



UNIVERSITAS MUHAMMADYAH PROF.DR.HAMKA

PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA PT BUKIT ASAM Tbk

SKRIPSI

BELLA ANGGREANI SEPTIYENDRI

1302015030

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

JAKARTA

2021



UNIVERSITAS MUHAMMADYAH PROF.DR.HAMKA

PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA PT BUKIT ASAM Tbk

SKRIPSI

BELLA ANGGREANI SEPTIYENDRI

1302015030

Diajukan sebagai syarat untuk memenuhi gelar Sarjana Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

JAKARTA

2021

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA PT BUKIT ASAM TBK”** merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau Ijazah Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya.

Semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Jakarta, 25 Februari 2021



(Bella Anggreani Septiyendri)

NIM: 1302015030

## PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

**JUDUL** : **PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN  
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN  
PADA PT BUKIT ASAM Tbk**

**NAMA** : **BELLA ANGGREANI SEPTYENDRI**

**NIM** : **1302015030**

**PROGRAM STUDI** : **MANAJEMEN**

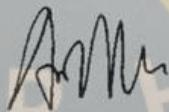
**TAHUN AKADEMIK** : **2021**

Skrripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan dalam ujian skripsi :

|               |                                  |   |
|---------------|----------------------------------|---|
| Pembimbing I  | Faizal Ridwan Zamzany,<br>SE.,MM |   |
| Pembimbing II | Edi Setiawan, SE.,MM             |  |

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA



Dr. Adityo Ari Wibowo, S.E., M.M



**PENGESAHAN SKRIPSI**

Skripsi dengan judul :

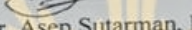
**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA PT BUKIT ASAM TBK**

Yang disusun oleh :  
Bella Anggreani Septyendri  
1302015030

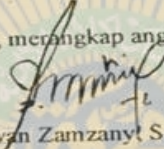
Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata-satu (S1) Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA  
Pada tanggal :

**Tim penguji :**


Ketua, merangkap anggota :

  
( Dr. Asep Sutarman, Mba)

Sekretaris, merangkap anggota :

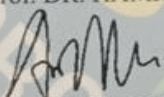
  
(Faizal Ridwan Zamzany, S.E, MM)

Anggota :

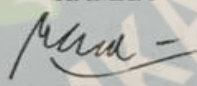
  
(Deni Adha Akbari S.E, M.Si)

**Mengetahui,**

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA

  
(Dr. Adityo Ari Wibwo, S.E,M.M)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR.  
HAMKA

  
(Dr.Nuryadi Wijiharjono, SE., M.M.)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN  
AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Bella Anggreani Septyendri  
NIM : 1302015030  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : **“PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA PT BUKIT ASAM TBK”**. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalih mediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis atau pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal: 25 Februari 2021  
Yang Menyatakan,



Bella Anggreani Septyendri  
NIM 1302015030



## ABSTRAK

Bella Anggreani (1302015030)

### **Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bukit Asam Tbk.**

*Skripsi. Program Strata Satu Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka.2021. Jakarta.*

Kata Kunci : Keselamatan dan Kesehatan kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan antara keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja kerja karyawan pada perusahaan PT Bukit Asam Tbk.

Dalam penelitian ini digunakan metode *survei*, populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bukit Asam Tbk yang berjumlah 70 responden. Teknik pengambilan sampling menggunakan *sampling jenuh*, yaitu bertujuan untuk penentuan sampel, untuk pengambilan sampel digunakan rumus *slovin*. Teknik pengolahan dan analisis data meliputi uji validitas, uji realibilitas, analisis statistik deskriptif, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis.

Hasil uji statistik T di simpulkan bahwa  $T_{hitung} > T_{tabel}$  ( $2,213 > 1,966$ ), dengan nilai signifikansi  $0,030 < 0,05$ , menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji statistik T disimpulkan bahwa  $T_{hitung} < T_{tabel}$  ( $1,599 < 1,966$ ), dengan nilai signifikansi ( $0,114 > 0,05$ ), menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja karyawan. Sedangkan uji statistik F disimpulkan bahwa  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $12,171 > 3,13$ ), dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , menunjukkan bahwa keselamatan kesehatan kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

## ABSTRACT

Bella Anggreani (1302015030)

### **The Effect of Occupational Safety and Health and the work environment on PT Bukit Asam Tbk.**

*Thesis Program Strata One, Faculty of Economics and Business Universitas Muhammadiyah Prof.DR.HAMKA. 2020. Jakarta*

*Keywords: Occupational Safety and Health, Work Environment, and Employee Performance.*

*This research is determine how the relationship between occupational safety and health and work environment on the work performance of employees at the company PT Bukit Asam Tbk.*

*The survey method was used in this study, the population in this study were employees of PT BukiT Asam Tbk, which amounted to 70 respondents. Sampling technique using saturated sampling, which aims to determine the sample, slovin formula is used for sampling. Data processing and analysis techniques include validity test, reliability test, descriptive statistical analysis, multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, classic assumption test, and hypothesis testing.*

*The results of the statistical T test concluded that  $T_{hitung} > T_{tabel}$  ( $2,213 > 1,966$ ), with a significance value of  $0.030 < 0.05$ , indicating that occupational safety and health had a positive and significant effect on employee performance. The results of the T statistical test concluded that  $T_{hitung} < T_{tabel}$  ( $1.599 < 1.966$ ), with a significance value ( $0.114 > 0.05$ ), showed that partially the work environment had a positive and significant influence on employee performance. While the F statistical test concluded that  $F_{count} > F_{table}$  ( $12,171 > 3.13$ ), with a significance value of  $0,000 < 0.05$ , indicating that occupational health safety and the work environment simultaneously had a significant effect on employee performanc*



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr, Wb.

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini serta salam dan shalawat kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita ke zaman yang canggih ini . Shalawat serta salam selalu kita curahkan kepada Rasulullah SAW di muka bumi ini. Tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada orang tua, dan keluarga tercinta yang telah mendukung dengan baik secara moril maupun materik kepada penulis. Berkat rahmat dan karunia Allah SWT penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “ **Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bukit Asam Tbk**” dalam menyusun skripsi ini penulis memperoleh bantuan, bimbingan dan pengarahan oleh berbagai pihak, oleh sebab itu pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan *Jazakumullah Khairan Katsiran Wa Jazakumullah Ahsanal Jazak* kepada yang terhormat dan yang penulis banggakan:

1. Bapak Prof. Dr. Gunawan Suryoputro, M,HUM., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
2. Bapak Dr. Nuryadi Wijiharjono, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
3. Bapak Zulpahmi, S.E., M.Si Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

4. Bapak Dr. Sunarto, M.M selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
5. Bapak Tohirin, S.H.I., M.Pd.I Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
6. Dr. Adityo Ari Wibowo, S,E,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
7. Bapak Faizal Ridwan Zamzany, S.E., M.M selaku dosen pembimbing I *Jazakallah khairan* atas bimbingan dan saran-saran dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak Edy Setiawan selaku dosen pembimbing ke II *Jazakallah khairan* atas bimbingan dan saran-saran dalam penyelesaian skripsi ini.
9. *Jazakumullah Khairan Katsiran Wa Jazakumullah Ahsanal Jaza* Keluarga saya Papa, Mama, Adek (Gerry Febriyendri, Adit) yang selalu memberikan kasih sayang, arahan dan semangat serta inovasi kepada penulis.
10. Alfani Fatoni, Maya Safitri dan Ophan teman yang telah membantu penulis membuat skripsi ini.
11. Bunda Destriana selaku karyawan PT Bukit Asam Tbk bagian Hukum yang membantu penulis dalam melakukan penelitian.

