



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH *GENDER*, PENGALAMAN AUDITOR DAN KEAHLIAN  
AUDITOR TERHADAP *AUDIT JUDGEMENT* (STUDI EMPIRIS PADA  
KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTASELATAN)**

SKRIPSI

Ahmad Tamami

1302025005

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
JAKARTA  
2020



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH *GENDER*, PENGALAMAN AUDITOR DAN KEAHLIAN  
AUDITOR TERHADAP *AUDIT JUDGEMENT* (STUDI EMPIRIS PADA  
KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)**

SKRIPSI

Ahmad Tamami

1302025005

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
JAKARTA  
2020

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul **“PENGARUH *GENDER*, PENGALAMAN AUDITOR DAN KEAHLIAN AUDITOR TERHADAP *AUDIT JUDGEMENT* (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)”** merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya. Semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Jakarta 28 MEI 2021

Yang Menyatakan,



(Ahmad Tamani)

NIM 1302025005

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

**JUDUL** : PENGARUH *GENDER*, PENGALAMAN AUDITOR, DAN KEAHLIAN AUDITOR TERHADAP *AUDIT JUDGMENT* (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)

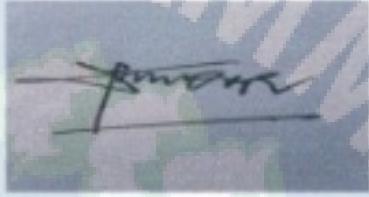
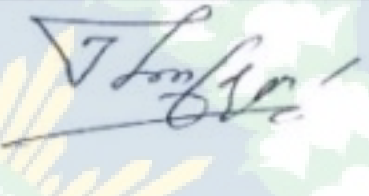
**NAMA** : AHMAD TAMAMI

**NIM** : 1302025005

**PROGRAM STUDI** : AKUNTANSI

**TAHUN AKADEMIK** : 2019/2020

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diujikan dalam ujian skripsi:

Pembimbing I	M. Nurrasyidin, S.E., M.Si.	
Pembimbing II	Ahmad Sonjaya, S.E., M.Si.	

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA

ACC  
Ketua Prodi Akuntansi  
Sumardi, S.E., M.Si.

## PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH GENDER, PENGALAMAN AUDITOR DAN KEAHLIAN  
AUDITOR TERHADAP AUDIT JUDGMENT (STUDI EMPIRIS PADA  
KANTOR AKUNTAN PUBLIK JAKARTA SELATAN)**

Yang disusun oleh :  
Ahmad Tamami  
1302025005

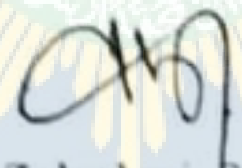
Telah diperiksa dan dipertahankan di depan panitia ujian kesarjanaan strata-satu  
(S1) Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA  
Pada tanggal 26 Agustus 2020

**Tim Penguji :**

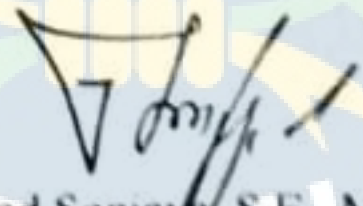
Ketua, merangkap anggota :

  
(Herwin Kurniawan, S.E., M.M.)

Sekretaris, merangkap anggota :

  
(Dr. Zulpahmi, S.E., M.Si.)

Anggota :

  
(Ahmad Sonjaya, S.E., M.M.)

**Mengetahui,**

Ketua Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA



Sumardi, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Prof. DR. HAMKA



Dr. Nuryadi Wijiharjono, S.E., M.M.

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahmad Tamami  
NPM : 1302025005  
Program Studi : Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA  
Jenis Karya : Skripsi

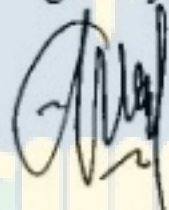
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“PENGARUH *GENDER*, PENGALAMAN AUDITOR DAN KEAHLIAN AUDITOR TERHADAP *AUDIT JUDGEMENT* (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)”**.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti *Non-eksklusif* ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA berhak menyimpan, mengalih mediakan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 28 Mei 2021  
Yang Menyatakan,



(Ahmad Tamami)

## ABSTRAKSI

Ahmad Tamami (1302025005)

### **PENGARUH *GENDER*, PENGALAMAN AUDITOR DAN KEAHLIAN AUDITOR TERHADAP *AUDIT JUDGEMENT* (STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI JAKARTA SELATAN)**

*Skripsi. Program Strata Satu Program Studi Akuntansi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2020. Jakarta.*

*Kata Kunci : Gender, Pengalaman Auditor, Keahlian Auditor, Audit Judgement*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *gender*, pengalaman auditor dan keahlian auditor terhadap *audit judgement* pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jakarta Selatan.

