uji Validitas	71
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	73
4.2.3 Analisis Statistik Deskriptif	74
4.2.3.1 Kinerja Karyawan	75
4.2.3.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_1)	82
4.2.3.3 Lingkungan Kerja	90
4.2.4 Analisis Model Regresi Linier Berganda	97
4.2.5 Uji Asumsi Klasik	99
4.2.5.1 Uji Normalitas	99
4.2.5.2 Uji Multikolinieritas	101
4.2.5.3 Uji Heteroskedastisitas	102
4.2.5.4 Uji Autokorelasi	103
4.2.5.5 Rangkuman Uji Asumsi Klasik	104
4.2.6 Analisis Koefisien Korelasi	105
4.2.6.1 Koefisien Koefisien Korelasi Parsial	105
4.2.6.2 Koefisien Korelasi Berganda	107
4.2.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	107
4.2.8 Uji Hipotesis	108
4.2.8.1 Uji Parsial (Uji Statistik t)	109
4.2.8.2 Uji Simultan (Uji Statistik F)	110
4.3 Pembahasan Penelitian	111
BAB V PENUTUP	113
5.1 Kesimpulan	113
5.2 Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1	Kinerja Karyawan PT. Serasi Tunggal Mandiri.....	3
2	Standar Nilai Kinerja Karyawan	3
3	Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja PT. Serasi Tunggal Mandiri	4
4	Penelitian Terdahulu	16
5	Operasionalisasi Variabel.....	46
6	Bobot Nilai Skala Likert	50
7	Kriteria Presentase Tanggapan Responden	53
8	Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya Autokorelasi	58
9	Interprestasi Koefisien Korelasi.....	59
10	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
11	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
12	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
13	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	70
14	Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja	71
15	Uji Validitas Lingkungan Kerja	72
16	Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	73
17	Hasil Uji Reliabilitas	74
18	Hasil Statistik Deskriptif	75
19	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan perusahaan	76
20	Saya dapat meningkatkan kemampuan saya dalam bekerja	76
21	Saya selalu fokus setiap mengerjakan tugas atau pekerjaan	77
22	Saya teliti dalam melaksanakan pekerjaan.....	77
23	Saya mampu membangun kerja sama yang baik dengan karyawan lain	78
24	Saya terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas yang diberikan.....	78

25	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.....	79
26	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.....	79
27	Saya dapat mentaati peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan..	80
28	Saya selalu sopan terhadap atasan dan rekan kerja.....	81
29	Indikator Kinerja Karyawan (Y)	81
30	Kebersihan di perusahaan sudah membuat saya merasa nyaman dalam bekerja	83
31	Lingkungan Kerja yang aman dan nyaman membuat kinerja saya meningkat.....	83
32	Suhu udara di ruang kerja saya sudah sesuai standar operasional prosedur.....	84
33	Sirkulasi udara di semua ruangan kerja sudah memenuhi standar operasional prosedur	84
34	Semua peralatan kerja dalam kondisi baik dan layak pakai.....	85
35	Saya sudah menggunakan peralatan kerja dengan baik dan benar	86
36	Saya selalu bersemangat untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.....	86
37	Saya merasa tertekan ketika bekerja dengan terburu-buru	87
38	Saya sudah mempunyai jaminan asuransi kesehatan dari perusahaan	87
39	Saya sudah mendapatkan pelatihan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja	88
40	Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X ₁)	88
41	Penerangan yang bagus dapat membantu saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat	90
42	Suhu udara di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja	91
43	Tidak adanya suara bising di tempat kerja membuat saya konsentrasi dalam bekerja	91
44	Getaran mesin di tempat kerja mengganggu aktifitas kerja saya	92

45	Pewarnaan dinding di tempat kerja membuat saya tidak bosan dalam bekerja	92
46	Tenaga satuan petugas keamanan (SATPAM) menjaga kondisi perusahaan tetap aman	93
47	Saya mendapatkan perhatian yang tinggi dari atasan mengenai pekerjaan	94
48	Antar karyawan sering terjadi perbedaan pendapat yang menyebabkan penurunan kinerja.....	94
49	Saya mengerjakan pekerjaan dengan motivasi yang tinggi	95
50	Saya menjalin hubungan yang baik dengan atasan dan rekan kerja.....	95
51	Indikator Lingkungan Kerja (X_2)	96
52	Hasil Regresi Linier Berganda.....	98
53	Hasil Uji Normalitas	101
54	Hasil Uji Multikolinieritas	102
55	Hasil Uji Autokorelasi	104
56	Koefisien Korelasi Parsial antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_1) dan Kinerja Karyawan (Y)	106
57	Koefisien Korelasi Parsial Lingkungan Kerja (X_2) dan Kinerja Karyawan	106
58	Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	108
59	Hasil Uji Statistik t.....	109
60	Hasil Uji Statistik F.....	110