12. Teman-teman penulis dan dosen pembimbing terima kasih telah memberikan motivasi dan dukungannya.
13. Teman-teman di luar fakultas Uhamka serta pihak-pihak lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan dan dukungan.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan pertolongan kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan benar. Berkat bantuan dan kerjasama dari berbagai pihak tersebut di atas, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan sesuai waktunya.

Akhir kata, penulis sampaikan mohon maaf apabila dalam penulisan skripsi ini terdapat kesalahan yang tidak disadari penulis. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat untuk berbagai pihak yang menggunakannya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Jakarta, 16 Februari 2021



## DAFTAR ISI

|   | <b>Halaman</b> |
|---|----------------|
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....  | i              |
| <b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....  | ii             |
| <b>PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI</b> .....  | iii            |
| <b>PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....   | iv             |
| <b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK<br/>KEPENTINGAN AKADEMIS</b> ..... | v              |
| <b>ABSTRAKSI/INTISARI</b> .....   | vi             |
| <b>ABSTRACT</b> .....   | vii            |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....   | viii           |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....   | x              |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....   | xiv            |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....  | xv             |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....  | xvii           |
| <b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>  |                |
| 1.1 Latar Belakang Masalah.....   | 1              |
| 1.2 Permasalahan.....   | 11             |
| 1.2.1 Identifikasi Masalah.....   | 11             |
| 1.2.2 Pembatasan Masalah.....   | 11             |
| 1.2.3 Perumusan Masalah.....  | 11             |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....  | 12             |

|                              |    |
|------------------------------|----|
| 1.4 Manfaat Penelitian ..... | 12 |
|------------------------------|----|

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

|   |    |
|---|----|
| 2.1 Gambaran Penelitian Terdahulu .....   | 13 |
| 2.2 Telaah Teori .....  | 24 |
| 2.2.11 Pengertian Manajemen .....   | 24 |
| 2.2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....   | 25 |
| 2.2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....                                | 25 |
| 2.2.2.2 Fungsi- fungsi Manajerial dan Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 26 |
| 2.2.2.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....                                   | 27 |
| 2.2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....                                      | 28 |
| 2.2.3.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....                              | 28 |
| 2.2.3.2 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....                             | 29 |
| 2.2.3.3 Usaha-usaha dalam Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) ..        | 29 |
| 2.2.3.4 Faktor-faktor Penyebab Gangguan Keselamatan dan Kesehatan Akibat Kerja .....  | 30 |
| 2.2.3.5 Manfaat-manfaat Menjalankan Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....             | 32 |
| 2.2.3.6 Alasan Pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....                       | 32 |
| 2.2.3.7 Dimensi dan Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....              | 33 |
| 2.2.4 Lingkungan Kerja .....  | 34 |
| 2.2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....   | 34 |
| 2.2.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....                       | 35 |
| 2.2.4.3 Aspek Lingkungan Kerja .....  | 37 |

|  |    |
|--|----|
| 2.2.4.4 Manfaat Lingkungan Kerja.....                  | 38 |
| 2.2.4.5 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....    | 38 |
| 2.2.5 Kinerja .....                                    | 39 |
| 2.2.5.1 Pengertian Kinerja .....                       | 39 |
| 2.2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....         | 40 |
| 2.2.5.3 Tujuan Kinerja .....                           | 41 |
| 2.2.5.4 Dimensi dan Indikator Kinerja.....             | 42 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....                  | 43 |
| 2.4 Rumusan Hipotesis.....                             | 46 |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>                   |    |
| 3.1 Metode Penelitian.....                             | 47 |
| 3.2 Operasional Variabel Penelitian.....               | 47 |
| 3.3 Populasi dan Sampel.....                           | 52 |
| 3.3.1 Populasi.....                                    | 52 |
| 3.3.2 Sampel.....                                      | 53 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data.....                       | 54 |
| 3.4.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....                 | 54 |
| 3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....                     | 54 |
| 3.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....           | 55 |
| 3.5.1 Uji Validitas .....                              | 55 |
| 3.5.1.2 Uji Reabilitas .....                           | 56 |
| 3.5.1.2 Analisis Deskriptif .....                      | 57 |
| 3.5.2 Analisis Korelasi/ Regresi Linier Sederhana..... | 58 |

