



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BUMI
LESTARI KARYA PERKASA KAWASAN INDUSTRI MODERN KEC.
CIKANDE SERANG**

SKRIPSI

Yulistia Dwi Nanda

1702025160

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

JAKARTA

2021



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BUMI
LESTARI KARYA PERKASA KAWASAN INDUSTRI MODERN KEC.
CIKANDE SERANG**

SKRIPSI

Yulistia Dwi Nanda

1702025160

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JAKARTA**

2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan Judul "PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BUMI LESTARI KARYA PERKASA KAWASA INDUSTRI MODERN KEC. CIKANDE SERANG" merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya.

Semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah PROF. DR. HAMKA.

Jakarta, 22 Desember 2021

Yang Menyatakan,



(Yulistia Dwi Nanda)

NIM 1702025160

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI


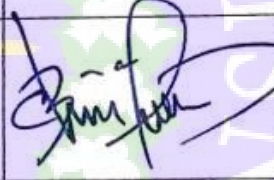
Judul : PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BUMI LESTARI KARYA PERKASA KAWASA INDUSTRI MODERN KEC. CIKANDE SERANG

Nama : Yulistia Dwi Nanda

NIM : 1702025160


Program Studi : SI MANAJEMEN

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan dalam ujian skripsi:

Pembimbing I	Drs. Ahmad H. Abubakar, MM	
Pembimbing II	Emaridial Ulza, SE., MA	

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof Dr. HAMKA


(Dr. Adityo Ari Wibowo, SE., MM)

PENGESAHAN SKRIPSI


Skripsi dengan judul :
**PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BUMI LESTARI KARYA
PERKASA KAWASA INDUSTRI MODERN KEC. CIKANDE SERANG**

Yang disusun oleh :
Yulistia Dwi Nanda
1702025160

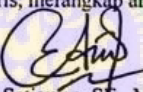
Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata satu (S1)
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Pada tanggal : 18 Desember 2021

Tim Penguji :

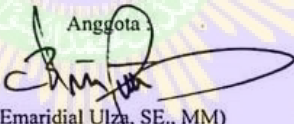
Ketua, merangkap anggota :


(Tupi Setyojvati, SE., MM)


Sekretaris, merangkap anggota :


(Edi Setiawan, SE., MM)

Anggota :

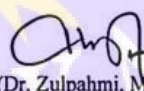

(Emaridial Ulza, SE., MM)

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA


(Dr. Adityo Ari Wibowo, SE., MM)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA


(Dr. Zulpahmi, M.Si)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yulistia Dwi Nanda
NIM : 1702025160
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul **“PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BUMI LESTARI KARYA PERKASA KAWASA INDUSTRI MODERN KEC. CIKANDE SERANG.”**

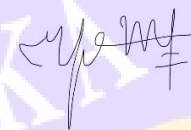
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Tangerang

Pada tanggal: 6 Januari 2022

Yang Menyatakan,



(Yulistia Dwi Nanda)

NIM 1702025160

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat dan hidayah-Nya, serta salam dan shalawat kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita ke zaman Islamiyah. Sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. BUMI LESTARI KARYA PERKASA KEC. CIKANDE SERANG”**. Proposal ini disusun sebagai salah satu syarat mengerjakan skripsi pada program Strata-1 Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA.

Penulis menyadari dalam penyusunan proposal skripsi ini tiak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

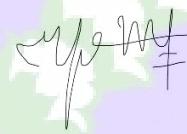
1. Bapak Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA.
2. Bapak Dr. Zufahmi, SE, M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA.
3. Bapak Dr. Aditya Ari Wibowo SE., MM, selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA.
4. Bapak Dr. Achmad H. Abubakar, SE., MM, selaku dosen pembimbing 1 yang bersedia telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan arahan dalam penyusunan Skripsi.
5. Bapak Emaridial Ulza, SE., MA, selaku dosen pembimbing 2 yang bersedia telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan arahan dalam penyusunan Skripsi.

6. Segenap dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA yang telah banyak memberikan ilmu dan berbagai kemudahan serta bantuan selama kegiatan perkuliahan.
7. Pihak PT. Bumi Lestari Karya Perkasa yang telah memberikan dukungan, bimbingan dan pengarahan.
8. Kepada kedua orang yang selalu mensupport, berkontribusi dan membantu dalam segala hal berkaitan dengan proses skripsi.
9. Sahabat, teman – teman angkatan dan kakak tingkat yang bersedia menjelaskan yang berhubungan dengan skripsi.

Penulis menyadari bahwa proposal ini memiliki banyak kekurangan. Dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang bersifat membangun untuk kebaikan penulis dan laporan kedepannya. Besar harapan penulis agar proposal skripsi ini dapat bermanfaat dan menjadi ilmu pengetahuan bagi para pembaca.

Tangerang, 22 September 2021

Penulis



(Yulistia Dwi Nanda)

NIM 1702025160

ABSTRAK

Yulistia Dwi Nanda (1702025160)

PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BUMI LESTARI KARYA PERKASA KAWASAN INDUSTRI MODERN KEC. CIKANDE SERANG

Skripsi. Program Strata Satu Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA. 2021. Jakarta.

Kata Kunci : Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3), Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh antara Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa Kawasan Industri Modern Kec. Cikande Serang. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survey. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bumi Lestari Karya Perkasa yang berjumlah 98 orang sebagai responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan pengukuran skala likert. Teknik pengolahan dan analisis data yang digunakan adalah uji kualitas data, analisis statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis model regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi parsial, analisis koefisien determinasi (R^2), dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Yulistia Dwi Nanda (1702025160)

THE EFFECT OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS) AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BUMI LESTARI KARYA PERKASA MODERN INDUSTRIAL AREA KEC. CIKANDE SERANG

Essay. Bachelor Degree Program in Management Studies Program. Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA. 2021. Jakarta.

Keywords: Occupational Health and Safety (OHS), Work Motivation, and Employee Performance

This study aims to determine the influence of Occupational Health and Safety (OHS) and Work Motivation on Employee Performance at PT. Bumi Lestari Karya Perkasa Modern Industrial Estate Kec. Cikande Serang.

In this study using quantitative methods with a survey approach. The population and sample in this study were employees of PT. Bumi Lestari Karya Perkasa totaling 98 people as respondents. Data collection techniques were carried out by distributing questionnaires using Likert scale measurements. The data processing and analysis techniques used are data quality test, descriptive statistical analysis, classical assumption test, multiple linear regression model analysis, partial correlation efficiency analysis, coefficient of determination analysis (R²), and hypothesis testing.

The results showed that partially Occupational Health and Safety (OHS) had a positive and significant effect on employee performance, and work motivation had a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously Occupational Health and Safety (OHS) Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS	i
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Permasalahan.....	12
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	12
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	13
1.2.3 Perumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	15
BAB II	16
TEORI PUSTAKA	16
2.1 Gambaran Penelitian Terdahulu.....	16
2.2 Telaah Pustaka.....	33
2.2.1 Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3).....	33
2.2.2 Motivasi Kerja.....	40
2.2.3 Kinerja Karyawan.....	46
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	52
2.3.1 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan	52
2.3.2 Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	53
2.4 Rumusan Hipotesis.....	55

