

**LAPORAN HASIL  
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**



**KESUKSESAN KARIR KARYAWAN : ANALISIS  
KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN  
ADVERSITY.  
(STUDI KASUS KARYAWAN PERUSAHAAN PENYEWA DI  
GEDUNG WISMA YAKYF JAKARTA)**

**Disusun Oleh:**

Dr. Muchdie, MS. (NIDN. 0420105401/ Ketua)  
Prof. Dr. H. Abdul Majid Latief, M.M (NIDN.0027025301 / Anggota)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA  
2016**

**HALAMAN PENGESAHAN  
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**

Judul Penelitian	: Kesuksesan Karir Karyawan : Analisis Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Adversity. (Studi Kasus Karyawan Perusahaan Penyewa Di Gedung Wisma Yakyf Jakarta)
Skema Penelitian	: Penelitian Dasar Keilmuan (PDK)
<b>Ketua Peneliti</b>	
a. Nama Lengkap	: Dr. Muchdie, MS
b. NPD/NIDN	: 0420105401
c. Jabatan Fungsional	: Lektor Kepala
d. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
e. Nomor HP	: 62 816-1365-154 /
<b>Anggota Peneliti (1)</b>	
a. Nama Lengkap	: Prof. Dr. H. Abdul Majid Latief, M.M
b. NPD/NIDN	: 0027025301
c. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
Lokasi Penelitian	: Gedung Wisma Yakyf Jl. Warung Jati Barat
Lama Penelitian	: 6 bulan
Luaran Penelitian	: 1. Publikasi Ilmiah atau 2. Prosiding Seminar Regional
Dana Penelitian	: Rp. 8.000.000,-

Mengetahui,  
Ketua Program Studi



(Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si)  
NIDN. 0320056202

Jakarta, 12 Januari 2016  
Ketua Peneliti



(Dr. Muchdie, MS)  
NIDN. 0420105401

Menyetujui,

Direktur SPs UHAMKA



(Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd)  
NIDN. 0310036104

Ka. Lemlitbang UHAMKA



(Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd)  
NIDN. 0020116601



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA  
**LEMBAGA PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN**

Jln. Tanah Merdeka, Pasar Rebo, Jakarta Timur  
Telp. 021-8416624, 87781809 : Fax. 87781809

---

**SURAT PERJANJIAN KONTRAK KERJA PENELITIAN  
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA JAKARTA**

Nomor : 019/F.03.07/2016

Tanggal : 25 Januari 2016

*Bismillahirrahmanirrahim*

Pada hari ini, Senin, tanggal dua puluh lima, bulan Januari, tahun dua ribu enam belas, yang bertanda tangan dibawah ini **Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd**, Ketua Lembaga Penelitian dan Pengembangan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA; **Dr. Muchdie, MS** selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kontrak Kerja Penelitian yang didanai oleh RAPB Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA 2015-2016.

**PASAL 1**

PIHAK KEDUA akan melaksanakan kegiatan penelitian dengan judul : **KESUKSESAN KARIR KARYAWAN : ANALISIS KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN ADVERSITY. (STUDI KASUS KARYAWAN PERUSAHAAN PENYEWA DI GEDUNG WISMA YAKYF JAKARTA)** Dengan luaran wajib sesuai data usulan penelitian Batch 1 Tahun 2016 melalui [simakip.uhamka.ac.id](http://simakip.uhamka.ac.id) dan luaran tambahan (bila ada).

**PASAL 2**

Bukti luaran hasil penelitian sebagaimana yang dijanjikan dalam pasal 1 wajib dilampirkan dalam laporan penelitian yang diunggah melalui [simakip.uhamka.ac.id](http://simakip.uhamka.ac.id)

**PASAL 3**

Kegiatan tersebut dalam pasal 1 akan dilaksanakan oleh PIHAK KEDUA mulai tanggal 25 Januari 2016 dan selesai pada tanggal 25 Juni 2016.

**PASAL 4**

PIHAK PERTAMA menyediakan dana sebesar Rp. 8.000.000,- (Terbilang : Delapan Juta Rupiah) kepada PIHAK KEDUA untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pasal

1. Sumber biaya yang berasal dari Penelitian Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA melalui Lembaga Penelitian dan Pengembangan.

### PASAL 5

Pembayaran dana tersebut dalam pasal 4 akan dilakukan dalam 2 (dua) termin sebagai berikut:

- (1) Termin I 70%: sebesar Rp. 5.600.000 ( Terbilang Lima Juta Enam Ratus ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan proposal yang telah di review dan diperbaiki sesuai saran reviewer pada kegiatan tersebut pada PASAL 1.
- (2) Termin II 30%: sebesar Rp. 2.400.000.- (Terbilang : Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah ) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan laporan akhir berikut luaran yang telah dijanjikan dalam kegiatan penelitian tersebut dalam Pasal 1.

### PASAL 6

- (1) PIHAK KEDUA wajib melaksanakan kegiatan tersebut dalam Pasal 1 dalam waktu yang ditentukan dalam pasal 3.
- (2) PIHAK PERTAMA akan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan tersebut, sebagaimana yang disebutkan dalam pasal 1.
- (3) PIHAK PERTAMA akan mendenda PIHAK KEDUA setiap hari keterlambatan penyerahan laporan hasil kegiatan sebesar 0.5% (setengah persen) maksimal 20% (dua puluh persen) dari jumlah dana tersebut dalam pasal 4.
- (4) Dana Penelitian dikenakan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) pada poin honor peneliti sebesar 5% (lima persen).

Jakarta, 25 Januari 2016

PIHAK PERTAMA  
Lembaga Penelitian dan Pengembangan  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA  
Ketua.

PIHAK KEDUA  
Peneliti.

  
Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.  
NIDN. 0020116601

  
Dr. Muchdie, MS  
NIDN. 0420105401

Mengetahui,  
Wakil Rektor II UHAMKA

  
Dr. H. Muchdie, MS.  
NIDN. 0420105401

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh (1) kecerdasan emosional terhadap kesuksesan karir karyawan, (2) kecerdasan adversity terhadap kesuksesan karir karyawan, (3) kecerdasan emosional terhadap adversity karyawan pada perusahaan-perusahaan di gedung wisma yakyf Jakarta. Metode yang digunakan metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada perusahaan-perusahaan yang berdomisili di gedung perkantoran wisma yakyf tahun 2016 yang berjumlah 133 orang. Sampel penelitian berjumlah 100 orang. Teknik penentuan sampel random sampling. Hasil penelitian menunjukkan pertama, terdapat pengaruh langsung negative kecerdasan adversity terhadap kesuksesan karir. Ketiga, terdapat pengaruh langsung positif kecerdasan emosional terhadap kecerdasan adversity. Upaya yang dilakukan untuk mencapai dan merasakan kesuksesan karir karyawan melalui kecerdasan adversity dan kecerdasan emosional.

***Kata kunci : kecerdasan emosional, kesuksesan karir dan kesuksesan adversity.***