



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KESEHATAN, KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT WIKA REALTY.**

SKRIPSI

Roni Fical

1402015153

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JAKARTA
2019



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KESEHATAN, KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT WIKA REALTY.**

SKRIPSI

Roni Fical

1402015153

Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

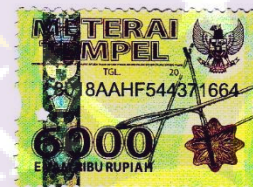
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JAKARTA
2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KESEHATAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT WIKA REALTY”** merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah di publikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagai bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA atau perguruan tinggi lainnya.

Semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan di Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA.

Jakarta, 28 November 2019
Yang Menyatakan



Roni Fical
1402015153

PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

JUDUL : **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KESEHATAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT WIKA REALTY**



NAMA : **RONI FICAL**

NIM : **1402015153**

PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**

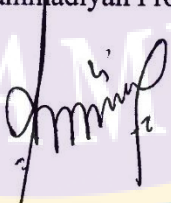
TAHUN AKADEMIK : **2014**

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing untuk diajukan dalam ujian skripsi :

Pembimbing I	Dr. Sintha Wahjusaputri, MM	
Pembimbing II	Pahman Habibie, MM	

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA


Faizal Ridwan Zamzany, M.M

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN, KESEHATAN, KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT WIKA REALTY

yang disusun oleh :

Roni Fical
1402015153

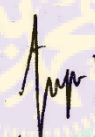
Telah diperiksa dan dipertahankan didepan panitia ujian kesarjanaan strata-satu (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof.

DR. HAMKA

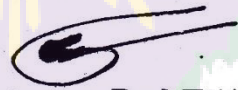
Pada tanggal : 09 Desember 2019

TIM Penguji :

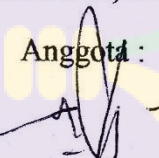
Ketua, merangkap anggota :


(Tupi Setyowati, S.E., MM)

Sekretaris, merangkap Anggota :


(Asep Sutarman, Dr., MBA)


Anggota :



(Bambang Sumaryanto, Drs., MM.)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof.
DR. HAMKA

Dekan Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Prof.
DR. HAMKA


Dr. Adityo Ari Wibowo, M.M.


Dr. Nuryadi Wijiharjono, S.E., M.M.

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Roni Fical
NIM : 1402015153
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Jenis Karya : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka **Hak Bebas Royalti Nonesklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul : **PENGARUH “KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL dan KESEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonesklusif ini Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka berhak menyimpan, mengalih mediasi mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 28 November 2019
Yang Menyatakan



(Roni Fical)

ABSTRAK**Roni Fical 1402015153****PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KESEHATAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT WIKA REALTY**

Skripsi Program Strata Satu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA . 2019. Jakarta

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kesehatan Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilakukan di PT Wika Realty. Penelitian ini terdiri dari variabel independen yaitu kepemimpinan transformasional dan kesehatan keselamatan kerja, variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional dan kesehatan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Wika Realty baik secara simultan maupun parsial.

Penelitian ini merupakan penelitian studi kasus dengan metode penelitian kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sumber data sekunder. Teknik pengumpulan data primer diperoleh dari hasil wawancara dan kuesioner, sedangkan data sekunder diperoleh dari studi kepustakaan (buku referensi, jurnal dan penelitian sebelumnya). Dalam penentuan sampel menggunakan rumus slovin sehingga didapatkan 110 responden (karyawan PT Wika Realty). Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan teknik analisis regresi linear berganda dengan pendekatan statistik yang dioperasikan melalui program SPSS 24

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan kesehatan, keselamatan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari Kepemimpinan transformasional dan kesehatan, keselamatan kerja yang memberikan nilai $F_{hitung} = 4,745$, dengan nilai probabilitas 0,011 yang berarti dibawah nilai signifikansi 0,05. Dari hasil uji F dapat disintesis bahwa Kepemimpinan Transformasional, dan

Kesehatan Keselamatan Kerja jika di uji secara simultan atau bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT WIKA Realty.

Oleh sebab itu, disarankan pihak perusahaan dan pimpinan perusahaan dapat memberikan masukan dan perhatian kepada karyawan yang dapat mendorong kinerja karyawan agar lebih maksimal, dan karyawan dapat mampu memberikan ide kreatif untuk kemajuan perusahaan.



ABSTRACT**Roni Fical 1402015153****EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND HEALTH SAFETY HEALTH ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT WIKA REALTY**

Thesis Strata One Program Management Study Program Faculty of Economics and Business Muhammadiyah University Prof. DR. HAMKA. 2019. Jakarta

Keywords: Transformational Leadership, Occupational Health Safety, Employee Performance

This research was conducted at PT Wika Realty. This study consists of variables independent namely transformational leadership and occupational health safety, the dependent variable is employee performance. This study aims to determine whether there is an influence of transformational leadership and occupational safety health on the performance of employees of PT Wika Realty both simultaneously and parsial.

