

**LAPORAN HASIL
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**



**KINERJA KARYAWAN : ANALISIS BUDAYA ORGANISASI,
EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMPETENSI
(KASUS : DI PT CIPUTRA HEALTHCARE DI JAKARTA)**

Disusun Oleh:

Dr. Sunarta, MM (NIDN. 0322116301 / Ketua)
Dr. Bambang Dwi Hartono, M.Si (NIDN. 0320056202 / Anggota)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA
2018**

**HALAMAN PENGESAHAN
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**

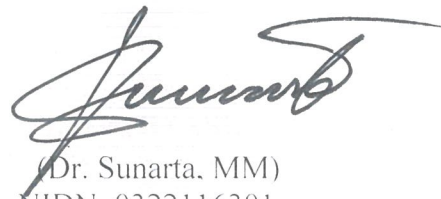
Judul Penelitian	: Kinerja Karyawan : Analisis Budaya Organisasi, Employee Engagement Dan Kompetensi (Kasus : Di Pt Ciputra Healthcare Di Jakarta)
Skema Penelitian	: Penelitian Dasar Keilmuan (PDK)
Ketua Peneliti	
a. Nama Lengkap	: Dr. Sunarta, MM
b. NPD/NIDN	: 0322116301
c. Jabatan Fungsional	: Lektor
d. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
e. Nomor HP	: 62 812-9378-1707
Anggota Peneliti (1)	
a. Nama Lengkap	: Dr. Bambang Dwi Hartono, M.Si
b. NPD/NIDN	: 0320056202
c. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
Lokasi Penelitian	: SMKN 04 Kabupaten Bekasi Jawa Barat
Lama Penelitian	: 6 bulan
Luaran Penelitian	: 1. Publikasi Ilmiah atau Bahan Ajar atau 2. Prosiding Seminar Regional
Dana Penelitian	: Rp. 8.000.000,-

Mengetahui,
Ketua Program Studi



(Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si)
NIDN. 0320056202

Jakarta, 30 Januari 2018
Ketua Peneliti



(Dr. Sunarta, MM)
NIDN. 0322116301

Menyetujui,

Direktur SPs UHAMKA



(Prof. Dr. H. Abd. Rahman, M.Pd)
NIDN. 0310036104

Ka. Lemlitbang UHAMKA



(Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd)
NIDN. 0020116601



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
**LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN**

Jln. Tanah Merdeka, Pasar Rebo, Jakarta Timur
Telp. 021-8416624, 87781809 : Fax. 87781809

**SURAT PERJANJIAN KONTRAK KERJA PENELITIAN
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA JAKARTA**

Nomor : 025/F.03.07/2018

Tanggal : 13 Februari 2018

Bismillahirrahmanirrahim

Pada hari ini, Selasa, tanggal Tiga belas, bulan Februari, tahun Dua Ribu Delapan Belas, yang bertanda tangan dibawah ini **Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.**, Ketua Lembaga Penelitian dan Pengembangan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, selanjutnya **Dr. Sunarta, MM.** disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**; selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kontrak Kerja Penelitian yang didanai oleh RAPB Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA 2017-2018

PASAL 1

PIHAK KEDUA akan melaksanakan kegiatan penelitian dengan judul **KINERJA KARYAWAN : ANALISIS BUDAYA ORGANISASI, EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMPETENSI (KASUS : DI PT CIPUTRA HEALTHCARE DI JAKARTA)** Dengan luaran wajib sesuai data usulan penelitian Batch 1 Tahun 2018 melalui simakip.uhamka.ac.id dan luaran tambahan (bila ada).

PASAL 2

Bukti luaran hasil penelitian sebagaimana yang dijanjikan dalam pasal 1 wajib dilampirkan dalam laporan penelitian yang diunggah melalui simakip.uhamka.ac.id.

PASAL 3

Kegiatan tersebut dalam pasal 1 akan dilaksanakan oleh PIHAK KEDUA mulai tanggal 13 Februari 2018 dan selesai pada tanggal 13 Juli 2018.

PASAL 4

PIHAK PERTAMA menyediakan dana sebesar Rp. 8.000.000,- (Terbilang : Delapan Juta Rupiah) kepada PIHAK KEDUA untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pasal 1. Sumber biaya yang berasal dari Penelitian Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA melalui Lembaga Penelitian dan Pengembangan.

