



**SKRIPSI**



**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN  
*UNSAFE ACTION* PADA PEKERJA LAPANGAN PT. ADHI  
KARYA (PERSERO) TBK PROYEK RENOVASI STADION  
UTAMA GELORA BUNG KARNANO SENAYAN JAKARTA  
TAHUN 2017**

**OLEH  
AJI BAYU WICAKSONO  
NIM : 1305015011**

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA  
JAKARTA  
2017**

**SKRIPSI**



**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN  
UNSAFE ACTION PADA PEKERJA LAPANGAN PT. ADHI  
KARYA (PERSERO) TBK PROYEK RENOVASI STADION  
UTAMA GELORA BUNG KARNO SENAYAN JAKARTA  
TAHUN 2017**

**Skripsi ini Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT**

**OLEH**

**AJI BAYU WICAKSONO**

**NIM : 1305015011**

**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA  
JAKARTA  
2017**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi dengan judul Faktor-faktor yang Berhubungan dengan *Unsafe Action* pada Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017 merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya bukan plagiat dari karya ilmiah yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis orang lain. Semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya tulis dengan benar sesuai pedoman tata cara pengutipan yang berlaku. Apabila ternyata di kemudian hari Skripsi ini, baik sebagian maupun keseluruhan merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan perundang-undangan dan aturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA.

Jakarta, Oktober 2017

METERAI  
TEMPEL  
041FCAEF773836863  
6000  
ENAM RIBU RUPIAH  
Aji Bayu Wicaksono  
1305015014

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aji Bayu Wicaksono

NIM : 1305015011

Program Studi : Kesehatan Masyarakat

Fakultas : Ilmu-Ilmu Kesehatan

Jenis Karya : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul Faktor-faktor yang Berhubungan dengan *Unsafe Action* pada Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017 beserta perangkatnya yang ada. Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif Ini Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA berhak menyimpan, mengalihmedia/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Oktober 2017

Yang menyatakan,



Aji Bayu Wicaksono

## HALAMAN PERSETUJUAN

Identitas Mahasiswa

Nama Mahasiswa : Aji Bayu Wicaksono

NIM : 1305015011

Program Studi : Kesehatan Masyarakat

Judul Skripsi : Faktor-faktor yang Berhubungan dengan *Unsafe Action* pada Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.

Skripsi dari mahasiswa di atas telah diperiksa, dan disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka.

Jakarta, Oktober 2017

**Pembimbing I**

(Nanny Harmani, M.Kes)

**Pembimbing II**

(Arif Setyawan, M.Kes)



## PENGESAHAN TIM PENGUJI

Nama Mahasiswa : Aji Bayu Wicaksono  
NIM : 1305015011  
Program Studi : Kesehatan Masyarakat  
Judul Skripsi : Faktor-faktor yang Berhubungan dengan *Unsafe Action* pada Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.

Skripsi dari mahasiswa tersebut diatas telah berhasil dipertahankan dihadapan tim penguji dan diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Setrata Satu pada Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka.

Jakarta, Oktober 2017

Pembimbing I : Nanny Harmani, M.Kes



Penguji I : dr, Zulazmi Mamdy, MPH



Penguji II : Dian Kholika Hamal, M.Kes



## RIWAYAT HIDUP

### Identitas Pribadi

Nama : Aji Bayu Wicaksono  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Tempat/Tanggal Lahir : Bekasi, 30 Juni 1995  
Agama : Islam  
Status Pernikahan : Belum Menikah  
Alamat : Jalan. Mudaparsi perum Graha Mutiara Minimalis  
2 Pondok Gede, Bekasi.  
Kode Pos : 13210  
No.Telpon/Hp : 082110157447  
E-Mail : [Bayuwicaksono619@gmail.com](mailto:Bayuwicaksono619@gmail.com)

### Riwayat Pendidikan

1. SDN 1 Dawuhan Jawa Tengah 2001 - 2007
2. SMP N 1 Madukara Jawa Tengah 2007 - 2010
3. SMA Sandikta Bekasi 2010 - 2013
4. Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA 2013 - 2017

### Riwayat Organisasi

1. 2016-2017 : Anggota LSM SiJUM (Nasi Jumat)

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan Kepada ALLAH SWT atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik yang berjudul “Faktor-faktor yang Berhubungan dengan *Unsafe Action* pada Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017”. Dalam pembuatan skripsi ini, penulis tidak lepas dari berbagai hambatan. Oleh karena itu penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, dan penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Orang Tua yang senantiasa bekerja keras dan bersusah payah serta tak pernah lelah dalam membimbing, menasehati dan mendukung sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Hj. Emma Rachmawati, Dra, M.Kes selaku Dekan Fakultas Ilmu Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah PROF. DR. HAMKA juga sebagai pembimbing kedua yang selalu membimbing dan memberi dukungan bagi penulis.
3. Ibu Ony Linda SKM, M.Kes selaku Kepala Program Studi Kesehatan Masyarakat FIKes UHAMKA.
4. Ibu Nanny Harmani, M,Kes selaku pembimbing Pertama yang telah membimbing dengan sabar juga selalu membantu kelancaran penulisan skripsi ini memotivasi dan mendukung penulis dalam membuat skripsi ini sehingga bisa diselesaikan dengan tepat waktu.
5. Bapak Arif Setyawan, M.Kes selaku pembimbing Kedua yang telah membimbing dengan sabar juga selalu membantu kelancaran penulisan skripsi ini.