Dalam penelitian ini digunakan metode survei, yaitu dengan memilih sampel dari populasi auditor dan untuk mengetahui atau menjelaskan pengaruh antara variabel satu terhadap variabel lain. Variabel yang diteliti adalah variabel bebas yaitu *gender*, pengalaman auditor dan keahlian auditor sedangkan variabel terikat adalah *audit judgement*. Populasi penelitian adalah auditor yang bekerja di kantor akuntan publik (KAP) di Jakarta Selatan, adapun teknik yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan pendekatan *judgment sampling* dengan sampel yang terpilih sebanyak 35 auditor dari 7 KAP di Jakarta Selatan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, yaitu dengan cara memberikan beberapa pertanyaan kepada auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) yang berada di Jakarta Selatan.

Berdasarkan hasil pengolahan data dan analisis akuntansi, diperoleh hasil bahwa nilai *maximum* variabel *gender* sebesar 4,8, pengalaman auditor sebesar 4,8, dan keahlian auditor sebesar 4,9. Nilai *minimum* variabel *gender* sebesar 3,8, pengalaman auditor sebesar 4,6, dan keahlian auditor sebesar 4,7. Nilai *mean* (rata-rata) variabel *gender* sebesar 4,6, pengalaman auditor sebesar 4,6, dan keahlian auditor sebesar 4,9.

Analisis regresi diperoleh persamaan regresi linear berganda  $\hat{Y} = 32,287 + 0,418 X_1 + 1,016 X_2 - 1,031 X_3$  yang menunjukkan bahwa asumsi normalitas

terpenuhi, tidak terdapat multikolinearitas, tidak terdapat heteroskedastisitas, dan tidak terdapat autokorelasi sehingga persyaratan *Best Linier Unbiased Estimator (BLUE)* telah terpenuhi.

Berdasarkan uji hipotesis secara parsial *gender* berpengaruh tidak signifikan terhadap *audit judgement* dengan nilai signifikansi sebesar  $0,171 > 0,05$ , kemampuan auditor berpengaruh signifikan terhadap *audit judgement* dengan nilai signifikansi sebesar  $0,012 < 0,05$ , dan keahlian auditor tidak berpengaruh signifikan terhadap *audit judgement* dengan nilai signifikan sebesar  $0,092 > 0,05$ , sedangkan secara simultan menunjukkan bahwa *gender*, kemampuan auditor dan keahlian auditor mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap *audit judgement* dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

Nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,220 ini berarti variasi variabel *audit judgement* yang dapat dijelaskan oleh *gender*, kemampuan auditor dan keahlian auditor adalah sebesar 22,0%, sedangkan sisanya sebesar 0,680 atau 68,0% (1-0,680) dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak disertakan dalam model penelitian ini seperti kepemimpinan auditor dan budaya organisasi auditor.

Dari hasil penelitian ini disarankan kepada auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jakarta Selatan untuk mempunyai rasa percaya diri yang kuat untuk menentukan tindakan yang akan dilakukan, auditor harus bersikap profesional agar audit yang dilakukan benar-benar sesuai dengan kemampuannya tidak dipengaruhi urusan pribadi, dan auditor sebaiknya memiliki independensi atas profesinya sehingga apapun bukti yang didapat itulah yang menjadi acuan atas tindakan yang sebaiknya dilakukan.



## ABSTRACT

Ahmad Tamami (1302025005)

### **THE EFFECT OF GENDER, AUDITOR EXPERIENCE AND AUDITOR SKILLS ON AUDIT JUDGEMENT (EMPIRICAL STUDY ON PUBLIC ACCOUNTING FIRM IN SOUTH JAKARTA).**

Thesis. Bachelor Degree Program of Accounting Study. Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA. 2020. Jakarta.

*Keywords : Gender, Auditor Experience, Auditor Skills, Audit Judgement.*

This study aims to determine the effect of gender, auditor experience and auditor skills on audit judgment at Public Accounting Firm (KAP) in South Jakarta.

In this research used survey method, that is by selecting sample from population auditor and to know or explain influence between one variable to other variable. The variables studied were independent variables: gender, auditor experience and auditor expertise while the dependent variable is audit judgment. The research population is auditor working in public accountant office (KAP) in South Jakarta, while the technique used is non probability sampling with judgment sampling approach with selected sample of 35 auditors from 7 KAP in South Jakarta. Data collection techniques using questionnaires, namely by providing some questions to the auditors who work in Public Accounting Firm (KAP) located in South Jakarta.

Based on the results of data processing and accounting analysis, obtained the result that the maximum value of gender variables of 4.8, the auditor experience of 4.8, and auditor skills of 4.9. The minimum gender variable is 3.8, the auditor's experience is 4.6, and the auditor's expertise is 4.7. The mean (mean) of the gender variables is 4.6, the auditor experience is 4.6, and the auditor skills is 4.9.

Regression analysis obtained by multiple linear regression equation  $\hat{Y} = 32,287 + 0,418 X_1 + 1,016 X_2 - 1,031 X_3$  which shows that assumption of normality fulfilled, there is no multikolinearitas, no heteroskedastisitas, and there

is no autocorrelation so that requirement of Best Linier Unbiased Estimator (BLUE) have been fulfilled.

