



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH KODE ETIK PROFESI DAN PENGALAMAN KERJA
DALAM MENINGKATKAN PROFESIONALISME AUDITOR
INTERNAL PADA PERUSAHAAN KONTRUKSI DI WILAYAH
JAKARTA**

SKRIPSI

Rizki Hidayat

1202025166

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
JAKARTA
2018



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH KODE ETIK PROFESI DAN PENGALAMAN KERJA
DALAM MENINGKATKAN PROFESIONALISME AUDITOR
INTERNAL PADA PERUSAHAAN KONTRUKSI DI WILAYAH
JAKARTA**

SKRIPSI

Rizki Hidayat

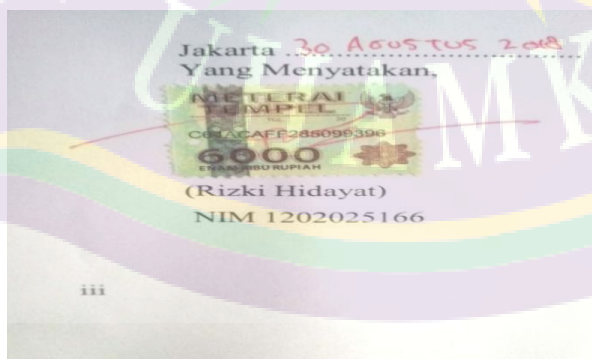
1202025166

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
JAKARTA
2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul **“PENGARUH KODE ETIK PROFESI DAN PENGALAMAN KERJA DALAM MENINGKATKAN PROFESIONALISME AUDITOR INTERNAL PADA PERUSAHAAN KONTRUKSI DI WILAYAH JAKARTA”** merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya. Semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.





PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH KODE ETIK PROFESI DAN PENGALAMAN KERJA
DALAM MENINGKATKAN PROFESIONALISME AUDITOR
INTERNAL PADA PERUSAHAAN KONTRUKSI DI WILAYAH
JAKARTA**

Yang disusun oleh :
Rizki Hidayat
1202025166

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata-satu
(S1) Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA
Pada tanggal : Juni 2018



**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizki Hidayat
NPM : 1202025166
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Jenis Karya : Skripsi

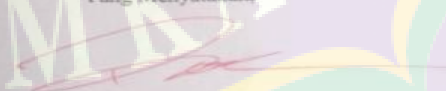
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“PENGARUH KODE ETIK PROFESI DAN PENGALAMAN KERJA DALAM MENINGKATKAN PROFESIONALISME AUDITOR INTERNAL PADA PERUSAHAAN KONTRUKSI DI WILAYAH JAKARTA”.

Besertaperangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 20 Agustus 2018
Yang Menyatakan,


(Rizki Hidayat)

vi

ABSTRAKSI

Rizki Hidayat (1202025166)

PENGARUH KODE ETIK PROFESI DAN PENGALAMAN KERJA DALAM MENINGKATKAN PROFESIONALISME AUDITOR INTERNAL PADA PERUSAHAAN KONTRUKSI DI WILAYAH JAKARTA

Skripsi. Program Strata Satu Program Studi Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2018. Jakarta.

Kata kunci : Kode Etik Profesi, Pengalaman Kerja, Profesionalisme

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kode etik profesi dan pengalaman kerja terhadap profesionalisme auditor internal.

Variabel yang diteliti adalah kode etik profesi dan pengalaman kerja sebagai variabel independen dan profesionalisme auditor internal sebagai variabel dependen. Populasi penelitian ini adalah Perusahaan di Bidang Konstruksi di wilayah Jakarta. Data penelitian ini bersifat primer yang dikumpulkan dengan cara menyebarkan kuesioner. Dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Data diolah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Dengan bantuan SPSS 21. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik Purposive Sampling yaitu auditor yang bekerja di Perusahaan di Bidang Konstruksi di wilayah Jakarta.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kode etik profesi berpengaruh signifikan terhadap profesionalisme auditor internal dengan tingkat signifikansi sebesar $0,018 < 0,05$. Dan variabel pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap profesionalisme auditor internal dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Selain itu, hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kode etik profesi dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap profesionalisme auditor internal dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil total adjust R square menunjukkan bahwa ada pengaruh antara kode etik profesi dan pengalaman kerja terhadap profesionalisme

auditor internal, yaitu sebesar 55,6 %. Dan sisanya sebesar 44,4 % dipengaruhi variabel lain seperti keahlian dan keterampilan auditor internal.