6. Bapak Arif Jufranadi, A.Md selaku HSE PT. Adhi Karya (Persero) Tbk pada Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta yang telah membimbing dan membantu kelancaran penulisan skripsi ini.
7. Teman teman seperjuangan yang telah bersama-sama berjuang melewati masa-masa sulit dalam penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman K3 2013 yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama proses penyelesaian skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman Program Studi Kesehatan Masyarakat 2013 yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama proses penyelesaian skripsi ini.
10. Kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan sehingga skripsi ini bisa terselesaikan namun tidak bisa disebutkan satu persatu.
11. Kepada Al Aufiya yang telah memberikan motivasi dan pelajaran yang sangat berharga sehingga membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kekurangan yang disebabkan keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis mengharapkan masukkan-masukkan dari semua pihak guna perbaikan skripsi ini, dan semoga skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Jakarta, Agustus 2017

Penulis



Aji Bayu Wicaksono

**FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN UHAMKA  
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT  
KESEKAMATAN DAN KESEHATAN KERJA**

Skripsi, 24 Oktober 2017

**Aji Bayu Wicaksono**

**Faktor-faktor yang Berhubungan dengan *Unsafe Action* pada Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017**

xix + 97 halaman + 24 tabel + 13 gambar

**ABSTRAK**

*Unsafe action* adalah segala tindakan menyimpang yang dapat menyebabkan terjadinya suatu kecelakaan kerja. Heinrich (1980) memperkirakan bahwa sekitar 85% kecelakaan kerja terjadi akibat *unsafe action* atau perilaku tidak aman yang dilakukan oleh pekerja. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang berhubungan dengan *unsafe action* pada pekerja lapangan PT. Adhi Karya (persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta.

Desain penelitian ini adalah penelitian analitik dengan pendekatan kuantitatif menggunakan metode *cross sectional*. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling*, dengan instrumen wawancara menggunakan kuesioner. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pekerja lapangan PT. Adhi Karya (persero) Tbk pada Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno, berjumlah 688. Responden yang dijadikan sampel pada penelitian ini berjumlah 120. Analisa yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis univariat dan bivariat. Data dianalisis dengan uji statistik *Chi Square*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan antara masa kerja dengan *unsafe action* dengan nilai *Pvalue* (0,000), pengetahuan dengan *unsafe action* dengan nilai *Pvalue* (0,046), pelatihan dengan *unsafe action* dengan nilai *Pvalue* (0,000) dan pemberian sanksi dengan *unsafe action* dengan nilai *Pvalue* (0,047), sedangkan tidak ada hubungan antara umur, pendidikan, sikap, ketersediaan APD dan pengawasan dengan *unsafe action*.

Saran dari penelitian ini adalah lebih mengutamakan pekerja yang berpengalaman dalam bidangnya dan memiliki jam terbang tinggi dari pada pekerja baru, mengadakan sosialisasi atau pelatihan rutin untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pekerja, serta pemberian sanksi yang tegas kepada para pekerja yang melanggar untuk mencegah terjadinya *unsafe action* terulang kembali.

Kata Kunci : *Unsafe Action*, Kecelakaan kerja, Perilaku, Pekerja.

daftar pustaka : 56 (1980-2016)

**FACULTY OF HEALTH UHAMKA  
PUBLIC HEALTH STUDY PROGRAM  
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY**

Undergraduate Thesis, 24 Oktober 2017

**Aji Bayu Wicaksono**

**Factors Associated with Unsafe Action on Field Workers  
PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Renovation Project Gelora Bung Karno  
Stadium Senayan Jakarta Year 2017**

xix + 97 pages + 24 tabels + 13 pictures

**ABSTRACT**

Unsafe action is any deviant act that can lead to an accident. Heinrich (1980) estimates that about 85% of work accidents occur due to unsafe action or unsafe behavior by workers. Therefore, this study was conducted to determine what factors are associated with unsafe action on field workers PT. Adhi Karya (persero) Tbk Renovation Project of Gelora Bung Karno Stadium Senayan Jakarta.

The design of this research is analytic research with quantitative approach using cross sectional method. Sampling technique in this research using simple random sampling technique, with interview instruments using questionnaire. Population in this research is all field worker of PT. Adhi Karya (Persero) Tbk on Renovation Project of Main Stadium Gelora Bung Karno, amounted to 688. Respondents sampled in this study amounted to 120. The analysis used in this study is univariate and bivariate analysis. Data were analyzed by Chi Square statistic test.

The result of the research shows that there is a relationship between working period and unsafe action with *Pvalue* value (0.000), knowledge with unsafe action with *Pvalue* value (0,046), training with unsafe action with *Pvalue* value (0,000) and sanction with unsafe action with *Pvalue* value (0.047), whereas there is no relationship between age, education, attitude, availability of Personal Protective Equipment and supervision with unsafe action.

Suggestions from this study are to prioritize workers who are experienced in the field and have high hours of flying than new workers, conducting socialization or regular training to improve knowledge and Workers' skills, as well as strict sanctions against violating workers to prevent the occurrence of re-action repetitions.

Keyword : *Unsafe Action*, work accident, behavior, workers.

