

**LAPORAN HASIL  
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**



**KINERJA KARYAWAN RADIO GEN FM : ANALISIS  
LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA.**

**Disusun Oleh:**

Dr. H. Muchdie, MS. (NIDN. 0420105401 / Ketua)  
Ahmad Diponegoro, MSIE, P.hD. (NIDN. 0323017002 / Anggota)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA  
2017**



**HALAMAN PENGESAHAN  
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**

Judul Penelitian	: Kinerja Karyawan Radio Gen Fm : Analisis Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja.
Skema Penelitian	: Penelitian Dasar Keilmuan (PDK)
<b>Ketua Peneliti</b>	
a. Nama Lengkap	: Dr. H. Muchdie, MS
b. NPD/NIDN	: 0420105401
c. Jabatan Fungsional	: Lektor
d. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
e. Nomor HP	: 62 821-1094-2497
<b>Anggota Peneliti (1)</b>	
a. Nama Lengkap	: Ahmad Diponegoro, MSIE, P.hD
b. NPD/NIDN	: 0323017002
c. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
Lokasi Penelitian	: Radio Gen FM
Lama Penelitian	: 6 bulan
Luaran Penelitian	: 1. Publikasi Ilmiah atau 2. Prosiding Seminar Regional
Dana Penelitian	: Rp. 8.000.000,-

Mengetahui,  
Ketua Program Studi

Jakarta, 30 Juni 2017  
Ketua Peneliti




(Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si)  
NIDN. 0320056202

(Dr. H. Muchdie, MS)  
NIDN. 0420105401

Menyetujui,

Direktur SPS UHAMKA

Ka. Lemlitbang UHAMKA




(Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd)  
NIDN. 0310036104

(Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd)  
NIDN. 0020116601



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA  
**LEMBAGA PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN**

Jln. Tanah Merdeka, Pasar Rebo, Jakarta Timur  
Telp. 021-8416624, 87781809 : Fax. 87781809

---

**SURAT PERJANJIAN KONTRAK KERJA PENELITIAN  
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA JAKARTA**

Nomor : 277/F.03.07/2017

Tanggal : 5 Juli 2017

*Bismillahirrahmanirrahim*

Pada hari ini, Rabu, tanggal lima, bulan Juli, tahun dua ribu tujuh belas, yang bertanda tangan dibawah ini **Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd**, Ketua Lembaga Penelitian dan Pengembangan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**; **Dr. H. Muchdie, MS** selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kontrak Kerja Penelitian yang didanai oleh RAPB Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA 2016-2017

**PASAL 1**

PIHAK KEDUA akan melaksanakan kegiatan penelitian dengan judul : **KINERJA KARYAWAN RADIO GEN FM : ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA**. Dengan luaran wajib sesuai data usulan penelitian Batch 1 Tahun 2017 melalui [simakip.uhamka.ac.id](mailto:simakip.uhamka.ac.id) dan luaran tambahan (bila ada).

**PASAL 2**

Bukti luaran hasil penelitian sebagaimana yang dijanjikan dalam pasal 1 wajib dilampirkan dalam laporan penelitian yang diunggah melalui [simakip.uhamka.ac.id](mailto:simakip.uhamka.ac.id).

**PASAL 3**

Kegiatan tersebut dalam pasal 1 akan dilaksanakan oleh PIHAK KEDUA mulai tanggal 5 Juli 2017 dan selesai pada tanggal 5 Desember 2017.

**PASAL 4**

PIHAK PERTAMA menyediakan dana sebesar Rp. 8.000.000,- (Terbilang : Delapan Juta Rupiah) kepada PIHAK KEDUA untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pasal

1. Sumber biaya yang berasal dari Penelitian Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA melalui Lembaga Penelitian dan Pengembangan.

## PASAL 5

Pembayaran dana tersebut dalam pasal 4 akan dilakukan dalam 2 (dua) termin sebagai berikut.

- (1) Termin I 70%: sebesar Rp. 5.600.000 (Terbilang Lima Juta Enam Ratus ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan proposal yang telah di review dan diperbaiki sesuai saran reviewer pada kegiatan tersebut pada PASAL 1.
- (2) Termin II 30%: sebesar Rp. 2.400.000.- (Terbilang : Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah ) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan laporan akhir berikut luaran yang telah dijanjikan dalam kegiatan penelitian tersebut dalam Pasal 1.

## PASAL 6

- (1) PIHAK KEDUA wajib melaksanakan kegiatan tersebut dalam Pasal 1 dalam waktu yang ditentukan dalam pasal 3.
- (2) PIHAK PERTAMA akan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan tersebut sebagaimana yang disebutkan dalam pasal 1.
- (3) PIHAK PERTAMA akan mendenda PIHAK KEDUA setiap hari keterlambatan penyerahan laporan hasil kegiatan sebesar 0,5% (setengah persen) maksimal 20% (dua puluh persen) dari jumlah dana tersebut dalam pasal 4.
- (4) Dana Penelitian dikenakan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) pada poin honor peneliti sebesar 5% (lima persen).

Jakarta, 5 Juli 2017

PIHAK PERTAMA  
Lembaga Penelitian dan Pengembangan  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA  
Ketua,

PIHAK KEDUA  
Peneliti,



Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.  
NIDN.0020116601

Dr. H. Muchdie, MS  
NIDN. 0420105401

Mengetahui,  
Wakil Rektor II UHAMKA

Dr. H. Muchdie, MS.  
NIDN. 0420105401



## ABSTRAK

**KINERJA KARYAWAN : ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA (KASUS KARYAWAN DI KANTOR RADIO GEN FM KUNINGAN JAKARTA SELATAN. PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN, SEKOLAH PASCA SARJANA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA. AGUSTUS 2017.**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di radio gen fm, baik secara langsung ataupun tidak langsung.

Metode dalam penelitian ini adalah metode survey (kuantitatif) menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*) dengan bantuan program SPSS Versi 22 dengan uji hipotesis pada taraf signifikansi 0.05. penelitian ini memiliki tiga variable yaitu Lingkungan kerja ( $X_1$ ), Motivasi Kerja ( $X_2$ ) sebagai variable bebas dan Kinerja karyawan ( $X_3$ ) sebagai variable terikat. Dengan sampel sebanyak 100 responden dari populasi karyawan di radio gen fm.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dapat pengaruh langsung adalah 0.534 sedangkan besarnya pengaruh tidak langsung harus dihitung dengan mengalihkan koefisien tidak langsungnya yaitu  $0,591 \times 0,170 = 0,101$

Diharapkan radio Gen FM dapat mempertahankan lingkungan kerja fisik, yaitu ketersediaan pendukung kerjanya, kebersihan, dan kerapihannya agar lingkungan kerja menjadi nyaman, keinginan untuk berprestasi lebih baik dari karyawan yang lain pada setiap karyawan dan kemampuan menyelesaikan tugas harian. Sedangkan yang perlu diperbaiki atau ditingkatkan adalah ditingkatkan adalah lingkungan kerja non fisiknya, yaitu atasan masih kurang mendengarkan atau mensupport bawahannya, motivasi untuk mendapatkan promosi jabatan, dan keberadaan teman-teman sejawat yang tidak mendukung selesainya tugas. Maka dari itu hal ini perlu diperbaiki agar dapat mendukung naiknya kinerja karyawan.