



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.  
GEMA INSANI PRESS DI DEPOK**

SKRIPSI

Faris Afif

1502025096

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

JAKARTA

2019



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.  
GEMA INSANI PRESS DI DEPOK**

SKRIPSI

Faris Afif

1502025096

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

JAKARTA

2019

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul **“Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Gema Insani Press Di Depok”** merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya.

Semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Jakarta, 12 September 2019  
Yang Menyatakan,



(Faris Afif)  
NIM 1502025096

**PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI**

**JUDUL : PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.GEMA INSANI PRESS DI DEPOK**

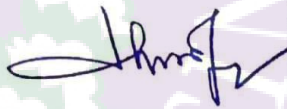
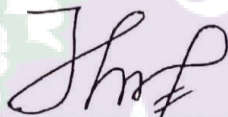
**NAMA : FARIS AFIF**

**NIM : 1502025096**

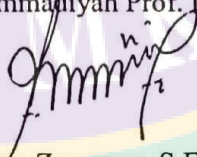
**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**

**TAHUN AKADEMIK : 2019-2020**

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan dalam ujian skripsi :

|               |                              |   |
|---------------|------------------------------|---|
| Pembimbing I  | Dr. Connie Chairunnisa, M.M. |  |
| Pembimbing II | Pahman Habibi, S.E., M.M.    |  |

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA

  
Faizal Ridwan Zamzany, S.E., M.M.

**PENGESAHAN SKRIPSI**

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. GEMA INSANI PRESS  
DI DEPOK**

Yang disusun oleh :

Faris Afif  
1502025096

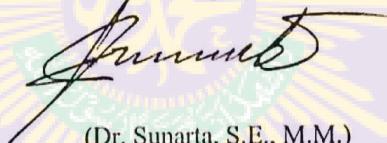
Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata satu  
(S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah

Prof. DR. HAMKA

Pada tanggal : 06 Desember 2019

**Tim Penguji :**

Ketua/merangkap anggota :



(Dr. Sunarta, S.E., M.M.)

Sekretaris, merangkap anggota :



(Dr. Yadi Nurhayadi, M.Si.)

Anggota :

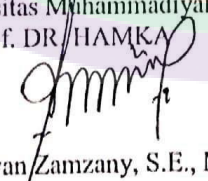


(Tupi Setyowati, S.E., M.M.)

**Mengetahui,**

Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA



Faizal Ridwan Zamzany, S.E., M.M.



Dr. Nuryadi Wijiharjono, S.E., M.M.

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

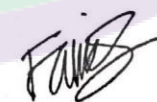
Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Faris Afif  
NIM : 1502025096  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA  
Jenis karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : **“PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. GEMA INSANI PRESS DI DEPOK”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 12 September 2019  
Yang menyatakan



(Faris Afif)

## ABSTRAK

**Faris Afif (1502025096)**

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. GEMA INSANI PRESS  
DI DEPOK**

*Skripsi. Program Strata Satu Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2019. Jakarta.*

Kata kunci : Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Sumber data penelitian yang digunakan yaitu data primer yang berasal dari sampel berjumlah 100 responden dan data sekunder yang diperoleh melalui buku-buku atau literature yang berkaitan dengan penelitian ini. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu dengan metode *simple random sampling*. Teknik pengolahan analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, analisis linier berganda, uji asumsi klasik, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Kemudian data diproses menggunakan analisis regresi linier berganda dengan diolah menggunakan SPSS 20. Hasil penelitian dengan taraf signifikansi 5% menemukan bahwa: (1) penempatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan (3) penempatan kerja berpengaruh positif terhadap lingkungan kerja.

## **ABSTRACT**

**Faris Afif (1502025096)**

### ***THE EFFECT OF JOB PLACEMENT AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF CV. GEMA INSANI PRESS IN DEPOK***

*Final Task. Tier One Program Management Study Program. Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2019. Jakarta.*

*Keywords : Job Placement, Work Environment, Employee Performance*

*The purpose of this study was to determine the effect of Job Placement and Work Environment on the Employee Performance of CV. Gema Insani Press. The source of research data used is primary data derived from a sample of 100 respondents and secondary data obtained through books or literature related to this study. The sampling method in this study is simple random sampling. The data analysis processing technique used is descriptive analysis, multiple linear analysis, classic assumption test, correlation coefficient analysis, coefficient of determination and hypothesis testing. Then the data is processed using multiple linear regression analysis with processed using SPSS 20. The results of the study with a significance level of 5% found that : (1) job placement has a positive effect on employee performance, (2) work environment has a positive effect on employee performance, and (3) job placement has a positive effect on work environment.*



## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh*

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji bagi Allah yang amat teguh kekuasaan-Nya. Amat jelas bukti-bukti kebenaran-Nya. Terbentang luas kedermawanan dan kemurahan-Nya. Maha tinggi kemuliaan-Nya, Maha agung kedudukan-Nya. Diciptakan segalanya penuh hikmah. Lalu diliputinya dengan ilmu-Nya. Dihamparkan bagi mereka limpahan karunia-Nya. Dengan kadar pembagian yang ditentukan dalam kehendak-Nya.

Semoga sholawat serta Salam selalu tercurah kepada kekasih-Nya Nabi Muhammad *shalallahu 'alaihi wasalam* beserta para keluarganya, para sahabatnya, hingga umatnya hingga akhir zaman.

*Alhamdulillah* atas izin Allah *Subhannahu Wa Ta'ala* penulis dapat meneliti sebuah skripsi dengan judul **“Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Gema Insani Press di Depok”**.

