



# UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Raya Bogor Km. 23 No. 99 Flyover Pasar Rebo, Jakarta Timur 13750 Telp. 082817055264, Telp/Fax. (021) 87796977  
Website : <http://www.uhamka.ac.id>, Email : [feb.uhamka@yahoo.com](mailto:feb.uhamka@yahoo.com), [Feb.uhamka@gmail.com](mailto:Feb.uhamka@gmail.com)

## SURAT TUGAS

Nomor : 3264 /J.02.03/2023

*Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.*

Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UHAMKA menugaskan kepada :

N a m a : 1) Dr. Amilia Zainita Saini, SE., MM. sebagai pembimbing I  
2) Nur Hadiyazid Rachman, S.Si, MM. sebagai pembimbing II

Bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UHAMKA :

Nama : **Yeni Marsalaila Balubun**  
N. I. M. : 1902025208  
Program Studi : Manajemen / S1  
Judul Skripsi : Pengaruh Organizational Commitment, Motivasi Ekstrinsik, dan Human Relation Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Ampera  
No Telp/HP : 089510427733  
Catatan : - Telah diseminarkan pada hari Sabtu, 25 Februari 2023  
- Batas akhir Pembimbingan Skripsi tanggal 25 Agustus 2023  
- Diperpanjang sampai dengan tanggal 25 November 2023

Dengan Ketentuan sebagai berikut :

1. Melakukan tugas pembimbingan skripsi sesuai dengan pedoman penyusunan skripsi yang berlaku (tahun 2014).
2. Pembimbingan skripsi dilakukan dikampus FEB UHAMKA dan sebaiknya ada jadwal pembimbingan, serta minimal dari awal hingga akhir penulisan skripsi dilakukan 8 (Delapan) kali konsultasi (tertuang didalam lembar konsultasi skripsi).
3. Menandatangani dilembar konsultasi skripsi dan lembar persetujuan, bila proses pembimbingan skripsi telah berakhir, dan selanjutnya diajukan oleh mahasiswa ke ketua program studi untuk disetujui mengikuti ujian.
4. Apabila sampai dengan tanggal 25 November 2023 belum menyelesaikan skripsi, akan dikenakan biaya administrasi.

Demikian surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

*Wabillahit taufiq walhidayah,*

*Wassalamu'alaikum warahmatullahin wabarakatuh.*

Jakarta, 13 Shafar 1445 H  
29 Agustus 2023 M



an Dekan,  
Wakil Dekan I,

Sumardi, SE., M.Si.

## PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

**JUDUL** : *PENGARUH AUTHENTIC LEADERSHIP, PROMOTION OPPORTUNITIES, DAN ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RESTU AGUNG WIJAYA*



**NAMA** : YENI MARSALAILA BALUBUN

**NIM** : 1902025208

**PROGRAM STUDI** : MANAJEMEN

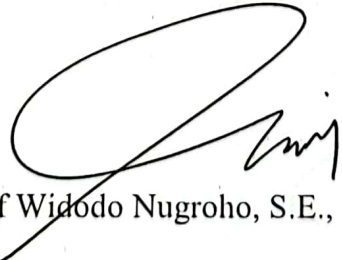
**TAHUN AKADEMIK** : 2022/2023

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan dalam ujian skripsi :

Pembimbing I	Dr. Amilia Zainita Saini, SE., MM.	
Pembimbing II	Nur Hadiyazid Rachman, S.Si., MM.	

Mengetahui,

Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA

  
Arif Widodo Nugroho, S.E., M.M.

## PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH *AUTHENTIC LEADERSHIP, PROMOTION OPPORTUNITIES, DAN ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RESTU AGUNG WIJAYA**

Yang disusun oleh:  
Yeni Marsalaila Balubun  
1902025208

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata satu (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah

Prof. DR. HAMKA

Pada tanggal: 23 November 2023

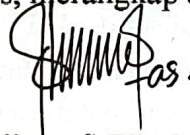
### Tim Penguji

Ketua, merangkap anggota :



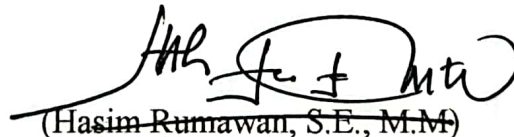
(Dr. Amilia Zainita Saini, S.E., M.M)

Sekretaris, merangkap anggota :



(Ani Silvia, S.TP., M.S.M)

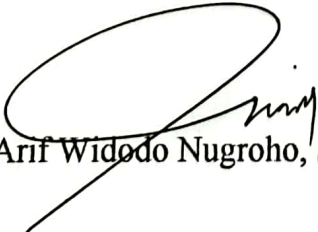
Anggota :



(Hasim Rumawan, S.E., M.M)

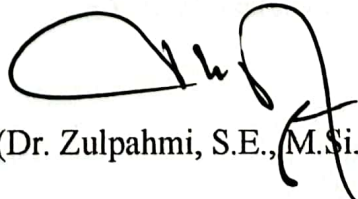
### Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA



(Arif Widodo Nugroho, S.E., M.M.)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA



(Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si.)



