



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT.MUSTIKA RATU
TBK CIRACAS**

SKRIPSI

Restiana Bening Rahayu

1702025104

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JAKARTA
2021



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
(K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT.MUSTIKA RATU
TBK CIRACAS**

SKRIPSI

Restiana Bening Rahayu

1702025104

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JAKARTA
2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

Penulis menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul **"PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MUSTIKA RATU TBK CIRACAS"** merupakan hasil karya sendiri sesuai dengan sepengetahuan saya dan keyakinan saya telah mencantumkan sesuai dengan pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan oleh orang lain, atau sebagai bahan yang pernah diajukan untuk gelar sarjana atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya. Semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata dikemudian hari penulis skripsi ini merupakan hasil penjiplakan atau plagiat karya orang lain, maka saya bersedia bertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan yang berada di Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA.

Jakarta, 05 Juli 2021

Yang Menyatakan



(Restiana Bening Rahayu)

NIM 1702025104

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MUSTIKA RATU TBK CIRACAS.


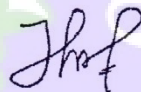
NAMA : RESTIANA BENING RAHAYU

NIM : 1702025104

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

TAHUN AKADEMIK : 2020/2021

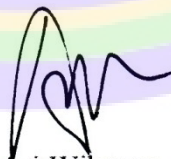
Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan dalam ujian skripsi:

Pembimbing I	Dr. Asep Sutarman, MBA.	
Pembimbing II	Pahman Habibie, S.E., M.M.	

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA


Dr. Adityo Ari Wibowo, S.E., M.M.

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

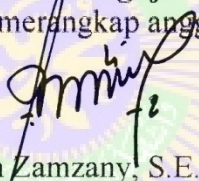
**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. MUSTIKA RATU TBK CIRACAS**

Yang disusun oleh:
Restiana Bening Rahayu
1702025104

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata satu
(S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA
Pada tanggal 31 Juli 2021

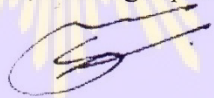
Tim/Penguji

Ketua, merangkap anggota :



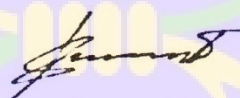
(Faizal Ridwan Zamzany, S.E., M.M.)

Sekretaris, merangkap anggota :



(Dr. Asep Sutarman, MBA.)

Anggota :

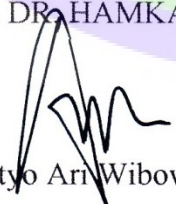


(Dr. Sunarta, M.M.)

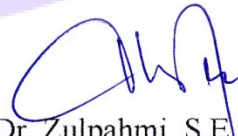
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Prof. DR. HAMKA



(Dr. Adityo Ari Wibowo, M.M.)



(Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si.)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

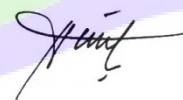
Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, saya yang bertanda tangan di bawah ini ;

Nama : Restiana Bening Rahayu
NIM : 1702025104
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof, DR. HAMKA **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusiven Royalty-Fee Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : **“PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MUSTIKA RATU TBK CIRACAS”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebaga Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 05 Juli 2021
Yang menyatakan



(Restiana Bening Rahayu)

ABSTRAKSI

Restiana Bening Rahayu (1702025104)

PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MUSTIKA RATU TBK CIRACAS

Skripsi. Program Strata Satu Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2021. Jakarta.

Kata Kunci : Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari setiap variabel yang diteliti, yaitu antara Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Teknik yang digunakan menggunakan teknik sampel jenuh dengan mengambil seluruh populasi untuk dijadikan sampel responden Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap pada PT. Mustika Ratu Tk Ciracas dengan jumlah 100 orang karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan pegukurannya menggunakan skala ordinal. Teknik pengolahan analisis data yang diunakan adalah analisis deskriptif, uji kualitas data, analisis linier berganda, uji asumsi klasik, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Kemudian data diproses dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan dioleh menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian dengan taraf signifikan 5% menemukan bahwa : (1) Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dan (3) Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Berdasarkan hasil kesimpulan bahwa secara simultan kedua variabel bebas yaitu Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat yaitu Produktivitas Kerja Karyawan. Maka saran peneliti kepada perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan cara lebih memperhatikan tingkat disiplin karyawan mengenai waktu yang diberikan untuk memproduksi barang dan menggunakan prosedur K3 yang sudah diterapkan oleh perusahaan. Keterbatasan skripsi ini hanya membahas mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Disiplin kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mustika Ratu Tbk Ciracas.

ABSTRACT

Restiana Bening Rahayu (1702025104)

THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT PT. MUSTIKA RATU TBK CIRACAS.

Thesis. Undergraduate Program in Management Studies Program. Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2021. Jakarta.

