



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH *GENDER*, TEKANAN KETAATAN, KOMPLEKSITAS
TUGAS, PENGALAMAN AUDIT, DAN *ATTITUDE* TERHADAP
AUDIT *JUDGMENT* (STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK
DI JAKARTA SELATAN)**

SKRIPSI

Yasmin Sri Sawitri

1802015099

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
JAKARTA
2022



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH *GENDER*, TEKANAN KETAATAN, KOMPLEKSITAS
TUGAS, PENGALAMAN AUDIT, DAN *ATTITUDE* TERHADAP
AUDIT *JUDGMENT* (STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK
DI JAKARTA SELATAN)**

SKRIPSI

Yasmin Sri Sawitri

1802015099

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
JAKARTA
2022

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH *GENDER*, *TEKANAN KETAATAN*, *KOMPLEKSITAS TUGAS*, *PENGALAMAN AUDIT*, DAN *ATTITUDE* TERHADAP *AUDIT JUDGMENT* (STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)”,** merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan – bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau diteliti oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya.

Semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata di kemudian hari penelitian (Skripsi) ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Jakarta, 19 Juli 2022
Yang menyatakan



(Yasmin Sri Sawitri)
NIM 1802015099

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH *GENDER*, TEKANAN KETAATAN, KOMPLEKSITAS TUGAS, PENGALAMAN AUDIT, DAN *ATTITUDE* TERHADAP AUDIT *JUDGMENT* (STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)

NAMA : Yasmin Sri Sawitri

NIM : 1802015099

PROGRAM STUDI : AKUNTANSI

TAHUN AKADEMIK : 2021/2022

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan dalam ujian skripsi

Pembimbing I	Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si.	
Pembimbing II	Bambang Tutuko, S.E., Ak., M.Si., CA.	

Mengetahui,
Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA


Meita Larasati, S.Pd., M.Sc.

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan Judul :

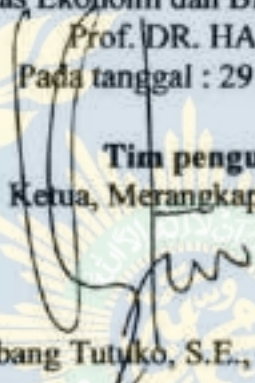
PENGARUH *GENDER*, TEKAPAN KETAATAN, KOMPLEKSITAS TUGAS, PENGALAMAN AUDIT, DAN *ATTITUDE* TERHADAP AUDIT *JUDGMENT* (STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)

Yang disusun oleh :
Yasmin Sri Sawitri
1802015099

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata satu (S1) Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah

Prof. DR. HAMKA
Pada tanggal : 29 Juli 2022

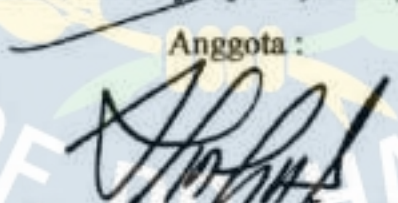
Tim penguji :
Ketua, Merangkap anggota :


(Bambang Tutulko, S.E., Ak., M.Si., CA.)

Sekretaris, Merangkap anggota :


(Dr. Nuzulul Hidayati, S.E., M.M., Ak., CA.)

Anggota :


(Daran Heriansyah, S.E., M.Si.)

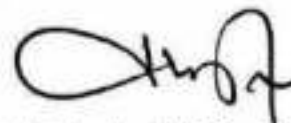
Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR.HAMKA



(Meita Larasati, S.Pd., M.Sc.)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR.
HAMKA



(Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si.)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yasmin Sri Sawitri
NIM : 1802015099
Program Studi : S1 Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu dan pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Non Exclusive Royalti Free-right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : **“PENGARUH GENDER, TEKANAN KETAATAN, KOMPLEKSITAS TUGAS, PENGALAMAN AUDIT, DAN ATTITUDE TERHADAP AUDIT JUDGMENT (STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap menyantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 19 Juli 2022
Yang menyatakan



(Yasmin Sri Sawitri)
NIM 1802015099

ABSTRAK

Yasmin Sri Sawitri (1802015099)

PENGARUH *GENDER*, TEKANAN KETAATAN, KOMPLEKSITAS TUGAS, PENGALAMAN AUDIT, DAN *ATTITUDE* TERHADAP AUDIT *JUDGMENT* (STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)

Skripsi. Program Sarjana Program Studi Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2022. Jakarta

Kata Kunci: *Gender*, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengalaman Audit, *Attitude*, *Audit Judgment*

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Gender*, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengalaman Audit, dan *Attitude* terhadap *Audit Judgment*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah 75 Kantor Akuntan Publik (KAP) di wilayah Jakarta Selatan. Sedangkan, sampel pada penelitian ini adalah 73 auditor yang bekerja pada 5 Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jakarta Selatan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang disebar kepada auditor. Teknik pengolahan dan analisis data yang digunakan adalah analisis akuntansi, analisis statistik deskriptif, uji kualitas data, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis dengan menggunakan SPSS versi 25.

Secara parsial hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Gender* memiliki $t_{hitung} 1.703 < t_{tabel} 1.99601$ maka dapat diinterpretasikan bahwa *Gender* tidak berpengaruh terhadap *Audit Judgment* yang berarti H_1 ditolak. Tekanan Ketaatan memiliki $t_{hitung} 4.306 > t_{tabel} 1.99601$ maka dapat diinterpretasikan bahwa Tekanan Ketaatan berpengaruh terhadap *Audit Judgment* yang berarti H_2 diterima. Kompleksitas Tugas memiliki $t_{hitung} 2.753 > t_{tabel} 1.99601$ maka dapat diinterpretasikan bahwa Kompleksitas Tugas berpengaruh terhadap *Audit Judgment* yang berarti H_3 diterima. Pengalaman Audit memiliki $t_{hitung} -0.069 > t_{tabel} -1.99601$ maka dapat diinterpretasikan bahwa Pengalaman Audit berpengaruh

terhadap Audit *Judgment* yang berarti H₄ diterima. *Attitude* memiliki t_{hitung} 0.805 < t_{tabel} 1.99601 maka dapat diinterpretasikan bahwa *Attitude* tidak berpengaruh terhadap Audit *Judgment* yang berarti H₅ ditolak.