Skripsi merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan strata 1 Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. Dalam menyusun skripsi penulis memperoleh bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan bantuan moril serta materil. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT atas segala rahmat dan izin-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

2. Kedua Orang tua dan semua keluarga yang tidak pernah berhenti mendoakan dan memberikan dukungan untuk menyelesaikan proposal skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
4. Bapak Dr. Nuryadi Wijiharjono S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
5. Bapak Faizal Ridwan Zamzany S.E, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA yang selalu meluangkan waktunya serta memberikan bimbingan dan dukungannya.
6. Bapak Edi Setiawan., S.E. M.M selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA yang sudah meluangkan waktunya dan bersedia untuk membimbing dalam penyusunan skripsi ini.
7. Ibu Dr. Connie Chairunnisa.,MM selaku dosen pembimbing I skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
8. Bapak Pahman Habibi,S.E., MM Selaku dosen pembimbing II skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
9. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA yang telah bersedia memberikan ilmu selama perkuliahan.
10. Dyah Vita Adelia, Arif Prastianto, Farhan Zaiduzaka, Eja Hidayat, Arya Adityawarman S.E, Kartini Megawati, Anita Tri Agustin S.E, Dwiistiyana S.E, yang memberikan dukungan serta masukan dalam pembuatan skripsi.

10. Dyah Vita Adelia, Arif Prastianto, Farhan Zaiduzaka, Eja Hidayat, Arya Adityawarman S.E, Kartini Megawati, Anita Tri Agustin S.E, Dwiistiyana S.E, yang memberikan dukungan serta masukan dalam pembuatan skripsi.
11. Teman-teman satu kelas selama perkuliahan yang selalu memberikan dukungan dan juga memberikan masukan dalam pembuatan skripsi.
12. Teman-teman Dewan Perwakilan Mahasiswa FEB UHAMKA periode 2017-2018 yang selalu memberikan dukungan dan juga memberikan masukan dalam pembuatan skripsi.
13. Teman-teman Himpunan Mahasiswa Manajemen FEB UHAMKA periode 2016-2017 yang selalu memberikan dukungan dan juga memberikan masukan dalam pembuatan skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan laporan hasil skripsi ini masih banyak sekali kesalahan dan masih jauh dari kata sempurna, maka penulis sangat berharap pembaca dapat memberikan kritik yang membangun serta saran dan masukan untuk penyempurnaan laporan ini. Semoga dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Jakarta, 12 September 2019



Faris Afif

## DAFTAR ISI

|  |       |
|--|-------|
| HALAMAN JUDUL .....  | i     |
| PERNYATAAN ORISINALITAS .....  | ii    |
| PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI .....  | iii   |
| PENGESAHAN SKRIPSI .....   | iv    |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA<br>ILMIAH UNTUK KEPETINGAN AKADEMIS ..... | v     |
| ABSTRAKSI/INTISARI .....   | vi    |
| ABSTRACT .....   | vii   |
| KATA PENGANTAR .....   | viii  |
| DAFTAR ISI .....   | xi    |
| DAFTAR TABEL .....   | xiv   |
| DAFTAR GAMBAR .....  | xviii |
| DAFTAR LAMPIRAN .....  | xix   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>   |       |
| 1.1 Latar Belakang .....   | 1     |
| 1.2 Permasalahan .....   | 5     |
| 1.2.1 Identifikasi Masalah .....   | 5     |
| 1.2.2 Pembatasan Masalah .....   | 5     |
| 1.2.3 Perumusan Masalah .....  | 6     |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....  | 6     |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....   | 6     |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>   |       |
| 2.1 Gambaran Penelitian Terdahulu .....  | 8     |
| 2.2 Telaah Pustaka .....   | 17    |
| 2.2.1 Telaah Pustaka .....   | 17    |
| 2.2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....  | 17    |
| 2.2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....                                   | 18    |
| 2.2.1.3 Sintesis Variabel, Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....          | 19    |
| 2.2.2 Penempatan Kerja .....   | 20    |
| 2.2.2.1 Pengertian Penempatan Kerja .....  | 20    |
| 2.2.2.2 Sistem dan Prosedur Penempatan Kerja .....                               | 20    |
| 2.2.2.3 Prinsip-prinsip Penempatan Kerja .....                                   | 21    |
| 2.2.2.4 Faktor-faktor yang Harus Dipenuhi dalam Penempatan Kerja .....           | 22    |
| 2.2.2.5 Sintesis Variabel, Dimensi dan Indikator Penempatan Kerja .....          | 23    |
| 2.2.3 Lingkungan Kerja .....   | 24    |
| 2.2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....  | 24    |
| 2.2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja .....   | 25    |
| 2.2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....                   | 25    |