Keywords: Occupational Health and Safety (K3) and Work Discipline, Employee Work Productivity

The purpose of this study was to determine the effect of each variable studied, namely between Occupational Health and Safety (K3) and Work Discipline on Employee Work Productivity. The technique used is the saturated sample technique by taking the entire population as a sample of respondents. The population in this study were permanent employees at PT. Mustika Ratu Kindergarten Ciracas with 100 employees. The data collection technique used a questionnaire and the measurement used an ordinal scale. The data analysis processing technique used is descriptive analysis, data quality test, multiple linear analysis, classical assumption test, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing. Then the data was processed using multiple linear regression analysis using SPSS 25. The results of the study with a significant level of 5% found that: (1) Occupational Health and Safety (K3) had a positive and insignificant effect on Employee Work Productivity, (2) Work Discipline have a positive and significant effect on Employee Work Productivity, and (3) Occupational Health and Safety (K3) and Work Discipline together have a significant and significant effect on Employee Work Productivity. Based on the conclusion that simultaneously the two independent variables, namely Occupational Health and Safety (K3) and Work Discipline, jointly have a positive and significant effect on the dependent variable, namely Employee Work Productivity. So the researchers suggest to the company to increase employee productivity by paying more attention to the level of employee discipline regarding the time allotted to produce goods and using K3 procedures that have been implemented by the company. The limitation of this thesis is that it only discusses Occupational Safety and Health (K3), Work Discipline and Employee Productivity at PT. Mustika Ratu Tbk Ciracas.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa Allah SWT yang telah melipatkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MUSTIKA RATU TBK CIRACAS". Proposal skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata – 1 Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

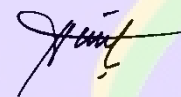
1. Allah SWT yang telah memberikan saya kesempatan hidup dan telah memberikan saya kesehatan sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum. Selaku rektor Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA
3. Bapak Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr Hamka.
4. Bapak Sumardi, S.E.,M.Si selaku Wakil Dekan I Fukultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr Hamka.
5. Bapak M. Nurrasyidin, S.E., M.Si selaku Wakil Dekan II Fukultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr Hamka.
6. Bapak Edi Setiawan, S.E., MM selaku selaku Wakil Dekan III dan IV Fukultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. Dr Hamka.
7. Bapak Dr. Adityo Ari Wibowo, S.E., M.M selaku Ketua Progam Studi Sarjana Manajemen Universitas Muhammadiyah Prof. Dr Hamka.

8. Bapak Dr. Asep Sutarman., MBA. dan bapak Pahman Habibie SE.,MM selaku dosen pembimbing I dan II, terima kasih atas perhatian, bimbingan dan saran – saran dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Kedua orang tua Bapak, Ibu, serta anggota keluarga lainnya Mas Fajar, Mba Ayu terima kasih atas do'a, kasih sayang serta dukungan atas semuanya untuk penulis hingga saat ini dan seterusnya.
10. Kepada Mas Dhana, Rizqy Ivan , Putri Alya , Dinda Yulia dan semua teman-teman serta pihak yang telah membantu dan memberikan kontribusi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
11. Serta kepada semua sahabat dan teman-teman yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dan mendengarkan keluh kesah penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Perlu disadari bahwa dengan segala keterbatasan skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga penulis mohon maaf jika dalam penulisan skripsi terdapat kesalahan yang tidak disadari. Akhir kata semoga skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat bagi semua pihak yang membaca pada umumnya dan bagi penulis pada khususnya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Jakarta, 05 Juli 2021



Restiana Bening Rahayu

1702025104

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRAC</i>	<i>vii</i>
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan.....	10
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	10
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	10
1.2.3 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Gambaran Penelitian Terdahulu.....	13
2.2 Telaah Pustaka	27
2.2.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	27
2.2.1.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	27
2.2.1.2 Faktor-faktor Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	28
2.2.1.3 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	29
2.2.1.4 Dimensi dan Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja	31

2.2.2 Disiplin Kerja.....	34
4.2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	34
4.2.1.1 Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	35
2.2.2.3 Tujuan Disiplin Kerja	37
2.2.2.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	38
2.2.3 Produktivitas Kerja Karyawan	42
2.2.3.1 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan.....	42
2.2.3.2 Faktor-faktor Produktivitas Kerja Karyawan.....	43
2.2.3.3 Dimensi dan Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	46
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	47
2.3.1 K3 Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	48
2.3.2 Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	49
2.3.3 K3 dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	50
2.4 Rumusan Hipotesis	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	53
3.1 Metodologi Penelitian	53
3.2 Operasional Variabel.....	53
3.3 Populasi dan Sampel	56
3.3.1 Populasi	56
3.3.2 Sampel.....	57
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.4.1 Tempat dan Waktu Penelitian	57
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	57
3.5 Teknik Pengolahan dan Analisa Data.....	59
3.5.1 Uji Kualitas Data	59
3.5.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	60
3.5.3 Analisis Model Regresi Linear Berganda.....	61
3.5.4 Analisis Koefisien Korelasi.....	67
3.5.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	69
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	71