Secara simultan H₆ dalam penelitian ini diterima yang artinya *Gender*, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengalaman Audit, dan *Attitude* berpengaruh terhadap Audit *Judgment* dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar 66.8% dan sebesar 33.2% dijelaskan oleh variabel lain seperti Pengetahuan, Independensi, dan Integritas yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel lain yang telah disebutkan dalam penelitian ini dan peneliti menyarankan untuk memperluas wilayah cakupan lebih banyak Kantor Akuntan Publik (KAP) dan tidak hanya yang di wilayah Jakarta Selatan saja, sehingga diperoleh hasil penelitian yang tingkat generalisasinya lebih tinggi. Dapat menambahkan variabel-variabel yang mungkin dapat berpengaruh terhadap audit *judgment* seperti pengetahuan, independensi, dan integritas. Serta diharapkan agar dapat menambahkan atau memperbanyak sampel sehingga hasil penelitian lebih akurat.

ABSTRACT

Yasmin Sri Sawitri (1802015099)

PENGARUH GENDER, TEKANAN KETAATAN, KOMPLEKSITAS TUGSA, PENGALAMAN AUDIT, DAN ATTITUDE TERHADAP AUDIT JUDGMENT (STUDI PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)

Thesis. Bachelor Degree Program of Accounting Study. Faculty of Economic and Business University of Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2022. Jakarta.

Keyword: Gender, Obedience Pressure, Task Complexity, Experience Audit, Attitude, Audit Judgment

The purpose of this study was to determine the effect of Gender, Obedience Pressure, Task Complexity, Audit Experience, and Attitude on Audit Judgment. The method used in this study is a quantitative method. The population in this study were 75 Public Accounting Firms (KAP) in the South Jakarta area. While the sample in this study were 73 auditors who work at 5 Public Accounting Firms (KAP) in South Jakarta. The sampling technique used is purposive sampling. Data was obtained by using a questionnaire distributed to auditors. Processing techniques and data analysis used are accounting analysis, descriptive statistical analysis, data quality test, multiple linear regression analysis, classical assumption test, and hypothesis testing using SPSS version 25.

Partially, the results of this study indicate that Gender has $t_{\text{count}} 1.703 < t_{\text{table}} 1.99601$, so it can be interpreted that Gender has no effect on Audit Judgment, which means H_1 is rejected. Obedience Pressure has $t_{\text{count}} 4.306 > t_{\text{table}} 1.99601$, so it can be interpreted that Obedience Pressure has an effect on Audit Judgment, which means H_2 is accepted. Task Complexity has $t_{\text{count}} 2.753 > t_{\text{table}} 1.99601$, so it can be interpreted that Task Complexity has an effect on Audit Judgment, which means H_3 is accepted. Audit Experience has $t_{\text{count}} -0.069 > t_{\text{table}} -1.99601$ then it can be interpreted that Audit Experience has an effect on Audit Judgment which means H_4 is accepted. Attitude has $t_{\text{count}} 0.805 < t_{\text{table}} 1.99601$, so it can be

interpreted that Attitude has no effect on Audit Judgment, which means H_5 is rejected.

Simultaneously H_6 in this study is accepted which means that Gender, Obedience Pressure, Task Complexity, Audit Experience, and Attitude affect Audit Judgment with an Adjusted R Square value of 66.8% and 33.2% explained by other variables such as Knowledge, Independence, and Integrity which not included in this study.

Future research is expected to be able to use other variables that have been mentioned in this study and the researcher suggests expanding the coverage area to more Public Accounting Firms (KAP) and not only those in the South Jakarta area, so that research results with a higher level of generalization are obtained. It can add others variables that may affect audit judgment such as knowledge, independence, and integrity. It is also expected to be able to add or reproduce samples so that the research results are more accurate.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Alhamdulillahirobbil'alamin. Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Shalawat serta salam tercurah kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW yang mana telah membawa umatnya dari zaman kegelapan hingga terang-benderang saat ini dan tak lupa peneliti ucapkan terima kasih kepada kedua orang tua, Bapak Johni Azis, Ibu Herlina, dan adik saya, yaitu Fadil Arrahman yang selalu memberi dukungan baik moril maupun materil, dan telah memperjuangkan peneliti untuk dapat melanjutkan pendidikan sampai akhir sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Gender*, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengalaman Audit, dan *Attitude* terhadap *Audit Judgment* (Studi pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan)”

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan. Dalam penyusunan skripsi ini peneliti banyak mendapatkan do'a dukungan dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
2. Bapak Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyediakan waktu untuk memberikan waktu dan pikirannya, saran dan pengarahan, bimbingan, serta koreksi selama penyusunan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Sumardi, S.E., M.Si., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
4. Bapak M. Nurrasyidin, S.E., M.Si., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
5. Bapak Edi Setiawan, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

6. Bapak Dr. Tohirin, SHI., M.Pd.I., selaku Wakil Dekan IV Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
7. Ibu Meita Larasati, S.Pd., M.Sc., selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA.
8. Bapak Bambang Tutuko, S.E., Ak., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktu untuk memberikan waktu dan pikirannya, saran dan pengarahan, bimbingan, serta koreksi selama penyusunan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA yang telah memberi bekal ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat selama peneliti kuliah.
10. Teman dekat seperjuangan Amel dan Chandra, serta teruntuk sahabat DAANTY dan You Landa yang telah memberikan motivasi, saran dan doa.
11. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu namun tidak mengurangi rasa hormat yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Peneliti menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan dan kekeliruan, serta masih jauh dari sempurna, oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran, dan masukan dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Peneliti berharap skripsi ini bisa dijadikan sebagai sarana dan referensi untuk menambah pengetahuan bagi pembaca dan pihak-pihak yang berkaitan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Jakarta, 19 Juli 2022
Peneliti,



(Yasmin Sri Sawitri)

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iv
PENGESAHAN SKRIPSI	v
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	20
1.1 Latar Belakang	20
1.2 Permasalahan	25
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	25
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	25
1.2.3 Perumusan Masalah	25
1.3 Tujuan Penelitian.....	26
1.4 Manfaat Penelitian.....	26
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	28
2.1 Gambaran Penelitian Terdahulu	28
2.2 Telaah Pustaka.....	55
2.2.1 <i>Theory of Planned Behavior</i>	55
2.2.2 Auditing	56
2.2.2.1 Pengertian Auditing	56
2.2.2.2 Tujuan Audit	57
2.2.3.3 Jenis- jenis Audit.....	57
2.2.2.4 Standar Audit	58
2.2.2.5 Prosedur Audit	60