## ABSTRAK

**Yeni Marsalaila Balubun (1902025208)**

**PENGARUH *AUTHENTIC LEADERSHIP*, *PROMOTION OPPORTUNITIES*, DAN *ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RESTU AGUNG WIJAYA**

*Skripsi. Program Strata Satu Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2023 Jakarta*

**Kata Kunci** : *Authentic Leadership, Promotion Opportunities, Organizational Support, Kinerja Karyawan*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Authentic Leadership*, *Promotion Opportunities*, dan *Organizational Support* terhadap Kinerja Karyawan pada PT Restu Agung Wijaya.

Populasi pada penelitian ini seluruh karyawan pada bagian *office* PT Restu Agung Wijaya. Sampel dalam penelitian ini yaitu 62 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan menggunakan data primer. Data diperoleh dari penyebaran kuesioner melalui google form. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *structural equation modeling* (SEM) dengan menggunakan aplikasi *software* SmartPLS 4. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *Organizational Support* berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Namun, pada variabel *Authentic Leadership*, dan *Promotion Opportunities* tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil *R-Square* pada penelitian ini sebesar 17,8% yang berarti secara simultan tidak semua variabel *Authentic Leadership*, *Promotion Opportunities*, dan *Organizational Support* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Restu Agung Wijaya.

## **ABSTRACT**

**Yeni Marsalaila Balubun (1902025208)**

**THE INFLUENCE OF *AUTHENTIC LEADERSHIP, PROMOTION OPPORTUNITIES, AND ORGANIZATIONAL SUPPORT* ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT RESTU AGUNG WIJAYA CORPORATION**

*Thesis. Management Study Program Undergraduate Program. Faculty of Economics and Business Muhammadiyah University Prof. Dr. HAMKA. 2022. Jakarta*

*Keywords : Authentic Leadership, Promotion Opportunities, Organizational Support, Employee Performance*

This study aims to determine the influence of *Authentic Leadership, Promotion Opportunities, and Organizational Support* on Employee Performance at Restu Agung Wijaya Corporation.

The population in this study were all employees in the office section of Restu Agung Wijaya Corporation. The sample in this study was 62 respondents. The method in this study uses quantitative methods with primary data. Data obtained from distributing questionnaires through the google form. The data analysis technique used in this study is the structural equation modeling method (SEM) using the SmartPLS 4 software application. The results of this study indicate that *Organizational Support* have a significant positive effect on Employee Performance. However, the *Authentic Leadership* and *Promotion Opportunities* do not have a significant positive effect on Employee Performance. The *R-Square* result in this study is 17,8%, which means that not all variables *Authentic Leadership, Promotion Opportunities, and Organizational Support* influence on Employee Performance at Restu Agung Wijaya Corporation.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR.  
HAMKA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Raya Bogor, Km. 23 No. 99, Psr Rebo Jak-Tim 13750, Telp/Fax. (021)87796977  
Jl. Limau II, Blok B, Kebayoran Baru, Jak-Sel 12130, Telp. (021) 72798906

CATATAN KONSULTASI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Yeni Marsalaila Balubun  
NPM/NIM : 1902025208  
Program Studi : S1 Manajemen  
Dosen Pembimbing II : Nur Hadiyazid Rachman, S.Si., MM.

No.	Tanggal	Uraian Perbaikan	Paraf
1.	17/04/2023	Konsultasi mengenai perubahan judul	
2.	31/05/2023	Diskusi faktor-faktor dan pengajuan judul	
3.	06/06/2023	Membahas permasalahan	
4.	04/07/2023	ACC judul	
5.	20/07/2023	bimbingan bab 1-3	
6.	15/08/2023	menyerahkan bab 1-3 dan lanjut bab 4	
7.	29/08/2023	menyerahkan bab 1-5	
8.	11/09/2023	Konsultasi revisi bab 4	
9.	19/09/2023	Konsultasi revisi bab 4	
10.	27/09/2023	Revisi bab 5 & ACC	

Jakarta, 22 September 2023

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing II

Arif Widodo Nugroho, S.E., M.M

Nur Hadiyazid Rachman, S.Si., MM