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1	Kerangka Pemikiran Statistik.....	42
2	Struktur Organisasi PT. Serasi Tunggal Mandiri.....	66
3	Grafik Normal P-Plot	100
4	Hasil Uji Heteroskedastisitas	103

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1	Kuesioner	1/32
2	Data Kuesioner.....	5/32
3	Output Data SPSS	12/32
4	Tabel r (df= 51-100).....	22/32
5	Tabel t (df= 81-104).....	24/32
6	Tabel F (df= 91-131).....	25/32
7	Tabel Durbin-Watson(df= 71-112)	26/32
8	Formulir Pengajuan Persetujuan Judul Skripsi	27/32
9	Surat Permohonan Riset.....	28/32
10	Surat Tugas	29/32
11	Catatan Konsultasi Skripsi Pembimbing I	30/32
12	Catatan Konsultasi Skripsi Pembimbing II	31/32
13	Daftar Riwayat Hidup	32/32

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di era globalisasi saat ini, perkembangan dunia usaha di Indonesia semakin kompetitif. Mau tidak mau, hal itu menuntut setiap perusahaan untuk lebih bisa mengolah manajemen perusahaannya. Selain itu, bertambahnya pesaing di setiap perusahaan baik yang lokal maupun internasional juga menjadi salah satu faktor yang membuat perusahaan harus mampu bertahan. Suatu perusahaan dalam melakukan aktivitasnya sudah tentu memerlukan sumber daya manusia yang mendukung usaha pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Bagaimanapun lengkap dan canggihnya sumber daya non-manusia yang dimiliki oleh suatu perusahaan, tidaklah menjadi jaminan bagi perusahaan tersebut untuk mencapai suatu keberhasilan.

Jaminan untuk dapat berhasil, lebih banyak ditentukan oleh sumber daya manusia yang mengelola, mengendalikan, dan mendayagunakan sumber-sumber daya non-manusia yang dimiliki. Sumber daya manusia juga merupakan peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan. Karena manusia merupakan aset hidup yang perlu dipelihara dan dikembangkan. Oleh karena itu, karyawan harus mendapatkan perhatian yang khusus dari perusahaan.

Kenyataan bahwa manusia sebagai aset utama dalam organisasi atau perusahaan, harus mendapatkan perhatian serius dan dikelola dengan sebaik mungkin. Hal ini dimaksudkan agar sumber daya manusia yang dimiliki

perusahaan mampu memberikan kontribusi yang optimal dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan.

Pengelolaan sumber daya manusia inilah yang diperlukan manajemen yang mampu mengelola sumber daya secara sistematis, terencana, dan efisien. Salah satu hal yang harus diperhatikan paling utama bagi manajer sumber daya manusia ialah sistem keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja pada suatu perusahaan maka dibutuhkan pengelolaan yang baik sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

Kinerja karyawan dalam setiap perusahaan mempunyai masalah yaitu, tidak stabilnya karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan tepat waktunya. Hal ini disebabkan karena adanya karyawan yang hadir namun tidak bekerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan, agar mendapatkan jam kerja lembur untuk mendapatkan upah lebih, sehingga membutuhkan waktu yang lama untuk perusahaan dalam mencapai target yang telah ditentukan dan akan berdampak negatif bagi perusahaan. Seperti yang terjadi pada perusahaan PT. Serasi Tunggal Mandiri, terlihat seperti mengalami penurunan kinerja. Hal ini dipahami peneliti melalui proses magang selama 2 bulan di perusahaan tersebut yang akhirnya peneliti ingin menganalisa lebih jauh dengan merujuk pada penelitian ini. Berikut adalah tabel kinerja karyawan di PT. Serasi Tunggal Mandiri:

Tabel 1
Kinerja Karyawan (2017-2018)
Di PT. Serasi Tunggal Mandiri

PERILAKU KERJA	2017			2018		
	Bobot (%)	Nilai	Skor (%)	Bobot (%)	Nilai	Skor (%)
1. Kedisiplinan	10	70	7	10	60	6
2. Tanggung Jawab	10	70	7	10	60	6
3. Kerjasama	10	85	8,5	10	70	7
4. Kepemimpinan	10	75	7,5	10	60	6
HASIL KERJA						
1. Kualitas Kerja	20	80	16	20	70	14
2. Kuantitas Kerja	20	80	16	20	70	14
3. Keterampilan Kerja	20	80	16	20	80	16
JUMLAH	100		78	100		69

Sumber: PT. Serasi Tunggal Mandiri

Dari Tabel 1 dapat dilihat kondisi kinerja karyawan saat ini di PT. Serasi Tunggal Mandiri mengalami penurunan dari tahun 2017 sampai 2018 disemua aspek dari yang semula kinerja karyawan memperoleh nilai 78% menjadi 69%.

Tabel 2
Standar Nilai Kinerja Karyawan

No	Nilai (%)	Kategori
1.	90 - ke atas	Sangat Baik
2.	80-89	Baik
3.	70-79	Cukup
4.	60-69	Kurang
5.	60 ke bawah	Buruk

Sumber: Peraturan PT. Serasi Tunggal Mandiri

Hasil penilaian kinerja tersebut mengindikasikan bahwa kinerja yang ada di PT. Serasi Tunggal Mandiri dikatakan kurang dikarenakan nilai kinerja karyawan di tahun 2017 memperoleh nilai 78% sedangkan di tahun 2018 mengalami

penurunan nilai kinerja karyawan yaitu sebesar 69%. Hal ini sesuai dengan Peraturan PT. Serasi Tunggal Mandiri yang telah ditunjukkan di tabel 2. Oleh karena itu, solusi untuk mendapatkan hasil kinerja karyawan yang berkualitas dengan cara memberikan program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap karyawan sehingga mereka dapat meningkatkan kemampuan untuk mendukung pencapaian target yang diinginkan oleh perusahaan.

Berikut ini program-program Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang diberikan oleh perusahaan untuk karyawan PT. Serasi Tunggal Mandiri periode bulan Juni dan Desember tahun 2018:

Tabel 3
Program Keselamatan dan Kesehatan di PT. Serasi Tunggal Mandiri

No	Program K3	Juni			Desember		
		Rencana	Realisasi	%	Rencana	Realisasi	%
1	Pelatihan K3	30	27	90%	27	20	74%
2	Safety Meeting	3	3	100%	3	2	67%
3	Inspeksi K3	15	10	67%	13	8	61%
4	Pembelian APD	300	233	78%	250	150	60%
5	Distribusi APD	180	180	100%	170	160	94%
6	Promosi Kesehatan	6	5	83%	6	4	67%
7	Pengadaan Rambu K3	60	59	98%	60	57	95%
	Total	594	517	88%	529	401	74%

Sumber: PT. Serasi Tunggal Mandiri

Berdasarkan tabel 3, menunjukkan program-program yang telah diberikan oleh perusahaan di tahun 2018 tetapi rencana dengan realisasi atau pelaksanaan

yang dilakukan di bulan juni dan bulan desember mengalami penurunan di semua program. Hal ini disebabkan oleh kurangnya kesadaran karyawan mengenai pentingnya program keselamatan dan kesehatan kerja, sehingga ada karyawan yang mengalami kecelakaan dan sakit saat bekerja tentu hal ini dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT. Serasi Tunggal Mandiri.

Sama halnya dengan penelitian yang dilakukan oleh Grisma Ilfani (2013). Dalam penelitiannya untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Apac Inti Corpora Bawen Jawa Tengah Unit Spinning 2. Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Apac Inti Corpora Bawen Jawa Tengah Unit Spinning 2.

Namun keselamatan dan kesehatan kerja saja tidak cukup untuk meningkatkan kinerja karyawan tetapi perusahaan juga harus menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman untuk karyawan, sehingga kinerja karyawan lebih meningkat dan perusahaan dapat mencapai target yang telah ditentukan.

