

**SURAT TUGAS**  
NOMOR : 056/F.03.05/2024

Pimpinan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA memberi tugas kepada :

Pembimbing I :

1. Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si.
2. Fahrul Rozi, S.Pd., M.Si.
3. Puti Archianti, M.Psi., Psikolog.
4. Alvin Eryandra, S.Psi., M.Si.
5. Anissa Rizky Andriany, M.Psi., Psikolog.
6. Anisia Kumala Masyhadi, Lc., M.Psi., Psikolog.
7. Dewi Trihandayani, M.Psi., Psikolog.
8. Dr. Yulmaida Amir, MA.
9. Dra. Lila Pratiwi, Psi., M.Si.
10. Yulistin Tresnawaty, S.Psi., M.Si.
11. Abu Bakar Fahmi, S.Psi., M.Si.
12. Sitawaty Tjiptorini, MBA., M.Psi.
13. Ajheng Mulamukti Asih Pratiwi, M.Psi., Psikolog.
14. Mahesti Pertiwi, M.Psi., Psikolog.
15. Azizah Fajar Islam, S.Psi., M.Si.
16. Bahrudin, S.Sos., M.Psi.

Pembimbing II :

1. Ilham Mundzir, M.Ag.
2. Muhammad Abdul Halim Sani, M.Kesos.
3. Nurmala, M.Psi., Psikolog.

Tugas : Membimbing Skripsi Mahasiswa Angkatan 2017, 2018, 2019 dan 2020 Fakultas Psikologi UHAMKA Tahun Akademik 2023/2024 (nama mahasiswa terlamapir)

Waktu : Disesuaikan dengan jadwal pembimbing

Tempat : Fakultas Psikologi UHAMKA

Demikian surat tugas ini diberikan agar dilaksanakan dengan sebaik-baiknya sebagai amanah dan ibadah kepada Allah Subhanahu wata'ala.



Jakarta, 22 Rajab 1445 H  
03 Februari 2024 M




Dekan,  
**Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si.**

**Tembusan Yth :**

1. Wakil Dekan
2. Pimpinan Program Studi
3. KTU dan Kasubag
4. Arsip  
Fakultas Psikologi UHAMKA

|   |   |
|---|---|
| I   | II  |
|  |  |



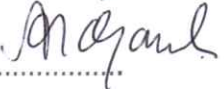


|   |  |   |
|---|--|---|
|  | UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA<br>FAKULTAS PSIKOLOGI (FPSi)  | Tgl Efektif : 1 Februari 2011                 |
|   | <p align="center"><b>BERITA ACARA SIDANG SKRIPSI / PUBLIKASI</b></p> Jenjang Pendidikan Strata Satu (S1)<br>Program Studi : Psikologi<br>Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024 | No. Dokumen : FM-AKM-03-040<br>No Revisi : 00 |

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas PSIKOLOGI (FPSi) Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA Nomor : 576/F.03.04/2024, dinyatakan bahwa pada hari ini Selasa, 2 Juli 2024 telah dilaksanakan sidang Skripsi jenjang pendidikan Strata Satu (S1) atas :

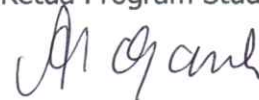
Nama Mahasiswa : **Afifah Athohiroh**  
 NIM : 2008015266  
 Judul : Hubungan Antara Rasa Iri Di Tempat Kerja Dengan Keterikatan Karyawan

Dihadapan tim penguji sidang skripsi, yang terdiri dari :

| No | Nama Dosen                             | Penguji / Pembimbing | Tanda Tangan  | Nilai |
|----|--|----------------------|---|-------|
| 1  | Azizah Fajar Islam, S.Psi, M.Si        | Penguji I            | 1   | 80    |
| 2  | Anissa Rizky Andriany, M.Psi, Psikolog | Penguji II           | 2  | 80    |
| 3  | Puti Archianti, M.Psi, Psikolog        | Pembimbing I         | 3   | 80    |

Dinyatakan : Lulus/Tidak Lulus \*)  
 Demikian Berita Acara ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 2 Juli 2024  
 Ketua Program Studi