BAB III.....	56
METODOLOGI PENELITIAN	56
3.1 Metodologi Penelitian.....	56
3.2 Operasional Variabel	58
3.3 Populasi dan Sampel	61
3.3.1 Populasi.....	61
3.3.2 Sampel.....	62
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.4.1 Tempat dan Waktu Penelitian	63
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.5 Teknik Pengolahan Dan Analisis Data	64
3.5.1 Uji Kualitas Data.....	64
3.5.2 Analisis Statistik Deskriptif	66
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	67
3.5.4 Analisis Model Regresi Linier Berganda.....	71
3.5.5 Analisis Koefisien Korelasi	72
3.5.6 Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	74
3.5.7 Uji Hipotesis	76
BAB IV.....	78
HASIL DAN PEMBAHASAN	78
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	78
4.1.1 Sejarah PT. Bumi Lestari Karya Perkasa.....	78
4.1.2 Profil Perusahaan	80
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Bumi Lestari Karya Perkasa	81
4.1.4 Uraian Jabatan PT. Bumi Lestari Karya Perkasa.....	81
4.1.5 Karakteristik Responden PT. Bumi Lestari Karya Perkasa	87
4.2 Hasil Pengolahan Data dan Pembahasan	91
4.2.1 Uji Kualitas Data.....	91
4.2.2 Analisis Statistik Deskriptif	95
4.2.3 Analisis Per Variabel	97
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	130
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda	137
4.2.6 Analisis Koefisien Korelasi	138
4.2.7 Analisis Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	142

4.2.8 Analisis Uji Hipotesis	143
4.3 Pembahasan.....	146
4.3.1 Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	146
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	149
4.3.3 Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	153
BAB V	160
PENUTUP	160
5.1 Kesimpulan	160
5.2 Saran	162
LAMPIRAN	178



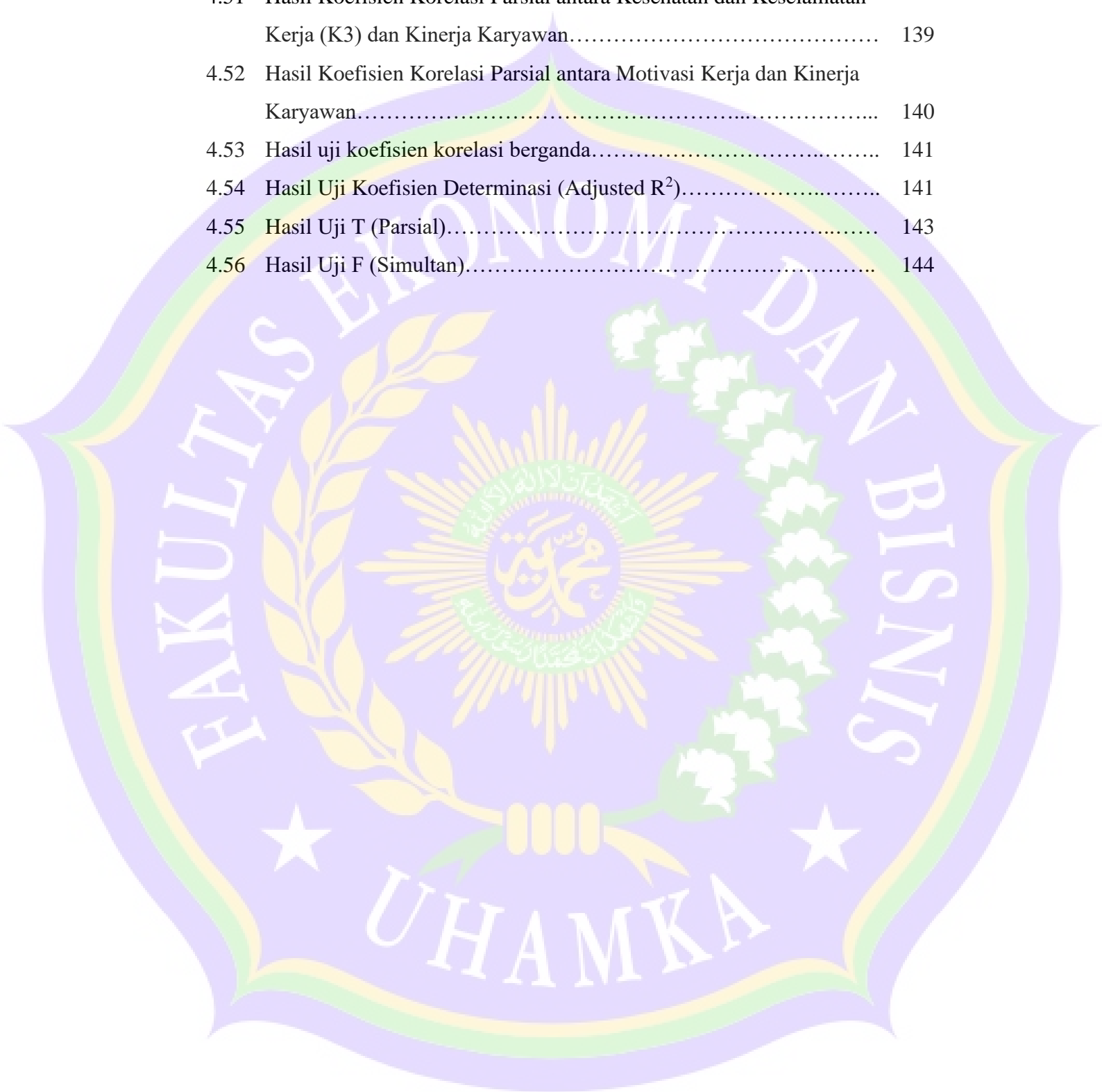
DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Database <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) Karyawan 2019 dan 2020.....	3
1.2	Kecelakaan Kerja PT. Bumi Lestari Karya Perkasa Tahun 2018 – 2020.....	7
2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	25
3.1	Operasional Variabel Kesehatan dan keselamatan Kerja (K3), Motivasi kerja dan Kinerja Karyawan.....	60
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	63
3.3	Bobot Nilai Penggunaan Skala Likert.....	65
3.4	Kriteria Persentase Tanggapan Responden.....	67
3.5	Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya Autokorelasi.....	71
3.6	Interpretasi Koefisien Korelasi.....	74
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	90
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	91
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	92
4.4	Hasil Uji Validitas Variabel X ₁ (Kesehatan dan Keselamatan Kerja).....	94
4.5	Hasil Uji Validitas Variabel X ₂ (Motivasi Kerja).....	95
4.6	Hasil Uji Validitas Variabel (Y) Kinerja Karyawan.....	96
4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	97
4.8	Analisis Statistik Deskriptif.....	98
4.9	Perusahaan menyediakan ruang kerja yang bersih bagi karyawan.....	99
4.10	Saya ikut serta menjaga kebersihan di tempat kerja.....	100
4.11	Perusahaan menyediakan ruang kerja yang aman dan nyaman.....	101
4.12	Saya dapat bekerja dengan optimal di ruang kerja yang aman dan nyaman.....	101
4.13	Pencahayaan di ruang kerja sudah sangat memadai.....	102

4.14	Penerangan (sinar matahari) yang ada di ruang kerja sesuai dengan kebutuhan.....	103
4.15	Saya selalu memakai Alat Pelindung Diri (APD) saat bekerja.....	103
4.16	Alat Pelindung Diri (APD) sangat membantu saya dalam menjaga kesehatan dan keselamatan kerja.....	104
4.17	Pengawas selalu mengingatkan karyawan untuk menggunakan Alat Pelindung Diri (APD).....	105
4.18	Mesin – mesin yang digunakan dalam kondisi baik dan layak pakai.....	105
4.19	Perusahaan selalu melakukan pengecekan terhadap mesin – mesin sebelum dioperasikan.....	106
4.20	Indikator Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) (X ₁).....	107
4.21	Saya bekerja semaksimal mungkin untuk mencapai tujuan perusahaan.....	109
4.22	Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang banyak dari pimpinan.....	110
4.23	Perusahaan memberikan penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi.....	110
4.24	Promosi jabatan dilakukan berdasarkan kemampuan dan prestasi kerja.....	111
4.25	Saya berusaha menunjukkan cara kerja yang baik agar ditiru oleh rekan kerja.....	112
4.26	Saya rajin bekerja karena perusahaan memberi kesempatan untuk menduduki posisi tertentu.....	113
4.27	Gaji dan tunjangan yang diberikan mencukupi kebutuhan hidup saya.....	113
4.28	Perusahaan memberikan bonus kepada saya atas hasil kerja yang memuaskan.....	114
4.29	Dalam bekerja, saya mengutamakan hubungan baik dengan rekan kerja.....	115
4.30	Saya membangun hubungan baik dengan atasan dalam bekerja.....	115

