

SURAT TUGAS
NOMOR : 056/F.03.05/2024

Pimpinan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA memberi tugas kepada :

Pembimbing I :

1. Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si.
2. Fahrul Rozi, S.Pd., M.Si.
3. Puti Archianti, M.Psi., Psikolog.
4. Alvin Eryandra, S.Psi., M.Si.
5. Anissa Rizky Andriany, M.Psi., Psikolog.
6. Anisia Kumala Masyhadi, Lc., M.Psi., Psikolog.
7. Dewi Trihandayani, M.Psi., Psikolog.
8. Dr. Yulmaida Amir, MA.
9. Dra. Lila Pratiwi, Psi., M.Si.
10. Yulistin Tresnawaty, S.Psi., M.Si.
11. Abu Bakar Fahmi, S.Psi., M.Si.
12. Sitawaty Tjiptorini, MBA., M.Psi.
13. Ajheng Mulamukti Asih Pratiwi, M.Psi., Psikolog.
14. Mahesti Pertiwi, M.Psi., Psikolog.
15. Azizah Fajar Islam, S.Psi., M.Si.
16. Bahrudin, S.Sos., M.Psi.

Pembimbing II :

1. Ilham Mundzir, M.Ag.
2. Muhammad Abdul Halim Sani, M.Kesos.
3. Nurmalia, M.Psi., Psikolog.

Tugas : Membimbing Skripsi Mahasiswa Angkatan 2017, 2018, 2019 dan 2020 Fakultas Psikologi UHAMKA Tahun Akademik 2023/2024 (nama mahasiswa terlamapir)

Waktu : Disesuaikan dengan jadwal pembimbing

Tempat : Fakultas Psikologi UHAMKA

Demikian surat tugas ini diberikan agar dilaksanakan dengan sebaik-baiknya sebagai amanah dan ibadah kepada Allah Subhanahu wata'ala.



Jakarta, 22 Rajab 1445 H
03 Februari 2024 M




Dekan,
Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si.

Tembusan Yth :

1. Wakil Dekan
2. Pimpinan Program Studi
3. KTU dan Kasubag
4. Arsip
Fakultas Psikologi UHAMKA

I	II
	



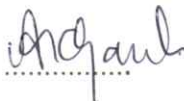


	UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA FAKULTAS PSIKOLOGI (FPSi)	Tgl Efektif : 1 Februari 2011
	BERITA ACARA SIDANG SKRIPSI / PUBLIKASI Jenjang Pendidikan Strata Satu (S1) Program Studi : Psikologi Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024	No. Dokumen : FM-AKM-03-040 No Revisi : 00

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas PSIKOLOGI (FPSi) Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Nomor : 576/F.03.04/2024, dinyatakan bahwa pada hari ini Sabtu, 29 Juni 2024 telah dilaksanakan sidang Publikasi jenjang pendidikan Strata Satu (S1) atas :

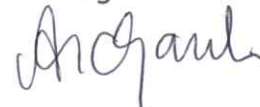
Nama Mahasiswa : **Savira Alviolita Marcelina**
 NIM : 2008015260
 Judul : Pengaruh Burnout Terhadap Work Engagement Melalui Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. X Di Kabupaten Purwakarta

Dihadapan tim penguji sidang skripsi, yang terdiri dari :

No	Nama Dosen	Penguji / Pembimbing	Tanda Tangan	Nilai
1	Fahrul Rozi, S.Pd, M.Si	Penguji I	1 	A
2	Alvin Eryandra, S.Psi, M.Si	Penguji II	2 	
3	Puti Archianti, M.Psi, Psikolog	Pembimbing I	3 	

Dinyatakan : Lulus/Tidak Lulus *)
 Demikian Berita Acara ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 29 Juni 2024
 Ketua Program Studi



Puti Archianti W., M.Psi, Psikolog





The Effect of Burnout on Work Engagement Through Perceived Organizational Support as A Mediating Variable in PT. X Employees in Purwakarta District

Pengaruh *Burnout* Terhadap *Work Engagement* Melalui *Perceived Organizational Support* Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. X Di Kabupaten Purwakarta