Adapun masalah yang terjadi didalam lingkungan kerja pada PT Serasi Tunggal Mandiri yaitu lingkungan tempat kerja yang tidak sehat dapat menyebabkan para karyawan mudah stress, tidak semangat untuk bekerja, datang terlambat, demikian juga sebaliknya apabila lingkungan kerja itu sehat maka karyawan tentunya akan semangat dalam bekerja, tidak mudah sakit, mudah untuk konsentrasi, sehingga pekerjaan menjadi cepat selesai sesuai dengan target perusahaan. Lingkungan kerja sendiri mempunyai dua dimensi yaitu dimensi fisik

(pewarnaan ruangan, pencahayaan, kebersihan, tata ruang, dll) dan dimensi non fisik (kesejahteraan karyawan, suasana kerja, hubungan antar karyawan, dll). Perusahaan harus mampu membuat para karyawan untuk tetap bekerja dengan produktif dan saling bekerja sama antar karyawan maupun dengan pimpinan untuk mencapai tujuan organisasi.

Sama halnya dengan penelitian yang dilakukan oleh Doni Bachtiar (2011). Dalam penelitiannya mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Aqua Tirta Investama di Klaten. Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Aqua Tirta Investama di Klaten.

Berdasarkan uraian diatas, maka keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja pada kinerja karyawan menjadi penting untuk dikaji, karena kedua faktor tersebut dapat mempengaruhi kinerja karyawan untuk perusahaan dalam mewujudkan tujuannya mencapai visi dan misi perusahaan. Maka penulis tertarik membahas **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Serasi Tunggal Mandiri”**.

1.2 Permasalahan

Dari latar belakang diatas, maka permasalahannya “Apakah keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja berpengaruh pada kinerja karyawan?”.

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat di identifikasikan permasalahan yang ada sebagai berikut:

1. Bagaimanakah keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang dilaksanakan pada PT. Serasi Tunggal Mandiri?
2. Bagaimanakah lingkungan kerja yang dilaksanakan pada PT. Serasi Tunggal Mandiri?
3. Bagaimanakah tingkat kinerja karyawan pada PT. Serasi Tunggal Mandiri?
4. Apakah keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Serasi Tunggal Mandiri?
5. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Serasi Tunggal Mandiri?
6. Apakah keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Serasi Tunggal Mandiri?

1.2.2 Pembatasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah di uraikan di atas, maka masalah yang akan dikaji dalam penelitian ini dibatasi pada pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Serasi Tunggal Mandiri.

1.2.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan dengan latar belakang masalah, identifikasi dan pembatasan masalah, maka penulis merumuskan permasalahan dalam penelitian ini adalah: “Apakah terdapat pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Serasi Tunggal Mandiri?”

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan tersebut, tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada PT. Serasi Tunggal Mandiri.
2. Untuk mengetahui bagaimanakah lingkungan kerja pada PT. Serasi Tunggal Mandiri.
3. Untuk mengetahui bagaimanakah kinerja karyawan pada PT. Serasi Tunggal Mandiri.
4. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. Serasi Tunggal Mandiri.
5. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Serasi Tunggal Mandiri.
6. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Serasi Tunggal Mandiri.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan sebagai informasi atau bahan pertimbangan dalam pengelolaan sumber daya manusia dan untuk dijadikan bahan pengambilan keputusan dalam memecahkan masalah karyawan, khususnya yang menyangkut dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Karyawan.

2. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan untuk meningkatkan ilmu pengetahuan serta kesadaran dan kepedulian kepada peneliti selanjutnya tentang seberapa penting keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja dalam suatu perusahaan.

3. Bagi Mahasiswa

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi aplikasi antara teori yang diperoleh semasa perkuliahan dengan praktek nyata dalam perusahaan dan untuk menambah ilmu pengetahuan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarsari, L. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Total Bangun Persada TBK. *Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda
- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda
- Aji, O. P., Suryoko, S., & Budiatmo, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masscom Graphy Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(2), 20-29.
- Ardika, G. K., Haris, I. A., & Suwena, K. R. (2015). Pengaruh Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja di UD. Sinar Abadi Singaraja Tahun 2015. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 5(1).
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Trisakti: Jakarta
- Arianto, D. A. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2).
- Ajala, E. M. (2012). *The influence of workplace environment on workers' welfare, performance and productivity. The African Symposium*.
- Bachtiar, D. (2011). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aqua Tirta Investama di Klaten. (*Doctoral dissertation, Universitas Negeri Semarang*).
- Bangun, Wilson. (2012). *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta: Erlangga.
- Bohlander, George., and Snell, Scott. (2010). *Principles of Human Resource, Management, 15th ed*. Mason, OH: South Western-Cengage Learning.
- Cintia, E., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I. *eProceedings of Management*, 3(1).