4.31	Jalinan kerjasama diantara karyawan membuat saya merasa terbantu dan nyaman dalam bekerja.....	116
4.32	Dalam bekerja saya memperlihatkan kinerja terbaik agar atasan memberikan penghargaan.....	117
4.33	Indikator Motivasi Kerja (X_2).....	118
4.34	Saya mampu melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan.....	120
4.35	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jumlah yang ditetapkan perusahaan.....	121
4.36	Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik dan teliti.....	121
4.37	Hasil kerja saya akurat dan jarang membuat kesalahan.....	122
4.38	Saya bekerja sesuai standar dan prosedur yang ditetapkan perusahaan.....	123
4.39	Saya tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.....	123
4.40	Saya berusaha untuk tidak menunda – nunda waktu atas pekerjaan yang diberikan perusahaan.....	124
4.41	Saya selalu tiba di tempat kerja tepat waktu sesuai jam kerja.....	125
4.42	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang ditentukan perusahaan.....	125
4.43	Saya selalu memberikan ide – ide atau masukan yang berguna untuk pencapaian tujuan perusahaan.....	126
4.44	Hubungan antar sesama rekan kerja terbina dengan baik dan penuh rasa kebersamaan.....	127
4.45	Saya selalu bekerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.....	128
4.46	Indikator Kinerja Karyawan (Y).....	129
4.47	Hasil Uji Normalitas.....	131
4.48	Hasil Uji Multikolinearitas.....	134
4.49	Hasil Uji Autokorelasi.....	136
4.50	Hasil Uji Resresi Linier Berganda.....	137

4.51	Hasil Koefisien Korelasi Parsial antara Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Kinerja Karyawan.....	139
4.52	Hasil Koefisien Korelasi Parsial antara Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.....	140
4.53	Hasil uji koefisien korelasi berganda.....	141
4.54	Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	141
4.55	Hasil Uji T (Parsial).....	143
4.56	Hasil Uji F (Simultan).....	144



DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Grafik Database <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) Karyawan 2019 dan 2020.....	4
2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	55
4.1	Logo PT. Bumi Lestari Karya Perkasa.....	82
4.2	Struktur Organisasi PT. Bumi Lestari Karya Perkasa.....	83
4.3	<i>Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual</i>	139
4.4	Kurva Histogram.....	140
4.5	Scatterplot.....	142

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
Lampiran 1.	Kuesioner Penelitian.....	1
Lampiran 2.	Data Hasil Kuesioner.....	6
Lampiran 3.	Output Data SPSS.....	12
Lampiran 4.	Tabel r.....	20
Lampiran 5.	Tabel T.....	22
Lampiran 6.	Tabel F.....	23
Lampiran 7.	Tabel Durbin Watson.....	24
Lampiran 8.	Pengajuan Judul Proposal Skripsi.....	25
Lampiran 9.	Surat Tugas.....	26
Lampiran 10.	Surat Keterangan Perusahaan.....	27
Lampiran 11.	Catatan Konsultasi Pembimbing 1.....	28
Lampiran 12.	Catatan Konsultasi Pembimbing 2.....	30
Lampiran 13.	Daftar Riwayat Hidup.....	32

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perusahaan yang bergerak dibidang bisnis tidak luput dari permasalahan yang dihadapi. Menghadapi situasi dan kondisi tersebut perusahaan dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dan manajemen yang baik dan benar. Perkembangan perusahaan di era globalisasi semakin bertambah setiap tahunnya, hal ini mengakibatkan kompetensi persaingan antar perusahaan semakin kompetitif. Sebuah perusahaan dalam mewujudkan eksistensinya untuk mencapai tujuan memerlukan perencanaan sumber daya manusia yang efektif. Salah satu faktor tercapainya tujuan perusahaan dilihat dari sumber daya manusia yang sehat kondisi fisik dan mental untuk mendapatkan kinerja yang optimal. Sumber daya manusia merupakan kunci pokok terselesainya segala kebutuhan dan kegiatan perusahaan, selain itu sumber daya manusia memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. (Findarti, 2016).

Indonesia Iron And Steel Industry Association (IISIA) mencatat dampak peningkatan permintaan dan penjualan terhadap utilitas industri baja dalam negeri pada tahun 2020 berada di level 40% sampai 70%. Dan Komite Pengamanan Perdagangan Indonesia (KPPI) tidak dapat memperpanjang *safeguard*. Sehingga pada tahun 2017 – 2018 lonjakan barang impor besi dan baja mencapai 7,99% . Hal ini mengancam keberlangsungan industri baja dan para karyawannya. Namun pada kenyatannya faktor yang mempengaruhi daya saing industri dalam negeri

meliputi tingkat efisiensi perusahaan dan produktivitas karyawan yang belum optimal.

Kinerja karyawan menjadi tolak ukur bagi perusahaan dalam menjalankan kegiatan operasional dan menjadi dasar dalam mencapai tujuan yang diharapkan. Mengingat karyawan merupakan faktor yang berpengaruh dalam memberikan dedikasi kepada perusahaan untuk memperoleh kinerja yang baik dan daya saing. Sudah seharusnya pula pemilik industri memperlakukan karyawan tidak hanya sebagai aset perusahaan, tetapi juga sebagai rekan kerja atau kolega di tempat kerja. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang didapatkan seorang karyawan pada suatu perusahaan dalam upaya menyelesaikan tugas yang diberikan kepadanya berdasarkan keahlian, kesungguhan, pengalaman dan waktu (Hasibuan, 2007:105). Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaan adalah faktor individu yang meliputi kesehatan dan keselamatan kerja baik keterampilan fisik maupun mental, kemampuan dan motivasi.

Kinerja karyawan adalah gambaran prestasi kerja yang dinilai baik kualitas dan kuantitas yang bersumber pada standar kerja yang ditetapkan oleh suatu perusahaan. Kinerja yang baik adalah kinerja yang sesuai dengan standar perusahaan dan mendukung tercapainya visi dan misi perusahaan. Pelaksanaan kinerja dilakukan oleh karyawan yang memiliki kemampuan, keahlian, kepentingan dan motivasi. Setiap karyawan mempunyai hak memperoleh timbal balik atas jasa yang telah diberikan dalam bentuk penilaian dan tindakan yang adil dari pimpinannya, sehingga membuat karyawan lebih termotivasi dalam bekerja serta dapat memaksimalkan kinerjanya.