Reference : 56 (1980-2016)

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI .....</b>	<b>v</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xx</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
C.1 Tujuan Umum.....	5
C.2 Tujuan Khusus.....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
D.1 Manfaat Bagi Peneliti .....	6
D.2 Manfaat Bagi Perusahaan .....	6
D.3 Manfaat Bagi Fikes Uhamka .....	7
E. Ruang Lingkup Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA TEORI</b>	
A. Perilaku .....	8
B. Batasan Perilaku.....	9



C. Determinan Perilaku .....	10
D. Teori Perilaku.....	10
D.1 <i>Theory Ramsey</i> .....	10
D.2 Model ABC dan Perilaku. ....	12
D.3 Kerangka PRECEDE-PROCEED .....	14
D.4 Geller E Scott <i>Theory</i> .....	19
E. Pengukuran Perilaku .....	19
F. Perilaku Tidak Aman ( <i>Unsafe Action</i> ).....	20
G. Faktor-faktor yang berhubungan dengan Perilaku Tidak Aman.....	23
G.1 <i>Predisposing Factors</i> .....	23
G.2 <i>Enabling Factors</i> .....	30
G.3 <i>Reinforcement Factors</i> .....	33
H. Kerangka Teori .....	36

### **BAB III KERANGKA KONSEP, DEFINISI OPERASIONAL DAN**

#### **HIPOTESIS**

A. Kerangka Konsep.....	37
B. Definisi Operasional .....	38
C. Hipotesis .....	41

### **BAB IV METODE PENELITIAN**

A. Rancangan Penelitian.....	42
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	42
C. Populasi dan Sampel Penelitian .....	42
C.1 Populasi .....	42
C.2 Sampel .....	42
D. Variabel Penelitian.....	43
D.1 Variabel Independen.....	43
D.2 Variabel Dependen .....	44
E. Pengumpulan Data .....	44
E.1 Data Primer.....	44
E.2 Data Sekunder. ....	44



F. Pengolahan Data .....	45
G. Penyajian Data .....	47
H. Analisis Data .....	47
H.1 Analisis Univariat .....	47
H.2 Analisis Bivariat .....	48

## **BAB V HASIL PENELITIAN**

A. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	51
A.1 Visi dan Misi .....	53
A.2 Kebijakan Mutu dan Sasaran Mutu K3L.....	53
B. Latar Belakang Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno .....	54
C. Analisis Univariat .....	54
C.1 <i>Unsafe Action</i> .....	54
C.2 Umur.....	56
C.3 Tingkat Pendidikan.....	57
C.4 Masa Kerja.....	58
C.5 Pengetahuan.....	59
C.6 Sikap.....	61
C.7 Ketersediaan Alat Pelindung Diri.....	63
C.8 Pelatihan.....	64
C.9 Pengawasan.....	65
C.10 Sanksi.....	66
C.11 Rekapitulasi Hasil Analisis Univariat.....	67
D. Analisis Bivariat.....	68
D.1 Hubungan Umur dengan <i>Unsafe Action</i> .....	68
D.2 Hubungan Tingkat Pendidikan dengan <i>Unsafe Action</i> .....	69
D.3 Hubungan Masa Kerja dengan <i>Unsafe Action</i> .....	70
D.4 Hubungan Pengetahuan dengan <i>Unsafe Action</i> .....	70
D.5 Hubungan Sikap dengan <i>Unsafe Action</i> .....	71
D.6 Hubungan Ketersediaan Alat Pelindung Diri dengan <i>Unsafe Action</i> ...	72
D.7 Hubungan Pelatihan dengan <i>Unsafe Action</i> .....	73
D.8 Hubungan Pengawasan dengan <i>Unsafe Action</i> .....	74

D.9 Hubungan Sanksi dengan <i>Unsafe Action</i> .....	75
D.10 Rekapitulasi Analisis Bivariat .....	77

## **BAB VI PEMBAHASAN**

A. Keterbatasan Penelitian.....	78
B. <i>Unsafe Action</i> .....	78
C. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan <i>Unsafe Action</i> .....	79
C.1 Umur.....	79
C.2 Tingkat Pendidikan.....	81
C.3 Masa Kerja.....	82
C.4 Pengetahuan.....	83
C.5 Sikap.....	85
C.6 Ketersediaan Alat Pelindung Diri.....	86
C.7 Pelatihan.....	87
C.8 Pengawasan.....	89
C.9 Sanksi.....	90

## **BAB VII SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan.....	92
B. Saran .....	94

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	95
-----------------------------	----

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Faktor-faktor yang Berhubungan dengan <i>Unsafe Action</i> pada Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	38
Tabel 5.1 Distribusi Responden Berdasarkan Perilaku Tidak Aman Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	55
Tabel 5.2 Distribusi Responden Berdasarkan Umur Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	56
Tabel 5.3 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	57
Tabel 5.4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	58
Tabel 5.5 Distribusi Responden Berdasarkan Pengetahuan Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	59
Tabel 5.6 Distribusi Responden Berdasarkan Pengetahuan Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	60
Tabel 5.7 Distribusi Responden Berdasarkan Sikap Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	61
Tabel 5.8 Distribusi Responden Berdasarkan Sikap Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	62

Tabel 5.9 Distribusi Responden Berdasarkan Ketersediaan APD Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	63
Tabel 5.10 Distribusi Responden Berdasarkan Pelatihan Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	64
Tabel 5.11 Distribusi Responden Berdasarkan Pengawasan Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	65
Tabel 5.12 Distribusi Responden Berdasarkan Sanksi Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	66
Tabel 5.13 Rekapitulasi Hasil Analisis Univariat Faktor-faktor yang Berhubungan dengan <i>Unsafe Action</i> Pada Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	67
Tabel 5.14 Distribusi Responden Berdasarkan Umur dengan Kejadian <i>Unsafe Action</i> Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	68
Tabel 5.15 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan dengan Kejadian <i>Unsafe Action</i> Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	69
Tabel 5.16 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja dengan Kejadian <i>Unsafe Action</i> Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	70
Tabel 5.17 Distribusi Responden Berdasarkan Pengetahuan dengan Kejadian <i>Unsafe Action</i> Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	71