2.2.2.6	Prosedur Audit Dalam Standar Pekerjaan Lapangan	60
2.2.3	Audit <i>Judgment</i>	61
2.2.3.1	Pengertian Audit <i>Judgment</i>	61
2.2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Audit <i>Judgment</i>	62
2.2.3.3	Prosedur Metodologi Audit <i>Judgment</i>	62
2.2.4	<i>Gender</i>	63
2.2.4.1	Pengertian <i>Gender</i>	63
2.2.4.2	Klasifikasi <i>Gender</i>	64
2.2.5	Tekanan Ketaatan	64
2.2.5.1	Pengertian Tekanan Ketaatan	64
2.2.5.2	Unsur-unsur Tekanan Ketaatan	65
2.2.6	Kompleksitas Tugas	65
2.2.6.1	Pengertian Kompleksitas Tugas	65
2.2.6.2	Aspek-aspek Kompleksitas Tugas	66
2.2.6.3	Faktor-faktor dalam Kompleksitas Tugas	66
2.2.7	Pengalaman Audit	67
2.2.7.1	Pengertian Pengalaman Audit	67
2.2.7.2	Faktor-Faktor dari Pengalaman Audit	68
2.2.7.3	Kriteria dalam Pengalaman Audit	68
2.2.8	<i>Attitude</i>	69
2.2.8.1	Pengertian <i>Attitude</i>	69
2.2.8.2	Teori-Teori Mengenai Perubahan <i>Attitude</i>	69
2.2.8.3	Karakteristik <i>Attitude</i>	71
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis	71
2.4	Rumusan Hipotesis	78
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		79
3.1	Metode Penelitian	79
3.2	Operasionalisasi Variabel	79
3.3	Populasi dan Sampel	82
3.4	Teknik Pengumpulan Data	85
3.4.1	Tempat dan Waktu Penelitian	85
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	86

3.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	86
3.5.1 Analisis Akuntansi.....	87
3.5.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	87
3.5.3 Uji Kualitas Data.....	87
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	88
3.5.5 Uji Asumsi Klasik.....	89
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	94
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	94
4.1.1 Lokasi Penelitian.....	95
4.1.2 Sejarah Singkat Kantor Akuntan Publik.....	95
4.1.3 Profil Singkat Kantor Akuntan Publik dan Sampel Penelitian.....	96
4.2 Hasil Pengolahan Data dan Pembahasan.....	99
4.2.1 Deskripsi Data.....	99
4.2.2 Analisis Akuntansi.....	111
4.2.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	155
4.2.4 Uji Kualitas Data.....	156
4.2.4.1 Uji Validitas.....	156
4.2.4.2 Uji Reliabilitas.....	159
4.2.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	160
4.2.6 Uji Asumsi Klasik.....	162
4.2.6.1 Uji Normalitas Data.....	162
4.2.6.2 Uji Heteroskedastisitas.....	166
4.2.6.3 Uji Multikolinearitas.....	168
4.2.6.4 Uji Autokorelasi.....	169
4.2.7 Uji Hipotesis.....	170
4.2.7.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	170
4.2.7.2 Uji Statistik F.....	170
4.2.7.3 Uji Statistik t.....	172
4.3 Interpretasi Hasil Penelitian.....	176
BAB V PENUTUP	181
5.1 Kesimpulan.....	181
5.2 Saran –saran.....	183

DAFTAR PUSTAKA 185

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Gambar Penelitian Terdahulu.....	20
2.	Operasional Variabel.....	61
3.	Ringkasan Pemilihan Sampel.....	65
4.	Daftar Sampel Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan.....	66
5.	Skala Likert (<i>Likert Scale</i>).....	67
6.	Jumlah Sampel Penelitian.....	79
7.	Nama Kantor Akuntan Publik (KAP).....	80
8.	Jenis Kelamin Responden.....	81
9.	Usia Responden.....	82
10.	Jenjang Pendidikan Responden.....	82
11.	Jabatan Responden.....	83
12.	Lama Bekerja Responden.....	83
13.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel <i>Gender</i>	84
14.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Tekanan Ketaatan.....	86
15.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kompleksitas Tugas.....	87
16.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Pengalaman Audit.....	88
17.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel <i>Attitude</i>	90
18.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel <i>Audit Judgment</i>	91
19.	Pengaruh <i>Gender</i> (X_1) terhadap <i>Audit Judgment</i>	92
20.	Pengaruh Tekanan Ketaatan (X_2) terhadap <i>Audit Judgment</i>	100
21.	Pengaruh Kompleksitas Tugas (X_3) terhadap <i>Audit Judgment</i>	107
22.	Pengaruh Pengalaman Audit (X_3) terhadap <i>Audit Judgment</i>	115
23.	Pengaruh <i>Attitude</i> (X_3) terhadap <i>Audit Judgment</i>	122
24.	Pengaruh <i>Gender</i> (X_1), Tekanan Ketaatan (X_2), Kompleksitas Tugas (X_3) Pengalaman Audit (X_4), dan <i>Attitude</i> (X_5) terhadap <i>Audit Judgment</i>	130
25.	<i>Descriptive Statistics</i>	136
26.	Uji Validitas Variabel <i>Gender</i> (X_1), Tekanan Ketaatan (X_2),	

Kompleksitas Tugas (X_3), Pengalaman Audit (X_4), dan <i>Attitude</i> (X_5) terhadap <i>Audit Judgment</i>	138
27. Uji Reliabilitas pada Kuesioner Variabel <i>Gender</i> (X_1), Tekanan Ketaatan (X_2), Kompleksitas Tugas (X_3), Pengalaman Audit (X_4), dan <i>Attitude</i> (X_5) terhadap <i>Audit Judgment</i>	140
28. Uji Koefisien	141
29. <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	144
30. Uji Multikolinearitas	148
31. <i>Model Summary</i>	149
32. Koefisien Determinasi (R^2)	150
33. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	151
34. Hasil Uji Statistik t	152