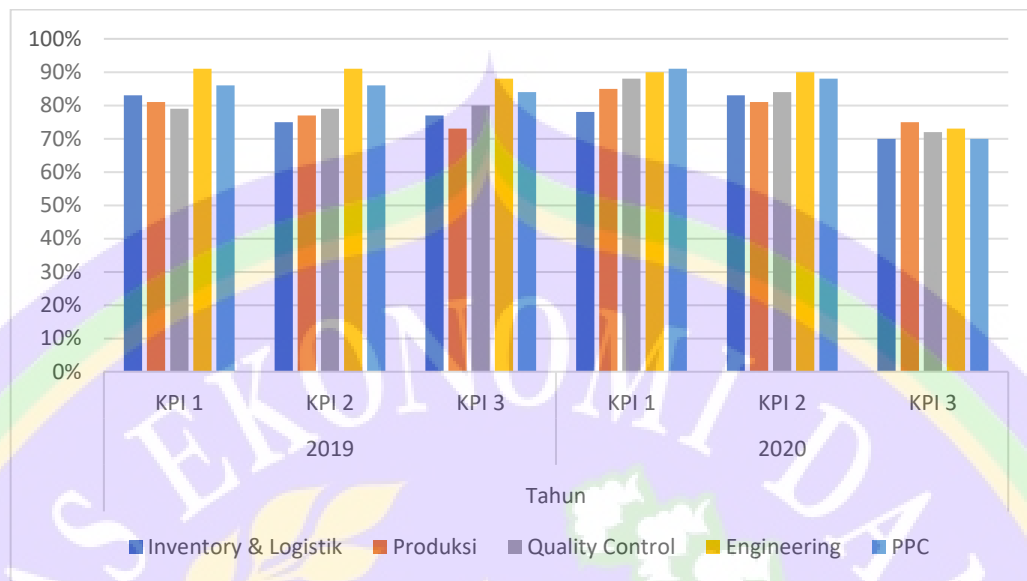
Kinerja karyawan yang terdapat di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa terdapat beberapa permasalahan. Perusahaan yang beralamat di Kawasan Industri Modern Cikande – Serang Banten, dalam peningkatan kinerja masih menimbulkan kendala. Terbukti dalam proses produksi, divisi pada bagian produksi tidak mencapai target produksi yang telah ditetapkan perusahaan sehingga kuantitas yang dihasilkan dalam jumlah unit menurun. Target produksi yang wajib dihasilkan perhari adalah sebesar 1.200 produk. Masing – masing *shift* dituntut untuk menghasilkan 400 produk, dan *shift* yang terdapat pada perusahaan terdiri dari *shift* 1, *shift* 2, dan *shift* 3. Kinerja karyawan dapat didukung dengan pelaksanaan kesehatan dan keselamatan kerja, yang jika direalisasikan akan menunjukkan sikap disiplin kerja yang sangat baik sehingga menyebabkan karyawan termotivasi untuk terus meningkatkan kinerjanya. Tetapi jika hal tersebut tidak dilakukan dengan baik, maka akan sangat mengganggu pekerjaan dan mempengaruhi pelaksanaan serta penyelesaian kinerjanya (Tegar, 2019).

Tabel 1.1

Database Key Performance Indicator (KPI) Karyawan 2019 dan 2020

Divisi	Tahun					
	2019			2020		
	KPI 1	KPI 2	KPI 3	KPI 1	KPI 2	KPI 3
Inventory & Logistik	83%	75%	77%	78%	83%	70%
Produksi	81%	77%	73%	85%	81%	75%
Quality Control	79%	79%	80%	88%	84%	72%
Engineering	91%	91%	88%	90%	90%	73%
PPC	86%	86%	84%	91%	88%	70%

Sumber : HRD PT. Bumi Lestari Karya Perkasa Kec. Cikande Serang



Gambar 1.1

Grafik Database Key Performance Indicator (KPI) Karyawan 2019 dan 2020

Sumber : Pengumpulan dan pengolahan data oleh penulis, 2021

Berdasarkan grafik di atas terhitung dari tahun 2019 sampai dengan 2020. Pada tahun 2019 Divisi Inventory & Logistik KPI periode ke-1 sebesar 83%, KPI periode ke-2 mengalami penurunan sebanyak 8% atau sebesar 75%. Pada divisi Produksi KPI periode ke-1 sebesar 81%, KPI periode ke-2 mengalami penurunan sebanyak 4% atau sebesar 77%, dan KPI periode ke-3 mengalami penurunan kembali sebanyak 4% atau sebesar 73%. Pada divisi Quality Control KPI periode ke-1 sebanyak 79%, KPI periode ke-2 stabil dengan tahun sebelumnya yaitu sebanyak 79%. Pada divisi Engineering KPI periode ke-1 sebesar 91%, KPI periode ke-2 stabil dengan tahun sebelumnya yaitu sebesar 91%, dan KPI periode ke-3 mengalami penurunan sebanyak 3% atau sebesar 88%. Pada divisi PPC KPI periode ke-1 sebesar 86%, KPI periode ke-2 stabil dengan tahun sebelumnya yaitu sebesar

86%, dan KPI pada periode ke-3 mengalami penurunan sebanyak 2% atau sebesar 84%.

Pada tahun 2020 Divisi Inventory & Logistik KPI periode ke-1 sebesar 78%, KPI periode ke-3 mengalami penurunan sebanyak 13% atau sebesar 70%. Pada divisi Produksi KPI periode ke-1 sebesar 85%, KPI periode ke-2 mengalami penurunan sebanyak 4% atau sebesar 81%, dan KPI periode ke-3 kembali mengalami penurunan sebanyak 6% atau sebesar 75%. Pada divisi Quality Control KPI periode ke-1 sebesar 88%, KPI periode ke-2 mengalami penurunan sebanyak 4% atau sebesar 84%, dan KPI periode ke-3 kembali mengalami penurunan sebanyak 12% atau sebesar 72%. Pada divisi Engineering KPI periode ke-1 sebesar 90%, KPI periode ke-2 stabil dengan tahun sebelumnya yaitu sebesar 90%, dan KPI periode ke-3 mengalami penurunan sebanyak 17% atau sebesar 73%. Pada divisi PPC KPI periode ke-1 sebesar 91%, KPI periode ke-2 mengalami penurunan sebanyak 3% atau sebesar 88%, dan KPI periode ke-3 kembali mengalami penurunan sebanyak 18% atau sebesar 70%. Dapat disimpulkan bahwa dalam jangka waktu 2 tahun kinerja karyawan pada bagian produksi dalam setiap divisi di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa tidak stabil sehingga mengalami penurunan.

Penilaian kinerja karyawan di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa menggunakan *Key Performance Indicator* (KPI) dalam mengukur kinerja karyawan. Penilaian kinerja karyawan dilakukan setiap 4 (empat) bulan sekali pada setiap tahunnya. Dalam persentase penilaian, *Key Performance Indicator* (KPI) dibagi menjadi 3 periode yaitu KPI 1, KPI 2, dan KPI 3. *Key Performance Indicator* (KPI) adalah suatu parameter yang berfungsi sebagai media pengukuran kinerja

karyawan salam suatu perusahaan dengan menggunakan rentang angka, nilai atau persentase. Penggunaan KPI dapat memastikan tercapai atau tidaknya suatu instansi dalam memperoleh target yang telah ditetapkan. Setiap KPI yang terdapat di perusahaan selalu memiliki target, yakni sebesar 100% (Tri Lestira Putri Warganegara, 2021).

Seperti yang pernah dilansir dalam *International Labour Organizer* (ILO) bahwa Indonesia sedang dalam proses mengembangkan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) nasional sejak tahun 2019-2024. Dalam upaya meningkatkan budaya pencegahan kesehatan dan keselamatan kerja diperlukan adanya kontribusi dari para pemangku kepentingan. Tujuan diadakannya pengembangan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) adalah memperjelas peran dan tugas tenaga kerja. Sesuai data yang tertera di *International Labour Organizer* (ILO) terdapat 374 juta orang mengalami kecelakaan kerja yang tidak fatal setiap tahunnya. Pemerintah di Indonesia telah menetapkan kebijakan terkait kesehatan dan keselamatan kerja (K3) guna meminimalisir kejadian yang tidak terduga dan tidak diharapkan terjadi.