Tabel 5.18 Distribusi Responden Berdasarkan Sikap dengan Kejadian <i>Unsafe Action</i> Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	72
Tabel 5.19 Distribusi Responden Berdasarkan Ketersediaan APD dengan Kejadian <i>Unsafe Action</i> Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	73
Tabel 5.20 Distribusi Responden Berdasarkan Pelatihan dengan Kejadian <i>Unsafe Action</i> Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	74
Tabel 5.21 Distribusi Responden Berdasarkan pengawasan dengan Kejadian <i>Unsafe Action</i> Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	75
Tabel 5.22 Distribusi Responden Berdasarkan Sanksi dengan Kejadian <i>Unsafe Action</i> Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	76
Tabel 5.23 Rekapitulasi Hasil Analisis Bivariat Faktor-faktor yang Berhubungan dengan <i>Unsafe Action</i> Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	77



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model ABC dan Perilaku .....	13
Gambar 2.2 Kerangka PRECEDE-PROCEED .....	18
Gambar 2.3 Geller, E. Scott <i>Theory</i> .....	19
Gambar 2.4 Kerangka Teori.....	36
Gambar 3.1 Kerangka Konsep Faktor-faktor yang Berhubungan dengan <i>Unsafe Action</i> pada Pekerja Lapangan Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Tahun 2017 .....	37
Gambar 5.1 Distribusi Responden Berdasarkan <i>Unsafe Action</i> Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	56
Gambar 5.2 Distribusi Responden Berdasarkan Umur Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017. ....	57
Gambar 5.3 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017. ....	58
Gambar 5.4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	59
Gambar 5.5 Distribusi Responden Berdasarkan Pengetahuan Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.....	61
Gambar 5.6 Distribusi Responden Berdasarkan Sikap Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017. ....	63
Gambar 5.7 Distribusi Responden Berdasarkan Ketersediaan Alat Pelindung Diri Pekerja Lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017. .	64

Gambar 5.8 Distribusi Responden Berdasarkan Pelatihan Pekerja Lapangan PT.  
Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora  
Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017..... 65

Gambar 5.9 Distribusi Responden Berdasarkan Sanksi Pekerja Lapangan PT.  
Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora  
Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017..... 66



## BAB 1

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Penelitian

Kecelakaan kerja merupakan suatu kejadian yang tidak diinginkan yang dapat membahayakan nyawa seseorang, dan menyebabkan kerusakan pada property atau kerugian proses. Kerugian yang dialami perusahaan juga dapat berupa kerugian ekonomi dan non ekonomi. Kerugian ekonomi adalah segala kerugian yang bisa dinilai dengan uang, seperti rusaknya bangunan, peralatan, mesin, dan bahan, biaya untuk pengobatan, perawatan, santunan bagi tenaga kerja yang cidera maupun meninggal dunia, serta hari kerja yang hilang karena operasi perusahaan terhenti sementara. Sedangkan kerugian non ekonomi antara lain yaitu rusaknya citra perusahaan (Sahab, 1997).

Menurut *International Labour Organisation* secara global diperkirakan 337 juta kecelakaan kerja terjadi dan 2,3 juta kematian akibat kerja terjadi setiap tahunnya (ILO, 2014). Di dunia, hampir setiap tahunnya pada tempat kerja terdapat 250 juta pekerja yang mengalami cidera, 150 juta pekerja yang terkena penyakit akibat kerja dan lebih dari 1,1 juta pekerja yang meninggal dunia (Titas, 2013). Angka kecelakaan kerja di Indonesia sendiri termasuk yang paling tinggi di kawasan Asia Tenggara. Di tahun 2010, hampir 32% kasus kecelakaan kerja yang ada terjadi di sektor konstruksi yang meliputi semua jenis pekerjaan proyek gedung, jalan, jembatan, terowongan, irigasi bendungan dan sejenisnya (Jamsostek, 2010).

Berdasarkan data statistik kecelakaan kerja dari PT. Jamsostek, jumlah kecelakaan kerja di Indonesia mengalami peningkatan. Pada tahun 2010 terdapat 98.711 kasus kecelakaan kerja, tahun 2011 terdapat 99.491 kasus, hingga akhir tahun 2012 telah terjadi 103.074 kasus kecelakaan kerja. Sedangkan, tahun 2013 kasusnya mencapai 103.285 yang berarti naik sekitar 1,76%. Pada tahun 2014 sendiri sudah tercatat sebanyak 8.900 kasus kecelakaan kerja terhitung dari Januari sampai April 2014 (Jamsostek, 2014). Pada akhir tahun 2015 BPJS Ketenagakerjaan mencatat bahwa telah terjadi kecelakaan kerja sebanyak 105.182

kasus dengan korban meninggal dunia 2.375 jiwa, sedangkan untuk wilayah DKI Jakarta sendiri berdasarkan data BPJS Ketenagakerjaan Kanwil DKI, sepanjang Januari hingga Desember 2015, diperoleh fakta kecelakaan kerja sebanyak 5.567 kasus, 363 kasus diantaranya terjadi pada sektor jasa konstruksi. (BPJS Ketenagakerjaan, 2015).