|                                      |  |    |
|--------------------------------------|--|----|
| 2.2.3.4                              | <i>Manfaat Lingkungan Kerja</i> .....                                  | 25 |
| 2.2.3.5                              | <i>Sintesis Variabel, Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja</i> ..... | 26 |
| 2.3                                  | Kerangka Pemikiran Teoritis .....                                      | 26 |
| 2.4                                  | Rumusan Hipotesis .....  | 28 |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> |  |    |
| 3.1                                  | Metode Penelitian .....  | 30 |
| 3.2                                  | Operasionalisasi Variabel .....  | 30 |
| 3.3                                  | Populasi dan Sampel .....  | 32 |
| 3.3.1                                | <i>Populasi</i> .....  | 32 |
| 3.3.2                                | <i>Sampel</i> .....  | 33 |
| 3.4                                  | Teknik Pengumpulan Data .....  | 34 |
| 3.4.1                                | <i>Tempat dan Waktu Penelitian</i> .....                               | 34 |
| 3.4.2                                | <i>Teknik Pengumpulan Data</i> .....                                   | 34 |
| 3.5                                  | Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....                              | 35 |
| 3.5.1                                | <i>Teknik Pengolahan</i> .....   | 35 |
| 3.5.1.1                              | <i>Uji Validitas Kuesioner</i> .....                                   | 35 |
| 3.5.1.2                              | <i>Uji Reliabilitas</i> .....  | 36 |
| 3.5.2                                | <i>Analisis Statistik Deskriptif</i> .....                             | 37 |
| 3.5.3                                | <i>Analisis Model Resgresi Linier Berganda</i> .....                   | 37 |
| 3.5.3.1                              | <i>Model Regresi Linier Berganda</i> .....                             | 37 |
| 3.5.3.2                              | <i>Uji Asumsi Klasik</i> .....   | 38 |
| 3.5.4                                | <i>Analisis Koefisien Korelasi dan Determinasi</i> .....               | 40 |
| 3.5.4.1                              | <i>Analisis Koefisien Korelasi</i> .....                               | 40 |
| 3.5.4.2                              | <i>Analisis Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)</i> .....            | 42 |
| 3.5.5                                | <i>Uji Hipotesis</i> .....   | 43 |
| 3.5.5.1                              | <i>Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)</i> .....   | 43 |
| 3.5.5.2                              | <i>Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)</i> .....                 | 44 |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>   |  |    |
| 4.1                                  | Gambaran Umum Objek Penelitian .....                                   | 45 |
| 4.1.1                                | <i>Lokasi Penelitian</i> .....   | 45 |
| 4.1.2                                | <i>Sejarah Singkat Perusahaan</i> .....                                | 45 |
| 4.1.3                                | <i>Visi dan Misi</i> .....   | 46 |
| 4.2                                  | Hasil Pengolahan dan Data Pembahasan .....                             | 47 |
| 4.2.1                                | <i>Identitas Responden</i> .....                                       | 47 |
| 4.2.2                                | <i>Analisis per Variabel</i> .....                                     | 49 |
| 4.2.2.1                              | <i>Penempatan Kerja (X1)</i> .....                                     | 50 |
| 4.2.2.2                              | <i>Lingkungan Kerja (X2)</i> .....                                     | 60 |
| 4.2.2.3                              | <i>Kinerja Karyawan (Y)</i> .....                                      | 70 |
| 4.3                                  | Uji Validitas Data .....   | 80 |
| 4.3.1                                | <i>Uji Validitas Kuesioner</i> .....                                   | 80 |
| 4.3.2                                | <i>Uji Reliabilitas Kuesioner</i> .....                                | 83 |
| 4.3.2                                | <i>Analisis Statistik Deskriptif</i> .....                             | 84 |

|  |            |
|--|------------|
| 4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....         | 86         |
| 4.3.4.1 Model Regresi Linier Berganda .....          | 86         |
| 4.3.4.2 Uji Asumsi Klasik .....                      | 87         |
| 4.3.4.2.1 Uji Normalitas .....                       | 87         |
| 4.3.4.2.2 Uji Multikolinearitas .....                | 89         |
| 4.3.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....              | 90         |
| 4.3.4.2.4 Uji Autokorelasi .....                     | 91         |
| 4.3.5 Analisis Koefisien Korelasi .....              | 92         |
| 4.3.5.1 Koefisien Korelasi Parsial .....             | 92         |
| 4.3.5.2 Koefisien Korelasi Berganda .....            | 94         |
| 4.3.6 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) ..... | 94         |
| 4.3.7 Uji Hipotesis .....                            | 95         |
| 4.3.7.1 Uji Statistik $T$ .....                      | 95         |
| 4.3.7.2 Uji Statistik $F$ .....                      | 97         |
| 4.4 Pembahasan .....                                 | 98         |
| <b>BAB V PENUTUP</b>                                 |            |
| 5.1 Kesimpulan .....                                 | 101        |
| 5.2 Saran .....                                      | 104        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                          | <b>106</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b>                               |            |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>                          |            |

## DAFTAR TABEL

| Nomor | Judul  | Halaman |
|-------|--|---------|
| 1.    | Ringkasan Penelitian Terdahulu .....   | 13      |
| 2.    | Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....   | 19      |
| 3.    | Dimensi dan Indikator Penempatan Kerja .....   | 23      |
| 4.    | Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja .....   | 26      |
| 5.    | Indikator Variabel .....   | 31      |
| 6.    | Data Karyawan .....  | 33      |
| 7.    | Skor Nilai Skala <i>Likert</i> .....   | 35      |
| 8.    | Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....  | 37      |
| 9.    | Interval Koefisien Tingkat Hubungan Linier .....   | 42      |
| 10.   | Usia responden .....   | 47      |
| 11.   | Jenis Kelamin .....  | 48      |
| 12.   | Pendidikan Terakhir Responden .....  | 49      |
| 13.   | Saya bekerja pada perusahaan CV. Gema Insani Press<br>sudah sesuai dengan keahlian yang saya miliki .....    | 50      |
| 14.   | Menurut saya perusahaan sudah melihat pendidikan karyawan<br>sebelum karyawan ditempatkan .....              | 50      |
| 15.   | Jabatan saya di CV. Gema Insani Press sangat sesuai dengan<br>latar belakang pendidikan saya .....           | 51      |
| 16.   | Saya bekerja pada perusahaan CV. Gema Insani Press sudah<br>sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki.....  | 52      |
| 17.   | Saya bekerja pada perusahaan CV. Gema Insani Press sudah<br>sesuai dengan keterampilan yang saya miliki..... | 52      |
| 18.   | Saya bekerja pada perusahaan CV. Gema Insani Press sudah<br>sesuai dengan kemampuan yang saya miliki .....   | 53      |
| 19.   | Menurut saya penempatan karyawan di perusahaan ini sudah<br>sesuai dengan pengalaman karyawan .....          | 53      |
| 20.   | Saya sangat terbantu dengan pengalaman yang saya miliki selama<br>ini dalam melaksanakan pekerjaan.....      | 54      |
| 21.   | Pengalaman kerja yang saya miliki dapat menunjang  |         |