Based on hypothesis test by partial gender have not significant effect to audit judgment with significance value equal to  $0,171 > 0,05$ , auditor ability have significant effect to audit judgement with significance value equal to  $0,012 < 0,05$ , and auditor skill have significant effect to audit judgment with significant value of  $0.092 < 0.05$ , while simultaneously indicating that gender, auditor ability and auditor expertise have a significant influence on audit judgment with a significance level of  $0.000 < 0.05$ .

Adjusted R Square value of 0.220 means variations in audit judgment variables that can be explained by gender, auditor ability and auditor skills is 22.0%, while the rest of 0.680 or 68.0% ( $1-0,680$ ) is explained by other factors which are not included in this research model such as auditor leadership and organizational culture of auditors.

From the results of this study suggested to auditors who work in Public Accounting Firm (KAP) in South Jakarta to have a strong sense of confidence to determine the action to be performed, the auditor must be professional to audit that done really in accordance with its ability not influenced affairs personal, and auditor should have independence of the profession so that any evidence obtained that is a reference to the actions that should be done.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Alhamdulillah Robbil 'alamin, segala puji dan syukur penulis haturkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa sholawat serta salam penulis curahkan kepada junjungan nabi besar Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya. Terimakasih kepada ibu, bapak, keluarga dan sang kekasih yang telah memberikan dukungan kepada penulis dalam penyusunan laporan hasil skripsi baik moril maupun materil.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan menndapatkan gelar SE (Sarjana Ekonomi). Dalam penyusunan skripsi ini penulis juga mendapatkan dukungan serta bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Gunawan Suryoputro, M.Hum, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
2. Bapak Nuryadi Wijiharjono, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
3. Bapak Zulpahmi, S.E., M.Si., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
4. Bapak Dr. Sunarta, S.E., M.M, selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
5. Bapak Tohirin, S.H.I., M.Pd.i., selaku Wakil Dekan III & IV Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
6. Bapak Sumardi, S.E., M.Si. selaku Ketua Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.
7. Bapak M. Nurrasyidin, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.

8. Bapak Ahmad Sonjaya, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh Bapak/Ibu dosen beserta jajaran *staff* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat serta bantuan dalam segala bentuk kebutuhan penulis selama penulis kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
10. Keluarga Besar Majelis Ceban Pertama yang selalu mendukung dan memberi semangat dengan sabar selama penulis menyusun skripsi. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis.
11. Calon istri saya Syarifah Mudaim yang selalu sabar dan memberi semangat selama penulis menyusun skripsi.
12. Sahabat saya Rio Januar Haris, Fajar Noor Alfian, Fathan, Aji Prabowo, dan Resa Agus Sundoro yang selalu memberi semangat dengan sabar selama penulis menyusun skripsi.
13. Teman-teman seperjuangan Gian, Rullyta Dwi Syahvira, Nafis, Dewi, Resa Agus Sundoro dll yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu atas support yang tiada henti, kebersamaan yang begitu hangat diciptakan dan masukkan yang membangun bagi penulis saat penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari keterbatasan yang dilakukan dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga masukan dan kritikan yang membangun sangat membantu demi sempurnanya skripsi. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Jakarta, .....  
Penulis,

Ahmad Tamami  
NIM.1302025005

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	ii
<b>PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS</b> .....	v
<b>ABSTRAKSI</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Permasalahan .....	5
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	5
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	5
1.2.3 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Gambaran Penelitian Terdahulu .....	8
2.2 Telaah Pustaka .....	25
2.2.1 Auditing .....	25
2.2.1.1 Pengertian Auditing .....	25
2.2.1.2 Jenis-Jenis Audit .....	26
2.2.1.3 Standar Audit .....	29
2.2.2 Gender .....	30
2.2.2.1 Pengertian Gender .....	30
2.2.2.2 Konsep Gender .....	31
2.2.2.3 Bentuk-Bentuk Diskriminasi Gender .....	32
2.2.3 Pengalaman Auditor .....	34
2.2.3.1 Pengertian Pengalaman Auditor .....	34
2.2.3.2 Aspek Pengukuran Pengalaman Auditor .....	35
2.2.4 Kompetensi Auditor .....	36
2.2.4.1 Pengertian Kompetensi Auditor .....	36
2.2.5 Audit Judgement .....	38
2.2.5.1 Pengertian Audit Judgement .....	38
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	38
2.4 Rumusan Hipotesis .....	40