4.5.1 Sejarah Singkat PT. Mustika Ratu Tbk.....	71
4.5.2 Profile Perusahaan PT. Mustika Ratu Tbk.....	73
4.5.3 Struktur Organisasi PT. Mustika Ratu Tbk.....	74
4.1.4 Gambaran Umum Karyawan PT. Mustika Ratu Tbk.....	76
4.1 Hasil Pengolahan Data dan Pembahasan.....	79
4.2.1 Uji Kualitas Instrumen.....	80
4.2.1.1 Uji Validitas.....	80
4.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	82
4.2.2 Uji Analisa Deskriptif.....	84
4.2.2.1 Statistik Deskriptif.....	84
4.2.3 Analisa Per Variabel.....	86
4.2.3.1 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X_1).....	86
4.2.3.2 Disiplin Kerja (X_2).....	94
4.2.3.3 Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	103
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	111
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	111
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas.....	113
4.2.4.3 Uji Heterokesiditas.....	114
4.2.4.4 Uji Auto Korelasi.....	115
4.2.5 Analisa Regresi Linier Berganda.....	117
4.2.6 Analisa Koefisien Korelasi Parsial.....	118
4.2.7 Analisa Koefisien Korelasi Berganda.....	119
4.2.8 Analisa Koefisien Determinasi (R^2).....	120
4.2.9 Pengujian Uji T	121
4.2.10 Pengujian Uji F	122
BAB V PENUTUP.....	123
5.1 Kesimpulan.....	123
5.2 Saran.....	125
Daftar Pustaka.....	128
Daftar Lampiran.....	135
Daftar Riwayat Hidup.....	162

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Halaman
1.	Data Rekapitulasi Kehadiran.....	7
2.	Skema Kerangka Pemikiran Teoritis	51
3.	Struktur Organisasi Perusahaan	74
4.	Normal p-p plot regression standardized residual.....	113
5.	Grafik scatterplot.....	115

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
1.	Data Hasil Produksi	2
2.	Data Kecelakaan Kerja.....	4
3.	Data Disiplin Kerja	7
4.	Ringkasan Penelitian Terdahulu	20
5.	Operasional Variabel.....	54
6.	Bobot Nilai Penggunaan Skala Linkert.....	58
7.	Kriteria Presentase Tanggapan Responden.....	60
8.	Pengambilan Keputusan Uji Durbin - Watson.....	65
9.	Interprestasi Terhadap Koefisien Korelasi.....	68
10.	Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
11.	Hasil Responden Berdasarkan Usia	77
12.	Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	78
13.	Hasil Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	79
14.	Uji Validitas X_1	80
15.	Uji Validitas X_2	81
16.	Uji Validitas Y	81
17.	Uji Reliabilitas X_1	82
18.	Uji Reliabilitas X_2	83
19.	Uji Reliabilitas Y	84
20.	Analisis Statistik Deskriptif	85

21. Saya merasa perusahaan kurang memiliki sistem pembuangan limbah yang memadai	86
22. Saya memiliki lingkungan kerja yang aman, nyaman dan bersih	87
23. Saya merasa perusahaan selalu memperhatikan keadaan suhu udara dan kelembaban ruangan.....	87
24. Saya tidak merasa memiliki gangguan pernafasan terhadap pengaturan udara di ruang lingkup saya bekerja.....	88
25. Saya mendapatkan layanan kesehatan di tempat saya bekerja.....	89
26. Saya rutin melakukan MCU yang disediakan di perusahaan.....	89
27. Saya memiliki kondisi fisik dan mental yang baik saat bekerja	90
28. Saya merasa ruang lingkup saya bekerja terhindar dari gangguan kesehatan yang ditimbulkan oleh lingkungan kerja yang bising	91
29. Saya merasa penyediaan air bersih dilingkungan perusahaan sudah baik	91
30. Saya sudah mendapatkan fasilitas kamar mandi yang memadai	92
31. Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	93
32. Saya selalu hadir di tempat kerja lebih awal sebelum waktu kerja dimulai	94
33. Saya dapat masuk kembali bekerja dengan tepat waktu setelah waktu istirahat	95
34. Saya menggunakan peralatan mesin sesuai dengan kebutuhan produksi.....	96

35. Saya tidak pernah menunda pekerjaan yang telah diberikan kepada saya	96
36. Saya tidak pernah masuk tanpa alasan atau absen selama bekerja	97
37. Saya selalu menggunakan tanda pengenal didalam perusahaan	98
38. Saya dapat bekerja sesuai dengan aturan tata tertib yang berlaku di tempat kerja tanpa adanya pengawasan	98
39. Saya sudah berpengalaman untuk menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya	99
40. Saya menggunakan jam kerja dengan baik agar dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target.....	100
41. Saya selalu membuat dokumen harian sebagai laporan pekerjaan yang telah diselesaikan.....	101
42. Indikator Disiplin Kerja	102
43. Saya memiliki keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaan.....	103
44. Saya memiliki sikap kerja yang profesionalisme dalam bekerja dengan tim.....	104
45. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari target yang ditentukan.....	105
46. Saya selalu berusaha bekerja keras dalam menyelesaikan pekerjaan	105
47. Saya selalu menanamkan dalam diri saya bahwa hari ini harus lebih baik dari hari kemarin dalam bekerja.....	106

