

**LAPORAN HASIL  
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**



**KEDISIPLINAN PEGAWAI : ANALISIS KOGNISI, BUDAYA  
KERJA DAN KEPEMIMPINAN  
(KASUS : PEGAWAI GENERASI MILENIAL (X) DI BALAI  
BESAR LABORATORIUM KESEHATAN JAKARTA)**

**Disusun Oleh:**

Dr. H. Muchdie, MS (NIDN. 0420105401/ Ketua)  
Dr. Bambang Dwi Hartono, M.Si (NIDN. 0320056202/ Anggota)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA  
2018**

**HALAMAN PENGESAHAN  
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**

Judul Penelitian	: Kedisiplinan Pegawai : Analisis Kognisi, Budaya Kerja Dan Kepemimpinan (Kasus : Pegawai Generasi Milenial (X) Di Balai Besar Laboratorium Kesehatan Jakarta)
Skema Penelitian	: Penelitian Dasar Keilmuan (PDK)
<b>Ketua Peneliti</b>	
a. Nama Lengkap	: Dr. H. Muchdie, MS
b. NPD/NIDN	: 0420105401
c. Jabatan Fungsional	: Lektor Kepala
d. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
e. Nomor HP	: +62 821-1094-2497
<b>Anggota Peneliti (1)</b>	
a. Nama Lengkap	: Dr. Bambang Dwi Hartono, M.Si
b. NPD/NIDN	: 0320056202
c. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
Lokasi Penelitian	: Balai Besar Laboratorium Kesehatan Jakarta
Lama Penelitian	: 6 bulan
Luaran Penelitian	: 1. Publikasi Ilmiah atau Bahan Ajar atau 2. Prosiding Seminar Regional
Dana Penelitian	: Rp. 8.000.000,-

Mengetahui,  
Ketua Program Studi

Jakarta, 4 Januari 2018  
Ketua Peneliti



(Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si)  
NIDN. 0320056202



(Dr. H. Muchdie, MS)  
NIDN. 0420105401

Menyetujui,

Direktur SPs UHAMKA

Ka. Lemlitbang UHAMKA



(Prof. Dr. H. Abdul Rahman A. Ghani, M.Pd)  
NIDN. 0310036104



(Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd)  
NIDN. 0020116601



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA  
**LEMBAGA PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN**

Jln. Tanah Merdeka, Pasar Rebo, Jakarta Timur  
Telp. 021-8416624, 87781809 : Fax. 87781809

---

**SURAT PERJANJIAN KONTRAK KERJA PENELITIAN  
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA JAKARTA**

Nomor : 023/ F.03.07/2018

Tanggal : 8 Januari 2018

*Bismillahirrahmanirrahim*

Pada hari ini, Senin, tanggal Delapan, bulan Januari, Tahun Dua Ribu Delapan Belas, yang bertanda tangan dibawah ini **Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.** Ketua Lembaga Penelitian dan Pengembangan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**; **Dr. H. Muchdie, MS** selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kontrak Kerja Penelitian yang didanai oleh RAPB Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA 2017-2018.

**PASAL 1**

PIHAK KEDUA akan melaksanakan kegiatan penelitian dengan judul : **KEDISIPLINAN PEGAWAI : ANALISIS KOGNISI, BUDAYA KERJA DAN KEPEMIMPINAN (KASUS : PEGAWAI GENERASI MILENIAL (X) DI BALAI BESAR LABORATORIUM KESEHATAN JAKARTA)** Dengan luaran wajib sesuai data usulan penelitian Batch II Tahun 2017 melalui [simakip.uhamka.ac.id](http://simakip.uhamka.ac.id) dan luaran tambahan (bila ada).

**PASAL 2**

Bukti luaran hasil penelitian sebagaimana yang dijanjikan dalam pasal 1 wajib dilampirkan dalam laporan penelitian yang diunggah melalui [simakip.uhamka.ac.id](http://simakip.uhamka.ac.id).

**PASAL 3**

Kegiatan tersebut dalam pasal 1 akan dilaksanakan oleh PIHAK KEDUA mulai tanggal 8 Januari 2018 dan selesai pada tanggal 8 Juni 2018.

**PASAL 4**

PIHAK PERTAMA menyediakan dana sebesar Rp. 8.000.000.- (Terbilang : Delapan Juta Rupiah) kepada PIHAK KEDUA untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pasal

1. Sumber biaya yang berasal dari Penelitian Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA melalui Lembaga Penelitian dan Pengembangan.