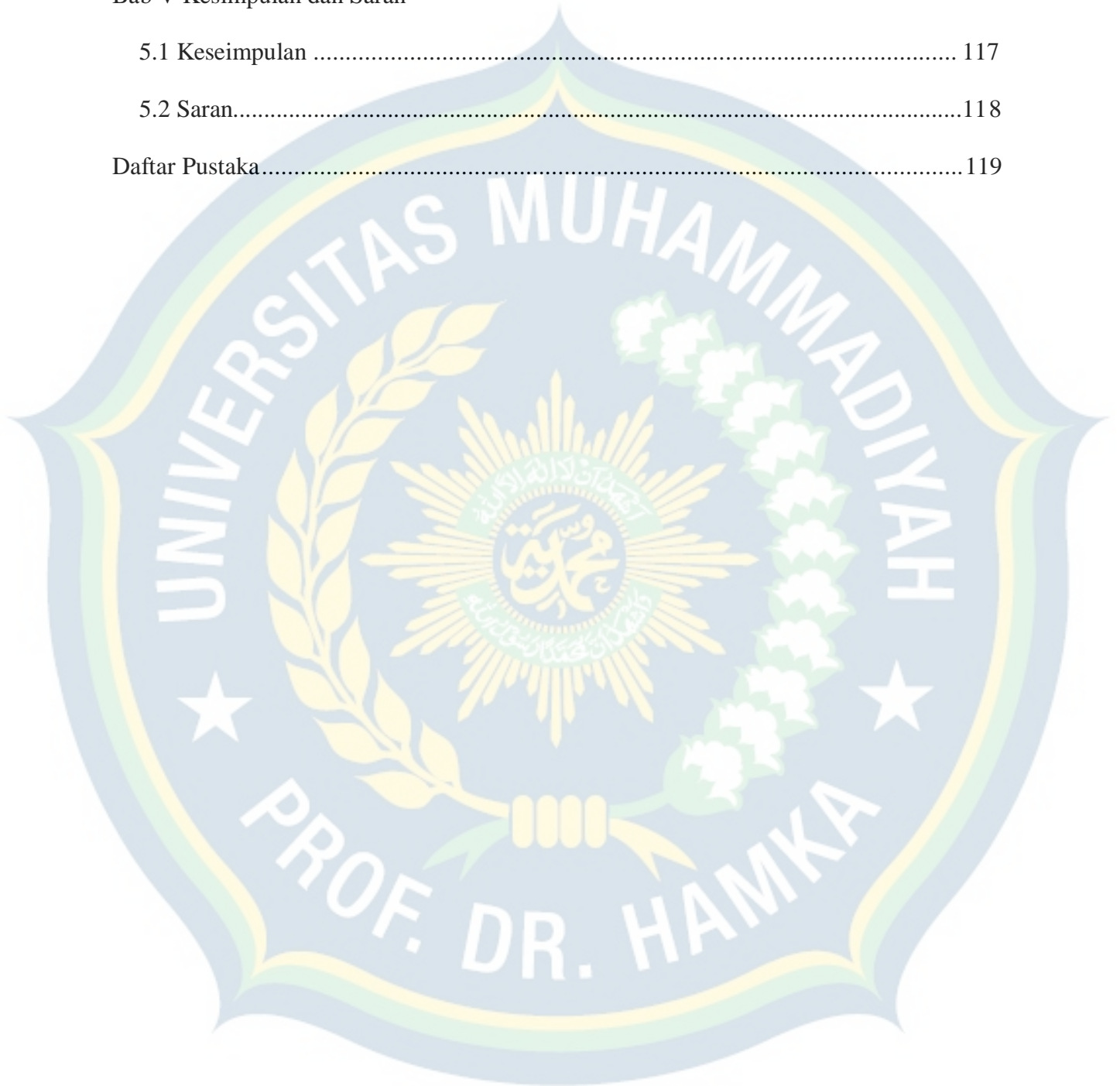


|  |    |
|--|----|
| 3.5.2.1 Analisis Korelasi .....  | 58 |
| 3.5.2.2 Uji Asumsi Klasik .....  | 60 |
| 3.5.3 Analisis Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ) ..... | 64 |
| 3.5.4 Uji Hipotesis.....   | 65 |

#### BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

|   |     |
|---|-----|
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....                           | 66  |
| 4.1.1 Lokasi Penelitian.....                                      | 66  |
| 4.1.2 Sejarah Singkat PT Bukit Asam Tbk.....                      | 66  |
| 4.1.3 Visi dan Misi PT Bukit Asam .....                           | 68  |
| 4.1.4 Visi Perusahaan .....                                       | 68  |
| 4.1.5 Misi Perusahaan.....  | 68  |
| 4.1.6 Struktur Organisasi Perusahaan.....                         | 69  |
| 4.1.7 Proses Bisnis PT Bukit Asam Tbk .....                       | 69  |
| 4.1.8 Gambaran Umum Karyawan PT Bukit Asam Tbk .....              | 71  |
| 4.2 Hasil Pengolahan Data dan Pembahasan .....                    | 74  |
| 4.2.1 Uji Kualitas Data .....                                     | 74  |
| 4.2.2 Uji Validitas Instrumen.....                                | 74  |
| 4.2.3 Uji Reabilitas .....  | 77  |
| 4.2.4 Analisis Statistik Deskriptif.....                          | 78  |
| 4.2.5 Analisis Per Variabel.....                                  | 79  |
| 4.2.6 Uji Asumsi Klasik .....                                     | 104 |
| 4.2.7 Analisis Linier Berganda .....                              | 110 |
| 4.2.8 Analisis Koefisien Determinasi( <i>R<sup>2</sup></i> )..... | 111 |

|                            |     |
|----------------------------|-----|
| 4.3 Uji Hipotesis .....    | 112 |
| 4.4 Pembahasan Umum .....  | 114 |
| Bab V Kesimpulan dan Saran |     |
| 5.1 Kesimpulan .....       | 117 |
| 5.2 Saran.....             | 118 |
| Daftar Pustaka.....        | 119 |



## DAFTAR TABEL

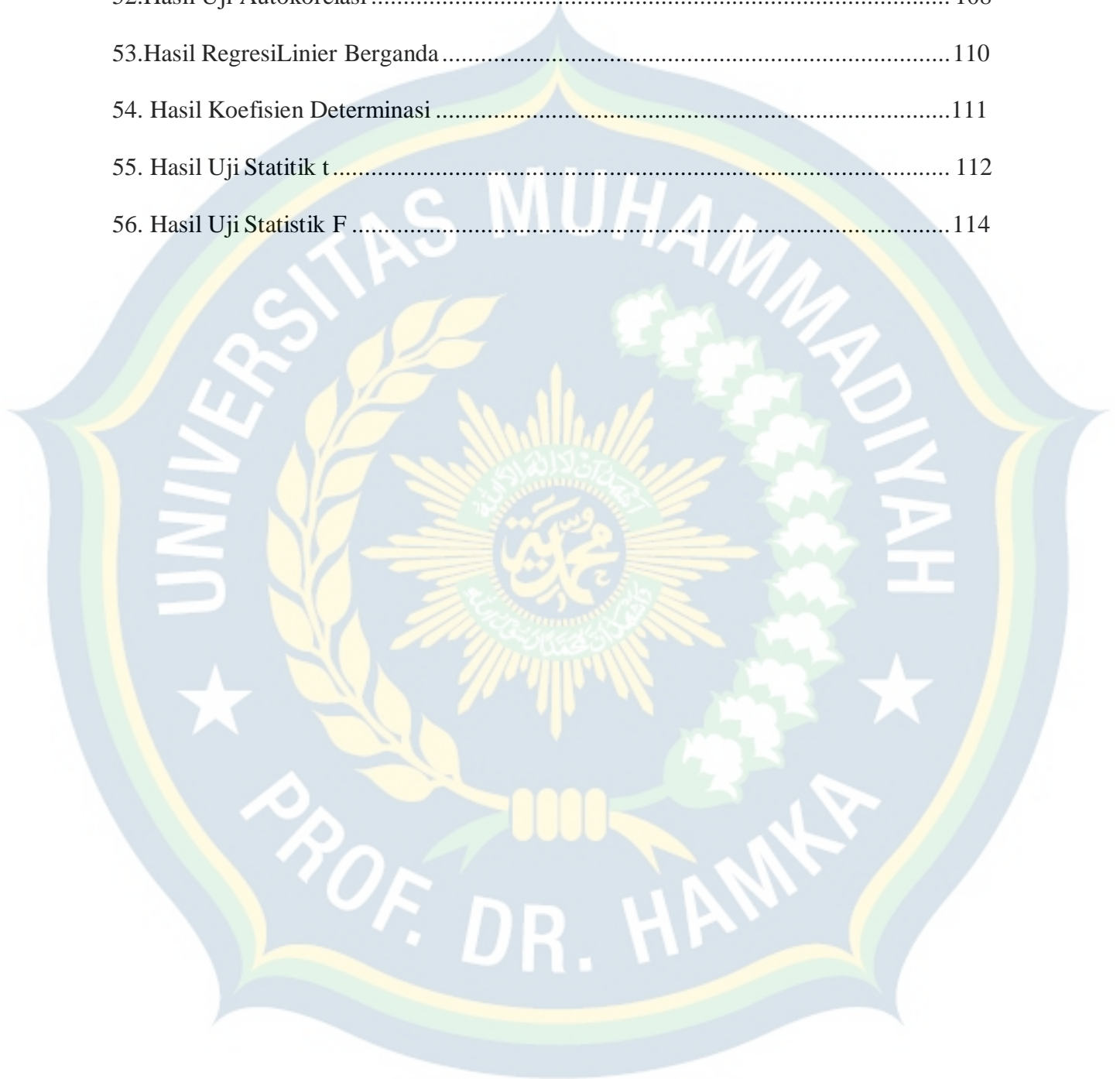
|  | Halaman |
|--|---------|
| 1. Jumlah Karyawan PT BUKIT ASAM TBK Tahun 2019.....   | 6       |
| 2. Ringkasan Penelitian Terdahulu.....   | 18      |
| 3. Operasional Variabel.....   | 48      |
| 4. Skor Nilai Skala Likert.....  | 55      |
| 5. Kriteria Presentase Tanggapan Responden.....  | 57      |
| 6. Interpretasi Koefisien Responden.....   | 60      |
| 7. Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya Autokorelasi.....  | 63      |
| 8. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....   | 71      |
| 9. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....  | 72      |
| 10. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....   | 73      |
| 11. Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....  | 74      |
| 12. Uji Validitas Keselamatan Kesehatan Kerja.....   | 75      |
| 13. Uji Validitas Lingkungan Kerja.....  | 76      |
| 14. Uji validitas Kinerja Kerja.....   | 77      |
| 15. Hasil Uji Reabilitas.....  | 78      |
| 16. Hasil Statistik Deskriptif.....  | 79      |
| 17. Tempat kerja saya menyediakan perlindungan kerja seperti helm, sepatu boots, sarung tangan, masker, dll yang dapat menghindari saya dari kecelakaan kerja..... | 80      |
| 18 semua peralatan kerja dalam kondisi baik dan layak pakai.....   | 81      |
| 19. Pilihan alat dan mesin sesuai dengan pekerjaan saya.....   | 81      |