|   |    |
|---|----|
| kegiatan perusahaan.....  | 55 |
| 22. Saya memiliki kemampuan memecahkan masalah dengan baik .....  | 55 |
| 23. Saya memiliki kesehatan yang cukup baik dalam menjalankan seluruh pekerjaan di perusahaan CV. Gema Insani Press .....     | 56 |
| 24. Menurut saya perusahaan sudah melihat kondisi kesehatan fisik karyawan sebelum ditempatkan .....                          | 56 |
| 25. Menurut saya perusahaan sudah memperhatikan kondisi kesehatan mental karyawan sebelum ditempatkan.....                    | 57 |
| 26. Menurut saya kesehatan fisik harus diperhatikan untuk membantu proses penempatan karyawan.....                            | 57 |
| 27. Menurut saya kesehatan mental harus diperhatikan untuk membantu proses penempatan karyawan.....                           | 58 |
| 28. Indikator Penempatan Kerja (X <sub>1</sub> ).....   | 59 |
| 29. Penerangan pada ruang kerja saya mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan .....  | 60 |
| 30. Penerangan yang berlebihan akan menimbulkan rasa panas dan membuat tidak nyaman.....                                      | 61 |
| 31. Penerangan yang kurang memperlambat saya dalam menyelesaikan pekerjaan .....  | 61 |
| 32. Kondisi udara pada ruangan saya memberikan kenyamanan ketika bekerja.....   | 62 |
| 33. Jauh dari kebisingan membuat saya lebih berkonsentrasi .....  | 62 |
| 34. Suasana lingkungan kerja pada CV. Gema Insani Press sangat mendukung sehingga karyawan dapat bekerja lebih baik lagi..... | 63 |
| 35. Desain ruang kerja memberikan kenyamanan bagi saya dalam bekerja .....  | 64 |
| 36. Menurut saya kondisi lingkungan kerja pada perusahaan CV. Gema Insani Press sangat tertata rapi .....                     | 64 |
| 37. Menurut saya kondisi lingkungan kerja pada perusahaan CV. Gema Insani Press selalu bersih .....                           | 65 |