Oleh sebab itu, disarankan kepada perusahaan di bidang konstruksi harus meningkatkan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi tingkat profesionalisme seorang auditor internal pada perusahaan.



ABSTRACT

Rizki Hidayat (1202025166)

EFFECT OF CODE OF PROFESSIONAL ETHICS AND EXPERIENCE IN IMPROVING INTERNAL AUDITOR PROFESSIONALISM IN CONSTRUCTION COMPANY IN REGION JAKARTA

Thesis. Bachelor of Accounting Studies Program. Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2018. Jakarta.

Keywords : Code of Professional Ethics, Work Experience, Professionalism

This study aims to determine the influence of professional ethics and work experience in the professionalism of internal auditors.

The variables studied are professional ethics code and work experience as independent variable and professionalism of internal auditor as dependent variable. The population of this research is the Company in Construction Area in Jakarta area. The data of this study are primary collected by distributing questionnaires. With a total sample of 50 respondents. The data were processed by using multiple linear regression analysis. With the help of SPSS 21. Sampling is done by Purposive Sampling technique that is auditor working in Company in Construction field in Jakarta area.

The results showed that the variables of professional code of ethics have a significant effect on the professionalism of internal auditors with a significance level of $0.018 < 0.05$. And work experience variables significantly influence the professionalism of internal auditors with a significance level of $0.000 < 0.05$. In addition, the results of the study also indicate that professional codes of ethics and work experience simultaneously have a significant effect on the professionalism of internal auditors with a significance level of $0.000 < 0.05$. Based on the total adjusted R square shows that there is influence between professional code of ethics and work experience to professionalism of internal auditor, that is equal to 55,6%. And the rest of 44.4% influenced by other variables such as skills and skills of internal auditors.

Therefore, it is advisable to the company in the field of construction should increase the factors that can affect the level of professionalism of an internal auditor at the company.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KODE ETIK PROFESI DAN PENGALAMAN KERJA DALAM MENINGKATKAN PROFESIONALISME AUDITOR INTERNAL PADA PERUSAHAAN KONTRUKSI DI WILAYAH JAKARTA”** Shalawat serta salam semoga tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia menuju alam pencerahan. Serta ucapan terima kasih kepada kedua orang tua dan keluarga tercinta yang selalu sabar dan perhatian. Skripsi ini penulis dedikasikan untuk kedua orang tua, terima kasih atas kasih sayang, motivasi, nasihat dan dukungannya baik moril maupun materil serta do'a yang tidak henti-hentinya dipanjatkan hingga selesai dalam menempuh gelar Sarjana Ekonomi.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis memperoleh bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Suyatno, M. Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
2. Bapak Nuryadi Wijiharjono, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
3. Bapak Zulpahmi, S.E., M.Si., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
4. Bapak Dr. Sunarta, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
5. Bapak Tohirin, S.H.I., M.Pd.i., selaku Wakil Dekan III dan IV Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
6. Bapak Daram Heriansyah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

7. Bapak M. Nurrasyidin, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan serta saran-saran dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak Herwin Kurniawan, S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan serta saran-saran dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Dosen-dosen yang telah memberi bekal ilmu yang berguna selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
10. Kedua orang tua tercinta H. Ma'mun dan Hj. Masroh, yang telah banyak memberikan kasih sayang, motivasi, saran dan do'a serta terus memberikan dukungan dan bantuan secara moril dan materil selama menyelesaikan studi.
11. Kakak dan Adik tercinta, yang telah memberikan kasih sayang, semangat dan do'anya kepada penulis selama menyelesaikan studi.
12. Rekan seperjuangan yang selalu menemani, saling mendukung dan saling membantu Muhammad Isya Adany dan Lukman Filman Habibie, terima kasih banyak atas perhatian, nasihat, motivasi dan bantuan selama ini. *I love you all*
13. Keluarga besar Ikatan Remaja Masjid Baiturahman (IKRAMAN) terima kasih untuk kalian yang selalu hadir memberikan kebahagiaan, dukungan, serta do'a yang selalu dipanjatkan kepada penulis.
14. Semua teman-teman Program Studi Akuntansi dan Manajemen yang tidak dapat disebutkan satu persatu terima kasih untuk dukungannya.
15. Seluruh staf bagian akademik dan kemahasiswaan serta seluruh karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Semoga semua kebaikan yang telah kalian berikan dibalas oleh Allah SWT.