|   |    |
|---|----|
| 20. Tempat kerja melakukan pengawasan secara lebih insentif terhadap pelaksanaan pekerjaan.....         | 82 |
| 21. tempat kerja memberikan pelatihan bagi setiap karyawan untuk bertindak dengan aman .....            | 83 |
| 22. adanya siklus udara yang baik.....  | 83 |
| 23. Tempat kerja memberikan pendidikan mengenai pentingnya kesehatan dalam menyelesaikan pekerjaan..... | 84 |
| 24. apakah dilakukan pemeriksaan kesehatan berkala pada pekerja.....                                    | 85 |
| 25. Tempat kerja memberikan jaminan kesehatan pada setiap karyawan .....                                | 85 |
| 26. Apakah pekerja menggunakan alat sesuai dengan petunjuk. ....  | 86 |
| 27. Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....   | 87 |
| 28. Perusahaan bertanggung jawab atas penerangan lingkungan kerja karyawan.....                         | 88 |
| 29. Bekerja pada suhu tinggi mempengaruhi semangat kerja karyawan.....                                  | 89 |
| 30. Perusahaan menyediakan alat pelindung telinga kepada setiap karyawan .....                          | 90 |
| 31. Keadaan yang kondusif dapat melancarkan pekerjaan karyawan .....                                    | 90 |
| 32. Perusahaan memberikan komensasi dan kenaikan jabatan kepada setiap karyawan yang loyal.....         | 91 |
| 33. Perusahaan bertanggung jawab atas komunikasi kerja sesuai kebutuhan karyawan.....                   | 92 |
| 34. Tenaga Satuan petugas keamanan (SATPAM) menjaga kondisi perusahaan tetap aman terkendali .....      | 92 |

|   |     |
|---|-----|
| 35. Fasilitas kerja yang saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.....                      | 93  |
| 36. Saya mengerjakan pekerjaan dengan motivasi yang tinggi .....  | 94  |
| 37. Saya menjalin hubungan baik dengan atasan dan rekan kerja .....   | 94  |
| 38. Indikator Lingkungan Kerja.....   | 95  |
| 39. Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan .....             | 97  |
| 40. Saya mampu dan memahami tugas rutin yang saya kerjakan setia harinya di perusahaan .....                    | 97  |
| 41. Saya bersedia diberi tambahan tugas tambahan kuantitas kerja diluar jam kerja apabila dibutuhkan .....      | 98  |
| 42. Saya memaksimalkan pencapaian target yang ditargetkan oleh perusahaan.....                                  | 98  |
| 43. Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat, dan teliti.....                          | 99  |
| 44. Skil yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang dikerjakan saat ini .....                      | 99  |
| 45. Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat saya capai dengan baik dan optimal ..... | 100 |
| 46. Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik. ....                    | 101 |
| 47. Saya selalu sopan terhadap atasan dan rekan kerja .....   | 101 |
| 48. Saya mengerjakan pekerjaan sesuai target yang di tentukan .....   | 102 |
| 49. Indikator Kinerja karyawan .....  | 102 |

|   |     |
|---|-----|
| 50. Hasil Uji Normalitas .....          | 104 |
| 51. Hasil Uji Multikolonieritas .....   | 106 |
| 52. Hasil Uji Autokorelasi .....        | 108 |
| 53. Hasil Regresi Linier Berganda ..... | 110 |
| 54. Hasil Koefisien Determinasi .....   | 111 |
| 55. Hasil Uji Statistik t .....         | 112 |
| 56. Hasil Uji Statistik F .....         | 114 |



