

SURAT TUGAS
NOMOR : 056/F.03.05/2024

Pimpinan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA memberi tugas kepada :

Pembimbing I :

1. Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si.
2. Fahrul Rozi, S.Pd., M.Si.
3. Puti Archianti, M.Psi., Psikolog.
4. Alvin Eryandra, S.Psi., M.Si.
5. Anissa Rizky Andriany, M.Psi., Psikolog.
6. Anisia Kumala Masyhadi, Lc., M.Psi., Psikolog.
7. Dewi Trihandayani, M.Psi., Psikolog.
8. Dr. Yulmaida Amir, MA.
9. Dra. Lila Pratiwi, Psi., M.Si.
10. Yulistin Tresnawaty, S.Psi., M.Si.
11. Abu Bakar Fahmi, S.Psi., M.Si.
12. Sitawaty Tjiptorini, MBA., M.Psi.
13. Ajheng Mulamukti Asih Pratiwi, M.Psi., Psikolog.
14. Mahesti Pertiwi, M.Psi., Psikolog.
15. Azizah Fajar Islam, S.Psi., M.Si.
16. Bahrudin, S.Sos., M.Psi.

Pembimbing II :

1. Ilham Mundzir, M.Ag.
2. Muhammad Abdul Halim Sani, M.Kesos.
3. Nurmala, M.Psi., Psikolog.

Tugas : Membimbing Skripsi Mahasiswa Angkatan 2017, 2018, 2019 dan 2020 Fakultas Psikologi UHAMKA Tahun Akademik 2023/2024 (nama mahasiswa terlamapir)

Waktu : Disesuaikan dengan jadwal pembimbing

Tempat : Fakultas Psikologi UHAMKA

Demikian surat tugas ini diberikan agar dilaksanakan dengan sebaik-baiknya sebagai amanah dan ibadah kepada Allah Subhanahu wata'ala.



Jakarta, 22 Rajab 1445 H
03 Februari 2024 M




Dekan,
Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si.

Tembusan Yth :

1. Wakil Dekan
2. Pimpinan Program Studi
3. KTU dan Kasubag
4. Arsip
Fakultas Psikologi UHAMKA

I	II
	

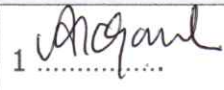




	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA FAKULTAS PSIKOLOGI (FPSi)	Tgl Efektif : 1 Februari 2011 No. Dokumen : FM-AKM-03-040 No Revisi : 00
	<p align="center">BERITA ACARA SIDANG SKRIPSI / PUBLIKASI</p> Jenjang Pendidikan Strata Satu (S1) Program Studi : Psikologi Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024	

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas PSIKOLOGI (FPSi) Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Nomor : 576/F.03.04/2024, dinyatakan bahwa pada hari ini Senin, 1 Juli 2024 telah dilaksanakan sidang Publikasi jenjang pendidikan Strata Satu (S1) atas :

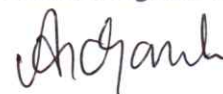
Nama Mahasiswa : **Mutiara Karina Rizqita**
 NIM : 2008015190
 Judul : The Influence Of Job Insecurity On Turnover Intention Of Employees At Pt. X (In The Context Of A Start-Up Company)

Dihadapan tim penguji sidang skripsi, yang terdiri dari :

No	Nama Dosen	Penguji / Pembimbing	Tanda Tangan	Nilai
1	Puti Archianti, M.Psi, Psikolog	Penguji I	1 	80
2	Subhan El Hafiz, S.Psi, M.Si	Penguji II	2 	80
3	Ajheng Mulamukti, M.Psi, Psikolog	Pembimbing I	3 	85

Dinyatakan : Lulus/Tidak Lulus *)
 Demikian Berita Acara ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 1 Juli 2024
 Ketua Program Studi



Puti Archianti W., M.Psi, Psikolog



The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention among Employees at Start-Up Companies in Jabodetabek

Mutiara Karina Rizqita¹, Ajheng Mulamukti A Pratiwi²

1,2* Department of Psychology, Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka

ARTICLE INFO



Correspondence Email:

ajheng@uhamka.ac.id

Keywords:

Turnover Intention, Job Insecurity, Start-Up Company

ABSTRACT

Winter tech refers to a significant decline in business activity and investment, leading to mass layoffs, bankruptcies, and uncertainty or instability. One of the impact of an unstable work environment is the increased level of job insecurity, which can influence employees intention to leave their jobs, known as turnover intention. Therefore, this study aims to identify the influence of job insecurity on employees turnover intention amid this phenomenon. The study employs a quantitative approach with a questionnaire as the data collection instrument and uses sample regression analysis to examine the influence between the two variables. The data collection technique used is purposive sampling, with respondents consisting of contract and permanent employees in start-up company, totaling 202 employees. The results of this study show a positive influence of job insecurity on employees turnover intention in start-up company by 95.2% with the remaining 4.8% influenced by other variables not tested in this study. In other words, if job insecurity increases, the intention to leave the job will increase, and conversely, if job insecurity decreases, the intention to leave the job will also decrease.

ABSTRAK

Winter tech adalah penurunan secara signifikan dalam aktivitas bisnis dan investasi yang mengakibatkan terjadinya pemutusan hubungan kerja (PHK) secara massal, kebangkrutan dan ketidakpastian atau ketidakstabilan. Salah satu dampak dari lingkungan kerja yang tidak stabil adalah meningkatnya tingkat ketidakamanan (*Job Insecurity*) kerja yang dapat mempengaruhi niat karyawan untuk meninggalkan pekerjaannya atau *turnover intention*. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention* karyawan di tengah fenomena ini. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data, serta diuji dengan metode regresi sederhana untuk melihat pengaruh diantara kedua variabel. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah *purposive sampling* dengan kriteria responden yang terlibat adalah karyawan yang bekerja di perusahaan *start-up* dengan status kontrak dan karyawan tetap dengan jumlah responden sebanyak 202 karyawan. Hasil penelitian ini terdapat pengaruh positif antara *job insecurity* terhadap *Turnover intention* karyawan perusahaan *start-up* sebanyak 95.2% dan 4.8% lainnya dipengaruhi variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini. Dengan kata lain, jika ketidakamanan meningkat maka niat untuk berpindah karyawan akan meningkat, dan sebaliknya jika ketidakamanan menurun maka tingkat niat untuk berpindah karyawan pun akan menurun.




INTRODUCTION

The phenomenon of the Industrial Revolution 4.0 has opened society's eyes to technology, making it an integral part of daily life, transforming how we communicate, work, learn, and socialize. This revolution has progressed to the next stage, the Industrial Revolution

LEMBAR PENGESAHAN

Artikel yang berjudul “Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Perusahaan *Start-Up* di Jabodetabek” diajukan oleh Mutiara Karina Rizqita (NIM: 2008015190) telah diuji serta berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan direvisi sesuai dengan saran Tim Penguji dan Pembimbing dalam sidang publikasi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka. Artikel ini dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Psikologi.

TIM PENGUJI DAN PEMBIMBING

NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
Ajheng Mulamukti, M.Psi, Psikolog	Pembimbing	
Puti Archianti Widiasih, M.Psi, Psikolog	Penguji I	
Subhan El Hafiz, S.Psi, M.Si	Penguji II	

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Psikologi UHAMKA

Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si

NIDN: 0302107801