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Skema Kerangka Teoritis	58
2.	Normal <i>Probability Plot</i> Uji Normalitas	145
3.	<i>Histogram</i> Uji Normalitas	146
4.	Uji Heteroskedastisitas	147
5.	Kurva F Keputusan Pengujian H_6	152
6.	Kurva Normal Keputusan Pengujian H_1	153
7.	Kurva Normal Keputusan Pengujian H_2	153
8.	Kurva Normal Keputusan Pengujian H_3	154
9.	Kurva Normal Keputusan Pengujian H_4	155
10.	Kurva Normal Keputusan Pengujian H_5	155

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kuesioner	1/51
2.	Tabulasi Jawaban Responden.....	8/51
3.	Deskripsi Data	20/51
4.	Statistik Deskriptif.....	21/51
5.	Uji Kualitas Data	22/51
6.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	30/51
7.	Uji Asumsi Klasik	31/51
8.	Uji Hipotesis.....	33/51
9.	Tabel R untuk $df = 51 - 100$	35/51
10.	Tabel Uji F probabilitas $\alpha = 5\%$	36/51
11.	Tabel Uji t.....	37/51
12.	Tabel Durbin – Watson (DW) $\alpha = 5\%$	38/51
13.	Surat Keterangan Penelitian dari KAP	39/51
14.	Formulir Pengajuan Judul Proposal Skripsi	44/51
15.	Formulir Pengajuan Persetujuan Judul Proposal Skripsi	45/51
16.	Formulir Pengajuan Perubahan Judul Skripsi	46/51
17.	Surat Tugas.....	47/51
18.	Surat Izin Penyebaran Kuesioner	49/51
19.	Catatan Konsultasi Skripsi Pembimbing I	50/51
20.	Catatan Konsultasi Skripsi Pembimbing II	51/51

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Laporan keuangan adalah serangkaian proses pengikhtisaran dan pencatatan data transaksi bisnis yang berfungsi untuk alat informasi yang dihubungkan dengan perusahaan serta pihak-pihak berkepentingan, yang ditunjukkan dengan kondisi kinerja perusahaan dan kesehatan keuangan perusahaan (Hery, 2016:3).

Pada kasus tahun 2018, Otoritas Jasa Keuangan (OJK) yang secara resmi telah menjatuhkan sanksi administratif kepada Akuntan Publik, yaitu Marlinna dan Merliyana Syamsul, serta KAP Satrio Bing, Eny (SBE) dan Rekan yang terhubung dengan Deloitte Indonesia yang sudah diaudit laporan keuangan PT Sunprima Nusantara Pembiayaan (SNP) *finance*. Pengenaan sanksi tersebut Laporan Keuangan Tahun Audit (LKTA) yang sudah mengaudit tersebut dapat digunakan SNP *Finance* untuk didapatkan kredit dari perbankan dan menerbitkan Medium Term Notes (MTN) yang dapat berpotensi gagal bayar yang menjadi kredit bermasalah.

Kemudian, laporan keuangan tahunan SNP *Finance* tersebut mendapatkan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP). Berdasarkan hasil pemeriksaan OJK bahwa adanya pelanggaran prosedur audit oleh KAP SBE dimana terindikasi adanya pelanggaran dalam audit yang dilakukan oleh AP mengenai laporan keuangan yang tidak sesuai dengan kondisi keuangan yang sesungguhnya

sehingga menyebabkan kerugian banyak pihak. (Sumber: <https://keuangan.kontan.co.id/>,) (ditulis oleh Nur Qolbi pada 31 Maret 2019)

Bersumber pada permasalahan yang mengenai kedua akuntan publik tersebut, bisa dinilai bahwasannya kegagalan membuat *judgment* ini bisa diakibatkan sebab akuntan publik tersebut mempunyai pengetahuan yang sedikit terhadap SPAP (Standar Profesional Akuntan Publik) dan minimnya pengalaman sehingga gagal mengetahui kecurangan yang terjalin pada SNP Finance (Wati, dkk, 2021).

Menurut (Susanto, 2020:32), audit *judgment* adalah suatu pertimbangan yang akan dipengaruhi keputusan pendapat dan dokumentasi bukti yang sudah dibuat oleh auditor. Audit *judgment*, yaitu kegiatan pusat dalam melaksanakan pekerjaan audit.

Gender adalah suatu konsep kultural yang terdapat perbedaan dalam hal peran, karakteristik emosional dan perilaku antara perempuan dan laki-laki yang dapat berkembang dalam masyarakat. Seorang auditor perempuan dapat lebih baik dibandingkan auditor laki-laki untuk membuat audit *judgment*.

Tekanan ketaatan merupakan keadaan dimana seseorang telah melakukan pekerjaan ataupun tindakan dengan wajib mematuhi perintah dari atasan atau orang yang dapat mempunyai kekuasaan yang lebih darinya. Adanya tinggi rendahnya tekanan ketaatan yang akan dialami oleh seorang auditor dapat mempengaruhi audit *judgment*.

Kompleksitas tugas merupakan suatu tingkat kesulitan serta variasi pekerjaan yang bentuk tekanan terhadap psikis dan mental orang yang dapat

melakukan pekerjaan. Kompleksitas tugas yang tinggi cenderung akan merusak *judgment* yang telah dibuat oleh auditor.

Pengalaman audit merupakan pengalaman yang dimiliki oleh seorang auditor yang dapat melakukan audit mengenai laporan keuangan suatu entitas. Pengalaman seseorang yang berarti suatu proses yang akan membawa seseorang kepada pola tingkah laku yang dapat lebih tinggi.

Attitude (sikap) dimana mempertimbangkan konsekuensi negatif dan positif potensial yang menghasilkan dari perilaku (sikap), reaksi/pendapat orang penting terhadap perilaku norma subjektif dan sejauh mana individu dikontrol oleh perilaku (atau kesulitan mengambil perilaku yang dirasakan kontrol perilaku). Dalam penelitian ini ada beberapa faktor yang dapat dibahas adalah *Gender*, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Audit.