Akhir kata, peneliti mohon maaf jika dalam penulisan skripsi ini terdapat banyak kesalahan yang tidak disadari. Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat yang baik bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Jakarta, Juni 2018

Penulis,

(Rizki Hidayat)



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN SKRIPSI	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan.....	4
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	4
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	5
1.2.3 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Gambaran Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Telaah Pustaka	12
2.2.1 Audit	12
..... 2.2.1.1 Pengertian Audit	
.....	13

2.2.1.2 Tujuan Audit.....	14
2.2.1.3 Jenis Audit.....	15
2.2.1.4 Jenis-jenis Auditor.....	15
2.2.2 Auditor Internal.....	17
2.2.3 Kriteria Auditor Internal.....	18
2.2.4 Fungsi dan Tanggung Jawab Auditor Internal.....	19
2.2.5 Kode Etik Profesi.....	20
2.2.5.1 Etika Profesi.....	22
2.2.6 Pengalaman Kerja.....	24
2.2.7 Profesionalisme Auditor Internal.....	25
2.2.7.1 Konsep Profesionalisme.....	29
2.2.8 Pengalaman Auditor.....	30
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
2.4 Rumusan Hipotesis.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian.....	36
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	36
3.3 Populasi dan Sampel.....	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	44
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Objek Umum Penelitian.....	51
4.1.1 Lokasi Penelitian.....	52
4.1.2 Sejarah Singkat Perusahaan.....	53
4.1.3 Data Penyebaran Koesioner.....	61
4.1.4 Data Deskripsi Responder.....	63
4.2 Hasil Pengolahan Data dan Pembahasan.....	64

4.2.1 Deskripsi Data Variabel Penelitian.....	64
4.2.2 Pengaruh Kode Etik Profesi terhadap Profesionalisme Auditor Internal 69	
4.2.3 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Profesionalisme Auditor Internal	71
4.2.4 Pengaruh Kode Etik Profesi dan Pengalaman Kerja Terhadap Profesionalisme Auditor Internal	72
4.2.5 Uji Kualitas Data	74
4.2.6 Kode Etik Profesi dan Pengalaman Kerja pada Perusahaan Konstruksi.....	80
4.2.7 Profesionalisme Auditor Internal pada Perusahaan Konstruksi.....	84
4.2.8 Analisis Koefisien Korelasi.....	86
4.2.9 Pengujian Hipotesis	90
4.2.10 Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
4.2.11 Analisis Koefisien Determinasi	96
4.3 Interpretasi Hasil Penelitian	97
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	99
5.1 Saran-saran	101
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Ringkasan Penelitian Terdahulu	9
2.	Operasional Variabel Penelitian	38
3.	Daftar Sampel Penelitian	43
4.	Bobot Nilai Skala Likert	45
5.	Tabel Interpretasi Skor	46
6.	Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi	48
7.	Nama-nama Perusahaan BUMN di Bidang Jasa Konstruksi yang Menjadi Sampel dalam Penelitian.....	52
8.	Daftar Distribusi Kuesioner	62
9.	Data Deskriptif Responden (N=50)	64
10.	Kode Etik Profesi pada Perusahaan BUMN di Bidang Konstruksi	65
11.	Pengalaman Kerja pada Perusahaan BUMN di Bidang Konstruksi	66
12.	Profesionalisme Auditor Internal pada Perusahaan BUMN di Bidang Konstruksi.....	68
13.	Pengaruh Kode Etik Profesi terhadap Profesionalisme Auditor Internal.....	70
14.	Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Profesionalisme Auditor Internal.....	71
15.	Pengaruh Kode Etik Profesi dan Pengalaman Kerja terhadap Profesionalisme Auditor Internal	72
16.	Hasil Uji Validitas Kode Etik Profesi.....	75
17.	Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja.....	76
18.	Hasil Uji Validitas Profesionalisme Auditor Internal	77