48. Saya yakin perusahaan selalu meningkatkan mutu yang lebih baik dari hasil produksi pada tahun sebelumnya	107
49. Saya memperhatikan dengan baik apa saja faktor yang menjadi penyebab terjadinya kecacatan produk.	107
50. Saya mampu melakukan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan dalam penggunaan bahan baku	108
51. Saya selalu mendapatkan <i>training</i> dari perusahaan	109
52. Saya siap menghadapi tantangan yang diberikan perusahaan untuk kemajuan produktivitas kerja karyawan	109
53. Indikator Produktivitas Kerja Karyawan	110
54. Hasil Uji Normalis	112
55. Hasil Uji Multikolinieritas	114
56. Hasil Uji Autokorelasi.....	116
57. Hasil Regresi Linier Berganda	117
58. Hasil Koefisien Korelasi	118
59. Hasil Koefisien Korelasi Berganda	119
60. Hasil Koefisien Determinasi	120
61. Hasil Uji T.....	121
62. Hasil Uji F.....	122

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan dunia manufaktur kini terus menerus meningkat tentu saja mendorong suatu perusahaan untuk semakin meningkatkan seluruh sumber daya yang dikeluarkan guna menghasilkan suatu barang produksi yang memiliki nilai tinggi. Kualitas barang yang dihasilkan dari suatu perusahaan tentu saja tidak hilang dari peranan sumber daya manusia (SDM) yang terdapat dalam perusahaan dengan mempengaruhi beberapa faktor. Hampir disetiap perusahaan memiliki tujuan masing-masing seperti meningkatkan kesejahteraan, menaikkan keuntungan, dan juga sebagai nilai bagi perusahaan untuk setiap karyawan perusahaan. Oleh karena itu karyawan menjadi suatu modal bagi sumber daya yang sangat berpengaruh dalam sendi operasional yang menjadi aset utama dalam menjalankan fungsi sebagai laju jalannya operasional perusahaan. Karena tiap-tiap perusahaan pasti membutuhkan sumber daya manusia (SDM) yang tekun, professional, kompeten, terpercaya.

Terdapat salah satu faktor yang dapat mempengaruhi yaitu produktivitas. Sumber daya manusia (SDM) dengan tingkat produktivitas kerja yang baik sangat diperlukan untuk mencapai target perusahaan dan produktivitas kerja juga menjadi salah satu penilaian kala suatu perusahaan mengalami penurunan sebab produktivitas kerja karyawan menjadi faktor yang termasuk penting dalam mencapai keberhasilan suatu usaha. Suatu produktivitas kerja yang tinggi tentu saja akan sangat bermanfaat baik bagi pihak pengusaha ataupun bagi pihak

karyawan yaitu terutama untuk kesejahteraan mereka. Produktivitas kerja juga menggambarkan etos kerja karyawan dengan mencerminkan sikap dan juga kondisi mental karyawan yang baik. Dapat dilihat dari pengusaha ataupun karyawan yang terdapat di dalam perusahaan tentu saja harus selalu berusaha untuk memajukan produktivitasnya menurut Sulaeman, 2018.

Tabel 1
Data Hasil Produksi
Tahun 2019

Bulan	Target Produksi	Hasil Produksi		
		Terealisasi	Rusak / Gagal	Tak Tercapai
Januari	100%	89%	4%	7%
Februari	100%	90%	5%	5%
Maret	100%	90%	4%	6%
April	100%	87%	4%	7%
Mei	100%	91%	4%	5%
Juni	100%	91%	4%	5%
Juli	100%	89%	4%	7%
Agustus	100%	90%	6%	4%
September	100%	88%	5%	7%
Oktober	100%	87%	6%	7%
November	100%	86%	6%	8%
Desember	100%	86%	8%	6%

Sumber: Data Internal Perusahaan

Dari table 1 diatas, dapat dilihat bahwa perusahaan tidak selalu menghasilkan tingkat produksi sesuai dengan yang ditargetkan. Dapat dilihat dari bulan September sampai dengan bulan Desember bahwa 4 bulan terakhir produksi perusahaan terus mengalami penurunan. Hal tersebut dapat disebabkan karena kurangnya kerjasama antara karyawan dengan tim didalam menyelesaikan target

produksi, dan juga dapat disebabkan karena ketidaktaatan pada aturan yang sudah berlaku dalam perusahaan. Sehingga karyawan tidak dapat menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinannya.

Dengan seperti itu maka perusahaan dapat diharapkan akan mendapatkan produktivitas kerja karyawan yang maksimal dan menguntungkan. Salah satunya dengan usaha dalam menerapkan perlindungan dan penjagaan bagi semua karyawan yaitu dengan menjalankan suatu program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di perusahaan tersebut.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) merupakan sarana dalam menangkal suatu kecacatan, kecelakaan juga kematian karyawan sebagai akibat yang ditumbulkann dalam kecelakaan atau kelalaian kerja yang dialami karyawan.