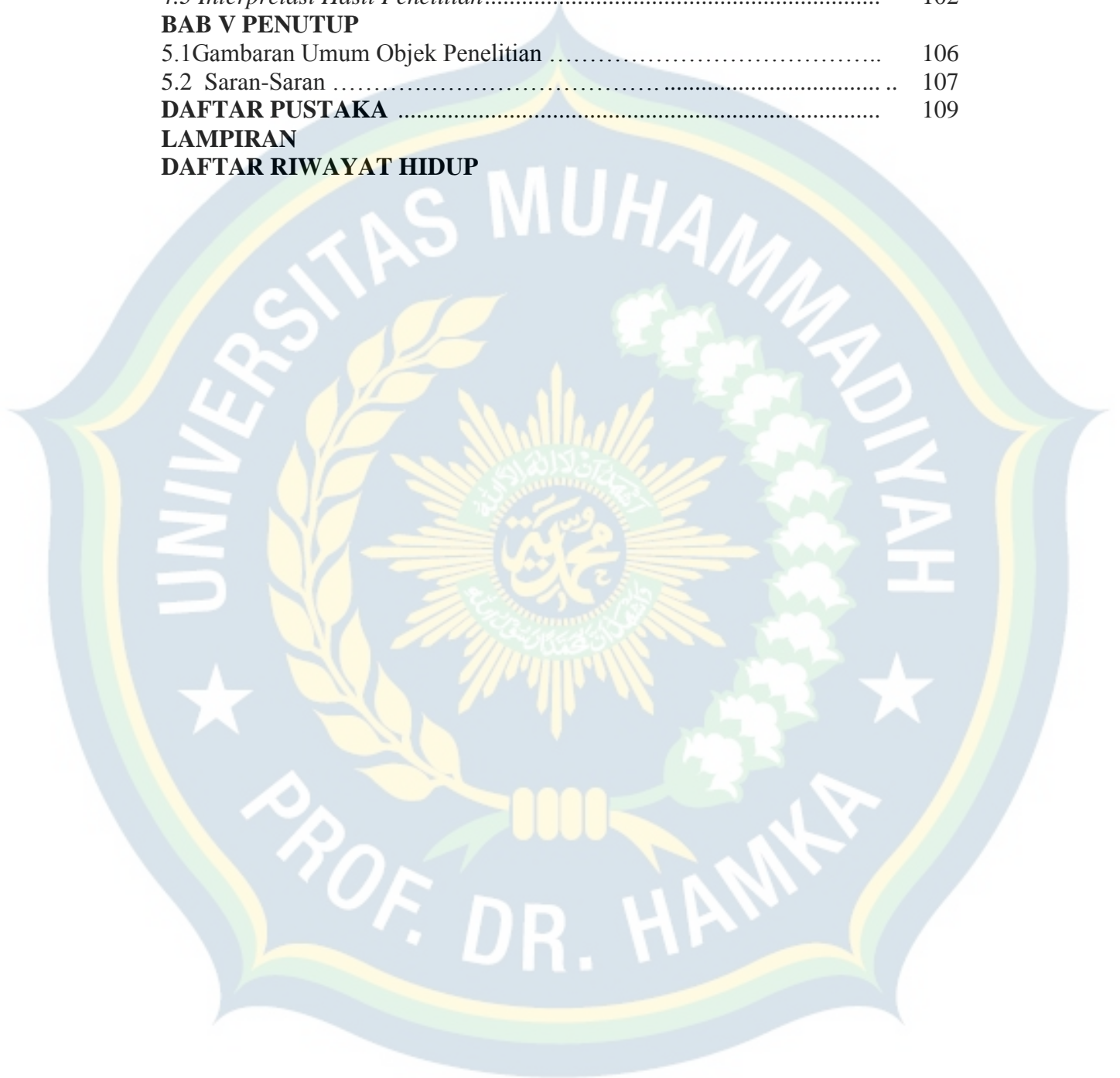
### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1 Metode Penelitian .....	41
3.2 Operasionalisasi Variabel .....	41
3.3 Populasi dan Sampel .....	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.4.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	45
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data .....	46

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	53
4.1.1 Gambaran Umum Auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP) ...	53
4.1.2 Gambaran Umum Penelitian .....	54
4.1.2.1 KAP Usman dan Rekan.....	56
4.1.2.2 KAP Herman Dody, Tanumihardja dan Rekan.....	56
4.1.2.3 Kantor Akuntan Publik (KAP) Rizal yahya dan Rekan.	57
4.1.2.4 Kantor Akuntan Publik (KAP) Indra Suheri dan Rekan	57
4.1.2.5 Kantor Akuntan Publik (KAP) Rama Wendra .....	57
4.1.2.6 Kantor Akuntan Publik (KAP) Ishak, Saleh, Soewondo dan Rekan.....	58
4.1.2.7 Kantor Akuntan Publik (KAP) Husni, Mucharam, dan Rasidi.....	58
4.2 Hasil Pengolahan Data dan Pembahasan .....	58
4.2.1 Data Deskriptif Responden .....	59
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data.....	62
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas.....	62
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	65
4.2.3 Hasil Uji Kualitas Data.....	47
4.2.3.1 Gender.....	68
4.2.3.2 Pengalaman Auditor .....	71
4.2.3.3 Keahlian Auditor.....	76
4.2.3.4 Audit Judgement.....	81
4.2.3.5 Pengaruh Gender Terhadap Audit Judgement .....	87
4.2.3.6 Pengaruh Pengalaman Auditor terhadap Audit Judgement.....	88
4.2.3.7 Pengaruh Keahlian Auditor terhadap Audit Judgement.....	89
4.2.3.8 Pengaruh Gender, Pengalaman Auditor dan keahlian Auditor Terhadap Audit Judgement.....	90
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	97
4.2.4.1 Model Regresi Linier Berganda.....	98
4.2.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	100
4.2.4.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	100
4.2.4.4 Analisis Koefisien Korelasi.....	100

