

**LAPORAN HASIL
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**



**KINERJA PEGAWAI : ANALISIS KOMPENSASI DAN
BUDAYA ORGANISASI
(KASUS PEGAWAI DI PT INSPEKTINDO PRATAMA)**

Disusun Oleh:

Dr. Bambang Dwi Hartono, M.Si (NIDN. 0320056202)

Dr. Sunarta, MM (NIDN. 0322116301)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA
2018**

**HALAMAN PENGESAHAN
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**

Judul Penelitian	: Kinerja Pegawai : Analisis Kompensasi Dan Budaya Organisasi (Kasus Pegawai Di PT Inspektindo Pratama)
Skema Penelitian	: Penelitian Dasar Keilmuan (PDK)
Ketua Peneliti	
a. Nama Lengkap	: Dr. Bambang Dwi Hartono, M.Si
b. NPD/NIDN	: 0320056202
c. Jabatan Fungsional	: Lektor
d. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
e. Nomor HP	: +62 812-9378-1707
Anggota Peneliti (1)	
a. Nama Lengkap	: Dr. Sunarta, MM
b. NPD/NIDN	: 0322116301
c. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
Lokasi Penelitian	: PT Inspektindo Pratama
Lama Penelitian	: 6 bulan
Luaran Penelitian	: 1. Publikasi Ilmiah atau 2. Prosiding Seminar Regional
Dana Penelitian	: Rp. 8.000.000,-

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Jakarta, 9 Januari 2018
Ketua Peneliti


(Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si)
NIDN. 0320056202


(Dr. Bambang Dwi Hartono, M.Si)
NIDN. 0320056202

Menyetujui.

Direktur SPs UHAMKA

Ka. Lemlitbang UHAMKA


(Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghanani, M.Pd)
NIDN. 0310036104


(Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd)
NIDN. 0020116601



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
**LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN**
Jln. Tanah Merdeka, Pasar Rebo, Jakarta Timur
Telp. 021-8416624, 87781809 : Fax. 87781809

**SURAT PERJANJIAN KONTRAK KERJA PENELITIAN
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA JAKARTA**

Nomor : 021/F.03.07/2018
Tanggal : 16 Januari 2018

Bismillahirrahmanirrahim

Pada hari ini, Selasa, tanggal Enam Belas, bulan Januari, Tahun Dua Ribu Delapan Belas, yang bertanda tangan dibawah ini **Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd**, Ketua Lembaga Penelitian dan Pengembangan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**; **Dr. Bambang Dwi Hartono, M.Si** selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kontrak Kerja Penelitian yang didanai oleh RAPB Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA 2017-2018.

PASAL 1

PIHAK KEDUA akan melaksanakan kegiatan penelitian dengan judul : **KINERJA PEGAWAI : ANALISIS KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI (KASUS PEGAWAI DI PT INSPEKTINDO PRATAMA)**. Dengan luaran wajib sesuai data usulan penelitian Batch 1 Tahun 2018 melalui simakip.uhamka.ac.id dan luaran tambahan (bila ada).

PASAL 2

Bukti luaran hasil penelitian sebagaimana yang dijanjikan dalam pasal 1 wajib dilampirkan dalam laporan penelitian yang diunggah melalui simakip.uhamka.ac.id.

PASAL 3

Kegiatan tersebut dalam pasal 1 akan dilaksanakan oleh PIHAK KEDUA mulai tanggal 16 Januari 2018 dan selesai pada tanggal 16 Juni 2018.

PASAL 4

PIHAK PERTAMA menyediakan dana sebesar Rp. 8.000.000.- (Terbilang : Delapan Juta Rupiah) kepada PIHAK KEDUA untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pasal

1. Sumber biaya yang berasal dari Penelitian Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA melalui Lembaga Penelitian dan Pengembangan.