This research is a case study with research quantitative methods. Data sources used in this study are primary data and secondary data sources. Primary data collection techniques were obtained from interviews and questionnaires, while secondary data were obtained from studies literature (reference books, journals and previous research). In determining the sample using the Slovin formula so as to get 110 respondents (employees of PT Wika Realty). Data analysis methods used are validity test, test reliability and multiple linear regression analysis techniques with a statistical approach that is operated through the SPSS 24 program.

The results of the study show that transformational leadership and health, work safety together (simultaneously) affect employee performance. This can be seen from the leadership transformational and health, work safety which gives a F value calculated = 4.745, with a probability value of 0.011, which means below the significance value of 0.05. From the results of the F test it can be synthesized that Transformational Leadership, and Occupational Health Safety if tested

simultaneously or together significantly influence the Performance of Employees of PT WIKA Realty.

Therefore, it is suggested that the company and company leaders can provide input and attention to employees who can encourage employee performance to be more optimal, and employees can be able to provide creative ideas for the progress of the company.



KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kesehatan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Wika Realty”.

Shalawat dan salam terurah kepada Nabi Muhammmad SAW, beserta keluarga dan sahabatnya. Selama proses penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua yang selalu memberikan kasih sayang, perhatian dan doa serta dukungan dan motivasi kepada penulis, hanya doa yang dapat saya panjatkan untuk membalas segala apa yang diberikan beliau.
2. Bapak Prof. Dr. Prof. Dr. H. Gunawan Suryoputro, M.Hum., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA.
3. Bapak Dr. Nuryadi, SE., MM., selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammdiyah Prof. Dr. HAMKA, beserta jajarannya.
4. Bapak Faizal Ridwan Zamzany, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Ibu Dr. Sintha Wahjusaputri, MM., selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
6. Pahman Habibie, MM., selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan, dan ilmu pengetahuannya kepada penulis.

7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat luas kepada penulis selama perkuliahan, semoga ilmu yang diberikan dapat bermanfaat dan menjadi ladang amal kebaikan bagi kita semua.
8. Seluruh Staff Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA yang telah membantu penulis dalam mengurus segala kebutuhan administrasi dan lain-lain.
9. Para sahabat : Yuni Aryani, Rahmat Santoso, Najib, Rahman, Iis, Noval, Alif dan teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang selama ini memberikan dukungan dan motivasi serta berbagi ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
10. Kepada semua pihak yang turut membantu dan mendukung yang tidak dapat disebutkan satu persatu, semoga Allah SWT membalas semua kebaikannya.

Jakarta, 28 November 2019
Penulis



(Roni Fical)

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Permasalahan.....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	6
1.2.3 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Telaah Pustaka	18
2.2.1 Definisi Manajemen	18
2.2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.3 Kinerja Karyawan.....	21
2.2.3.1 Definisi Kinerja Karyawan	21
2.2.3.2 Faktor – faktor Kinerja Karyawan	21
2.2.3.4 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	23

2.2.4	<i>Kepemimpinan Transformasional</i>	23
2.2.4.1	<i>Definisi Kepemimpinan Transformasional</i>	23
2.2.4.2	<i>Variabel-variabel Kepemimpinan Transformasional</i>	24
2.2.4.3	<i>Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional</i>	26
2.2.5	<i>Keselamatan dan Kesehatan Kerja</i>	27
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	32
2.4	Rumusan Hipotesis	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		36
3.1	Metode Penelitian	36
3.2	Operasionalisasi Variabel	39
3.3	Populasi dan Sampel.....	41
3.3.1	<i>Populasi</i>	41
3.3.2	<i>Sampel</i>	42
3.4	Teknik Pengumpulan Data	43
3.4.1	<i>Tempat dan Waktu Penelitian</i>	43
3.4.2	<i>Teknik Pengumpulan Data</i>	44
3.4.3	<i>Uji Kualitas Instrumen</i>	45
3.5	Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	47
3.5.1	<i>Teknik Pengolahan</i>	47
3.5.2	<i>Analisis Deskriptif</i>	47
3.5.3	<i>Uji Asumsi Klasik</i>	48
3.5.4	<i>Analisis Regresi Linier Berganda</i>	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		56
4.1	Gambaran umum Objek Penelitian.....	56
4.1.1	<i>Sejarah Singkat PT WIKA Realty</i>	56
4.1.2	<i>Visi dan Misi PT. Wika Realty</i>	56
4.1.3	<i>Kebijakan dan Nilai - Nilai Perusahaan PT. Wika Realty</i>	57
4.1.4	<i>Struktur Organisasi PT Wika Realty</i>	57
4.2	Pengolahan Data dan Pembahasan.....	58
4.2.1	<i>Karakteristik Reponden</i>	58
4.3	Uji Kualitas Data.....	61

