

SURAT TUGAS
NOMOR : 056/F.03.05/2024

Pimpinan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA memberi tugas kepada :

Pembimbing I :

1. Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si.
2. Fahrul Rozi, S.Pd., M.Si.
3. Puti Archianti, M.Psi., Psikolog.
4. Alvin Eryandra, S.Psi., M.Si.
5. Anissa Rizky Andriany, M.Psi., Psikolog.
6. Anisia Kumala Masyhadi, Lc., M.Psi., Psikolog.
7. Dewi Trihandayani, M.Psi., Psikolog.
8. Dr. Yulmaida Amir, MA.
9. Dra. Lila Pratiwi, Psi., M.Si.
10. Yulistin Tresnawaty, S.Psi., M.Si.
11. Abu Bakar Fahmi, S.Psi., M.Si.
12. Sitawaty Tjiptorini, MBA., M.Psi.
13. Ajheng Mulamukti Asih Pratiwi, M.Psi., Psikolog.
14. Mahesti Pertiwi, M.Psi., Psikolog.
15. Azizah Fajar Islam, S.Psi., M.Si.
16. Bahrudin, S.Sos., M.Psi.

Pembimbing II :

1. Ilham Mundzir, M.Ag.
2. Muhammad Abdul Halim Sani, M.Kesos.
3. Nurmalia, M.Psi., Psikolog.

Tugas : Membimbing Skripsi Mahasiswa Angkatan 2017, 2018, 2019 dan 2020 Fakultas Psikologi UHAMKA Tahun Akademik 2023/2024 (nama mahasiswa terlamapir)

Waktu : Disesuaikan dengan jadwal pembimbing

Tempat : Fakultas Psikologi UHAMKA

Demikian surat tugas ini diberikan agar dilaksanakan dengan sebaik-baiknya sebagai amanah dan ibadah kepada Allah Subhanahu wata'ala.



Jakarta, 22 Rajab 1445 H
03 Februari 2024 M



Dekan,
Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si.

Tembusan Yth :

1. Wakil Dekan
2. Pimpinan Program Studi
3. KTU dan Kasubag
4. Arsip
Fakultas Psikologi UHAMKA

| | |
|---|---|
| I | II |
|  |  |



Emotional Intelligence and Organizational Justice towards Counterproductive Work Behavior

Aulia Fajar Tiansari¹, Puti Archianti Widiasih²

Departement of Psychology, Faculty of Psychology, University of
Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka¹

Departement of Psychology, Faculty of Psychology, University of
Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka²

E-mail: 2008015217@uhamka.ac.id¹, puti@uhamka.ac.id²

Correspondent Author : Puti Archianti, puti@uhamka.ac.id

Doi :

Abstrack

Counterproductive work behavior is a common phenomenon that is a problem in human resources, employee behavior itself is a topic that is interested in research because behavior itself can influence the success of an organization in achieving predetermined goals This research aims to determine the Influence of emotional intelligence and organizational justice towards counterproductive work behavior. This is a quantitative research type. The research subjects involved account officer employees. The research data sources were from primary data and secondary data. Primary data was observed using a questionnaire (Google form), while secondary data was from employee data, books, and scientific journals. The research results reveal that a significant influence between emotional intelligence and organizational justice on counter-productive work behavior was found, seen from R square, namely 0.543 or 54.3% and the rest was influenced by other variables.

Keywords: *Emotional Intelligence, Organizational Justice, Work Behavior, Counterproductive*

Abstrak

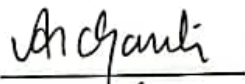
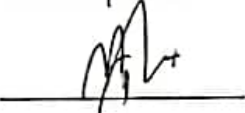

Perilaku kerja kontraproduktif merupakan fenomena umum yang menjadi masalah dalam sumber daya manusia, perilaku karyawan sendiri merupakan topik yang diminati dalam penelitian karena perilaku itu sendiri dapat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditentukan . Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh kecerdasan emosional dan keadilan organisasi terhadap perilaku kerja kontraproduktif. Ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Subjek penelitian ini melibatkan para account officer. Sumber data penelitian berasal dari data primer dan data sekunder. Data primer diamati menggunakan kuesioner (formulir Google), sedangkan data sekunder berasal dari data karyawan, buku, dan jurnal ilmiah. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa ditemukan pengaruh signifikan antara kecerdasan emosional dan keadilan organisasi terhadap perilaku kerja kontra produktif, dilihat dari R square yaitu 0,543 atau 54,3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

Keywords: *Kecerdasan Emosional, Keadilan Organisasi, Perilaku kerja kontraproduktif*

LEMBAR PENGESAHAN


Artikel yang berjudul "*Emotional Intelligence and Organizational Justice towards Counterproductive Work Behavior*" diajukan oleh Aulia Fajar Tiansari dengan NIM 2008015217 telah berhasil dipertahankan di hadapan penguji dan direvisi sesuai dengan tim penguji dan pembimbing dalam sidang publikasi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA pada Sabtu, 29 Juni 2024. Artikel ini dinyatakan diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi.

TIM PENGUJI DAN PEMBIMBING

| NAMA | JABATAN | TANDA TANGAN |
|----------------------------------|--------------|---|
| Puti Archianti, M.Psi., Psikolog | Pembimbing I |  |
| Fahrul Rozi, S.Pd., M.Si | Penguji I |  |
| Alvin Eryandra, S.Psi., M.Si. | Penguji II |  |

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Psikologi UHAMKA




Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si.
NIDN : 0302107801

| | | |
|---|--|--|
|  | UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA FAKULTAS PSIKOLOGI (FPSi) | Tgl Efektif : 1 Februari 2011 No. Dokumen : FM-AKM-03-040 No Revisi : 00 |
| | <p align="center">BERITA ACARA SIDANG SKRIPSI / PUBLIKASI</p> Jenjang Pendidikan Strata Satu (S1) Program Studi : Psikologi Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024 | |

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas PSIKOLOGI (FPSi) Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Nomor : 576/F.03.04/2024, dinyatakan bahwa pada hari ini Sabtu, 29 Juni 2024 telah dilaksanakan sidang Publikasi jenjang pendidikan Strata Satu (S1) atas :

Nama Mahasiswa : **Aulia Fajar Tiansari**
 NIM : 2008015217
 Judul : Emotional Intelligence And Organizational Justice Towards Counterproductive Work Behavior

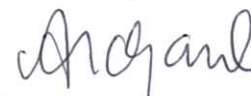
Dihadapan tim penguji sidang skripsi, yang terdiri dari :

| No | Nama Dosen | Penguji / Pembimbing | Tanda Tangan | Nilai |
|----|---------------------------------|----------------------|---|-------|
| 1 | Fahrul Rozi, S.Pd, M.Si | Penguji I | 1  | A |
| 2 | Alvin Eryandra, S.Psi, M.Si | Penguji II | 2  | |
| 3 | Puti Archianti, M.Psi, Psikolog | Pembimbing I | 3  | |

Dinyatakan : Lulus/Tidak Lulus *)

Demikian Berita Acara ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 29 Juni 2024
 Ketua Program Studi



Puti Archianti W., M.Psi, Psikolog