K3 yang baik yaitu pintu gerbang bagi keamanan tenaga kerja. Kecelakan selain menjadi hambatan langsung, juga dapat merugikan secara tidak langsung yakni seperti kerusakan mesin dan peralatan kerja, kerusakan pada lingkungan kerja terhentinya beberapa proses kerja dan produksi untuk beberapa saat, dan lain-lain. (Abdurrozzaq Hasibuan, dkk 2020: 4)

Dengan adanya beberapa tuntutan mengenai masalah yang menyangkut Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dapat menyadarkan perusahaan dengan memberi perhatian yang lebih pada karyawan dalam menjalankan tanggung jawabnya untuk memberikan hak perlindungan pada setiap karyawan. Dengan mengawasi hal-hal tersebut, sehingga pengaruh dari program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap pengaruh produktivitas kerja karyawan menjadi sangat penting untuk dikaji. Sebab faktor-faktor tersebut dapat mempengaruhi

produktivitas kerja di perusahaan dalam mencapai suatu visi dan misi perusahaan tersebut. Maka dalam penelitian ini bertujuan untuk menganalisis suatu pengaruh antara program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mustika Ratu Tbk pada bagian produksi.

Berdasarkan hasil dari koordinator keselamatan dan kesehatan kerja (K3), fenomena yang terjadi pada bagian produksi mengenai keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah masih sering terjadi kecelakaan kerja seperti halnya kecelakaan kesetrum, terjepit, luka ringan bahkan sampai yang beresiko tinggi.

Berikut tabel data kecelakaan kerja PT. Mustika Ratu Tbk sebagai berikut :

Tabel 2
Data Kecelakaan Kerja

Tahun	Total Kecelakaan	Kondisi					
		Ringan	Jumlah	Kecil	Jumlah	Besar	Jumlah
2015	62	84%	52	12%	7	4%	3
2016	64	80%	51	16%	10	4%	3
2017	70	74%	48	21%	17	5%	5
2018	58	79%	44	15%	8	6%	6
2019	79	80%	63	17%	14	3%	2

Sumber: Data Internal Perusahaan

Berdasarkan pada tabel 2 dapat dilihat bahwa terdapat jumlah kasus kecelakaan yang terjadi pada karyawan di tahun 2019 memiliki angka yang terbesar dan kasus terkecil terjadi pada tahun 2018, tetapi angka kecelakaan yang sangat berisiko terjadi di tahun 2017 dengan kenaikan signifikan diantara tahun-tahun sebelumnya. Hal tersebut dapat disebabkan karena tidak taatnya karyawan pada peraturan K3 yang telah diterapkan oleh perusahaan. Sehingga dapat menimbulkan kelalaian dari para karyawan itu sendiri seperti halnya tidak

menggunakan alat pelindung diri seperti (helm, pelindung wajah, masker, sarung tangan, tali pengaman, kacamata, penutup telinga, dan APD lainnya yang berhubungan dengan lokasi karyawan bekerja). Pada kenyataannya perusahaan sudah menerapkan sistem prosedur keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan juga perusahaan sudah menerangkan atau mengimplementasikan budaya K3 dalam menjalankan pekerjaannya. Akan tetapi karyawan masih saja ada yang mengabaikan prosedur yang telah ditetapkan oleh pihak PT Mustika Ratu Tbk, sehingga angka keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pada karyawan masih banyak.

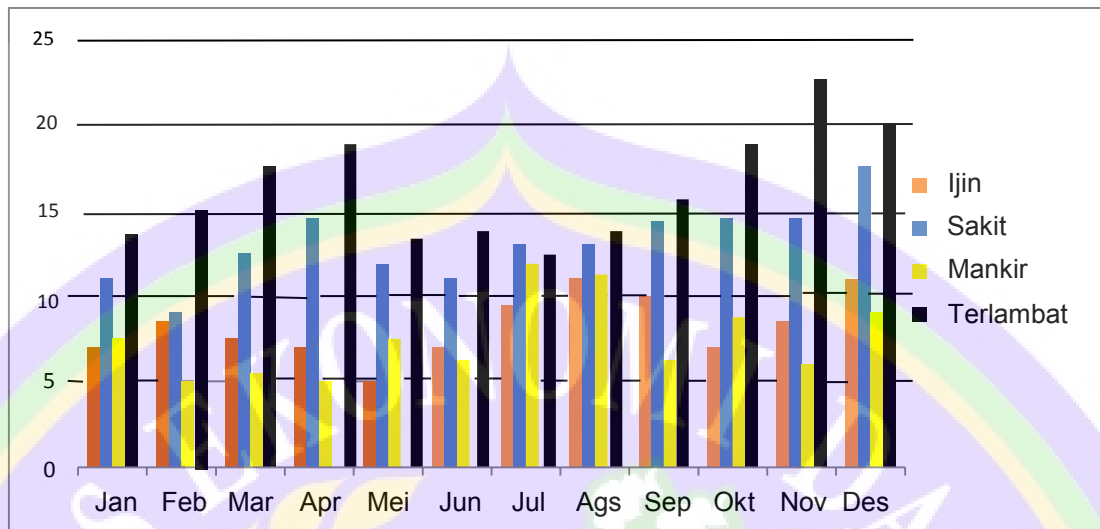
Sebagai salah satu perusahaan terkemuka di Indonesia PT Mustika Ratu Tbk dituntut untuk memiliki sistem K3 yang baik dan tepat, agar perusahaan mampu menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman serta efektif dan efisien bagi para karyawan. Dan perusahaan juga harus memahami kembali arti pentingnya keselamatan dan kesehatan karyawan baik kerja didalam maupun kerja diluar lingkungan perusahaan.