4.3.1 Uji Validitas	61
4.3.2 Uji Validitas Kuesioner Variabel Kepemimpinan Transformasional... 62	
4.3.3 Uji Validitas Kuisisioner Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja.. 63	
4.3.4 Uji Validitas Kuisisioner Variabel Kinerja Karyawan	64
4.4 Uji Reliabilitas.....	64
4.5 Analisis Statistik Deskriptif.....	65
4.6 Analisis Pervariabel	66
4.6.1 Kepemimpinan Transformasional (X_1).....	66
4.6.2 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X_2)	78
4.6.3 Kinerja Karyawan	90
4.7 Statistik Deskriptif	99
4.7.1 Uji Asumsi Klasik	101
4.8 Analisis Regresi Linier Berganda	109
4.8.1 Regresi Linier Berganda	109
4.8.2 Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	111
4.8.3 Analisis Koefisien Korelasi	112
4.9 Uji Hipotesis.....	114
4.9.1 Uji statistik <i>F</i>	114
4.9.2 Uji Statistik <i>t</i>	115
4.10 Pembahasan Umum	116
BAB V PENUTUP	119
5.1 Kesimpulan.....	119
5.2. Saran-Saran.....	121
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT WIKA Realty	2
2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional PT WIKA Realty	3
3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesehatan dan Keselamatan Kerja PT WIKA Realty	4
4	Data Kecelakaan Kerja PT WIKA Realty	5
5	Penelitian Terdahulu	13
6	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	23
7	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transformasional	27
8	Dimensi dan Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	32
9	Operasional Variabel	39
10	Kegiatan Penelitian	44
11	Bobot Nilai Skala Likert	45
12	Kriteria Presentase Tanggapan Responden	48
13	Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya Autokorelasi	51
14	Interval Koefisien Tingkat Hubungan Linier	53
15	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
16	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
17	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	60
18	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
19	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)	62
20	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpin Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X2).....	63
21	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	64
22	Hasil Uji Reliabilitas	65
23	Analisis Statistik Deskriptif.....	66
24	Atasan membuat saya nyaman bila saya berdiskusi dalam setiap permasalahan	67
25	Pemimpin menanamkan rasa bangga saya selama bergabung bersamanya	67

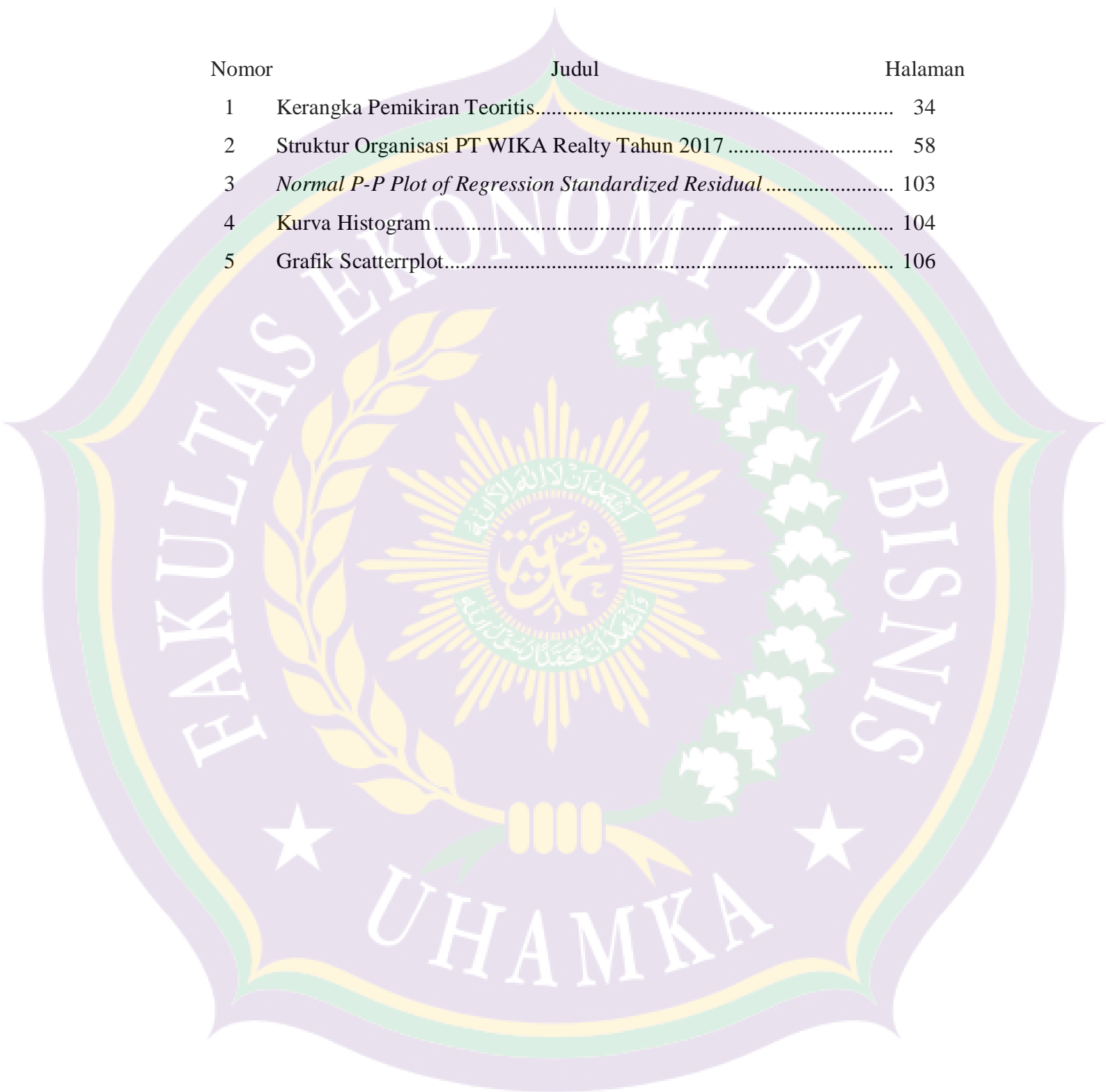
26	Atasan saya memahami ke mana organisasi akan dibawa	68
27	Atasan saya memimpin dengan melakukan bukan hanya sekedar berbicara	68
28	Pemimpin merupakan panutan saya dalam perusahaan.....	69
29	Atasan saya berperilaku dengan bijaksana sesuai dengan apa yang dibutuhkan	69
30	Atasan saya memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja lebih baik.....	70
31	Memberikan saya inspirasi dalam melihat masalah yang sulit menjadi lebih mudah	70
32	Atasan saya selalu mengungkapkan tujuan-tujuan penting dengan cara yang sederhana	71
33	Atasan saya memberikan keyakinan bahwa tujuan perusahaan akan tercapai.....	71
34	Atasan mendorong saya untuk menggunakan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan	72
35	Atasan saya selalu mau menerima untuk mendengarkan ide/gagasan saya.....	73
36	Atasan menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang.....	73
37	Atasan saya memberikan alasan-alasan untuk merubah cara, bagi masalah-masalah yang saya pikirkan.....	74
38	Atasan saya bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang saya alami	74
39	Atasan saya bisa menjadi penasihat apabila bawahannya mendapat masalah	75
40	Atasan mengetahui apa yang saya inginkan dan menolong saya untuk mendapatkannya	75
41	Atasan saya merupakan fasilitator antara bawahan dengan perusahaan	76
42	Skor dan Rata-Rata Indikator Kepemimpinan Transformasional (X1).....	77
43	Perusahaan memiliki tempat penyimpanan limbah B3.....	78
44	Perusahaan memiliki sarana pengolahan limbah	79
45	Setiap karyawan bekerja dalam kondisi lingkungan kerja yang aman dan bersih.....	79
46	Ruang kerja terlalu padat dan sempit.....	80
47	Perusahaan memiliki jalur evakuasi.....	80