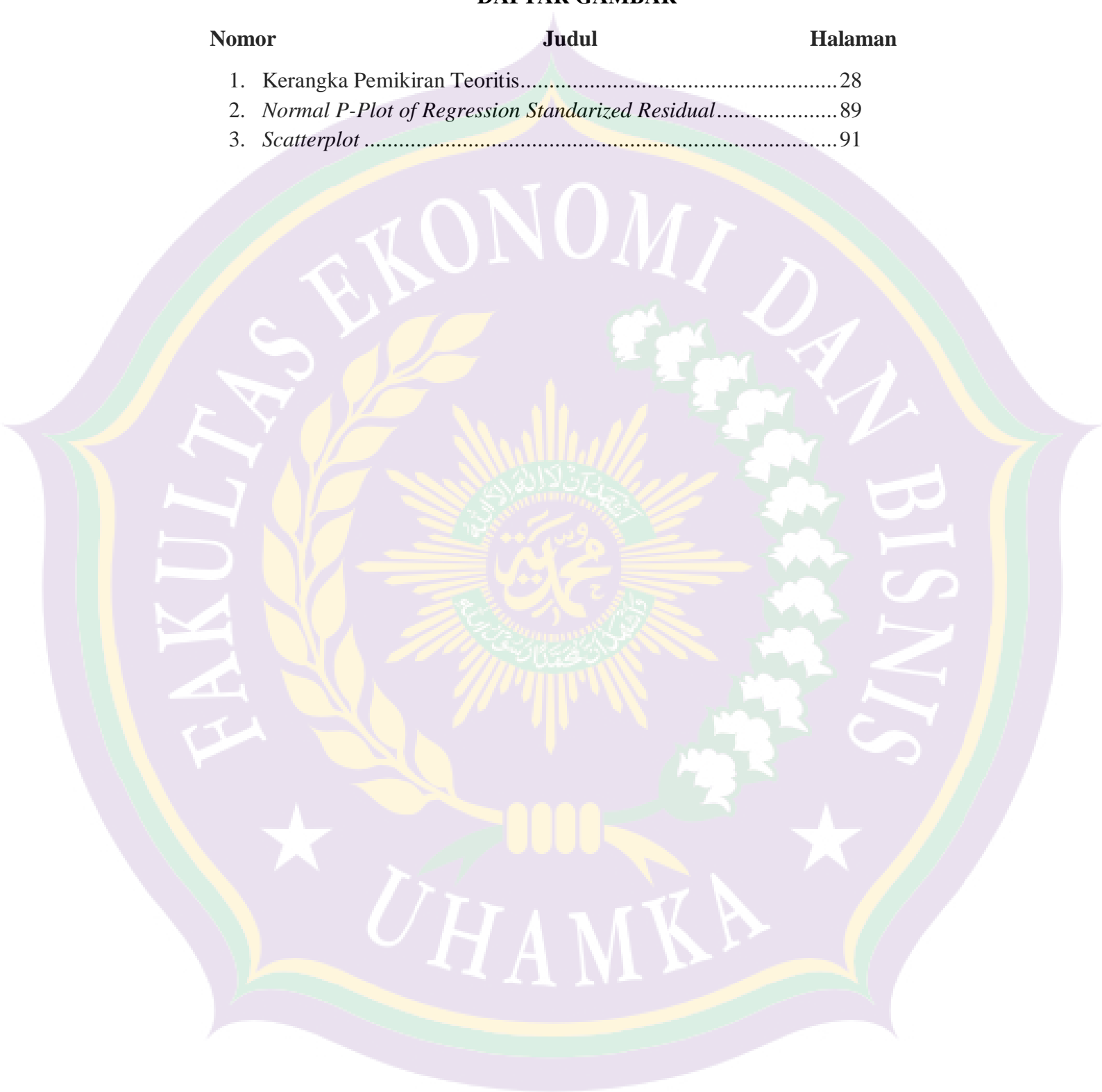


|     |  |    |
|-----|--|----|
| 38. | Fasilitas yang disediakan perusahaan cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja .....                                     | 65 |
| 39. | Hubungan antara sesama rekan kerja membantu saya dalam bekerja dan menjalankan tugas di lingkungan kerja .....               | 66 |
| 40. | Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan semua karyawan tanpa membeda-bedakan status karyawan .....                       | 66 |
| 41. | Dalam lingkungan kerja saya tidak ada masalah komunikasi antara bawahan dengan atasan.....                                   | 67 |
| 42. | Dalam lingkungan kerja saya tidak ada masalah komunikasi antara sesama rekan kerja .....                                     | 67 |
| 43. | Tempat kerja saya menjamin keamanan karyawannya dalam Bekerja.....   | 68 |
| 44. | Indikator Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> ) .....   | 69 |
| 45. | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target Perusahaan .....   | 70 |
| 46. | Dalam menyelesaikan pekerjaan saya sangat teliti .....   | 71 |
| 47. | Kuantitas kerja karyawan di perusahaan CV. Gema Insani Press sudah sesuai dengan tolak ukur yang ditetapkan perusahaan ..... | 71 |
| 48. | Saya memiliki tanggung jawab dalam bekerja .....   | 72 |
| 49. | Dalam bekerja saya selalu mementingkan kualitas kerja .....  | 72 |
| 50. | Saya dapat memenuhi target pekerjaan dan tugas perusahaan dengan baik .....  | 73 |
| 51. | Dalam mengerjakan suatu pekerjaan saya melakukannya dengan cermat, penuh perhitungan dan teliti.....                         | 73 |
| 52. | Saya bersedia memperbaiki kesalahan dalam pekerjaan .....  | 74 |
| 53. | Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh CV. Gema Insani Press mampu saya penuhi dengan baik dan optimal .....      | 74 |
| 54. | Saya dapat menghasilkan pekerjaan sesuai dengan kualitas yang ditentukan oleh perusahaan .....                               | 75 |
| 55. | Saya tidak pernah menunda pekerjaan saya dalam perusahaan .....  | 75 |
| 56. | Saya selalu hadir tepat waktu dalam bekerja di perusahaan .....  | 76 |

|     |   |    |
|-----|---|----|
| 57. | Saya jarang sekali absen dalam bekerja di perusahaan .....  | 77 |
| 58. | Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.....  | 77 |
| 59. | Saya bisa menyelesaikan seluruh pekerjaan dengan baik dan sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan ..... | 78 |
| 60. | Indikator Kinerja Karyawan (Y) .....  | 78 |
| 61. | Uji Validitas Variabel X <sub>1</sub> (Penempatan Kerja) .....  | 81 |
| 62. | Uji Validitas Variabel X <sub>2</sub> (Lingkungan Kerja).....   | 82 |
| 63. | Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan) .....   | 83 |
| 64. | Hasil Uji Reabilitas .....  | 84 |
| 65. | Analisis Deskriptif Statistik .....   | 85 |
| 66. | Regresi Linier Berganda .....   | 86 |
| 67. | Uji Normalitas .....  | 88 |
| 68. | Uji Multikolinieritas .....   | 90 |
| 69. | Hasil Uji Autokorelasi .....  | 92 |
| 70. | Koefisien Korelasi Parsial .....  | 93 |
| 71. | Koefisien Korelasi Parsial .....  | 93 |
| 72. | Hasil Koefisien Korelasi Berganda .....   | 94 |
| 73. | Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....   | 95 |
| 74. | Uji Statistik t (parsial).....  | 96 |
| 75. | Uji Statistik F .....   | 97 |

## DAFTAR GAMBAR

| Nomor | Judul   | Halaman |
|-------|---|---------|
| 1.    | Kerangka Pemikiran Teoritis.....                              | 28      |
| 2.    | <i>Normal P-Plot of Regression Standarized Residual</i> ..... | 89      |
| 3.    | <i>Scatterplot</i> .....                                      | 91      |



## DAFTAR LAMPIRAN

| Nomor | Judul  | Halaman       |
|-------|--|---------------|
| 1.    | Kuesioner .....  | Page 1 of 43  |
| 2.    | Data Kuesioner 2019: Karakteristik Responden .....       | Page 7 of 43  |
| 3.    | Tabulasi Data Kuesioner 2019: Pernyataan Responden ..... | Page 11 of 43 |
| 4.    | Hasil Output Uji Validitas SPSS 2.0 .....                | Page 27 of 43 |
| 5.    | Uji Reabilitas Output SPSS 2.0 .....                     | Page 33 of 43 |
| 6.    | Uji Deskriptif Statistik .....                           | Page 33 of 43 |
| 7.    | Analisis Model Regresi Linier Berganda .....             | Page 34 of 43 |
| 8.    | Uji Asumsi Klasik .....                                  | Page 35 of 43 |
| 9.    | Analisis Korelasi .....                                  | Page 37 of 43 |
| 10.   | Analisis Koefisien Determinasi .....                     | Page 38 of 43 |
| 11.   | Hasil Uji Statistik .....                                | Page 39 of 43 |
| 12.   | Tabel r (df=80-100) .....                                | Page 40 of 43 |
| 13.   | Tabel t (df=80-120) .....                                | Page 42 of 43 |
| 14.   | Tabel f (df= 91-130).....                                | Page 43 of 43 |

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Dalam suatu perusahaan suatu hal yang sangat dibutuhkan adalah keberadaan karyawan sebagai sumber daya manusia, dengan tujuan untuk menaikkan hasil produk perusahaan serta bertujuan untuk tercapainya tujuan perusahaan. Setiap perusahaan harus melakukan pengembangan sumber daya manusia dengan meningkatkan kemampuan karyawan dalam mencapai tingginya produktivitas yang tinggi sesuai dengan target perusahaan. Pada era globalisasi, permintaan akan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi semakin meningkat. Maka dari itu, organisasi atau perusahaan wajib menaruh rencana demi menghadapi persaingan. Pada era globalisasi ini persaingan akan semakin kompleks dengan intensitas dan cakupan yang semakin luas, sehingga perusahaan harus mencari sumber daya manusia yang memiliki kompetensi dan mampu beradaptasi dengan cepat terhadap setiap perubahan-perubahan yang terjadi.