4.2.4.5 Uji Hipotesis.....	100
4.3 Interpretasi Hasil Penelitian.....	102
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	106
5.2 Saran-Saran .....	107
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>109</b>
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	

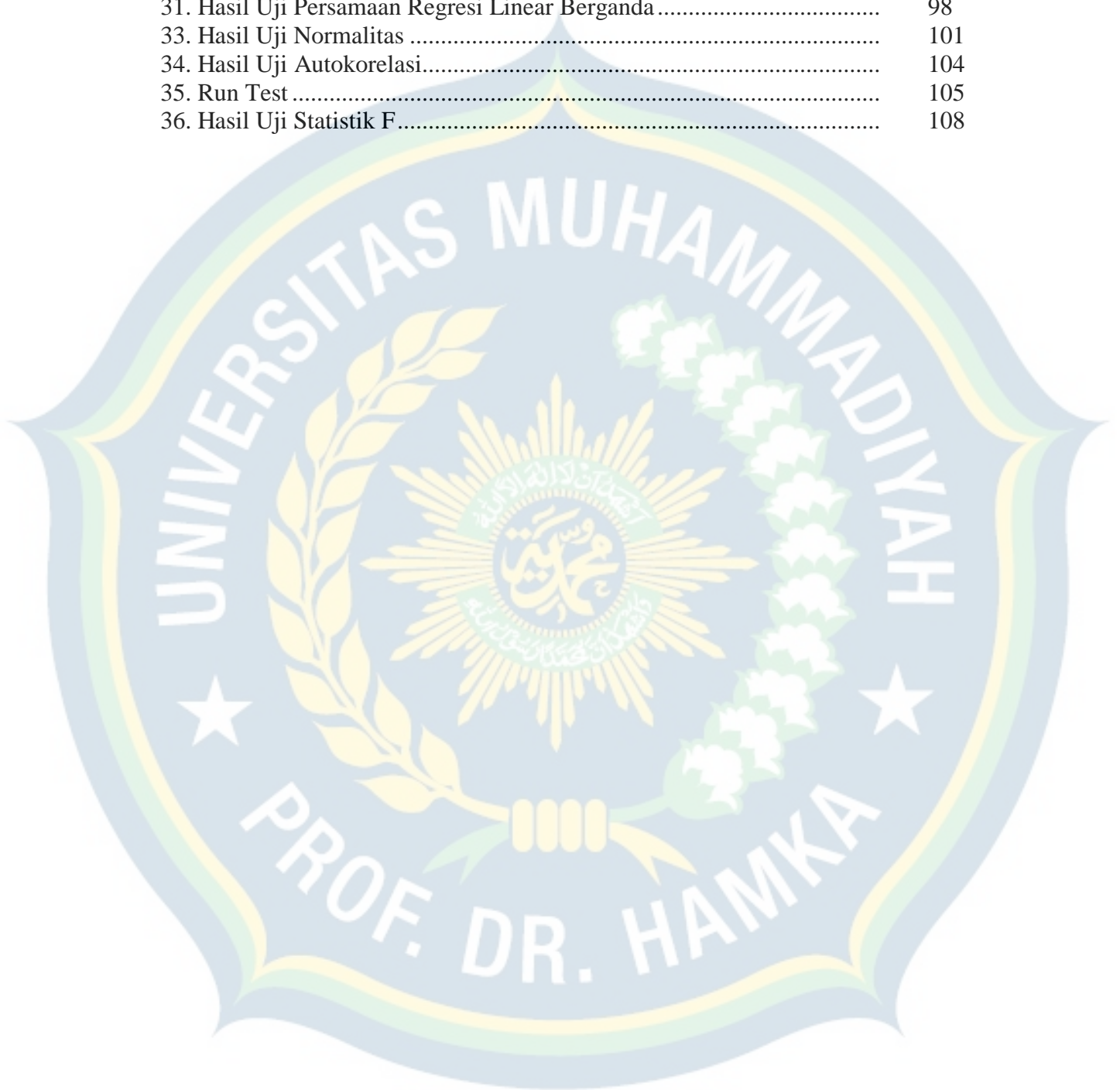


## DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.	Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	20
2.	Operasional Variabel Gender, Pengalaman Auditor, dan Keahlian Auditor .....	47
3.	Persebaran KAP di Jakarta Selatan .....	48
4.	Daftar Sampel Penelitian .....	49
5.	Bobot Nilai Menggunakan Skala Likert .....	50
6.	Posisi Koefisien Durbin-Watson .....	56
7.	Pedoman Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi .....	57
8.	Kantor Akuntan Publik (KAP) Yang Dijadikan Sampel Penelitian .....	61
9.	Tingkat Pengiriman Dan Pengembalian Kuisioener Pada Kantor Akuntan Publik (KAP).....	65
10.	Usia Responden .....	66
11.	Jenis Kelamin Responden .....	66
12.	Pendidikan Responden .....	67
13.	Jabatan Responden .....	67
14.	Lama Berprofesi Sebagai Auditor .....	68
15.	Hasil Uji Validitas Variabel Gender .....	69
16.	Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Auditor .....	69
17.	Hasil Uji Validitas Variabel Keahlian Auditor .....	70
18.	Hasil Uji Validitas Variabel Audit Judgement .....	70
19.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gender .....	72
20.	Hasil Uji Reabilitas Variabel Pengalaman Auditor .....	72
21.	Hasil Uji Reabilitas Variabel Keahlian Auditor .....	72
22.	Hasil Uji Reabilitas Variabel Audit Judgement .....	73
23.	Rekapitulasi Jawaban Responden Gender (X <sub>1</sub> ).....	74
24.	Rekapitulasi Jawaban Responden Pengalaman Auditor (X <sub>2</sub> ) .....	77
25.	Rekapitulasi Jawaban Responden Keahlian Auditor (X <sub>3</sub> ) .....	82
26.	Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Audit Judgement (Y) .....	87
27.	Variabel X1 dan Y .....	93
28.	Variabel X2 dan Y .....	94
29.	Variabel X3 dan Y .....	95
30.	Pengaruh Gender, Pengalaman Auditor, dan Keahlian Auditor terhadap	



31. Audit Judgement .....	96
31. Hasil Uji Persamaan Regresi Linear Berganda .....	98
33. Hasil Uji Normalitas .....	101
34. Hasil Uji Autokorelasi.....	104
35. Run Test .....	105
36. Hasil Uji Statistik F.....	108



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1	Skema Kerangka Pemikiran Teoritis.....	45
2	Grafik Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual .	100
3	Grafik Scatterplot .....	103
4	Daerah Pengujian Durbin Watson .....	104



## DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1.	Surat Keterangan Penyebaran Kuesioner .....	1/25
2.	Kuesioner Penelitian.....	2/25