48	Perusahaan memiliki tim tanggap darurat	81
49	Pengukuran kualitas udara selalu dilakukan.....	81
50	Kondisi ventilasi, pendingin, penerangan cukup baik	82
51	Suhu ruangan aman dan nyaman untuk bekerja	82
52	Temperatur ruang kerja terlalu rendah atau terlalu tinggi	83
53	Pemantauan tingkat pencahayaan di lokasi pekerjaan secara berkala	83
54	Kualitas pencahayaan di lokasi pekerjaan telah sesuai dengan persyaratan dan tidak mengganggu pekerjaan.....	84
55	Pemeriksaan kondisi APD, APAR, sistem hidrant dicek secara berkala.....	84
56	APD kurang memadai terkait kuantitas dan kualitas	85
57	Perusahaan memiliki program dan prosedur K3 di semua tempat kerja.....	85
58	Perusahaan memiliki kebijakan tertulis tentang K3	86
59	Pemeriksaan kesehatan pekerja secara berkala setiap tahun	86
60	Perusahaan menyediakan alat P3K	87
61	Perusahaan memiliki peraturan mengenai jam kerja	87
62	Pekerja mengalami kelelahan dan kelemahan daya tahan tubuh akibat overtime	88
63	Skor dan Rata-Rata Indikator Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) (X2)	89
64	Tingkat volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan	90
65	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan	91
66	Saya melakukan pekerjaan dengan akurat dan jarang membuat kesalahan.....	91
67	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti sesuai yang diharapkan	92
68	Bersedia memperbaiki kesalahan tanpa harus diperintah	92
69	Melapor kepada atasan jika ada masalah dalam pekerjaan	93
70	Saya dapat bekerja secara mandiri	93
71	Saya mampu memberikan ide kreatif untuk kemajuan perusahaan ...	94
72	Saya sering mengajukan gagasan dan inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan.....	94

