

**LAPORAN HASIL
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**



**KINERJA KARYAWAN : ANALISIS DISIPLIN KERJA,
MOTIVASI
DAN PEMBERDAYAAN
(KASUS : KARYAWAN PADA HOTEL CIPUTRA JAKARTA)**

Disusun Oleh:

Dr. Budi Permana Yusuf, MM. (NIDN. 0320056202 / Ketua)
Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si (NIDN.0320056202 / Anggota)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA
2017**

**HALAMAN PENGESAHAN
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**

Judul Penelitian	: Kinerja Karyawan : Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pemberdayaan (Kasus : Karyawan Pada Hotel Ciputra Jakarta)
Skema Penelitian	: Penelitian Dasar Keilmuan (PDK)
Ketua Peneliti	
a. Nama Lengkap	: Dr. Budi Permana Yusuf, MM
b. NPD/NIDN	: 0320056202
c. Jabatan Fungsional	: Lektor
d. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
e. Nomor HP	: 62 812-9378-1707
Anggota Peneliti (1)	
a. Nama Lengkap	: Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si
b. NPD/NIDN	: 0320056202
c. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
Lokasi Penelitian	: Hotel Ciputra Jakarta
Lama Penelitian	: 6 bulan
Luaran Penelitian	: 1. Publikasi Ilmiah atau 2. Prosiding Seminar Regional
Dana Penelitian	: Rp. 8.000.000,-

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Jakarta, 23 Juli 2017
Ketua Peneliti



(Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si)
NIDN. 0320056202

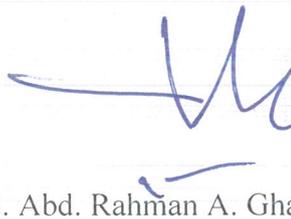


(Dr. Budi Permana Yusuf, MM)
NIDN. 0320017002

Menyetujui,

Direktur SPs UHAMKA

Ka. Lemlitbang UHAMKA




(Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd)
NIDN. 0310036104




(Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd)
NIDN. 0020116601



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
**LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN**
Jln. Tanah Merdeka, Pasar Rebo, Jakarta Timur
Telp. 021-8416624, 87781809 : Fax. 87781809

**SURAT PERJANJIAN KONTRAK KERJA PENELITIAN
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA JAKARTA**

Nomor : 278/F.03.07/2017

Tanggal : 20 Juli 2017

Bismillahirrahmanirrahim

Pada hari ini, Kamis, tanggal Dua Puluh, bulan Juli, tahun dua ribu tujuh belas, yang bertanda tangan dibawah ini **Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.** Ketua Lembaga Penelitian dan Pengembangan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, selanjutnya **Dr. Budi Permana Yusuf, MM** disebut sebagai PIHAK PERTAMA; selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kontrak Kerja Penelitian yang didanai oleh RAPB Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA 2016-2017.

PASAL 1

PIHAK KEDUA akan melaksanakan kegiatan penelitian dengan judul : **KINERJA KARYAWAN : ANALISIS DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN PEMBERDAYAAN (KASUS : KARYAWAN PADA HOTEL CIPUTRA JAKARTA)** Dengan luaran wajib sesuai data usulan penelitian Batch 1 Tahun 2017 melalui simakip.uhamka.ac.id dan luaran tambahan (bila ada).

PASAL 2

Bukti luaran hasil penelitian sebagaimana yang dijanjikan dalam pasal 1 wajib dilampirkan dalam laporan penelitian yang diunggah melalui simakip.uhamka.ac.id.

PASAL 3

Kegiatan tersebut dalam pasal 1 akan dilaksanakan oleh PIHAK KEDUA mulai tanggal 20 Juli 2017 dan selesai pada tanggal 20 Desember 2017.

PASAL 4

PIHAK PERTAMA menyediakan dana sebesar Rp. 8.000.000,- (Terbilang : Delapan Juta Rupiah) kepada PIHAK KEDUA untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pasal 1. Sumber biaya yang berasal dari Penelitian Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA melalui Lembaga Penelitian dan Pengembangan.

PASAL 5

Pembayaran dana tersebut dalam pasal 4 akan dilakukan dalam 2 (dua) termin sebagai berikut:

- (1) Termin I 70%: sebesar Rp. 5.600.000 (Terbilang Lima Juta Enam Ratus ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan proposal yang telah di review dan diperbaiki sesuai saran reviewer pada kegiatan tersebut pada PASAL 1.

- (2) Termin II 30%: sebesar Rp. 2.400.000,- (Terbilang : Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan laporan akhir berikut luaran yang telah dijanjikan dalam kegiatan penelitian tersebut dalam Pasal 1.

PASAL 6

- (1) PIHAK KEDUA wajib melaksanakan kegiatan tersebut dalam Pasal 1 dalam waktu yang ditentukan dalam pasal 3.
- (2) PIHAK PERTAMA akan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan tersebut sebagaimana yang disebutkan dalam pasal 1.
- (3) PIHAK PERTAMA akan mendenda PIHAK KEDUA setiap hari keterlambatan penyerahan laporan hasil kegiatan sebesar 0,5% (setengah persen) maksimal 20% (dua puluh persen) dari jumlah dana tersebut dalam pasal 4.
- (4) Dana Penelitian dikenakan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) pada poin honor peneliti sebesar 5% (lima persen).

Jakarta, 20 Juli 2017

PIHAK PERTAMA

Lembaga Penelitian dan Pengembangan

Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA

Ketua.


Prof. Dr. Hj. Suswandari,
NIDN. 0020116601



PIHAK KEDUA
Peneliti,


(Dr. Budi Permana Yusuf, MM)
NIDN. 0323017002

Mengetahui,
Wakil Rektor II UHAMKA


Dr. H. Muchdie, MS.
NIDN.0420105401

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui apakah terdapat hubungan Disiplin Kerja, Motivasi dan Pemberdayaan terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ciputra Jakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian Survei. Responden adalah karyawan pada Hotel Ciputra Jakarta. Type penelitian ini adalah penelitian penjelasan (*explanatory research*), karena penelitian ini menjelaskan hubungan Disiplin Kerja, Motivasi dan Pemberdayaan terhadap Kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui kuisioner. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Motivasi dan Pemberdayaan berhubungan erat terhadap produktivitas kerja karyawan Hotel Ciputra Jakarta, dengan kontribusi determinasi (R^2) sebesar 0.594 atau sebesar 59,4% Sedangkan sisanya sebesar 0,406 atau sebesar 40,6 % dijelaskan oleh variabel lain diluar konsep penelitian dan persamaan regresi yang dihasilkan adalah $Y = 4,185 + 0,249X_1 + 0,159X_2 + 0,335X_3$. Hasil uji-F diperoleh sebesar $13,631 > 2,92$ dengan signifikasi $0,000 < 0,05$ berarti secara simultan variabel Disiplin Kerja, Motivasi dan Pemberdayaan berhubungan secara signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pemberdayaan kuat berhubungan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Ciputra Jakarta yaitu sebesar 0,335, sedangkan hubungan variabel disiplin kerja sebesar 0,249 dan hubungan variabel motivasi sebesar 0,159. Dari hasil penelitian juga disimpulkan bahwa Kinerja karyawan Hotel Ciputra Jakarta akan semakin meningkat apabila Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pemberdayaan lebih kuat. Disiplin Kerja dapat ditingkatkan dengan memberikan pelatihan Disiplin Kerja yang lebih bermutu lagi, Motivasi dapat dilakukan dengan mendorong karyawan untuk melakukan karya inovatif, memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi dan secara bersama-sama membuat rencana dan menetapkan tujuan yang dicapai perusahaan.