

**LAPORAN HASIL  
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**



**KINERJA PEGAWAI : ANALISIS PROMOSI JABATAN,  
DISIPLIN KERJA DAN PEMBINAAN (KASUS PEGAWAI DI  
SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PENCEGAHAN  
DAN PENGENDALIAN PENYAKIT KEMENTERIAN  
KESEHATAN RI)**

**Disusun Oleh:**

Dr. Sunarta, MM. (NIDN. 0322116301 / Ketua)  
Dr. Budi Permana Yusuf, SE, MM. (NIDN. 0416057001 / Anggota)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA  
2018**

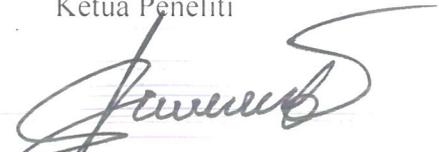
**HALAMAN PENGESAHAN  
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Judul Penelitian            | : Kinerja Pegawai : Analisis Promosi Jabatan, Disiplin Kerja Dan Pembinaan (Kasus Pegawai Di Sekretariat Direktorat Jenderal Pencegahan Dan Pengendalian Penyakit Kementerian Kesehatan RI) |
| Skema Penelitian            | : Penelitian Dasar Keilmuan (PDK)   |
| <b>Ketua Peneliti</b>       |   |
| a. Nama Lengkap             | : Dr. Sunarta, MM.  |
| b. NPD/NIDN                 | : 0322116301  |
| c. Jabatan Fungsional       | : Lektor  |
| d. Fakultas/Program Studi   | : Manajemen / Manajemen   |
| e. Nomor HP                 | : 08161365154 / sunartan@yahoo.com  |
| <b>Anggota Peneliti (1)</b> |   |
| a. Nama Lengkap             | : Dr. Budi Permana Yusuf, SE.,MM.   |
| b. NPD/NIDN                 | : 0416057001  |
| c. Fakultas/Program Studi   | : Manajemen / Manajemen   |
| Lokasi Penelitian           | : Kemenkes RI Jl H.R.Rasuna Said Blok X.5 Kav. 4-9, Jakarta Selatan.  |
| Lama Penelitian             | : 6 bulan   |
| Luaran Penelitian           | : 1. Publikasi Ilmiah atau Bahan Ajar atau<br>2. Prosiding Seminar Regional   |
| Dana Penelitian             | : Rp. 8.000.000,-   |

Mengetahui,  
Ketua Program Studi

  
(Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si)  
NIDN. 0320056202

Jakarta, 9 Januari 2018  
Ketua Peneliti

  
(Dr. Sunarta, MM)  
NIDN. 0322116301

Menyetujui,

Direktur SPs UHAMKA

  
(Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Gham, M.Pd)  
NIDN. 0310036104



Ka. Lemlitbang UHAMKA

  
(Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd)  
NIDN. 0020116601





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA  
**LEMBAGA PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN**  
Jln. Tanah Merdeka, Pasar Rebo, Jakarta Timur  
Telp. 021-8416624, 87781809 : Fax. 87781809

---

**SURAT PERJANJIAN KONTRAK KERJA PENELITIAN  
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA JAKARTA**

Nomor : 022/ F.03.07/2018  
Tanggal : 16 Januari 2018

*Bismillahirrahmanirrahim*

Pada hari ini, Selasa, tanggal Enam Belas, bulan Januari, Tahun Dua Ribu Delapan Belas, yang bertanda tangan dibawah ini **Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd**, Ketua Lembaga Penelitian dan Pengembangan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA; **Dr. Sunarta, MM.**, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kontrak Kerja Penelitian yang didanai oleh RAPB Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA 2017-2018.

**PASAL 1**

PIHAK KEDUA akan melaksanakan kegiatan penelitian dengan judul : **KINERJA PEGAWAI : ANALISIS PROMOSI JABATAN, DISIPLIN KERJA DAN PEMBINAAN (KASUS PEGAWAI DI SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT KEMENTERIAN KESEHATAN RI)** Dengan luaran wajib sesuai data usulan penelitian Batch 1 Tahun 2018 melalui [simakip.uhamka.ac.id](http://simakip.uhamka.ac.id) dan luaran tambahan (bila ada).

**PASAL 2**

Bukti luaran hasil penelitian sebagaimana yang dijanjikan dalam pasal 1 wajib dilampirkan dalam laporan penelitian yang diunggah melalui [simakip.uhamka.ac.id](http://simakip.uhamka.ac.id)

**PASAL 3**

Kegiatan tersebut dalam pasal 1 akan dilaksanakan oleh PIHAK KEDUA mulai tanggal 16 Januari 2018 dan selesai pada tanggal 16 Juni 2018

**PASAL 4**

PIHAK PERTAMA menyediakan dana sebesar Rp. 8.000.000.- (Terbilang : Delapan Juta Rupiah) kepada PIHAK KEDUA untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pasal 1. Sumber biaya yang berasal dari Penelitian Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA melalui Lembaga Penelitian dan Pengembangan.