Setiap karyawan pada sebuah perusahaan memiliki keahlian yang berbeda-beda, maka dari itu kinerja setiap karyawan ialah suatu hal bersifat individual. Tujuan dari kinerja karyawan pada dasarnya adalah untuk menghasilkan pekerjaan secara kuantitas atau kualitas.

CV. Gema Insani Press atau dalam kalangan masyarakat lebih dikenal dengan GIP adalah sebuah perusahaan yang berdiri pada tahun 1985, CV. Gema Insani Press memilih usahanya dalam bidang penerbitan bermula pada tanggal 29 April 1986 khususnya dalam penerbitan buku islam. Usaha yang dikerjakan perusahaan CV. Gema Insani Press ialah suatu jalan dakwah yang bisa dikatakan efektif yaitu berdakwah dengan cara menyampaikan ajaran Islam melalui tulisan atau buku.

GIP ialah suatu perusahaan penerbitan buku Islam di Indonesia yang sukses. Kesuksesan CV. Gema Insani Press bisa terlihat berdasarkan hasil produksi yang dikerjakan oleh GIP. Buku pertama yang diterbitkan oleh CV. Gema Insani Press diluncurkan tahun 2003 yaitu buku perang Afganistan dan telah diproduksi sebanyak 414 judul buku. GIP juga pernah mencetak buku hingga berulang-ulang karena laku di pasaran hingga seratus ribu lebih eksemplar, buku itu adalah Wanita Harapan Tuhan, Nama-nama Islami, Berbakti pada Ibu Bapak dan Anda Bertanya Islam Menjawab. Adapula buku yang mengalami cetak ulang hingga 18 kali yaitu buku yang ditulis oleh ulama terkenal dari Mesir yaitu Prof. Dr. M Mutawalli ASY-Sya'rawi.

Selama 32 tahun lebih CV. Gema Insani Press sudah mencetak 1000 lebih judul buku yang meliputi Syariah, Akidah, Mar'ah atau kewanitaan, Syakhsiyah atau kepribadian, Harakah (pergerakan), Dakwah, Manajemen, Ekonomi, Siyashah atau Politik, Kamus dan lain-lain dengan penulis berstandar internasional dan nasional. Semua buku itu dicetak sendiri oleh CV. Gema Insani Press dengan memakai mesin dengan kualitas yang tinggi dan juga memperhatikan kualitas mutu yang dihasilkan.

Seiring bertumbuhnya GIP menjadi perusahaan multispesialis, CV. Gema Insani berusaha agar kekuatan *brand* perusahaannya dipertahankan untuk tetap eksis. Kedepannya Gema Insani melakukan perkembangan terhadap multispesialisnya yaitu dengan membentuk wadah Gema Insani kepada keseluruhan hasil produk atau jasa diantaranya yaitu Prestasi untuk buku umum motivasi, Al-Qalam untuk buku-buku Agama, Sinergi untuk buku umum politik, Perspektif untuk karya ilmiah, Al-Huda untuk menerbitkan Al-Qur'an, dan Al Insani untuk Jurnal Islam. Selain bergerak dalam usaha penerbitan dan percetakan buku CV. Gema Insani Press juga mempunyai usaha properti yaitu penyewaan Villa di Puncak Bogor dan sedang membangun Perumahan Marwa Residence di Sukmajaya Depok.

Pada saat praktek magang yang dilakukan di perusahaan ini peneliti melakukan wawancara terhadap beberapa karyawan dan beberapa kali mengikuti evaluasi di perusahaan ini, hasil evaluasi menyebutkan adanya penurunan kinerja karyawan pada perusahaan ini diantaranya adalah penurunan kinerja pada divisi produksi yaitu banyaknya kesalahan pada hasil percetakan seperti adanya bercak tinta pada buku, adanya kesalahan jahit pada buku dan karyawan tidak bisa mencapai target perusahaan, selain pada divisi produksi penurunan kinerja terjadi pada divisi pemasaran yaitu kurang efektifnya promosi atau pengenalan buku baru, tidak adanya iklan yang menarik mengenai produk buku baru serta kurangnya informasi mengenai buku baru, masalah juga terjadi pada divisi penjualan yaitu karyawan tidak bisa mencapai hasil target perusahaan sehingga banyak produk buku yang

tidak terjual sehingga buku-buku menumpuk di gudang bahkan ada buku yang harus di musnahkan.

Penempatan pegawai bermanfaat untuk penyesuaian keahlian seorang karyawan dan diperuntukan memenuhi beberapa syarat pekerjaan serta pemberian kewajiban pekerjaan karyawan baru. Penempatan juga wajib bersumber pada *job spesification* dan *job description* yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Dari hasil wawancara kepada salah satu karyawan di perusahaan ini, karyawan tersebut merupakan lulusan dari SMK jurusan TKJ seharusnya karyawan ini ditempatkan di divisi Teknologi Informasi yang sesuai dengan bidangnya. Tetapi, manajemen perusahaan menempatkan karyawan tersebut di divisi penjualan sehingga kinerja karyawan tersebut tidak maksimal.