Suatu kecelakaan dapat terjadi biasanya disebabkan oleh beberapa faktor yang saling berhubungan atau kombinasi dari berbagai faktor pendahulu. Pekerja tidak akan celaka dengan sendirinya, melainkan adanya faktor-faktor yang dapat mempengaruhinya, seperti kondisi kerja yang tidak aman, bekerja pada lingkungan kerja yang tidak nyaman, panas, bekerja tanpa petunjuk atau standar operasional prosedur (SOP), bekerja tanpa alat pelindung diri (APD), dan sebagainya. Setidaknya kecelakaan kerja itu dapat terjadi akibat adanya kelemahan dari 3 faktor utama yaitu, peralatan teknis, lingkungan pekerjaan, dan pekerja yang bersangkutan (Syaaf, 2008).

Menurut Heinrich (1980), kecelakaan kerja yang terjadi secara umum disebabkan oleh 2 hal pokok yaitu tindakan tidak aman (*unsafe action*) dan kondisi tidak aman (*unsafe condition*). Heinrich memeperkirakan bahwa 85% kecelakaan kerja terjadi akibat perilaku tidak aman yang dilakukan oleh para pekerja. Berdasarkan hal tersebut dapat dikatakan bahwa perilaku manusia yaitu tindakan tidak aman (*unsafe action*) merupakan unsur yang memegang peranan terbesar yang menjadi penyebab terjadinya suatu kecelakaan. Hasil dari penelitian Dupont (2015) memperkuat hal tersebut, yaitu tindakan tidak aman memberikan kontribusi hampir pada semua kecelakaan. Dari penelitian Dupont ditemukan 96% kecelakaan yang menyebabkan hilangnya waktu kerja disebabkan tindakan tidak aman (*unsafe action*) dan hanya 4% kecelakaan disebabkan oleh penyebab lainnya. Hal ini menunjukkan bahwa faktor perilaku sangat menentukan manusia untuk melakukan tindakan aman (*safe action*) atau tindakan tidak aman (*unsafe action*) dalam pekerjaannya.

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh Pratiwi (2011), menunjukkan bahwa ada sebanyak 44,7% pekerja yang berperilaku tidak aman pada saat bekerja. Perilaku tidak aman (*unsafe action*) yang paling sering dilakukan adalah tidak menggunakan alat pelindung diri (25,53%), mengangkat beban dengan

posisi janggal (12,77%) dan bersenda gurau berlebihan saat bekerja (12,77%). Penyebab munculnya perilaku tidak aman pada para pekerja berasal dari manajemen, beban kerja dan kelelahan, ergonomi atau disain tempat kerja dan karakteristik individu. Hasil penelitian Putri dkk (2013) juga menyatakan bahwa terdapat 52% pekerja yang berperilaku tidak aman lebih banyak dibandingkan dengan pekerja yang berperilaku aman di tempat kerja.

Ada beberapa faktor yang dapat menyebabkan pekerja berperilaku tidak aman pada saat bekerja, seperti faktor umur, dimana Pratama (2015) menyatakan bahwa pekerja dengan usia muda secara psikologi akan cenderung lebih agresif dan tergesa-gesa dalam bekerja sehingga cenderung berperilaku tidak aman. Begitu juga dengan faktor lain seperti tingkat pendidikan, dimana pendidikan seseorang berkaitan erat dengan pengetahuan yang dimiliki, sehingga semakin tinggi tingkat pendidikan formal seseorang, maka semakin baik pula pengetahuan dan pemahamannya (Notoatmodjo, 2003). Selain itu, masa kerja juga berpengaruh terhadap perilaku pekerja, dimana pekerja baru biasanya belum mengetahui secara mendalam seluk beluk pekerjaan yang dikerjakannya, baik dari cara kerjanya maupun resiko bahaya yang ada ditempat kerja. Faktor pengetahuan juga menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi perilaku pekerja, dimana Halimah (2010) menyatakan adanya hubungan antara pengetahuan dengan perilaku dengan hasil *Pvalue* (0,000). Adapula faktor lainnya seperti faktor sikap, ketersediaan APD, pelatihan, pengawasan, dan sanksi yang tergabung dalam kerangka PRECEDE-PROCEED (Green dan Kreuter, 2005).

Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno merupakan salah satu pekerjaan dalam bidang kontruksi yang tengah dikerjakan oleh PT. Adhi Karya (Persero) Tbk. Proyek mulai dikerjakan sejak 15 Agustus 2016 hingga saat ini, yang ditargetkan akan selesai pada 6 oktober tahun 2017. Proyek renovasi stadion utama gelora bung karno melibatkan banyak pekerja, berdasarkan data yang didapat, tercatat dari 15 Agustus 2016 sampai 21 Januari 2017 jumlah pekerja yang terlibat yaitu sebanyak 858 pekerja, yang terdiri dari 170 pekerja staff, dan 688 pekerja lapangan diluar, dari pekerja yang belum tercatat kedalam laporan. Banyaknya pekerja yang terlibat, ditambah luasnya area kerja, lamanya jam kerja, dan banyaknya jenis pekerjaan seperti, memotong/gerinding, angkat/angkut,



bekerja pada ketinggian, penggunaan alat-alat berat, pembobokan/pengeboran, pekerjaan yang berkaitan dengan listrik/*electrical*, pengecatan/*painting*, dan lain-lain, serta tuntutan waktu yang terbatas, hal tersebut sangat berpotensi memicu terjadinya *unsafe action* atau perilaku tidak aman pada pekerja yang dapat berujung pada terjadinya kecelakaan kerja.