Savira Alviolita Marcelina, Puti Archianti Widiasih*

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, Jakarta

*e-mail korespondensi: puti@uhamka.ac.id

Abstract

This study aims to examine whether there is an effect of Burnout (BO) on Work Engagement (WO) with Perceived Organizational Support (POS) as mediating variable on employees of PT X in Purwakarta district. This study uses quantitative approach with mediation test model and data collection using purposive sampling technique, with a total sample of 230 people. BO measuring instrument uses Maslach Burnout Inventory scale developed by Maslach 1981 while WO measuring instrument uses Utrecht Work Engagement Scale developed by Schaufeli & Bakker 2004 and POS measuring instrument uses Survey of Perceived Organizational Support scale developed by Einsenberger et al., 1986. The results of analysis showed that POS partially mediates. Based on results, it can be concluded that there is an influence of Burnout on Work Engagement with POS as a mediating variable on employees of PT X in Purwakarta district.

Keywords: *Perceived Organization Support, Burnout, Work Engagement.*

Abstrak

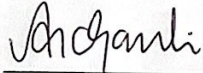

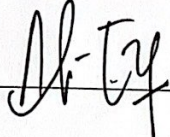
Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat pengaruh *Burnout* (BO) terhadap *Work Engagement* (WO) dengan *Perceived Organizational Support* (POS) sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. X di kabupaten Purwakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan model uji mediasi dan pengambilan data menggunakan teknik *puspositive sampling*, dengan jumlah sampel 230 orang. Alat ukur BO menggunakan skala *Maslach Burnout Inventory* yang dikembangkan oleh Maslach 1981 sedangkan pada alat ukur WO menggunakan skala *Utrecht Work Engagement Scale* dikembangkan oleh schaufeli & Bakker 2004 dan alat ukur POS menggunakan skala *Survey of Perceived Organizational Support* dikembangkan oleh einsenberger *et al.*, 1986. Hasil analisis diketahui bahwa POS *memediasi* secara parsial. Berdasarkan hasil yang diperoleh maka dapat disimpulkan adanya pengaruh *Burnout* terhadap *Work Engagement* dengan POS sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. X di kabupaten Purwakarta.

Kata Kunci: *Perceived Organization Support, Burnout, Work Engagement.*

LEMBAR PENGESAHAN

Artikel yang berjudul **“Pengaruh *Burnout* Terhadap *Work Engagement* Melalui *Perceived Organizational Support* Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. X Di Kabupaten Purwakarta”** diajukan oleh Savira Alviolita Marcelina dengan NIM 2008015260 telah berhasil dipertahankan di hadapan penguji dan direvisi sesuai dengan tim penguji dan pembimbing dalam sidang artikel Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA Jakarta Selatan pada tanggal 29 Juni 2024. Artikel ini dinyatakan diterima sebagai salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Psikologi.

TIM PENGUJI DAN PEMBIMBING

NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
Puti Archianti .W, M. Psi., Psikolog	Dosen Pembimbing	
Fahrul Rozi, S.Pd., M.Si	Dosen Penguji 1	
Alvin Eryandra, S.Psi., M.Si	Dosen Penguji 2	

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Psikologi UHAMKA

Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si
NIDN: 0302107801

LEMBAR PENGESAHAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Savira Alviolita Marcelina

NIM : 2008015260

Jenjang : S1

Prodi : Psikologi

Fakultas : Psikologi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa artikel yang berjudul “**Pengaruh Burnout Terhadap Work Engagement Melalui Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. X Di Kabupaten Purwakarta**” merupakan hasil karya sendiri atau dan hasil pemikiran saya sendiri dan bukan mengambil alih atau pikiran orang lain. Seluruh sumber yang menjadi rujukan dalam artikel ini, telah saya cantumkan sesuai dengan kaidah penulisan artikel. Jika dikemudian hari terdapat kesalahan atau kekeliruan di dalamnya sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya dan saya bersedia dikenakan sanksi apabila terbukti pelanggaran hukum.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 8 Juli 2024



(Savira Alviolita Marcelina)