Lingkungan kerja adalah peristiwa yang bisa berdampak pada kegiatan pekerjaan para karyawan baik perseorangan antar individu maupun fasilitas yang ada pada perusahaan (Sofyandi, 2009:38). Lingkungan kerja sangat berdampak pada kinerja karyawan karena jika lingkungan kerja nyaman kinerja karyawan akan meningkat dan sebaliknya jika lingkungan kerja tidak nyaman maka kinerja karyawan akan menurun. Berdasarkan analisis peneliti ketika melakukan praktek magang di perusahaan ini masalah yang dialami dalam hal lingkungan kerja adalah kurangnya koordinasi baik sesama divisi maupun antar divisi selain itu atasan yang menekan bawahan juga merupakan masalah dalam lingkungan kerja di perusahaan ini.

Maka dari itu, penulis ingin menguji pengaruh penempatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan membuat sebuah skripsi berjudul



**“Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Gema Insani Press.”** Melalui skripsi ini penulis berharap bisa memecahkan permasalahan demi menaikkan tingkat kinerja karyawan khususnya pada CV. Gema Insani Press.

## **1.2 Permasalahan**

### **1.2.1 Identifikasi Masalah**

Jika dilihat dari latar belakang diatas identifikasi masalah yang bisa diambil dari penelitian ini, yaitu:

1. Apakah terdapat pengaruh antara penempatan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada CV. Gema Insani Press?
2. Apakah terdapat pengaruh antara lingkungan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada CV. Gema Insani Press?
3. Apakah terdapat pengaruh antara penempatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Gema Insani Press?

### **1.2.2 Pembatasan Masalah**

Sebuah penelitian yang ditulis berjudul “Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Gema Insani Press” ini hanya membahas permasalahan tentang penempatan kerja sebagai variabel eksogen ( $X_1$ ) dan lingkungan kerja sebagai variabel eksogen ( $X_2$ ) dan kinerja karyawan sebagai variabel endogen ( $Y$ ) pada CV. Gema Insani Press. Penelitian ini dilakukan pada bulan Agustus 2019.

### **1.2.3 Perumusan Masalah**

Jika dilihat dari latar belakang masalah, identifikasi dan pembatasan masalah diatas, maka peneliti ingin merumuskan permasalahan dalam penelitian yang dibuat ini adalah “Apakah terdapat pengaruh penempatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Gema Insani Press”.

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan penulis dalam membuat penelitian ini adalah:

1. Mengetahui pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Gema Insani Press di Depok.
2. Mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Gema Insani Press di Depok.
3. Mengetahui pengaruh penempatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Gema Insani Press di Depok.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

1. Bagi Akademik

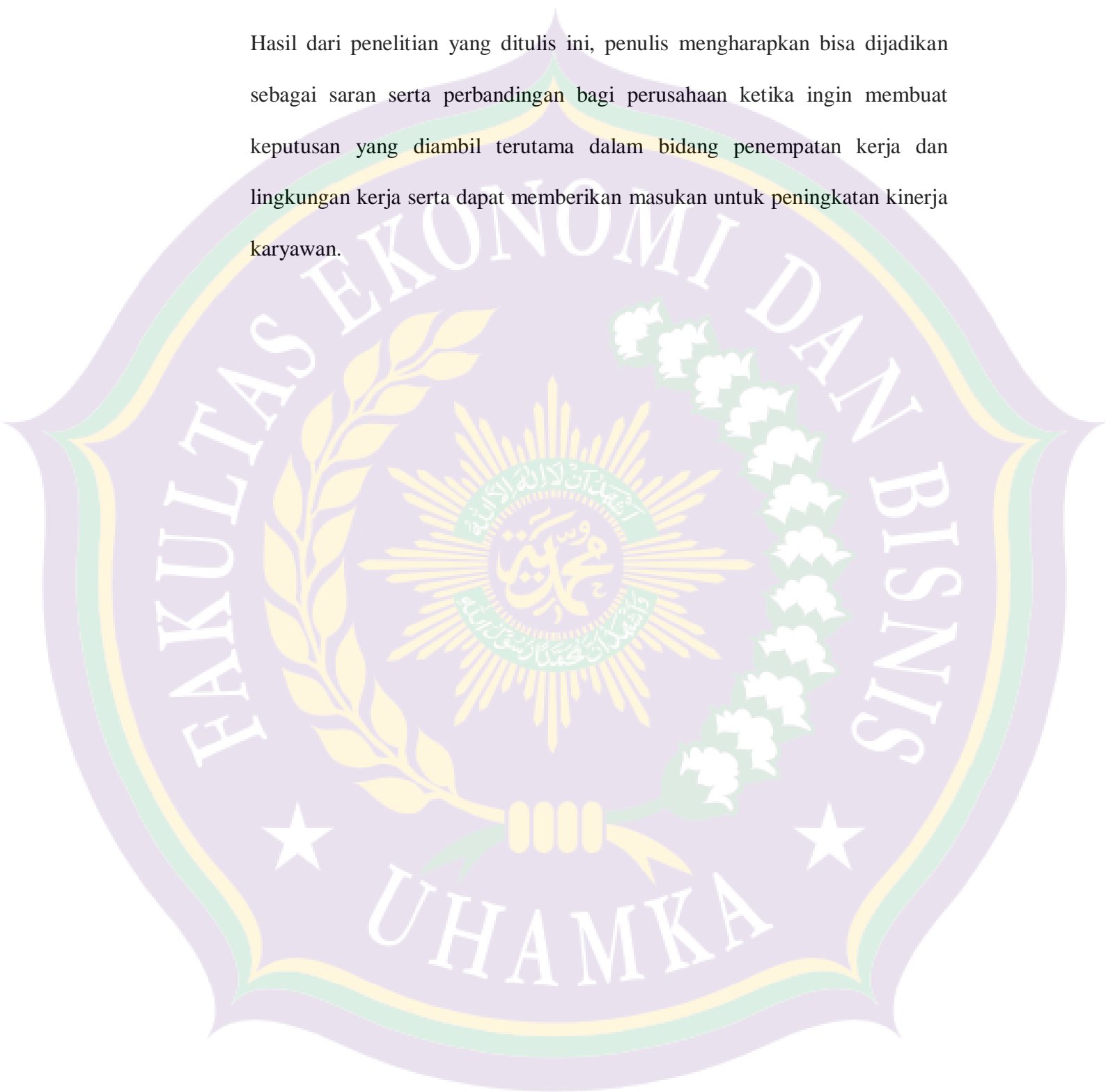
Untuk menambah dan mengembangkan wawasan ilmu pengetahuan dengan cara menguji kebenaran dari suatu teori atau menemukan teori baru yang berhubungan dengan “Pengaruh Penempatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

