

LAPORAN HASIL  
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)



**KINERJA PEGAWAI WANITA :ANALISIS *WORK FAMILY  
CONFLICT*  
DAN KEPUASAN KERJA  
(KASUS DI KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG  
POLITIK, HUKUM DAN KEAMANAN RI)**

**Disusun Oleh:**

Ahmad Diponegoro, MSIE, Ph.D (NIDN. 0323017002/ Ketua)  
Dr. Bambang Dwi Hartono, M.Si (NIDN. 0320056202/ Anggota)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA  
2018**

**HALAMAN PENGESAHAN  
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**

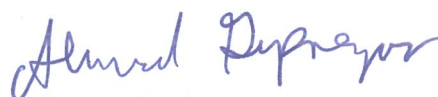
Judul Penelitian	: Kinerja Pegawai Wanita : Analisis Work Family Conflict Dan Kepuasan Kerja (Kasus Di Kementerian Koordinator Bidang Politik, Hukum Dan Keamanan RI)
Skema Penelitian	: Penelitian Dasar Keilmuan (PDK)
<b>Ketua Peneliti</b>	
a. Nama Lengkap	: Ahmad Diponegoro, MSIE, Ph.D
b. NPD/NIDN	: 0323017002
c. Jabatan Fungsional	: Lektor
d. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
e. Nomor HP	: +62 856-9844-464 / email : adipone@uhamka.ac.id
Anggota Peneliti (1)	
a. Nama Lengkap	: Dr. Bambang Dwi Hartono, M.Si
b. NPD/NIDN	: 0320056202
c. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
Lokasi Penelitian	:
Lama Penelitian	: 6 bulan
Luaran Penelitian	: 1. Publikasi Ilmiah atau 2. Prosiding Seminar Regional
Dana Penelitian	: Rp. 8.000.000,-

Mengetahui,  
Ketua Program Studi

Jakarta, 25 Juni 2018  
Ketua Peneliti



(Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si)  
NIDN. 0320056202



(Ahmad Diponegoro, MSIE, Ph.D)  
NIDN. 0323017002

Menyetujui,

Direktur SPs UHAMKA

Ka. Lemlitbang UHAMKA



(Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghanani, M.Pd)  
NIDN. 0310036104



(Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd)  
NIDN. 0020116601



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA  
**LEMBAGA PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN**  
Jln. Tanah Merdeka, Pasar Rebo, Jakarta Timur  
Telp. 021-8416624, 87781809 : Fax. 87781809

---

**SURAT PERJANJIAN KONTRAK KERJA PENELITIAN  
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA JAKARTA**

Nomor : 065/ F.03.07/2018

Tanggal : 7 Juli 2018

*Bismillahirrahmanirrahim*

Pada hari ini, Sabtu, tanggal Tujuh, bulan Juli, tahun Dua Ribu Delapan Belas, yang bertanda tangan dibawah ini **Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.** Ketua Lembaga Penelitian dan Pengembangan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**; **Ahmad Diponegoro, MSIE, Ph.D** selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kontrak Kerja Penelitian yang didanai oleh RAPB Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA 2017-2018.

**PASAL 1**

PIHAK KEDUA akan melaksanakan kegiatan penelitian dengan judul : **KINERJA PEGAWAI WANITA :ANALISIS WORK FAMILY CONFLICT DAN KEPUASAN KERJA (KASUS DI KEMENTRIAN KOORDINATOR BIDANG POLITIK, HUKUM DAN KEAMANAN RI)** Dengan luaran wajib sesuai data usulan penelitian Batch 1 Tahun 2018 melalui [simakip.uhamka.ac.id](http://simakip.uhamka.ac.id) dan luaran tambahan (bila ada).

**PASAL 2**

Bukti luaran hasil penelitian sebagaimana yang dijanjikan dalam pasal 1 wajib dilampirkan dalam laporan penelitian yang diunggah melalui [simakip.uhamka.ac.id](http://simakip.uhamka.ac.id).

**PASAL 3**

Kegiatan tersebut dalam pasal 1 akan dilaksanakan oleh PIHAK KEDUA mulai tanggal 7 Juli 2018 dan selesai pada tanggal 7 Desember 2018.

**PASAL 4**

PIHAK PERTAMA menyediakan dana sebesar Rp. 8.000.000,- (Terbilang : Delapan Juta Rupiah) kepada PIHAK KEDUA untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pasal 1. Sumber biaya yang berasal dari Penelitian Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA melalui Lembaga Penelitian dan Pengembangan.

**PASAL 5**

Pembayaran dana tersebut dalam pasal 4 akan dilakukan dalam 2 (dua) termin sebagai berikut:

- (1) Termin I 70%: sebesar Rp. 5.600.000 (Terbilang Lima Juta Enam Ratus ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan proposal yang telah di review dan diperbaiki sesuai saran reviewer pada kegiatan tersebut pada PASAL 1.


- (2) Termin II 30%: sebesar Rp. 2.400.000,- (Terbilang : Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah ) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan laporan akhir berikut luaran yang telah dijanjikan dalam kegiatan penelitian tersebut dalam Pasal 1.

#### PASAL 6

- (1) PIHAK KEDUA wajib melaksanakan kegiatan tersebut dalam Pasal 1 dalam waktu yang ditentukan dalam pasal 3.
- (2) PIHAK PERTAMA akan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan tersebut sebagaimana yang disebutkan dalam pasal 1.
- (3) PIHAK PERTAMA akan mendenda PIHAK KEDUA setiap hari keterlambatan penyerahan laporan hasil kegiatan sebesar 0,5% (setengah persen) maksimal 20% (dua puluh persen) dari jumlah dana tersebut dalam pasal 4.
- (4) Dana Penelitian dikenakan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) pada poin honor peneliti sebesar 5% (lima persen).

Jakarta, 7 Juli 2018

PIHAK PERTAMA  
Lembaga Penelitian dan Pengembangan  
Universitas Muhammadiyah  
Ketua,


  
**Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.**  
**NIDN. 0020116601**

PIHAK KEDUA  
Peneliti,



**Ahmad Diponegoro, MSIE, Ph.D**  
**NIDN.0420105401**

Mengetahui,  
Wakil Rektor II UHAMKA

  
**Dr. H. Muchdie, MS**  
**NIDN.0420105401**



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk berupaya meningkatkan kinerja pegawai wanita (ibu) di Kementerian Koordinator Bidang Politik, Hukum dan Keamanan RI. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif asosiatif dan pengujian hipotesis menggunakan metode analisis jalur. Teknik pengumpulan data berupa kuisioner dengan sampel 100 pegawai dari 135 Populasi pegawai wanita (Ibu) di KemenKoPolHukam. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diperoleh kesimpulan 1) *Work Family Conflict* (X1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (X3). 2) Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai (X3). Dari hasil koefisien jalur didapatkan jalur pengaruh langsung *Work Family Conflict* terhadap Kepuasan Kerja Kinerja Pegawai Wanita (Ibu) akan meningkat apabila kepuasan kerja meningkat dan *Work Family Conflict* diminimalisir/dijaga keseimbangannya.

**Kata Kunci :** *Work Family Conflict, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja.*