

**LAPORAN HASIL
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**



**KINERJA KARYAWAN : ANALISIS KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA
(KASUS : PEGAWAI PUSDIKLAT KEMENTERIAN AGAMA)**

Disusun Oleh:

Dr. Budi Permana Yusuf, MM. (NIDN.0416057001 / Ketua)

Dr. Sunarta, MM (NIDN.0322116301 / Anggota)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA
2016**

**HALAMAN PENGESAHAN
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**

Judul Penelitian	: Kinerja Karyawan : Analisis Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja (Kasus : Pegawai Pusdiklat Kementerian Agama)
Skema Penelitian	: Penelitian Dasar Keilmuan (PDK)
Ketua Peneliti	
a. Nama Lengkap	: Dr. Budi Permana Yusuf, MM
b. NPD/NIDN	: 0416057001
c. Jabatan Fungsional	: Lektor
d. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
e. Nomor HP	: 62 812-9378-1707
Anggota Peneliti (1)	
a. Nama Lengkap	: Dr. Sunarta, MM
b. NPD/NIDN	: 0322116301
c. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
Lokasi Penelitian	: Kementerian Agama RI
Lama Penelitian	: 6 bulan
Luaran Penelitian	: 1. Publikasi Ilmiah atau Bahan Ajar 2. Prosiding Seminar Regional
Dana Penelitian	: Rp. 8.000.000,-

Mengetahui,
Ketua Program Studi


(Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si)
NIDN. 0320056202

Jakarta, 2 Maret 2016
Ketua Peneliti


(Dr. Budi Permana Yusuf, MM)
NIDN. 0416057001

Menyetujui,

Direktur SPs UHAMKA


(Prof. Dr. H. Abd. Kahman Ak. Ghani, M.Pd)
NIDN. 0310036104

Ka. Lemlitbang UHAMKA


(Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd)
NIDN. 0020116601





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
**LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN**

Jln. Tanah Merdeka, Pasar Rebo, Jakarta Timur
Telp. 021-8416624, 87781809 : Fax. 87781809

**SURAT PERJANJIAN KONTRAK KERJA PENELITIAN
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA JAKARTA**

Nomor : 067/F.03.07/2016

Tanggal : 9 Maret 2016

Bismillahirrahmanirrahim

Pada hari ini, Rabu, tanggal semibilan, bulan Maret, tahun dua ribu enam belas, yang bertanda tangan dibawah ini **Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd**, Ketua Lembaga Penelitian dan Pengembangan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, selanjutnya disebut sebagai **Dr. Budi Permana Yusuf, MM** PIHAK PERTAMA; selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kontrak Kerja Penelitian yang didanai oleh RAPB Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA 2015-2016.

PASAL 1

PIHAK KEDUA akan melaksanakan kegiatan penelitian dengan judul : **KINERJA KARYAWAN : ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA (KASUS : PEGAWAI PUSDIKLAT KEMENTERIAN AGAMA)** Dengan luaran wajib sesuai data usulan penelitian Batch 1 Tahun 2016 melalui simakip.uhamka.ac.id dan luaran tambahan (bila ada).

PASAL 2

Bukti luaran hasil penelitian sebagaimana yang dijanjikan dalam pasal 1 wajib dilampirkan dalam laporan penelitian yang diunggah melalui simakip.uhamka.ac.id.

PASAL 3

Kegiatan tersebut dalam pasal 1 akan dilaksanakan oleh PIHAK KEDUA mulai tanggal 9 Maret 2016 dan selesai pada tanggal 9 Agustus 2016.

PASAL 4

PIHAK PERTAMA menyediakan dana sebesar Rp. 8.000.000,- (Terbilang : Delapan Juta Rupiah) kepada PIHAK KEDUA untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pasal

1. Sumber biaya yang berasal dari Penelitian Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA melalui Lembaga Penelitian dan Pengembangan.

- (2) Termin II 30%: sebesar Rp. 2.400.000,- (Terbilang : Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan laporan akhir berikut luaran yang telah dijanjikan dalam kegiatan penelitian tersebut dalam Pasal 1.

PASAL 6

- (1) PIHAK KEDUA wajib melaksanakan kegiatan tersebut dalam Pasal 1 dalam waktu yang ditentukan dalam pasal 3.
- (2) PIHAK PERTAMA akan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan tersebut sebagaimana yang disebutkan dalam pasal 1.
- (3) PIHAK PERTAMA akan mendenda PIHAK KEDUA setiap hari keterlambatan penyerahan laporan hasil kegiatan sebesar 0,5% (setengah persen) maksimal 20% (dua puluh persen) dari jumlah dana tersebut dalam pasal 4.
- (4) Dana Penelitian dikenakan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) pada poin honor peneliti sebesar 5% (lima persen).

Jakarta, 9 Maret 2016

PIHAK PERTAMA

Lembaga Penelitian dan Pengembangan
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Ketua,

Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.
NIDN. 0020116601



PIHAK KEDUA
Peneliti.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Budi Permana Yusuf'.

Dr. Budi Permana Yusuf, MM
NIDN. 0416057001

Mengetahui,
Wakil Rektor II UHAMKA

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Muchdie'.

Dr. H. Muchdie, MS.
NIDN.0420105401

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai, baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama. Hipotesis yang diuji adalah (1) terdapat hubungan positif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja pegawai. (2) terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai. (3) terdapat hubungan positif antara gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja secara bersama-sama dengan kinerja kerja pegawai. Penelitian dilaksanakan pada Pusdiklat Kementerian Agama, dengan metode penelitian survai. Populasi penelitian ini berjumlah 125 orang sedangkan responden penelitian berjumlah 98 orang. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner Kinerja Pegawai untuk variabel terikat, sedangkan instrumen kuesioner gaya kepemimpinan transformasional dan kuesioner motivasi kerja untuk variabel bebas. Data penelitian variabel Kinerja Pegawai, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja dianalisis dengan menggunakan teknik korelasi dan regresi (sederhana/jamak) Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, ternyata ketiga hipotesis yang diajukan dapat diterima. Pengujian hipotesis pertama menyimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja pegawai. Pengujian hipotesis kedua menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai yang Faktor motivasi ini ternyata juga cukup berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Pengujian hipotesis ketiga menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dengan kinerja pegawai