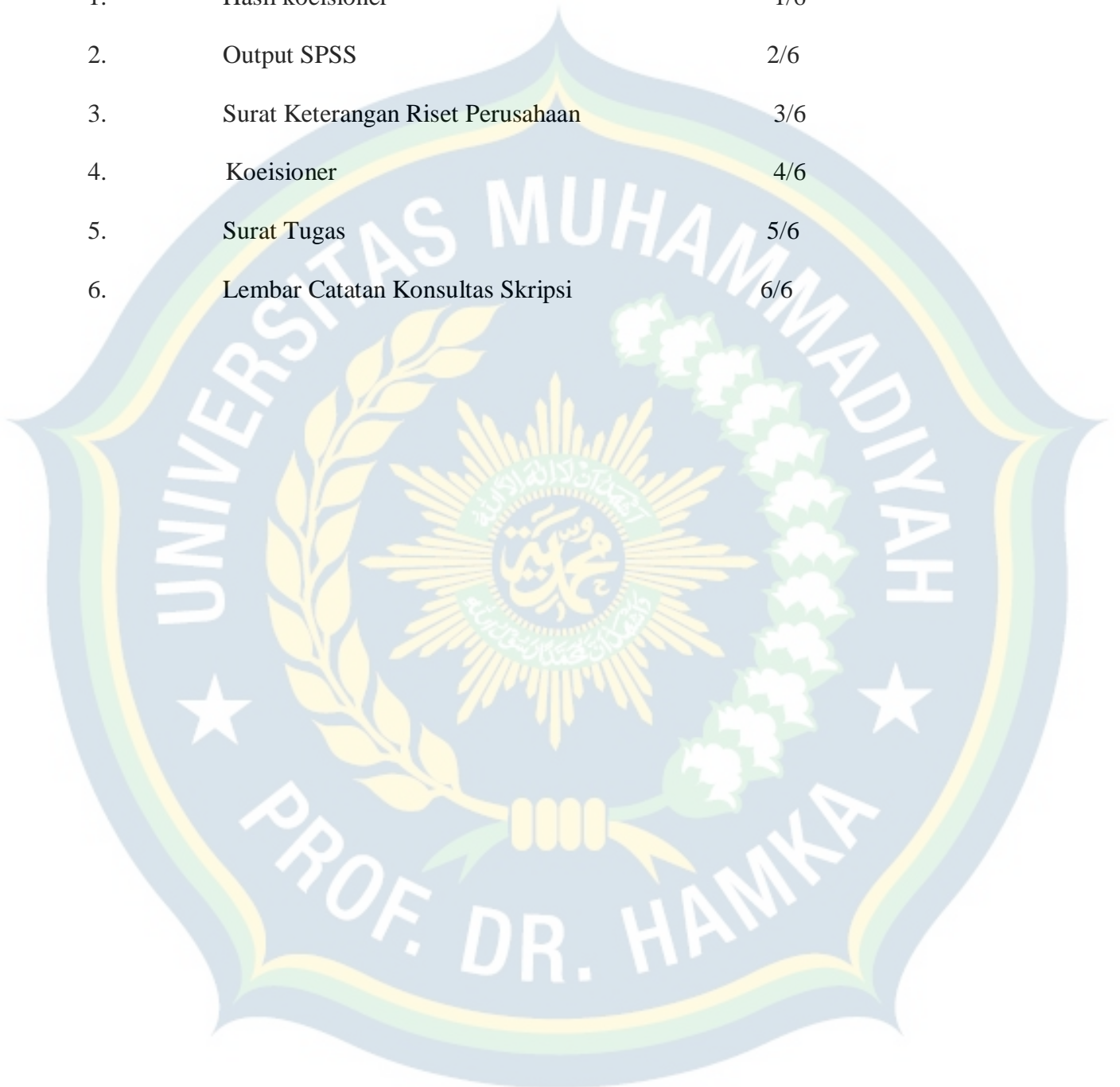


## DAFTAR GAMBAR

|   | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 1 Data Kecelakaan Kerja BPJS.....                              | 3       |
| Gambar 2 Grafik Jumlah Kecelakaan.....                                | 7       |
| Gambar 3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....                            | 45      |
| Gambar 4 Logo PT Bukit Asam.....                                      | 68      |
| Gambar 5 Struktur Organisasi PT Bukit Asam Tbk.....                   | 69      |
| Gambar 6 <i>Normal P-PLOT of regresion standarized residual</i> ..... | 106     |
| Gambar 7 Hasil Uji Heteroskedasitas.....                              | 107     |

## DAFTAR LAMPIRAN

| Nomor | Judul lampiran                    | Halaman |
|-------|-----------------------------------|---------|
| 1.    | Hasil koeisioner                  | 1/6     |
| 2.    | Output SPSS                       | 2/6     |
| 3.    | Surat Keterangan Riset Perusahaan | 3/6     |
| 4.    | Koeisioner                        | 4/6     |
| 5.    | Surat Tugas                       | 5/6     |
| 6.    | Lembar Catatan Konsultasi Skripsi | 6/6     |



# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Dalam era modern ini, terdapat kewajiban untuk menciptakan sumber daya yang efisien dan efektif untuk mendukung dan sebagai penentu keberhasilan organisasi (Maulana, et al 2015). Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu aset dan mempunyai peran yang sangat besar dalam suatu perusahaan, oleh karena itu sumber daya manusia perlu pengelolaan dengan baik dan benar.

Karyawan yang bekerja memiliki hak atas kesehatan dan keselamatan kerja yang pelaksanaannya dilandasi oleh peraturan perundang-undangan. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang dijadikan sebagai aspek perlindungan tenaga kerja sekaligus melindungi asset perusahaan yang bertujuan sedapat mungkin memberikan jaminan kondisi yang aman dan sehat kepada setiap karyawan dan untuk melindungi Sumber Daya Manusia (SDM).

Karyawan sebagai sumber daya manusia perusahaan yang merupakan faktor penentu keberhasilan dalam menjalankan perusahaan. Oleh karena itu, sumber daya manusia perlu mendapatkan perhatian lebih dari perusahaan mereka. yaitu dengan pemberian keselamatan dan kesehatan karyawan karena dengan kegiatan perusahaan dalam proses produksi maupun aktifitasnya selalu disertai faktor-faktor resiko yang berbahaya dengan terjadinya kecelakaan maupun penyakit akibat bekerja.



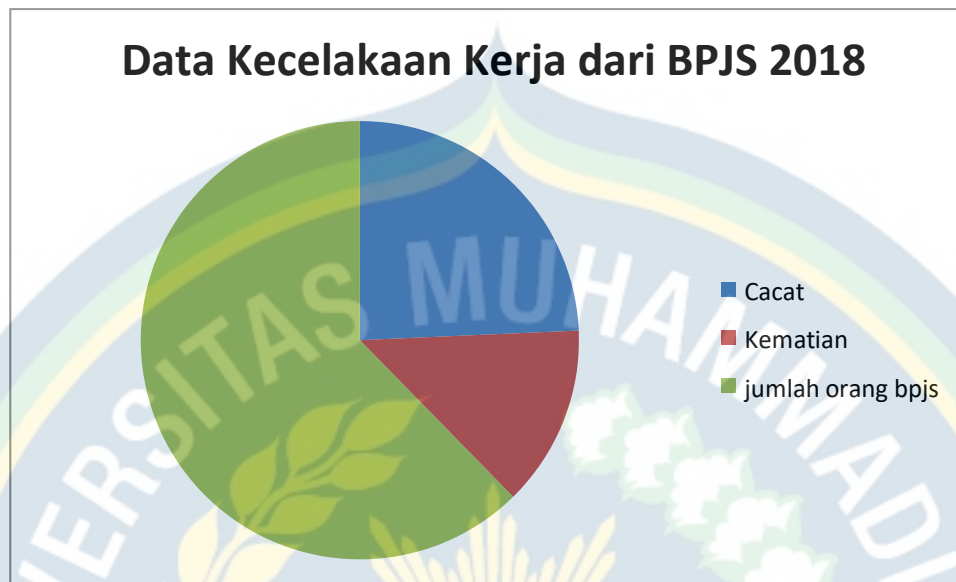
Didalam dunia kerja/lapangan juga membutuhkan lingkungan yang aman dan nyaman untk bekerja, karena lingkungan juga menjadi penunjang karyawan dalam bekerja, jika lingkungan sudah tidak nyaman dan aman lagi maka dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan perusahaan akan mengalami dampak kerugian yang disebabkan oleh karyawan mereka sendiri.