Faktor yang pertama yang dapat dipengaruhi oleh audit *judgment*, yaitu *gender*. Apabila jumlah perempuan ataupun laki-laki meningkat, maka audit *judgment* akan tetap atau konstan. Hal ini terbukti dengan penelitian menurut Ainayah, dkk (2017), Chotimah dan Kartika (2017), Reheul, *et al* (2017), Lee, *et al* (2019), Cianci, *et al* (2017), Hossain, *et al* (2018), Jones, *et al* (2019), dan Kung, *et al* (2019) yang menyatakan bahwa *gender* mempengaruhi positif signifikan terhadap audit *judgment*. Berbeda dengan penelitian dari Priyoga dan Ayem (2019), Rosadi dan Waluyo (2017), serta Mullis dan Hatfield (2018), yang menyatakan bahwa *gender* tidak berpengaruh signifikan terhadap audit *judgment*. Sedangkan, Kim, *et al* (2017), serta Shtudiner dan Klein (2020) yang menyatakan bahwa *gender* berpengaruh negatif signifikan terhadap audit *judgment*.

Faktor kedua yang dapat mempengaruhi audit *judgment*, yaitu Tekanan Ketaatan. Tekanan ketaatan yang diduga dapat mempengaruhi audit *judgment*, dimana auditor yang sering kali dihadapi dengan tekanan ketaatan dalam melaksanakan proses audit. Hal tersebut terbukti dengan penelitian dari Rosadi dan Waluyo (2017), Chotimah dan Kartika (2017), Priatiningsih (2018), Kadir dan Hasibuan (2018), serta Yang, *et al* (2018) yang menyatakan bahwa tekanan ketaatan dapat mempengaruhi positif terhadap audit *judgment*. Sedangkan, penelitian dari Ainayah, dkk (2017), serta Yusuf (2017), menyatakan bahwa tekanan ketaatan berpengaruh negatif terhadap audit *judgment*. Priyoga dan Ayem (2019), Andryani, dkk (2019), serta Wati, dkk (2021), menyatakan bahwa tekanan ketaatan tidak berpengaruh terhadap audit *judgment*.

Faktor ketiga yang dapat dipengaruhi oleh audit *judgment*, yaitu kompleksitas tugas. Semakin menurun kompleksitas tugas yang dihadapi oleh auditor, maka *judgment* yang dihasilkan dapat semakin baik. Hal ini terbukti dengan penelitian dari yang Priyoga dan Ayem (2019), Tibe dan Dewi (2019), Chotimah dan Kartika (2017), Priatiningsih (2018), Sanusi, *et al* (2018), Haid, *et al* (2019), Duh, *et al* (2017), Haid, *et al* (2020) menyatakan bahwa kompleksitas tugas berpengaruh positif terhadap audit *judgment*. Sedangkan, penelitian dari Yusuf (2017), serta Haid, *et al* (2019) menyatakan bahwa kompleksitas tugas berpengaruh negatif terhadap audit *judgment*.

Faktor keempat yang dapat dipengaruhi oleh audit *judgment*, yaitu pengalaman audit dapat mempengaruhi kemampuan terhadap kecurangan supaya dipengaruhi *judgment*. Hal ini terbukti penelitian dari Ainayah, dkk (2017),

Priyoga dan Ayem (2019), Wati, dkk (2021), Andryani, dkk (2019), Rosadi dan Waluyo (2017), Tibe dan Dewi (2019), Kadir dan Hasibuan (2018), Schafer dan Schafer (2019), Lee, *et al* (2019), Cianci, *et al* (2017), He, *et al* (2018) yang menyatakan bahwa pengalaman audit berpengaruh positif terhadap audit *judgment*. Berbeda dari penelitian Reheul, *et al* (2017), Kim, *et al* (2017), Mullis dan Hatfield (2018), serta Griffith, *et al* (2020) menyatakan bahwa pengalaman audit berpengaruh negatif terhadap audit *judgment*. Bhaskar, *et al* (2019), Lambert dan Peytcheva (2020), menyatakan bahwa pengalaman audit tidak berpengaruh terhadap audit *judgment*.

Faktor kelima yang dapat dipengaruhi oleh audit *judgment*, yaitu *Attitude* (sikap). *Attitude* (sikap) yang mengacu pada sejauh mana seseorang yang mempunyai *judgment* ataupun evaluasi yang menguntungkan atau tidak menguntungkan dari perilaku yang bersangkutan. Hal ini sejalan dengan peneliti yang dilakukan oleh Cyr, *et al* (2020) yang menyatakan bahwa *attitude* (sikap) tidak berpengaruh terhadap audit *judgment*. Berbeda dengan Yang, *et al* (2018) yang menunjukkan bahwa *attitude* berpengaruh positif terhadap audit *judgment*.

Berdasarkan permasalahan di atas yang telah dijabarkan, maka peneliti tertarik untuk mengetahui lebih lanjut dan melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengalaman Audit, dan Attitude terhadap Audit Judgment (Studi Pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan)”**.

1.2 Permasalahan

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang sudah dijabarkan, maka identifikasi masalah dalam penelitian ini, sebagai berikut :

1. Apakah ada pengaruh *Gender* terhadap *Audit Judgment*?
2. Apakah ada pengaruh Tekanan Ketaatan terhadap *Audit Judgment*?
3. Apakah ada pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap *Audit Judgment*?
4. Apakah ada pengaruh Pengalaman Audit terhadap *Audit Judgment*?
5. Apakah ada pengaruh *Attitude* terhadap *Audit Judgment*?
6. Apakah ada pengaruh *Gender*, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengalaman Audit, dan *Attitude* terhadap *Audit Judgment*?

1.2.2 Pembatasan Masalah

Pembatasan masalah yang dapat dilakukan agar dapat memfokuskan penelitian yang lebih rinci dan tidak keluar dari pokok permasalahan yang ada dan dapat mencegah terlalu luasnya pembahasan. Dengan penelitian ini, maka peneliti akan membatasi yang sesuai dengan ruang lingkup masalah yang akan dibahas, yaitu pengaruh *gender*, tekanan ketaatan, kompleksitas tugas, pengalaman audit, dan *attitude* terhadap *audit judgment* pada Kantor Akuntan Publik di wilayah Jakarta Selatan tahun 2022 dan hal ini dapat dilakukan agar penelitian ini lebih terarah dan akurat.