73	Saya mampu menyesuaikan diri dengan lingkungan baru	95
74	Saya mampu bereaksi secara tepat terhadap situasi dan mampu mengendalikan diri.....	95
75	Membantu orang lain dalam pengambilan keputusan	96
76	Mampu membantu dan mengembangkan prestasi rekan kerja dalam pekerjaan	96
77	Mampu memberikan instruksi, saran, penjelasan, dan dukungan lainnya kepada rekan kerja.	97
78	Saya sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama	97
79	Skor dan Rata-Rata Indikator Kinerja Karyawan (Y)	98
80	Descriptive Statistics.....	100
81	Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	101
82	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	102
83	Hasil Uji Multikolinearitas	105
84	Hasil Uji <i>Lagrange Multipiler</i>	107
85	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	109
86	Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	111
87	Koefisien Korelasi Berganda.....	112
88	Koefisien Korelasi Parsial antara Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Kinerja Karyawan	113
89	Koefisien Korelasi Parsial antara Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Kinerja Karyawan	113
90	Hasil Uji Statistik F.....	114
91	Hasil Uji Statistik t.....	115

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	34
2	Struktur Organisasi PT WIKA Realty Tahun 2017	58
3	<i>Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual</i>	103
4	Kurva Histogram.....	104
5	Grafik Scatterplot.....	106



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	Halaman
1.	Kuisisioner.....	1/19
2.	Data Perhitungan Kuisisioner	5/19
3.	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)	8/19
4.	Hasil Uji Validitas Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X2)	8/19
5.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	9/19
6.	Hasil <i>Output</i> SPSS	10/19
7.	Surat Tugas	16/19
8.	Catatan Konsultasi Skripsi Pembimbing I (Satu).....	17/19
9.	Catatan Konsultasi Skripsi Pembimbing II (Dua).....	18/19
10.	Riwayat Hidup.....	19/19

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam sebuah perusahaan sumber daya manusia merupakan salah satu faktor terpenting. Sumber daya harus dapat dikelola dengan sebaik mungkin demi tercapainya sebuah tujuan yang efektif dan efisien.

Dalam definisi manajemen sumber daya manusia dapat diartikan suatu perencanaan pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pemisahan tenaga kerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi. (Mangkunegara, 2001:2)

Dalam mencapai sebuah tujuan organisasi kunci sebuah kesuksesan tidak hanya terletak pada ketersediaan dana dan keunggulan teknologi saja, tapi juga salah satu faktor yang terpenting berada pada sumber daya manusia. (Ravianto, 1986:3)

PT Wijaya Karya Realty merupakan perusahaan yang bergerak di bidang realty dan properti pembangunan yang juga mencakup jasa konsultasi, perencanaan, konstruksi. PT Wika Realty telah mengembangkan beberapa perumahan-perumahan sejak tahun 1985.

Berdasarkan hasil wawancara di beberapa unit kerja, terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja. Hasil wawancara tersebut dapat dilihat di tabel 1 dibawah ini.

Tabel 1
Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT WIKA Realty

No	Uraian	Responden	Prosentase
1	Kemampuan dalam memenuhi target perusahaan	13	87%
2	Kemampuan menyelesaikan tugas sesuai kualitas perusahaan	12	80%
3	Dapat beradaptasi dengan atasan baru atau lingkungan baru	8	53%
4	Dapat mendukung ide-ide dari rekan kerja	11	73%
5	Memiliki inisiatif dalam bekerja	8	53%
Total Responden		20	100 %

Sumber : Wawancara 20 orang karyawan PT WIKA Realty, pada tanggal 8 Agustus 2019

Berdasarkan tabel 1, bahwa faktor yang mempengaruhi kinerja di PT WIKA Realty adalah kemampuan dalam memenuhi target operasi, kemampuan menyelesaikan tugas sesuai kualitas perusahaan, dan dapat mendukung ide-ide dari rekan kerja.

Sebagaimana dengan kinerja sebuah organisasi itu sendiri dan tidak terlepas dari cara gaya kepemimpinan yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja yang ada pada setiap tenaga kerjanya yang dapat mempengaruhi tingkat produktifitas yang tinggi. Pemimpin yang dapat memimpin suatu organisasi atau perusahaan dengan baik dan benar, maka kemungkinan besar organisasi tersebut dapat mencapai tujuannya.

Kepemimpinan transformasional merupakan kepemimpinan yang memiliki *visioner*, dapat mengidentifikasi segala perubahan yang ada pada lingkungan dan mampu mentransformasi perubahan tersebut kedalam organisasi.

Berdasarkan hasil wawancara terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi sebuah kepemimpinan. Hasil wawancara tersebut dapat dilihat di tabel 2 dibawah ini.

Tabel 2
Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional PT WIKA Realty

No	Uraian	Responden	Prosentase
1	Seorang pemimpin dapat mempengaruhi bawahannya	9	60%
2	Memiliki komitmen dalam memimpin	12	80%
3	Dapat menjadi panutan bawahannya	10	67%
4	Dapat memotivasi bawahannya	10	67%
5	Berbicara optimis dan memiliki visi kedepan	11	73%
Total Responden		20	100 %

Sumber : Wawancara 20 orang karyawan PT WIKA Realty, pada tanggal 8 Agustus 2019

Berdasarkan tabel 2, bahwa faktor yang mempengaruhi kepemimpinan transformasional di PT WIKA Realty adalah memiliki komitmen dalam memimpin, dan berbicara optimis dan memiliki visi kedepan. Maka dapat disintesisakan seorang pemimpin dapat dikatakan berhasil dalam menjalankan kepemimpinannya apabila memiliki kemampuan dalam mempengaruhi bawahannya mencapai tujuan organisai.

