

**LAPORAN HASIL
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**



**KINERJA KARYAWAN : ANALISIS MOTIVASI KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI
(KASUS : DI YAYASAN PENDIDIKAN ABDI NEGARA)**

Disusun Oleh:

Ahmad Diponegoro, MSIE, P.hD (NIDN.03230056202 / Ketua)
Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si (NIDN.0320056202 / Anggota)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF.DR.HAMKA
2017**

**HALAMAN PENGESAHAN
PENELITIAN DASAR KEILMUAN (PDK)**

Judul Penelitian	: Kinerja Karyawan : Analisis Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi (Kasus Di Yayasan Pendidikan Abdi Negara)
Skema Penelitian	: Penelitian Dasar Keilmuan (PDK)
Ketua Peneliti	
a. Nama Lengkap	: Ahmad Diponegoro, MSIE, P.hD
b. NPD/NIDN	: 03230056202
c. Jabatan Fungsional	: Lektor
d. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
e. Nomor HP	: 62 812-9378-1707
Anggota Peneliti (1)	
a. Nama Lengkap	: Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si
b. NPD/NIDN	: 0320056202
c. Fakultas/Program Studi	: Manajemen / Manajemen
Lokasi Penelitian	: Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sukabumi
Lama Penelitian	: 6 bulan
Luaran Penelitian	: 1. Publikasi Ilmiah atau Bahan Ajar atau 2. Prosiding Seminar Regional
Dana Penelitian	: Rp. 8.000.000,-

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Jakarta, 23 Juni 2017
Ketua Peneliti



(Dr. H. Bambang Dwi Hartono, M.Si)
NIDN. 0320056202



(Ahmad Diponegoro, MSIE, P.hD)
NIDN. 03230056202

Menyetujui,

Direktur SPe UHAMKA

Ka. Lemlitbang UHAMKA



(Prof. Dr. H. Abd. Rahman A. Ghani, M.Pd)
NIDN. 0310036104



(Prof. Dr. Hj. Susyandari, M.Pd)
NIDN. 0020116601



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA
**LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN**

Jln. Tanah Merdeka, Pasar Rebo, Jakarta Timur
Telp. 021-8416624, 87781809 : Fax. 87781809

**SURAT PERJANJIAN KONTRAK KERJA PENELITIAN
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PROF. DR. HAMKA JAKARTA**

Nomor : 280/F.03.07/2017

Tanggal : 20 Juli 2017

Bismillahirrahmanirrahim

Pada hari ini, Kamis, tanggal Dua Puluh, bulan Juli, tahun dua ribu tujuh belas, yang bertanda tangan dibawah ini **Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.** Ketua Lembaga Penelitian dan Pengembangan Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. HAMKA, selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**; **Ahmad Diponegoro, MSIE, P.hD** selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**.

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA sepakat untuk mengadakan Perjanjian Kontrak Kerja Penelitian yang didanai oleh RAPB Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA 2016-2017

PASAL 1

PIHAK KEDUA akan melaksanakan kegiatan penelitian dengan judul : **KINERJA KARYAWAN : ANALISIS MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI (KASUS DI YAYASAN PENDIDIKAN ABDI NEGARA)** Dengan luaran wajib sesuai data usulan penelitian Batch 1 Tahun 2017 melalui simakip.uhamka.ac.id dan luaran tambahan (bila ada).

PASAL 2

Bukti luaran hasil penelitian sebagaimana yang dijanjikan dalam pasal 1 wajib dilampirkan dalam laporan penelitian yang diunggah melalui simakip.uhamka.ac.id.

PASAL 3

Kegiatan tersebut dalam pasal 1 akan dilaksanakan oleh PIHAK KEDUA mulai tanggal 20 Juli 2017 dan selesai pada 20 Desember 2017.

PASAL 4

PIHAK PERTAMA menyediakan dana sebesar Rp. 8.000.000,- (Terbilang : Delapan Juta Rupiah) kepada PIHAK KEDUA untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pasal

1. Sumber biaya yang berasal dari Penelitian Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA melalui Lembaga Penelitian dan Pengembangan.

PASAL 5

Pembayaran dana tersebut dalam pasal 4 akan dilakukan dalam 2 (dua) termin sebagai berikut:

- (1) Termin I 70%: sebesar Rp. 5.600.000 (Terbilang Lima Juta Enam Ratus ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan proposal yang telah di review dan diperbaiki sesuai saran reviewer pada kegiatan tersebut pada PASAL 1.

- (2) Termin II 30%: sebesar Rp. 2.400.000,- (Terbilang : Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah) setelah PIHAK KEDUA menyerahkan laporan akhir berikut luaran yang telah dijanjikan dalam kegiatan penelitian tersebut dalam Pasal 1.

PASAL 6

- (1) PIHAK KEDUA wajib melaksanakan kegiatan tersebut dalam Pasal 1 dalam waktu yang ditentukan dalam pasal 3.
- (2) PIHAK PERTAMA akan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan tersebut sebagaimana yang disebutkan dalam pasal 1.
- (3) PIHAK PERTAMA akan mendenda PIHAK KEDUA setiap hari keterlambatan penyerahan laporan hasil kegiatan sebesar 0,5% (setengah persen) maksimal 20% (dua puluh persen) dari jumlah dana tersebut dalam pasal 4.
- (4) Dana Penelitian dikenakan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) pada poin honor peneliti sebesar 5% (lima persen).

Jakarta, 20 Juli 2017

PIHAK PERTAMA
Lembaga Penelitian dan Pengembangan
Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA
Ketua,

PIHAK KEDUA
Peneliti,



Prof. Dr. Hj. Suswandari, M.Pd.
NIDN. 0020116601

Ahmad Diponegoro, MSIE, P.hD
NIDN. 03230056202

Mengetahui,
Wakil Rektor II UHAMKA

Dr. H. Muchdie, MS.
NIDN.0420105401

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh variabel Disiplin Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan. Pemberdayaan (X3) terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini Keseluruhan dari karakteristik atau unit hasil pengukuran yang menjadi objek penelitian jumlah karyawan di Hotel Ciputra Jakarta sebanyak 110 orang karyawan. Pengambilan sampel dengan sampel probabilitas/acak didapat 32 sampel. Bentuk penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data dengan Kuisioer. Hasil uji analisis dengan Regresi linier berganda diperoleh Variabel Disiplin Kerja (X1) tidak berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Motivasi (X2) Tidak berhubungan dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Komitmen Organisasi (X3) berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Komitmen Organisasi.