19.	Uji Reliabilitas Variabel X1.....	79
20.	Uji Reliabilitas Variabel X2.....	79
21.	Uji Reliabilitas Variabel Y.....	80
22.	Tabulasi Hasil Kuesioner Kode Etik Profesi (X ₁)	81
23.	Tabulasi Hasil Kuesioner Pengalaman Kerja (X ₂)	82
24.	Nilai Rekapitulasi Variabel Profesionalisme (X ₁) dan Pengalaman Kerja (X ₂)	83
25.	Tabulasi Hasil Kuesioner Profesionalisme Auditor Internal (Y)	85
26.	Korelasi Antara Kode Etik Profesi dengan Pengalaman Kerja	87
27.	Korelasi Parsial Kode Etik Profesi terhadap Profesionalisme Auditor Internal	88
28.	Korelasi Parsial Pengalaman Kerja terhadap Profesionalisme Auditor Internal	89
29.	Hasil Korelasi Kode Etik Profesi dan Pengalaman Kerja terhadap Profesionalisme Auditor Internal	90
30.	Hasil Uji t.....	91
31.	Hasil Uji Simultan.....	93
32.	Tabel Koefisien Regresi.....	95
33.	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	96
34.	Hasil Uji Hipotesis.....	97

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Diagram Kerangka Pemikiran Teoritis	34
2.	Diagram Distribusi t Pengaruh Kode Etik Profesi terhadap Profesionalisme Auditor Internal	92
3.	Diagram Distribusi t Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Profesionalisme Auditor Internal	92
4.	Diagram Distribusi F	94

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1.	Lembar Kuesioner	1/36
2.	Surat Izin Penyebaran Kuesioner	5/36
3.	Surat Keterangan Riset.....	6/36
4.	Hasil SPSS	16/36
5.	Tabel Skor Kuesioner.....	27/36
6.	Surat Tugas	33/36
7.	Catatan Konsultasi Skripsi Pembimbing 1 (satu)	35/36
8.	Catatan Konsultasi Skripsi Pembimbing 2 (dua)	36/36

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Profesi auditor belakangan ini memegang peran yang cukup penting sejalan dengan pertumbuhan ekonomi di Indonesia. Hal ini sejalan dengan semakin besarnya tuntutan masyarakat, khususnya para pelaku ekonomi terhadap kehandalan laporan keuangan sebagai hal yang dapat dipertimbangkan dalam pengambilan keputusan.

Berkaitan dengan hal tersebut, maka peran Auditor Internal sangat diperlukan agar dapat mendorong pada proses pencapaian tujuan (*goal*) perusahaan dengan tata kelola perusahaan yang baik dan tepat (*Good Corporate Governance/CGC*). Peran auditor internal sebagai konsultan internal (*Internal Consulting*) perusahaan harus dapat memberikan *early warning* kepada manajemen perusahaan untuk mencegah dan meminimalisir dampak-dampak yang dapat merugikan perusahaan.

Salah satu fungsi vital auditor internal pada perusahaan yaitu memiliki standar dan etika profesi yang harus dijalankan secara konsekuen dan konsisten serta pengalaman kerja demi meningkatkan profesionalisme auditor internal. Auditor internal memiliki fungsi sebagai pelindung aset perusahaan, sehingga posisinya sangatlah strategis dan memegang peranan penting dalam setiap perubahan dan perkembangan yang belangsung. Oleh karena itu, auditor internal harus dapat menganalisa dengan benar setiap temuan dalam proses audit agar

tidak terjadi penyalahgunaan fungsi yang sesuai dengan kebijakan perusahaan. Setelah proses penganalisaan dilanjutkan dengan pembuatan laporan yang sistematis agar dapat dipahami oleh manajemen perusahaan sebelum melangkah dalam melakukan pengambilan keputusan.