PASAL 5

Pembayaran dana tersebut dalam pasal 4 akan dilakukan dalam 2 (dua) termin sebagai berikut:

- (1) Termin I 70%: sebesar Rp. 5.600.000 (Terbilang Lima Juta Enam Ratus ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan proposal yang telah di review dan diperbaiki sesuai saran reviewer pada kegiatan tersebut pada PASAL 1.
- (2) Termin II 30%: sebesar Rp. 2.400.000.- (Terbilang : Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan laporan akhir berikut luaran yang telah dijanjikan dalam kegiatan penelitian tersebut dalam Pasal 1.

PASAL 6

- (1) PIHAK KEDUA wajib melaksanakan kegiatan tersebut dalam Pasal 1 dalam waktu yang ditentukan dalam pasal 3.
- (2) PIHAK PERTAMA akan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan tersebut sebagaimana yang disebutkan dalam pasal 1.
- (3) PIHAK PERTAMA akan mendenda PIHAK KEDUA setiap hari keterlambatan penyerahan laporan hasil kegiatan sebesar 0.5% (setengah persen) maksimal 20% (dua puluh persen) dari jumlah dana tersebut dalam pasal 4.
- (4) Dana Penelitian dikenakan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) pada poin honor peneliti sebesar 5% (lima persen).

Jakarta, 16 Januari 2018

PIHAK PERTAMA
Lembaga Penelitian dan Pengembangan
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Ketua,

PIHAK KEDUA
Peneliti.



Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.
NIDN. 0020116601

Dr. Bambang Dwi Hartono, M.Si
NIDN.0320056202

Mengetahui,
Wakil Rektor II UHAMKA

Dr. H. Muchdie, MS.
NIDN.0420105401

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai, mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, mengetahui pengaruh kompensasi terhadap budaya organisasi di PT. Inspektindo Patama. Hipotesis penelitian ini adalah Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja pegawai PT. Inspektindo Pratama. Terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai PT. Inspektindo Pratama. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap budaya organisasi di PT. Inspektindo Pratama. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, yaitu hasil penelitian yang kemudian diolah dan dianalisis untuk diambil kesimpulannya, artinya penelitian yang dilakukan adalah penelitian yang menekankan analisisnya pada data-data numerik (angka) dengan menggunakan metode penelitian ini akan diketahui hubungan yang signifikan antara variabel yang diteliti, sehingga menghasilkan kesimpulan yang akan memperjelas gambaran mengenai objek yang diteliti. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan PT. Inspektindo Pratama sejumlah 137 orang. Diambil 103 orang menjadi sampel penelitian. Hasil dari penelitian ini adalah, berdasarkan persamaan regresi sederhana X_3 atas X_1 , terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi (X_1) dan Kinerja Pegawai (X_3). Berdasarkan persamaan regresi sederhana X_3 atas X_2 , terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Budaya Organisasi (X_2) dan Kinerja Pegawai (X_3). Berdasarkan persamaan regresi sederhana X_2 atas X_1 , terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2). Berdasarkan analisis jalur (*path analysis*), semua variabel (X_1 , X_2 , dan X_3) *path* nya signifikan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh langsung Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh langsung Budaya organisasi terhadap Kinerja Pegawai, terdapat pengaruh langsung Kompensasi terhadap Budaya Organisasi, yaitu semakin tinggi kompensasi yang diperoleh pegawai, semakin tinggi pula kinerja pegawai. Sebaliknya semakin ~~tinggi kompensasi~~ dengan yang dikehendaki oleh pegawai, maka kinerja pegawai semakin rendah. semakin tinggi nilai budaya organisasi, maka semakin baik kinerja pegawai. Sebaliknya, semakin rendah nilai budaya organisasi, semakin rendah pula kinerja pegawai. semakin tinggi tingkat kompensasi diiringi meningkatnya pula nilai budaya organisasi. Sebaliknya semakin rendahnya tingkat kompensasi yang diterima, semakin lemah pula budaya organisasi.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Kompensasi, Budaya Organisasi.