Keselamatan dan kesehatan dalam bekerja merupakan hal terpenting, karena dampak dari hal tersebut dapat merugikan perusahaan dan karyawan jika sampai terjadi, dan itu dapat dirasakan perusahaan secara langsung atau tidak langsung. Perusahaan yang baik akan menjaga benar-benar karyawan mereka, karena hal tersebut sangat lah penting, selain mesin karyawan juga berperan penting dalam bekerja, tidak adanya karyawan maka tidak akan bisa perusahaan tersebut beroperasi. Selain dengan mewujudkan keselamatan dan kesehatan karyawan pemberian sarana dan prasarana lainnya juga diperlukan sebagai faktor pendukung.

Untuk saat ini banyak sumber elektronik dan artikel di koran atau surat kabar banyak membicarakan masalah pengembangan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3). Setiap perusahaan harus wajib menerapkan kesehatan dan keselamatan kerja guna menciptakan lingkungan yang aman da kondusif, yang bertujuan untuk mendukung proses penyempurnaan kinerja.

Menjalankan pelaksanaan K3 merupakan peranan paling penting dalam suatu perusahaan karena merupakan perlindungan kerja terhadap karyawan untuk melakukan pekerjaan agar terhindarnya dari kondisi yang berbahaya seperti kecelakaan atau penyakit ketika bekerja. Di kutip oleh Badan Penyelenggara

Jaminan Sosial (BPJS) terdapat kasus kecelakaan kerja dari tingkat cacat dan kematian.



*Sumber : Kutipan BPJS (Badan Penyelenggara Jaminan Sosial)*

Gambar 1

#### Data Kecelakaan Kerja BPJS

Dari data diatas dapat dilihat bahwa kecelakaan yang terjadi dan mengalami cacat sebanyak 4.678 kasus dn kematian sebanyak 2.575 kasus. Data tersebut menunjukkan setiap hari ada 12 orang peserta BPJS Ketenagakerjaan mengalami kecacatan dan tujuh diantaranya meninggal dunia.

Faktor-faktor keselamatan kesehatan dan lingkungan kerja yang di dapatkan oleh suatu karyawan tentu akan mempengaruhi karyawan itu sendiri, apabila keselamatan kesehatan kerja dapat menciptakan rasa aman, nyaman dalam bekerja maka tidak akan menimbulkan kecelakaan atau penyakit kerja, kondisi ini akan menjadikan karyawan puas dengan pekerjaannya

Menurut Iral (2016: 2) Kecelakaan kerja yang terjadi secara umum disebabkan karena faktor manusia yaitu *unsafe action*. *Unsafe action* yaitu tindakan yang sah dalam bekerja dan tidak sesuai dengan yang telah ditentukan (*human error*). Biasanya dipengaruhi oleh kondisi lingkungan kerja yang tidak baik atau kondisi peralatan kerja yang berbahaya (*unsafe condition*). Kondisi tidak aman (*Unsafe condition*) dipengaruhi hal-hal seperti alat yang tidak layak pakai, alat pengaman yang tidak memenuhi standar. Hal tersebut menjelaskan bahwa perilaku manusia merupakan penyebab utama terjadinya kecelakaan di tempat kerja.

Lingkungan kerja merupakan bagian komponen yang sangat penting di dalam karyawan melakukan aktivitas bekerja. Dengan memperhatikan lingkungan kerja yang baik atau menciptakan kondisi kerja yang mampu memberikan motivasi karyawan untuk bekerja, maka dapat membawa pengaruh terhadap semangat kerja karyawan. Walaupun lingkungan kerja merupakan faktor penting serta dapat mempengaruhi kinerja karyawan, tetapi saat ini masih banyak perusahaan yang kurang memperhatikan kondisi lingkungan kerja disekitar perusahaannya.

Menurut Sedarmayanti (2011: 21) Lingkungan kerja sendiri mempunyai dua dimensi, yaitu dimensi fisik (pewarnaan, ruangan, pencahayan, kebersihan, tata ruang, dll) dan dimensi non- fisik (kesejahteraan karyawan, suasana kerja, hubungan antar karyawan dll). Organisasi atau perusahaan harus menyediakan kedua dimensi tersebut dalam keadaan baik sehingga mampu membuat para karyawan untuk tetap bekerja dengan produktif dan saling bekerja sama antar karyawan maupun dengan pimpinan untuk mencapai kinerja yang baik.



Menurut Dzurriyatut Thooyibah (2016: 22) Perusahaan harus menciptakan suasana lingkungan kerja yang baik yaitu dengan menciptakan hubungan/ interaksi antar karyawan yang baik pula agar suasana kerja yang tercipta akan lebih nyamandan harmonis sehingga karyawan akan lebih semangat dalam meningkatkan kinerjanya.

PT Bukit Asam (Persero) Tbk atau lebih dikenal dengan nama Bukit Asam adalah perusahaan yang bergerak dibidang Batu Bara, dan merupakan industri pertambangan dan pemasok terbaik di Indonesia. Dalam hal ini resiko bahaya lebih tinggi karena kegiatan produksi sehari-hari PT Bukit Asam meliputi pengolahan, pengangkutan dan perdagangan bahan galian.

Upaya dari mencegah dan mengurangi resiko kecelakaan kerja atau penyakit akibat kerja serta menciptakan lingkungan yang aman dan produktif, PT Bukit Asam melaksanakan keselamatan dan kesehatan kerja. K3 bertanggung jawab semua pihak, oleh sebab itu PT Bukit Asam Bersama pihak terkait bertekad menciptakan lingkungan kerja yang sehat, bebas cedera, dan melakukan operasional sesuai peraturan yang berlaku.