Berdasarkan hasil studi pendahuluan yang telah dilakukan pada 3-4 Maret 2017 sebelumnya oleh peneliti, data kecelakaan kerja PT. Adhi Karya (Persero) Tbk bagian Departemen Gedung khususnya, mencatat adanya kejadian kecelakaan kerja dan hampir celaka/*nearmiss* selama proyek berlangsung, diantaranya yaitu sebanyak 18 kasus kecelakaan kerja luka ringan, dan 24 kejadian hampir celaka/*nearmiss*. Selain itu, diperoleh sebanyak 16 dari 30 pekerja lapangan yang dijadikan responden berperilaku tidak aman (53,3%) seperti, tidak memakai APD secara lengkap, tidak mempergunakan APD sesuai dengan fungsinya, bercanda pada saat bekerja, dan 14 diantaranya berperilaku aman (46,7%) seperti bekerja sesuai dengan prosedur yang ditentukan, memakai APD secara lengkap dan bekerja sesuai dengan keahliannya.

*Unsafe action* atau perilaku tidak aman juga terjadi pada bulan-bulan sebelumnya berdasarkan data bulanan yang didapat dari bulan Agustus - Januari ada beberapa pekerja yang melakukan tindakan tidak aman, diantaranya seperti, pekerja tidak menggunakan sarung tangan dan kacamata pada saat pengelasan, masih terdapat pekerja yang bekerja sambil merokok, pekerja berada dibawah angkatan kerja tower crane, mekanik tower crane tidak menggunakan body harness ketika bekerja diatas tower crane, tidak memakai kacamata pada saat pembobokan lantai dan pengerikan cat, mengambil posisi atau sikap tubuh tidak aman (ergonomi), bersenda gurau, dan menempatkan bahan material tidak pada tempat yang aman.

Berdasarkan data yang ada, dan hasil studi pendahuluan yang telah dilakukan, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian terkait *unsafe action*/perilaku tidak aman untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang berhubungan dengan *unsafe action* pada pekerja lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017”.

## B. Rumusan Masalah Penelitian

Berdasarkan hasil dari studi pendahuluan yang telah dilakukan, diperoleh sebanyak 16 dari 30 pekerja lapangan yang dijadikan responden berperilaku tidak aman (53,3%), seperti tidak memakai APD secara lengkap, tidak mempergunakan APD sesuai dengan fungsinya, dan bercanda pada saat bekerja. Selain itu, PT. Adhi Karya (Persero) Tbk bagian Departemen Gedung telah mencatat adanya kejadian kecelakaan kerja dan hampir celaka/*nearmiss* selama proyek berlangsung dari bulan Agustus-Januari diantaranya yaitu sebanyak 18 kasus kecelakaan kerja luka ringan, dan 24 kejadian hampir celaka/*nearmiss*. Berdasarkan uraian diatas dan belum pernah dilakukannya penelitian mengenai *unsafe action* ditempat tersebut, peneliti menyimpulkan bahwa perlu dilakukannya penelitian terkait *unsafe action* atau perilaku tidak aman untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang berhubungan dengan *unsafe action* pada pekerja lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.

## C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah yang ada berdasarkan data yang telah didapat, maka tujuan penelitian ini yaitu:

### C.1 Tujuan Umum

Diketuainya Faktor-faktor yang berhubungan dengan *unsafe action* pada pekerja lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.

### C.2 Tujuan Khusus

1. Diketuainya gambaran *unsafe action* pada pekerja lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017.
2. Diketuainya gambaran faktor predisposisi (umur, pendidikan, masa kerja, pengetahuan dan sikap).
3. Diketuainya gambaran faktor *enabling*/pemungkin (Ketersediaan APD dan Pelatihan).

4. Diketuainya gambaran faktor *reinforcing*/penguat (Pengawasan dan Sanksi)
5. Diketuainya hubungan antara faktor predisposisi (umur, pendidikan, masa kerja, pengetahuan dan sikap), faktor *enabling*/pemungkin (Ketersediaan APD dan Pelatihan) dan faktor *reinforcing*/penguat (Pengawasan dan Sanksi) dengan *Unsafe Action*.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat yang diperoleh dari penelitian ini yaitu:

##### **D.1 Manfaat Bagi Peneliti**

1. Memperoleh pengetahuan, menambah wawasan dan mengetahui apa saja faktor-faktor yang berhubungan dengan *unsafe action* yang terjadi di lapangan selama penelitian berlangsung.
2. Menerapkan ilmu K3 yang diperoleh pada bangku perkuliahan ke dalam dunia pekerjaan atau tempat kerja.
3. Berkontribusi secara nyata pada perusahaan dan memperoleh pengalaman di lapangan sebagai bentuk kesiapan dalam menghadapi dunia kerja.

##### **D.2 Manfaat Bagi Perusahaan**

1. Memperoleh masukan dan rekomendasi yang positif dalam mengevaluasi berbagai kekurangan terkait pelaksanaan K3 yang ada di perusahaan khususnya yang berkaitan dengan faktor-faktor yang berhubungan dengan *unsafe action* guna mencegah terjadinya kecelakaan kerja.
2. Menjalin kerja sama yang baik dengan Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Program Studi Kesehatan Masyarakat Peminatan K3 Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka Jakarta Selatan dalam menerapkan kemampuan dan meningkatkan kualitas SDM yang baik.
3. Penelitian dapat dijadikan sebagai bahan referensi dalam mengevaluasi kebijakan dan prosedur yang berkaitan dengan K3 di perusahaan sebagai upaya peningkatan berkelanjutan.