Selain masalah kepemimpinan dalam sebuah perusahaan masalah kesehatan dan keselamatan kerja karyawannya juga perlu diperhatikan dalam bekerja agar karyawan merasa aman dan terlindungi.

“Berdasarkan data BPJS Ketenagakerjaan menyebutkan ada 101.367 kasus di 17.069 perusahaan dari 359.724 perusahaan yang terdaftar dengan korban

meninggal dunia sebanyak 2.382 orang sampai dengan bulan November tahun 2016” (BPJS Ketenagakerjaan, 2016).

Sedangkan menurut Direktorat Bina K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Kementerian Ketenagakerjaan, Drs M Idham, MKKK, mengungkapkan adanya kenaikan kasus kecelakaan kerja dibandingkan tahun lalu, Data dari Kementerian Ketenagakerjaan menunjukkan data kecelakaan kerja triwulan 1 tahun 2018 terdapat 5.318 kasus, 1.361 sembuh, 52 cacat dan 87 meninggal. “Angka kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja di Indonesia dirasa masih cukup tinggi. Salah satu penyebabnya adalah masih rendahnya kesadaran pengusaha dan karyawan akan pentingnya penerapan K3” (Azizah, 2018).

Berdasarkan hasil wawancara terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi sebuah kesehatan dan keselamatan kerja. Hasil wawancara tersebut dapat dilihat di tabel 3 dibawah ini

Tabel 3
Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesehatan dan Keselamatan Kerja
PT WIKA Realty

No	Uraian	Responden	Prosentase
1	Ruang kerja yang nyaman	3	20%
2	Memiliki jalur evakuasi	12	80%
3	Suhu udara sesuai	5	33%
4	Penerangan sesuai standar	13	87%
5	Jadwal kerja sesuai	11	73%
Total Responden		20	100%

Sumber : Wawancara 20 orang karyawan PT WIKA Realty (2019)

Berdasarkan tabel 3, bahwa faktor yang mempengaruhi kesehatan dan keselamatan kerja di PT WIKA Realty adalah penerangan sesuai standar, memiliki jalur evakuasi, dan jadwal kerja sesuai.

Upaya yang dilakukan PT WIKA Realty, terhadap masalah Kesehatan dan Keselamatan Kerja para karyawannya yaitu dengan terdaptarnya tenaga kerja di BPJS Ketenagakerjaan, Pengukuran Ergonomi Kerja dan Pengukuran Lingkungan Kerja. Selain itu Perusahaan juga menerapkan sistem manajemen ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 dan ISO 14001:2015, dengan menjabarkan manajemen risiko di setiap prosedur dan instruksi kerja yang berlaku. (Realty, 2017)

Berdasarkan tabel data kecelakaan kerja di PT WIKA Realty karyawan yang mengalami kecelakaan kerja dikategorikan menjadi 4 (empat) kategori yaitu ringan, sementara tidak mampu bekerja (STMB), berat dan meninggal. Hasil data kecelakaan tersebut dapat dilihat di tabel 1 dibawah ini.

Tabel 4
Data Kecelakaan Kerja PT WIKA Realty

NO	KATEGORI	2014	2015	2016	2017
1	RINGAN	12	16	3	12
2	STMB	1	1	2	0
3	BERAT	0	0	0	0
4	MENINGGAL	0	0	0	0

Sumber : Laporan P2K3 PT WIKA Realty (2018)

Berdasarkan pembahasan di atas maka dapat di sintesiskan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja belum mencapai *zero accident* (kecelakaan nihil).

Maka, dari latar belakang diatas yang telah dijabarkan penulis mengambil judul. **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kesehatan, dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wika Realty.”**

1.2 Permasalahan

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat di identifikasikan beberapa permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT. WIKA Realty ?
2. Apakah terdapat pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. WIKA Realty ?
3. Apakah terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional dan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. WIKA Realty ?

1.2.2 Pembatasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah yang telah di uraikan diatas, maka masalah yang akan dikaji dalam penelitian ini dibatasi pada pengaruh kepemimpinan transformasional dan kesehatan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan di PT WIKA Realty.

1.2.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, identifikasi dan pembatasan masalah, maka dapat di rumuskan beberapa permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah kepemimpinan transformasional mempengaruhi kinerja karyawan PT. WIKA Realty ?
2. Apakah kesehatan dan keselamatan kerja (K3) mempengaruhi kinerja karyawan PT. WIKA Realty ?