**TABEL 1**  
**JUMLAH KARYAWAN PT BUKIT ASAM TBK.**  
**TAHUN 2019**

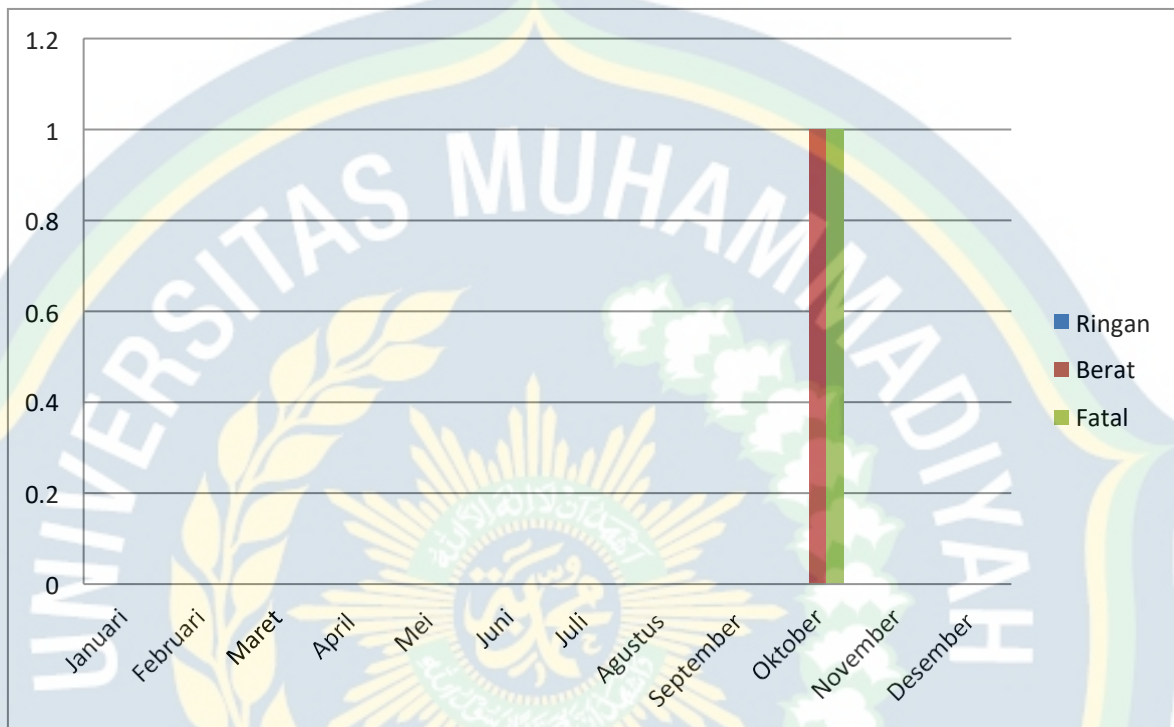
| No | Jabatan                         | Jenis kelamin |    | Usia (tahun) |        |     | Jumlah (orang) |
|----|---------------------------------|---------------|----|--------------|--------|-----|----------------|
|    |                                 | L             | P  | 20 -29       | 30 -39 | >40 |                |
| 1  | General Manager                 | 2             |    |              |        | 2   | 4              |
| 2  | Kajian Operasi dan Teknik (KOT) | 5             | 3  | 3            |        | 2   | 6              |
| 3  | K3L dan <i>Security</i>         | 17            | 4  | 4            |        | 19  | 20             |
| 4  | SDM, Umum dan Keuangan          | 2             | 3  |              | 1      | 22  | 24             |
| 5  | Logistik                        | 24            | 2  | 3            | 1      | 22  | 26             |
| 6  | Kendali Produk                  | 37            | 5  | 9            | 3      | 19  | 32             |
| 7  | Operasi                         | 95            |    | 26           | 3      | 66  | 95             |
| 8  | Perawatan                       | 125           |    | 34           | 15     | 73  | 114            |
|    | Jumlah                          | 307           | 17 | 78           | 20     | 222 | 322            |

Sumber : PT Bukit Asam Tbk . 2019

Dari data Tabel 1 jumlah karyawan pada PT Bukit Asam Tbk, dari bulan januari sampai bulan desember 2019 yang berjenis kelamin laki-laki sebanyak 307 orang, dan yang berjenis kelamin perempuan sebanyak 27 orang. Dari tabel di atas

menunjukkan jumlah karyawan menurut batas usia mencapai nilai tertinggi yaitu pada usia >40 tahun yaitu sebanyak 222 karyawan.

**Gambar 2**  
**Grafik Jumlah kecelakaan**



Sumber: PT Bukit Asam Tbk, 2019

Data dari gambar grafik di atas data kecelakaan kerja PT Bukit Asam Tbk pada bulan Januari hingga Desember 2019, telah terjadi kecelakaan kerja pada bulan Oktober sebanyak dua orang, yang pertama tergolong cedera berat dan yang kedua tergolong fatal yaitu meninggal dunia. Menurut hasil pengamatan yang dilakukan peneliti pada Pembina K3L korban kecelakaan tersebut tidak berasal dari karyawan PT Bukit Asam Tbk melainkan karyawan kontrak yaitu karyawan yang sedang bekerja sama dari perusahaan lain. Kecelakaan kerja diakibatkan oleh perilaku karyawan itu sendiri yaitu kelalaian karyawan tidak mengikuti Standa



Operasional Prosedur (SOP), yaitu menggantikan karyawan tanpa sepengetahuan pihak Bukit Asam . Kedua, diakibatkan oleh kondisi yang tidak aman yaitu karyawan kontrak tidak melakukan pengecekan secara rutin terhadap peralatan yang digunakan. Pihak Bukit Asam hanya melakukan pengecekan peralatan pada awal kontrak.

OHSAS 18001 suatu standar internasional untuk sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Diterbitkan tahun 2007, menggantikan OHSAS 18001:1999, dan dimaksudkan untuk mengelola aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dari pada keamanan produk.

Keselamatan, Kesehatan dan Lindungan Lingkungan (K3LL) atau yang dikenal *Health, Safety, and the Environment (HSE)* merupakan suatu hal yang sangat penting dalam perusahaan, dan hal tersebut merupakan persyaratan mutlak untuk mencapai visi menjadi perusahaan energi nasional kelas dunia. oleh karenanya K3LL bagi perusahaan merupakan investasi yang tujuan utama mengelola K3LL untuk mencapai “Nihil Insiden (Zerro Accident)”.

Beberapa resiko yang akan ditanggung jika tidak melaksanakan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) Sebagai komitmen menjalankan Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), dan sebagai suatu bentuk tindakan dalam manajemen resiko, yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja dan efektifitas baik secara mikro dan makro PT Bukit Asam.