1.2.3 Perumusan Masalah

Dilihat dari latar belakang masalah, identifikasi masalah, dan pembatasan masalah, maka terdapat rumusan masalah dalam penelitian ini, yaitu

“Bagaimanakah pengaruh *Gender*, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengalaman Audit, dan *Attitude* terhadap *Audit Judgment* di Kantor Akuntan Publik Jakarta Selatan?”

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah, maka tujuan dari penelitian ini, antara lain:

1. Untuk mengetahui adanya pengaruh *Gender* terhadap *Audit Judgment*.
2. Untuk mengetahui adanya pengaruh Tekanan Ketaatan terhadap *Audit Judgment*.
3. Untuk mengetahui adanya pengaruh Kompleksitas Tugas terhadap *Audit Judgment*.
4. Untuk mengetahui adanya pengaruh Pengalaman Audit terhadap *Audit Judgment*.
5. Untuk mengetahui adanya pengaruh *Attitude* terhadap *Audit Judgment*.
6. Untuk mengetahui adanya pengaruh *Gender*, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengalaman Audit, dan *Attitude* terhadap *Audit Judgment*.

1.4 Manfaat Penelitian

Penelitian ini adalah sebuah kesempatan yang sangat berharga agar dapat mengimplementasikan teori-teori yang telah diperoleh peneliti selama kuliah di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA dan dapat memberikan manfaat untuk berbagai pihak sebagai berikut :

1. Bagi peneliti

Dalam penelitian ini, peneliti mengharapkan dapat menjadi tambahan ilmu pengetahuan dan sebagai pengaplikasian dari teori-teori yang telah dipelajari.

2. Bagi Perusahaan

Dalam hasil penelitian ini untuk memberikan manfaat serta dapat digunakan sebagai bahan referensi ataupun pertimbangan yang khususnya bagi perusahaan agar dapat menilai baik tidaknya kinerja perusahaan, maka perusahaan akan mengevaluasikan berbagai macam permasalahan supaya mencapai tujuan perusahaan.

3. Bagi Akademik

Dapat mengharapkan hasil penelitian ini menjadi tambahan pengetahuan dalam laboratorium keilmuan yang akan dibutuhkan bagi dunia akademik.

4. Bagi pembaca dan peneliti selanjutnya

Dapat menjadi sebuah referensi dan sumbangan konseptual untuk peneliti sejenis agar dapat dikembangkan ilmu pengetahuan dalam perkembangan dan kemajuan dunia pendidikan yang khususnya di bidang Audit.

DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. (2017). *Auditing : Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik* . Buku 2 Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat.
- Agoes, S. (2018). *Auditing (Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik)*. Buku 1 Edisi 5. Cetakan Ketiga. Jakarta : Salemba Empat.
- Ainayah, I., Yasa, I.N.P., dan Sujana, E. (2017). *Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Pengalaman dan Pengetahuan Auditor Terhadap Audit Judgment (Studi pada BPK Perwakilan Provinsi Bali)*. *E-Journal S1 Akuntansi*. Volume 8, Nomor 2. Juli, 2017. Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi, Bali.
- Andryani, H., Piturungsih, E., dan Furkan, L.M., (2019). *Pengaruh Tekanan Ketaatan, Keahlian Audit dan Pengalaman Audit Terhadap Audit Judgment dengan Kompleksitas Tugas Sebagai Pemoderasi*. *Jurnal Riset Akuntansi Aksioma*. Volume 18, Nomor 2. Desember, 2019. Universitas Mataram, Nusa Tenggara Barat.
- Arens, A.A., Beasley, M.S., dan Elder, R.J. (2017). *Auditing and Assurance Service, An Integrated Service*. 16th Edition, Prentice Hall, Englewood Cliffs, New Jersey.
- Bhaskar, L. S., Hopkins, P.E., dan Schroeder, J.H. (2019). *An Investigation of Auditors' Judgments When Companies Release Earnings Before Audit Completion*. *Journal of Accounting Research*. Volume 57, Issue 2. Maret 2019. *University of Chicago, in U.S.A.*
- Butarbutar, M., Kato, I., Sahir, S.H., Nainggolan, N.T., Weya, I., Simatupang, S., Purba, S., Sisca., Butarbutar, N., Lie, D., Mu'adzah., Gandasari, D., Sugiarto, M., dan Munthe, R.N. (2021). *Teori Perilaku Organisasi*. Cetakan Pertama. Yayasan Kita Menulis.
- Chotimah, C., dan Kartika, A. (2017). *Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Auditor Terhadap Audit Judgment*. *Jurnal Dinamika Akuntansi, Keuangan, dan Perbankan*. Volume 6, Nomor 1. Mei 2017. FEB Universitas Stikubank, Semarang.
- Cienci, A.M., Houston, R.W., Montague, N.R., dan Vogel, R. (2017). *Audit Partner Identification: Unintended Consequences on Audit Judgment*. *Auditing: A Journal of Practice & Theory*. Volume 36, Issue 4. November 2017. *Wake Forest University, The University of Alabama, and Temple University, in U.S.A.*
- Cyr, D., Heroux, S., dan Fontaine, R. (2020). *Auditors' Judgment Subordination and The Theory of Planned Behavior*. *Managerial Auditing Journal*.

Volume 35, Issue 8. Agustus 2020. *Department of Accounting, University of Quebec at Montreal (UQAM), Montreal, Canada.*

