



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. Raya Bogor Km. 23 No. 99 Flyover Pasar Rebo, Jakarta Timur 13750 Telp. 082817055264, Telp/Fax. (021) 87796977  
Website : <http://www.uhamka.ac.id>, Email : [feb.uhamka@yahoo.com](mailto:feb.uhamka@yahoo.com), [Feb.uhamka@gmail.com](mailto:Feb.uhamka@gmail.com)

**SURAT TUGAS**

Nomor : 3263 /J.02.03/2023

*Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.*

Pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UHAMKA menugaskan kepada :

N a m a : 1) Dr. Amilia Zainita Saini, SE., MM. sebagai pembimbing I  
2) Nur Hadiyazid Rachman, S.Si, MM. sebagai pembimbing II

Bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UHAMKA :

Nama : **Vaiga Septi WulanDari**  
N. I. M. : 1902025221  
Program Studi : Manajemen / S1  
Judul Skripsi : Pengaruh High Performance Work System dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Unit Pilar  
No Telpon/HP : 085691553372  
Catatan : - Telah diseminarkan pada hari Sabtu, 25 Februari 2023  
- Batas akhir Pembimbingan Skripsi tanggal 25 Agustus 2023  
- Diperpanjang sampai dengan tanggal 25 November 2023

Dengan Ketentuan sebagai berikut :

1. Melakukan tugas pembimbingan skripsi sesuai dengan pedoman penyusunan skripsi yang berlaku (tahun 2014).
2. Pembimbingan skripsi dilakukan dikampus FEB UHAMKA dan sebaiknya ada jadwal pembimbingan, serta minimal dari awal hingga akhir penulisan skripsi dilakukan 8 (Delapan) kali konsultasi (tertuang didalam lembar konsultasi skripsi).
3. Menandatangani dilembar konsultasi skripsi dan lembar persetujuan, bila proses pembimbingan skripsi telah berakhir, dan selanjutnya diajukan oleh mahasiswa ke ketua program studi untuk disetujui mengikuti ujian.
4. Apabila sampai dengan tanggal 25 November 2023 belum menyelesaikan skripsi, akan dikenakan biaya administrasi.

Demikian surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

*Wabillahit taufiq walhidayah,*

*Wassalamu'alaikum warahmatullahin wabarakatuh.*

Jakarta, 13 Shafar 1445 H  
29 Agustus 2023 M

Dekan,  
Wakil Dekan I,



Sumardi, SE., M.Si.



**PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI**

**JUDUL** : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, PELUANG PROMOSI  
JABATAN DAN KETERLIBATAN KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK  
RAKYAT INDONESIA (BRI) UNIT PILAR**

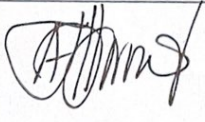

**NAMA** : **VAIGA SEPTI WULANDARI**

**NIM** : **19020252221**

**PRODI** : **MANAJEMEN**

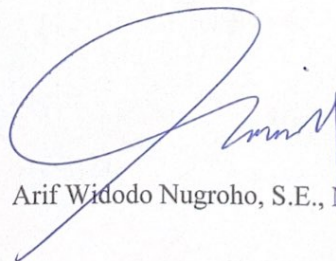
**TAHUN AKADEMIK** : **2022/2023**

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan dalam ujian skripsi :

Pembimbing I	Dr. Amilia Zainita Saini, SE., MM.	
Pembimbing II	Nur Hadiyazid Rachman, S.Si., MM.	

**Mengetahui,**

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA



Arif Widodo Nugroho, S.E., M.M

**PENGESAHAN SKRIPSI**

Skripsi dengan judul:

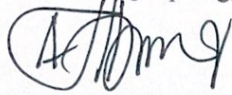
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PELUANG PROMOSI JABATAN DAN  
KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (BRI) UNIT PILAR**

Yang disusun oleh:  
Vaiga Septi WulanDari  
1902025221

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata satu  
(S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA  
Pada tanggal: 23 November 2023

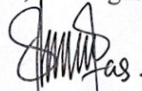
**Tim Penguji**

Ketua, merangkap anggota :



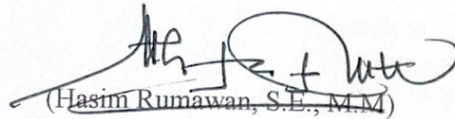
(Dr. Amilia Zainita Saini, S.E., M.M)

Sekretaris, merangkap anggota :



(Ani Silvia, S.TP., M.S.M)