Pelaksanaan kesehatan dan keselamatan kerja di kalangan karyawan berkaitan dengan masalah perlindungan pekerja terhadap kecelakaan kerja, guna mengurangi kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja. K3 diutamakan untuk karyawan yang berkecimpung pada proses produksi yang berada di dalam area pabrik. Berdasarkan Undang – undang Nomor. 1 Tahun 1970 dan Undang – undang Nomor. 23 Tahun 1992 tentang keselamatan dan kesehatan kerja, maka perusahaan dituntut untuk menjamin kesehatan dan keselamatan kerja terhadap karyawan dari berbagai potensi bahaya di perusahaan. Kesehatan dan keselamatan kerja

merupakan bentuk usaha untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, bebas dari polusi, mampu melindungi serta terhindar dari penyakit dan kecelakaan akibat kerja yang pada akhirnya akan meningkatkan efisiensi dan produktivitas kerja suatu perusahaan (Irzal, 2016:1)

PT. Bumi Lestari Karya Perkasa adalah perusahaan yang bergerak dibidang manufaktur bahan bangunan dengan menggunakan bahan baku baja ringan. PT. Bumi Lestari Karya Perkasa tercatat memiliki data kecelakaan kerja, data kecelakaan tersebut terlihat dari tabel berikut:

Tabel 1.2

Kecelakaan Kerja PT. Bumi Lestari Karya Perkasa Tahun 2018-2020

Tahun	Jumlah Kecelakaan	Jenis Kecelakaan		
		Ringan	Sedang	Besar
2018	5	2	3	0
2019	5	5	0	0
2020	7	4	3	0

Sumber : PT. Bumi Lestari Karya perkasa Tahun 2018-2020

Berdasarkan tabel 1.2 dapat dilihat bahwa PT. Bumi Lestari Karya Perkasa pada tahun 2018 terdapat 7 kecelakaan kerja dengan jenis kecelakaan ringan sebanyak 4 kejadian dan kecelakaan sedang sebanyak 3 kejadian. Pada tahun 2019 jumlah kecelakaan menurun menjadi 5 dengan jenis kecelakaan ringan sebanyak 5 kejadian. Pada tahun 2020 terdapat 5 kecelakaan kerja dengan jenis kecelakaan ringan sebanyak 2 kejadian dan kecelakaan sedang sebanyak 3 kejadian.

Total kasus kecelakaan kerja pada karyawan PT. Bumi Lestari Karya Perkasa pada tahun 2018 sampai dengan tahun 2020 berjumlah 17 orang dengan kasus kecelakaan dibagi menjadi 2 (dua) jenis, yaitu:

1. *Minor accident* : Kasus kesehatan dan kecelakaan kerja yang tergolong ringan karena hanya membutuhkan perawatan ringan dengan pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K).
2. *Moderate accident* : Kasus kecelakaan yang tergolong sedang karena membutuhkan perawatan medis dari dokter sehingga karyawan mendapat izin tidak bekerja sesuai dengan kondisi yang dialami.

Kecelakaan kerja yang terjadi pada karyawan di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa meliputi berbagai macam faktor, baik yang berkaitan dengan lingkungan kerja seperti mesin, alat kerja dan material yang digunakan dalam kegiatan operasional perusahaan. Maupun faktor yang bersumber dari karyawan itu sendiri, seperti tidak memakai Alat Pelindung Diri (APD) dan tidak mentaati Standar Operasional Prosedur (SOP) yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Kecelakaan kerja tersebut menandakan bahwa pelaksanaan kesehatan dan keselamatan kerja di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa belum optimal. Hal tersebut dikarenakan kurangnya kesehatan dan keselamatan kerja PT. Bumi Lestari karya Perkasa diketahui belum memiliki manajemen K3 dan standar operasional prosedur secara tertulis.

Kesehatan dan keselamatan kerja merupakan bentuk upaya perusahaan dalam melindungi karyawan dan meminimalisir timbulnya kecelakaan kerja yang mengakibatkan kerugian baik secara langsung maupun tidak langsung bagi

perusahaan, karena dengan adanya kecelakaan kerja maka pekerja tidak dapat bekerja secara maksimal dan kegiatan operasional perusahaan menjadi juga dapat terganggu.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Chusnul Chotimah (2018); Hasan Marzuki dkk (2018); Putry Mutiarasari dkk (2017); Nelly Juniarti dkk (2017); dan Komang dan Anak Agung (2020); menunjukkan bahwa secara parsial variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Sedangkan berdasarkan penelitian yang pernah dilakukan oleh Hasan Marzuki, R. Andi Sularso, Murdijanto Purbangkoro (2018); dan Payakun Arianzah (2017) menunjukkan bahwa variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Bekerja di perusahaan yang memperhatikan kesejahteraan hidup karyawannya akan memberikan motivasi yang besar. Salah satu penghargaan yang memotivasi karyawan dalam bekerja adalah kesehatan dan keselamatan kerja yang diberikan perusahaan. Kesehatan dan keselamatan kerja selain meminimalisir cedera di tempat kerja diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan. Faktor pendorong bagi karyawan sebagai upaya memberikan kontribusi positif untuk perusahaan yaitu memiliki motivasi kerja. Perusahaan berupaya memberikan motivasi bagi karyawan yang bekerja di dalamnya agar karyawan lebih semangat dan giat dalam melaksanakan tugasnya. Motivasi sangat menentukan efektif atau tidaknya suatu kinerja karyawan (Ajiyasa, 2007).

Faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja adalah memberi gaji yang sesuai, insentif, dan kesejahteraan karyawan seperti tunjangan kesehatan dan keselamatan kerja. Namun dalam kenyataannya banyak perusahaan yang kurang memperhatikan hal yang membuat karyawan termotivasi dalam bekerja. Melalui adanya motivasi kerja, karyawan dapat memiliki dengan antusias menjalankan tugas yang diberikan dengan sebaik-baiknya sesuai standar perusahaan. Dengan adanya motivasi yang diberikan pimpinan kepada karyawan dalam suatu perusahaan akan memberi pengaruh signifikan bagi kinerja karyawan. Motivasi merupakan kekuatan psikologis dalam diri seseorang yang memastikan sikap seseorang pada suatu perusahaan yang menimbulkan pergerakan, arah, usaha, serta kegigihan dalam menghadapi rintangan untuk menggapai tujuan (George and Jones, 2005:175)

Rendahnya motivasi kerja karyawan bagian produksi di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa diketahui kurang semangat dalam bekerja sehingga tidak bisa mencapai target perusahaan dan menyebabkan persentase penilaian kinerja karyawan menurun. Terbukti pada absensi terdapat beberapa karyawan yang meminta izin tidak bekerja untuk alasan tertentu dan sering terlambat datang, hal ini menyebabkan penyelesaian pekerjaan menjadi terganggu dan membuat karyawan lain mengalami lembur karena target untuk menghasilkan 400 produk dalam 1 shift belum terselesaikan. Motivasi kerja seorang karyawan akan mengalami naik atau turunnya dalam menghadapi pekerjaan. Akibat turun dan naiknya motivasi kerja tersebut kinerja karyawan akan terpengaruh sehingga hal ini berdampak pada perusahaan dimana karyawan tersebut bekerja (Taruh, 2020).

Berdasarkan penelitian yang pernah dilakukan oleh Fachrezi (2020); Ahmad Handoko dan Indi Djastuti (2015); Alan Hidayat Setiawan dan Hotlan Siagian (2017); Muhammad Ihsan dan Angga Riadi (2015); menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Sedangkan menurut Daniel Surjosuseno (2015) dan Risky Nur Adha dkk (2019) menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Tegar Radifan Putra (2019); Roudhotul Hidayati (2020); dan M. Rizal Nur Irawan (2020) menyatakan bahwa secara simultan variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Karyawan akan memberikan kinerja terbaik dalam menjalankan aktivitas operasional perusahaan yang dihasilkan dengan cara menerapkan kesehatan dan keselamatan kerja yang difasilitasi perusahaan. Kinerja karyawan juga didorong dengan adanya motivasi kerja, meningkatkan motivasi kerja dapat berupa kompensasi, insentif maupun tunjangan kesehatan dalam upaya mensejahterakan hidup karyawan. Hal ini guna mendorong keberhasilan perusahaan atas kinerja dalam pencapaian target. Semakin baik penerapan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan peningkatan motivasi kerja maka semakin baik pula kinerja yang diberikan oleh karyawan, sehingga perusahaan dapat berjalan optimal.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dalam proposal skripsi ini penulis tertarik untuk membahas lebih lanjut mengenai **“PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BUMI LESTARI KARYA PERKASA KEC. CIKANDE SERANG”**

1.2 Permasalahan

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, dapat diidentifikasi permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimanakah Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) pada PT. Bumi Lestari Karya Perkasa?
2. Bagaimanakah Motivasi Kerja pada PT. Bumi Lestari Karya Perkasa?
3. Bagaimanakah Kinerja Karyawan pada PT. Bumi Lestari Karya Perkasa?
4. Bagaimanakah pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bumi Lestari Karya Perkasa?
5. Bagaimanakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. bumi lestari karya perkasa?
6. Bagaimanakah pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bumi Lestari Karya Perkasa.