### D.3 Manfaat Bagi FIKes UHAMKA

1. Menjalin kerjasama yang baik antara pihak instansi perusahaan dengan institusi pendidikan Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Program Studi Kesehatan Masyarakat Peminatan K3 Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka Jakarta Selatan khususnya.
2. Membuka peluang baru sebagai rekomendasi tempat magang atau penelitian skripsi bagi para mahasiswa kesehatan masyarakat khususnya K3
3. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan perbandingan serta evaluasi bagi peneliti yang akan datang guna untuk pengembangan penelitian selanjutnya, juga dapat dijadikan sebagai masukan atau saran dalam meningkatkan kurikulum yang telah diterapkan.

### E. Ruang Lingkup Penelitian

Penelitian ini bersifat analitik kuantitatif dengan rancangan *cross sectional* yang bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang berhubungan dengan *unsafe action* pada pekerja lapangan PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Proyek Renovasi Stadion Utama Gelora Bung Karno Senayan Jakarta Tahun 2017. Penelitian ini dilakukan pada bulan Februari-Oktober 2017, adapun data yang dibutuhkan yaitu data primer dan sekunder. Data primer diperoleh dengan melakukan wawancara kepada pekerja lapangan dengan menggunakan kuesioner, sedangkan data sekunder diperoleh langsung dari HSE PT. Adhi Karya (Persero) Tbk.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bird, F. E. & Germain, G. L. (1990). *Practical Loss Control Leadership*, USA, Division of International Loss Control Institute.
- Budiono, Sugeng. (2003). *Bunga Rampai Hiperkes dan Kecelakaan Kerja*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Cooper, D. (2001). *Improving Safety Culture : A Practical Guide*, London, UK, British Labrary.
- Delfianda, (2011). *Survey Faktor Tindakan Tidak Aman Pekerja Kontruksi PT. Waskita Karya Proyek World Class University Di UI Depok Tahun 2011*. Skripsi Program Sarjana Kesehatan Masyarakat Peminatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Universitas Indonesia. Depok
- Depdiknas, (2003). *Undang-Undang Republik Indoensia Nomor 20 Tahun 2003, Tentang Sistem Pendidikan Nasional*. Jakarta: UUD 1945.
- Depkes RI, (2009). *Profil Kesehatan Indonesia*. Jakarta: Departemen Republik Indonesia
- Diah Pratiwi, Ayu. (2011). *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Tindakan Tidak Aman (Unsafe Act) Pada Pekerja Di PT. X Tahun 2011*. Skripsi Program Sarjana Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Depok
- DuPont, (2015). *DuPont™STOP®Behavior-Based Safety Training*. Tersedia di [www.training.dupont.com/dupont-stop](http://www.training.dupont.com/dupont-stop). Diakses 18 Februari 2017 Jam 14.00 WIB
- Geller, E. Scoot. (2001). *The Pshychology Of Safety Handbook*. USA : Lewis Publisher.
- Gibson, James L. et.al, (1996). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Erlangga.



- Green, L.W, Kreuter M.W. *Health Promotion Planning and Educational and Enviromental Approach*. Toronto London, Mayfield Publishing Company.
- Halimah, Siti. (2010). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Perilaku Aman Karyawan di PT. Sim Plant Tambun II*. Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan UIN Syarif Hidayatullah Tangerang.
- Harianto, Feri., Wardani, K.M., Wulandari, D.C. (2014). *Pengaruh Perilaku Tenaga Kerja Dan Lingkungan Kerja Yang Dimoderasi Faktor Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kecelakaan Kerja Konstruksi Di Surabaya. Seminar Nasional X 2014*. Surabaya. Teknil Sipil ITS.
- Heinrich, H.W. (1980) *Industrial Accident Prevention, A Safety Management Approach*. McFraw Hill Book Company.
- Helda. (2007). Hubungan Karakteristik Tenaga Kerja dan Faktor Pekerjaan dengan Kecelakaan Kerja di Perusahaan Meuble Kayu Kelurahan Oesapa Kota Kupang. *MKM Vol. 02 No. 01 Juni 2007*.
- Helliyanti, Putri. (2009). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Tidak Aman di Dept. Utility anad Operation PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Divisi Bogasari Flour Mills tahun 2009*. Skripsi. Depok : FKM UI.
- Hendrabuwana, La Ode. (2007). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Perilaku Bekerja Selamat bagi Pekerja di Departemen Cor PT. Pindad persero Bandung Tahun 2007. Skripsi Program Sarjana Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Depok
- Hidayat, Sho'im dan Pratiwi, R.O. (2014). Analisis Faktor Karakteristik Individu Yang Berhubungan Dengan Tindakan Tidak Aman Pada Tenaga Kerja Di Perusahaan Kontruksi Baja. *Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Airlangga. Jurnal Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Vol. 3. No. 2 Jul-Des 2014: 182-191*.

<http://poskotanews.com/2016/01/12/menaker-angka-kecelakaan-kerja-masih-tinggi/> diakses pada 18 Oktober 2017 jam 10.00 WIB

Hurlock, E. B, (2002). *Psikologi Perkembangan*. 5<sup>th</sup> Edition. Jakarta: Erlangga.

ILO (1998). *Encyclopedia of Occupational Health and Safety*. Volume 1 – 4. 4<sup>th</sup> edition. Stellman, Jeanne Mager (ed). Geneva. Switzerland.