3.	Jawaban Hasil Kuesioner .....	6/25
4.	Surat Izin Penelitian dari KAP .....	10/25
5.	<i>Output SPSS</i> Versi 25.....	11/25
6.	Tabel Distribusi r.....	19/25
7.	Tabel Distribusi t.....	20/25
8.	Tabel Distribusi F.....	21/25
9.	Formulir Pengajuan Persetujuan Judul Proposal Skripsi .....	21/25
10.	Formulir Perubahan Judul Skripsi.....	22/25
11.	Surat Tugas.....	23/25
12.	Catatan Konsultasi Skripsi Dosen Pembimbing I .....	24/25
13.	Catatan Konsultasi Skripsi Dosen Pembimbing II.....	25/25

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Dalam dunia bisnis, perusahaan yang dapat bertahan adalah perusahaan yang memiliki konsistensi tinggi dalam menjalankan kinerjanya. Untuk melihat konsistensi dari kinerja suatu perusahaan dibutuhkan suatu alat. Laporan keuangan 2 (dua) yang diterbitkan perusahaan setiap tahunnya adalah alat bagi perusahaan tersebut untuk menunjukkan konsistensi dari kinerja perusahaan tersebut. Penilaian pihak independen sangatlah penting untuk mengurangi risiko adanya kesalahan yang dapat terjadi dalam laporan keuangan. Seorang auditor merupakan seseorang yang ditunjuk sebagai pihak independen memegang peranan penting dalam menilai laporan keuangan yang dikeluarkan suatu perusahaan.

Dalam proses auditnya seorang auditor mengeluarkan opini atas hasil laporan keuangan yang diperiksanya berupa *audit judgement*. *Audit judgement* merupakan suatu pertimbangan atas persepsi dalam menanggapi informasi laporan keuangan yang diperoleh, ditambah dengan faktor - faktor dari dalam diri seorang auditor, sehingga menghasilkan suatu dasar penilaian dari auditor. Paragraf 16 SA200 menyebutkan pada saat merencanakan, melaksanakan dan melaporkan hasil audit atas laporan keuangan, auditor harus menggunakan pertimbangan profesionalnya (Tantra, 2017) dalam (Drupadi dan Sudana, 2015).

Sebagai seorang profesional, auditor akan dituntut untuk berpegang pada tanggung jawab profesinya. Tanggung jawab profesi tidak hanya menyampaikan laporan kepada klien, tetapi dia akan mempertanggungjawabkan isi pernyataan

yang telah ditandatanganinya. Untuk itu auditor akan sangat berhati-hati sekali dalam melaksanakan tugas audit serta menetapkan *judgement* yang akan diberikannya (Drupadi dan I Putu, 2015). Terdapat banyak faktor yang dapat mempengaruhi auditor dalam pembuatan *audit judgement*, baik yang bersifat teknis maupun non teknis. Secara teknis, faktor pengetahuan, pengalaman, perilaku auditor dalam memperoleh dan mengevaluasi informasi, tekanan dari atasan maupun entitas yang diperiksa, serta kompleksitas tugas saat melakukan pemeriksaan dapat mempengaruhi *judgement* auditor.