1.2.2 Pembatasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah diuraikan diatas, penelitian ini memfokuskan pada Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Bagian Produksi di PT. bumi Lestari Karya Perkasa.

1.2.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, identifikasi masalah dan pembatasan masalah, maka dalam ini dirumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimanakah Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa?
2. Bagaimanakah pengaruh Kesehatan dan keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa?
3. Bagaimanakah pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa?
4. Bagaimanakah pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah yang telah diuraikan diatas, maka tujuan penelitian yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana Motivasi Kerja di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana Kinerja Karyawan di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa.
5. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa.
6. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bumi Lestari Karya Perkasa.

1.4 Manfaat Penelitian

Melalui penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai macam manfaat diantaranya:

1. Bagi akademik

Diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat menambah pengetahuan, wawasan, referensi kepustakaan akademik serta informasi yang lebih banyak lagi bagi akademik di bidang manajemen sumber daya manusia sebagai acuan guna meningkatkan kualitas akademik.

2. Bagi perusahaan

Diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat memberikan manfaat sebagai masukan sebagai bahan evaluasi dan pengambilan keputusan serta dapat mengetahui informasi yang diperoleh dari hasil pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Lestari Karya

3. Bagi mahasiswa

Dari hasil kegiatan mempelajari, meneliti dan membandingkan teori – teori yang telah diperoleh di perguruan tinggi dengan permasalahan yang ada, diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan memperluas wawasan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrozzaq Hasibuan, B. P. (2020). *Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Achmad Fadhil, Y. M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 54 No. 1*, 46.
- Adi, D. P. (2012). *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Engineering*. Diambil kembali dari <https://studylibid.com/doc/809600/pengaruh-kesehatan-dan-keselamatan-kerja--k3--terhadap-ki...>
- Afrizal Firmanzah, D. H. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 42 No.2*, 7.
- Agusta, L. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *AGORA Vol. 1, No. 3, (2013)*.
- Ahmad Handoko, I. D. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformational dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OFMANAGEMENT Volume4, Nomor4*.
- Akhmad Fauzi, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Alan Hidayat Setiawan, H. S. (2017). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Sinar Agung. *AGORA Vol. 5, No. 3*.
- Aldo Herlambang Gardjito, M. A. (2014). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 13 No. 1*.
- Alefari, M. (2018). Modelling manufacturing employees' performance based on a system dynamics approach. *Procedia CIRP 72 (2018) 438–443*.
- Aliyah. (2018, Mei 9). *Manfaat Perawatan Berkala Pada Kendaraan*. Diambil kembali dari <https://www.gadaibpkbmobil.com/perawatan-mobil/manfaat-perawatan-berkala-pada-kendaraan/>

- Amin, F. M. (t.thn.). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. PLN (Persero) Area Kediri*. Diambil kembali dari <http://etheses.uin-malang.ac.id/10983/1/14510025.pdf>
- Andreyanto, R. (t.thn.). *Pengaruh program K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Telkom Kandatel Bantul Yogyakarta*. Diambil kembali dari http://repository.usd.ac.id/32704/2/122214076_full.pdf
- Angriana, W. R. (2018). *PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN TALLO KOTA MAKASSAR*. Diambil kembali dari <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/8431/1/Widya%20Resky%20Angriana.pdf>
- Ardiansyah. (2019). *Pengaruh Stres Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT. Fajar Berdasa Gemilang Kampar*. Diambil kembali dari <http://repository.uin-suska.ac.id/23870/2/GABUNGAN.pdf>
- Arianzah, P. (2017). *Pengaruh Pengawasan, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada Pt. Sawit Inti Raya Kec. Batang Gansal Kabupaten Indragiri Hulu*. *JOM Fekon, Vol 4 No. 1*.
- Arianzah, P. (2017). *Pengaruh Pengawasan, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada Pt. Sawit Inti Raya Kec. Batang Gansal Kabupaten Indragiri Hulu*. *JOM Fekon, Vol 4 No. 1*.
- Artajaya, H. (2020). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja & (K3) Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karywan Pt. Sparta Prima*. Diambil kembali dari <http://repositori.buddhidharma.ac.id/670/1/SKRIPSI%20FINAL%20WIT%20NAVIGATION%20PANE%20FINAL%20EDITION.pdf>
- Asis, A. A. (2019). *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Denta Mas Mulia Jababeka Cikarang Utara*. Diambil kembali dari <https://ecampus.pelitabangsa.ac.id/pb/AmbilLampiran?ref=25336&jurusan=&jenis=Item&usingId=false&download=false&clazz=ais.database.model.file.LampiranLain>
- Asriyanto, N. A. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Kalika Intergraha Di Semarang*. Diambil kembali dari <https://lib.unnes.ac.id/18120/1/7350408093.pdf>

- Atqiya, M. N. (2017). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja Pada PT. Pindad Malang*. Diambil kembali dari <http://etheses.uin-malang.ac.id/10541/1/12510055.pdf>
- Ayun, Q. (2011). Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) pada Karyawan di Perusahaan. *Majalah Ilmiah INFORMATiKA Vol. 2 No. 3*.
- B. Suko Priyono, E. S. (2016). The Influence Of Competency and Motivation To Employee Performanve Organizaational Citizenship Behavior As Moderating Variabel. *Proceedings-International Conference of Banking, Accounting, Management and Economics & Call For Papers (ICOBAME)*.
- Bella Gloria Ukhisia, R. A. (2013). Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Dengan Metode Partial Least Squares. *Jurnal Teknologi Pertanian Vol. 14 No. 2*.
- Beni Agus Setiono, T. A. (2019). *Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan, Dan Kinerja*. Sidoarjo: Zifatama Jawa.
- Budihardjo, I. M. (2014). *Panduan Praktis Menyusun SOP*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).
- buyukakinci, S. C. (2019). Occupational Health and Safety Management Systems Applications. *Procedia Computer Science 158 (2019) 1058–1066*.
- Cahyaningrum, I. M. (2019). *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).
- Chotimah, C. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lotus Indah Textile Industries Bagian Di Winding Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 6 Nomor 3 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*.
- Christina, W. Y. (2012). Pengaruh Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja . *JURNAL REKAYASA SIPIL / Volume 6, No. 1 – 2012 ISSN 1978 – 5658*.
- Citra Anggraini T., T. W. (2017). *Pemasaran Jasa*. Jakad Media Publishing.
- D.O. Putri, B. T. (2017). The Effect Of Occupational Helath and Safety, Work Environment and Dicipline on Employee Performance in a Consumer Goods Company. *International Conference on Industrial and System Engineering (IconISE) IOP Conf. Series: Materials Science and Engineering 337*.