PASAL 5

Pembayaran dana tersebut dalam pasal 4 akan dilakukan dalam 2 (dua) termin sebagai berikut:

- (1) Termin I 70%: sebesar Rp. 5.600.000 (Terbilang Lima Juta Enam Ratus ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan proposal yang telah di review dan diperbaiki sesuai saran reviewer pada kegiatan terseut pada PASAL 1.

- (2) Termin II 30%: sebesar Rp. 2.400.000,- (Terbilang : Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan laporan akhir berikut luaran yang telah dijanjikan dalam kegiatan penelitian tersebut dalam Pasal 1.

PASAL 6

- (1) PIHAK KEDUA wajib melaksanakan kegiatan tersebut dalam Pasal 1 dalam waktu yang ditentukan dalam pasal 3.
- (2) PIHAK PERTAMA akan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan tersebut sebagaimana yang disebutkan dalam pasal 1.
- (3) PIHAK PERTAMA akan mendenda PIHAK KEDUA setiap hari keterlambatan penyerahan laporan hasil kegiatan sebesar 0,5% (setengah persen) maksimal 20% (dua puluh persen) dari jumlah dana tersebut dalam pasal 4.
- (4) Dana Penelitian dikenakan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) pada poin honor peneliti sebesar 5% (lima persen).

Jakarta, 13 Februari 2018

PIHAK PERTAMA
Lembaga Penelitian dan Pengembangan
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Ketua,

Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.
NIDN. 0020116601



PIHAK KEDUA
Peneliti,


(Dr. Sunarta, M.Pd.)
NIDN. 0322116301



Mengetahui,
Wakil Rektor II UHAMKA


Dr. H. Muchlis, MS
NIDN.0420105401

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, *employee engagement*, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Ciputra Healthcare Jakarta. Hipotesis yang di uji adalah : (1) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, (2) terdapat pengaruh langsung positif *employee engagement* terhadap kinerja karyawan, (3) terdapat pengaruh langsung positif kompetensi terhadap kinerja karyawan, (4) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap kompetensi, (5) terdapat pengaruh langsung positif *employee engagement* terhadap kompetensi, (6) terdapat pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap *employee engagement*, (7) terdapat pengaruh tidak langsung positif budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kompetensi, dan (8) terdapat pengaruh tidak langsung positif *employee engagement* terhadap kinerja karyawan melalui kompetensi. Metode yang digunakan kuantitatif dengan teknik analisis jalur (*path analysis*). Teknik sampling yang digunakan yaitu *probability sampling*. Sampel yang digunakan karyawan PT. Ciputra Healthcare Jakarta yaitu sebanyak 100 responden. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang berbentuk skala *likert*. Hasil penelitian ini berupa: *Pertama*, skor koefisien jalur pengaruh langsung positif budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Jadi H_0 di tolak, ini berarti hasil penelitian membuktikan bahwa budaya organisasi berpengaruh langsung positif terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi budaya organisasi, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan di PT Ciputra Healthcare Jakarta. Kompetensi berpengaruh langsung positif terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi kompetensi, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan di PT Ciputra Healthcare Jakarta. Kesimpulan H_0 di tolak, ini berarti hasil penelitian membuktikan bahwa budaya organisasi berpengaruh langsung dan positif terhadap kompetensi. Artinya semakin tinggi *employee engagement*, maka semakin tinggi pula kompetensi karyawan di PT Ciputra Healthcare Jakarta. Kesimpulan penelitian adalah H_0 di tolak, ini berarti hasil penelitian membuktikan bahwa budaya organisasi berpengaruh langsung positif terhadap *employee engagement*. Artinya semakin tinggi budaya organisasi, maka semakin tinggi pula *employee engagement* karyawan di PT Ciputra Healthcare Jakarta. *Ketujuh*, skor koefisien jalur pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kompetensi sebesar 0,289. *Kedelapan*, skor koefisien jalur pengaruh tidak langsung *employee engagement* terhadap kinerja karyawan melalui kompetensi sebesar 0,289. Dengan demikian, dalam hal peningkatan kinerja karyawan, perlu mempertimbangkan budaya organisasi, *employee engagement*, dan kompetensi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Employee Engagement, Kompetensi, Dan Kinerja Karyawan