2. Bagi Mahasiswa

Untuk mengembangkan profesi dan karirnya di masa depan serta mengharapkan bisa dijadikan sumber referensi khususnya kepada mahasiswa yang sedang melakukan penelitian dan mengkaji masalah yang sama.

### 3. Manfaat Praktis

Hasil dari penelitian yang ditulis ini, penulis mengharapkan bisa dijadikan sebagai saran serta perbandingan bagi perusahaan ketika ingin membuat keputusan yang diambil terutama dalam bidang penempatan kerja dan lingkungan kerja serta dapat memberikan masukan untuk peningkatan kinerja karyawan.



## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Aurelia Potu. (2013). *Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Sulawesi Utara, Tengah, Gorontalo dan Maluku Utara di Manado*. "<https://ejournal.unsrat.ac.id/>".1208 (diunduh pada 02 Maret 2019 Pukul 09.20)
- Bejo Siswanto, 2012. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta Bumi: Aksara.
- Beverly M.O Pua, Victor P.K Lengkong, Djemy . Woran. (2017). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Air Manado*." "[https://ejournal.unsrat.ac.id](https://ejournal.unsrat.ac.id/)" .2761 (diunduh pada 13 Februari 2019 Pukul 12.13)
- Bhargava R. Kotur dan S. Anbazhagan. (2014). *Education and Work Experience – Influence on the Performance*." "[https://pdfs.semanticscholar.org](https://pdfs.semanticscholar.org/)".104
- Budi W. Soetjipto, 2012, *Budaya Organisasi dan Perubahan*. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- David, Fred R. (2010). *Manajemen Strategi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta
- Edy Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana
- Fahmi, Irfan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta

- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Henani. (2018). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi kasus pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Wonosobo*. "<http://repository.usd.ac.id/30975/2/142214023>" (diunduh pada 07 Maret 2019 Pukul 20.05)
- Hijrah, Herman, Sjahrudin, Heslina. (2014). *Pengaruh Penempatan dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI (Persero) Tbk. Cabang Makassar*. "<https://www.researchgate.net/>". (diunduh pada 13 Februari 2019 Pukul 13.03)
- Intan Masyichah, Dewi Prihatini, Muhammad Syaharudin. (2016). *Pengaruh Penempatan Karyawan, Pengalaman Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dan Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Banyuwangi*. "<http://repository.unej.ac.id/>". (diunduh pada 13 Februari 2019 Pukul 12.43)
- Karina Octavia Muaja, Adolfina Adolfina, Lucky O.H. Dotulong. (2017). *Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulut-Go Kantor Cabang Utama Manado*. "<https://ejournal.unsrat.ac.id>".2221 (diunduh pada 13 Februari 2019 Pukul 11.43)
- Livanda Wenly Umboh, Bernhard Tewal, A. Adolfina. (2016). *Pengaruh Disiplin, Pelatihan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Enseval Mega Putera Trading Manado*. "<https://ejournal.unsrat.ac.id>".566 (diunduh pada 06 Februari 2019 Pukul 14.05)
- Mangkuprawira, Sjafrli. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*.edisi kedua.Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mathis dan Jackson. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Nderi, F. W dan Kirai. M. (2017). *Influence of Work Environment on Employee Performance in the Security Sector in Kenya: A Case of Kenya Police Service Nairobi City County*. "<https://pdfs.semanticscholar.org>".1010 (diunduh pada 02 Maret 2019 Pukul 10.27)
- Rivai, Veithzal dan Sagala.(2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo

- Rudianto, Arif Bondan. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Penempatan Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pegawai di PT. Taspen (Persero) KCU Bandung*. "<http://repository.unpas.ac.id/33524/>" (diunduh pada 07 Maret 2019 Pukul 19.57)
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. cetakan kelima. Bandung : PT Refika Aditama
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sofyandi, Herman. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. terjemahan. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- S.P,Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sri Rahayu Muhammad, Adolfina dan Genita Lumintang. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado*. "<https://ejournal.unsrat.ac.id>". 45 (diunduh pada 02 Maret 2019 Pukul 09.35)
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suwatno, dan Tjutju Yuniarsih. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Teresia Kavoo Linge dan James K. Kiruri. (2013). *The Effect o Placement Practices on Employee Performances in Small Services Firms in the Information Technology Sector in Kenya*." <http://www.ijbssnet.com/journals/>". 213 (diunduh pada 02 Maret 2019 Pukul 09.47)
- Vicki Anggraeni dan Agus Hermani. (2015). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Utama Semarang Bagian Body Repair*. "<https://ejournal3.undip.ac.id/>" (diunduh pada 13 Februari 2019 Pukul 11.27)

WilsonBangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.

Veithzal Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi ke 6. Depok: PT. Raja Grafindo Persada

