

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK KEPALA SEKOLAH DAN  
KEPRIBADIAN GURU TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DI  
SEKOLAH DASAR NEGERI KECAMATAN TANGERANG**

**TESIS**

Disampaikan Untuk Memenuhi Persyaratan  
Memperoleh Gelar Megister Pendidikan

OLEH :

LINA YULIANA  
NIM 2209037085



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA  
2024**

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK KEPALA SEKOLAH DAN KEPRIBADIAN GURU TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DI SEKOLAH DASAR NEGERI KECAMATAN TANGERANG

TESIS

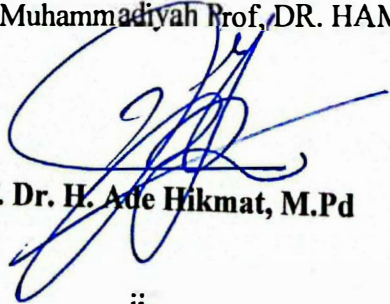
Oleh:

**LINA YULIANA**  
**NIM : 2209037085**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Tesis Sekolah Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA  
Tanggal 08 Mei 2024

Penguji Tesis	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd Ketua Penguji)		5/6 24
Dr. Hj Istaryatiningtias, M.Si Sekretaris Penguji)		5/6 24
Dr. H. Moh. Suryadi Syarif, S.E., M.M (Anggota Penguji, Pembimbing 1)		5/6 2024
Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd (Anggota Penguji, Pembimbing 2)		5/6 24
Dr. Somariah Fitriani, M.Pd (Anggota Penguji 1)		5/6 2024
Dr. Sigit Edy Purwanto, M.Pd (Anggota Penguji 2)		5-6-2024

Jakarta, 08 Mei 2024  
Direktur Sekolah Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA

  
Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd

## **SURAT PERNYATAAN BEBAS DARI PLAGIASI**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : LINA YULIANA

NIM : 2209037085

Program Studi : MANAJEMEN ADMINISTRASI PENDIDIKAN (MAP)

Judul Tesis : PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK KEPALA SEKOLAH DAN  
KEPRIBADIAN GURU TERHADAP BUDAYA ORGANISASI DI  
SEKOLAH DASAR NEGERI KECAMATAN TANGERANG

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tesis ini tidak terdapat bagian karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/Lembaga lain, kecuali yang secara lengkap dalam daftar Pustaka.

Dengan demikian saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi dan apabila dokumen ilmiah Tesis ini di kemudian hari terbukti merupakan plagiasi dari hasil karya penulis lain dan /atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Jakarta , Mei 2024.

Yang menyatakan



LINA YULIANA  
NIM. 2209037085

## ABSTRAK

LINA YULIANA. 2024. *Pengaruh Kepemimpinan Autentik Kepala Sekolah dan Kepribadian Guru Terhadap Budaya Organisasi di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Tangerang*. Tesis. Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka. Dosen Pembimbing (I) Dr. H. Moch. Suryadi Syarif, M.M. (II) Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd

**Keywords:** Kepemimpinan Autentik, Kepribadian Guru, Budaya Organisasi

Berdasarkan perumusan masalah di atas, maka penelitian ini bertujuan untuk menganalisis, menguji dan mengetahui: (1) Pengaruh langsung kepemimpinan autentik terhadap budaya organisasi di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Tangerang. (2) Pengaruh langsung kepribadian guru terhadap budaya organisasi di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Tangerang. (3) Pengaruh langsung kepemimpinan autentik terhadap kepribadian guru di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Tangerang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian survey kausal dengan teknik analisis jalur (*path analysis*). Populasi penelitian ini adalah guru yang mengajar pada Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Tangerang, Kota Tangerang yang dipilih secara random dengan sampelnya sebanyak 186 guru yang diambil secara acak (*Proporsional random sampling*). Berdasarkan hasil analisis, diketahui: 1) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan kepemimpinan autentik kepala sekolah terhadap budaya organisasi Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Tangerang. Hal ini juga *dibuktikan* dari hasil  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $67,379 > 1,973$ ) dan nilai koefisien jalur sebesar 0,980. Selain itu dari hasil analisis koefisien korelasi menunjukkan nilai 0,980 dengan Sig. (2-tailed) sebesar 0.000. ini artinya kepemimpinan autentik kepala sekolah dengan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan dan dalam kategori sangat kuat. 2) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan kepribadian guru terhadap budaya organisasi Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Tangerang. Hal ini juga *dibuktikan* dari hasil  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $38,832 > 1,973$ ) dan nilai koefisien jalur sebesar 0,944. Selain itu dari hasil analisis koefisien korelasi menunjukkan nilai 0,944 dengan Sig. (2-tailed) sebesar 0.000. Ini artinya kepribadian guru dengan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan dan dalam kategori sangat kuat. 3) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan kepemimpinan autentik kepala sekolah terhadap kepribadian guru Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Tangerang. Hal ini terbukti dari hasil nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $55,367 > 1,973$ ) dan nilai koefisien jalur sebesar 0,971. dengan Sig. (2-tailed) sebesar 0.000 ini artinya kepemimpinan autentik kepala sekolah dengan kepribadian guru memiliki pengaruh yang signifikan dan dalam kategori sangat kuat.