**PASAL 5**

Pembayaran dana tersebut dalam pasal 4 akan dilakukan dalam 2 (dua) termin sebagai berikut:

- (1) Termin I 70%: sebesar Rp. 5.600.000 (Terbilang Lima Juta Enam Ratus ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan proposal yang telah di review dan diperbaiki sesuai saran reviewer pada kegiatan tersebut pada PASAL 1.

- (2) Termin II 30%: sebesar Rp. 2.400.000,- (Terbilang : Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah ) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan laporan akhir berikut luaran yang telah dijanjikan dalam kegiatan penelitian tersebut dalam Pasal 1.

#### PASAL 6

- (1) PIHAK KEDUA wajib melaksanakan kegiatan tersebut dalam Pasal 1 dalam waktu yang ditentukan dalam pasal 3.
- (2) PIHAK PERTAMA akan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan tersebut sebagaimana yang disebutkan dalam pasal 1.
- (3) PIHAK PERTAMA akan mendenda PIHAK KEDUA setiap hari keterlambatan penyerahan laporan hasil kegiatan sebesar 0,5% (setengah persen) maksimal 20% (dua puluh persen) dari jumlah dana tersebut dalam pasal 4.
- (4) Dana Penelitian dikenakan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) pada poin honor peneliti sebesar 5% (lima persen).

Jakarta, 8 Januari 2018

PIHAK PERTAMA  
Lembaga Penelitian dan Pengembangan  
Universitas Mul **R. HAMKA**  
Ketua,

  
**Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.**  
**NIDN. 0020116601**

PIHAK KEDUA  
Peneliti,

  
**Dr. H. Muchdie, MS**  
**NIDN.0420105401**

Mengetahui,  
Wakil Rektor II UHAMKA

  
**Dr. H. Muchdie, MS.**  
**NIDN.0420105401**

## ABSTRAK

SDM yang merupakan salah satu simbol sebuah kedinamisan juga harus dipahami dari aspek karakteristik, jumlah kekuatannya, maupun pola pengembangannya. Organisasi pemerintah yang terepresentasikan dengan SDM-nya bernama aparatur juga menuntut dirinya untuk terus melakukan pembenahan, meningkatkan profesionalisme SDM, hal yang sama terus dilakukan di Balai Besar Laboratorium Kesehatan Jakarta. Salah satu fenomena SDM yang harus dapat terkelola dengan baik dari rangkaian proses perwujudan reformasi birokrasi adalah fenomena generasi langgas atau generasi Y. Kodrat alam telah menetapkan bahwa arah masa depan Indonesia akan berada di tangan generasi langgas atau generasi Y atau dikenal juga generasi millineal.

Penelitian ini bertujuan untuk mempelajari tentang pengaruh Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Kognisi terhadap Disiplin Kerja Pegawai Milleneal di Balai Besar Laboratorium Kesehatan Jakarta. Tingginya disiplin kerja akan berdampak pada kinerja organisasi. Banyak faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai salah satunya adalah kognisi. Selain kognisi, untuk meningkatkan disiplin kerja agar lebih baik perlu ditunjang dengan budaya kerja dan kepemimpinan yang mendukung. Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Kognisi berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai Generasi Milleneal.

Penelitian ini dilaksanakan di Balai Besar Laboratorium Kesehatan Jakarta dengan menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Milleneal Balai Besar Laboratorium Kesehatan Jakarta yang berjumlah 140 pegawai dan sebagai sampel 104 pegawai. Metode pengumpulan data menggunakan kuisisioner skala likert. Teknik analisis data yang dilakukan mengolah hasil kuisisioner, kemudian dilakukan analisa deskriptif dan analisis jalur.

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa secara parsial Kognisi, Kepemimpinan dan Budaya Kerja berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja pegawai Milleneal. Secara simultan Kognisi, Budaya Kerja dan Kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap Disiplin Kerja pegawai. Kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap Kognisi sebesar 25,8%, Kognisi berpengaruh langsung terhadap Disiplin Kerja sebesar 72%, dan Kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap Budaya Kerja 36%. Sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar model penelitian ini. Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas, dapat dijelaskan bahwa variasi Disiplin Kerja seorang pegawai paling dominan dipengaruhi secara langsung oleh Kognisi. Budaya Kerja tidak berpengaruh langsung terhadap Disiplin Kerja pegawai. Sedangkan variasi Kognisi paling dominan dipengaruhi oleh Kepemimpinan dan Budaya Kerja.