

**LAPORAN HASIL
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**



**KINERJA KARYAWAN : ANALISIS KEPUASAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA
(KASUS DI HOTEL THE GRAND HILL RESORT PUNCAK)**

Disusun Oleh:

Dr. Sunarta, SE., MM. (NIDN. 0322116301 / Ketua)
Prof. Dr. H. Abdul Madjid Latief, MM., M.Pd. (NIDN. 0027025301 / Anggota)

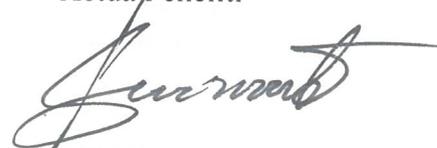
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA
2016**

**HALAMAN PENGESAHAN
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**

Judul Penelitian	: Kinerja Karyawan : Analisis Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja (Kasus Di Grand Hill Resort Puncak)
Skema Penelitian	: Penelitian Dasar Keilmuan (PDK)
Ketua Peneliti	
a. Nama Lengkap	: Dr. Sunarta, SE., MM.
b. NPD/NIDN	: 0322116301
c. Jabatan Fungsional	: Lektor
d. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
e. Nomor HP	: 08161365154 / sunartan@yahoo.com
Anggota Peneliti (1)	
a. Nama Lengkap	: Prof. Dr, H. Abdul Madjid Latief, MM., M.Pd.
b. NPD/NIDN	: 0027025301
c. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
Lokasi Penelitian	: The Grand Hill Resort Puncak
Lama Penelitian	: 6 bulan
Luaran Penelitian	: 1. Publikasi Ilmiah atau 2. Prosiding Seminar Regional/ Bahan ajar
Dana Penelitian	: Rp. 8.000.000,-

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Jakarta, 23 Mei 2016
Ketua Peneliti

(Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si)
NIDN. 0320056202

(Dr. Sunarta, SE., MM)
NIDN. 0322116301

Menyetujui,

Direktur SPS UHAMKA

Ka. Lemlitbang UHAMKA




(Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd)
NIDN. 0310036104

(Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd)
NIDN. 0020116601



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
**LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN**
Jln. Tanah Merdeka, Pasar Rebo, Jakarta Timur
Telp. 021-8416624, 87781809 : Fax. 87781809

**SURAT PERJANJIAN KONTRAK KERJA PENELITIAN
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA JAKARTA**

Nomor : 115/F.03.07/2016
Tanggal : 30 Mei 2016

Bismillahirrahmanirrahim

Pada hari ini, Senin, tanggal Tiga Puluh, bulan Mei, tahun dua ribu enam belas, yang bertanda tangan dibawah ini **Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd**, Ketua Lembaga Penelitian dan Pengembangan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA; **Dr. Sunarta, SE., MM.**, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kontrak Kerja Penelitian yang didanai oleh RAPB Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA 2015-2016.

PASAL 1

PIHAK KEDUA akan melaksanakan kegiatan penelitian dengan judul : **KINERJA KARYAWAN : ANALISIS KEPUASAN KERJA (KASUS DI GRAND HILL RESORT PUNCAK)** Dengan luaran wajib sesuai data usulan penelitian Batch II Tahun 2015 melalui simakip.uhamka.ac.id dan luaran tambahan (bila ada).

PASAL 2

Bukti luaran hasil penelitian sebagaimana yang dijanjikan dalam pasal 1 wajib dilampirkan dalam laporan penelitian yang diunggah melalui simakip.uhamka.ac.id.

PASAL 3

Kegiatan tersebut dalam pasal 1 akan dilaksanakan oleh PIHAK KEDUA mulai tanggal 30 Mei 2016 dan selesai pada tanggal 30 Oktober 2016.

PASAL 4

PIHAK PERTAMA menyediakan dana sebesar Rp. 8.000.000,- (Terbilang : Delapan Juta Rupiah) kepada PIHAK KEDUA untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pasal

1. Sumber biaya yang berasal dari Penelitian Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA melalui Lembaga Penelitian dan Pengembangan.

PASAL 5

Pembayaran dana tersebut dalam pasal 4 akan dilakukan dalam 2 (dua) termin sebagai berikut:

- (1) Termin I 70%: sebesar Rp. 5.600.000 (Terbilang Lima Juta Enam Ratus ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan proposal yang telah di review dan diperbaiki sesuai saran reviewer pada kegiatan tersebut pada PASAL 1.
- (2) Termin II 30%: sebesar Rp. 2.400.000,- (Terbilang : Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan laporan akhir berikut luaran yang telah dijanjikan dalam kegiatan penelitian tersebut dalam Pasal 1.

PASAL 6

- (1) PIHAK KEDUA wajib melaksanakan kegiatan tersebut dalam Pasal 1 dalam waktu yang ditentukan dalam pasal 3.
- (2) PIHAK PERTAMA akan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan tersebut sebagaimana yang disebutkan dalam pasal 1.
- (3) PIHAK PERTAMA akan mendenda PIHAK KEDUA setiap hari keterlambatan penyerahan laporan hasil kegiatan sebesar 0,5% (setengah persen) maksimal 20% (dua puluh persen) dari jumlah dana tersebut dalam pasal 4.
- (4) Dana Penelitian dikenakan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) pada poin honor peneliti sebesar 5% (lima persen).

Jakarta, 30 Mei 2016

PIHAK PERTAMA
Lembaga Penelitian dan Pengembangan
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Ketua,



Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.

PIHAK KEDUA
Peneliti,

Dr. Sunarta, SE., MM.

Mengetahui,
Wakil Rektor II UHAMKA

Dr. H. Muchdie, MS.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa dan mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan the grand hill resort puncak. Penelitian ini dilakukan dengan metode survey (lapangan). Populasi target dalam penelitian ini Karyawan Bagian Operasional grand hill resort puncak yang berjumlah 135 orang pada tahun 2016. Dengan menggunakan rumus slovin maka didapat 101 orang sebagai sampel penelitian. Uji coba instrument dilakukan pada 30 orang responden yang tidak termasuk sampel penelitian. Hasil uji hipotesis disimpulkan bahwa Kepuasan Kerja (X1) dan Kedisiplinan Kerja (X2) tidak terdapat hubungan positif. Kesimpulan hasil hipotesis memiliki arti bawa penelitian yang dilakukan menunjukan adanya hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan the grand hill resort puncak. Hasil penelitian diharapkan dapat bermafaat bagi dunia manajemen. Secara khusus yang berkaitan dengan kinerj karyawan the grand hill resort puncak.