- Duh, R. R., Kuo, L.C., dan Yan, J.C. (2017). *The Effects of Review Form and Task Complexity on Auditor Performance. Asia-Pacific Journal of Accounting dan Economics.* Volume 25, Issue 3. Juli 2017. *City University of Hongkong, in Hongkong and National Taiwan University, In China.*
- Ervina, N., Zuhra, S., Werastuti, D.N.S., Amani, T., Agustina, P.A.A., Wahidahwati., Tenriwaru., Rohmatunnisa, L.D., Murniati, A., Suharsono, R.S.S., Saleh, L., Hanafie, H., Dura, J. (2022). *Teori Akuntansi.* Edisi 1. Bandung : Penerbit Media Sains Indonesia.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25.* Semarang : Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffith, E. E., Kadous, K., dan Young, D. (2020). *Improving Complex Audit Judgments: A Framework and Evidence. Contemporary Accounting Research.* Volume 38, Issue 3. Oktober 2020. *University of Wisconsin-Madison, Emory University, and Indiana University, in U.S.A.*
- Haid, M., Grascitz, S., dan Heimerl, P. (2019). *A Matter of Motivation – The Effects of Risk Preference and Task Complexity on The Auditor’s Motivation. WBS Journal of Business and Finance.* Volume 53, Issue 2. November 2019. *University of Innsbruck, Austria.*
- Haid, M., Grschitz, S., dan Heimerl, P. (2020). *Error Reports in The Light of Error Management Climate, Task Complexity and Personnel Composition.* Volume 12, Issue 3. Januari 2020. *University of Innsbruck, Austria.*
- He, X., Kothari, S.P., Xiao, T., dan Zuo, L. (2018). *Long-Term Impact of Economic Conditions on Auditors’ Judgment. American Accounting Association.* Volume 93, Issue 6. November 2018. *Shanghai University, in Tiongkok, Massachusetts Institute of Technology, in U.S.A., Central University, in Tiongkok, Cornell University, in U.S.A.*
- Herlina, V. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS.* Edisi 1. Jakarta: Gramedia.
- Hery. (2016). *Analisis Laporan Keuangan Integrated and Comprehensive Edition.* Edisi 1. Jakarta: Grasindo.
- Hery. (2017). *Auditing and Asurans Integrated and Comprehensive Edition.* Jakarta: Grasindo.
- Hossain, S., Chapple, L., dan Monroe, G.S. (2018). *Does Auditor Gender Affect Issuing Going-Concern Decisions for Financially Distressed Clients?.* *Wiley Online Library.* Volume 58, Issue 4. Desember 2018. *UNSW Business School and Queensland University of Technology, in Australia.*

- Isdairi., Anwar, H., dan Sihaloho, N.T.P. (2021). *Kepatuhan Masyarakat dalam Penerapan Social Distancing Di Masa Pandemi Covid-19*. Cetakan Pertama. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Jones, J., MacTavish, C., dan Schultz, W. (2019). *The Effect of Gender and Firm Identification on Auditor Pre-Negotiation Judgments*. *Advances in Accounting, Elsevier*. Volume 44. Maret 2019. York University, Willfrid Laurier University, and University of Manitoba, In Canada.
- Kadir, N., dan Hasibuan, D. H. M. (2017). *Pengaruh Pengalaman dan Tekanan Ketaatan Terhadap Audit Judgment*. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*. Volume 5, Nomor 1. April 2017. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesatuan Bogor, Indonesia.
- Kasmir. (2019). *Analisis Laporan Keuangan*. Edisi Empty. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kementerian Keuangan. (2022, Januari 20). *Kemenkeu*. Dipetik Januari 17, 2022, dari pppk kemenkeu : <https://pppk.kemenkeu.go.id/api/Medias/939eec5d-908a-44cd-9a25-01cc4e5885a5>
- Kim, S., Mayorga, D.M., dan Harding, N. (2017). *Can I Interrupt You? Understanding and Minimizing the Negative Effects of Brief Interruptions on Audit Judgment Quality*. *International Journal of Auditing*. Volume 21, Issue 2. Juli 2017. UNSW Business School, UNSW Australia.
- Kung, F.H., Shang, Y.S., dan Zhou, M. (2019). *The Effect of Gender Composition in Joint Audits on Earnings Management*. *Managerial Auditing Journal*. Volume 34, Issue 5. Desember 2019. Tamkang University, in Taiwan.
- Lambert, T.A., and Peytcheva, M. (2020). *When is The Averaging Effect Present in Auditor Judgments?.* *Contemporary Accounting Research, Wiley Online Library*. Volume 37, Issue 1. Maret 2020. Lehigh University, in U.S.A.
- Lee, H.S.G., Nagy, A.L., dan Zimmerman, A.B. (2019). *Audit Partner Assignments and Audit Quality in The United States*. *American Accounting Association*. Volume 94, Issue 2. Maret 2019. Fordham University, John Carroll University, and Northern Illinois University, in U.S.A.
- Mullis, C.E., and Hatfield, R.C. (2018). *The Effects of Multitasking on Auditors' Judgment Quality*. *Contemporary Accounting Research*. Volume 35, Issue 1. Maret 2018. Georgia State University and The University of Alabama.
- Mulyadi. (2017). *Auditing*. Edisi 6, Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhammadin, A., Munthe, R.N., Warella, S.Y., Sari, A.P., Tjiptadi, D.D., Tampubolon, M.R., Gandasari, D., Tjahjana, D., dan Sugiarto, M. (2021). *Teori dan Perilaku Organisasi*. Cetakan Pertama. Yayasan Kita Menulis.
- Nasution, D.A.D., Ramadhan, P.R., dan Barus, M.D.B. (2019). *Audit Sektor Publik (Mahir dalam Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab*

- Keuangan Negara*). Cetakan Pertama. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Naufa, A.M., Sugiyanto, C., Arifa, C., Junarsin, E., Nahartyo, E., Wibisno, G., Hartono, J., Saputro, J.A., Hanafi, M.M., Kuncoro, M., Hapsari, N., Indarti, N., Winardi, R.D., Virgosita, R., Adiguna, R., Warsono, S., dan Ali, S. (2019). *Kajian Literatur dan Arah Topik Riset ke Depan*. Edisi 1. Yogyakarta: Andi Offset.
- Priatiningsih, D. (2018). *Pengaruh Pengetahuan, Tekanan Ketaatan dan Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgment Internal Auditor Pemerintah*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Volume 21, Nomor 1. Maret 2018. FE Universitas Pekalongan, Jawa Tengah.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Cepat Olah Data Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta: ANDI.
- Priyoga, I., dan Ayem, S. (2019). *Pengaruh Tekanan Ketaatan, Gender, Kompleksitas Tugas, Independensi, dan Pengalaman Auditor Terhadap Audit Judgment (Studi Kasus pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Perwakilan Daerah Istimewa Yogyakarta)*. *Jurnal Kajian Bisnis*. Volume 27, Nomor 1. Januari 2019. FE Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa, Yogyakarta.
- Purba, R.Br., dan Umar, H. (2021). *Kualitas Audit dan Deteksi Korupsi*. Cetakan Pertama. Medan: Merdeka Kreasi.
- Qolbi, N. (2019, Maret 31). *Terseret Kasus SNP Finance, Deloitte Indonesia Berupaya Cari Jalan Keluar*. Diakses 19 Maret 2021, dari <https://keuangan.kontan.co.id/news/terseret-kasus-snp-finance-deloitte-indonesia-berupaya-cari-jalan-keluar>
- Reheul, A.M., Caneghem, T.V., Bogaerd, M.V.D., dan Verbruggen, S. (2017). *Auditor Gender, Experience and Reporting in Nonprofit Organizationz*. *Managerial Auditing Journal*. Volume 32, Issue 6. Mei 2017. KU Leuven, Brussels, Belgium, in Belgia.
- Riadini, B., dan Bari, A. (2018). *Perencanaan Sukses: Urgensi, Model dan Implementasi*. Edisi 1, Cetakan Pertama. Yogyakarta: Deepublish.
- Rokhmansyah, A. (2016). *Pengantar Gender dan Feminisme (Pemahaman Awal Kritik Sastra Feminisme)*. Yogyakarta: Garudhawaca.
- Rosadi, R. A dan Waluyo, I. (2017). *Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Tekanan Anggaran Waktu dan Pengalaman Audit Terhadap Audit Judgment*. *Jurnal Nominal, Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*. Volume 6, Nomor 1. April 2017. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rumijati, A., Soelistyo, A., Juliati, R., Handayanto, E., Jihadi., Mursidi., Wijaya, R., Febriani, R., Irawati, S., Wibawani, S., Yuliati, U., Widagdo, B., Rofik, M., Yuli, S.B.C., Hidayat, W., dan Zuhroh, I. (2020). *Kemandirian*