**Puti Archianti W., M.Psi, Psikolog**



---

## HUBUNGAN ANTARA RASA IRI DI TEMPAT KERJA DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN

---

Afifah Athohiroh<sup>1</sup>, Puti Archianti<sup>2</sup>

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA  
[2008015266@uhamka.ac.id](mailto:2008015266@uhamka.ac.id)<sup>1</sup>, [puti@uhamka.ac.id](mailto:puti@uhamka.ac.id)<sup>2</sup>

---

### **Abstrack**

*An organisation does not only aim to get results, but also cares about all aspects that include human resource management. Organisations have goals and require employee engagement in achieving those organisational goals. Envy towards colleagues in the workplace is often experienced by employees towards their colleagues. Envy of colleagues' achievements can affect employee behaviour and performance. This study aims to identify two types of envy owned by employees to determine the relationship between envy and employee engagement. This research method uses a quantitative approach with correlation analysis. The research sampling technique was purposive sampling with the number of respondents as many as 153 employees. The population in this study are employees who work with a minimum length of work for 1 year. The instrument used is the UWES scale (Utrecht Work Engagement Scale) consisting of 17 statement items with a Cronbach's alpha value of 0.945 and the BeMaS scale (The Benign and Malicious Envy Scale) consisting of 10 statement items with a Cronbach's alpha value of 0.746. Hypothesis testing shows a significant positive relationship with a correlation coefficient of 0.673 ( $p < 0.001$ ), that is, the more employees have feelings of envy towards their colleagues, it can be a motivation for employees to increase their attachment to the company or organisation.*

**Keywords:** *Employee, Envy, Employee Engagement*

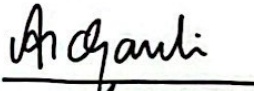
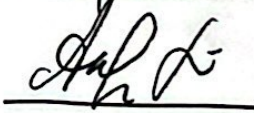
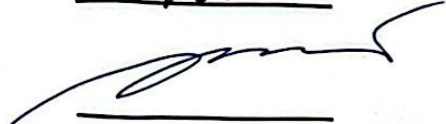
### **Abstrak**

Sebuah organisasi tidak hanya memiliki tujuan untuk mendapatkan hasil saja, melainkan juga peduli dengan segala aspek yang mencangkup pengelolaan sumber daya manusia. Organisasi memiliki tujuan dan membutuhkan keterikatan karyawan dalam mencapai tujuan organisasi tersebut. Rasa iri yang dimiliki terhadap rekan kerja di tempat bekerja sering kali dialami oleh para karyawan terhadap rekan kerjanya. Rasa iri atas pencapaian rekan kerja yang timbul dapat memengaruhi perilaku serta kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dua jenis rasa iri yang dimiliki karyawan untuk mengetahui hubungan antara rasa iri dengan keterikatan karyawan. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis korelasi. Teknik pengambilan sampel penelitian dengan cara *purpossive sampling* dengan jumlah responden sebanyak 153 karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja dengan minimal lamanya bekerja selama 1 tahun. Instrumen yang digunakan yaitu skala UWES (*Utrecht Work Engagement Scale*) terdiri dari 17 item pernyataan dengan nilai *cronbach's alpha*

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Hubungan Antara Rasa Iri Di Tempat Kerja Dengan Keterikatan Karyawan” diajukan oleh Afifah Athohiroh (NIM 2008015266) telah berhasil dipertahankan di hadapan penguji dan direvisi sesuai saran tim penguji dan pembimbing dalam sidang skripsi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA yang dilaksanakan pada Selasa, 2 Juli 2024. Sidang ini dinyatakan diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi.

### TIM PENGUJI DAN PEMBIMBING

| NAMA                                      | JABATAN    | TANDA TANGAN  |
|---|------------|---|
| Puti Archianti Widiasih, M.Psi., Psikolog | Pembimbing |  |
| Azizah Fajar Islam, S.Psi., M.Si.         | Penguji 1  |  |
| Anissa Rizky Andriany, M.Psi., Psikolog   | Penguji 2  |  |

• Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Psikologi UHAMKA

Subhan El Hafiz, S.Psi., M.Si.

NIDN: 0302107801