- Damayanti, C. (t.thn.). *Pengaruh Lingkungan Fisik, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PG Rejo Agung Baru Madiun*. Diambil kembali dari <http://eprints.umpo.ac.id/3152/8/LAMPIRAN.pdf>
- Desi Kristianti, S. R. (2019). *Kiat-Kiat Merangkang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendikia .
- Dian Palupi, E. . (2016). *Identifikasi Dan Pengendalian Risiko Di Bagian Produksi 1 Dalam Upaya Pencapaian Zero Accident Menggunakan Metode Hazard Identification And Risk Assessment (Hira)*.
- Didin Fatihudin, A. F. (2019). *Pemasaran Jasa: (Strategi, Mengukur Kepuasan Dan Loyalitas Pelanggan)*. Yogyakarta : DEEPUBLISH (Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA).
- Dr. Drs. Amirul Mustofa, M. S. (2019). *Administrasi Pelayanan Kesehatan Masyarakat* . Surabaya: Jakad Media Publishing.
- Dr. H. Masram, S. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Dr. Imron, M. (2018). *Aspek Spiritual dalam Kinerja*. Magelang : Unima Press.
- Dr. Mahmudah Enny W., S. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Dr. Ni Kadek Suryani, D. I. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Publishing House Nilacakra.
- Dr. Rismawati, S. M. (2018). *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan* . Celebes Media Perkasa.
- Dr. Suma'mur P.K., M. (2009). *Hiegiene Perusahaan dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: CV. Sagung Seto.
- Drs. Bintoro, M. T. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Drs. Irzal, M. K. (2016). *Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja: Edisi 1*. Jakarta: KENCANA.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).
- Duwi. (2011, 11). Diambil kembali dari <http://duwiconsultant.blogspot.com/2011/11/analisis-regresi-linier-berganda.html#:~:text=Adjusted%20R%20Square%20adalah%20nilai,R2%20sebagai%20koefisien%20determinasi>.

- Dwi Handayani, . L. (2013). Analisis Pencahayaan Ruang Kerja: Studi Kasus Pada Usaha Kecil Mikro dan Menengah (UMKM) Batik Tulis di Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Dinamika Rekayasa*, 7.
- Dyah Nirmala Arum Janie, S. M. (2012). *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda Dengan SPSS*. Semarang : Semarang University Press.
- Eggy Aupal Marom, B. S. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Pt Lion Metal Works Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 60 No. 1* , 191.
- Elizabeth Ari Setyarini, L. L. (2013). Kepatuhan Perawat Melaksanakan Standar Prosedur Operasional: Pencegahan Pasien Resiko Jatuh Di Gedung Pasien Yosep 3 Dago Dan Surya Kencana Rumah Sakit Borromeus. *Jurnal Kesehatan STIKes Santo Borromeus* , 99.
- Elyas, N. B. (t.thn.). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. Diambil kembali dari <http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/17569/KUESIONER.pdf?sequence=14&isAllowed=y>
- Erlan Supriyanto., S. K. (2011). Penentuan Interval Waktu Perawatan Forklift Scaglia Berdasarkan Data Laju Kerusakan Mesin Di PT. "X". *INDEPT, Vol 1, No. 3*, 2.
- Fatimah, S. (2019). *Pengantar Transportasi* . Ponorogo: Myria Publisher.
- Fauzan Atabiq, M. P. (2021). *Kesehatan Dan Keselamatan Kerja*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Ferdiana, S. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karawan PT. Express Kencana Lestari* . Diambil kembali dari <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/38570/1/SANTI%20FERDIANA-FEB.pdf>
- Findarti, F. R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis, Volume 4, Nomor 4, 2016: 937-946*, 934.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi Ketiga*. Semarang: BP Undip.
- Guan. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kec. Gerunggang* . Diambil kembali dari <http://repository.ubb.ac.id/333/8/Lampiran.pdf>

- H. Saihudin, S. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Hadion Wijoyo, d. (2021). *Dosen Inovatif Era New Normal*. Sumatra Barat: Insan Cendikia Mandiri.
- Hakim Fachrezi, H. K. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Persero) kantro cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 3, No. 1*.
- Hariyanto, S. d. (2012). *Belajar dan Pembelajaran* . Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset .
- Haryadi PR, S. M. (2020). *Melakukan Komunikasi Di Tempat Kerja Du/Di Furnitur*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Hasan Marzuki, R. A. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan pada Perusahaan Minyak dan Gas Bumi "X" di Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*.
- Hasmalawati, N. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Ilmiah*, 32.
- Hedianto, B. R. (2014). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 10 No. 1 Mei 2014/* .
- Hidayat, A. (2017, Juni 2). *Teknik Sampling Dalam Penelitian* . Diambil kembali dari https://www.statistikian.com/2017/06/teknik-sampling-dalam-penelitian.html#e_Sampling_Jenuh
- Hidayati, A. (t.thn.). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Fundraiser Pada Dompok Dhuafa Sumsel*. Diambil kembali dari <http://eprints.radenfatah.ac.id/1300/1/Aminah%20Hidayati%20%2813190015%29.pdf>
- Hidayati, R. (2020). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pg. Djombang Baru). *Journal of Business and Innovation Management Volume 2 Nomor 3*.
- Irawan, M. R. (2020). Pengaruh (K3) Dan Motivasi Terhadap Kinerja PT. Sumber Ruberrindo Jaya Surabaya. *Jurnal Ecopreneur.12 Volume 3, No. 1*.
- Irum Shahzadi, A. J. (2014). Impact Of Employee Motivation On Employee Performance. *European Journal of Business and Management Vol.6, No.23*.

- Jazimah, H. (2014). Implementasi Manajemen Diri Mahasiswa Dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Kajian Pendidikan Islam*, Vol. 6, No. 2, 221.
- Julianto, E. D. (2018). *Buku Metode Penelitian Praktis*. Sidoarjo: Zifatama Jawa.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Rajawali Press.
- Kamaruddin Sellang, S. M. (2019). *Strategi Dalam Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik*. Penerbit Qiara Media.
- Kartika Dyah Sertiya Putri, Y. D. (2014). ANALISIS FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPATUHAN MENGGUNAKAN ALAT PELINDUNG DIRI. *The Indonesian Journal of Occupational Safety , Health and Environment*, Vol. 1, No. 1, 24.
- Kasenda, R. (2013). Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Jurnal EMBA Vol.1 No.3*, 857.
- Khaerul. (2016, December 1). *Meningkatkan Kualitas SDM Indonesia (Blog 0035)*. Diambil kembali dari MSDM123.com: <http://sdmberkualitas.blogspot.com/2016/12/motivasi-kerja-dan-tujuan-motivasi.html>
- Komang Hans Jayaputra, A. A. (2020). Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, serta Komitmen organisasional terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 7.
- M. Sayuti, M. M. (2013). Evaluasi Manajemen Perawatan Mesin Dengan Menggunakan Metode Reability Centered Maintenance Pada PT. Z. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal Vol.2 No.1*, 10.
- Maesaroh, S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Keselamatan, Kesehatan, Keamanan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Masscom Graphy Semarang.
- Manda Dwipayani Bhastary, K. S. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Samudera Perdana. *JURNAL MANAJEMEN DAN KEUANGAN*, VOL.7, NO.
- Muhammad Ihsan Hamdy, A. R. (2015). Pengaruh Faktor Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. IGA BINA MIX. *Jurnal Teknik Industri Vol. 1. No.2*.
- Muhzinat, Z. (t.thn.). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Pada Waroeng Spesial Sambal*. Diambil kembali dari

<https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/11036/SKRIPSI%20ZUMROTUL%20MUHZINAT%20PDF.pdf?sequence=2&isAllowed=y>

- Mukhtazar, M. P. (2020). *Prosedur Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta: Absolute Media.
- Muslich Anshori, S. I. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Mustovani, I. (2019). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Luas Line Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 8, Nomor 8*.
- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia, Aplikasi Contoh dan Perhitungan*. Jakarta: Agung Media.
- Nelly Juniarti, H. H. (2017). Pengaruh Kesehatan dan keselamatan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sriwijaya Mandiri Palembang. *JURNAL ILMIAH EKONOMI GLOBAL MASA KINI VOLUME 8 No.02*.
- Ningsih, D. H. (2018). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kejadian Kecelakaan Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kejadian Kecelakaan*. Diambil kembali dari <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/12017/07.1%20lampiran%201.pdf?sequence=11&isAllowed=y>
- Nugraha, A. (2018). *Teknologi Perawatan dan Perbaikan Otomotif*. Malang : Katalog Dalam terbitan (KDT).
- Onita Sari Sinaga, A. H. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- P, D. B. (t.thn.). *Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada Komplek Distro Cendrawasih*. Diambil kembali dari <http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/11785/Lampiran.pdf?sequence=11&isAllowed=y>
- P. Priyono, S. A. (2018). Effect Of Motivation Of Employee, Safety And Health On Employee Performance. *Opcion, Ano 34, Especial No. 14*.
- P. Stephen, R. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Pijar Imanu Ghifari, L. F. (2018). Pemodelan Sistem Informasi Jasa Service Motor Dan Penjualan Sparepart Pada bengkel Berkah jaya Motor . *Jurnal ID EALIS Vol. 1 No. 5*, 214.