Kebutuhan tenaga auditor internal sangat diperlukan oleh suatu organisasi apapun, baik perusahaan swasta, BUMN/BUMD, perusahaan multinasional, perusahaan asing, pemerintah, lembaga pendidikan dan organisasi nirlaba. Dalam melakukan rekrutmen terhadap tenaga auditor internal untuk suatu organisasi, selain dapat diambil dari karyawan/staf dari bagian atau divisi lain, juga diperoleh dari pihak luar organisasi, baik yang telah berpengalaman maupun yang baru lulus menyelesaikan perguruan tinggi (*fresh graduate*). Persaingan untuk memperebutkan posisi auditor internal ternyata lebih ketat dibandingkan dengan persaingan pada posisi tenaga staf akuntansi (*accounting staff*) atau auditor untuk Kantor Akuntan Publik (KAP), sebab auditor internal dapat diperebutkan oleh lulusan dari berbagai disiplin ilmu serta berbagai pengalaman kerja.

Dalam laporan kinerja keuangan tahunan PT Kereta Api Indonesia pada tahun 2005, mengumumkan bahwa keuntungan sebesar Rp 6,90 milyar telah diraihnya. Padahal apabila dicermati, sebenarnya PT KAI harus menderita kerugian sebesar Rp 63 milyar. Kerugian tersebut terjadi karena PT KAI telah tiga tahun tidak dapat menagih pajak pihak ketiga. Tetapi dalam laporan keuangan tersebut, pajak pihak ketiga dianggap sebagai pendapatan. Padahal, berdasarkan standar akuntansi keuangan, hal tersebut tidak dapat dikelompokkan dalam bentuk

pendapatan atau asset. Dengan demikian, kekeliruan dalam pencatatan transaksi atau perubahan keuangan telah terjadi disini. (Antaraneews.com, 2006)

Kasus penyuapan yang dilakukan oleh Mulyana W Kusuma sebagai seorang anggota KPU yang diduga menyuap anggota BPK pada tahun 2004 yang saat itu akan melakukan audit keuangan berkaitan dengan pengadaan logistik pemilu. Setelah dilakukan pemeriksaan, BPK meminta dilakukan penyempurnaan laporan. Setelah dilakukan penyempurnaan laporan, BPK sepakat bahwa laporan tersebut lebih baik dari pada sebelumnya, kecuali untuk logistik bagian teknologi informasi. Untuk itu, maka disepakati bahwa laporan akan diperiksa kembali satu bulan setelahnya. Namun setelah satu bulan berlalu ternyata laporan tersebut belum selesai dan disepakati pemberian waktu tambahan. Di saat inilah terdengar kabar penangkapan Mulyana W Kusuma atas tuduhan penyuapan kepada anggota tim auditor BPK, yakni Salman Khairiansyah. Dalam penangkapan tersebut, tim intelejen KPK bekerja sama dengan auditor BPK. Menurut versi Khairiansyah, dia bekerja sama dengan KPK memerangkap upaya penyuapan oleh saudara Mulyana dengan menggunakan alat perekam gambar pada dua kali pertemuan mereka. (Suara merdeka, 2006)

Jakarta, 19 April 2001. *Indonesia Corruption Watch (ICW)* meminta pihak kepolisian mengusut sembilan Kantor Akuntan Publik, yang berdasarkan laporan Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan (BPKP), diduga telah melakukan kolusi dengan pihak bank yang pernah diauditnya antara tahun 1995-1997. Koordinator ICW Teten Masduki kepada wartawan di Jakarta, Kamis, mengungkapkan berdasarkan temuan BPKP, sembilan dari sepuluh KAP yang

melakukan audit terhadap sekitar 36 bank bermasalah ternyata tidak melakukan pemeriksaan dengan sesuai standar audit sehingga mayoritas bank-bank tersebut termasuk diantara bank-bank yang dibekukan kegiatan usahanya oleh pemerintah pada tahun 1999. (Kompas, 2001)

Auditor internal sebagai suatu profesi yang kerap dikaitkan oleh etika profesi yang menjadi pedoman untuk berperilaku sesuai dengan standar yang berlaku dan agar melaksanakan tanggung jawabnya secara profesional. Kode etik profesi memberi batasan kriteria perilaku profesional dan mengharapkan para anggota profesi auditor internal Indonesia untuk memelihara standar kompetensi serta pengalaman kerja yang sangat berpengaruh pada tingkat profesionalisme seorang auditor internal, moralitas dan kehormatannya.