Sehingga dengan masalah kurangnya kesadaran akan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja dapat memicu konflik terjadinya kecelakaan serta kurangnya ketaatan terhadap peraturan kedisiplinan yang dampaknya berpengaruh terhadap pencapaian produktivitas. Maka untuk itu karyawan perlu menyadari dan memperhatikan pentingnya pemakaian alat pelindung diri dan pentingnya akan kesehatan dan keselamatan kerja (K3). Faktor keamanan dan keselamatan kerja merupakan salah satu faktor produktivitas kerja dari karyawan. Ketika seluruh karyawan perusahaan memiliki nyaman dan keamanan yang baik

karena mereka mendapatkan perlindungan yang baik didalam perusahaan mereka bekerja, maka karyawan tersebut dapat bekerja dengan rasa tenang tanpa adanya gangguan sehingga menjalankan pekerjaan tersebut dengan baik.

Namun dengan adanya ketidak tercapainya tingkat produksi dan tingkat keselamatan dan kesehatan kerja (K3) ternyata terdapat faktor lain yang berdampak pada produksi diperusahaan yaitu faktor disiplin kerja yang menyebabkan penurunan produktivitas kerja karyawan di PT Mustika Ratu Tbk diantaranya yaitu menurunnya kedisiplinan karyawan yang taat pada aturan waktu yang berlaku perusahaan yaitu karyawan seringkali karyawan datang terlambat serta seringkali terlambat masuk kembali setelah jam istirahat berakhir atau bel istirahat berbunyi sehingga hal tersebut yang menyebabkan karyawan melakukan tindakan kurang disiplin dan mentaati peraturan yang berlaku di dalam perusahaan.

Beberapa pekerjaan diselesaikan dengan terburu-buru sehingga karyawan sering kali melakukan kesalahan dalam bekerja. Kedisiplinan karyawan juga tidak hanya dilihat dari jumlah karyawan yang seringkali terlambat masuk, tetapi dilihat juga dari karyawan yang masih sering tidak masuk dengan berbagai alasan karena sakit, izin keperluan keluarga, bahkan tidak masuk kantor tanpa memberi alasan.



Gambar 1 Data Rekapitulasi Kehadiran

PT. Mustika Ratu Tbk 2019

Sumber: Data Internal Perusahaan

Tabel 3

Data Disiplin Kerja 2019

Bulan	Keterangan			
	Ijin	Sakit	Mankir	Terlambat
Januari	6	11	7	14
Februari	8	9	5	15
Maret	7	13	5	18
April	6	15	5	19
Mei	5	11	7	14
Juni	6	11	6	14
Juli	9	13	11	13
Agustus	11	13	11	14
September	10	14	6	16
Oktober	7	15	9	19
November	9	15	6	23
Desember	11	18	9	20

Sumber: Data Internal Perusahaan

Dari gambar 1 dan tabel 3 diatas dapat dilihat bahwa setiap bulannya terjadi kasus naik turunnya jumlah karyawan yang tingkat kedisiplinannya masih kurang, baik kasus terlambat masuk, tidak masuk dengan alasan sampai dengan

tidak masuk tanpa alasan atau mangkir. Kasus terbesar dapat dilihat pada bulan November dan Desember dengan tingkat ketidak disiplin yang tinggi dibandingkan dengan bulan sebelumnya. Untuk kasus terlambat kerja terjadi pada bulan November dengan tingkat keterlambatan yang paling tinggi diantara bulan-bulan sebelumnya yang terdapat ditahun 2019. Untuk kasus tidak masuk tanpa alasan atau mangkir terbesar pada bulan Juli terlihat dari bulan-bulan sebelumnya. Tingkat ketidak disiplin tersebut mencerminkan jumlah jam kerja yang tidak efisien dan terbuang sia-sia yang disebabkan oleh karyawan itu sendiri, sehingga dapat berpengaruh terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan yang tidak sesuai dengan target perusahaan.