Sedangkan faktor nonteknis yang mempengaruhi auditor dalam membuat *judgement* adalah perbedaan *gender* auditor (Praditaningrum dan Januarti, 2016). Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian sebelumnya yaitu Praditaningrum dan Januarti (2016) yang berjudul Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap *Audit Judgement*. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian sebelumnya terletak pada objek penelitian yaitu Kantor Akuntan Publik di daerah Surakarta dan Yogyakarta serta penambahan variabel independen yaitu independensi dan persepsi etis.

Profesi auditor eksternal (akuntan publik) beberapa tahun terakhir sedang mendapatkan sorotan tajam dari masyarakat umum, terkait dengan munculnya kasus Perusahaan Enron di Amerika yang melibatkan Kantor Akuntan Publik (KAP) Arthur Anderson. Pada kasus Perusahaan Enron tersebut, Kantor Akuntan Publik (KAP) Arthur Anderson sudah melanggar kode etik yang seharusnya menjadi pedoman dalam menjalankan tugasnya. Pelanggaran tersebut awalnya bagi Perusahaan Enron sangat menguntungkan, tetapi akhirnya pelanggaran ini

dapat menjatuhkan kredibilitas Enron dan profesionalisme Kantor Akuntan Publik (KAP) Arthur Anderson.

Akibat dari kasus tersebut Enron mengalami kebangkrutan dan memiliki banyak utang kepada para pemegang sahamnya, sedangkan Kantor Akuntan Publik (KAP) Arthur Anderson kehilangan kepercayaan dan keindependensiannya dari klien dan masyarakat terhadap Kantor Akuntan Publik (KAP) dalam memberikan opini (*judgement*). Akibat dari kasus tersebut juga berdampak pada karyawan-karyawan yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) Arthur Anderson mereka sulit mendapatkan pekerjaan kembali.

Teori motivasi berprestasi menjelaskan bahwa motivasi merupakan suatu proses yang menjelaskan intensitas, arah dan ketekunan seorang individu untuk mencapai tujuannya (Robbins dan Judge, 2016). Motivasi adalah konsep penting bagi auditor, terutama dalam melakukan tugas audit. Auditor harus memiliki motivasi yang tinggi untuk mencapai tujuan organisasi dan tujuan audit dengan baik. Auditor yang memiliki motivasi yang kuat dalam dirinya tidak akan dipengaruhi oleh tekanan ketaatan dari atasan maupun entitas yang diperiksa, dan kompleksitas tugas audit yang mereka emban dalam menghasilkan suatu *judgement* yang relevan atas hasil auditnya. Teori X dan Y mengemukakan dua pandangan nyata mengenai manusia yaitu teori X (negatif) dan teori Y (positif). Auditor yang termasuk dalam tipe X jika mendapat tekanan ketaatan dan tugas audit yang kompleks akan cenderung membuat *judgement* yang kurang baik dan tidak tepat.

Sedangkan auditor yang termasuk dalam tipe Y dapat bertanggung jawab atas tugasnya dan tetap bersikap profesional dalam menjalankan tugas sebagai auditor. Auditor dengan tipe ini tidak akan terpengaruh meskipun ia mendapat tekanan ketaatan dan menghadapi tugas audit yang kompleks, sehingga dapat membuat *judgement* yang lebih baik dan tepat (Praditaningrum dan Januarti, 2015). Profesi auditor eksternal (akuntan publik) beberapa tahun terakhir sedang mendapatkan sorotan tajam dari masyarakat umum, terkait dengan munculnya kasus Perusahaan Enron di Amerika yang melibatkan Kantor Akuntan Publik (KAP) Arthur Anderson.

Pada kasus Perusahaan Enron tersebut, Kantor Akuntan Publik (KAP) Arthur Anderson sudah melanggar kode etik yang seharusnya menjadi pedoman dalam menjalankan tugasnya. Pelanggaran tersebut awalnya bagi Perusahaan Enron sangat menguntungkan, tetapi akhirnya pelanggaran ini dapat menjatuhkan kredibilitas Enron dan profesionalisme Kantor Akuntan Publik (KAP) Arthur Anderson. Akibat dari kasus tersebut Enron mengalami kebangkrutan dan memiliki banyak utang kepada para pemegang sahamnya, sedangkan Kantor Akuntan Publik (KAP) Arthur Anderson kehilangan kepercayaan dan keindependensiannya dari klien dan masyarakat terhadap Kantor Akuntan Publik (KAP) dalam memberikan opini (*judgement*). Akibat dari kasus tersebut juga berdampak pada karyawan-karyawan yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) Arthur Anderson mereka sulit mendapatkan pekerjaan kembali.

Motivasi penulis melakukan penelitian ini dikarenakan terdapat hasil penelitian yang berbeda-beda. Oleh karena itu, penulis ingin mengetahui apakah

*gender*, pengalaman auditor dan keahlian auditor dapat mempengaruhi *audit judgement*.