- Dahlan, M. Y., Mananeke, L., & Dotulong, L. O. (2014). Pelaksanaan Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Serta Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Sinar Sakti Malalayang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(2).
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Daulay, I. R. (2015). Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Surya Bratasera Plantation Pelalawan. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2(1).
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Dwomoh, G., Owusu, E. E., & Addo, M. (2013). *Impact of occupational health and safety policies on employees' performance in the Ghana's timber industry: Evidence from Lumber and Logs Limited. International Journal of Education and Research*, 1(12), 1-14.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta: Prenada Media Group.
- F, N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Graha Optimasi Triasindo Yogyakarta). 2(3).
- Fadlillah, N. S. (2018). Gambaran Penghargaan Finansial, Keselatan & Kesehatan Kerja Serta Kepuasan Kerja pada PT. Haleyora Power Banjaran Kab. Bandung. *Journal of Business Management Education*, 3(1), 191-200.
- Fidiyanto, D., Mukeri, M., & Fathoni, A. (2018). Analisi Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jornal of Management*, 4(4).
- Gamal, N. L., Taneo, S. Y. M., & Halim, L. (2018). *Job Satisfaction As A Mediation Variable In The Relationship Between Work Safety And Health (K3) And Work Environment To Employee Performance. Jurnal Aplikasi Manajemen*, 16(3), 486-493.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Edisi Ketujuh*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gujarati,D.N.,(2012), *Dasar-dasar Ekonometrika, Terjemahan Mangunsong,R.C.,Salemba Empat*, buku 2, Edisi 5, Jakarta.

Ilfani, G., & Nugraheni, R. (2013). Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Apac Inti Corpora Bawen Jawa Tengah Unit Spinning 2). (*Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis*).

Kalsum, U. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Karyawan PT. Asuransi Generalli Yogyakarta. *Jurnal Manajemen*, 5(2).

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Raja Grafindo Persada.

Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta

(2011). *Pelatihan dan Pengembangan untuk meningkatkan kinerja SDM*. Bandung:CV Alfabeta.

Khaliq, I (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Teknik Manajemen Bisnis*, 7(1).

Kuswana, WS. (2014). *Ergonomi Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Latif, L. (2017). Analisis Pengaruh Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Perizinan Terpadu Kab Lembang Provinsi NTT. *Economics Bosowo*, 3(7), 84-95

Lestari, A., Lie, D., Butarbutar, M., & Halim, F. (2017). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen Maker STIE Sultan Agung*, 3(1), 23-30.

Maddeppungeng, A. S. (2017). Studi Lingkungan Kerja da Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Perusahaan Kontruksi dalam Lingkup Dinas Cipta Karya, Bina Marga, dan Sumber Daya Air Provinsi Banten. *Jurnal Fondasi*, 6(1).

- Makadao, E. K. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehata Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bimoli Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- (2015), *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rfika Aditama, Bandung.
- Marom, E. A. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan bagian Produksi Perusahaan PT. Lion Metal Works Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(1).
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Merysa Anjani, H. N. (2014). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnia (JAB)*, 9(1).
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nisak, D. K., Isharijadi, I., & Murwani, J. (2017). Pengaruh K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Ponorogo. In *FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi* (Vol. 5, No. 1).
- Nurhayati, D., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja Tehadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Nuridin, S. E., & Simbolon, J. (2017). Pengaruh K3 dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwi Lestari Nusantara. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(2).
- Prabowo, L. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(1), 24-31.
- Putra, Y. E. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pentawira Agraha Sakti Tuban. Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang.*

- Rahmawanti, N. P. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2).
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga.
- Santoso, Singgih. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
- Sari, N. W., & Setiawan, H. H. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Departemen Leadership and Learning Center (LLC) di Perusahaan PT. Pindad (Persero). Bandung: (Doctoral Dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Industrial Engineering Journal*, 2(1).
- S.P, Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Stoner, James A. F. (2013). *Manajemen*. Prentice-Hall.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Keenam Belas, CV Alfabeta, Bandung.
- (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta
- (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

Suwena, K. R. (2015). Pengaruh Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja di Ud. Sinar Abadi Singaraja Tahun 2015. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 5(1).

Taher, T. H. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Telekomunikasi. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 2(3).

Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.

Veitzal Rivai. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Edisi ke 6. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.