Sebab kedisiplinan sangat diperlukan baik untuk pimpinan maupun karyawan yang bekerja didalam perusahaan, apabila tidak adanya kedisiplinan yang baik maka akan berdampak buruk terhadap kemajuan dari perusahaan tersebut dan dapat menyebabkan perusahaan tersebut kalah saing dengan perusahaan lain yang lebih efektif dan efisien dalam bekerja.

Dengan adanya tingkat kedisiplinan yang kurang maka cukup sulit bagi perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman dalam bekerja dan dalam memotivasi karyawan supaya mereka mau untuk menjalankan tugas serta dapat meningkatkan hasil dan kualitas produktivitas perusahaan secara menyuluh.

Untuk memperkuat penelitian ini penulis merujuk pada beberapa penelitian terdahulu. Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh Aji Pangestu (2016), Kevin R Samahati (2020), Ayu Puspita (2018), Asmi Hajjah

(2018), Ubed Zainuddin (2019), Ranty Indriani (2019), Sri Muliati (2017), Siti Jualianti (2018), Zanaria Wati (2018), Andi Putra (2017) telah membuktikan bahwa dalam program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan juga disiplin kerja, sama-sama memiliki pengaruh signifikan baik secara parsial maupun secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini berarti bahwa penerapan K3 dan juga disiplin kerja mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan karena setiap karyawan harus memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaannya.

Hal tersebut disebabkan karena Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja sangat mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan yang membuat produktivitas kerja karyawan dapat bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan guna untuk peningkatan keamanan, keterampilan, pengetahuan. Dan dengan disiplin yang tinggi akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan.

Berbeda dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Adhitya Indra Utama (2019), Novita Kusuma (2017), Feybe V. Paladio ; dkk (2017) telah menunjukkan bahwa dalam variabel keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat menunjukkan bahwa penerapan K3 di perusahaan yang rendah mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan uraian yang telah dijelaskan diatas, maka saya sebagai penulis tertarik untuk membuat penelitian mengenai masalah tersebut dengan judul **"Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja**

terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mustika Ratu Tbk Ciracas”

1.2 Permasalahan

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan uraian yang terdapat dalam latar belakang penelitian, maka dapat diidentifikasi sebagai berikut :

1. Masih tingginya angka kecelakaan kerja yang disebabkan oleh kelalaian para karyawan di PT. Mustika Ratu Tbk.
2. Masih rendahnya angka disiplin kerja yang disebabkan oleh kurangnya kesadaran beberapa karyawan tentang pentingnya disiplin kerja karyawan di PT. Mustika Ratu Tbk.
3. Produktivitas kerja yang belum optimal sehingga menghambat peningkatan produksi di PT. Mustika Ratu Tbk.
4. Rendahnya tingkat disiplin kerja dan tingginya kecelakaan kerja yang mempengaruhi produktivitas di PT. Mustika Ratu Tbk.

1.2.2 Pembatasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, maka penulis perlu untuk membatasi masalah dalam penelitian ini dan hanya membahas variable bebas (independen) yaitu Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2), serta variable terikat (dependen) yaitu Produktivitas Kerja Karyawan (Y) dengan objek penelitian PT. Mustika Ratu Tbk.

1.2.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan yang terdapat dalam identifikasi masalah dan pembatasan masalah diatas maka perumusan sebagai berikut :

1. Apakah Produktivitas Kerja Karyawan dipengaruhi oleh Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada PT. Mustika Ratu Tbk ?
2. Apakah Produktivitas Kerja Karyawan dipengaruhi oleh Disiplin Kerja pada PT. Mustika Ratu Tbk ?
3. Apakah Produktivitas Kerja Karyawan dipengaruhi secara simultan oleh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja pada PT. Mustika Ratu Tbk ?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh secara parsial Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mustika Ratu Tbk.
2. Untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh secara parsial Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mustika Ratu Tbk.
3. Untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh simultan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mustika Ratu Tbk.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini maka diharapkan mampu memberikan suatu manfaat yaitu sebagai berikut :

1. Secara Teoritis

Secara teoritis penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sehingga dapat dijadikan sebagai sumber informasi dan landasan daalm mengembangkan model penelitian mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan agar lebih komprehensif dengan objek yang lebih luas lagi.

2. Secara Praktis

a. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan bagi penulis mengenai pentingnya pelaksanaan program kesehatan dan keselamatan kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan.

b. Bagi Perusahaan

Penelitian ini berguna untuk dijadikan alternatif masukan maupun bahan pemikiran bagi perusahaan dalam mengoptimalkan kesehatan dan keselamatan kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan.