- Praptomo., A. J. (2017). *Metodologi Riset Kesehatan Teknologi Laboratorium Medik dan Bidang Kesehatan* . Yogyakarta: Deepublis (Grup CV Bumi Utama).
- Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana .
- Prof. Dr. Wilson Bangun, S. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga .
- Purnama, R. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Cv. Epsilon Bandung. *Jurnal Strategic, Volume 7, Nomor 14*, 59.
- Putra, T. R. (2019). Pengaruh K3, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 8, Nomor 7*.
- Putry Mutiarasari, A. P. (2017). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta Lingkungan kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pg. Kebon Agung Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 47 No. 2*.
- R.N., R. (2017). *Step by Step Lancar Membuat SOP*. Yogyakarta: Huta Media.
- Rahadi, D. D. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.
- Rahmah, M. (2017). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun tanah Raja*. Diambil kembali dari <http://repositori.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/1027/130502077.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Raja Maruli Tua Sitorus, S. M. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Rangga Mahardhika, D. H. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada Pt. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 4, No. 2, 7*.
- Reynaldo Endhika Putra, A. P. (2018). Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Di PT. PLN (Persero). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 56 No. 2*.
- Riftiasari, D. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada Perusahaan Baja. *PERSPEKTIF, VOL XIV NO 2* , 16.

- Rima Nur Ainnisya, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta Vol II No. 1*, 135.
- Riptono, M. A. (2018). Pengaruh Motivasi, kesehatan kerja, Keselamatan Kerja (K3) terhadap kinerja Karyawan PT. X di Bumi Damai Serpong. *Jurnal Transparansi Vol. 1, No. 2*.
- Risky Nur Adha, N. Q. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks Vol. 4 No. 1 Januari*.
- Rocky Marbun, S. M. (2010). *Tanya Jawab Seoutar Oengadaan Barang/Jasa Pemerintah*. Jakarta Selatan: Visimedia.
- Ryani Dhyhan Parashakti, P. (2020). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWA. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan Volume 1, Issue 3*, 300.
- RZ Leirissa, G. O. (1996). *Sejarah Perekomianian Indonesia*. Jakarta: cv DEFIT PRIMAKARYA .
- Saifuddin, A. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi*. Jakarta: Kencana (Divisi dari Predanamedia Group).
- Saiful Khozi, A. S. (2015). *Statistik Deskriptif untuk Ekonomi*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA.
- Saija, R. (2019). *Dimensi Hukum Pengadaan Barang/Jasa*. Yogyakarta: DEEPUBLISH (Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA).
- Santoso, I. D. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Azbil Berca Indonesia. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 6, Nomor 12*.
- Saputra, A. A. (2017). *Pengaruh Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja K3 Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Pln (Persero) Cabang Pinrang* . Diambil kembali dari <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/7096/2/Andi%20Adam%20Saputra-.pdf>
- Sari, A. A. (2016). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Guna Industri Semarang*. Diambil kembali dari http://digilib.uin-suka.ac.id/20373/2/10660022_BAB-I_IV-atau-V_DAFTAR-PUSTAKA.pdf
- Seviana Rinawati, N. N. (2016). Pengaruh Tingkat Pengetahuan Terhadap Pelaksanaan Pemakaian Alat Pelindung Diri Sebagai Upaya Pencapaian

Zero Accident Di Pt. X. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 64.

Simamora, B. (2018, Januari 8). *Skala Pengukuran* . Diambil kembali dari <https://www.bilsonsiamora.com/skala-pengukuran/>

Slamet Riyanto, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian* . Yogyakarta: Deepublish .

Soemohadiwidjojo, A. T. (2014). *Mudah Menyusun SOP*. Jakarta: Penebar Plus (Penebar Swadaya Grup).

Soemohadiwidjojo, A. T. (2017). *KPI untuk Perusahaan Jasa*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).

Sovia Rosalin, A. S. (2017). *Manajemen Arsip Dinamis* . Malang: UB Press.

Sri Harini, S. M. (2019). Occupational Health Safety and Physical Work Environment Conditions on Employee Performance . *Indonesian Journal of Social Research (IJSR) Vol 1 No 1*.

Sugiyono. (2014). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sultan, M. A. (2018). *Manajemen Perawatan*. Yogyakarta : DEEPUBLISH (Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA).

Sunariyanto, K. (2014). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Serta Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 2 Nomor 3*, 952.

Surjosuseno, D. (2015). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI UD PABRIK ADA PLASTIC. *AGORA Vol. 3, No. 2*.

Suryadi, D. A. (2019). *Airmanship*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Taruh, F. (2020). *Motivasi Kerja* . Yogyakarta: Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA.

Timotius, K. H. (2017). *Pengantar Metodologi Penelitian: Pendekatan Manajemen Pengetahuan untuk Perkembangan Penelitian*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).

Tri Lestira Putri Warganegara, F. W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Berdasarkan Key Performance Indicator Dengan Menggunakan Metode Human Resources Scorecard (HRSC) pada PT PLN (Persero) UP3 Tanjung Karang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 74.

- Vani Kenanga Nan Wangi, E. B. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Vol. 7, No. 1*, 42.
- Wahyuni, N. (2014). *Uji Validitas Dan Reliabilitas*. Diambil kembali dari Binus University: <https://qmc.binus.ac.id/2014/11/01/u-j-i-v-a-l-i-d-i-t-a-s-d-a-n-u-j-i-r-e-l-i-a-b-i-l-i-t-a-s/>
- Wahyuningsih, E. (2012). *Identifikasi Motivasi kerja di Bank Artha Graha Semarang Cabang Pemuda Dengan Menggunakan Teori Mc. Clelland*. Diambil kembali dari <http://repository.unika.ac.id/5297/8/09.30.0082%20Marino%20Ardi%20LAMPIRAN.pdf>
- Wellim, Y. Y. (2015). Pengembangan Sistem Informasi Service Kendaraan Pada Bengkel KFMP. *Jurnal SIMETRIS, Vol 6 No 1* , 19-20.
- Widana, I. K. (2020). *Buku Ajar Manajemen Perawatan & Perbaikan di Dunia Industri (Best Practice)*. Bandung : PT. Panca Terra Firma.
- Yudisaputro, H. (2020, April 22). *Teori Uji Validitas Dan Reliabilitas*. Diambil kembali dari BerbagiEnergi Sharing ilmu pembangkit dan berbagi ilmu psitif: <https://berbagienergi.com/2020/04/22/teori-uji-validitas-dan-reliabilitas/>
- Yudith Ayuningtyas, N. R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Standar Operasional Prosedur dan Turn Over Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Everbright Di Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmarck Vol 4, Issue 3*, 12.
- Zaputra, R. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asrindo Citraseni Satria Duri Kecamatan Mandau*. Diambil kembali dari <http://repository.uin-suska.ac.id/24717/2/GABUNG.pdf>