

**LAPORAN HASIL
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**



**PRESTASI KERJA KARYAWAN : ANALISIS KOMUNIKASI
ANTAR PRIBADI DAN MOTIVASI KERJA
(STUDI KASUS DI PT TIRTA SAMUDERA CERAKA)**

Disusun Oleh:

Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si. (NIDN. 0320056202 / Ketua)

Ahmad Diponegoro, Ph.D. (NIDN. 0323017002 / Anggota)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA
2018**

**HALAMAN PENGESAHAN
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**

Judul Penelitian	: Prestasi Kerja Karyawan : Analisis Komunikasi Antar Pribadi Dan Motivasi Kerja (Studi Kasus Di Pt Tirta Samudera Ceraka)
Skema Penelitian	: Penelitian Dasar Keilmuan (PDK)
Ketua Peneliti	
a. Nama Lengkap	: Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si
b. NPD/NIDN	: 0320056202
c. Jabatan Fungsional	: Lektor
d. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
e. Nomor HP	: 081293781707 / bambang_dh@uhamka.ac.id
Anggota Peneliti (1)	
a. Nama Lengkap	: Ahmad Diponegoro, Ph.D.
b. NPD/NIDN	: 0323017002
c. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
Lokasi Penelitian	: Jalan TB. Simatupang Kav. 1 Cilandak Timur, Jakarta Selatan.
Lama Penelitian	: 6 bulan
Luaran Penelitian	: 1. Publikasi Ilmiah atau Bahan Ajar atau 2. Prosiding Seminar Regional
Dana Penelitian	: Rp. 7.000.000,-

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Jakarta, 11 Juni 2018
Ketua Peneliti




(Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si)
NIDN. 0320056202

(Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si)
NIDN. 0320056202

Menyetujui.

Direktur SPS UHAMKA

Ka. Lemlitbang UHAMKA




(Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd)
NIDN. 0310036104

(Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd)
NIDN. 0020116601



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
**LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN**

Jln. Tanah Merdeka, Pasar Rebo, Jakarta Timur
Telp. 021-8416624, 87781809 : Fax. 87781809

**SURAT PERJANJIAN KONTRAK KERJA PENELITIAN
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA JAKARTA**

Nomor : 067/F.03.07/2018
Tanggal : 23 Juni 2018

Bismillahirrahmanirrahim

Pada hari ini, Sabtu, tanggal Dua Puluh Tiga, bulan Juni, tahun Dua Ribu Delapan Belas, yang bertanda tangan dibawah ini **Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.** Ketua Lembaga Penelitian dan Pengembangan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA; **Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si.**, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kontrak Kerja Penelitian yang didanai oleh RAPB Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA 2017-2018.

PASAL 1

PIHAK KEDUA akan melaksanakan kegiatan penelitian dengan judul : **PRESTASI KERJA KARYAWAN : ANALISIS KOMUNIKASI ANTAR PRIBADI DAN MOTIVASI KERJA (STUDI KASUS DI PT TIRTA SAMUDERA CERAKA)** Dengan luaran wajib sesuai data usulan penelitian Batch 1 Tahun 2018 melalui simakip.uhamka.ac.id dan luaran tambahan (bila ada).

PASAL 2

Bukti luaran hasil penelitian sebagaimana yang dijanjikan dalam pasal 1 wajib dilampirkan dalam laporan penelitian yang diunggah melalui simakip.uhamka.ac.id

PASAL 3

Kegiatan tersebut dalam pasal 1 akan dilaksanakan oleh PIHAK KEDUA mulai tanggal 23 Juni 2018 dan selesai pada tanggal 23 November 2018.

PASAL 4

PIHAK PERTAMA menyediakan dana sebesar Rp. 7.000.000,- (Terbilang : Tujuh Juta Rupiah) kepada PIHAK KEDUA untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pasal 1. Sumber biaya yang berasal dari Penelitian Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA melalui Lembaga Penelitian dan Pengembangan.

PASAL 5

Pembayaran dana tersebut dalam pasal 4 akan dilakukan dalam 2 (dua) termin sebagai berikut:

- (1) Termin I 70%: sebesar Rp. 4.900.000 (Terbilang Empat Juta Sembilan Ratus ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan proposal yang telah di review dan diperbaiki sesuai saran reviewer pada kegiatan tersebut pada PASAL 1.
- (2) Termin II 30%: sebesar Rp. 2.100.000,- (Terbilang : Dua Juta Seratus Ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan laporan akhir berikut luaran yang telah dijanjikan dalam kegiatan penelitian tersebut dalam Pasal 1.

PASAL 6

- (1) PIHAK KEDUA wajib melaksanakan kegiatan tersebut dalam Pasal 1 dalam waktu yang ditentukan dalam pasal 3.
- (2) PIHAK PERTAMA akan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan tersebut sebagaimana yang disebutkan dalam pasal 1.
- (3) PIHAK PERTAMA akan mendenda PIHAK KEDUA setiap hari keterlambatan penyerahan laporan hasil kegiatan sebesar 0,5% (setengah persen) maksimal 20% (dua puluh persen) dari jumlah dana tersebut dalam pasal 4.
- (4) Dana Penelitian dikenakan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) pada poin honor peneliti sebesar 5% (lima persen).

Jakarta, 23 Juni 2018

PIHAK PERTAMA
Lembaga Penelitian dan Pengembangan
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Ketua,

PIHAK KEDUA
Peneliti,



Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.

NIDN. 0020116601

Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si

NIDN. 0320056202

Mengetahui,
Wakil Rektor II UHAMKA

Dr. H. Muchdie, MS.

NIDN. 0420105401

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi antar pribadi (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap prestasi kerja (X_3) yang bekerja pada PT. Tirta Samudera Caraka. Hipotesis yang di uji adalah : (1) Terdapat pengaruh positif antara komunikasi antar pribadi dan prestasi kerja karyawan PT. Tirta Samudera Caraka, (2) Terdapat pengaruh positif antara motivasi kerja dan prestasi kerja karyawan PT. Tirta Samudera Caraka, (3) Terdapat pengaruh positif antara komunikasi antar pribadi dan motivasi kerja PT. Tirta Samudera Caraka. Populasi target penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tirta Samudera Caraka. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Random Sampling*. Pengambilan sampel menggunakan rumus *Slovin*, sehingga diperoleh sampel penelitian sebanyak 104 orang dan untuk ujicoba instrument adalah 30 orang diluar sampel penelitian. Teknik pengumpulan data diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang berbentuk skala *Likert*. Instrumen dikalibrasi dengan menggunakan uji validitas dengan koefisien korelasi *Pearson Product Moment* dan perhitungan reliabilitas dengan rumus *Alpha Croanbach*. Metode penelitian kuantitatif ini dengan teknik analisis jalur (*Path Analysis*) menggunakan *SPSS 22 for windows* Hasil penelitian ini berupa : **Pertama**. Komunikasi antar pribadi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja PT. Tirta Samudera Caraka **Kedua**, Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Tirta Samudera Caraka.

Kata Kunci : Komunikasi Antar Pribadi, Motivasi kerja, dan Prestasi Kerja Karyawan