Berdasarkan penelitian di atas, penulis membuat penelitian dalam bentuk skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kode Etik Profesi dan Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Profesionalisme Auditor Internal Pada Perusahaan Konstruksi di Wilayah Jakarta.**”

1.2 Permasalahan

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimanakah kode etik profesi berpengaruh secara parsial terhadap profesionalisme auditor internal?
2. Bagaimanakah pengalaman kerja auditor internal berpengaruh secara parsial terhadap profesionalisme auditor internal?

3. Bagaimanakah pengaruh kode etik profesi dan pengalaman kerja auditor internal berpengaruh secara simultan terhadap profesionalisme auditor internal?

1.2.2 Pembatasan Masalah

Dalam penelitian ini, peneliti hanya ingin meneliti Auditor Internal yang bekerja pada perusahaan di bidang konstruksi di wilayah Jakarta untuk mengetahui pengaruh kode etik profesi dan pengalaman kerja auditor internal terhadap profesionalisme auditor internal pada tahun 2018. Hal ini dilakukan agar penelitian lebih terfokus.

1.2.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah diuraikan di atas, maka perumusan masalah yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini yaitu “Bagaimanakah pengaruh kode etik profesi dan pengalaman kerja dalam meningkatkan profesionalisme auditor internal pada perusahaan konstruksi di wilayah Jakarta?”

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris tentang :

1. Untuk mengetahui kode etik profesi berpengaruh secara parsial terhadap profesionalisme auditor internal.
2. Untuk mengetahui pengalaman kerja auditor internal berpengaruh secara parsial terhadap profesionalisme auditor internal.
3. Untuk mengetahui kode etik profesi dan pengalaman kerja auditor internal secara simultan berpengaruh terhadap profesionalisme auditor internal.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan informasi yang dibutuhkan bagi :

1. Manfaat Bagi Dunia Akademik

Untuk pengembangan ilmu pengetahuan dengan cara menguji kebenaran suatu teori atau menciptakan teori baru.

2. Manfaat Bagi Mahasiswa

Untuk pengembangan profesi dan karirnya di masa mendatang, serta dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai suatu pengetahuan mengenai auditing.

3. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dividen kas agar dapat memaksimalkan nilai perusahaan serta memaksimalkan kemakmuran para pemegang sahamnya sehingga dapat meningkatkan kepercayaan para investor ataupun menarik calon investor untuk menanamkan modalnya pada waktu yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir Muhammad. (2010). *Hukum Asuransi Indonesia*. Bandung : Citra Aditya Bakti.
- Amin Widjaja Tunggal. (2012). *Pokok-pokok Audit Internal*. Jakarta : Harvindo.
- _____. (2009). *Memahami Internal Auditing*. Jakarta: Harvindo.
- Arens, Alvin A., Ranjal J. Elder, dan Mark S. Beasley. (2010). *Auditing and Assurance Services an Integrated Approach* (Edisi 13). New York : Pearson.
- _____. (2010). *Auditing and Assurance Services an Integrated Approach* (Edisi 12). Jakarta: Erlangga
- Asih. (2009). Pengaruh Pengalaman Terhadap Peningkatan Keahlian Auditor dalam Bidang Auditing. Skripsi. Tidak Dipublikasikan.
- Badudu J.S dan Zain, Sutan Mohammad. (2009). Kamus Umum Bahasa Indonesia. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Boynton, William C., Raymond N. Johnson, dan Walter G. Kell. (2009). *Modern Auditing* (Edisi 7). Jakarta: Erlangga.
- Devi Liyani. (2013), *Pengaruh Pengalaman Kerjadan Kode Etik Profesi Akuntan Publik terhadap Pemberian Opini Audit pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Jakarta selatan*. Skripsi. Jakarta: Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
- Ely Suhayati dan Siti Kurnia Rahayu. (2010). *AUDITING, Konsep Dasar dan Pedoman Pemeriksaan Akuntan Publik*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Ety Rochaety. (2010). *Metodologi Penelitian Bisnis (Dengan Aplikasi SPSS)*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Herawati dan Susanto. (2010). Pengaruh Profesionalisme, Pengetahuan Mendeteksi Kekeliruan dan Etika Profesi terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* Vol.11 No. 1
- Hery. (2013). *Setiap Auditor Harus Baca Buku ini*. Jakarta: Grasindo.
- Imam Ghozali. (2010). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Institut Akuntan Publik Indonesia (2011) Standar Profesional Akuntan Publik. Jakarta: Salemba Empat.
- Lestari dan Dwi. (2009). Hubungan antara Profesionalisme Auditor dengan Pertimbangan Tingkat Materialitas dalam Proses Pengauditan Laporan Keuangan. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi*. Vol.2 No.1
- Loehoer Mathis. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Martadi, Indiana Fariddan Sri Suranta. (2009). Persepsi Akuntan, Mahasiswa Akutansi, Dan Karyawan Bagian Akutansi Dipandang Dari Segi Gender Terhadap Etika Bisnis Dan Etika Profesi (Studi Di Wilayah Surakarta), SNA 9 Padang.
- Messier, William F., Steven M. Glover, dan Douglas F Prawitt. (2009). *Auditing and Assurance Services* (Edisi 6). Buku Satu. Jakarta: Salemba Empat.
- M. Ja'far, Ifada, (2009), Pengaruh Sikap Profesionalisme Internal Auditor terhadap Peranan Internal Auditor dalam Pengungkapan Temuan Audit, *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi*, Vol.7 No. 3
- Mulyadi. (2011). *Auditing* (Edisi 6). Jakarta: Salemba Empat.
- Novanda Friska Bayu Aji Kusuma. (2012). Pengaruh Profesionalisme Auditor, Etika Profesi, dan Pengalaman Auditor Terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas. Skripsi. Yogyakarta: UNY
- Purnamasari. (2009). Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Hubungan Partisipasi dengan Efektivitas Sistem Informasi. *Jurnal Riset Akuntansi Keuangan*. Vol.1 No.3
- Sarjono dan Julianita. (2011). *SPSS VS LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sawyer, Lawrence B., Mortimer A. Dittenhofer, dan James H. Scheiner. (2010). *Internal Auditing* (Edisi 5), Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, Henry. (2010). *Akuntansi Basis Pengambilan Keputusan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Simanjuntak, Payama J. (2009). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Depok: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Singgih Santoso. (2009). *Buku Latihan SPSS* (Edisi 2). Jakarta: Elex Media Komputindo.

- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sukamto. (2009). "Pengajaran Etika Profesional". Makalah yang disampaikan pada Seminar pengajaran Pemeriksaan Akuntansi, PAU UGM.
- Sukrisno Agoes. (2010). *Auditing (Pemeriksaan Akuntan) Oleh Kantor Akuntan Publik* (Edisi 3). Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Supriadi.(2010). *Etika dan Tanggung Jawab Profesi Hukum di Indonesia*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Suraida.(2009). Uji Model Etika, Kompetensi, Pengalaman Audit dan Resiko Audit Terhadap Skeptisisme Profesional Auditor. *Jurnal Akuntansi*. Th IX/02/Mei.
- Syamsiah.(2010), *Pengaruh Etika Profesional Auditor, Keterampilan dan Pengalaman Auditor terhadap Pemberian Opini Audit*. Skripsi. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- SyarahIzati. (2014), *Pengaruh Profesionalisme dan Pengalaman Kerja Internal Auditor terhadap Efektifitas Penerapan Sistem Pengendalian Intern Perusahaan pada Perusahaan BUMN di Bidang Jasa Konstruksi*.Skripsi. Jakarta: Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
- Tim Penyusun. (2011). *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
- Tuanakotta, Theodorus M. (2014). *Audit Berbasis ISA (International Standards on Auditing)*. Salemba Empat, Jakarta.
- Wahyudi dan Aida. (2010), *Profesionalisme Akuntan dan Proses Pendidikan Akuntansi di Indonesia*. Pustaka LP3ES Jakarta
- Yanhari. (2009). "Analisis Profesionalisme dan Etika Profesi Auditor terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus pada Badan Pemeriksa Keuangan RI di Jakarta)". Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Mercu buana. Jakarta.