ILO (2014). Hari Keselamatan dan Kesehatan se-Dunia 2014 : Mempromosikan Budaya Keselamatan di Usaha Kecil Menengah di Indonesia. In: JULIA, L. (ed.). Jakarta, Indonesia : ILO

Jamsostek (2010). *Kecelakaan Kerja terbanyak di Sektor Kontruksi* [Online]. Tersedia di : <http://www.jamsostek.co.id/content/news.php?id=828>. Diakses pada 20 Februari 2017 jam 14.00 WIB

\_\_\_\_\_, (2010). Transparency for Trust Building. *Laporan Tahunan 2010*. Jakarta: PT Jamunan Sosial Tenaga Kerja (Persero)

\_\_\_\_\_, (2014). *Kinerja, 2014 Jamsostek Bayar Klaim Rp.12,89 T*. Jakarta

Jihadi, Febi. (2016). *Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Keselamatan Kegiatan Pengelasan Di Bengkel Las Desa Kresek, Kec. Kresek, Kab. Tangerang Tahun 2016*. Skripsi. Jakarta: Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka

Maharani B, Susan Heyka. (2013). *Analisis Faktor Internal Perilaku Tidak Aman Operator Dump Truck di PT. Pamapersada Nusantara Distrik Aria Tahun 2013*. Skripsi. Depok : Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.

Minati, Selly Tri. (2015). *Gambaran Faktor Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja PT. Krakatau Engineering Area Cook Over Plant (COP) Proyek Blast Furnace PT. Krakatau Steel (Persero, Tbk Tahun 2015*. Skripsi. Jakarta: Fakultas Ilmu Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

- Munib, Achmad. (2004). Pengantar ilmu Pendidikan, Semarang: UPT UNNES Press.
- Notoadmodjo, S. Prof. Dr. (1993). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- \_\_\_\_\_, S. (2003). *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- \_\_\_\_\_, S. (2005). *Metodologi Penelitian Kesehatan Edisi Revisi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- \_\_\_\_\_, S. (2007). *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Jakarta: Rineka Cipta.
- \_\_\_\_\_, S. (2010). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Paskarini, Indriati dan Rinanda, Friendika. (2014). Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Selamat Pada Pengemudi Pengangkut Bahan Kimia Berbahaya Pt Aneka Gas Industri, Sidoarjo. *Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga. Jurnal Kesehatan Dan Keselamatan Kerja. Vol.3. No. 1. Jan-Jun 2014: 58-70.*
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 50 tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
- Permana, A. Surya. (2014). Hubungan Personal Faktor dengan Unsafe Action Proses Pemasangan Pipa Baja oleh PT. Putra Negara Surabaya. *Jurnal. Surabaya, ADLN Perpustakaan Universitas Airlangga.*
- Petersen, dan H.W Heinrich, & Nestor Ross. (1980). *Industrial Accident Prevention : A Safety Management Approach 5<sup>th</sup> Edition*. McGraw-Hill Book Company.
- Pratama, K A. (2015). Hubungan Karakteristik Pekerja dengan Unsafe Action pada Tenaga Kerja Bongkar Muat di PT. Terminal Petikemas Surabaya. *Jurnal Vol. 4. No. 1: 64–73*

- Putri, T. L. K, Santoso, P. B & Choiri, M. (2013). Perancangan Sistem Informasi Manajemen *Health & Safety Environment* dengan Menggunakan Microsoft Excel 2007 dan Makro VBA (Studi Kasus : PT. Beiersdorf Indonesia Malang). Malang, Indonesia: Universitas Brawijaya.
- Rausand, M, Wiley, J. & Sons (2011). Accident Models. *Risk Assessment: Theory, Methods, and Applications, First Edition*. First Edition ed : John Wiley & Sons, Inc.
- Reason, J T. (1997). *Managing The Risk Of Organitational Accidents*. England : Ashgate Publishing Ltd.
- Rijanto, B. B. (2010). *Pedoman Praktis Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L)* Jakarta, Mitra Wacana Media.
- Roughton, James E. (2002). *Developing an effective safety culture : a leadership appriach*. USA: Butterworth Heinemann.
- Sahab, Syukri. (1997). *Teknik Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: PT. Bina Sumber Daya Manusia.
- Sastroasmoro, sofyan ismael, (2010). *Dasar-dasar metodologi penelitian klinis*. Jakarta :Sagung Seto.
- Shiddiq, Sholihin., Wahyu, Atjo., Muis, Masyitha, (2013). *Hubungan Persepsi K3 Karyawan Dengan Perilaku Tidak Aman Di Bagian Produksi Unit IV PT. Semen Tonasa Tahun 2013*. Universitas Hasanuddin, 31: 57Z
- Siagalan, Togar Robin. (2008). *Analisis Faktor-Faktor yang Berkontribusi pada Perilaku Aman di PT. EGS Indonesia Tahun 2008*. Tesis. Depok: FKM UI
- Somad, Ismet. (2013). *Teknik Efektif dalam Membudayakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Dian Rakyat.
- Strank, J. (2007). *Human Factors and Behavioural Safety*, Burlington, UK, Elsevier Ltd.

- Suma'mur, (1996). *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*, Jakarta, CV Gunung Agung.
- \_\_\_\_\_, (2009). *Higiene Perusahaan Dan Kesehatan Kerja (Hiperkes)*. Jakarta: CV Sagung Seto
- Syaaf, Fathul Mashuri. (2008). *Analisis Perilaku Berisiko (at-risk Behavior) pada Pekerja Unit Usaha Las Sektor Informal di Kota X*. Skripsi Program Sarjana Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Depok
- Tarwaka, (2015). *Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Ergonomi (K3E) dalam Perspektif Bisnis*. Surakarta : Harapan Press.
- Titas, D. (2013). Typical Solutions for the Construction Site Employees' Safety. *Procedia Engineering*, 57,238-243.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: EGC.
- Winarsunu, Tulus. (2008). *Psikologi Keselamatan Kerja*. Malang : Penerbitan. Universitas Muhammadiyah Malang.