### PASAL 5

Pembayaran dana tersebut dalam pasal 4 akan dilakukan dalam 2 (dua) termin sebagai berikut:

- (1) Termin I 70%: sebesar Rp. 5.600.000 ( Terbilang Lima Juta Enam Ratus ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan proposal yang telah di review dan diperbaiki sesuai saran reviewer pada kegiatan tersebut pada PASAL 1.
- (2) Termin II 30%: sebesar Rp. 2.400.000,- (Terbilang : Dua Juta Empat Ratus Ribuh Rupiah ) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan laporan akhir berikut luaran yang telah dijanjikan dalam kegiatan penelitian tersebut dalam Pasal 1.

### PASAL 6

- (1) PIHAK KEDUA wajib melaksanakan kegiatan tersebut dalam Pasal 1 dalam waktu yang ditentukan dalam pasal 3.
- (2) PIHAK PERTAMA akan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan tersebut sebagaimana yang disebutkan dalam pasal 1.
- (3) PIHAK PERTAMA akan mendenda PIHAK KEDUA setiap hari keterlambatan penyerahan laporan hasil kegiatan sebesar 0,5% (setengah persen) maksimal 20% (dua puluh persen) dari jumlah dana tersebut dalam pasal 4.
- (4) Dana Penelitian dikenakan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) pada poin honor peneliti sebesar 5% (lima persen).

PIHAK PERTAMA  
Lembaga Penelitian dan Pengembangan  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA  
Ketua,

Jakarta, 16 Januari 2018

PIHAK KEDUA  
Peneliti,



Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.  
NIDN. 0020116601

Dr. Sunarta, MM  
NIDN. 0322116301

Mengetahui,  
Wakil Rektor II UHAMKA

Dr. H. Muchdie, MS.  
NIDN. 0420105401

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Promosi Jabatan, Disiplin Kerja dan Pembinaan terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Pencegahan dan Penegendalian Penyakit Kementerian Kesehatan RI. Hipotesis yang di uji adalah : (1) Terdapat pengaruh langsung positif promosi jabatan terhadap kinerja pegawai, (2) Terdapat pengaruh langsung positif disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, (3) Terdapat pengaruh langsung positif pembinaan terhadap kinerja pegawai, (4) Terdapat pengaruh langsung positif promosi jabatan terhadap pembinaan, (5) Terdapat pengaruh langsung positif disiplin kerja terhadap pembinaan, (6) Terdapat pengaruh langsung positif promosi jabatan terhadap disiplin kerja. Metode yang digunakan kuantitatif dengan teknik analisis jalur (*Path Analysis*). Teknik sampling yang digunakan yaitu *purposive sampling*. Sampel yang digunakan pegawai Aparatur Sipil Negara di Kantor Sekretariat Direktorat Jenderal Pencegahan dan Penegendalian Penyakit Kementerian Kesehatan RI yaitu sebanyak 122 responden. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang berbentuk skala *likert*. Hasil penelitian ini berupa : **Pertama**, Promosi Jabatan berpengaruh langsung dan positif terhadap Kinerja Pegawai. Artinya semakin meningkat promosi jabatan, maka semakin meningkat pula kinerja pegawai di kantor Sekretariat Dirjen Pengendalian dan Pencegahan Penyakit Kementerian Kesehatan RI Jakarta. **Kedua**, Disiplin Kerja berpengaruh langsung dan positif terhadap Kinerja Pegawai. Artinya semakin meningkat disiplin kerja, maka semakin meningkat pula kinerja pegawai di kantor Sekretariat Dirjen Pengendalian dan Pencegahan Penyakit Kementerian Kesehatan RI Jakarta. **Ketiga**, Pembinaan berpengaruh langsung dan positif terhadap Kinerja Pegawai. Artinya semakin meningkat pembinaan, maka semakin meningkat pula kinerja pegawai di kantor Sekretariat Dirjen Pengendalian dan Pencegahan Penyakit Kementerian Kesehatan RI Jakarta. **Keempat**, Promosi Jabatan berpengaruh langsung dan positif terhadap Pembinaan. Artinya semakin meningkat promosi jabatan, maka semakin meningkat pula pembinaan pegawai di kantor Sekretariat Dirjen Pengendalian dan Pencegahan Penyakit Kementerian Kesehatan RI Jakarta. **Kelima**, disiplin kerja berpengaruh langsung dan positif terhadap pembinaan. Artinya semakin meningkat disiplin kerja, maka semakin meningkat pula pembinaan pegawai di kantor Sekretariat Dirjen Pengendalian dan Pencegahan Penyakit Kementerian Kesehatan RI Jakarta. **Keenam**, promosi jabatan berpengaruh langsung dan positif terhadap disiplin kerja. Artinya semakin meningkat promosi jabatan, maka semakin meningkat pula disiplin kerja pegawai di kantor Sekretariat Dirjen Pengendalian dan Pencegahan Penyakit Kementerian Kesehatan RI Jakarta.

**Kata Kunci : Promosi Jabatan, Disiplin Kerja, Pembinaan, Kinerja Pegawai**