## ABSTRACT

**LINA YULIANA. *The Influence of the Principal's Authentic Leadership and Teacher Personality on Organizational Culture in Tangerang District Public Elementary Schools*. Thesis. Muhammadiyah University Postgraduate Prof. Dr. Hamka. 2024.**

***Keywords: Authentic Leadership of the Principal, Teacher Personality, Organizational Culture***

Based on the discussion of the problems above, this research aims to analyze, test and determine: (1) The direct influence of authentic leadership on organizational culture in Tangerang District Public Elementary Schools. (2) The direct influence of teacher personality on organizational culture in Tangerang District Public Elementary Schools. (3) The direct influence of authentic leadership on the personality of teachers in Tangerang District Public Elementary Schools. The method used in this research is a causal survey research method with path analysis techniques. The population of this study were teachers who taught at State Elementary Schools in Tangerang District, Tangerang City who were chosen randomly with a sample of 186 teachers taken at random (Proportional random sampling). Based on the results of the analysis, it is known: 1) There is a positive and significant direct influence of the principal's authentic leadership on the organizational culture of Tangerang District Public Elementary Schools. This is also proven by the results of  $t_{count} > t_{table}$  ( $67.379 > 1.973$ ) and the path coefficient value of 0.980. Apart from that, the analysis of the correlation coefficient results shows a value of 0.980 with Sig. (2-tailed) of 0.000. This means that the principal's authentic leadership with organizational culture has a significant influence and is in the very strong category. 2) There is a direct positive and significant influence of the teacher's personality on the organizational culture of Tangerang District Public Elementary Schools. This is also proven by the results of  $t_{count} > t_{table}$  ( $38.832 > 1.973$ ) and the path coefficient value of 0.944. Apart from that, the analysis of the correlation coefficient results shows a value of 0.944 with Sig. (2-tailed) of 0.000. This means that the teacher's personality and organizational culture have a significant influence and are in the very strong category. 3) There is a direct positive and significant influence of the principal's authentic leadership on the personality of Tangerang District Public Elementary School teachers. This is proven by the results of the  $t_{count} > t_{table}$  ( $55.367 > 1.973$ ) and the path coefficient value of 0.971. with Sig. (2-tailed) of 0.000, this means that the principal's authentic leadership with the teacher's personality has a significant influence and is in the very strong category.







# BERITA ACARA SIDANG TESIS

Tgl Efektif : 12 Maret 2013  
No. Form : FM-AKM-16-004  
No. Revisi : 00

Berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA No: /R/KM/2024 tanggal 4 Mei 2024 dinyatakan bahwa pada hari Rabu, 8 Mei 2024. telah dilaksanakan Sidang Tesis, kepada:

Nama : LINA YULIANA  
NIM : 2209037085  
Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan  
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Autentik Kepala Sekolah dan Kepribadian Guru terhadap Budaya Organisasi di Sekolah Dasar Negeri Kecamatan Tangerang

Dihadapan Tim Penguji Sidang Tesis, yang terdiri dari:

NO	NAMA dan TANDA TANGAN	NILAI	NO	NAMA dan TANDA TANGAN	NILAI
1.	 Dr. H. Moh. Suryadi Syarief, M.M.	82,5	1.	 Dr. Somariah Fitriani, S.Sos, S.S., M.Pd.	80
2.	 Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd.	85	2.	 Dr. Sigid Edy Purwanto, M.Pd.	80
JUMLAH →		167,5			160
NILAI AKHIR →		81,07			

Dinyatakan **LULUS/TIDAK LULUS** \*)

Demikian Berita Acara ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Mengetahui  
Ketua,

Prof. Dr. H. Ade Hikmat, M.Pd.

Jakarta, 8 Mei 2024

Sekretaris,

Dr. Hj. Istaryatiningtias, M.Si.