Kinerja merupakan tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan dalam periode tertentu didalam melaksanakan tugas dibanding dengan berbagai kemungkinan seperti standart hasil kerja, target, sasaran atau kriteria yang telah

ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama. Hal ini dapat tercapai apabila perusahaan selalu memperhatikan faktor keselamatan dan kesehatan kerja (K3) karena hal ini akan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan yang baik dapat memberikan dampak yang positif untuk perusahaan secara keseluruhan. Salah satunya adalah dengan peningkatan penyelesaian tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada pekerja. Faktor keamanan dan perlindungan dalam bekerja menjadi salah satu faktor mempengaruhi kinerja karyawan. Ketika karyawan memiliki rasa aman dan nyaman karena dirinya merasa mendapatkan perlindungan yang baik dari perusahaan, maka karyawan tersebut juga akan bekerja dengan perasaan yang tenang dan akan bekerja secara baik.

Berdasarkan penelitian terdahulu yaitu Firmanzah, Hamid, Djudi (2017) dengan judul penelitian Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT.PLN(Persero) area Kediri Distribusi Jawa Timur). Menghasilkan pengaruh positif dan negative. Pengaruh positif dapat dilihat dari variabel keselamatan kerja (X1) berpengaruh negatif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y). hal ini dibuktikan dengan koefisien beta sebesar -0.371 atau sebesar -37,1%, dan nilai probabilitas sebesar 0,01 ( $p < 0,05$ ). Dan variabel kesehatan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). hal ini dibuktikan dengan koefisien beta sebesar 0,369 atau sebesar 36,9%.

Peneliti Budihardjo, Lengkong, Dotulong (2017) dengan judul penelitian Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap

Produktivitas Karyawan pada PT.Air Manado. Secara simultan variabel Keselamatan Kerja (X1), Kesehatan Kerja (X2),Lingkungan kerja (X3) berpengaruh secara signifikan pada produktifitas karyawan (Y).

Peneliti Ristiani (2015) dengan judul penelitian pengaruh program kesehatan dan keselamatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT Surya Bratasena Planation Pelalawan. Dari hasil penelitian tersebut menjelaskan keselamatan dan kesehatan dan lingkungan kerja berpengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT Surya Bratasena Planation Pelalawan yaitu sebesar 52,4%, baik secara simultan maupun secara parsial yang berpengaruh positif.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan menganalisa pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, dan menjelaskan pengaruh kesehatan dan menjelaskan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Bukit Asam.Secara filosofis, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) diartikan sebagai salah satu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan jasmani maupun rohani kerja, manusia pada umumnya hasil karya dan budaya menuju masyarakat adil dan makmur. Sedangkan K3 secara keilmuan K3 diartikan sebagai suatu ilmu pengetahuan kemungkinan terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

Berdasarkan dari pembahasan diatas, maka penulis membuat penelitian tentang “Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bukit Asam Tbk”



## **1.2 Permasalahan**

### ***1.2.1 Identifikasi Masalah***

Identifikasi yang diangkat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
2. Apakah kesehatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
3. Apakah keselamatan dan kesehatan kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan?
4. Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan?

### ***1.2.2 Pembatasan masalah***

Batasan masalah dalam penelitian ini adalah permasalahan keselamatan dan kesehatan serta lingkungan kerja karyawan yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Bukit Asam Tbk.

### ***1.2.3 Perumusan Masalah***

Dalam perumusan masalah ini dapat disimpulkan bahwa peneliti ingin mengetahui bagaimana pengaruh keselamatan kesehatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bukit Asam Tbk, dan melihat apakah ada hubungan yg positif antara keselamatan kesehatan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

## 1.2 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan tersebut adalah:

1. Untuk mengetahui apakah keselamatan dan kesehatan kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Untuk menjelaskan dan menganalisa pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan.

## 1.3 Manfaat Penelitian

Ada manfaat yang bisa dirasakan dari penelitian ini. berikut salah satunya:

### 1. Mafaat Teoritis

Sebagai salah satu bahan informasi dan bahan kajian dalam menambah pengetahuan dalam bidang manajemen sumber daya manusia khususnya dalam pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja karyawan dalam suatu perusahaan.

### 2. Manfaat akademis

Manfaat akademis yang diharapkan adalah sebagai bahan refrensi dan tambahan informasi dalam melakukan penelitian-penelitian berikutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

Angkasa, Al Musadieg Mochammad, dan Gunawan Eko Nurtjahjojo (2014),  
 Dengan judul Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Terhadap  
 Kepuasan Kerja Karyawan.

Anggreani (2017) Pengaruh Kesehatan Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap  
 Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Kebakaran kota Kendari.

Ambarsari Liana (2015) Pengaruh lingkungan kerja dan keselamatan kesehatan  
 kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Total Bangun Persada Tbk.

Peneliti Ade Sofyan, Dosen tetap STMIK Kharisma (2016) dengan judul  
 penelitian Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja(K3) terhadap  
 kinerja karyawan PT. BEKART Indonesia Plan Karawang.

Asep (2003 :103) Manfaat Lingkungan Kerja

Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Erlangga

Budihardjo, Lengkong, Dotulong (2017) Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan  
 Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT  
 Air Manado.

BPJS.2018."Jumlah Kecelakaan Kerja di Indonesia Masih Tinggi".

<http://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/5679/Jumlah-kecelakaan-kerja-di-Indonesia-masih-tinggi.html>. Diakses 23 Desember 2019.



Djudi, Firmansyah dan Hamid (2017) Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN Persero Area Kediri Distribusi Jawa Timur ).

Dieq, Nurtjahjono, Sisna (2014) Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Kediri.

Ety Rochaety, SE,MM, Agung A. Rasul, SE,MM 2014 Pedoman Penyusunan Skripsi Edisi Revisi Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka

Hartanto, Suyadi dan Wahyuni (2018) Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Kutai Timber Indonesia(Studi kasus pada PT Timber Indonesia kota Probolinggo).

Hasibuan, Melayu S.P. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara

Maryjoan U dan Tom Ph. D (2016) Effect Of Industrial Safety and Health On Employes Job Performance In Selected Cement Companies In Cross River State, Nigeri. *Internasional Journal Of Business and Management*

Mwangi (2017) Influence of Occupational Health and Sfety on Employes Performance in the Flowes Industry in Kenya: Acase study of Penta Flowers limited, Thika Sub-County. *Internasional Journal Of Management*

Setiawan, Darmawan Saputra. 2014. “KEPMEN 555.K/26/M.PE/1995 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pertambangan Umum”.

<http://www.darmawansaputra.com/2014/09/kepmen-555k26mpe1995-tentang-keselamatan.html>. Diakses 23 Desember 2019.

Sinambela, Lijan Poltak dalam Rivai dan Bisri (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Hal 482-484. PT.Bumi Aksara. Jakarta.

Sugiono (2012), *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung:

*Alfabeta*

——— (2014), *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung.

*Alfabeta*

Sugiono (2013), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Suryadi Prawirosentoso dan Dewi Primasari (2014), *Manajemen Strategik dan Pengambilan Keputusan Korporasi*, penerbit PT. Bumi Aksara.

Wibowo (2014) *Manajemen Kinerja edisi 4* Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo (2016) *Manajemen Kinerja*. Edisi 5 Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.