3. Bagaimanakah pengaruh kepemimpinan transformasional dan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja karyawan PT. WIKA Realty ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang di atas, maka tujuan penelitian adalah untuk menggambarkan, menganalisa, dan mengetahui :

1. Apakah kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. WIKA Realty ?
2. Apakah kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. WIKA Realty ?
3. Apakah kepemimpinan transformasional dan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. WIKA Realty ?

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat dan kegunaan :

1. Bagi Dunia Akademik

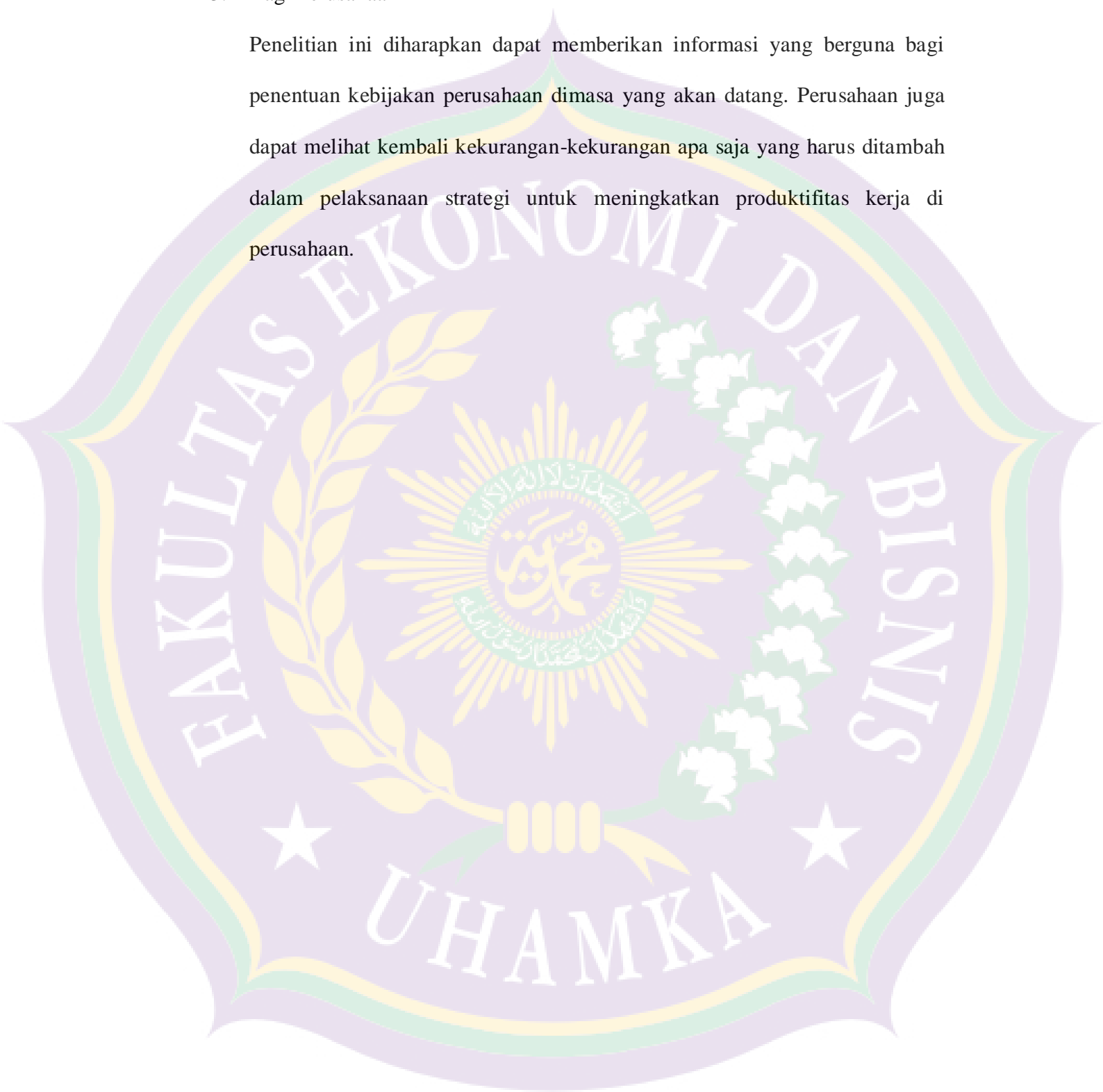
Penelitian ini diharapkan memberikan informasi dan wawasan serta menambah informasi kepustakaan bagi peneliti-peneliti lain yang akan melakukan penelitian mengenai kepemimpinan transformasional dan kesehatan dan keselamatan (K3) terhadap kinerja karyawan dan sumber daya manusia dalam mengembangkan ilmu pengetahuan.

2. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat menambah wawasan dan menambah pengetahuan bagi penulis, dan pengembangan ilmu mengenai sumber daya manusia di lingkungan industri.

3. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi yang berguna bagi penentuan kebijakan perusahaan dimasa yang akan datang. Perusahaan juga dapat melihat kembali kekurangan-kekurangan apa saja yang harus ditambah dalam pelaksanaan strategi untuk meningkatkan produktifitas kerja di perusahaan.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo.
- Anoraga, P. (2005). *Manajemen Bisnis, Cetakan Ketiga*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aprilia, R., & E.P, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknik PT. PLN (Persero) UPJ-Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 5 No. 1.
- Artadi, F. F. (2007). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pada PT Merapi Agung Lestari. Dalam Mangkuprawira, & Hubeis, *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia* (hal. 153). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Azizah, K. N. (2018). *detikcom*. Diakses kembali tanggal 11 Desember dari detik health: <https://health.detik.com/berita-detikhealth/d-4338818/meningkat-tercatat-ada-5318-kecelakaan-kerja-di-triwulan-i-2018>
- Bohlander, & Snell. (2010). *Principles Of Human Resource Management*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- BPJS Ketenagakerjaan. (2016). *BPJS Ketenagakerjaan*. Diakses kembali tanggal 11 Januari dari bpjsketenagakerjaan.go.id:<https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/5769/Jumlah-kecelakaan-kerja-di-Indonesiamasih-tinggi.html>
- Firmanzah, A., Hamid, D., & Djudi, M. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 42 No. 2.
- Gituosudarmo, I., & Sudita, I. (1997). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE.
- Ha, N. M., & Nguyen, T. V. (2014). The Influence of Leadership behaviors on Employee Performance in the Context of Software Companies in Vietnam. *Advances in Management & Applied Economics*, Vol. 4 no. 3.
- Hanggraeni, D. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

- Hartiti, T. (2013). Peningkatan Softskill Perawat Melalui Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang pada RS Swasta di Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, Volume 1, No 2 hal 115-123.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- ILO. (2013). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Di Tempat Kerja Sarana untuk Produktivitas*. Jakarta: SCORE.
- Kartikasari, R. D., & Swasto, B. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan bagian Produksi PT. Surya Asbes Cement Group Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 44 No. 1.
- Kartono. (2003). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Lor, W. (2017). The Influence Of Leadership On Employee Performance Among Jewellery Artisans In Malaysia. *International Journal of Accounting & Business Management*, 14-33.
- Maesaroh, S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Keselamatan, Kesehatan Keamanan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masscom Graphy Semarang. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*.
- Mangkunegara. (2001). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- _____. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- _____. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- _____. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mwangi, J. W., & Waiganjo, E. (2017). Influence Of Occupational Health And Safety On Employees' Performance In The Flower Industry In Kenya: A Case Study Of Penta Flowers Limited, Thika Sub-County. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, Vol. 4 Article 15.
- Nurbaiti, D. (2015). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian Workshop Ducting*

PT Karya Intertek Kencana). Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Prawirosentono. (2016). *Manajemen Stratejik & Pengambilan Keputusan Korporasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Rachmawati. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.

Ramli. (2013). *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja OSHAS 18801*. Jakarta: PT Dian Rakyat.

Ravianto. (1986). *Produktivitas dan Manusia Indonesia*. Jakarta: Siup.

Realty, W. (2017). *Laporan Tahunan*. Jakarta: PT WIKA Realty.

RI, B. H. (1970). *JDIH Kemnaker*. Diakses kembali tanggal 12 Januari dari jdih.kemnaker.go.id: https://jdih.kemnaker.go.id/data_puu/peraturan_file_32.pdf

Ridley. (2008). *Ikhtisar Kesehatan & Keselamatan Kerja Edisi Ketiga*. Jakarta : Erlangga.

Rivai. (2004). *Penilaian Prestasi Kerja Teori dan Praktek*. Jakarta: PT Ganudra Pustaka Utama.

Rivai, & Sagala. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo.

Robbins, & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

_____. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Salemba 4.

_____. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

_____. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.

Sadeghi, & Pihie. (2012). Transformational Leadership and Its Predictive Effects on Leadership Effectiveness. *Jurnal Internasional*.

Saut, P. D. (2018, Februari 06). *detikcom*. Diambil kembali dari detik finance: <https://finance.detik.com/moneter/d-3853101/angka-kecelakaan-kerja-ri-meningkat-ke-123-ribu-kasus-di-2017>

- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Simamora. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, A. R., Maulamin, T., & Irkha. (2016). The Influence Of Leadership And Motivation On Employees Performance Of The National Library Of Indonesia. *The IIER International Conference*, 82.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sunyoto, & Burhanudin. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Suryani, L., & Kosasih, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kebudayaan dan Pariwisata Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, Vol. 4, no. 1.
- Suwatno, & Priansa. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2013). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tyas, V. T. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Sinar Hasil Buana Kediri)*. Kediri: Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Widayanti, C., Rahardjo, T. H., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, Volume XXII, No. 03.
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wijayanti, D. W. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Daya Anugerah Semesta Semarang*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.

Yukl, G. A. (2005). *Kepemimpinan Dalam Organisasi, edisi kelima*. Jakarta: PT INDEKS.

Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Pers.