Dengan demikian berdasarkan latar belakang tersebut penelitian ini mengambil judul “**Pengaruh Gender, Pengalaman Auditor dan Keahlian Auditor Terhadap Audit Judgement (Studi Empiris pada KAP di Jakarta Selatan)**”.

## **1.2 Permasalahan**

### **1.2.1 Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang penelitian, penulis merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh *gender* secara parsial terhadap *audit judgement* pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan ?
2. Bagaimana pengaruh pengalaman auditor secara parsial terhadap *audit judgement* pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan ?
3. Bagaimana pengaruh keahlian auditor secara parsial terhadap *audit judgement* pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan ?
4. Bagaimana pengaruh *gender* secara simultan terhadap *audit judgement* pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan ?
5. Bagaimana pengaruh pengalaman auditor secara simultan terhadap *audit judgement* pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan ?
6. Bagaimana pengaruh keahlian auditor secara simultan terhadap *audit judgement* pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan ?

### **1.2.2 Pembatasan Masalah**

Berdasarkan identifikasi masalah tersebut, maka penulis hanya membatasi



penelitian tentang Pengaruh *Gender*, Pengalaman Auditor dan Keahlian Auditor terhadap *Audit Judgement* pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan pada tahun 2020.

### **1.2.3 Perumusan Masalah**

Dari batasan masalah di atas, maka dibuat rumusan masalah yang diharapkan dapat bermanfaat dalam upaya mencari jawaban mengenai masalah tersebut adalah “Bagaimanakah Pengaruh *Gender*, Pengalaman Auditor dan Keahlian Auditor terhadap *Audit Judgement* pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan ?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh *gender* terhadap *Audit judgement* ?
2. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman auditor terhadap *Audit judgement*?
3. Untuk mengetahui pengaruh keahlian auditor terhadap *Audit judgement* ?

### **1.4 Manfaat Penelitian**

Beberapa manfaat yang dapat diperoleh dari hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi Akademik

Agar hasil penelitian ini dijadikan sebagai bahan referensi yang berkaitan tentang *gender*, pengalaman auditor dan keahlian auditor terhadap *Audit judgement*.

2. Bagi Penulis

Agar penelitian ini bermanfaat untuk menambah wawasan serta pengetahuan

di bidang akuntansi khususnya audit yang berkaitan dengan akuntansi keperilakuan dengan memberikan bukti empiris tentang pengaruh gender, pengalaman auditor dan keahian auditor terhadap *Audit judgement*.

3. Bagi Masyarakat

Sebagai sarana informasi tentang perilaku auditor serta menambah pengetahuan akuntansi khususnya *auditing* dan akuntansi keperilakuan dengan memberikan bukti empiris tentang pengaruh *gender*, pengalaman auditor dan keahian auditor terhadap *Audit judgement*.

4. Bagi Kantor Akuntan Publik

Bagi auditor diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam rangka meningkatkan profesionalisme profesi khususnya dalam membuat *Audit judgement*.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, S. (2017). *Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntan Publik, Buku 2 Edisi 5*. Jakarta: Salemba Empat.
- Arens. Dkk. (2015). *Auditing dan Jasa Assurance jilid 1*. Yogyakarta: Erlangga.
- Bayangkara, IBK. (2015). *Audit Manajemen: Prosedur dan Implementasi. Edisi 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- David, E. (2015). *Women and Gender Equality in Higher Education*. Journal of Education Sciences. Vol. 1, No 5.
- Evi Ariyantini, dkk. (2015). “*Pengaruh Pengalaman Auditor, Tekanan Ketaatan, dan Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgment*”. Jurnal Akuntansi Program S1. Vol. 2, No. 1.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program dengan IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Herliansyah, dkk. (2016). *Pengaruh Pengalaman Auditor Terhadap Penggunaan Bukti Tidak Relevan dalam Auditor Judgment*. Jakarta: Mercu Buana.
- Jamilah, dkk. (2017). “*Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, dan Kompleksitas Tugas Terhadap Audit Judgment*”. Simposium Nasional Akuntansi X. Universitas Hasanuddin. Makassar.
- Mansour, Fakhri. (2016). *Analisis Gender dan Transformasi Sosial*. Yogyakarta: Insistpress.
- Mulyadi. (2016). *Auditing. Edisi Keenam. Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Musafir P. (2016). *Kontekstualisasi Gender Islam dan Budaya*. Samata: Global Affairs Canada.
- Nunuk P. (2015). *Getar Gender*. Magelang: Indonesiatara.
- Reni Yendrawati dkk. (2015). “*Pengaruh Gender, Pengalaman Auditor, Kompleksitas Tugas, Tekanan Ketaatan, Kemampuan Kerja dan Pengetahuan Auditor Terhadap Audit Judgment*”. Jurnal Inovasi dan Kewirausahaan. Vol. 4, No. 1: 1-8. Januari.
- Rida, dkk. (2015). “*Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Audit Judgment*”. JOM FEKON. Vol. 1, No. 2. Oktober.

Sugiyono. (2015) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Suharsimi Arikunto. (2015). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