c. Bagi Akademik

Untuk menambah pengetahuan, keilmuan dan sebagai bahan pengembangan penelitian lain untuk melakukan penelitian selanjutnya tentang pengaruh yang terdapat dalam keselamatan dan kesehatan kerja, disiplin kerja serta produktivitas kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Managemenr Research*. Sleman: Grup Penerbit CV budi Utama.
- Amiruddin. (2019). *Pengaruh Etos Kerja, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Biak Numfor*. Jakarta: Qiara Media.
- Astuti, R., & Iftadi, I. (2016). *Analisis dan Perancangan Sistem Kerja*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV Budi Utama.
- Budi, A. R. (2019). *The Effect Of Work Safety, Occupational Health and Work Dicipline on Employees Work Productivity at Pabrik Gula Pradjekan Kabupaten Bondowoso. Doctoral dissertation, Universitas Jember Fakultas Ekonomi Dan Bisnis .*
- Candrianto. (2020). *Pengenalan Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Malang: Literasi Nusantara.
- Chandra Pamungkas, A., & Wulantika, L. (2020). *The Effect of Motivation and Work Discipline on Employees Productivity PT. Mesco Sarana Nusantara (MSN) Jakarta*.
- Chandra, E., & dkk. (2020). *Teori-teori Sumber Daya Manusia . Jakarta :* Yayasan Kita Menulis.

Darmiatur, S., & Tasrial. (Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lingkungan Hidup).

Prinsip-prinsip . 2015: Gunung Samudera.

Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Purwokerto: CV IRDH.

Erliana , C. (2015). *Bahan Ajar Analisis dan Pengukuran Kerja*. Aceh Utara: Fakultas Teknik Universitas Malikussaleh.

Eviyana, F. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Swastisiddhi Amagra Desa Binabaru Kecamatan Kampar Kiri Tengah Kabupaten Kampar.

Faslah R, d. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerj Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Kabelindo Murni Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPED)*, 1(2), 40-53.

Fassa, F. (2020). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Kontruksi*. Jakarta Barat: PU PRESS.

Fitri, A. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Intensif Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Muara Kayu Sengon Margasana.

Hajjah, A. (2018). Hajjiah, A. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di

PT. Nusa Pusaka Kencana Tebing Tinggi. *Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.*

Hasibuan, A., & dkk. (2020). *Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.

Herlina, V. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Kuesioner Menggunakan SPSS*. Jakarta: Penerbit PT Elex Media Komputindo.

Indriani, R. (2019). Analisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mesin Isuzu Indonesia. *Undergraduate thesis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.*

Irzal. (2016). *Dasar-dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Rawamangun Jakarta: Kencana.

Julianti, S. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. SAKATA UTAMA Proyek Basura City. *Undergraduate thesis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.*

Kusuma, A. N. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Sistem Distribusi PDAM Surya Sembada Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, Vol 5, No 1 .

Mahanggoro, T. (2018). *Melejitkan Produktivitas Kerja Dengan Sinergitas*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV Budi Utama.

- Mangkunegara, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muliati, S. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara V Unit Pabrik Karet Sei Lindai.
- Nia Malinasari, d. (2016). Pengaruh Program Keselamatan. Kesehatan Kerja (K3) dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT PJB UP Brantas Karangates – Kab. Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 1(1).
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Oktavia, N. (2015). *Sistematika Penulisan Karya Tulis Ilmiah*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV Budi .
- Prabawati, U. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Buana Wiralestari Mas Kijang Mill Kecamatan Tapung Hilir Kabupaten Kampar.
- Prihantoro, A. (2019). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen*. Sleman: Grup Penerbitan CV Budi Utama.

Puspita, A. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Usaha Tani Maju Kab. Kediri. *Jurnal Simki Ekonomi*, 02(11).

Rahmi, T. E. (2018). The Effect of Physical Work Environment, Work Safety, Occupational Health and Work Discipline on Employee Productivity of PT.PLN (Persero) Central Java & D.I.Y). *JOURNAL OF RESEARCH IN MANAGEMENT*, 1(4).

Riyanto, S. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV Budi Utama.

Samahati, K. R. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Alih Daya pada PT. PLN (PERSERO) UP3 Manado. *JURNAL EMBA: JURNAL RISET EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*, 9(1).

Setyowati. (2017). The Effect Of Leadership, Work Environment, and Discipline on Employees Productivity at PT. Amri Margatama Capital. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).

Sholihah, Q. (2018). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Konstruksi*. Malang: UB Press.

Sinambela, L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siregar, S. (2017). *Metode Pemilihan Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.

Subyantoro, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Surajiyo, & dkk. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Sleman: Grup Penerbit CV Budi Utama.

Suryani, N., & dkk. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bali: Nilacakra Publishing House.

Suryatri, D., & Tasrial. (2015). *Prinsip-prinsip K3LH : Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lingkungan Hidup*. Malang: Penerbit Gunung Samudera.

Sutrisno. (2019). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Productivity at PT. Anugerah Agung in Jakarta. *Jurnal Ad'ministrare*, 6(2), 187-196.

Ubed, Z. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara XI PG Padjarakan Probolinggo. <http://repository.upm.ac.id/id/eprint/563>.

Unaradjan, D. D., & Sihotang, K. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Penerbit Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.

Utama, A. I. (2019). Analisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Datascrip Pulo Gadung. *Undergraduate thesis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.*,

Widodo, D. S. (2021). *Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja.*

Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.