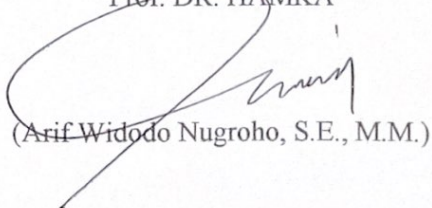
Anggota :



(Hasim Rumawan, S.E., M.M)

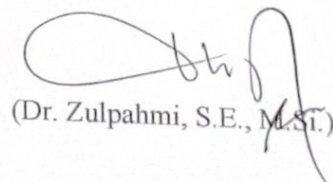
**Mengetahui,**

Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA



(Arif Widodo Nugroho, S.E., M.M.)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA



(Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si.)



## ABSTRAK

**Vaiga Septi WulanDari (1902025221)**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PELUANG PROMOSI JABATAN, DAN**  
**KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (BRI) UNIT PILAR**

*Skripsi. Program Strata Satu Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis*  
*Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2023. Jakarta.*

Kata Kunci : Kepemimpinan, Peluang Promosi Jabatan, Keterlibatan Karyawan dan  
Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Kepemimpinan, Peluang Promosi Jabatan, Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Unit Pilar.

Populasi penelitian ini merupakan seluruh karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Unit Pilar. Sampel dalam penelitian ini adalah 50 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data primer. Data diperoleh dengan penyebaran kuesioner melalui google form. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan aplikasi *software SmartPLS 4*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel peluang promosi jabatan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, pada variabel kepemimpinan dan keterlibatan karyawan tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil Hasil R-Square pada penelitian ini sebesar 14,6% yang berarti secara simultan tidak semua variabel Kepemimpinan, Peluang Promosi Jabatan, Dan Keterlibatan Karyawan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Unit Pilar.



## ***ABSTRACT***

**Vaiga Septi WulanDari (1902025221)**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, PROMOTION OPPORTUNITIES  
AND EMPLOYEE INVOLVEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
AT PT. BANK RAKYAT INDONESIA (BRI) UNIT PILAR**

Bachelor's Thesis Is Management, Faculty of Economics and Business, University  
Of Muhammadiyah Prof. DR. Hamka. 2023. Jakarta

*Keyword : Leadership, Promotion Opportunities, Employee Involvement, and  
Employee Performance*

This research aims to determine the influence of Leadership, Position Promotion Opportunities, and Employee Involvement on Employee Performance at PT. Bank Rakyat Indonesia (Bri) Pillar Unit.

The population of this research is all employees of Pt. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Pillar Unit. The sample in this research was 50 respondents. The method used in this research is quantitative methods using primary data. Data was obtained by distributing questionnaires via Google Form. The data analysis technique used in this research uses the SmartPLS 4 software application. The results of this research show that the position promotion opportunity variable has a significant positive effect on employee performance. Meanwhile, the leadership and employee involvement variables do not have a significant positive effect on employee performance. Results The R-Square results in this study were 14.6%, which means that not all Leadership variables, Position Promotion Opportunities, and Employee Involvement simultaneously influence Employee Performance at PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Pillar Unit.





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR.  
HAMKA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. Raya Bogor, Km. 23 No. 99, Psr Rebo Jak-Tim 13750, Telp/Fax. (021)87796977  
Jl. Limau II, Blok B, Kebayoran Baru, Jak-Sel 12130, Telp. (021) 72798906

CATATAN KONSULTASI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Vaiga Septi WulanDari  
NPM/NIM : 1902025221  
Program Studi : S1 Manajemen  
Dosen Pembimbing II : Nur Hadiyazid Rachman, S.Si., MM.

No.	Tanggal	Uraian Perbaikan	Paraf
1.	12/04/2023	konsultasi mengenai perubahan judul	
2.	31/05/2023	Diskusi faktor - faktor dan penyusunan judul	
3.	08/06/2023	Membahas permasalahan	
4.	04/07/2023	Membahas permasalahan dan Acc judul	
5.	20/07/2023	bimbingan bab 1-3	
6.	15/08/2023	menyerahkan bab 1-3	
7.	29/08/2023	menyerahkan bab 1-5	
8.	11/09/2023	konsultasi revisi bab 4	
9.	19/09/2023	konsultasi revisi bab 4	
10.	22/09/2023	Revisi bab 5 & Acc	

Jakarta, 22 September 2023

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Arif Widodo Nugroho, S.E., M.M

Dosen Pembimbing II

Nur Hadiyazid Rachman, S.Si., MM