Ekonomi dan Bisnis Indonesia Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0. Cetakan Pertama. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.

- Samekto, A. (2021). *Penerapan Theory Planed Behavior pada Penggunaan Payment Gateway oleh UKM di Masa Pandemi Covid 19.* Cetakan Pertama. Pekalongan: Nasya Expanding Management (NEM).
- Sanusi, Z. M., Iskandar, T.M., Monroe, G.S., dan Saleh, N.M. (2018). *Effects of Goal Orientation, Self-Efficacy and Task Complexity on The Audit Judgement Performance of Malaysian Auditors.* *Accounting, Auditing and Accountability Journal.* Volume 31, Issue 1. Januari 2019. *Universiti Teknologi MARA, Shah Alam, Malaysia, Universiti Kebangsaan Malaysia, Bangi, Malaysia, dan UNSW Australia, Sydney, Australia.*
- Sari, R.C. (2018). *Andi Akuntansi dan Keperilakuan – Teori dan Implikasi.* Edisi 1. Yogyakarta: Offset.
- Sari, R.P., Hastuti, S., dan Ratnawati, D. (2019). *Pemeriksaan Akuntansi dan Contoh Kasus di Indonesia.* Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Schafer, B.A., and Schafer, J.K. (2019). *Interpersonal Affect, Accountability and Experience in Auditor Fraud Risk Judgments and the Processing of Fraud Cues.* *Advances in Accounting Behavioral Research.* Volume 22. September 2019. *Temple University, in U.S.A.*
- Shtudiner, Z., and Klein, G. (2020). *Gender, Attractiveness, and Judgment of Impropriety: The Case of Accountants.* Elsevier. Volume 64. September 2020. *Ariel University, Israel.*
- Siregar, W. M. (2019). *Pengaruh Pengetahuan Audit, Kompleksitas Dokumen Audit, dan Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgment Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Aceh Barat.* Cetakan Pertama. Unimal Press.
- Soeparno, K., Rahmawati, I., Kurniawan, Y., Chizanah, L., Khoiroh, R.K., Fachrunisa, R.A., Kusujarti, S., Rahardjo, A.P., Pramumijoyo, S., Nilasari, H., Sujono, J., dan Daryono, B.S. (2020). *Ragam Ulas Kebencanaan.* Cetakan Pertama. Yogyakarta: Deepublish.
- Sovitriana, R. (2020). *Kajian Gender Dalam Tinjauan Psikologi.* Cetakan Pertama. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Edisi Kedua., Cetakan Ke-3. Bandung : Alfabeta.
- Sukanto, E., dan Widaryanti. (2019). *Auditing Berbasis Akun Laporan Keuangan.* Yogyakarta: Deepublish.
- Supriyono, R. A. (2018). *Akuntansi Keperilakuan.* Gadjah Mada University Press.
- Susanto, Y. (2020). *Integritas Auditor Pengaruhnya Dengan Kualitas Hasil Audit.* Cetakan Pertama. Yogyakarta: Deepublish.

- Tanjung, R., Haloho, R.D., Hasibuan, A., Butarbutar, M., Lie, D., Ramdhani, R.F., Sudarmanto, E., Handiman, U.T., Adriani, A., Purba, S., Estiani., Purba, B., Oetomo, D.S., Silalahi, M., dan Sherly. (2022). *Pengantar Manajemen Modern*. Cetakan Pertama. Yayasan Kita Menulis.
- Tibe, H., dan Dewi, N.N. (2019). *Pengaruh Kompleksitas Tugas, Pengalaman Auditor, Skeptisme dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Audit Judgment (Studi Kasus Kantor Akuntan Publik di Bali)*. *Journal Research Accounting (JARAC)*. Volume 1, Nomor 1. Desember 2019. Universitas Triatma Mulya, Badung, Bali.
- Tim Penyusun. (2020). *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka.
- Utaminingsih, A. (2017). *Gender dan Wanita Karir*. Cetakan pertama. Malang: UB Press.
- Wati, K., Manao, D., Doloksaribu, I.S., dan Sitepur, W.R.B. (2021). *Pengaruh Pengetahuan Auditor, Pengalaman Auditor, dan Tekanan Ketaatan Terhadap Audit Judgment pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan*. *Owner: Riset dan Jurnal Akuntansi*. Volume 5, Nomor 1. Februari 2021. Universitas Prima Indonesia, Medan.
- Yang, L., Brink, A.G., dan Wier, B. (2018). *The impact of emotional intelligence on auditor judgment*. *International Journal of Auditing*. Volume 22, Issue 1. Maret 2018. Longwood University and Virginia Commonwealth University, in U.S.A.
- Yusuf, M. (2017). *Pengaruh Kompetensi, Tekanan Ketaatan dan Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgment*. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*. Volume 13, Nomor 1. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta.